



COMUNE DI TRAVERSETOLO

Provincia di PARMA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 175
DEL 10/11/2022

Oggetto: **PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2024 (PTFP) - 3^A MODIFICA**

L'anno duemilaventidue addì dieci del mese di Novembre, alle ore 14:00 si è riunita la Giunta Comunale, IN VIDEOCONFERENZA, nel rispetto delle formalità previste dalla normativa vigente.

Eseguito l'appello risultano:

n.	Nome	Funzione	Presenti
1	DALL'ORTO SIMONE	SINDACO	Presente
2	MANCONI ELISABETTA	VICE SINDACO	Presente
3	FORNARI LUCA	ASSESSORE	Assente
4	ZIVERI ALESSIA	ASSESSORE	Presente
5	LANZI MICHELE	ASSESSORE	Presente

4

Assiste Il Vice Segretario Comunale Dott.ssa Bolondi Ilaria.

Il Sig. DALL'ORTO SIMONE nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita a deliberare sugli oggetti iscritti all'ordine del giorno.

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE

Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale firmato digitalmente da Dall'Orto Simone e da Dott.ssa Bolondi Ilaria

Stampato il giorno 19/12/2022 da Bedodi Paolo.

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2024 (PTFP) - 3^A MODIFICA

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che la dotazione organica del Comune aggiornata, comprensiva delle previsioni di fabbisogno 2022-2024 inserite nel DUP 2022, risulta composta da n. 38 posti così come sotto indicato:

AGGIORNATA ALLA DATA ODIERNA	POSTI COPERTI a seguito della presente delibera		POSTI VACANTI	TOTALE
	Assunti a tempo indeterminato	Assunzioni a tempo determinato		
CAT. "B1"	5	-	1	6
CAT. "B3"	4	-	0	4
CAT. "C"	11	-	3	14
CAT. "D"	11	2	1	14
	31	2	5	38

VISTO l'art. 6 del D. Lgs.vo n. 165/2001 e s.m., secondo cui le Amministrazioni Pubbliche adottano il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) incoerenza con l'organizzazione degli uffici e la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

CONSIDERATO che l'art. 33 del D.L. 34/2019 (c.d. decreto crescita) modifica in modo rilevante il sistema di computo della capacità di spesa delle regioni e dei comuni, il quale passa dal calcolo di una percentuale del costo di cessazione (per l'anno 2019 era il 100%) oltre ai resti derivanti dagli anni precedenti, ad una verifica della sostenibilità finanziaria, e precisamente: "Gli enti possono assumere, infatti, liberamente se la spesa complessiva per tutto il personale dipendente risulti non superiore a valori soglia distinti per fasce demografiche riferiti al rapporto tra la spesa del personale e i primi tre titoli delle entrate del rendiconto dell'anno precedente a quello in cui viene prevista l'assunzione, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione";

VERIFICATO che, con deliberazione di Giunta n. 56 del 05/05/2022, esecutiva ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2024 (PTFP)" è stata disposta la prima modifica al piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024;

DATO ATTO che, a seguito dell'approvazione del rendiconto della gestione per l'esercizio 2021 (delib. di Consiglio 24 del 30/04/2022), è stato ridefinito il margine di eventuale espansione della spesa di personale per il Comune di Traversetolo;

VISTO il Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n.108 del 27 aprile 2020, finalizzato, in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, ad individuare i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, nonché ad individuare le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia;

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE

Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale

firmato digitalmente da Dall'Orto Simone e da Dott.ssa Bolondi Ilaria

Stampato il giorno 19/12/2022 da Bedodi Paolo.

VERIFICATO che:

- il Comune di Traversetolo nel triennio 2021/2023, alla luce dell'ultimo rendiconto 2021 approvato, è collocato, ai sensi dell'art.4 comma 1 del citato decreto nella fascia dei Comuni con popolazione compresa tra i 5.000 e 9.999 abitanti, per i quali il valore soglia di virtuosità del rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti è pari al 26,90%;
- in base alla circolare esplicativa del Ministro per la pubblica Amministrazione dell'Economia e delle Finanze e dell'Interno, verificando la spesa di personale e le entrate del Comune di Traversetolo (dati rendiconto 2021 con ricompresa tra la spesa di personale e le entrate dell'Ente la quota parte di spesa personale ed entrate dell'Unione Pedemontana Parmense, lo stesso comune, nel triennio 2021/2023 ha un rapporto pari al 20,79%;

