

COMUNE DRAPIA

PROVINCIA VIBO VALENTIA

PIANO DELLA PERFORMANCE 2022/2024 MACROSTRUTTURA E FUNZIONIGRAMMA

PREMESSA

Il D.Lgs. n. 150/2010 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficacia e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni ha disciplinato i sistemi di misurazione e valutazione della prestazione dell'Amministrazione, dei Responsabili e dei dipendenti, così come modificato dal D.Lgs. 25/05/2011, n. 74.

In particolare, il decreto ha previsto che tutte le Amministrazioni sviluppino un ciclo di gestione delle performance, coerente con le strategie politiche delle Ente che si integri con i sistemi di controllo, i documenti in materia di programmazione finanziaria e di Bilancio, di trasparenza e integrità, nonché assicurare elevati standard qualitativi e quindi economici del servizio.

La finalità è il miglioramento della qualità dei servizi offerti dall'Amministrazione Pubblica e rendere partecipe i cittadini degli obiettivi strategici che l'Amministrazione, garantendo trasparenza e ampia diffusione verso l'utenza.

Il Piano delle Performance è strettamente connesso al DUP 2022/2024 approvato dal C.C. con atto n. 23 del 27/06/2022.

Il ciclo di gestione della performance, si articola nelle seguenti fasi:

1. definizione ed assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
2. collegamento tra gli obiettivi e le risorse;
3. monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
4. misurazione e valutazione delle performance, organizzative ed individuali;
5. utilizzo dei sistemi premianti, secondo i criteri di valutazione;
6. rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari di servizi.

Il Piano della Performance è un documento di programmazione previsto dal D.Lgs n. 150/2009 con il quale si dà avvio al ciclo di gestione della performance per il triennio 2022/2024. Nel Piano di che trattasi sono definiti, in coerenza con le previsioni del Bilancio e delle risorse assegnate, gli obiettivi, gli indicatori e i target su cui si baserà la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance. La finalità è di rendere partecipe la comunità degli obiettivi che l'Ente si è dato per il prossimo triennio, garantendo trasparenza e diffusione verso i cittadini. In sintonia con le linee programmatiche presentate in occasione dell'insediamento di questa Amministrazione (Maggio 2014) e con il D.U.P 2022 il Piano si prefigge di portare a compimento il processo di innovazione e riforma della pubblica amministrazione iniziato col decreto legislativo n. 150/2009 contribuendo, attraverso i principi di trasparenza, qualità e comprensibilità, al soddisfacimento dei bisogni della collettività soprattutto mirando a rimuovere le difficoltà oggettive presenti sul territorio.

Il riferimento temporale del Piano è il triennio 2022/2024.

In tale periodo l'impostazione generale del Piano è stata concepita e posta in essere in maniera condivisa tra l'Organo politico e le posizioni apicali in un quadro di concretezza tenendo conto delle reali possibilità dell'Ente. Nel contempo tali possibilità, concepite in termini di risorse a disposizione sono state opportunamente programmate al fine di elevare al massimo la performance del Comune. Tutto ciò è previsto che avvenga, per ciascuno dei tre anni, in due fasi successive fra loro strettamente collegate. Nella prima la pianificazione gestionale va impostata in maniera coerente con la programmazione economico-finanziaria. Nella seconda fase ciò che è stato previsto in sede di pianificazione deve essere implementato come gestione e conseguito come performance. In tale fase si tiene conto di quanto previsto in termini di finalità da parte della Giunta in fatto di obiettivi ed indicatori dai responsabili apicali ed in sede di controllo dai soggetti competenti al fine di poter operare le necessarie modifiche.

Così sarà possibile tenere sotto controllo l'andamento della gestione migliorando, laddove necessario e possibile, il conseguimento degli obiettivi. In definitiva nel triennio si procederà in maniera graduale allo scopo di perseguire un miglioramento continuo dell'impiego delle risorse e di tendere in ogni caso al superamento delle criticità.

Il presente Piano è strutturato in 5 Sezioni che sono relative all'identità dell'Amministrazione, all'analisi del contesto interno ed esterno, agli obiettivi strategici, all'assegnazione degli obiettivi operativi ai responsabili di servizio, al processo seguito per migliorare il ciclo di gestione della performance.

SEZIONE PRIMA: IDENTITA'

La presente sezione vuole evidenziare in modo chiaro e sintetico l'organizzazione del Comune secondo principi e valori che hanno lo scopo precipuo di definire la missione cioè la giustificazione stessa della sua esistenza. Si compone di tre parti inerenti l'Amministrazione in cifre, il mandato istituzionale e l'albero della performance.

1) L'Amministrazione in cifre:

La struttura organizzativa dell'Ente è articolata in 4 servizi: Amministrativo, Finanziario, Tecnico e Tributi.

I dipendenti che operano nel Comune ad oggi sono n. 4 unità a tempo indeterminato.

L'Ente ha previsto, mediante la programmazione del fabbisogno di personale 2022/2024, giusta delibera di Giunta Comunale n. 65 del 31.05.2022, di avvalersi di quanto segue:

Anno 2022:

- copertura di n. 1 posto di categoria D, pos. economica D1 con profilo professionale di "Istruttore Direttivo Tecnico", da assumere, mediante concorso pubblico e/o utilizzo di graduatorie di altri Enti, con contratto a tempo pieno ed indeterminato, previa mobilità obbligatoria ex art. 34 bis D. Lgs. 165/2001;
- copertura di n. 1 posto di categoria D, pos. economica D1 da assegnare all'Area Finanziaria con profilo professionale di "Istruttore Direttivo Contabile", da assumere, mediante concorso pubblico e/o utilizzo di graduatorie di altri Enti, con contratto a tempo part-time (50%) e indeterminato, previa mobilità obbligatoria ex art. 34 bis D. Lgs. 165/2001;
- copertura di n. 1 posto di categoria D, pos. economica da assegnare all'Area Amministrativa con profilo professionale di "Istruttore Direttivo amministrativo", da assumere, mediante concorso pubblico e/o utilizzo di graduatorie di altri Enti, con contratto a tempo part-time (50%) e indeterminato, previa mobilità obbligatoria ex art. 34 bis D. Lgs. 165/2001;
- copertura di n. 1 posto di categoria C, pos. economica C1, profilo professionale di "Istruttore finanziario" da assumere mediante concorso pubblico e/o utilizzo di graduatorie di altri Enti con contratto a tempo part-time (50%) e indeterminato, previa mobilità obbligatoria ex art. 34 bis D. Lgs. 165/2001;
- copertura di n. 1 posto di categoria B, pos. economica B1, profilo professionale di "Manutentore - Operaio specializzato" da assumere mediante concorso pubblico e/o utilizzo di graduatorie di altri Enti con contratto a tempo part-time (50%) e indeterminato, previa mobilità obbligatoria ex art. 34 bis D. Lgs. 165/2001;
- Ricorso a n. 2 istruttori Direttivi tecnici D1 a tempo determinato part-time 50% per un anno legge 178/2020 art1, commi 69 e 70 nei limiti del contributo ministeriale Per l'attuazione del PNRR;
- eventuali assunzioni a tempo determinato e/o convenzione ai sensi dell'art. 14 del CCNL 2004, utilizzo di personale di altro ente ai sensi dell'art 1 comma 557 Legge 311/2004, incarichi ai sensi dell'art. 110, comma 1 TUEL fino a 36 ore settimanali per sopperire a fabbisogni di personale nelle more dell'attuazione del piano dei fabbisogni, previa attestazione nei relativi atti deliberativi del rispetto del vincolo di spesa di cui alla normativa vigente;
- prosecuzione delle procedure concorsuali avviate negli anni precedenti e non concluse.

Anno 2023: Non sono previste assunzioni a tempo indeterminato

- eventuali assunzioni a tempo determinato e/o convenzione ai sensi dell'art. 14 del CCNL 2004, utilizzo di personale di altro ente ai sensi dell'art 1 comma 557 Legge 311/2004, incarichi ai sensi dell'art. 110, comma 1 TUEL fino a 36 ore settimanali per sopperire a fabbisogni di personale nelle more dell'attuazione del piano dei fabbisogni, previa attestazione nei relativi atti deliberativi del rispetto del vincolo di spesa di cui alla normativa vigente;

Anno 2024: Non sono previste assunzioni a tempo indeterminato;

- eventuali assunzioni a tempo determinato e/o convenzione ai sensi dell'art. 14 del CCNL 2004, utilizzo di personale di altro ente ai sensi dell'art 1 comma 557 Legge 311/2004, incarichi ai sensi dell'art. 110, comma 1 TUEL fino a 36 ore settimanali per sopperire a fabbisogni di personale nelle more dell'attuazione del piano dei fabbisogni, previa attestazione nei relativi atti deliberativi del rispetto del vincolo di spesa di cui alla normativa vigente;

POPOLAZIONE E SITUAZIONE DEMOGRAFICA

Il comune è l'ente locale che rappresenta la propria comunità, ne cura gli interessi e ne promuove lo sviluppo. Abitanti e territorio, pertanto, sono gli elementi essenziali che caratterizzano il comune.

Le tabelle riportano alcuni dei principali fattori che indicano le tendenze demografiche in atto nel comune di Drapia.

Popolazione legale al censimento	n°	2.095
Popolazione residente alla fine del penultimo anno	n°	2.064
nuclei familiari	n°	925
Nati nell'anno	n°	10
Deceduti nell'anno	n°	16
Saldo naturale	n°	-06
Immigrati nell'anno	n°	43

TERRITORIO E PIANIFICAZIONE TERRITORIALE

Secondo l'ordinamento degli enti locali, spettano al comune tutte le funzioni amministrative relative alla popolazione e al territorio, in particolare modo quelle connesse con i servizi alla persona e alla comunità, l'assetto ed uso del territorio e lo sviluppo

economico. Il comune, per poter esercitare tali funzioni in ambiti adeguati, può mettere in atto anche delle forme di decentramento e di cooperazione con altri enti territoriali. Il territorio, e in particolare le regole che ne disciplinano lo sviluppo e l'assetto socio economico, rientrano tra le funzioni fondamentali attribuite al comune.

Estensione geografica		
<u>Superficie</u>		<u>(Kmq.) 21,5</u>
	Strade	
<u>Provinciali</u>		<u>(Km) 10,0</u>
<u>Comunali</u>		<u>(Km) 15,0</u>
<u>Vicinali</u>		<u>(Km) 12,0</u>

Per governare il proprio territorio bisogna valutare, regolare, pianificare, localizzare e attuare tutto quel ventaglio di strumenti e interventi che la legge attribuisce ad ogni ente locale. Accanto a ciò, esistono altre funzioni che interessano la fase operativa e che mirano a vigilare, valorizzare e tutelare il territorio. Si tratta di gestire i mutamenti affinché siano, entro certi limiti, non in contrasto con i più generali obiettivi di sviluppo. Per fare ciò, l'ente si dota di una serie di regolamenti che operano in vari campi: urbanistica, edilizia, commercio, difesa del suolo e tutela dell'ambiente.

Piani e strumenti urbanistici vigenti	
<u>Piano regolatore adottato</u>	<u>SI</u>
<u>Piano regolatore approvato</u>	<u>NO</u>
Piano insediamenti produttivi	
<u>Industriali</u>	<u>NO</u>
<u>Artigianali</u>	<u>NO</u>
<u>Comerciali</u>	<u>NO</u>

STRUTTURA ORGANIZZATIVA E FUNZIONIGRAMMA

Il Comune di Drapia con deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 31.05.2022 ha approvato il **piano dei fabbisogni e la dotazione organica**, tenendo conto delle funzioni attualmente attribuite ai Comuni, individuando le professionalità necessarie all'espletamento/miglioramento dei servizi, nel rispetto dei vincoli normativi in materia di spesa del personale.

