

Obiettivi Piano Esecutivo di Gestione

Parametri selezionati:

Vista	PEG_2022 PEG 2022
Esercizio	2022



Obiettivi Piano Esecutivo di Gestione 2022

2022_OS01

VALORIZZAZIONE DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA E INCREMENTO DEI SERVIZI

OBIETTIVI COLLEGATI		
Codice	Titolo	Peso
2022_3101	Consolidare e rafforzare le azioni che consentano la corretta e aggiornata tenuta della contabilità dell'Ente secondo i principi dell'armonizzazione contabile e della normativa di settore	42,50 %
2022_3102	Razionalizzazione, controllo e coordinamento dei soggetti giuridici partecipati	40,00 %
2022_5501	Favorire lo sviluppo del benessere organizzativo	42,00 %
2022_5502	Sviluppare le competenze trasversali	39,00 %
2022_5503	Disciplina del lavoro agile e sua applicazione	42,00 %
2022_5504A	Revisione del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi	40,00 %
2022_5506	Strumento di orientamento interno	43,00 %
2022_5507T	Attuazione delle disposizioni volte al rafforzamento della capacità amministrativa	42,00 %
2022_5508	Attuazione delle procedure finalizzate alle nuove assunzioni	42,00 %
2022_5509	Regolamento per le progressioni verticali tra aree	39,50 %
2022_6001AT	REGOLAMENTO PER L'APPLICAZIONE DELLE SANZIONI AMMINISTRATIVE PECUNIARIE E RELATIVE ORDINANZE-INGIUNZIONE PER VIOLAZIONE DEI PRECETTI DEL D.LGS. 152/06 e S.M.I. LA CUI POTESTA' SANZIONATORIA E' DEMANDATA ALLA PROVINCIA"	41,00 %
2022_6002T	Attuazione delle disposizioni volte al rafforzamento della capacità amministrativa	42,00 %
2022_CF01T	Attuazione delle disposizioni volte al rafforzamento della capacità amministrativa	42,00 %
2022_SE-DS01	SUPPORTO AL SEGRETARIO GENERALE NELLA SUA QUALITA' DI DIRIGENTE DEI SERVIZI A LUI ASSEGNATI E DI COLLABORATORE DEGLI ORGANI POLITICI DELIBERATIVI	40,10 %
2022_VI03AT	REGOLAMENTO PER L'APPLICAZIONE DELLE SANZIONI AMMINISTRATIVE PECUNIARIE E RELATIVE ORDINANZE-INGIUNZIONE PER VIOLAZIONE DEI PRECETTI DEL D.LGS. 152/06 e S.M.I. LA CUI POTESTA' SANZIONATORIA E' DEMANDATA ALLA PROVINCIA	41,00 %
Totale:		618,10 %
Finalità		
Rafforzamento della funzione di programmazione - finanziaria, sviluppo di una cultura orientata ai risultati, potenziamento dei sistemi di controlli a supporto della gestione Valorizzazione e accrescimento della struttura e delle relazioni organizzative Incremento della performance e della qualità dei servizi		



Obiettivi Piano Esecutivo di Gestione 2022

2022_OS01

VALORIZZAZIONE DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA E INCREMENTO DEI SERVIZI

--



OBIETTIVI INDIVIDUALI PEG 2022
2022_3101

Centro di Responsabilità
**SETTORE RISORSE
ECONOMICHE E FINANZIARIE**

Responsabile
SATTA SABRINA

Consolidare e rafforzare le azioni che consentano la corretta e aggiornata tenuta della contabilità dell'Ente secondo i principi dell'armonizzazione contabile e della normativa di settore

Responsabile **SATTA SABRINA**

Tipo di Obiettivo **OBIETTIVO
INDIVIDUALE**

Collegato a

OBIETTIVI STRATEGICI PEG 2022: 2022_OS01 Valorizzazione e incremento

Peso sul totale di OBIETTIVI
STRATEGICI PEG 2022 **42,50%**

FINALITA' E MOTIVAZIONI

Benché con le ultime leggi di bilancio si ravvisi una maggiore attenzione alle Provincie, sotto il profilo finanziario, a sostegno delle più delicate funzioni fondamentali: edilizia scolastica e infrastrutture stradali, rimane tuttavia alta l'incertezza finanziaria determinata in particolare dalla conferma dei prelievi statali e dell'andamento delle entrate caratteristiche quali RCA - IPT.

Un particolare elemento critico, per la Provincia di Cremona è determinato dalla incidenza delle rate di mutuo, mai calcolate come spesa non contraibile in sede di SOSE e di quantificazione dei prelievi ex L. 190/14.

Rimane quindi costante la necessità di un'attenta gestione delle risorse, in una prospettiva triennale

Il contesto cui si inserisce questo mandato rimane connotato dalla grande incertezza sulla finanza locale; le risorse finanziarie sono assottigliate dai continui tagli derivanti da interventi legislativi. Il tema delle risorse economiche destinate all'ente richiede un'attenta e rigorosa riflessione per rispondere alla priorità e individuare i progetti utili e funzionali al territorio.

Per la tenuta del bilancio sarà necessario monitorare:

- la valutazione delle dinamiche di spesa e di entrata;
- la verifica degli impegni già assunti in passato e delle relative coperture finanziarie;
- il rispetto degli equilibri di bilancio;
- il rispetto del vincolo del fondo di cassa finale al 31/12 non negativo;
- l'approfondimento e applicazione delle indicazioni nazionali e regionali relative alla gestione del bilancio provinciale;
- ricerca di ogni possibile ed appropriata iniziativa di risparmi e razionalizzazioni di spesa che produca nel tempo minori costi o maggiori entrate;
- l'incasso dei tributi attivi provinciali e dei canoni di natura patrimoniale, nonché la messa in opera di tutte le attività di accertamento tendenti al recupero di eventuali evasioni sia di imposta che natura patrimoniale che di introiti derivanti da sanzioni in campo ambientale e sul codice della strada, anche verbalizzati dai Comuni su sistemi di rilevazione della velocità posizionati su SP.

In un'ottica più interna e gestionale verrà proseguita l'attività di sensibilizzazione in ambito contabile finanziario programmatico, senza escludere specifici momenti formativi, volti a migliorare la capacità programmatica dei settori maggiormente coinvolti.