Spese di personale 2021

€ 1.615.281,10

Media entrate netto FCDE

€ 7.769.446,21

=

20,79%

RITENUTO pertanto che in base alla suddetta percentuale il Comune di rientra nella fattispecie enti virtuosi prevista dal comma 3 dell'art. 6 del citato decreto interministeriale, e pertanto può incrementare la spesa di personale per nuove assunzioni a tempo indeterminato fino alla soglia massima prevista dalla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 per la propria fascia demografica di appartenenza ma SOLO ENTRO il valore calmierato di cui alla tabella 2 del DM, come previsto dall'art. 5 del DM stesso. Le maggiori assunzioni consentite NON rilevano ai fini del rispetto dell'aggregato delle spese di personale in valore assoluto dell'art. 1, comma 557 della l. 296/2006;

DATO ATTO che lo spazio finanziario teorico disponibile per nuove assunzioni del Comune di Traversetolo è pari ad euro 405.868,98;

CONSIDERATO che con deliberazione di Giunta n. 85 del 22/06/2022, esecutiva, è stata disposta la 2ª modifica al piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024.

CONSIDERATO che a seguito formale richiesta dell'Unione Pedemontana P.se, con deliberazione di Giunta n. 64 del 20/05/2022, esecutiva, è stato disposto, tra l'altro, DI CEDERE, ex art. 32 comma 5 del D. Lgs.vo n. 267/2000 e s.m, all'Unione Pedemontana Parmense capacità assunzionale di personale a tempo indeterminato, con la finalità di proseguire nel percorso di attuazione coordinata della programmazione del fabbisogno di personale dell'Unione e dei Comuni aderenti all'Unione, rispondere alle esigenze di consolidamento e sviluppo della struttura ed organizzazione servizi dell'Unione garantendo nel contempo il contenimento della spesa complessiva nei limiti di cui all'art. 1 co 557 L. 296/2006, per l'importo complessivo di € 6.046,89;

CONSIDERATO che occorre modificare il fabbisogno di personale come segue:

- togliere la prevista assunzione, per l'Area risorse, della figura di Istruttore amministrativo contabile (categoria C1 a tempo indeterminato; nella tabella che segue viene indicato al punto 3, depennato e in grassetto),
- togliere la prevista assunzione, per l'Area LL.PP patrimonio e ambiente, della figura di istruttore amministrativo (categoria C1, a tempo pieno e indeterminato), sostituendola con l'assunzione di analoga figura, ma con profilo di istruttore amministrativo contabile (punto 6 della tabella seguente, con modifica sottolineata)
- aggiungere la previsione di un'assunzione, per l'Area Patrimonio pubblico e ambiente, di una figura di istruttore direttivo tecnico, a tempo pieno (nella tabella è indicato al punto 7 e sottolineato) ed indeterminato aggiungendo la previsione dell'assunzione di una unità di personale con la qualifica di istruttore amministrativo, da assegnare all'Area Tecnica – Patrimonio pubblico;

ANNO 2022 tempo indeterminato

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE

Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale

firmato digitalmente da Dall'Orto Simone e da Dott.ssa Bolondi Ilaria

Stampato il giorno 19/12/2022 da Bedodi Paolo.

	AREA	TIPOLOGIA RAPPORTO	MODALITA' DI RECLUTAMENTO	Costo annuo presunto comprensivo di oneri calcolati alla data odierna escluso irap
1	Area Tecnica Edilizia Privata Urbanistica	Assunzione di una unità di personale di Istruttore Tecnico categoria C1 a tempo indeterminato e a tempo pieno con decorrenza dalla prima data utile	A seguito della mobilità nazionale art 34 bis D.Lgs 165/2001, assunzione mediante scorrimento graduatorie esistenti o espletamento concorso.	€ 28.127,87
2	Area Patrimonio Pubblico e Ambiente	Assunzione di una unità di Operaio Specializzato categoria B3 a tempo indeterminato e a tempo pieno con decorrenza dalla prima data utile, a seguito di assegnazione di personale ad altra area	A seguito della mobilità nazionale art 34 bis D.Lgs 165/2001, assunzione mediante scorrimento graduatorie esistenti e in subordine espletamento concorso (Procedura Confermata	€ 26.162,52
3	Area Risorse	La copertura del posto di Istruttore Amministrativo contabile categoria C1 a tempo indeterminato e a tempo pieno a seguito della cessazione del rapporto di lavoro di analoga figura	A seguito della mobilità nazionale /art 34 bis D.Lgs 165/2001, assunzione mediante scorrimento graduatorie esistenti o espletamento	€ 28.127,87