Ad oggi la dotazione organica è la seguente:

CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	POSTI OCCUPATI	POSTI VACANTI
D	Istruttore Direttivo Amministrativo	1	
D	Istruttore Direttivo Contabile		1
D	Istruttore Direttivo Tecnico		1
C	Istruttore Tecnico	1	1
C	Istruttore amministrativo		1
C	Istruttore Contabile	1	1
C	Agente di Polizia Municipale	1	
B	Esecutore Operativo		1
TOTALE		4	6

La struttura organizzativa dell'Ente è articolata nei seguenti servizi: Amministrativo, Finanziario, Tecnico e Tributi.

Al Servizio Amministrativo è assegnata la seguente unità:

- Alessandro VICARI – Cat. D – posizione Economica D1 – Istruttore Direttivo Amministrativo;
- Bonaventura BAGNATO – Cat. C posizione Economica C6 - Agente di Polizia Municipale;

Il servizio Amministrativo è articolato nei seguenti uffici:

- a) Segreteria e Affari generali
- b) Protocollo e notifiche;
- c) Personale (fatte salve le attribuzioni rimesse al Servizio Finanziario);
- d) Demografico;
- e) Attività produttive e sviluppo economico;
- f) Politiche sociali;
- g) Polizia municipale;
- h) Pubblica Istruzione;
- i) Economato.

Al Servizio Finanziario è assegnata la seguente unità:

- Maria Carmela CRISAFIO Cat C posizione Economica C1 – Istruttore amministrativo -contabile;
 Con decreto n. 9 del 03.05.2022, il Sindaco ha nominato la dipendente Crisafio Maria Carmela, Responsabile del Servizio Finanziario con decorrenza 01/06/2022 e sino alla durata del mandato del Sindaco.

Il servizio finanziario è articolato nei seguenti uffici:

- a) Contabilità;
- b) Bilancio e Programmazione Economica;
- c) Economato;
- d) Inventario.

Al Servizio Tecnico sono assegnate la seguente unità:

- Antonio ROMBOLA' cl.62 Cat C, posizione Economica C1 – Istruttore Tecnico;
 - Rosario Di Renzo, cui è stato conferito incarico ai sensi dell'art. 11, co. 1 D. Lgs. 267/2000.

La funzione di Responsabile del Servizio Tecnico è stata conferita con decreto Sindacale n. 5 del 21.02.2022 all'arch. Rosario Di Renzo dal 21.02.2022 al 20.02.2023;

Il servizio tecnico è articolato nei seguenti uffici:

- a) Lavori Pubblici;
- b) Urbanistica e gestione del territorio;
- c) Gestione Demanio e Patrimonio;
- d) Protezione civile;
- e) Gestione impianti;
- f) Igiene, Ecologia ed ambiente;
- g) Necroscopico e cimiteriale;
- h) Automezzi comunali;
- i) contenzioso (ad eccezione di quello tributario)

Al Servizio Tributi è assegnata la seguente unità:

Le funzioni di responsabile di servizio sono state assegnate ad un componente dell'organo esecutivo, Assessore Matteo Mazzitelli, ai sensi dell'art. 53 della L. n. 388/2000 e s.m.i. previa deliberazione di Giunta comunale per come previsto dal regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Il servizio tributi è articolato nei seguenti uffici:

- a) Tributi ed entrate patrimoniali.

La suddetta ripartizione dei servizi risulta dal regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione G.C. N. 11 del 08.03.2001 e ss.mm.ii.

L'ente è caratterizzato da un ridotto numero di personale in servizio. In particolare risultano vacanti i posti di categoria D nel servizio Tecnico, Tributi e Finanziario. Per far fronte a tale carenza e ,nelle more dell'esecuzione del piano dei fabbisogni, l'Ente ricorre all'utilizzo di dipendenti di altri enti ex dell'art. 1, comma 557 Legge 311/2004 e/o stipula convenzione ex art. 14 CCNL 22.01.2004 o affidamento incarichi ex art. 110 D. Lgs 267/2000 nei predetti servizi.

MANDATO ISTITUZIONALE:

Trattasi di Ente a fini generali competente a provvedere agli interessi della popolazione stanziata sul proprio territorio. Il Comune rappresenta pertanto la comunità di riferimento, ne cura gli interessi e ne promuove lo sviluppo. Il Comune costituisce il fulcro della vita sociale, promuove la protezione materiale e morale degli interessi generali, ha la rappresentanza legale dell'insieme dei cittadini e la tutela dei loro diritti, provvede all'erogazione di quei servizi che altri Enti non potrebbero offrire in modo adeguato. L'Amministrazione per realizzare progetti innovativi si avvale della collaborazione degli altri Comuni vicini e della Provincia di Vibo Valentia stipulando protocolli di intesa e accordi di programma tendenti alla valorizzazione del territorio, allo sviluppo economico e alla tutela dell'ambiente.

Nell'ambito del mandato istituzionale svolto si interseca la partecipazione di altri Enti che intervengono a dare sostegno alla politica pubblica come ad esempio Asmenet Calabria che ha il compito di supportare l'Amministrazione attraverso progetti e idee tendenti a dare sviluppo e crescita mediante la condivisione di una serie di utilità comuni offrendo l'erogazione di servizi infrastrutturali, formativi e di supporto alle decisioni e contemporaneamente ai cittadini, alle imprese contribuendo a dare un'immagine più efficiente dell'Ente medesimo.

MISSIONE COMUNALE:

L'ambito nel quale il Comune opera in termini di politiche e di azioni è definibile dalle finalità principali del programma di mandato che coincidono con gli aspetti essenziali dell'analisi del contesto tenendo conto del particolare momento storico sociale ed economico. La missione che questa Amministrazione intende perseguire si fonda soprattutto sui principi di trasparenza e chiarezza degli intenti da trasmettere ai cittadini, garantendo i servizi indispensabili e sforzandosi di far capire loro l'esigenza di miglioramento socio-culturale.

Le linee programmatiche di mandato di cui all'art. 46 comma 3 del D.Lgs 267/2000 a seguito delle elezioni comunali del 27/05/2019 sono quelli di seguito elencati e approvati con deliberazione di C.C. n. 20 del 30/07/2019

Di seguito si propongono le linee programmatiche che rappresentano il motivo del consenso della cittadinanza e che saranno la guida dalla quale troverà autorizzazione ogni spesa e ogni tipo di attività che l'amministrazione intraprenderà.

Questo documento può e deve dunque definirsi un "**programma condiviso e partecipato**" redatto da chi ha saputo ascoltare e si è successivamente confrontato con portatori di interesse ed esperti negli specifici settori, al fine di definire soluzioni e proposte per giungere ad un reale miglioramento della vita dei cittadini e per garantire un futuro migliore all'intero territorio comunale.

Come si avrà modo di constatare, i singoli punti del programma sono tra loro interconnessi in quanto appartengono ad una **visione unitaria e strategica** a testimonianza del fatto che chi si propone alla valutazione degli elettori ha perfettamente chiara la situazione di partenza, gli obiettivi da raggiungere e le modalità con cui farlo.

Non è un programma utopistico, non sono vane promesse ma **interventi concreti, mirati e strategici** fondati su una idea chiara di futuro e di sviluppo e **realizzabili** grazie alla competenza e dalla capacità che caratterizza il gruppo di "Insieme per il Futuro". Obiettivi realizzabili, comuni e condivisi da coloro i quali sono cittadini tra i cittadini e che **INSIEME** intendono impegnarsi, con **passione, competenza, trasparenza e capacità** per garantire a Drapia e ai drapiesi il **FUTURO** che meritano.

1. SVILUPPO TURISTICO

Il Comune di Drapia possiede una serie di **caratteristiche uniche** che consentono al territorio di avere **potenzialità incredibili** in termini di sviluppo turistico.

Il territorio di Drapia abbraccia le località costiere più belle e famose della Calabria e si pone da **trait d'union tra la costa e l'entroterra**, custodendo, come uno scrigno, le caratteristiche di entrambi gli ambienti.

L'unicità e la straordinarietà di Drapia non è tuttavia dovuta esclusivamente alla vicinanza a luoghi belli e rinomati della nostra regione. Drapia è testimone di una **storia millenaria** che dall'area archeologica di **Torre Galli**, dove gli studiosi affermano sia nato addirittura il **nome Italia**, passando per le testimonianze lasciate dalla presenza delle comunità **basiliane**, arriva sino alla **cultura contadina** che caratterizza ancora le nostre attuali comunità.

Ai tesori storici si aggiungono le **bellezze naturali** e paesaggistiche: Drapia possiede **luoghi panoramici** unici dai quali è possibile ammirare la maestosità dell'Etna, la magia dello Stretto di Messina, la meraviglia del tramonto sulle Isole Eolie.

Gli agglomerati urbani sono circondati da **canyon** ricchi di natura incontaminata i quali, come i fossati che circondavano i castelli medievali, sembrano quasi delle enormi barriere difensive a tutela delle nostre ricchezze. Sul fondo di queste valli, scavate nei millenni dalla forza della natura, scorrono ancora le **fiumare**, placide in estate e tumultuose in inverno, il cui percorso è costellato dai resti dei **mulini ad acqua** che, perfettamente in armonia con la natura che li circonda, rendono il paesaggio unico e testimoniano il nostro glorioso e umile passato. Questi luoghi sono il regno di numerose **specie animali e vegetali**, alcune rarissime e quindi preziose come la **Woodwardia Radicans**.

Drapia può essere definito un **calediscopio di tradizioni**, riti religiosi, dialetti, specialità enogastronomiche, usanze tipiche delle singole comunità che convivono insieme in perfetta armonia, secondo il principio "*e pluribus unum*". Questa "unità nella diversità" costituisce una ulteriore ricchezza che incuriosisce e affascina coloro i quali scelgono di visitare il nostro territorio.

Per tutte queste ragioni Drapia può e deve giocare una parte da protagonista nel settore turistico. Lo sviluppo turistico è un tema nodale che l'amministrazione Porcelli e la lista "Insieme per il Futuro" affronterà attraverso una serie di interventi organici e coordinati.

Verrà promossa una politica di dialogo, sostegno e collaborazione a favore di tutte le **attività ricettive** presenti nel territorio, dai grandi villaggi, agli agriturismi, ai B&B i quali verranno "messi in rete" in modo da realizzare una offerta turistico/ricettiva organica e coordinata.

Allo stesso modo saranno sostenute le imprese afferenti al settore della **ristorazione**.

Una particolare attenzione sarà riservata ai **laboratori artigiani** presenti nel territorio che, nei singoli settori, rappresentano delle vere e proprie eccellenze, spesso dimenticate o sottovalutate dai locali ma ammirate e ricercate dai turisti.

Tutte queste realtà saranno **sostenute** attraverso una serie di misure *ad hoc* che saranno concordate insieme grazie alla inclusione delle medesime nel **tavolo permanente di dialogo** e confronto tra l'Ente e le attività produttive. Sul fronte della **valorizzazione**, verrà attivato, a cura dell'assessorato alla cultura e al turismo, un **sito internet** dedicato a coloro i quali intendono conoscere il

nostro comune. Nel sito i visitatori saranno accompagnati in un percorso in cui, oltre alle bellezze di Drapia, saranno presenti tutte le informazioni riguardanti le attività turistiche del territorio, con i relativi contatti, gli eventi, gli itinerari, i luoghi da visitare.