Il settore, in particolare attraverso il servizio bilancio e contabilità svolge le seguenti attività:

- gestione del bilancio: salvaguardia e assestamento generale entro il 31 luglio; operazioni di variazioni in corso di esercizio, creazione e manutenzione dei capitoli di FPV, proposta di bilancio consolidato entro 15 settembre;
- redazione rendiconto e procedura di riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi;
- comunicazioni obbligatorie a BDAP e Corte dei Conti;
- emissione di reversali e mandati e rapporti con il Tesoriere;

***Consolidare e rafforzare le azioni che consentano la corretta e aggiornata tenuta della contabilità dell'Ente secondo i principi dell'armonizzazione contabile e della normativa di settore***

- attività di assistenza e segreteria al Collegio dei revisori del conto.

Sul lato spesa, significativa è l'azione svolta sul tema del puntuale pagamento delle rate di ammortamento dei mutui già contratti.

Non è prevista per il 2022, né per gli esercizi successivi, la contrazione di nuovi mutui per il finanziamento di opere pubbliche previste in bilancio.

Il settore, attraverso il servizio tributi, garantisce inoltre:

-il puntuale pagamento delle utenze, delle locazioni passive, il pagamento di tutti i tributi passivi, imposte, tasse e contributi a carico dell'ente e la compilazione delle relative denunce:

IMU e TASI per tutti i fabbricati e terreni provinciali non adibiti a compiti istituzionali (verifiche conteggi, pagamento e denunce annuali),

Tassa sui rifiuti, canoni consorzi irrigui e quote associative (verifica cartelle esattoriali, pagamento e denunce di variazione),

IVA: fatturazione, versamenti mensili, dichiarazione annuale e comunicazione liquidazioni periodiche su base trimestrale, split payment, verifica necessità compilazione esterometro,

IRAP su prestatori occasionali (versamenti mensili e denuncia annuale),

IRPEF su prestatori professionali e occasionali (versamenti mensili in qualità di sostituto d'imposta e denuncia annuale 770 semplificato ed ordinario, invio attestati di pagamento),

dichiarazioni e denunce relative agli impianti fotovoltaici di proprietà,

IMPOSTA DI BOLLO VIRTUALE per tutti gli atti di autorizzazione e concessione rilasciati e autorizzati all'utilizzo di tale tipologia di imposta di bollo la stessa viene riscossa direttamente dall'Ente e riversata all'erario a scadenze fisse a titolo di acconto, calcolato sulla base della consuntivazione dell'anno precedente.

- l'applicazione di tributi (TOSAP e TEFA), (IPT e RCA) e canoni (accessi e pubblicità) secondo le tariffe ed aliquote deliberate dal Presidente e recepite dal Consiglio, secondo modalità improntate a trasparenza e correttezza: l'invio degli inviti al pagamento relativamente a TOSAP e canoni non ricognitori (accessi e pubblicità) entro il 30 aprile di ogni anno, monitorando le posizioni debitorie e da settembre a dicembre effettua una costante attività di sollecito informale, per addivenire poi entro il mese di febbraio dell'anno successivo all'iscrizione a ruolo delle posizioni rimaste insolute.

-la gestione della contabilità per la rendicontazione di IPT e RCAuto, con un costante confronto con il locale ufficio PRA in ordine ad alcuni aspetti particolari relativi all'IPT (agevolazioni, rimborsi, recuperi..),

-la messa in opera di tutte le attività di accertamento tendenti al recupero di eventuali evasioni di imposta e di entrate patrimoniali, quali canoni non ricognitori, sanzioni al codice della strada o in tema ambientale: Tributo Tutela Ambientale - Imposta Provinciale di Trascrizione - Tributo R.C. Auto - Canone unico patrimoniale comprendente, dal 2021: ex Tassa Occupazione Spazi ed Aree Pubbliche - ex Canoni di occupazione stradale ai sensi del Codice della Strada

-Riscossione coattiva delle entrate tributarie e patrimoniali e delle sanzioni amministrative.

Si conferma l'obiettivo di garantire la tempestività dei pagamenti in conformità a quanto previsto dall'art. 9 del D.Lgs 78/2009, dal D.lgs 192/2012. Particolare attenzione verrà impiegata anche nel 2022 nella verifica e monitoraggio dei dati inseriti nella piattaforma elettronica PCC gestita dal MEF in seguito a quanto stabilito dalla legge di bilancio 2018/145, commi 858 e 872 riferiti in particolare alla comunicazione dello stock di debiti commerciali al 31/12 e al monitoraggio e aggiornamento costante di scadenze e contenziosi per fatture commerciali ricevute.

Concorre alla realizzazione della Missione 1, programma 4, Ob.op. 01.

Dall'1/08/2022 al 13/09/2022 l'obiettivo era assegnato al Dirigente ad interim dr.ssa Barbara Faroni.

In data 14/09/2022 è stato nominato il nuovo Dirigente, dr.ssa Sabrina Satta.



Consolidare e rafforzare le azioni che consentano la corretta e aggiornata tenuta della contabilità dell'Ente secondo i principi dell'armonizzazione contabile e della normativa di settore