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE

Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale firmato digitalmente da Dall'Orto Simone e da Dott.ssa Bolondi Ilaria
Stampato il giorno 19/12/2022 da Bedodi Paolo.

		professionale. Decorrenza prima data utile. Invarianza di spesa	concorso.	
4	Area Lavori Pubblici-Patrimonio e Ambiente	Assunzione di una unità di personale di Istruttore Tecnico categoria C 1 a tempo indeterminato e a tempo pieno, dalla prima data utile, a seguito di assegnazione di personale assegnato ad altra area	A seguito della mobilità nazionale art 34 bis D.Lgs 165/2001 e facoltativamente procedure di mobilità volontaria (art. 30 D.Lgs. 165/2001), assunzione mediante scorrimento graduatorie esistenti e in subordine espletamento concorso.	€ 28.127,87
5	Area Servizi Istituzionali	Nuova Assunzione di una unità specialista della comunicazione istituzionale e dei rapporti con i media, giornalista pubblico – categoria giuridica ed economica D1", iscritto all'Albo dei Giornalisti, a tempo indeterminato e a tempo pieno. Spesa prevista nell'ambito della capacità assunzionale e prevista nei limiti di spesa tra le forme flessibili. Attualmente il concorso deve essere ancora bandito	A seguito della mobilità nazionale art 34 bis D.Lgs 165/2001, assunzione mediante espletamento concorso Pubblico.	€ 31.773,61
6	Area Lavori Pubblici-Patrimonio e Ambiente	Assunzione di una unità di personale di Istruttore	A seguito della mobilità nazionale	€ 28.127,87

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE

Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale firmato digitalmente da Dall'Orto Simone e da Dott.ssa Bolondi Ilaria Stampato il giorno 19/12/2022 da Bedodi Paolo.

		<u>amministrativo</u> <u>Istruttore</u> <u>amministrativo</u> <u>contabile</u> C 1 a tempo indeterminato e a tempo pieno, dalla prima data utile	art 34 bis D.Lgs 165/2001 e facoltativamente procedure di mobilità volontaria (art. 30 D.Lgs. 165/2001), assunzione mediante scorrimento graduatorie esistenti e in subordine espletamento concorso.	
7	<u>Area Lavori Pubblici-Patrimonio e Ambiente</u>	<u>Assunzione di una unità di istruttore direttivo tecnico, categoria D1, a tempo indeterminato ed a tempo pieno, con decorrenza dalla prima data utile</u>	<u>A seguito della mobilità nazionale art 34 bis D.Lgs 165/2001, assunzione mediante espletamento concorso Pubblico.</u>	<u>31.773,61</u>
8	PROGRESSIONE DI CARRIERA VERTICALE ES D.L. 80/2021	Progressione di carriera riservata a personale internodi categoria dalla "B" alla "C"	Procedura comparativa	€ 28.127,87

ANNO 2022 tempo determinato

	AREA	TIPOLOGIA RAPPORTO	MODALITA' DI RECLUTAMENTO	Costo annuo presunto comprensivo di oneri calcolati alla data odierna escluso irap
1	Area Patrimonio Pubblico	La copertura del posto di Istruttore Tecnico categoria C a tempo determinato e a tempo	Scorrimento graduatorie esistenti.	€ 28.127,87

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE

Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale firmato digitalmente da Dall'Orto Simone e da Dott.ssa Bolondi Ilaria Stampato il giorno 19/12/2022 da Bedodi Paolo.

		pieno per un anno corrente dal mese di Giugno 2022 e con possibilità di rinnovo mediante scorrimento di graduatorie esistenti. Spesa prevista in bilancio		
--	--	---	--	--

RILEVATA con decorrenza 31/08/2022, la cessazione di una figura di istruttore direttivo tecnico categoria D1;

VERIFICATO che:

1. occorre procedere alla sostituzione della suddetta figura di istruttore direttivo secondo le procedure previste,
2. essendo un posto già previsto nel piano triennale di fabbisogno di personale 2021/23, non è necessario prevedere una modifica all'attuale piano triennale di fabbisogno di personale 2022/24

RILEVATO, inoltre, in data 11/10/2022, un istruttore tecnico categoria D ha sottomesso richiesta di dichiarazione preventiva di disponibilità alla concessione del nulla osta all'attivazione dell'istituto della mobilità (ex art. 30 D.Lgs.vo. n. 165/2001);

