



COMUNE DI FRASCINETO BASHKIA E FRASNITËS

(PROVINCIA DI CS)

Via Roma, 235 – C.A.P. 87010 – P.I. 00356630780
NN. Telefoni: 0981 32013 – Fax N.: 0981 32488
<http://www.comune.frascineto.cs.it> – E-Mail: info@comune.frascineto.cs.it

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

| | |
|--|--|
| N. 124 del 27/12/2022 | OGGETTO: Approvazione piano triennale 2022/2024 della formazione del personale. |
|--|--|

L'anno *duemilaventidue* addì *ventisette* del mese di *dicembre* alle ore *otto* e minuti *zero*, e seguenti, nella sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Comunale, regolarmente convocata con l'osservanza delle modalità e nei termini prescritti, in *Frascineto, Via Roma, n. 235*, sede del Comune.

All'appello risultano:

| Cognome e Nome | Presente |
|--|-----------|
| 1. Catapano Angelo - Sindaco | Sì |
| 2. Prioli Angelo - Vice Sindaco | Sì |
| 3. Gaetani Antonio - Assessore | Sì |
| Totale Presenti: | 3 |
| Totale Assenti: | 0 |

Partecipa il Segretario Comunale **Ciriaco DI TALIA** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Riscontrato la validità della seduta, dal numero degli intervenuti, il Sindaco - Presidente **Catapano Angelo** dichiara aperta la riunione ed invita la Giunta a procedere a deliberare sull'argomento di cui all'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO:

- che il ruolo strategico della formazione a sostegno dei processi di innovazione è posto in evidenza dalla normativa (D. Lgs. n. 29/93; D. Lgs. n. 387/97; D. Lgs. n. 165/2001) ed è ribadito dal Ministro per la Funzione Pubblica attraverso la “Direttiva sulla formazione e la valorizzazione del personale delle Pubbliche Amministrazioni” del 13.12.2001, che afferma quanto segue: “Tutte le organizzazioni, per gestire il cambiamento e garantire un’elevata qualità dei servizi, devono fondarsi sulla conoscenza e sulle competenze. Devono, pertanto, assicurare il diritto alla formazione permanente, attraverso una pianificazione e una programmazione delle attività formative che tengano conto anche delle esigenze e delle inclinazioni degli individui.”;
- che l’obiettivo fondamentale della citata Direttiva è quello di rendere la formazione parte integrante della gestione ordinaria del personale delle Pubbliche Amministrazioni che devono predisporre, ogni anno, un piano di formazione del personale;

VISTO l’art. 1, comma 1, lett. c), del D. Lgs. n. 165/2001, il quale stabilisce che le disposizioni di tale decreto disciplinano l’organizzazione degli uffici e i rapporti di lavoro e di impiego alla dipendenza delle amministrazioni pubbliche al fine, tra gli altri, di: “realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane nelle pubbliche amministrazioni, assicurando la formazione e lo sviluppo professionale dei dipendenti, applicando condizioni uniformi rispetto a quelle del lavoro privato, garantendo pari opportunità alle lavoratrici ed ai lavoratori nonché l’assenza di qualunque forma di discriminazione e di violenza morale o psichica.”;

VISTO altresì, l’art. 7, comma 4, del medesimo D. Lgs. n. 165/2001 che testualmente recita: “Le amministrazioni pubbliche curano la formazione e l’aggiornamento del personale, ivi compreso quello con qualifiche dirigenziali, garantendo altresì l’adeguamento dei programmi formativi, al fine di contribuire allo sviluppo della cultura di genere della pubblica amministrazione.”;

VISTO il D.P.R. n. 70 del 16.04.2013, recante: “Regolamento recante riordino del sistema di reclutamento e formazione dei dipendenti pubblici e delle Scuole pubbliche di formazione, a norma dell’articolo 11 del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135.” ed in particolare l’art. 8, recante: “Programmazione della formazione dei dirigenti e dei funzionari”;

RICHIAMATA la Direttiva n. 10 del 30.07.2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica, ad oggetto: “Programmazione della formazione delle amministrazioni pubbliche”;

RICHIAMATO il vigente C.C.N.L. 2019/2021 comparto Funzioni Locali;

DATO ATTO che la formazione rappresenta un costante impegno nell’ambito delle politiche di sviluppo del personale ed è considerata uno strumento fondamentale a supporto dei processi innovativi e di sviluppo organizzativo;

VISTO l’articolo 6 del D.L. n. 80/2021 che impone a tutte le pubbliche amministrazioni di approvare il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione;

PRESO ATTO che alla data di entrata in vigore dei decreti attuativi del PIAO devono essere ancora approvati i seguenti provvedimenti di pianificazione e programmazione che ai sensi dell’art. 6, c. 2, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, nonché delle indicazioni contenute nel Regolamento recante l’individuazione e l’abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) e nel Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), sono assorbiti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO):

- Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024;
- Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024;
- Piano della Performance 2022-2024;

- Piano delle azioni positive 2022-2024;
- Piano Organizzativo del Lavoro Agile 2022-2024;
- Piano triennale della Formazione del Personale 2022-2024.

RITENUTO, pertanto, necessario dover approvare il Piano Triennale di Formazione del personale 2022/2024, redatto a seguito di una ricognizione del fabbisogno formativo all'interno dell'Ente e sulla base delle normative vigenti;

VISTO il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 – T.U.E.L.;

ACQUISITI i pareri, espressi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.:

CON VOTI UNANIMI ESPRESSI NEI MODI E NELLE FORME DI LEGGE,

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte:

1. di approvare il Piano Triennale della Formazione del personale 2022/2024, allegato alla presente che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che il suddetto Piano sarà parte del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione di cui all'articolo 6 del D.L. n. 80/2021.

Di dichiarare, all'unanimità, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto:

**Il Presidente
Firmato digitalmente
Catapano Angelo**

**Il Segretario Comunale
Firmato digitalmente
Ciriaco DI TALIA**

COMUNE DI FRASCINETO

PROVINCIA DI CS

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

GIUNTA COMUNALE

ATTO N. 124 DEL 27/12/2022

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 27-dic-2022

OGGETTO: Approvazione piano triennale 2022/2024 della formazione del personale.

- Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)
- Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art. 134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

IL SEGRETARIO COMUNALE

Firmato Digitalmente

Di Talia Ciriaco

COMUNE DI FRASCINETO

PARERE AI SENSI DELL' ART. 49 D.L. VO. 18 AGOSTO 2000, N. 267

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE 2022/2024 DELLA FORMAZIONE DEL PERSONALE.

Il sottoscritto Responsabile del Servizio esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs, 18/08/2000 n. 267 e s.m.i., attestando nel contempo, ai sensi dell'art. 147 - bis , 1° comma, del medesimo D.Lgs., la regolarità e la correttezza dell'atto amministrativo proposto.

Frascineto, li 27/12/2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Firmato digitalmente

Blaiotta Vittorio

COMUNE DI FRASCINETO

PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO

GIUNTA COMUNALE

ATTO N. 124 DEL 27/12/2022

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE 2022/2024 DELLA FORMAZIONE DEL PERSONALE.

Si certifica che copia dell'atto viene pubblicata all'Albo Pretorio digitale del Comune dal **29-dic-2022** e vi rimarrà affissa per quindici giorni consecutivi fino al **13-gen-2023** come prescritto dall'art. 124, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 32 della Legge 69/2009.

Frascineto, li 29-dic-2022

IL SEGRETARIO COMUNALE

Firmato digitalmente

Blaiotta Vittorio