FASI PREVISTE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO						
Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
Stato di salute dell'Ente. Monitoraggio, controllo e report finale	17,00	02/01/2022	30/04/2022		RISORSE ECONOMICHE E FIN.	report finale trasmesso al servizio programmazione con mail del 20/05/2022 (post approvazione rendiconto)
Rispetto tempistiche presentazioni dichiarazioni fiscali, imposte e tributi passivi e relativi versamenti dell'Ente IL RISPETTO DELLE SCADENZE E' MONITORATO ATTRAVERSO APPOSITO INDICATORE*	16,00	02/01/2022	31/12/2022		RISORSE ECONOMICHE E FIN.	schema di dettaglio del rispetto delle scadenze sino al 31/05/2022 trasmesso al servizio programmazione con mail del 08/06/2022
Assistenza ai settori nella redazione e gestione dei dati contabili relativi al bilancio 2022-2024 (previsione, registrazione impegni e accertamenti, registrazione mandati e reversali, variazioni, assestamento, creazione FPV)	17,00	10/01/2022	31/12/2022		RISORSE ECONOMICHE E FIN.	ATTIVITA' MONITORATA DA APPOSITI INDICATORI (A)
Principio di competenza finanziaria potenziata: assistenza ai settori nella fase di riaccertamento ordinario dei residui e determinazione del FPV	17,00	01/02/2022	15/03/2022		RISORSE ECONOMICHE E FIN.	mail ai settori con invio schemi precompilati da verificare in data 18/02/2022 invio proposte determine e allegati file definitivi dal 3 al 07/03/2022
Predisposizione proposta rendiconto 2021; assistenza al Collegio dei revisori del conto per il parere obbligatorio	17,00	01/03/2022	15/04/2022		RISORSE ECONOMICHE E FIN.	redazione proposta rendiconto PD88 del 13/04/2022 firma parere revisori 03/05/2022 approvazione definitiva del rendiconto CP3 del 16/05/2022

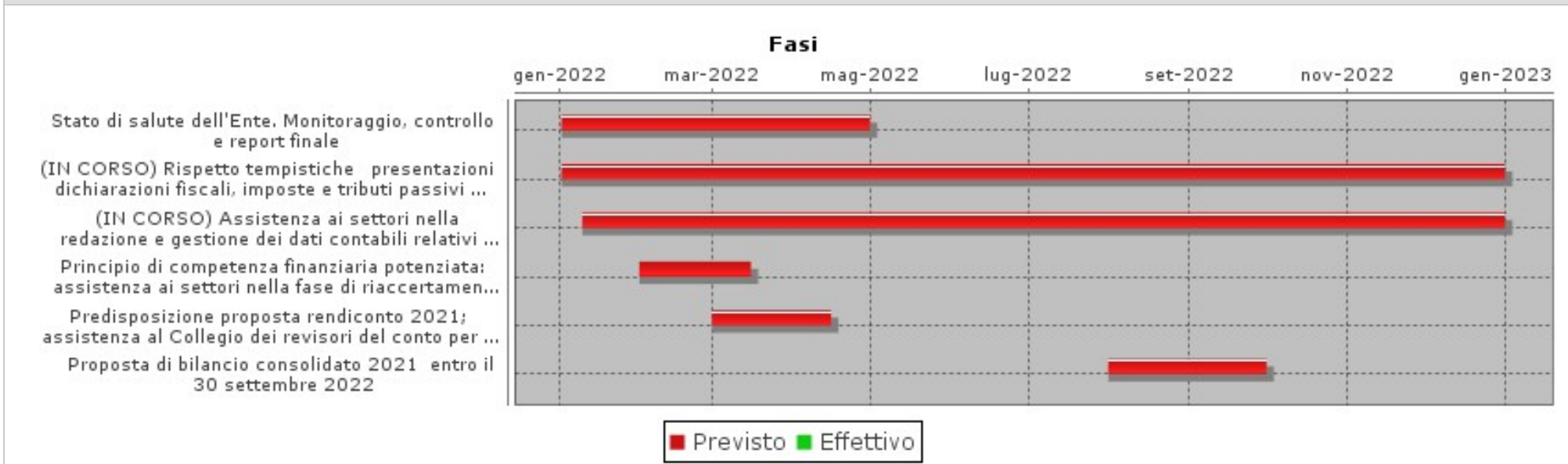


Consolidare e rafforzare le azioni che consentano la corretta e aggiornata tenuta della contabilità dell'Ente secondo i principi dell'armonizzazione contabile e della normativa di settore

FASI PREVISTE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO

Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
Proposta di bilancio consolidato 2021 entro il 30 settembre 2022	16,00	01/08/2022	30/09/2022		RISORSE ECONOMICHE E FIN.	approvazione schema con PD 139 del 07/09/2022

GANTT FASI PREVISTE



INDICATORI

Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Note
A) Attivazione di singoli incontri richiesti dai Settori per l'espletamento delle varie attività di natura contabile (gestione residui, FPV, bilancio di previsione)	RISULTATO	3,00	Almeno 3 volte all'anno ATTENZIONE -METODO CALCOLO INDICATORE ERRATO -DEVE ESSERE SOMMA-



Consolidare e rafforzare le azioni che consentano la corretta e aggiornata tenuta della contabilità dell'Ente secondo i principi dell'armonizzazione contabile e della normativa di settore

INDICATORI			
Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Note
A) Supporto ai Settori nella gestione dei residui: predisposizione di file precompilati con linee guida operative	RISULTATO	si	mail del 18/02/2022
A) Supporto ai Settori nella predisposizione dei dati per il bilancio di previsione e FPV: predisposizione istruzioni operative	RISULTATO	si	
N. minimo dei monitoraggio e verifica equilibri di bilancio	RISULTATO	4,00	ATTENZIONE -METODO CALCOLO INDICATORE ERRATO -DEVE ESSERE SOMMA-
Incontri con settore edilizia per operazione di stima degli edifici destinati ad uso scolastico	RISULTATO	4,00	scambio di telefonate e mail in attesa stima STIMA CONSEGNATA VIA MAIL 05/08/2022 ATTENZIONE -METODO CALCOLO INDICATORE ERRATO -DEVE ESSERE SOMMA-
Calcolo TEI e verifica dati pagamenti debiti commerciali in PCC	RISULTATO	4,00	4 all'anno (ogni trimestre) oltre che calcolo annuale ATTENZIONE -METODO CALCOLO INDICATORE ERRATO -DEVE ESSERE SOMMA-
* Rispetto delle tempistiche delle Dichiarazioni (con report dichiarativo delle date di ciascun adempimento e delle scadenze previste)	RISULTATO	100,00	DATA scadenza DESCRIZIONE ADEMPIMENTO DATA esecuzione lun 28 febbraio 2022 LIPE - IV trimestre 2021 14/01/2022 lun 31 gennaio 2022 Dichiarazione Imposta di Bollo Virtuale 17/01/2022 lun 28 febbraio 2022 Conguaglio Imposta di Bollo Virtuale e conteggi acco
RISPETTO DEL CRONOPROGRAMMA	RISULTATO	100,00	