CONSIDERATO che:

- risulta opportuno prevedere la sostituzione, secondo le procedure previste, della suddetta figura di istruttore tecnico, solo nel caso la mobilità venisse effettivamente attivata;
- il posto occupato dal suddetto istruttore tecnico, richiedente nulla osta, era già previsto nel piano triennale di fabbisogno di personale 2021/23 e che, in merito, non è necessario prevedere alcuna modifica dell'attuale piano triennale di fabbisogno di personale 2022/24;

PRESO ATTO quindi atto che:

- il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale, così come integrato dalla presente deliberazione, è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente e trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2022 e del bilancio pluriennale;
- la dotazione organica finanziaria teorica, computata indicando il personale in servizio e per il quale sono previste le assunzioni è calcolata con riferimento ai valori previsti e stabiliti dal CCNL 2018 delle Funzioni Locali, per ciascuna categoria di ingresso, considerato che nel nuovo contratto è stata eliminata la categoria giuridica di ingresso D3, e che gli importi sono rappresentati dalla seguente tabella:

Cat.	Importi al 01/04/2018	13° mens.	Totale
Dirig.	39.979,29	3.331,61	43.310,90
D3	25.451,86	2.120,99	27.572,85
D1	22.135,47	1.844,62	23.980,09
C1	20.344,07	1.695,34	22.039,41
B3	19.063,80	1.588,65	20.652,45
B1	18.034,07	1.502,84	19.536,91
A1	17.060,97	1.421,75	18.482,72

- la programmazione del fabbisogno di personale 2022-2024 evidenzia una capacità assunzionale residua attuale come di seguito riportata:

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE

Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale

firmato digitalmente da Dall'Orto Simone e da Dott.ssa Bolondi Ilaria

Stampato il giorno 19/12/2022 da Bedodi Paolo.

Capacità assunzionale a tempo indeterminato nel limite dell' spazio finanziario (A)	405.868,98
Utilizzo capacità assunzionali per programmazione di fabbisogno anno 2021 -2023 (B)	185.030,57
Utilizzo capacità assunzionale/spazio finanziario residuo (C) = A - B	220.838,41
Utilizzo capacità assunzionali del presente atto (D)	202.221,22
Capacità assunzionale ceduta all'Unione Pedemontana P.se, come da deliberazione di giunta n. 64 del 20/05/2022 (E)	6.046,89
Capacità assunzionale residua per nuova programmazione di personale anno 2022-24 (F) = C - D - E	12.570,30

- il limite previsto per le forme di **lavoro flessibile** risulta, per il 2022, risulta variato, rispetto a quanto si è preso atto con deliberazione di giunta 56/2022, come di seguito indicato:

Limite forme di lavoro flessibile anno 2022 pari a 100% della spesa del 2009	197.573,77 (compresi oneri riflessi)
Spese per forme lavoro flessibile previste ed attivate ATTUALMENTE nel bilancio anno 2022	
Assunzioni a tempo determinato istruttore Tecnico (categoria C 15/11/2022 al 31/12/2022, quindi per un mese e mezzo)	3.245,52
Prestazioni Somministrazione lavoro temporaneo	
Totale forme di lavoro flessibile attivate 2022	3.245,52

PRESO ATTO che sono comunque autorizzate le sostituzioni dei dipendenti in organico, alla data odierna, che cessino dal servizio per mobilità esterna, dimissioni volontarie, pensionamento;

DATO ATTO che:

- la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68 e s.m.;
- con la delibera di Giunta dell'Unione Pedemontana Parmense n. 42 del 21/03/2019 con la quale è stato approvato, ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs.vo n. 198/2006 e s.m., il Piano Triennale delle Azioni Positive 2019/2021 applicabile anche al Comune di Traversetolo e recepito con atto di Giunta Comunale n. 100 del 21/06/2019, esecutiva;
- dalla verifica delle situazioni di soprannumero e/o eccedenze di cui all'art. 33 del D. Lgs. 165/2001, a seguito dichiarazioni dei responsabili di servizio, risulta che non esiste personale in soprannumero e in eccedenza;
- con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 86 del 29/12/2021, esecutiva, si è provveduto ad approvare la nota di aggiornamento al DUP 2022/2024, ai fini della contestuale approvazione del Bilancio di Previsione di riferimento, con inserimento nella sezione operativa del fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 87 del 29/12/2021, esecutiva, si è provveduto ad approvare il Bilancio di Previsione Finanziario 2022/2024 e regolarmente trasmesso entro 30 giorni alla BDAPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE

Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale firmato digitalmente da Dall'Orto Simone e da Dott.ssa Bolondi Ilaria
Stampato il giorno 19/12/2022 da Bedodi Paolo.

