

## **B.2 PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE**

Visto l'art.33 comma 2 del decreto legge 30 aprile 2019, n.34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n.58 in materia di assunzioni di personale da parte dei Comuni unitamente alla circolare di attuazione del Ministro per la pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'Interno;

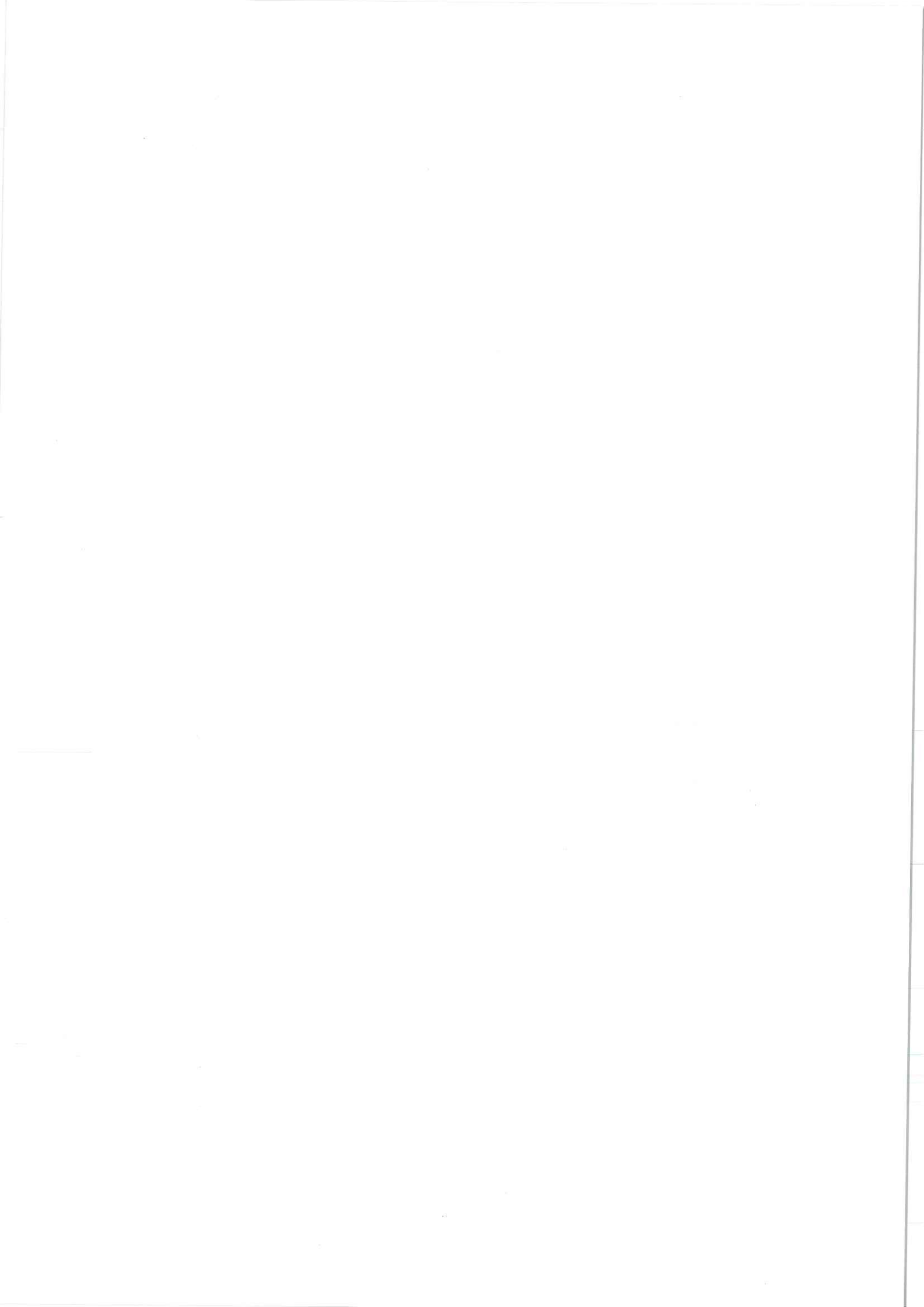
Dato atto che, ai sensi dell'art. 3 del richiamato D.M. 17 marzo 2020, il Comune di Bargagli appartiene alla fascia demografica "c" (popolazione al 31.12.2020: n. 2557 abitanti);