Saranno inoltre creati veri e propri **itinerari tematici** che consentiranno ai turisti di visitare il territorio di Drapia scegliendo tra percorsi legati alla storia, al vino, al gusto, alla natura, alla religione. A tal fine sarà predisposta un'apposita **cartellonistica, in varie lingue**, che rappresenterà graficamente la mappa del territorio comunale nella quale verranno tracciati i suddetti itinerari. I cartelli saranno dotati di **QR CODE** al fine di agevolare i turisti ad approfondire, attraverso un diretto collegamento con il sito internet turistico, le informazioni necessarie per organizzare al meglio il proprio soggiorno drapiese.

Nei luoghi simbolici del territorio verranno installate una serie di **Webcam** che trasmetteranno immagini in diretta, attraverso le quali, chiunque, in qualsiasi parte del mondo e in qualunque orario potrà, anche se solo virtualmente, visitare con la fantasia la sua località drapiese preferita. Siamo certi che questa possibilità sarà molto apprezzata anche dai nostri concittadini **emigrati** che potranno in tal modo sentirsi più vicini alla loro terra natia. Saranno implementati i servizi pubblici a favore sia dei cittadini che degli ospiti del nostro comune, in particolare durante il periodo estivo. Tra le varie misure l'amministrazione comunale guidata da Alessandro Porcelli e dai componenti della lista "Insieme per il Futuro" si impegnerà a creare aree di **Wi-fi libero** in luoghi pubblici e di aggregazione. Sarà inoltre aperto un canale di dialogo con i locali vettori di trasporto pubblico al fine di portare ad una **intensificazione dei collegamenti tra il comune di Drapia e le città di Tropea e Vibo Valentia**, prevedendo collegamenti diretti con le vicine stazioni ferroviarie. A tal fine verrà incentivata l'intensificazione del servizio offerto dalle attività **NCC** e dalle altre forme private di trasporto.

L'amministrazione si occuperà, infine, di **INCREMENTARE E favorire la creazione di RICETTIVITA' DIFFUSA** che, oltre a fornire redditi importanti per la comunità residente e ad incrementare l'offerta turistica, consentiranno di ridare vita ai nostri meravigliosi centri storici e di ripristinare immobili disabitati o in rovina.

Verrà incentivato il **dialogo con tutte le associazioni** presenti sul territorio. A tal fine verrà rilanciata la proposta di creazione di un **Forum delle Associazioni Drapiesi**, strumento utile di dialogo tra le realtà associative, di coordinamento delle attività organizzate nel territorio comunale e di costante confronto tra le associazioni e l'Ente comunale.

Sarà infine sostenuta l'organizzazione e lo sviluppo delle sagre e delle feste patronali, vero fulcro della vita delle nostre comunità e simbolo della nostra identità.

2. PAESAGGIO, URBANISTICA E DISSESTO IDROGEOLOGICO

Il **Piano Strutturale Comunale** e ogni intervento in campo urbanistico e paesaggistico terrà conto dell'esigenza di limitare quanto più possibile il **consumo di suolo**, rispettando la vocazione naturale delle aree agricole e paesaggistiche che definiscono il nostro territorio. Si cercherà così di garantire uno sviluppo ecologicamente ed economicamente sostenibile, attraverso una pianificazione rinnovata che metta al centro le reali esigenze della comunità. Il consumo del suolo, ed i costi per sostenerlo, divengono spesso elementi che bloccano il reale sviluppo di questi luoghi. Il recupero dei centri abitati, deve quindi passare anche attraverso nuovi modelli abitativi contemporanei per le aree storiche, senza stravolgere la loro identità, ma riportando un modo di vivere lento e ricercato in queste parti di città; Questi luoghi, solo così torneranno al centro di uno sviluppo culturalmente sostenibile. Non ci può essere progresso se non si ha la capacità di conservare e allo stesso tempo innovare, con competenza, il nostro paesaggio ed i nostri centri.

Tutti questi aspetti contengono anche il tema del **dissesto idrogeologico**, che negli ultimi decenni è divenuto prioritario in Italia. A tal riguardo già nella precedente esperienza amministrativa a guida del Sindaco Porcelli, sono state approntate misure di grande rilevanza che verranno implementate grazie ad uno studio approfondito di tutte le situazioni di criticità attuali e potenziali.

Consapevoli che la **prevenzione** sia un'arma vincente, l'amministrazione comunale si avvarrà di **tecnici qualificati** e intensificherà la collaborazione con la **Protezione Civile** locale, regionale e nazionale, anche per quanto attiene alle misure di prevenzione in caso di **fenomeni tellurici** e ogni altro genere di calamità naturale.

3. SICUREZZA

La necessità di prevenire e contrastare, fenomeni di criminalità diffusa e predatoria, attraverso servizi e interventi di prossimità, in particolare a vantaggio delle zone maggiormente interessate da fenomeni di degrado.

La sola installazione di sistemi di videosorveglianza non può essere sufficiente se non è seguita dalla successiva attività di denuncia di coloro i quali vengono individuati quali responsabili di illeciti a vario titolo.

L'utilizzo degli impianti di videosorveglianza sarà finalizzato a:

- prevenire e reprimere atti delittuosi, attività illecite ed episodi di microcriminalità commessi sul territorio comunale, al fine di garantire maggiore sicurezza ai cittadini;
- prevenire e reprimere fenomeni di degrado urbano e svolgere controlli volti ad accertare e sanzionare violazioni delle norme in materia ambientale e delle disposizioni del regolamento per la gestione integrata dei rifiuti urbani;
- vigilare sull'integrità, sulla conservazione e sulla tutela del patrimonio pubblico e privato, dell'ordine, del decoro e della quiete pubblica;
- controllare determinate aree del territorio comunale;
- monitorare i flussi di traffico;
- verificare e calibrare il sistema di gestione centralizzata degli impianti.

4. CULTURA E ISTRUZIONE

Un ulteriore elemento che ha da sempre caratterizzato l'azione politica della lista "Insieme per il Futuro" è l'attenzione nei confronti di ogni attività finalizzata a **favorire la crescita culturale** dei cittadini di Drapia. Il centro della vita culturale Drapiese è il **"Castello Galluppi"**, il cui restauro è stato avviato grazie ai finanziamenti ottenuti nel corso della precedente esperienza

amministrativa della Giunta guidata dal Sindaco Alessandro Porcelli.

Sarà necessario **completare i lavori di restauro del complesso monumentale e del giardino storico**, oramai del tutto in rovina in questo lasso di tempo dei lavori, e la predisposizione di tutti i presidi di legge a tutela della incolumità dei fruitori per giungere in tempi rapidi alla **inaugurazione dell'edificio e dell'annesso giardino** che dovrà rappresentare un polo culturale di eccellenza non soltanto per il territorio di Drapia ma per l'intera Regione. Il "castello" dovrà essere inserito in un **percorso turistico regionale**, in modo tale che l'intero territorio possa beneficiare di un **potenziamento di flussi turistici nazionali ed internazionali**.

L'obiettivo successivo sarà quello di rendere fruibile la struttura e garantire una **gestione** del bene affinché questo possa essere **una risorsa e non un peso** per la collettività attraverso la creazione di musei, laboratori, installazioni artistiche, mostre, luogo per Workshop e progetti didattici per bambini, "Un castello come scuola", Percorsi interattivi e didattici che raccontino la vita e il pensiero del filosofo Pasquale Galluppi, programmazione di convegni, seminari ed attività culturali e scientifiche. L'obiettivo è che Drapia affermi il proprio ruolo di **polo culturale** nel territorio e divenga vero centro attrattivo per scuole ed Università. La **cultura popolare** è il simbolo della nostra identità. Per tale ragione l'Ente comunale investirà risorse ed impegno per sponsorizzare, anche in consessi nazionali e internazionali, le nostre **sagre e feste popolari** che valorizzano i prodotti tipici locali (vino, "sujaca", "dolci", olio), l'**artigianato** locale (riproduzione di vasi preistorici in argilla, di prodotti in vimini, in metallo, in legno, liuteria) e le **attività produttive** del territorio (aziende agricole, commerciali, ristorative, strutture turistiche e alberghiere). Si punterà inoltre al **recupero e alla riqualificazione di immobili** che rivestono un particolare interesse storico culturale. Al fine di implementare l'offerta turistico-culturale, verrà inaugurato il **"museo del Poro"** a S. Angelo, verrà restaurata e tutelata la **"grutta i santu liu"**, verrà resa fruibile l'area delle cd **"tombe saracene"**, verranno inseriti in circuiti culturali i palazzi, le chiese, le strutture rurali, i lavatoi, le antiche fontane.

Verranno inoltre Ripristinati gli antichi **sentieri pedonali** in modo da inserirli in un progetto organico mirato alla riscoperta dei tesori del nostro territorio e verranno promosse e incentivate le qualità artistiche, creative e culturali dei cittadini del comune, favorendo la costituzione di gruppi teatrali, balli popolari, bande musicali.

In tema di istruzione, verrà ampliata e rafforzata l'offerta formativa immaginando il comune come un immenso **laboratorio didattico all'aperto** e potenziando progetti come: la scuola adotta un monumento, la rete della fattorie didattiche ed educative, i progetti sulla **intercultura** e l'integrazione, i progetti sulla memoria, e la partecipazione attiva ai grandi eventi culturali del comune, la collaborazione con associazioni dei diversi settori.

Saranno infine favoriti progetti mirati all'**aiuto scolastico** e al **contrasto della dispersione** e dell'abbandono scolastico al fine di garantire a tutti i giovani drapiesi una istruzione di qualità e di conseguenza un futuro. Gli ulteriori obiettivi che verranno perseguiti sono:

1. Contribuire a migliorare le competenze dei giovani e degli adulti del territorio sulle **nuove tecnologie della comunicazione** favorendo e proponendo corsi finalizzati a fornire una preparazione adeguata per l'utilizzo efficiente dei più diffusi strumenti informatici;
2. Contribuire a migliorare la conoscenza delle **lingue straniere**, attraverso l'organizzazione di corsi che possano permettere a giovani e adulti di acquisire delle competenze linguistiche secondo i livelli di certificazione QCER. A tal fine verranno incentivati gli scambi culturali e i gemellaggi con comunità estere.
3. Incrementare la funzione di **prevenzione e identificazione precoce e sostegno dei disturbi specifici dell'apprendimento**, il sostegno e l'integrazione per i casi di disabilità ed altre problematiche sociali per mezzo di nuove forme di collaborazione tra i servizi socio-sanitari presenti sul territorio e gli istituti scolastici.

5. POLITICHE SOCIALI E DI INTEGRAZIONE

La **qualità dei servizi sociali** è segno distintivo dell'Ente locale; è infatti un parametro per giudicare la capacità di chi governa. La futura Amministrazione dovrà pertanto prestare particolare attenzione alle **fasce sociali deboli** pur nell'ambito di un sistema fortemente compromesso dalla costante e pesante riduzione dei trasferimenti statali e regionali che rischia di minare il sistema di *welfare* locale che ha garantito sino ad ora pari opportunità per l'accesso ai servizi. Si rende sempre più necessario produrre politiche che siano condivise con reti ampie e soggetti diversi La parola chiave di questa Amministrazione sarà **"Comunità"**, intesa come **cooperazione, aiuto reciproco, in particolare a favore dei soggetti più deboli**.

L'obiettivo unico delle politiche sociali non è soltanto rispondere a un disagio, ma garantire e promuovere un diritto, costruire e consolidare i legami sul territorio e il senso di comunità, rendere più facile la vita quotidiana delle persone. Le politiche sociali non sono quindi un costo ma un investimento che produce **inclusione, partecipazione, qualità della vita e occupazione**.