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 28/01/2022, esecutiva, si è provveduto ad approvare il Piano Esecutivo di Gestione parte contabile 2022/2024;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 30/04/2021, esecutiva, si è provveduto ad approvare il piano esecutivo di gestione 2022-24 organicamente integrato con il piano degli obiettivi-PDO Piano della performance 2022;
- l'ente rispetta le norme in materia di contenimento e di riduzione della spesa di personale, come rilevati nei documenti relativi al bilancio di previsione 2022/2024 approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 87 del 29/12/2021, esecutiva, e dalla relazione dell'organo di revisione al bilancio di previsione 2022/2024 dai quali si evince rispettato il limite di spesa annuo calcolato sul triennio 2011/2013, come previsto dal D.L. 90/2014 convertito nella Legge 114/2014, limite pari a € 1.805.952,93 calcolato con il metodo previsto dall'art. 1 comma 557 della L. 296/2006;
- l'ente non è più soggetto al rispetto dei termini di pagamento previsti dall'art. 4 del decreto legislativo n. 231/2002 e relativi adempimenti, come previsto dall'art. 41 del d.l. 66/2014 e dall'art. 33 del decreto legislativo n. 33/2013, norma dichiarata incostituzionale dalla Corte Costituzionale con sentenza 272/2015, con riferimento ai soli parametri da rispettare per potere procedere alle assunzioni;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del D.lgs.vo 267/2000 e s.m., pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
- considerato che le spese per l'assunzione di personale a tempo determinato ex art. 110, comma 1, del TUEL rientrano nel concetto di "spesa di personale" soggetta a limitazioni ed in particolare gli incarichi dirigenziali a termine di cui all'art. 110 comma 1 del TUEL rientrano nei limiti delle spese di personale, ma non nei limiti del lavoro flessibile di cui all'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 (100% della spesa sostenuta nell'anno 2009), come da intervenuta modifica normativa di cui al decreto-legge 24 giugno 2016, n. 113, recante misure finanziarie urgenti per gli enti territoriali e il territorio, che ha introdotto, all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, dopo l'ottavo periodo, il seguente: "Sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste dal presente comma le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del TUEL";
- considerato che le assunzioni a tempo determinato ex art. 110, comma 1, TUEL non incidono sui limiti forme lavoro flessibile citati in premessa – art 9, comma 28, D.L. 78/2000 - ma rientrano esclusivamente nella spesa di personale dell'Ente;
- per i posti di qualifica dirigenziale, poiché il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi non definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, il limite risulta in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica;

VISTO l'art. 19, comma 8, della Legge 448/2001, secondo cui "A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, TUEL, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate";

RICHIAMATO l'art. 3, comma 10-bis, primo periodo, del D.L. . 90/2014, per cui "Il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni di cui al presente articolo da parte degli enti locali viene certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente";

RICHIAMATO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

PRESO ATTO del parere favorevole reso dal Collegio dei Revisori dell'Ente, giusta nota N.131 in data 08/11/2022, di prot. 21965 allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO inoltre atto:

- che sulla proposta della presente deliberazione è stato espresso il parere favorevole del Responsabile del Settore Finanziario, in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49.1 del D. Lgs. n. 267/00 e s.m., da ultimo modificato dall'art. 3.1 lett. b) del D.L. n. 174/2012;
- che sulla proposta della presente deliberazione è stato espresso il parere favorevole del Responsabile del Settore Finanziario, in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49.1 del D. Lgs. n. 267/00 e s.m., da ultimo modificato dall'art. 3.1 lett. b) del D.L. n. 174/2012;

CON VOTI unanimi favorevoli resi in forma palese ai sensi di legge,

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE

Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale

firmato digitalmente da Dall'Orto Simone e da Dott.ssa Bolondi Ilaria

Stampato il giorno 19/12/2022 da Bedodi Paolo.