Rilevato che:

- sulla base della Tabella 1 dell'art. 4, D.M. 17 marzo 2020, il valore soglia di massima spesa del personale corrispondente è pari al 27,60% (A);

- sulla base della Tabella 3 dell'art. 6, D.M. 17 marzo 2020, il valore soglia di rientro della maggiore spesa del personale corrispondente è pari al 31,60% (B);

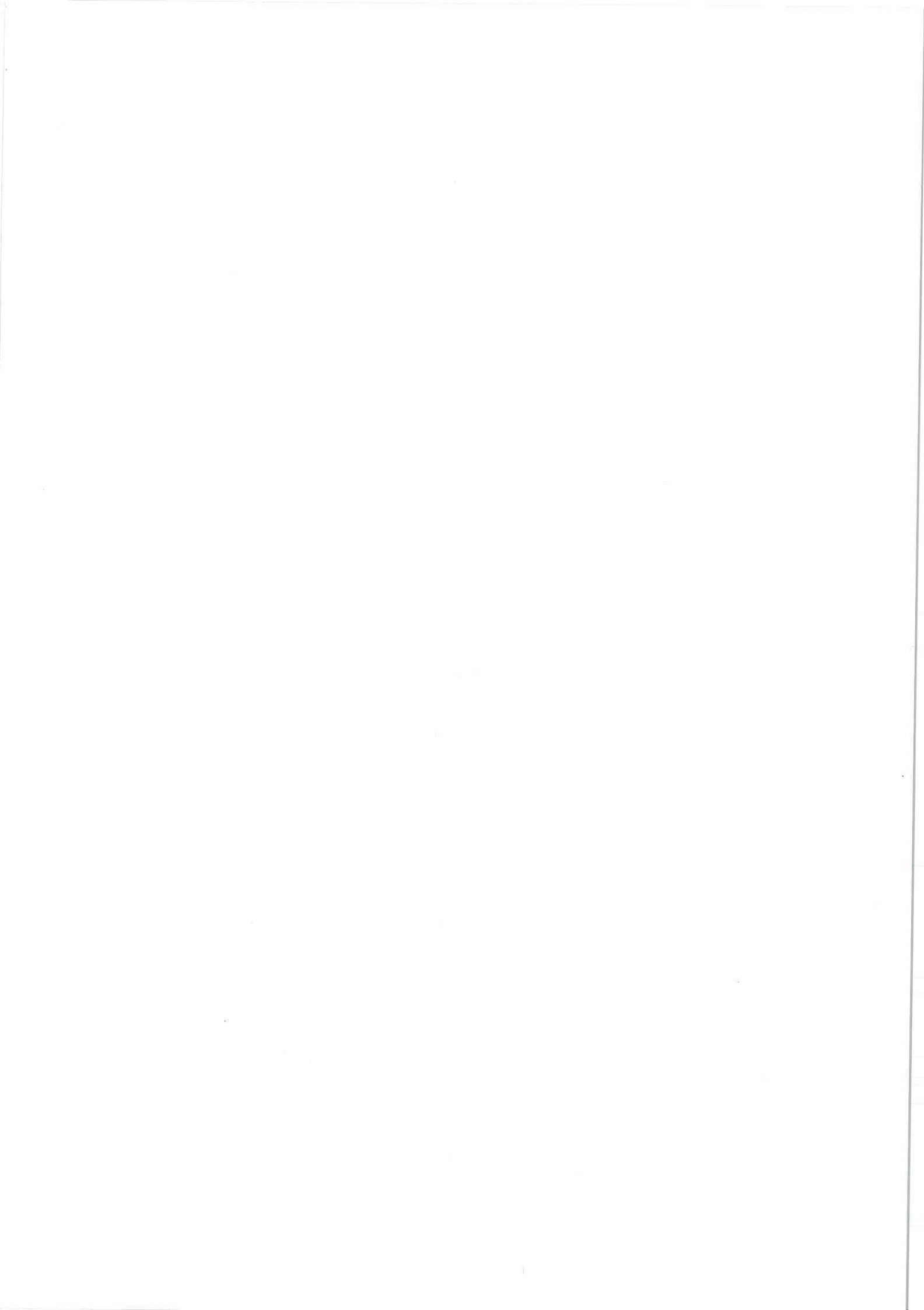
Verificato che, il valore della soglia percentuale applicabile al Comune di Bargagli è pari al 19,72%, come verificabile dal prospetto di seguito riportato