Relazioni nella Vista DUP 2022 - 2024

MISSIONE: 2022_MIS_01 01-SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE

PROGRAMMA: 2022_PRO_01_03 Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato

OBIETTIVO OPERATIVO DI PROGRAM: 2022_OO-PRO_01_03-01 Bilancio, vincoli di finanza pubblica e funzionamento degli uffici provinciali

Relazioni nella Vista STRATEGIA SES DUP 2022 - 2024

MISSIONE: 2022_MIS_01 01-SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE

OBIETTIVO STRATEGICO S.E.S.DUP: 2022_SES_01-01 Rafforzamento della funzione di programmazione - finanziaria, sviluppo di una cultura orientata ai risultati, potenziamento dei sistemi di controlli a supporto della gestione



OBIETTIVI INDIVIDUALI PEG 2022
2022_3102

Centro di Responsabilità
**SETTORE RISORSE
ECONOMICHE E FINANZIARIE**

Responsabile
SATTA SABRINA

Razionalizzazione, controllo e coordinamento dei soggetti giuridici partecipati

Responsabile **SATTA SABRINA**

Tipo di Obiettivo **OBIETTIVO
INDIVIDUALE**

Collegato a

OBIETTIVI STRATEGICI PEG 2022: 2022_OS01 Valorizzazione e incremento

Peso sul totale di OBIETTIVI
STRATEGICI PEG 2022 **40,00%**

FINALITA' E MOTIVAZIONI

Il sistema dei controlli è teso a mantenere un adeguato sistema informativo necessario, non solo a rilevare i rapporti finanziari con i soggetti partecipati ma, altresì, a monitorare la situazione contabile e gestionale quali presupposti utili ai fini della redazione del bilancio consolidato, del piano di razionalizzazione e della verifica degli indirizzi deliberati.

Nell'ambito delle azioni previste dal sistema di controllo, specifica attenzione viene posta ai monitoraggi e alla rendicontazione delle aziende speciali e delle società partecipate, in particolare laddove le medesime impattano più decisamente sulla Provincia (aziende speciali, Centropadane srl) o per politiche di investimento o scenari di strategia territoriale e reperimento risorse (Autostrade Centropadane spA).

A partire dal 2018 e per gli anni successivi trova applicazione l'art. 20 relativamente alla revisione periodica delle partecipazioni.

L'Ente dovrà provvedere inoltre alle seguenti attività:

- Rendicontazione del piano di razionalizzazione ordinario ex d.lgs 175/2016 e smi entro il 31 dicembre 2022
- Redazione del piano di razionalizzazione ordinario delle partecipazioni in società entro il 31 dicembre 2022.

Dall'1/08/2022 al 13/09/2022 l'obiettivo era assegnato al Dirigente ad interim dr.ssa Barbara Faroni.

In data 14/09/2022 è stato nominato il nuovo Dirigente, dr.ssa Sabrina Satta.

FASI PREVISTE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO

Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
Verifica dati di monitoraggio semestrale specifico su Autostrade Centropadane spa: relazione al Presidente	25,00	02/01/2022	31/07/2022		RISORSE ECONOMICHE E FIN.	relazione controlli interni inviata con mail del 21/07/2022
Verifica congruità dell'azione delle aziende speciali rispetto alle linee di indirizzo adottate al Consiglio	25,00	02/01/2022	31/12/2022		RISORSE ECONOMICHE E FIN.	
Redazione relazione annuale sul controllo enti e società partecipati	25,00	01/06/2022	15/07/2022		RISORSE ECONOMICHE E FIN.	firma MP

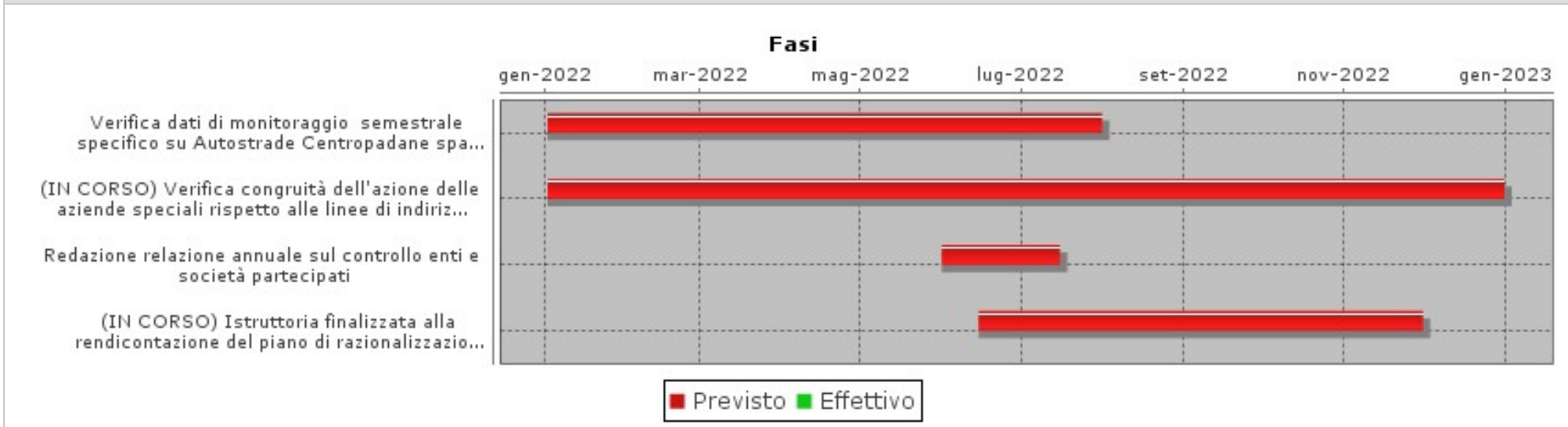


Razionalizzazione, controllo e coordinamento dei soggetti giuridici partecipati

FASI PREVISTE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO

Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
Istruttoria finalizzata alla rendicontazione del piano di razionalizzazione ordinario partecipazioni approvato con DCP nel 2021 alla Corte dei Conti e al Ministero e alla redazione della bozza piano di razionalizzazione ordinario partecipazioni	25,00	15/06/2022	30/11/2022		RISORSE ECONOMICHE E FIN.	