DELIBERA

1. DI APPROVARE, per tutto quanto esposto in premessa narrativa, il Piano Triennale dei Fabbisogno di Personale (PTFP) del triennio 2022-24, come modificato rispetto a quello approvato con deliberazione di giunta n. 85/2022, e precisamente (si evidenziano le modifiche rispetto al fabbisogno approvato con delib. di giunta 85/2022):

ANNO 2022 Assunzioni a tempo Indeterminato

	AREA	TIPOLOGIA RAPPORTO	MODALITA' DI RECLUTAMENTO	Costo annuo presunto comprensivo di oneri calcolati alla data odierna escluso irap
1	Area Tecnica Edilizia Privata Urbanistica	Assunzione di una unità di personale di Istruttore Tecnico categoria C1 a tempo indeterminato e a tempo pieno con decorrenza dalla prima data utile	A seguito della mobilità nazionale art 34 bis D.Lgs 165/2001, assunzione mediante scorrimento graduatorie esistenti o espletamento concorso.	€ 28.127,87
2	Area Patrimonio Pubblico e Ambiente	Assunzione di una unità di Operaio Specializzato categoria B3 a tempo indeterminato e a tempo pieno con decorrenza dalla prima data utile, a seguito di assegnazione di personale ad altra area	A seguito della mobilità nazionale art 34 bis D.Lgs 165/2001, assunzione mediante scorrimento graduatorie esistenti e in subordine espletamento concorso (Procedura Confermata	€ 26.162,52
3	Area Risorse	La copertura del posto di Istruttore	A seguito della mobilità nazionale	€ 28.127,87

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE

Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale firmato digitalmente da Dall'Orto Simone e da Dott.ssa Bolondi Ilaria
Stampato il giorno 19/12/2022 da Bedodi Paolo.

		<p>Amministrativo contabile categoria C1 a tempo indeterminato e a tempo pieno a seguito della cessazione del rapporto di lavoro di analoga figura professionale. Decorrenza prima data utile. Invarianza di spesa</p>	<p>/art 34 bis D.Lgs 165/2001, assunzione mediante scorrimento graduatorie esistenti o espletamento concorso.</p>	
4	Area Lavori Pubblici-Patrimonio e Ambiente	<p>Assunzione di una unità di personale di Istruttore Tecnico categoria C 1 a tempo indeterminato e a tempo pieno, dalla prima data utile, a seguito di assegnazione di personale assegnato ad altra area</p>	<p>A seguito della mobilità nazionale art 34 bis D.Lgs 165/2001 e facoltativamente procedure di mobilità volontaria (art. 30 D.Lgs. 165/2001), assunzione mediante scorrimento graduatorie esistenti e in subordine espletamento concorso.</p>	€ 28.127,87
5	Area Servizi Istituzionali	<p>Nuova Assunzione di una unità specialista della comunicazione istituzionale e dei rapporti con i media, giornalista pubblico – categoria giuridica ed economica D1", iscritto all'Albo dei Giornalisti, a tempo indeterminato e a tempo pieno. Spesa prevista nell'ambito della capacità assunzionale e</p>	<p>A seguito della mobilità nazionale art 34 bis D.Lgs 165/2001, assunzione mediante espletamento concorso Pubblico.</p>	€ 31.773,61

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE

Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale firmato digitalmente da Dall'Orto Simone e da Dott.ssa Bolondi Ilaria Stampato il giorno 19/12/2022 da Bedodi Paolo.

		prevista nei limiti di spesa tra le forme flessibili. Attualmente il concorso deve essere ancora bandito		
6	Area Lavori Pubblici-Patrimonio e Ambiente	Assunzione di una unità di personale di <u>Istruttore amministrativo</u> <u>Istruttore amministrativo contabile</u> C 1 a tempo indeterminato e a tempo pieno, dalla prima data utile	A seguito della mobilità nazionale art 34 bis D.Lgs 165/2001 e facoltativamente procedure di mobilità volontaria (art. 30 D.Lgs. 165/2001), assunzione mediante scorrimento graduatorie esistenti e in subordine espletamento concorso.	€ 28.127,87
7	<u>Area Lavori Pubblici-Patrimonio e Ambiente</u>	<u>Assunzione di una unità di istruttore direttivo tecnico, categoria D1, a tempo indeterminato ed a tempo pieno, con decorrenza dalla prima data utile</u>	<u>A seguito della mobilità nazionale art 34 bis D.Lgs 165/2001, assunzione mediante espletamento concorso Pubblico.</u>	<u>31.773,61</u>
8	PROGRESSIONE DI CARRIERA VERTICALE ES D.L. 80/2021	Progressione di carriera riservata a personale internodi categoria dalla "B" alla "C"	Procedura comparativa	€ 28.127,87