ANNO	2022	ANNO	2020	VALORE	FASCIA
				2.557	c
Popolazione al 31 dicembre					
ANNO	2021	ANNO	2021	VALORE	(f)
Spesa di personale da ultimo rendiconto di gestione approvato (v. foglio "Spese di personale-Dettaglio")					
				423.475,36 €	
Spesa di personale da rendiconto di gestione 2018					
				450.481,73 €	
Entrate correnti da rendiconti di gestione dell'ultimo triennio (al netto di eventuali entrate relative alle eccezioni 1 e 2 del foglio "Spese di personale-Dettaglio")					
2019				2.204.019,73 €	
2020				2.232.932,20 €	
2021				2.725.256,10 €	
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio					
				2.387.402,68 €	
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio					
2021				239.950,33	
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE					
				2.147.452,35 €	
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette (a) / (b)					
					19,72%
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DIM					
					27,50%
Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DIM					
					31,60%

ENTE VIRTUOSO

Incremento teorico massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato - (SE (c) < o = (d))	(f)	169.221,47 €
Sommatoria tra spesa da ultimo rendiconto approvato e incremento da Tabella 1	(f1)	592.596,85 €
Percentuale massima di incremento spesa di personale da Tabella 2 DIM nel periodo 2020-2024	(h)	28,00%
Incremento annuo della spesa di personale in sede di prima applicazione Tabella 2 (2020-2024) - (a1) * (h)	(i)	126.134,88 €
Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. foglio "Resti assunzionali")	(l)	0,00 €
Migliore alternativa tra (i) e (l) in presenza di resti assunzionali (Parere RGS)	(m)	126.134,88 €
Tetto di spesa comprensivo del più alto tra incremento da Tab. 2 e resti assunzionali - (a1) + (m)	(m1)	576.616,61 €
Confronto con il limite di incremento da Tabella 1 DIM (Parere RGS) - (m1) < (f)	(n)	576.616,61 €
Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno	(o)	576.616,61 €



e, pertanto, l'Ente si colloca al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1 del citato DM, potendo, così, beneficiare di una capacità di spesa aggiuntiva per le assunzioni a tempo indeterminato rispetto a quanto stabilito dall'art. 1 c. 557 quater L. 296/2006; Considerato che, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, gli enti il cui valore soglia è uguale o inferiore al valore soglia di virtualità possono assumere personale a tempo indeterminato utilizzando il plafond calcolato con il nuovo valore soglia;