GANTT FASI PREVISTE



INDICATORI

Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Note
Attuazione del sistema di monitoraggio delle attività di controllo analogo, esercitate ai sensi D.Lgs., n. 175/2016 e smi, e art 5 del D.Lgs 50/2016 e smi (come da indirizzi forniti all'Azienda Speciale Ufficio d'Ambito con DCP di indirizzo n. 2021/31	RISULTATO	2,00	periodicità semestrale ATTENZIONE -METODO CALCOLO INDICATORE ERRATO -DEVE ESSERE SOMMA-
Rispetto della periodicità di verifica dello stato di attuazione degli indirizzi assegnati all'Azienda Speciale CR.Forma con DCP di indirizzo n. 2021/30	RISULTATO	2,00	periodicità semestrale ATTENZIONE -METODO CALCOLO INDICATORE ERRATO -DEVE ESSERE SOMMA-



Razionalizzazione, controllo e coordinamento dei soggetti giuridici partecipati

INDICATORI			
Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Note
Rispetto della periodicità di verifica dello stato di attuazione degli indirizzi assegnati alla società in house Centropadane srl con deliberazione di indirizzo CP n. 2021/32	RISULTATO	3,00	periodicità quadrimestrale ATTENZIONE -METODO CALCOLO INDICATORE ERRATO -DEVE ESSERE SOMMA-
Verifica dello stato di attuazione del processo di fusione inversa SCRIP/Consorzio.it	RISULTATO	30/07/2022	
Redazione schema di monitoraggio e verifica andamento gestione economico-finanziario del primo semestre delle aziende speciali	RISULTATO	30/10/2022	
Redazione schema di monitoraggio e verifica andamento gestione economico-finanziario del primo semestre delle aziende speciali	RISULTATO	15/07/2022	inseirita nella relazione sui controlli interni
Rispetto del cronoprogramma	RISULTATO	100,00	in %

Relazioni nella Vista DUP 2022 - 2024

MISSIONE: 2022_MIS_01 01-SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE

PROGRAMMA: 2022_PRO_01_03 Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato

OBIETTIVO OPERATIVO DI PROGRAM: 2022_OO-PRO_01_03-02 Razionalizzazione, controllo e coordinamento di tutti i soggetti giuridici partecipati

Relazioni nella Vista STRATEGIA SES DUP 2022 - 2024

MISSIONE: 2022_MIS_01 01-SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE

OBIETTIVO STRATEGICO S.E.S.DUP: 2022_SES_01-01 Rafforzamento della funzione di programmazione - finanziaria, sviluppo di una cultura orientata ai risultati, potenziamento dei sistemi di controlli a supporto della gestione



OBIETTIVI INDIVIDUALI PEG 2022
2022_5501

Centro di Responsabilità
**RISORSE UMANE SERVIZI
TRASVERSALI E PROGETTI
EUROPEI**

Responsabile
FARONI BARBARA

Favorire lo sviluppo del benessere organizzativo

Responsabile **FARONI BARBARA**

Tipo di Obiettivo **OBIETTIVO
INDIVIDUALE**

Collegato a

OBIETTIVI STRATEGICI PEG 2022: 2022_OS01 Valorizzazione e incremento

Peso sul totale di OBIETTIVI
STRATEGICI PEG 2022 **42,00%**

FINALITA' E MOTIVAZIONI

Finalità che si vogliono perseguire

L'ente da tempo incentra la sua politica di gestione e sviluppo del personale sul benessere organizzativo, che necessariamente passa attraverso il benessere del singolo, persona e lavoratore.

Motivazioni

Numerose le iniziative portate avanti fin dal 2012, anche attraverso l'adesione al Workplace Health Promotion (WHP), progetto di aziende, sia pubbliche che private, che promuovono il benessere nei luoghi di lavoro.

Si ritiene importante proseguire su questa strada volta a consolidare pratiche di comportamento corrette da parte dei dipendenti dell'ente, intensificando i momenti di incontro. È importante, infatti, che questi temi siano affrontati nei luoghi di lavoro, in quanto luoghi di scambio, di confronto e di crescita sia personale sia sociale per diffondere il più largamente possibile il principio per cui ognuno di noi può favorire, adottando stili di vita corretti e agendo sui comportamenti cd modificabili, il mantenimento e il prolungamento di uno stato di buona salute mediante.

Come in più occasioni affermato, risponde a principi di buona e corretta gestione del personale somministrare periodicamente, con cadenza triennale, un questionario volto a rilevare lo stato di stress lavoro correlato e di benessere organizzativo. Tale buona pratica, che è in essere nel nostro ente dal 2016 e ha visto ad oggi due rilevazioni, deve opportuno essere ripetuta nel 2022 per rispettare la cadenza prevista e ottimale. La rilevazione ha ad oggetto sia la dimensione interpersonale che quella individuale; con riferimento alla prima vengono valutate la qualità dei rapporti con l'azienda, i superiori e i colleghi; la coesione del gruppo di lavoro, la collaborazione; le dinamiche di comunicazione; gli stili di leadership; la soddisfazione relazionale. Con riferimento alla seconda, rilevano principalmente il senso di appartenenza all'organizzazione, la soddisfazione relativa alla funzione svolta, la motivazione, il senso di responsabilità e di autonomia e la libertà di espressione.

DESCRIZIONE DELLE AZIONI DA COMPIERE

Descrizione delle azioni da compiere

A: Completa l'iniziativa di tipo informativo la effettuazione di specifici screening, principalmente in ambito di prevenzione oncologica, con lo scopo di far comprendere come la prevenzione debba essere praticata con costanza quale modalità volta ad assicurare il prolungamento dello stato di buona salute.

B: Nel 2022 è, pertanto, prevista la somministrazione del questionario, che sarà integrato e migliorato rispetto a quello del 2019 a seguito delle osservazioni e dei suggerimenti già emersi e di quelli ulteriori che troveranno spazio nei confronti cui si darà corso nel primo semestre dell'anno.