La lista "Insieme per il Futuro" intende proseguire nel concreto proposito di rendere l'area della **ex scuola media di Brattirò**, ristrutturata grazie ai fondi ottenuti nel corso della precedente esperienza amministrativa della Giunta Porcelli, un centro polivalente che diverrà un punto di riferimento essenziale in ambito sociale e consentirà alla intera comunità Drapiese di fruire dei servizi essenziali a favore dei cittadini, in particolare di quelli che vivono situazioni di difficoltà, in piena attuazione del principio di **uguaglianza sostanziale** sancito dalla Costituzione.

In quest'area e nelle altre strutture comunali l'assessorato ai servizi sociali, in stretta collaborazione con le associazioni di settore, istituirà **centri di ascolto**, che possano essere luoghi ai quali rivolgersi per trovare risposte a bisogni e necessità. In tal modo si darà vita ad un sistema integrato tra pubblico e privato che coinvolgerà l'amministrazione pubblica, i consultori, le parrocchie e il terzo settore. Verranno promossi momenti di **socializzazione** tramite la organizzazione di attività quali corsi di musica, ballo (anche danze tradizionali calabresi), ceramica, pittura, giardinaggio, nutrizione, ginnastica, lingua inglese, informatica.

Sarà promossa la creazione di un **gruppo Scout comunale**.

Saranno adottate politiche di sostegno a favore delle **famiglie meno abbienti** attraverso la predisposizione di strumenti atti a consentire loro di affrontare con minori difficoltà l'attuale crisi economica e verranno sviluppate azioni finalizzate a promuovere la **pari opportunità** e l'interazione tra cittadini e cittadine di provenienze diverse, la conciliazione dei tempi vita e lavoro, la crescita dell'associazionismo, la fornitura di servizi domiciliari. L'amministrazione farà in modo che le **valutazioni** e i

monitoraggi periodici non siano solo un momento burocratico. La valutazione deve essere uno dei momenti della **partecipazione dei cittadini alla costruzione delle politiche sociali**, per valutare il raggiungimento degli obiettivi, individuare eventuali problemi e costruire adeguate misure correttive insieme alla popolazione.

6 ANZIANI

Grazie al miglioramento della qualità della vita e all'aumento dell'età media dei cittadini è indispensabile predisporre idonee **politiche di assistenza** nei confronti della cittadinanza anziana, nonché di inclusione nella società anche attraverso la organizzazione di **attività ricreative** e iniziative mirate di tipo culturale e sociale favorendo, con momenti di incontro tra anziani e bambini, il tramando delle tradizioni locali e quindi della storia che ha caratterizzato il nostro territorio. In questa ottica si promuoveranno attività finalizzate all'incontro e al dialogo e allo **scambio intergenerazionale** (come la banca del tempo, la cura di piccoli spazi verdi, le attività pomeridiane per anziani).

Grazie alla collaborazione con l'ASP di Vibo Valentia saranno inoltre fornite prestazioni socio - assistenziali e sanitarie a domicilio a favore di **anziani parzialmente autosufficienti o non autosufficienti**;

7 DIVERSAMENTE ABILI

Nell'attività amministrativa non bisogna sicuramente trascurare le difficoltà che quotidianamente vivono le persone con una ridotta capacità d'interazione.

Occorre creare degli ambienti favorevoli alle loro esigenze, cercando di **ridurre i disagi**, cooperando a **migliorare la qualità della vita** per favorire la loro **indipendenza** e la loro piena **partecipazione alla vita sociale**. Alcune delle nostre indicazioni principali sono:

1. continuare con l'**abbattimento delle barriere architettoniche**;
2. potenziare gli interventi di **assistenza domiciliare**;
3. promuovere l'attività delle **associazioni** che operano nel settore dell'assistenza disabili;
4. sostenere e accogliere, anche fisicamente, attraverso la **messa a disposizione gratuita di locali comunali**, i gruppi di auto-aiuto, le associazioni per i cittadini malati o in difficoltà e i loro familiari.

8 CITTADINI STRANIERI

La società moderna è ormai sempre più globalizzata, multietnica. Essenziale è l'**integrazione** dei cittadini stranieri, divenuti ormai parte attiva del nostro territorio.

La lista "Insieme per il Futuro" si pone l'obiettivo di favorire questa integrazione che porta ad un inevitabile arricchimento reciproco attraverso una serie di azioni concrete:

1. Predisporre **materiale informativo** chiaro e funzionale in cui vengano segnalati tutti i servizi, le attività e le opportunità che il Comune offre ai suoi cittadini.
2. Promuovere azioni di volontariato per erogare **corsi di lingua** ai cittadini stranieri lavoratori.
3. Promuovere attività **aggregazione** e confronto, allo scopo di agevolare il dialogo e l'integrazione tra le diverse culture.
4. Creare giornate dedicate alla multiculturalità favorendo gli scambi culturali, in particolare con le comunità straniere maggiormente presenti nel territorio le quali presenteranno le loro tradizioni, la loro gastronomia, il loro artigianato.
5. Gemellaggio con paesi esteri che accolgono comunità drapiesi nel mondo e con paesi di origine delle comunità straniere presenti a Drapia con conseguente organizzazione di visite reciproche di cittadini, studenti, rappresentanti delle rispettive comunità.
6. Creazione nella biblioteca comunale di uno spazio relativo ai libri in lingua straniera favorendo la donazione di libri dai residenti stranieri nel territorio drapiese.

9. GIOVANI

Troppi giovani decidono di abbandonare la nostra terra a causa della mancanza di lavoro e di prospettive future. Un territorio pieno di potenzialità, come il nostro, non può permettersi di perdere la sua ricchezza principale: IL

10. PATRIMONIO UMANO.

I giovani necessitano, oggi più che mai, di ricostruire un patrimonio di valori certi e condivisi, che rafforzino la propria identità culturale. In questo contesto il Comune intende realizzare un programma di **tutela della fascia giovanile**.

1. Promuovere **associazioni di volontariato** e istituti di partecipazione popolare che possano contribuire ad animare il centro polivalente di Brattirò e gli altri luoghi d'incontro;
2. Promuovere uno **sportello virtuale** per informare i giovani del territorio su: mobilità e iniziative, istruzione e formazione, cultura, finanziamenti e agevolazioni;
3. Completare un **sistema informativo** che consenta di trattenere un rapporto diretto con i cittadini ed informali su avvenimenti o iniziative che interessano il territorio comunale;
4. Potenziare il **sito internet comunale** per fornire un servizio trasparente e aggiornato sull'operatività dell'Amministrazione comunale;
5. Organizzazione di attività culturali ricreative e sportive.
6. Realizzazione di **corsi di formazione ed orientamento** lavorativo.
7. Partecipazione Bandi per progetti **Servizio Civile** Nazionale ed Europeo.

11. POLITICHE A FAVORE DELL'AMBIENTE E DELLA NATURA

L'ambiente rappresenta un'assoluta **priorità** e gli interventi a tutela dell'ambiente e della natura saranno uno dei pilastri fondamentali dell'attività amministrativa della Giunta guidata da Alessandro Porcelli.

L'obiettivo perseguito sarà quello di **fare in modo che il Comune di Drapia, entro il 2024 divenga un vero e proprio simbolo a livello nazionale per le sue politiche ambientaliste.**

Viviamo in un pianeta sofferente, le società umane si sono sviluppate non tenendo in considerazione che le risorse della terra sono limitate. Per potere invertire la rotta senza compromettere il benessere che nei secoli abbiamo raggiunto dobbiamo abbracciare e fare nostro il concetto di **sviluppo sostenibile** e le regole della **economia circolare** e tale cambiamento non può essere conseguito aspettando passivamente misure imposte dall'alto ma attivandoci in prima persona, nella nostra quotidianità affinché la nostra vita e le attività che svolgiamo producano un impatto ambientale quanto più ridotto possibile.

L'amministrazione comunale di Drapia, guidata dal Sindaco Alessandro Porcelli opererà, pertanto, anche avvalendosi della collaborazione con esperti nei singoli settori affinché ogni atto e provvedimento sia rispettoso e, se possibile, ancor più rigoroso delle norme nazionali e sovranazionali poste a tutela dell'ambiente.

Le concrete misure poste in essere a favore dell'ambiente caratterizzano l'intera azione amministrativa che la lista "Insieme per il Futuro" si propone di attuare e sono pertanto presenti in tutti i principali punti del presente programma.

12. TRASPARENZA E PARTECIPAZIONE

La partecipazione attiva dei cittadini deve essere intesa come costruzione di un'Amministrazione condivisa. Il cittadino deve sentirsi protagonista della vita pubblica, contribuendo in prima persona all'Amministrazione del proprio paese. La lista "Insieme per il Futuro" si pone l'obiettivo di **promuovere una reale partecipazione dei cittadini alla vita dell'Ente** favorendo la **condivisione delle decisioni** e il dialogo costante nel rispetto dei principi di rappresentanza. A tal fine sarà promossa la costituzione di tavoli di confronto tematici tra amministratori-cittadini, sarà predisposta una pagina social di informazione costante circa le attività dell'amministrazione, si trasmetteranno i **consigli comunali in streaming.**

13. CURA DEL VERDE E ARREDO URBANO

L'amministrazione Porcelli si impegna a garantire la **cura del verde pubblico**, la **piantumazione di alberi** e all'**abbellimento delle aree urbane.**

Una particolare attenzione sarà rivolta alle attività di ordinaria **pulizia**, spazzamento e manutenzione grazie al coinvolgimento di personale interno all'Ente nonché di cooperative esterne specializzate sulla base della stipula di apposite convenzioni. Saranno inoltre create ulteriori **aree attrezzate** e quelle attuali saranno dotate di tutto l'occorrente per consentire a cittadini e turisti di godere dell'aria pura della collina drapiense mantenendo l'area pulita grazie alla installazione di appositi cestini per la raccolta dei rifiuti.

14. ENERGIE RINNOVABILI

L'Amministrazione comunale Porcelli ha già dimostrato in passato di dedicare larga parte della sua attività alla promozione e all'utilizzo delle **energie alternative e rinnovabili**, usufruendo anche di finanziamenti statali o comunitari. L'energia rinnovabile è destinata a ricoprire un ruolo fondamentale nel prossimo futuro: riducendo la dipendenza da fonti fossili e le emissioni di gas serra, creando anche nuova occupazione grazie alla *green economy*. La lista "Insieme per il futuro" punta dunque a continuare con la **installazione di impianti fotovoltaici sugli immobili comunali** rendendoli **autosufficienti dal punto di vista energetico**, con una conseguente **riduzione dei costi per la collettività.**

Saranno inoltre promosse attività di **comunicazione** e **sensibilizzazione** al fine di favorire l'utilizzo da parte dei privati dei finanziamenti comunitari, statali e regionali destinati alla realizzazione di impianti fotovoltaici e solare termico. Allo stesso modo al fine di ridurre le emissioni, i consumi e di conseguenza i costi per la collettività si investirà **nell'efficientamento energetico** degli edifici comunali e si punterà a ridurre l'**inquinamento luminoso** e i costi della illuminazione pubblica.

La *Green Economy* può costituire una occasione ideale per incentivare l'**occupazione** tutelando l'ambiente. Per tale ragione si creeranno momenti di sensibilizzazione e informazione anche al fine di **orientare, in particolare i giovani**, fornendo gli strumenti, i canali e i consigli utili per creare piccole imprese destinate a migliorare l'efficienza energetica e lo sviluppo delle fonti rinnovabili utilizzando i nuovi finanziamenti a tasso agevolato.