Ateso che la spesa potenziale massima per le assunzioni a tempo indeterminato nell'anno 2022, imposta in virtù della nuova metodologia di calcolo, calcolata sulla base delle istruzioni operative di cui alla citata circolare del Ministro per la pubblica Amministrazione è pari, ad € 576.616,61 a fronte delle nuove facoltà assunzionali disponibili pari ad € 126.134,88 quale incremento consentito in applicazione della tabella 2 del DM e risulta inferiore alla spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, comma 557 quater, della L. n. 296/2006 e s.m.i., pari a € 569.068,09 comprensiva anche del personale flessibile, dei fondi decentrati e degli altri oneri posti a bilancio che ne qualificano la spesa di personale e corrisponde alla spesa media sostenuta nel triennio 2011-2013;

Esaminata l'attuale struttura organizzativa dell'Ente con particolare riferimento al personale assegnato alle varie Aree si riscontra una carenza di risorse professionali che non solo impedisce l'ottimale espletamento delle funzioni istituzionali ma anche la corretta e coerente distribuzione delle competenze all'interno delle strutture organizzative.

In particolare si riscontrano carenze di professionalità in alcuni servizi e processi nevralgici. Dall'anno 2021 è stato avviato un processo di internalizzazione dei tributi locali e della gestione delle sanzioni del Codice della Strada; ne deriva l'esigenza di potenziare l'ufficio tributi, ad oggi privo di personale, con idonea figura professionale. Per sopprimere temporaneamente a tale carenza è stata adibita all'ufficio tributi una risorsa già assegnata all'area di Staff e Affari generali. Conseguentemente a quest'ultima area è assegnata una dipendente neoassunta a 18 ore settimanali che risultano assolutamente insufficienti ad assolvere tutte le incombenze dell'Area.

L'area Tutela del territorio, comprendente i lavori pubblici, l'ambiente, la protezione civile e l'ufficio manutenzioni è costituita dalla responsabile del servizio e dalla squadra operai e necessita di potenziamento in considerazione delle opere pubbliche inserite negli strumenti di programmazione e dell'incremento dell'attività necessaria all'individuazione, gestione, rendicontazione dei bandi PNRR.

Ritenuto, per quanto sopra esposto, di esprimere le seguenti priorità assunzionali:

- n. 1 Istruttore direttivo amministrativo e/o contabile, cat. D full time da destinare all'Ufficio tributi;
- estensione del contratto di lavoro di n. 1 Istruttore amministrativo contabile, cat. C, part time da 18 ore a 30 ore da destinare all'Area Affari generali/Staff;
- n. 1 Istruttore tecnico cat. C, full time, da destinare all'Area tutela del territorio

Visto l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), il quale ha introdotto l'obbligo dall'1/1/2012 di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

Ritenuto necessario, pertanto, prima di definire la programmazione del fabbisogno di personale, procedere alla rimodulazione della dotazione organica conformemente alla nuova normativa sopra richiamata e, contestualmente, alla ricognizione del personale eventualmente in esubero;