ANNO 2022 tempo determinato

AREA	TIPOLOGIA RAPPORTO	MODALITA' DI RECLUTAMENTO	Costo annuo presunto complessivo
------	--------------------	---------------------------	----------------------------------

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE

Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale

firmato digitalmente da Dall'Orto Simone e da Dott.ssa Bolondi Ilaria

Stampato il giorno 19/12/2022 da Bedodi Paolo.

				di oneri calcolati alla data odierna escluso irap
1	Area Patrimonio Pubblico	La copertura del posto di Istruttore Tecnico categoria C a tempo determinato e a tempo pieno per un anno corrente dal mese di Giungo 2022 e con possibilità di rinnovo mediante scorrimento di graduatorie esistenti. Spesa prevista in bilancio	Scorrimento graduatorie esistenti.	€ 28.127,87

2. DI CONFERMARE per il 2022 le forme flessibili come in premessa indicate, dando atto che, a seguito di una eventuale successiva variazione di bilancio e di DUP e palesandosene la necessità, l'Amministrazione si riserva la possibilità di attivare ulteriori forme di lavoro flessibile, nel rispetto dei vincoli previsti dalle norme vigenti in materia e previa copertura finanziaria;
3. DI DARE ATTO che, a seguito della la cessazione, con decorrenza 31/08/2022, di una figura di istruttore direttivo tecnico categoria D1:
 - occorre procedere alla sostituzione della suddetta figura secondo le procedure previste,
 - essendo un posto già previsto nel piano triennale di fabbisogno di personale 2021/23, non è necessario prevedere una modifica all'attuale piano triennale di fabbisogno di personale 2022/24
4. DI DARE ATTO che, in data 11/10/2022, un istruttore tecnico categoria D ha sottomesso richiesta di dichiarazione preventiva di disponibilità alla concessione del nulla osta all'attivazione dell'istituto della mobilità (ex art. 30 D.Lgs.vo. n. 165/2001) e che:
 - a. risulta opportuno prevedere la sostituzione, secondo le procedure previste, della suddetta figura di istruttore tecnico, solo nel caso la mobilità venisse effettivamente attivata;
 - b. il posto occupato dal suddetto istruttore tecnico, richiedente nulla osta, era già previsto nel piano triennale di fabbisogno di personale 2021/23 e che, in merito, non è necessario prevedere alcuna modifica dell'attuale piano triennale di fabbisogno di personale 2022/24;
5. DI DARE ATTO che la dotazione organica dell'ente, tenuto conto del personale in servizio e del personale che si prevede di assumere a decorrere dal 2022 con il presente atto corrisponde numericamente alla tabella riportata:

AGGIORNATA ALLA DATA ODIERNA	POSTI COPERTI a seguito della presente delibera			
	Assunti a tempo indeterminato	Assunzioni a tempo determinato	POSTI VACANTI	TOTALE
CAT. "B1"	5	-	1	6

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE

Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale firmato digitalmente da Dall'Orto Simone e da Dott.ssa Bolondi Ilaria
Stampato il giorno 19/12/2022 da Bedodi Paolo.