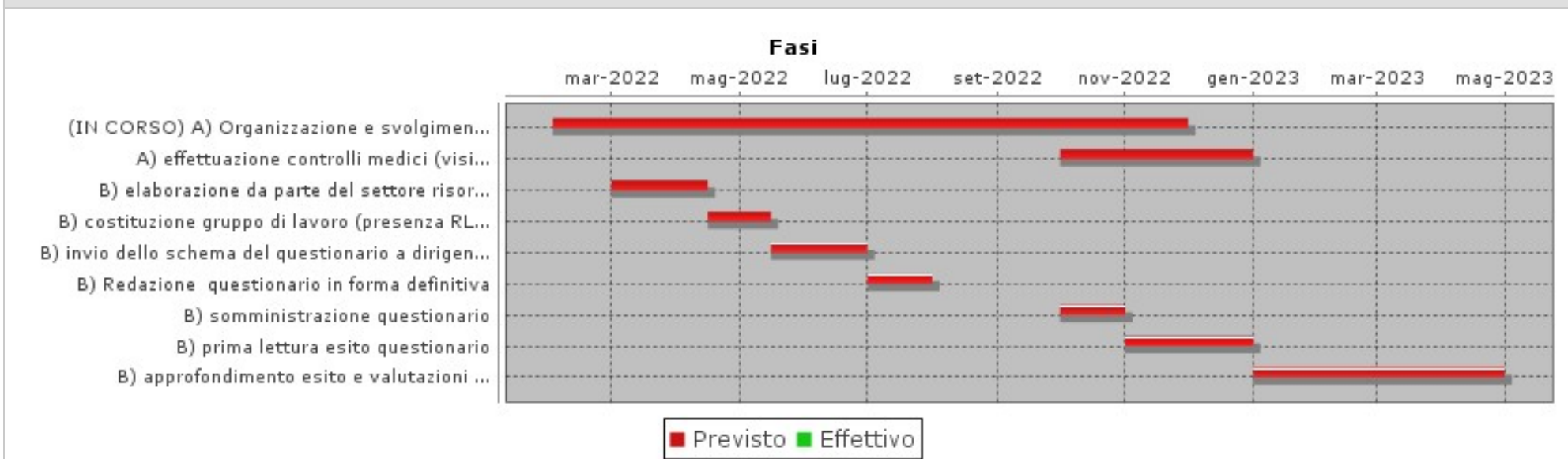
Favorire lo sviluppo del benessere organizzativo

FASI PREVISTE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO						
Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
A) Organizzazione e svolgimento incontri informativi/formativi aperti su corretti stili di vita	13,00	01/02/2022	30/11/2022		RISORSE UMANE SERVIZI TRASVER	
A) effettuazione controlli medici (visite specialistiche e screening oncologici)	13,00	01/10/2022	31/12/2022		RISORSE UMANE SERVIZI TRASVER	
B) elaborazione da parte del settore risorse umane della bozza del questionario come strumento di lavoro	13,00	01/03/2022	15/04/2022		RISORSE UMANE SERVIZI TRASVER	
B) costituzione gruppo di lavoro (presenza RLS) ed esame bozza questionario	13,00	16/04/2022	15/05/2022		RISORSE UMANE SERVIZI TRASVER	nota prot. n. 27725 del 19/4/2022 di costituzione gdl - esame bozza mail del 10/5/2022
B) invio dello schema del questionario a dirigenti e po con assegnazione tempo per osservazioni/contributi	12,00	16/05/2022	30/06/2022		RISORSE UMANE SERVIZI TRASVER	
B) Redazione questionario in forma definitiva	12,00	01/07/2022	31/07/2022		RISORSE UMANE SERVIZI TRASVER	Mail gruppo di lavoro per trasmissione questionario definitivo.
B) somministrazione questionario	12,00	01/10/2022	31/10/2022		RISORSE UMANE SERVIZI TRASVER	
B) prima lettura esito questionario	12,00	01/11/2022	31/12/2022		RISORSE UMANE SERVIZI TRASVER	
B) approfondimento esito e valutazioni di orizzonte		01/01/2023	30/04/2023		RISORSE UMANE SERVIZI TRASVER	



Favorire lo sviluppo del benessere organizzativo

GANTT FASI PREVISTE



INDICATORI

Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Note
A) incontri formativi/informativi in connessione all'emergenza	RISULTATO	5,00	
A) n. screening oncologici e/o visite specialistiche	RISULTATO	30,00	
B) report interno di prima lettura del questionario. Chiarezza e completezza	RISULTATO	valutazione del NIV	Valutazione del NIV: scarsa:0, sufficiente:40%, buona:60%, adeguata: 80% ottima: 100%
B) partecipazione questionario	RISULTATO	60,00	Almeno il 60% dei dipendenti dell'ente

Relazioni nella Vista DUP 2022 - 2024

MISSIONE: 2022_MIS_01 01-SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE

PROGRAMMA: 2022_PRO_01_10 Risorse Umane



OBIETTIVI INDIVIDUALI PEG 2022
2022_5501

Centro di Responsabilità
**RISORSE UMANE SERVIZI
TRASVERSALI E PROGETTI
EUROPEI**

Responsabile
FARONI BARBARA

Favorire lo sviluppo del benessere organizzativo

OBIETTIVO OPERATIVO DI PROGRAM: 2022_OO-PRO_01_10-02 Sviluppo organizzativo e benessere sul luogo di lavoro

Relazioni nella Vista STRATEGIA SES DUP 2022 - 2024

MISSIONE: 2022_MIS_01 01-SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE

OBIETTIVO STRATEGICO S.E.S.DUP: 2022_SES_01-02 Valorizzazione e accrescimento della struttura e delle relazioni organizzative

OBIETTIVI INDIVIDUALI PEG 2022
2022_5502Centro di Responsabilità
**RISORSE UMANE SERVIZI
TRASVERSALI E PROGETTI
EUROPEI**Responsabile
BELLOTTI RINALDA**Sviluppare le competenze trasversali**Responsabile **BELLOTTI RINALDA**Tipo di Obiettivo **OBIETTIVO
INDIVIDUALE**

Collegato a

OBIETTIVI STRATEGICI PEG 2022: 2022_OS01 Valorizzazione e incrementoPeso sul totale di OBIETTIVI
STRATEGICI PEG 2022 **39,00%****FINALITA' E MOTIVAZIONI**

Gli obiettivi principali del progetto di mappatura delle competenze, avviato a metà 2019, possono essere così sintetizzati: informare e formare sulle competenze trasversali, mettendole al centro dell'attenzione dell'ente stimolando la riflessione e ampliando nel personale la consapevolezza delle competenze agite e del loro valore per l'efficace svolgimento della propria funzione.