15. GESTIONE DEI RIFIUTI

Nel corso della precedente esperienza amministrativa, la Giunta guidata dal Sindaco Alessandro Porcelli ha introdotto con successo il sistema di **raccolta differenziata dei rifiuti "porta a porta"**. Si è trattata di una vera e propria **rivoluzione** che ha portato cittadini e imprese, dopo una puntuale attività formativa e di sensibilizzazione, a modificare le proprie abitudini in tema di conferimento dei rifiuti urbani in conseguenza della **eliminazione dei cassonetti** che deturpavano la bellezza del territorio. E' stata una decisione coraggiosa che l'amministrazione ha assunto nella consapevolezza della maturità dei cittadini drapiesi e della loro sensibilità rispetto alle tematiche ambientali. Tale fiducia è stata ripagata da **percentuali sempre più alte di rifiuti differenziati** che hanno portato il nostro comune tra i più virtuosi della provincia. E' giunto il momento di compiere un ulteriore passo in avanti. L'obiettivo della lista "Insieme per il Futuro" è **puntare sulle situazioni di criticità e consentire di eliminarle in tempi rapidi.** Un ulteriore obiettivo, fondamentale è quello di mantenere la parola data. Abbiamo promesso che **chi differenzia bene sarà premiato e chi differenzia male sarà sanzionato** tale proposito verrà perseguito con tenacia attraverso una nuova campagna di sensibilizzazione alla quale seguirà una seria intensificazione dei controlli e una corrispondente adozione di misure

premiali a beneficio di coloro i quali dimostreranno di ridurre al minimo i rifiuti prodotti e differenziare in maniera corretta. Si provvederà inoltre a migliorare le modalità di raccolta e conferimento dei **rifiuti ingombranti** e dei **rifiuti speciali e pericolosi**. In particolare saranno installati centri per la raccolta di **oli vegetali** esausti e gli esercizi commerciali saranno dotati di cestini predisposti per la raccolta di **pile esauste**.

Allo stesso modo sarà compiuta un'azione straordinaria contro l'**abbandono di rifiuti** lungo le strade e nell'ambiente. Ad oggi le discariche abusive continuano a proliferare e tale situazione è inaccettabile. Riteniamo che su questo fronte non si possa più continuare ad essere superficiali. Appena insediata, la Giunta Porcelli si attiverà per **implementare gli strumenti di controllo e repressione** e nel contempo si adopererà per la **denuncia alle competenti autorità** di coloro i quali saranno colti in flagranza. Sarà inoltre fondamentale attivare ogni strumento disponibile al fine di **bonificare i siti contaminati** dall'abbandono illecito e criminale di rifiuti. Al fine di ridurre l'abbandono di inerti e di rifiuti provenienti dall'attività edilizia, che rappresentano la maggior parte dei rifiuti abbandonati, verranno poste in essere attività di sensibilizzazione rivolte sia ai cittadini che alle imprese edili e verranno nel contempo implementati i controlli nei cantieri presenti sul territorio comunale.

L'Amministrazione, al fine di **tutelare la salute dei cittadini**, provvederà, infine, a **rimuovere** le coperture in **Eternit** presenti in tutti gli immobili di proprietà comunale e provvederà a **censire** tutti gli immobili privati che ancora sono provvisti di coperture contenenti fibre di **amianto** al fine di monitorarne lo stato di conservazione e di pianificare interventi dei privati in particolare nelle situazioni emergenziali.

16. SVILUPPO AGRICOLO

L'agricoltura è stata per secoli il **centro della economia del territorio drapiese**. La nostra cultura, le nostre tradizioni e la nostra identità traggono le proprie origini dalle usanze radicatesi nel mondo contadino.

In questo periodo storico si assiste ad un crescente e rinnovato interesse dei consumatori verso prodotti agricoli di qualità. Si registra inoltre un tendenziale **aumento di nuove imprese agricole** di successo avviate da giovani anche grazie a politiche europee e nazionali finalizzate ad incentivarne la costituzione, in particolare al sud.

Il settore dell'agricoltura è inoltre sempre più legato a quello del turismo e della ristorazione. **Ogni ettaro di terreno incolto è una potenziale fonte di lavoro non sfruttata.**

L'utilizzo dei terreni incolti è inoltre un efficace strumento di **contrasto al dissesto idrogeologico**. Il territorio comunale di Drapia è ricco di terreni agricoli e la sua terra genera prodotti di grande qualità.

La lista "Insieme per il Futuro" si pone l'obiettivo di **favorire la nascita e lo sviluppo di imprese agricole, in particolare legate al settore biologico**, nonché la costituzione e la promozione di **filiera certificate** dei prodotti d'eccellenza provenienti dal settore agricolo: dalla "sujaca" al vino, dall'olio ai formaggi. L'idea di fondo è quella di creare un consorzio di produttori locali al fine di incentivare la produzione, la distribuzione e la commercializzazione dei prodotti tipici.

17. LAVORO E LOTTA ALLO SPOPOLAMENTO

Uno dei principali fattori di allarme che si registra nelle nostre comunità è lo **spopolamento**. Questo fenomeno, ormai troppo diffuso, è certamente dovuto alla **mancanza di opportunità di lavoro** che spinge i nostri giovani ad emigrare nei centri urbani della Calabria ma anche di altre regioni se non addirittura all'estero.

La lista "Insieme per il Futuro" si impegna a favorire la nascita di **nuovi posti di lavoro** all'interno del territorio comunale incentivando la creazione di **nuove iniziative imprenditoriali**, anche attraverso la **sburocratizzazione** delle incombenze comunali e la **riduzione degli oneri fiscali** per la parte di competenza dell'Ente.

Sarà creato un **tavolo permanente di dialogo** e confronto tra le realtà produttive e l'amministrazione comunale che, per mezzo di una serie di **incontri periodici**, consentirà un continuo dialogo e un interscambio di segnalazioni, idee, progetti e permetterà una rapida e puntuale risposta alle esigenze di chi ha deciso di investire a Drapia e di offrire lavoro, benessere e futuro ai suoi cittadini.

18. EFFICIENZA AMMINISTRATIVA E PROGRAMMAZIONE

Il programma della lista "Insieme per il Futuro" punta sulla **innovazione** e sullo **sviluppo socioeconomico** e sulla **crescita occupazionale** e investe, in maniera organica, tutti gli aspetti della società.

Per il raggiungimento in tempi rapidi degli obiettivi prefissati è necessario che la macchina amministrativa sia **efficiente** e operi nel pieno delle sue potenzialità.

Il Sindaco, oltre a rappresentare l'organo Politico dell'Ente Locale è anche posto al vertice dell'**apparato amministrativo**.

La lista "Insieme per il Futuro", consapevole che l'Ente dispone di **risorse umane di primo rilievo**, ritiene tuttavia necessario porre in essere **interventi mirati a incrementare le professionalità** di cui di cui la Casa Municipale si avvale per lo svolgimento delle sue attività.

E' necessario, altresì, **analizzare ogni criticità relativa a procedure e tempistiche**, consentendo ai cittadini di avvalersi di **servizi sempre più rapidi ed efficienti**.

Un ulteriore elemento fondamentale al fine del conseguimento degli obiettivi è la **programmazione**. La lista "Insieme per il Futuro" ha già dimostrato le proprie capacità in termini progettazione e di attrazione di fondi europei e nazionali e quindi di sfruttamento di tutte le occasioni di sviluppo del territorio consentendo di tracciare un cammino verso una **crescita intelligente**, con il minimo peso per i cittadini. Gli obiettivi per il prossimo quinquennio sono quelli di **proseguire in tale cammino** attraverso la creazione di un **parco progetti** attraverso il quale essere pronti a cogliere le opportunità che tramite i fondi europei si presenteranno, perfezionare la fruibilità dei servizi offerti dallo Sportello Unico per le Attività Produttive (SUAP), anche attraverso una predisposizione di modulistica comunale e guide dettagliate con lo scopo di semplificare l'iter amministrativo e

procedurale per l'apertura di nuove realtà produttive.

Nella programmazione del **bilancio** e nella pianificazione degli interventi, bisognerà conciliare l'esigenza di raggiungere gli obiettivi con la necessità di limitare la spesa.

La gestione del bilancio continuerà ad essere basata su canoni di **trasparenza e chiarezza**, favorendo la **partecipazione dei cittadini** e l'informazione sull'attuazione dei programmi.

Un costante **controllo di gestione** consentirà di misurare in termini qualitativi e quantitativi i risultati raggiunti e di verificare il contenimento dei costi e l'**eliminazione degli sprechi**;

In prosecuzione con l'operato svolto si cercherà di **contenere e ove possibile ridurre la pressione tributaria** al fine di non gravare ulteriormente sui cittadini ed aumentare nel contempo la **lotta all'evasione fiscale**, anche attraverso uno scambio di informazioni con l'Agenzia delle Entrate.

Al fine di ridurre i costi e semplificare i rapporti tra l'Amministrazione e i cittadini sarà indispensabile adottare un **sistema informatizzato di gestione delle pratiche** (comunicazioni via e-mail, via pec, consultazione delle pratiche online).

19. RANDAGISMO E TUTELA DEGLI ANIMALI

Il Mahatma Gandhi sosteneva che *"la civiltà di un popolo e la sua grandezza morale si misurano dal modo in cui tratta gli animali"*. Ebbene, la lista "Insieme per il Futuro" ritiene che non può dirsi civile un paese in cui gli animali vengono abbandonati e maltrattati.

La **lotta al randagismo** è una lotta di civiltà e deve essere affrontata semplicemente applicando le leggi vigenti, così come accade, con successo, in altri territori della nostra Nazione.

La presenza di animali vaganti per il territorio comunale costringe alcuni cittadini sensibili a sostituirsi in maniera sistematica all'Ente comunale inadempiente, facendosi carico personalmente delle spese necessarie alla cura degli animali e sacrificando per tale fine il proprio tempo.

L'obiettivo che la lista "Insieme per il Futuro" si pone è quello di **debellare il fenomeno** del randagismo e nel contempo **responsabilizzare i cittadini** che detengono animali. A tal fine saranno poste in essere le seguenti azioni:

- **Censimento** dei cani (randagi e di proprietà) con relativa apposizione del microchip sottocutaneo, come per legge;
- Promozione di **campagne di sterilizzazione** attraverso la stipula di convenzioni con personale medico specializzato nonché con l'ASP di Vibo Valentia e con le associazioni di settore;
- Promozione di campagne di **sensibilizzazione ed educazione** grazie alla stipula di accordi con associazioni nazionali specializzate nel settore (ENPA, LAV, WWF);
- Redazione di un programma di censimento, controllo, tutela e monitoraggio delle **colonie feline** presenti nel territorio.
- Collaborazione con le autorità di controllo come le forze dell'ordine e le **guardie zoofile volontarie**.

Il conseguimento di questi obiettivi consentirà, peraltro, di ottenere un notevole **risparmio economico** per le casse comunali e, di conseguenza, per tutti i cittadini, in considerazione delle ingenti somme sino ad ora elargite dall'Ente alle strutture di ricovero degli animali convenzionate, a fronte di una mancata risoluzione del fenomeno.

20. AREE PROTETTE

Il territorio comunale di Drapia, grazie alle sue caratteristiche e alla sua unicità, possiede alcune **aree naturalistiche protette** dalla disciplina europea e inserite nella Rete Natura 2000.