CAT. "B3"	4	-	0	4
CAT. "C"	10	-	3	13
CAT. "D"	12	2	1	15
	31	2	5	38

6. DI DARE ATTO, inoltre, che:
- il parametro di virtuosità finanziaria previsto dal D.L. 34/2019 e dal DPCM 17 marzo 2020 si colloca al di sotto del "valore soglia" di spese di personale su entrate correnti e precisamente nella percentuale del 20,79%;
 - di conseguenza il margine potenziale di spesa fino al raggiungimento del valore soglia secondo quanto previsto dall'art. 4 del DPCM citato è pari a € 405.868,98;
 - con le assunzioni programmate dopo il presente atto il margine potenziale residuo è pari ad € 12.570,30;
7. DI DARE ATTO, infine, che il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto, è compatibile con le disponibilità finanziarie di bilancio dell'ente e trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2022 e del bilancio pluriennale;
8. DI DARE ATTO che sono comunque autorizzate le sostituzioni dei dipendenti in organico, alla data odierna, che cessino dal servizio per mobilità esterna, dimissioni volontarie, pensionamento;
9. DI PRENDERE ATTO che:
- il presente fabbisogno del personale è stato redatto in conformità alle indicazioni contenute nelle linee di indirizzo formulate dalla circolare 8 maggio 2018 dal Ministero della pubblica amministrazione e del DPCM 17/3/2020;
 - il presente Piano Triennale del Fabbisogno di Personale integra e costituisce allegato al DUP 2022-2024;
 - il presente P.T.F.P. potrà subire ulteriori modifiche in relazione a nuove esigenze o cessazioni;
10. DI DARE ATTO che è stato acquisito il parere favorevole da parte dell'organo di revisione dell'ente, giusta nota Prot. n.21965 verbale n.131 del 08/11/2022, allegato quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
11. DI PROVVEDERE ad inviare Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto a SICO entro 30 giorni dall'adozione, come previsto dall'art. 6-ter comma 5 del d.lgs. 165/2001, per cui "Ciascuna amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'articolo 60 le predette informazioni e i relativi aggiornamenti annuali che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni" tramite l'Unione Pedemontana Parmense;
12. DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento alle OO.SS. e RSU rappresentate in Azienda;
13. DI PRENDERE ATTO che il Responsabile del personale ed i Responsabili dei Settori dell'Ente procederanno, ognuno per quanto di propria competenza, all'adozione dei provvedimenti consequenziali al presente atto;
14. DI OTTEMPERARE all'obbligo imposto dal D.lgs.vo n. 33/2013 e s.m., in particolare all'art. 23.

Successivamente,

RAVVISATA l'urgenza di provvedere in merito, stante la necessità di procedere senza indugio ai successivi adempimenti connessi, CON VOTI unanimi favorevoli resi in forma palese ai sensi di legge,

DELIBERA

DI DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134.4 del D.Lgs. vo n. 267/00 e s.m.

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE

Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale firmato digitalmente da Dall'Orto Simone e da Dott.ssa Bolondi Ilaria
Stampato il giorno 19/12/2022 da Bedodi Paolo.

Di quanto sopra è redatto il presente verbale, letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
Dall'Orto Simone

Il Vice Segretario Comunale
Dott.ssa Bolondi Ilaria



COMUNE DI TRAVERSETOLO

PROVINCIA DI PARMA

VISTO DI REGOLARITA' TECNICA

(art 49 comma 1 e art.147-bis, comma 1, del T.U.E.L. D.Lgs 267/2000)

Proposta di delibera di Giunta avente per oggetto:

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2024 (PTFP) - 3^ MODIFICA

Il sottoscritto, responsabile di servizio esprime parere **favorevole** in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione in oggetto, attestandone la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Traversetolo lì 07/11/2022

AREA RISORSE
BEDODI PAOLO / INFOCERT SPA

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE

Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale

firmato digitalmente da Dall'Orto Simone e da Dott.ssa Bolondi Ilaria

Stampato il giorno 19/12/2022 da Bedodi Paolo.



COMUNE DI TRAVERSETOLO

PROVINCIA DI PARMA

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

(art. 49 comma 1 e art.147 - bis del T.U.E.L. D.Lgs 267/2000)

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA AVENTE PER OGGETTO:

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2024 (PTFP) - 3^ MODIFICA

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

per quanto attiene la regolarità contabile del presente atto, il Responsabile dei Servizi Finanziari esprime, con riferimento ai riflessi diretti o indiretti, sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente, **favorevole**

Osservazioni:

Traversetolo lì, 07/11/2022

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI
BEDODI PAOLO / INFOCERT SPA



COMUNE DI TRAVERSETOLO

PROVINCIA DI PARMA

**Deliberazione di Giunta Comunale
N. 175
DEL 10/11/2022**

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2024 (PTFP) - 3^
MODIFICA**

RELATA DI PUBBLICAZIONE – ESECUTIVITA'

Il sottoscritto

visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- è pubblicata nell'Albo On Line di questo Comune per 15 giorni consecutivi dal 14/11/2022 al 29/11/2022 col numero 1004/2022;
- diverrà esecutiva il 24/11/2022 decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione (art. 134, comma 3 TUEL);
- dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, D.Lgs. 18/08/2000 n. 267.

Traversetolo, lì 14/11/2022

**Per il Segretario Generale
L'impiegata delegata**

ROSSI STEFANIA / INFOCERT SPA

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE

Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale

firmato digitalmente da Dall'Orto Simone e da Dott.ssa Bolondi Ilaria

Stampato il giorno 19/12/2022 da Bedodi Paolo.