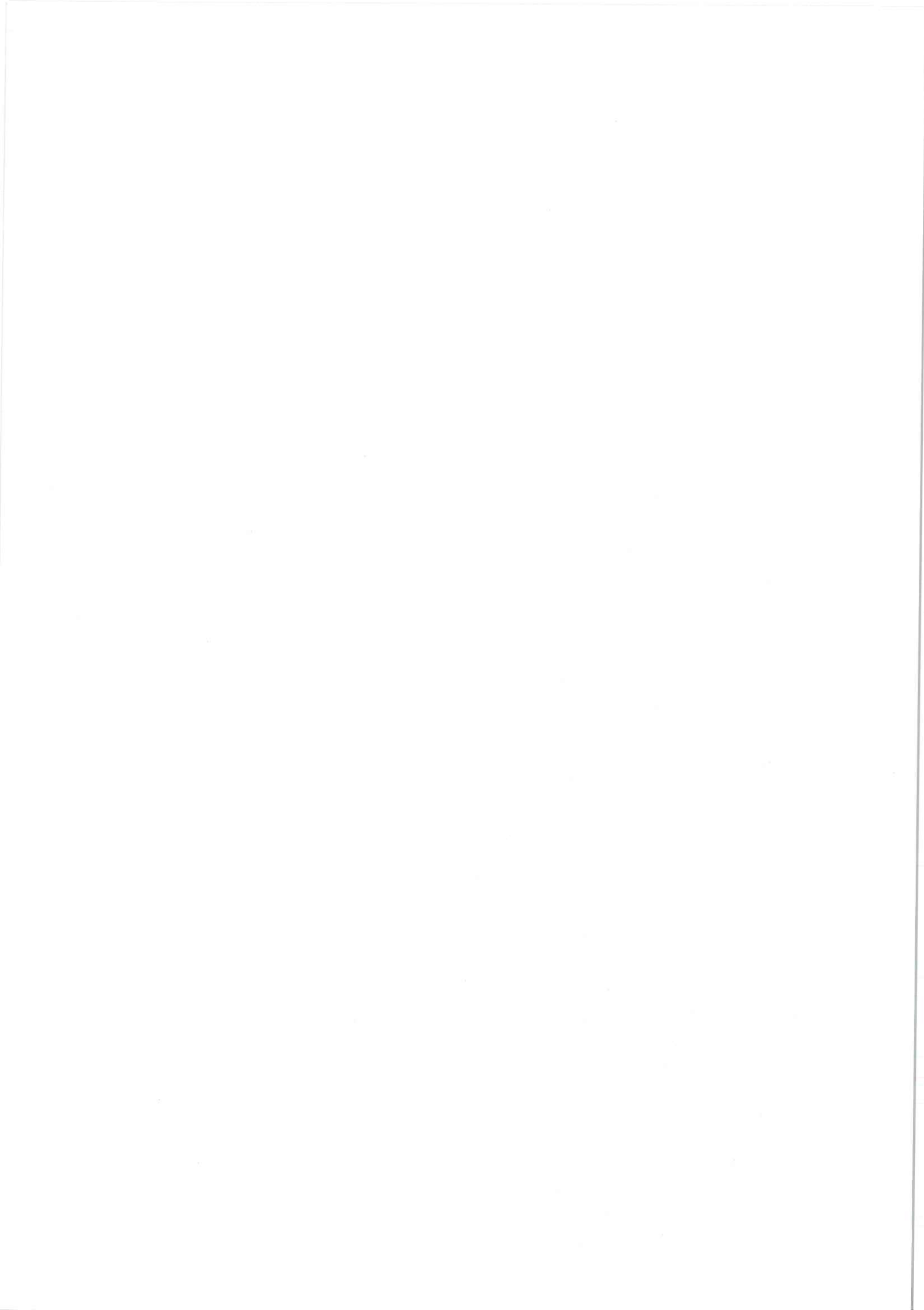
Rilevato che, attualmente, il personale in servizio, oltre ad un dipendente a tempo determinato e parziale 18 ore, assunto ai sensi dell'art. 110 Tuel, è il seguente:

Categoria	Posti coperti	
	FT	PT
A	0	0
B	4	0
C	3	1
D	3	0

Considerata la consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, si attesta che non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Ritenuto, conseguentemente, di approvare la nuova dotazione organica dell'Ente, nei limiti della spesa potenziale massima imposta dal citato DM 17/03/2020 e dal vincolo esterno di cui all'art. 1, comma 557 quater, della L. n. 296/2006 e s.m.i., sulla base del personale attualmente in servizio e di quello che risulta necessario conformemente alle priorità assunzionali più sopra espresse e costituenti oggetto del piano del fabbisogno si avrà:

Total e posti	Qualifica	Categoria	Posti coperti / cat.	Posti vacanti / cat.
2	Istruttore direttivo amm.vo/contabile	D	1	1
1	Assistente sociale	D	1	
1	Istruttore direttivo tecnico	D	1	
3	Istruttore amministrativo	C	3	12 ore PT
1	Istruttore tecnico	C		1