La lista "Insieme per il futuro", consapevole della ricchezza fornita alla collettività dal **"capitale naturale"** in termini di **servizi ecosistemici**, si pone come obiettivo di **preservare** tali aree e di implementarne il numero e la estensione. E' fondamentale, inoltre, **valorizzare** questi siti consentendone la fruizione al fine di ampliare l'offerta turistica e nel contempo di rendere consapevoli i cittadini residenti e i turisti delle bellezze naturali presenti nel territorio e della necessità di tutelarne la integrità per noi e per le future generazioni.

21. SPORT E SALUTE

L'amministrazione comunale guidata dal Sindaco Alessandro Porcelli curerà la **promozione di uno stile di vita sano** e incentiverà l'esercizio della pratica sportiva quale primo strumento per mantenere una buona condizione di salute.

Nel corso del mandato amministrativo verranno organizzati incontri finalizzati a **informare i cittadini su specifici aspetti riguardanti la salute e il benessere**.

L'Ente comunale si occuperà, di concerto, con l'ASP di Vibo Valentia e con gli altri interlocutori del settore, di promuovere **campagne di prevenzione e di monitoraggio** delle condizioni di salute dei cittadini.

Attraverso la stipula di una convenzione con la locale sezione AVIS saranno organizzate giornate dedicate alla **donazione del sangue** e alla sensibilizzazione sui temi della **donazione di organi e midollo osseo**.

L'Ente si doterà di uno o più **defibrillatori** in modo da garantire una copertura capillare del territorio ed un efficace e rapido intervento in caso di emergenze cardiache. In tale contesto verranno organizzati **corsi di primo soccorso**, anche grazie al coinvolgimento di realtà positive del territorio come la Croce Rossa.

Verrà promosso l'esercizio dell'attività sportiva favorendo la organizzazione di **corsi di ginnastica** per ogni fascia di età e il **sostegno a favore delle realtà sportive** presenti nel territorio.

L'Amministrazione si adopererà, inoltre, nel promuovere la **organizzazione di eventi sportivi**, anche di livello agonistico, nel territorio comunale e programmerà interventi di **ripristino dei campi sportivi** di proprietà comunale e creazione di **"percorsi benessere"** per favorire, attraverso la installazione di particolari supporti e attrezzi ginnici, l'esercizio dell'attività sportiva in natura. Sarà infine riaperto un tavolo di confronto con l'Amministrazione Provinciale affinché sia finalmente completata la

realizzazione e definita la gestione del **campo sportivo di S. Angelo**.

22. CENTRI STORICI E CONTRADE

I centri storici delle nostre frazioni sono per la gran parte costituiti da case non abitate o frequentate dai proprietari solamente nella stagione estiva. Molti edifici storici versano in condizioni di **abbandono**. La perdita degli edifici storici rappresenta la scomparsa della nostra **memoria**, di ciò che siamo, dei nostri **valori identitari** più profondi. Per questa ragione la lista insieme per il futuro porrà in essere una serie di azioni finalizzate alla **rinascita** dei centri storici.

- sarà dato nuovo slancio al progetto di realizzazione ricettività diffusa;
 - si stipuleranno accordi con i proprietari degli edifici abbandonati affinché possano **cedere** all'ente comunale o a singoli cittadini, la loro proprietà ad un prezzo simbolico, purché gli acquirenti si impegnino a **ristrutturare** l'edificio mantenendone le **caratteristiche estetiche originali** e presentino un progetto di **rilancio** dello stesso prevedendo di abitarlo o di adibirlo a struttura ricettiva;
 - saranno **migliorati i servizi** e organizzati **eventi** nel corso dell'anno, anche grazie alla **collaborazione con le associazioni** attive nel territorio, rendendo più comodo, più sicuro, più bello **vivere** nei centri storici.

Il nostro territorio oltre ai quattro centri urbani principali, è composto da numerose contrade che si sviluppano oltre i confini delle frazioni. In primo luogo, considerato il rapido sviluppo dell'area di **S. Angelo**, è necessario **garantire** agli abitanti di questa località, che di fatto è divenuta una nuova frazione del comune, **servizi efficienti e completi**.

E' opportuno creare **centri di aggregazione**, incluse aree attrezzate per il gioco dei bambini e luoghi dedicati al ritrovo degli anziani, favorendo così la **nascita di una vera comunità**. Allo stesso modo dovranno essere garantiti servizi puntuali ed efficienti alle abitazioni presenti nelle altre contrade nonché a tutte le case isolate sparse per il territorio.

Ogni singolo cittadino che paga le tasse, a prescindere da dove si trovi la sua abitazione, ha il diritto a ricevere i servizi che contribuisce a finanziare, dal servizio di raccolta dei rifiuti differenziati al collettamento fognario, dalla fornitura di gas naturale alla manutenzione delle strade.

23. GESTIONE DELLE ACQUE

Un ulteriore aspetto che verrà curato in maniera prioritaria sarà quello relativo alla **gestione delle acque**.

La **rete idrica** di Drapia è vetusta e sottodimensionata rispetto alle attuali esigenze sia in considerazione dell'aumento esponenziale di residenti nel corso della stagione estiva, sia dei fenomeni di siccità sempre più in aumento e necessita, pertanto, di essere ammodernata e resa più efficiente al fine di ridurre al minimo ogni forma di dispersione.

L'acqua è un bene troppo prezioso e non possiamo permetterci di sprecarla.

L'ammodernamento delle rete idrica è un obiettivo complesso e ambizioso ma l'amministrazione Porcelli ha dimostrato con i fatti di avere la capacità e le competenze per reperire i fondi necessari e mettere in opera interventi strutturali e strategici.

Tali misure consentiranno inoltre di **migliorare la qualità dell'acqua potabile** fornita dalla rete idrica comunale. **L'acqua è un bene pubblico** e la sua qualità deve essere garantita. Avere acqua di qualità vuol dire limitare l'acquisto di acqua in bottiglia. In tal modo si garantirà un **risparmio economico** alle famiglie e, riducendo l'acquisto di bottiglie, si **limiterà la quantità di rifiuti di plastica**, con notevoli benefici per le casse comunali, per le tasse pagate dai cittadini e, *in primis*, per l'ambiente.

In tema di gestione delle acque, altro aspetto fondamentale sarà la prosecuzione delle opere di ammodernamento ed efficientamento della **rete fognaria**, già in parte avviate e completate nel corso della ultima esperienza amministrativa guidata da Alessandro Porcelli. Il miglioramento della rete fognaria consente la restituzione alla collettività di **acqua pulita** e riutilizzabile. In questo aspetto il territorio di Drapia ha una enorme responsabilità. Le "fiumare" che lo attraversano sfociano nel mare della "Costa degli Dei". Garantire un efficiente processo di convogliamento e depurazione delle acque reflue (sia provenienti da abitazioni che da strutture ricettive nonché dall'allevamento di animali) consente di contribuire, in maniera decisiva, a rendere puliti i nostri corsi d'acqua interni e di conseguenza il mare da cui l'economia del territorio trae principale sostentamento.

Anche in questo caso, dunque, **il rispetto dell'ambiente coincide con il miglioramento della salute e del benessere economico delle nostre comunità**.

24. OPERE PUBBLICHE E PROGETTI DI SVILUPPO

La **capacità di progettazione, finanziamento e realizzazione** di opere pubbliche è un elemento caratterizzante della lista "Insieme per il futuro".

Il territorio comunale di Drapia, grazie al lavoro profuso nel corso della precedente esperienza amministrativa della Giunta guidata da Alessandro Porcelli, è oggi ricco di **nuove opere pubbliche strategiche** e fondamentali finalizzate a rilanciare vari settori: dai servizi alla cultura, dal turismo all'ambiente.

La realizzazione di opere pubbliche deve essere funzionale alla complessiva realizzazione di progetti di sviluppo al fine di evitare la creazione di "cattedrali nel deserto" che comporta lo spreco di risorse pubbliche inutili e destinate al degrado. In questa ottica, di seguito verranno elencate alcuni tra i progetti di sviluppo ritenuti prioritari:

L'ALBERO DELLA PERFORMANCE:

La missione comunale, nel quadro del mandato istituzionale, viene posta in essere tramite un disegno strategico complessivo e coerente che attua le finalità attraverso il conseguimento degli obiettivi gestionali.

In tale processo è necessario prevedere una componente di comunicazione, non esterna ma anche interna, e una sintesi sinergica a favore della prevista dimensione della performance. Viene seguita pertanto la mappa logica definita albero della performance che rappresenta il legame, il processo fra il mandato istituzionale, la missione, la finalità di Giunta, le aree strategiche, gli obiettivi strategici e tutti gli altri obiettivi gestionali.

SEZIONE SECONDA: ANALISI DEL CONTESTO

Detta analisi intende fornire una visione chiara e integrata della situazione in cui questa Amministrazione si trova ad operare mettendo in risalto quelli che sono gli attori interni ed esterni che influenzano le strategie politiche operative dell'Ente.

Sotto questo profilo occorre tener presente che la realtà di Drapia si inquadra in un contesto turistico caratterizzato soprattutto nella fase estiva dal rientro degli emigrati, per cui obiettivo prioritario sarà quello di potenziare le attività finalizzate alla valorizzazione delle risorse e al miglioramento dell'accoglienza.

Consapevole di suddette difficoltà oggettive questa Amministrazione intende avvalersi bene delle risorse a disposizione per centrare gli obiettivi che mirano a dare sviluppo e sicurezza sociale alla comunità amministrata operando in sinergia con le forze presenti sul territorio e concentrando tutti gli sforzi per favorire la crescita equilibrata e sostenibile del paese sotto il profilo culturale, sociale ed economico. Per conseguire detti intenti è necessario mettere al centro dell'attività amministrativa il cittadino operando in modo tale da migliorare la qualità della vita di tutti gli abitanti e sperimentando nuove forme di gestione partecipata al bilancio, alla cultura, al tempo libero rafforzando proprio la performance organizzativa per dare risalto alla "voce del cittadino" che possa dare segnalazioni, suggerimenti e proposte utili per il bene comune.

L'analisi di detto contesto si compone di due fasi:

a) contesto interno: sotto questo profilo e stante sia la ridotta dimensione demografica dell'Ente sia i vincoli normativi in materia di spese di personale la struttura organizzativa interna non dispone di Uffici di staff e fa esclusivo riferimento ai responsabili del servizio che hanno l'oneroso compito di redigere tutti quei rapporti di pianificazione, programmazione e recepimento delle varie istanze provenienti dal contesto garantendo risultati ottimali in termini di efficienza, economicità ed efficacia della gestione. Pertanto detti responsabili sono i principali attori cui occorre fare riferimento, di concerto con il supporto generale del segretario comunale e dell'Amministrazione, per essere in grado di soddisfare pienamente le esigenze della collettività. Detto contesto riguarda quattro dimensioni inerenti l'organizzazione, le risorse strumentali ed economiche, le risorse umane e la salute finanziaria, la cui analisi viene evidenziata nelle schede di conseguimento degli obiettivi allegata al Piano di che trattasi.

b) contesto esterno: Drapia è un comune della provincia di Vibo Valentia che si estende su una superficie di 21,52 kmq. La circoscrizione del Comune drapiense, come da Statuto è costituita da Drapia capoluogo e dalle frazioni Brattirò, Caria e Gasponi. Drapia si trova a 24 KM a sud-ovest di Vibo Valentia e sorge a 262 m sul versante nord occidentale del Monte Poro a ridosso della città di Tropea.

Le sue maggiori risorse economiche sono la produzione di agrumi, uva, legumi, cereali e l'allevamento ovino e bovino. Risorsa in continua evoluzione è il turismo data la vicinanza con le spiagge bianche di Tropea, Parghelia e Capo Vaticano.