Nell'incontro di chiusura del progetto, previsto nel gennaio 2022, si intende ricostruire l'articolato percorso compiuto ma soprattutto delinearne una prosecuzione e uno sviluppo, quanto mai necessari, sulla base di una duplice considerazione: la centralità nel lavoro delle cd competenze trasversali è sempre più manifestamente evidente e, al contempo, vi è la consapevolezza generale che i processi di apprendimento e formazione in ogni materia e, in particolare nell'ambito in esame, sono complessi e richiedono tempi lunghi e costanza nel tenere vivo l'interesse. Ne consegue che la presente scheda verrà implementata a valle dell'incontro di chiusura, nel quale verrà dato ampio spazio a spunti in termini di sviluppo formativo sulle soft skills ed utilizzo del patrimonio acquisito nei due anni e mezzo di sviluppo del progetto. In ogni caso fin da subito si ritiene di proporre come proposta di buona pratica, perché sia esportata negli altri settori, l'esperienza maturata nel presente settore in attuazione del sub progetto concordato nell'incontro del 15 luglio 2021 tra la dott.ssa Chiavarino, responsabile scientifica del progetto, e dirigenti e posizioni organizzative. Il progetto prevede che ogni settore individui almeno due obiettivi da perseguire entro il 31 dicembre 2021 e, congiuntamente, le azioni da porre in essere in funzione strumentale. Il presente settore ha individuato, come obiettivo, l'accrescimento del senso di appartenenza da perseguire, in particolare, attraverso circoli di scambio misti tra i dipendenti del settore, coordinati dai responsabili di posizione organizzativa. Tali circoli hanno lo scopo di favorire la conoscenza tra colleghi, sia lavorativa sia personale, di favorire il confronto anche in vista di proposte di spunti migliorativi dell'organizzazione e del lavoro, creando in tal modo un solido collante tra gli appartenenti al settore.



OBIETTIVI INDIVIDUALI PEG 2022
2022_5502

Centro di Responsabilità
**RISORSE UMANE SERVIZI
TRASVERSALI E PROGETTI
EUROPEI**

Responsabile
BELLOTTI RINALDA

Sviluppare le competenze trasversali

FASI PREVISTE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO						
Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
Incontro conclusivo del percorso di mappatura e presentazione esperienza dei circoli di scambio		01/01/2022	20/01/2022		RISORSE UMANE SERVIZI TRASVER	FASE INSERITA PER MIGLIOR COMPrensione DELL'OBIETTIVO; NON PESATA IN QUANTO A VALENZA SUL CICLO DELLA PERFORMANCE 2022
Confronto sull'esito degli obiettivi nati nell'incontro del 15 luglio 2020 da parte di tutti i settori (in occasione dell'incontro di cui alla fase precedente)	100,00	01/01/2022	20/01/2022		RISORSE UMANE SERVIZI TRASVER	Incontro finale dott.ssa Chiavarino, dirigenti e po del 20/01/2022
Prosecuzione somministrazione di sei video pillole formative sul problem solving ad ulteriori 50 dipendenti		01/01/2022	30/06/2022		RISORSE UMANE SERVIZI TRASVER	FASE INSERITA PER MIGLIOR COMPrensione DELL'OBIETTIVO; NON PESATA IN QUANTO A VALENZA SUL CICLO DELLA PERFORMANCE 2022