1	Vigile urbano	B	1
2	Operario specializzato autista	B	2
1	Collaboratore amministrativo	B	1

Atteso che, per procedere a nuove assunzioni sussiste l'obbligo del previo esperimento delle procedure di mobilità ex art. 34-bis del d.Lgs. n. 165/2001 mentre è stato sospeso, ai sensi dell'art. 3 comma 8 della L. n. 56/2019 (Legge "Concretezza"), per il triennio 2019-2021, l'obbligo relativo alle procedure di mobilità volontaria ex art. 30 del d.Lgs. n. 165/2001 al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego;

Si intende procedere, nell'anno 2022, al fine di dare compiutezza alla dotazione organica come sopra determinata nei limiti di spesa consentita dal nuovo DM, a nuove assunzioni di personale a tempo indeterminato e precisamente:

- n. 1 dipendente categoria D, profilo professionale Istruttore amministrativo e/o contabile con decorrenza 1/07/2022
- estensione del contratto di lavoro di n. 1 Istruttore amministrativo contabile, cat. C, part time da 18 ore a 30 ore da destinare all'Area Affari generali/Staff a decorrere dal 1/7/2022;
- n. 1 Istruttore tecnico cat. C, full time, da destinare all'Area tutela del territorio a decorrere dal 1/09/2022

Il sopraindicato piano assunzionale comporta una spesa complessiva a regime, calcolata sulla base delle voci di spesa indicate nella circolare del Ministero per la pubblica istruzione dell'8/08/2020 (tabellare, oneri riflessi, esclusa Irap), pari ad € 71.677,00

Per quanto riguarda il fabbisogno di personale a tempo determinato si esprimono le seguenti esigenze nei limiti del tetto di spesa imposto dall'art. 9 comma 28 del DL 78/2010 quantificato in € 29.997,00, come richiamato nella DGC n. 65 del 19/10/2019, e nell'ambito della spesa complessiva massima di cui all'art. 1, comma 557 quater, della L. n. 296/2006:

- n. 1 dipendente categoria D, profilo professionale Istruttore tecnico part time 11 ore con decorrenza 1/06/2022 fino al 31/12/2022 in comando da altro Ente locale o in rapporto di lavoro ex art 1 comma 557 della legge 311/2004 nelle more dell'assunzione dell'Istruttore tecnico e nei mesi successivi onde consentirgli un minimo di formazione

Non si prevede per gli anni 2023 e 2024 alcuna assunzione a tempo indeterminato salvo verifica del miglioramento dei parametri per nuovo spazio assunzionale;

Si attesta che la spesa totale per il personale a seguito dell'attuazione del piano triennale delle assunzioni 2022 – 2024, pari ad € 592.603,14 (€ 458.647,14 per la spesa del personale a tempo indeterminato con l'indennità di posizione, € 31.946,00 per il personale a tempo determinato con l'indennità di posizione, € 11.246,00 per la retribuzione di risultato dei responsabili dei servizi, € 31.764,00 per il salario accessorio/straordinario, € 6.000,00 per i buoni pasto, il tutto comprensivo di oneri e Irap oltre alla spesa per la convenzione di segreteria pari ad € 53.000,00) resta inferiore alla spesa potenziale massima di cui al citato DM nonché alla spesa massima cui all'art. 1, comma 557 quater, della L. n. 296/2006 dal momento che la spesa per le nuove assunzioni previste, pari ad € 71.677,00 non concorre alla determinazione della spesa complessiva del personale ai fini del vincolo di cui al citato art. 1 comma 557 in quanto il Comune di Bargagli si colloca nella soglia di virtuosità

La presente programmazione di personale è attuabile solo all'esito del positivo parere rilasciato dall'organo di revisione economico-finanziaria che accenterà la coerenza del piano triennale dei fabbisogni di personale con le disposizioni del D.M. 17 marzo 2020, asseverando contestualmente il mantenimento degli equilibri di bilancio di cui al successivo punto C.1).