L'Amministrazione si sforzerà di fissare l'attenzione generale sullo sviluppo delle strategie operative che fanno parte del programma di mandato e del D.U.P. tenendo conto delle peculiarità della sua organizzazione sostenendo ogni iniziativa che porti allo sviluppo produttivo e al benessere della comunità. Pur tuttavia occorre tener conto di tutti quei stakeholder che di sicuro dovranno contribuire alla realizzazione della missione istituzionale, per cui si cercherà di fornire ogni aiuto e sostegno alle attività commerciali esistenti al fine di favorire ogni intesa o accordo che promuova lavoro e occupazione per i giovani residenti.

Si ritiene fondamentale operare in sintonia con le forze sociali esistenti in loco ai fini di un utilizzo ottimale delle fonti di finanziamento offerte dalla legislazione europea, nazionale e regionale soprattutto in materia di risorse POR.

Tra i portatori di interessi che potranno contribuire a soddisfare bisogni pubblici affini a quelli dell'Amministrazione e che potranno comportare una definizione più agevole ed efficace del Piano sono da tener presenti sia le Associazioni culturali attive e i Comuni vicini caratterizzati dalle medesime esigenze.

SEZIONE TERZA: OBIETTIVI STRATEGICI - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Come detto nelle premesse l'attenzione di questa Amministrazione si baserà su quegli obiettivi strategici indicati nel programma di mandato politico-amministrativo presentato in occasione delle consultazioni elettorali di maggio 2019 e inseriti nella sezione strategica del D.U.P. che nel presente piano si richiamano integralmente.

La performance organizzativa consiste nel livello più elevato della programmazione e viene espressa da programmi trasversali, che hanno carattere generale e importanza strategica e attengono alle priorità dell'Amministrazione, la cui realizzazione compete a tutti i dipendenti, in relazione al settore di appartenenza e al ruolo rivestito. Tale definizione soddisfa la previsione dell'art. 5, comma 01 del decreto legislativo 150/2009, nonché gli ambiti di premialità richiamati nell'art. 68, comma 2, lettera a) del CCNL del comparto funzioni locali.

I criteri per la valutazione della performance organizzativa sono disciplinati dall'articolo 6 del Sistema di valutazione e misurazione della performance e dai relativi allegati A,B,C e 1 (indicatori per la misurazione delle condizioni dell'ambito organizzativo di diretta responsabilità) e all. 2 (Principali vincoli fissati da disposizioni di legge) che si allegano al presente piano quale parte integrante e sostanziale.

**OBIETTIVI COMPLESSIVAMENTE INTESI DELL'UNITA' ORGANIZZATIVA DI DIRETTA
RESPONSABILITA' O DI APPARTENENZA (SERVIZIO)**

(trasversali e riferiti a tutti i servizi)

N	Obiettivo	Attività	Indicatori	Termine	Peso
1	Pianificare ed espletare l'attività dell'Ente nei servizi di competenza in un'ottica di razionalizzazione della spesa, correttezza contabile e di miglioramento della qualità del servizio	Attività di programmazione e controllo di gestione dei servizi di competenza in relazione anche alla qualità Proposta e verifica nei tempi indicati dall'ufficio dei residui attivi e passivi da riportare nel rendiconto	-Atti programmatori -attività propositiva svolta; - qualità e tempestività nella predisposizione degli atti, - qualità ed incisività dell'attività di supporto giuridico amministrativo nella fase di organizzazione e predisposizione degli atti -Soluzioni innovative proposte ed attuate per il miglioramento di taluni servizi Trasmissione nei termini richiesti dell'elenco dei residui attivi e passivi da mantenere o da eliminare	31.12.22	20%
2	Razionalizzazione della spesa negli affidamenti	Espletamento procedure comparative approvvigionamento attraverso procedure consip e mepa	N. procedure comparative espletate N affidamenti diretti espletati produzione report monitoraggio spese	31.12.22	20%
3	Rendere operative le decisioni degli organi collegiali e le decisioni dirigenziali	Corretta e tempestiva formazione delle proposte di deliberazione di Giunta e consiglio comunale e delle determinazioni nelle materie di competenza	-Tempestività nella redazione degli atti - Inoltro agli uffici interni ed esterni - n. proposte deliberazioni formulate o sulle quali espresso parere regolarità tecnica ; n determinazioni adottate	30.06.22 31.12.22	20%
4	Attuazione Piano prevenzione Corruzione e trasparenza nei servizi di competenza	-Monitoraggio attuazione piano -Predisposizione degli atti di competenza in conformità al PTPCT -Vigilanza rispetto codice di comportamento dei dipendenti assegnati -Attività di verifica della presenza del personale in servizio mediante controllo timbrature , trasmissione relativi dati al Responsabile di area cui assegnato il relativo personale per recuperi ed altro ed al Responsabile del	Proposte formulate Relazione sullo stato di attuazione del PTPCT Attività formative promosse Rispetto tempi Assegnati Riscontro istanze accesso civico N. richieste effettuate Diffide per mancato rispetto dei termini procedurali	30.11.22 31.12.22	40%

	<p>servizio finanziario per trattenute stipendiali.</p> <p>-Rispetto dei termini procedurali</p> <p>-Accesso telematico a dati e documenti</p> <p>-Trasmissione dati al RPC in conformità al PTPC</p> <p>-rispetto obblighi di pubblicazione di cui al Pieno triennale trasparenza, D. Lgs 33/2013 e s.m.i, Linee guida ANAC,</p> <p>-Richiesta ed acquisizione informative antimafia</p> <p>-Attuazione degli obiettivi delle misure di prevenzione previste dal PTPCT</p>	<p>Nomina responsabili dell'istruttoria e doppia sottoscrizione dei provvedimenti adottati</p> <p>Nei provvedimenti adottati adeguata descrizione del procedimento svolto, chiarezza e completezza della motivazione</p> <p>Attività di verifica del nucleo di valutazione della coerenza fra gli obiettivi di performance assegnati con deliberazione della Giunta comunale e l'attuazione delle misure di prevenzione della corruzione.</p>		
--	---	---	--	--

SEZIONE QUARTA: OBIETTIVI OPERATIVI

All'interno della logica dell'albero della performance gli obiettivi generali strategici sono collegati alla realizzazione degli obiettivi operativi che saranno assegnati ai vari responsabili di servizio. Ad ogni obiettivo verrà assegnato un indicatore cui viene attribuito un valore atteso (target), il tempo previsto per il suo conseguimento, la quantificazione delle risorse umane, strumentali e finanziarie. Gli obiettivi saranno assegnati alle varie unità preposte alla responsabilità di servizio dopo l'approvazione del Bilancio e saranno oggetto di approvazione da parte della Giunta Comunale.

SEZIONE QUINTA: AZIONI MIGLIORAMENTO PERFORMANCE E COLLEGAMENTO COL PIANO PREVENZIONE CORRUZIONE

In definitiva il percorso seguito dall'Amministrazione nella definizione del presente Piano Performance ha tenuto conto dei vari momenti, contesti e strategie in cui la medesima viene ad operare, ispirandosi ai principi di trasparenza e correttezza istituzionale e legalità richiamati dalle varie normative vigenti, ma soprattutto in relazione e coerenza con la programmazione economica di Bilancio che impone una nuova ottica politica diretta a intraprendere nuove strade di operatività ai fini dello sviluppo produttivo della comunità amministrata. In particolare il concreto perseguimento degli obiettivi dovrà essere coordinato con il rispetto dei contenuti previsti nel Piano prevenzione della corruzione sotto il profilo dell'osservanza degli adempimenti in materia di valutazione e gestione del rischio, di formazione del personale, di trasparenza.

Questo documento costituisce perciò una base di partenza, sia per l'Amministrazione che per l'Organismo indipendente di valutazione cui spetterà il precipuo compito di definire e apportare, di concerto con la struttura burocratica, proposte di miglioramento al ciclo di gestione della performance da trasformare in obiettivi condivisi con l'Amministrazione e inseriti nel Piano medesimo.

PIANO DETTAGLIATO OBIETTIVI OPERATIVI

Art. 10 D.Lgs n. 267/2000

ESERCIZIO 2022

SERVIZIO TECNICO

Responsabile pro-tempore arch. Rosario Di Renzo (conferimento incarico dal 21.02.2022 al 20.02.2023)

Centro di costo: Uso e Assetto del Territorio

N.	Obiettivo	Attività	Indicatori	Termine	Peso
1	Migliorare l'assetto e lo sviluppo urbanistico del territorio comunale.	Definizione PSC e regolamento edilizio	Predisposizione atti da presentare al Consiglio Comunale per l'adozione e Gestione documentazione da inoltrare alla Regione	31.12.2022	10%
2	Garantire la rispondenza alle norme di legge, ai regolamenti e ai vigenti strumenti urbanistici dei permessi di costruire	Istruttoria in tempi certi dei procedimenti	N. istruttorie effettuate N. adeguamenti progettuali richiesti	31.12.2022	10%
3	Attuare una azione preventiva e deterrente dell'abusivismo edilizio	Pianificare i controlli sul territorio comunale verso le zone maggiormente colpite da abusivismo	N. controlli effettuati N. provvedimenti emessi N. sanzioni comminate N. procedimenti conclusi	31.12.2022	10%
4	Rendere un servizio più efficiente al cittadino con riduzione dei tempi di attesa	Rilascio permessi di costruire e certificazioni urbanistiche	Riduzione del 10% dei tempi di attesa rispetto a quelli attuali	31.12.2022	10%

Centro di costo: Lavori Pubblici

N.	Obiettivo	Attività	Indicatori	Termine	Peso
5	Garantire la migliore fruibilità del territorio e dei servizi comunali con particolare attenzione alle aree a rischio idrogeologico Completamento lavori e/o procedimenti in corso	Attuazione del programma delle OO.PP. 2021-2023 e degli interventi programmati in bilancio Chiusura interventi in corso e/o procedimenti con predisposizione atti e liquidazione somme	Numero e livelli di progettazione approvati Numero lavori e servizi affidati nell'anno Numero interventi e/o procedimenti conclusi	31.12.2022	10%
6	Intercettazione finanziamenti per la realizzazione di interventi	Redazione progettazione ed inoltro pratiche per richieste di finanziamento	Numero progettazioni effettuate e relativo livello Numero richieste finanziamento inoltrate	31.12.2022	10%

Manutenzioni e Viabilità

N.	Obiettivo	Attività	Indicatori	Termine	Peso
7	Privilegiare una gestione programmata delle manutenzioni che consenta di ridurre gli interventi in emergenza	Programmazione degli interventi delle manutenzioni degli immobili prevenendo l'emergenza Accurata manutenzione Viabilità	Riduzione del numero degli interventi effettuati in emergenza rispetto agli anni precedenti Riduzione disagio utenti stradali	31.12.2022	10%

IGIENE E AMBIENTE -SICUREZZA

N.	Obiettivo	Attività	Indicatori	Termine	Peso
8	Garantire i diritti dei cittadini utenti del servizio di igiene urbana Tutela dell'ambiente e della sicurezza dei cittadini	servizi di: · raccolta e trasporto di rifiuti solidi urbani, rifiuti assimilati agli urbani, rifiuti pericolosi, rifiuti ingombranti, di raccolta differenziata con le modalità del porta a porta · spazzamento delle vie e delle aree pubbliche Controllo e vigilanza sulla gestione della raccolta rifiuti con individuazione responsabilità inerenti abbandono rifiuti e loro errato conferimento e attivazione campagna prevenzione ed educazione cittadinanza	Corretta esecuzione contratto affidamento servizio; Interventi volti a garantire la gestione del servizio nel rispetto della normativa europea statale regionale Predisposizione Controlli sull'osservanza del regolamento servizio di raccolta differenziata dei rifiuti urbani e di ordinanze sindacali	31.12.2022	10%
9	Garantire la corretta gestione e manutenzione servizi di pubblica illuminazione, di rete idrica e fognante del territorio	Attuazione dell'attività di manutenzione ordinaria sui servizi di P.I., rete idrica e fognante del territorio	Appalto affidamento Numero interventi effettuati	31.12.2022	10%

Servizio legale

N	Obiettivi	Attività	Indicatori	Termine	Peso
10	Difendere, tramite incarichi legali, e sostenere le ragioni dell'Ente, prevenendo ove possibile contenziosi di qualsiasi genere, addivenendo nei limiti del possibile ad accordi bonari o transazioni	-Affidamento incarichi legali -Rafforzare la correttezza dell'operato dell'Ufficio sulla scorta dell'esito dei giudizi; tutelare gli interessi dell'Ente	Percentuale dei contenziosi risolti positivamente e n. accordi o transazioni conclusi	31.12.2022	10%

SERVIZIO AMMINISTRATIVO
Responsabile del Servizio Dott. Alessandro Vicari

Servizi: Istruzione-cultura- socio assistenziali- anagrafici ed elettorali

N	Obiettivo	Attività	Indicatori	Termine	Peso
1	Corretto ed efficace espletamento servizi anagrafici ed elettorali	Attività ordinaria -Convalida dati anagrafici presso ANPR Periodico allineamento Anagrafe residenti con anagrafe tributaria Aggiornamento periodico AIRE	N. carte identità rilasciate Percentuale raggiunta nell'attività e tempi di espletamento Disservizi lamentati dagli utenti-cittadini	Termini di legge	10%
2	Corretto funzionamento servizi e forniture scuole: servizio trasporto scolastico, mensa scolastica, fornitura libri di testo e materiale didattico	Controllo esecuzione contratto Affidamento servizio consulenza igiene alimenti Erogazione contributi regionali per fornitura libri di testo – L. 448/98. Erogazione contributo a sostegno della spesa delle famiglie per l'istruzione. Legge n. 62/2000.	Migliore qualità del servizio Rispetto clausole contrattuali	31.12.2022	10%
3	Favorire l'autonomia e l'integrazione sociale degli anziani, parzialmente autosufficienti e non	Attività relativa al l'accordo di programma per lo sviluppo di un piano di interventi e servizi ai sensi della L. 328/2000 Affidamento servizio di assistenza scolastica	Atti adottati Monitoraggio del Modello Indagine di gradimento in relazione alle iniziative	31.12.2022	10%
4	Sostegno economico e sociale Attivazione Centri Estivi	Erogazione contributi e sussidi economici in conformità alla regolamentazione dell'ente assegni di maternità e per il nucleo familiare Servizio REI Predisposizione atti per individuare soggetti gestori di Centri Estivi per ragazzi dal 3 a 14 anni di età	N di pratiche istruite Atti organizzativi adottati Trasmissione dati	31.12.2022	10%
5	Istruzione	Predisposizione gara per fornitura e somministrazione pasti agli alunni delle scuole dell'Infanzia e Primaria del comune	Atti organizzativi adottati	31.12.2022	10%
6	Sviluppo turistico e culturale Valorizzazione delle esperienze delle varie associazioni presenti nel territorio turistiche-culturali	Promozione eventi turistici, culturali e sociali Patrocini Costituzione albo associazioni Disciplina utilizzo	Numero iniziative patrocinate o Effettuate singolarmente o in collaborazione con altre associazioni in considerazione delle limitazioni derivanti dall'emergenza sanitaria	31.12.2022	10%

		Predisposizione progetti in ambito turistico e culturale e richieste di finanziamento	N. di progetti finanziati, posizione in graduatoria ed importo del finanziamento		
--	--	---	--	--	--

Personale

N	Obiettivo	Attività	Indicatori	Termine	Peso
7		Esecuzione piano dei fabbisogni Costituzione Fondo Salario accessorio in applicazione delle nuove disposizioni contrattuali. Attestazione degli obiettivi raggiunti e valutazione del personale assegnato per la liquidazione del salario accessorio. Attuazione istituti contrattuali	Adozione relativi provvedimenti Stipula contratto decentrato Liquidazione degli istituti contrattuali	31.12.2022	10%

Polizia municipale-Commercio – Attività produttive

N	Obiettivo	Attività	Indicatori	Termine	Peso
8	Pianificazione e controllo nelle attività economiche e commerciali presenti nel territorio	Gestione informatizzata delle attività economiche e commerciali con gestione relativa tramite SUAP con interscambio dati con l'ufficio Tributi ai fini della lotta all'evasione	N. pratiche espletate N. aggiornamenti alla banca dati	31.12.2022	10%
9	Sicurezza stradale Rispetto regolamenti dell'ente Controllo abusivismi edilizi	Attività di prevenzione diretta al contenimento delle infrazioni al Codice della Strada Attività di controllo rispetto regolamenti comunale Attività repressione abusivismi	N. di accertamenti di violazione al C.d.S. contestati N. di controlli effettuati N. sopralluoghi effettuati	31.12.2022	10%
910	Prevenzione del randagismo	Espletamento procedura di affidamento del servizio di ricovero, custodia e mantenimento cani randagi.	Adozione atti e stipula convenzione	31.12.2022	10%

SERVIZIO FINANZIARIOResponsabile del Servizio pro-tempore: **CRISAFIO Maria Carmela****Contabilità attività finanziaria**

N.	Obiettivo	Attività	Indicatori	Termine	peso
1	Concorrere all'obiettivo nazionale della riduzione della spesa pubblica nel rispetto degli equilibri di bilancio, verificando la conciliabilità delle restrizioni imposte da tale norma con le esigenze gestionali dell'Ente.	Monitoraggio sul rispetto degli equilibri di bilancio di cui alla Legge 145/2018. Proposte e attività volte a garantire una corretta programmazione e rendicontazione nel rispetto del principio di riduzione della spesa	Predisposizione di prospetti statistici periodici e proposte Operative. Formazione e predisposizione documenti di Bilancio, schema completo del D.U.P. 2022/2023, con raccolta presso gli uffici dei dati in merito agli obiettivi programmatici, opere pubbliche e dati statistici. Equilibri, riaccertamento residui e rendiconto gestione	31.12.2022	10 %
2	Favorire il potenziamento del controllo di gestione	Fornire dati contabili diretti ad accertare l'efficienza e l'economicità dell'azione amministrativa e la qualità di taluni servizi.	Presentazione in tempo reale referti richiesti dal collegio dei revisori, dalla Corte Conti ed altri organi ministeriali	31.12.2022	10 %
3	Monitorare adempimenti in materia di armonizzazione sistemi contabili	Accantonare fondo svalutazione crediti in caso mancata riscossione residui e rendere omogenei confrontabili e aggregati il bilancio in modo da evitare squilibri nella gestione	Individuare strumenti idonei a gestire nuovo sistema	31.12.2022	10 %
4	Fatturazione in forma elettronica e Split Payment	Invio e ricezione fatture in formato elettronico attraverso aggiornamento sistemi informatici e flussi procedurali che ne derivano	Iter di ricezione e invio fatture elettroniche. Gestione dell'IVA sulle fatture pagate ai fornitori per servizi istituzionali con l'onere del versamento all'Erario nei termini previsti	31.12.2022	10 %
5	Corretto sistema dei pagamenti	Monitoraggio e controllo sui pagamenti Introduzione nuovo sistema di classificazione dei pagamenti denominato "SIOPE PLUS"	Attestazione tempi medi pagamenti Rispetto tempi normativa legge	31.12.2022	10 %
6	Programmazione e rendicontazione Operazione di riaccertamento dei residui attivi e passivi con la definizione del Fondo pluriennale vincolato e dell'avanzo di amministrazione	Attività di analisi propedeutica alla predisposizione della proposta del Bilancio di previsione e consuntivo Proposta e verifica dei residui attivi e passivi da riportare nel rendiconto Determinazione fondo pluriennale vincolato ed avanzo	Coordinamento con i Responsabili ed organi indirizzo politico Predisposizione documenti contabili nel rispetto dei termini di legge Predisposizione elenco residui attivi e passivi	Termini di legge	10 %

7	Elaborazione dichiarazioni fiscali	(mod.770, IRAP, IVA ecc...)		Rispetto dei termini di legge	Termini di legge	10 %
8	Controllo attività di cassa	Curare le verifiche di cassa e gestire la rendicontazione degli agenti contabili comunali		Elaborazione documenti contabili	Termini di legge	10 %
9	Efficiente gestione del bilancio	Curare gli adempimenti relativi alla gestione dei mutui		Eventuali ritardi o disservizi segnalati	31.12.2022	10 %
10	Servizio di Tesoreria	Curare i rapporti con la tesoreria comunale		Tesoreria	31.12.2022	10 %

SERVIZIO TRIBUTI

Responsabile del Servizio: Assessore Esterno rag. Matteo Mazzitelli

N.	Obiettivo	Attività	Indicatori	Termine	Peso
1	Incremento delle entrate comunali	Attivazione di ogni azione per la lotta evasione tributaria.	Percentuale incremento delle entrate	31.12.2022	15%
2	Previsione entrate comunali	Verifica costi preventivi da sostenere nell'anno per i servizi RSU e idrico trasmessi dall'ufficio tecnico Predisposizione proposte deliberazione tariffe	Elaborazione proposta piano finanziario TARI sulla base dei dati trasmessi dall'UTC	30 giorni prima dell'approvazione schema bilancio di previsione	15%
3	Migliorare il rapporto con il contribuente riducendo i tempi di attesa ed il contenzioso	Caricamento in tempo reale su database delle variazioni, delle nuove iscrizioni di posizione contributive	n. nuove iscrizioni e variazioni introdotte n. contenziosi	31.12.2022	15%
4	IMU	Ritiro e caricamento nel sistema informativo delle comunicazioni, controllo dei versamenti, accertamento con invio dei relativi avvisi, gestione delle riscossioni e dei rimborsi, elaborazione dei ruoli coattivi, controlli e acquisizione dati dalla banca dati del Catasto.	IMU	31.12.2022	10%
5	TARI	Ritiro e caricamento nel sistema informativo delle comunicazioni, controllo dei versamenti, accertamento con invio dei relativi avvisi, gestione delle riscossioni e dei rimborsi, elaborazione dei ruoli coattivi, controlli e acquisizione dati dalla banca dati del Catasto. Predisposizione piano costi servizio	TARI	31.12.2022	15%

6	CANONE UNICO PATRIMONIALE	Caricamento nel sistema informativo delle comunicazioni, controllo dei versamenti, accertamento con invio dei relativi avvisi, gestione delle riscossioni e dei rimborsi, elaborazione dei ruoli coattivi, controlli	Percentuale di riscossione	31.12.2022	10%
7	CANONE IDRICO-	Registrazione di nuove richieste di allaccio alla rete idrica, cessazione di utenze, variazioni su utenti, caricamento dei flussi di pagamento, elaborazione dei ruoli, gestione di sgravi e/o compensazioni, rimborsi di quote inesigibili, emissione dei solleciti, predisposizione dei ruoli coattivi. Predisposizionee piano costi servizi	Percentuale di riscossione	31.12.2022	10%
8	IMPOSTA DI SOGGIORNO	Imposta di Soggiorno	IMPOSTA DI SOGGIORNO	31.12.2022	10%