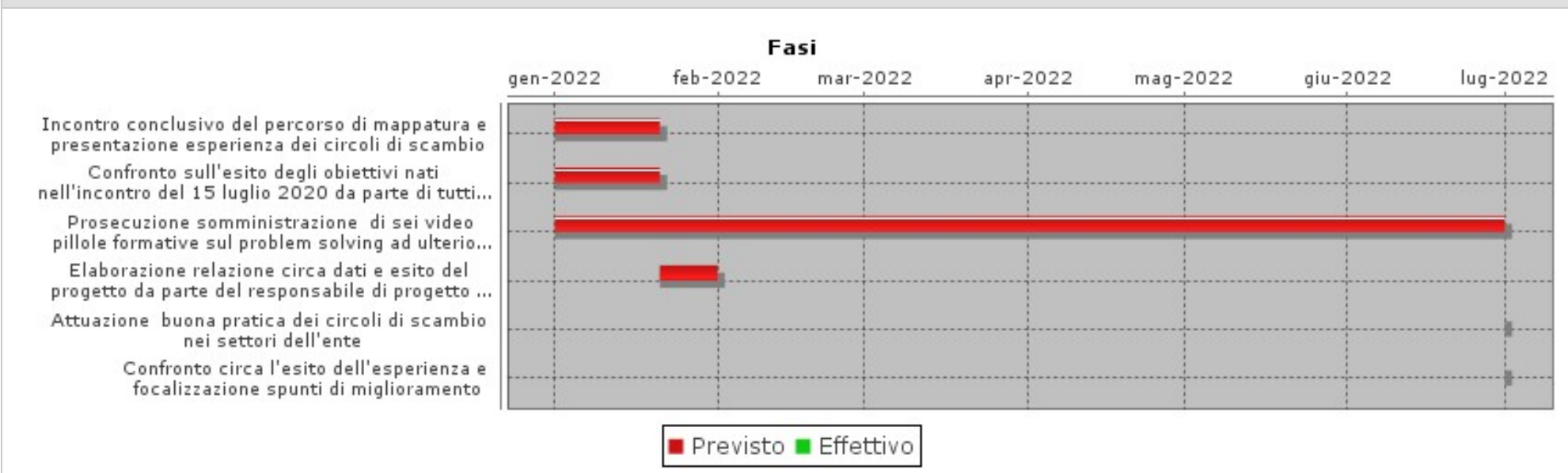
Sviluppare le competenze trasversali

FASI PREVISTE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO						
Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
Elaborazione relazione circa dati e esito del progetto da parte del responsabile di progetto in sinergia con il gruppo di lavoro. Proposte spunti di miglioramento in ambito formativo, comprese valutazioni generali in ordine alle modalità di un utilizzo...		21/01/2022	31/01/2022		RISORSE UMANE SERVIZI TRASVER	...dei dati raccolti in funzione della valorizzazione delle risorse umane - FASE INSERITA PER MIGLIOR COMPrensIONE DELL'OBIETTIVO; NON PESATA IN QUANTO A VALENZA SUL CICLO DELLA PERFORMANCE 2022 - Inviata email il 24/1/2022 ai dirigenti e PO
Attuazione buona pratica dei circoli di scambio nei settori dell'ente					RISORSE UMANE SERVIZI TRASVER	VAR PEG ott: Fase soppressa. Richiesta variazione PEG DA PARTE DEL DIRIGENTE DR.SSA Faroni
Confronto circa l'esito dell'esperienza e focalizzazione spunti di miglioramento					RISORSE UMANE SERVIZI TRASVER	VAR PEG ott: Fase soppressa. Richiesta variazione PEG DA PARTE DEL DIRIGENTE DR.SSA Faroni



Sviluppare le competenze trasversali

GANTT FASI PREVISTE



Note di precisazione iniziali

Il presente obiettivo verrà implementato a valle dell'incontro di chiusura (FASE 1), nel quale verrà dato ampio spazio a spunti in termini di sviluppo formativo sulle soft skills ed utilizzo del patrimonio acquisito nei due anni e mezzo di sviluppo del progetto.

INDICATORI

Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Note
Numero circoli		0,00	attività soppressa come da richiesta della dr.ssa Barbara Faroni
Rispetto del cronoprogramma	RISULTATO	100,00	IN %

Relazioni nella Vista DUP 2022 - 2024

MISSIONE: 2022_MIS_01 01-SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE



OBIETTIVI INDIVIDUALI PEG 2022
2022_5502

Centro di Responsabilità
**RISORSE UMANE SERVIZI
TRASVERSALI E PROGETTI
EUROPEI**

Responsabile
BELLOTTI RINALDA

Sviluppare le competenze trasversali

PROGRAMMA: 2022_PRO_01_10 Risorse Umane

OBIETTIVO OPERATIVO DI PROGRAM: 2022_OO-PRO_01_10-02 Sviluppo organizzativo e benessere sul luogo di lavoro

Relazioni nella Vista STRATEGIA SES DUP 2022 - 2024

MISSIONE: 2022_MIS_01 01-SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE

OBIETTIVO STRATEGICO S.E.S.DUP: 2022_SES_01-02 Valorizzazione e accrescimento della struttura e delle relazioni organizzative



OBIETTIVI INDIVIDUALI PEG 2022
2022_5503

Centro di Responsabilità
**RISORSE UMANE SERVIZI
TRASVERSALI E PROGETTI
EUROPEI**

Responsabile
FARONI BARBARA

Disciplina del lavoro agile e sua applicazione

Responsabile **FARONI BARBARA**

Tipo di Obiettivo **OBIETTIVO
INDIVIDUALE**

Collegato a

OBIETTIVI STRATEGICI PEG 2022: 2022_OS01 Valorizzazione e incremento

Peso sul totale di OBIETTIVI
STRATEGICI PEG 2022 **42,00%**

FINALITA' E MOTIVAZIONI

Nel marzo 2019 è stato avviato un periodo di sperimentazione dello smart working (sw) volto ad attivare progetti di sw e valutarne l'impatto sul lavoratore e sull'organizzazione allo scopo di farne uno strumento stabile nella organizzazione dell'ente.

Dalla metà di febbraio, a seguito della emergenza sanitaria da COVID 19, è stata impressa una fortissima accelerazione alla applicazione dello sw, nella forma semplificata (senza l'accordo individuale e senza le informative di legge), che è divenuto, per necessità di contenimento del virus, la modalità ordinaria di svolgimento delle prestazioni lavorative.

L'esperienza ha fornito uno stock di informazioni ed utili elementi di riflessione, di cui si è tenuto conto nel documento "Disciplina per l'ammissione allo smart working e la sua gestione", che l'ente ha adottato nel novembre 2020 per regolamentare tale modalità in regime post emergenziale.

Nel frattempo il legislatore, con l'art.263, comma 4 bis, del DL 34/2020, convertito con modifiche dalla L.77/2020, ha introdotto la redazione del Piano organizzativo del lavoro agile (POLA), strumento di programmazione del lavoro agile post emergenziale, cui si è messo mano attraverso la costituzione di un gruppo di lavoro ad hoc.

Di seguito un breve richiamo ai recenti interventi normativi intervenuti in materia:

-in riferimento allo smart a regime la percentuale minima del 60% di dipendenti da ammettere allo smart rispetto al totale di coloro che svolgono attività remotizzabili è stata ridotta al 15%;

-è stata prevista, entro il 31 gennaio di ogni anno, la redazione del Piano integrato di attività e organizzazione, che, tra gli altri, sembra destinato ad assorbire anche il POLA; il piano tipo non risulta ad oggi ancora noto;

-con DL 127/2021 è stato introdotto il green pass per l'accesso al luogo di lavoro;

-con il DPCM 23 settembre 2021 la modalità ordinaria di svolgimento delle prestazioni lavorative è tornata ad essere quella in presenza. I contratti collettivi disciplineranno le regole applicative dello strumento in attuazione della L.81/2017;

-con decreto dell'8 ottobre 2021 del Ministro della pa sono state definite le concrete modalità per il rientro in presenza e la disciplina del lavoro agile è stata ricondotta alla fase ante emergenza.

Risulta, perciò, un quadro normativo in fieri e una situazione ad oggi, che può definirsi transitoria e temporanea, in attesa che vengano definite, nella contrattazione collettiva, la nuova regolamentazione del lavoro agile.

Una volta che sarà approvato il CCNL relativo al triennio 2019/2021, prevedibilmente all'inizio del prossimo anno, spetterà alla provincia redigere i propri strumenti, il POLA nella forma prevista, così come declinare la propria regolamentazione attuativa nel regolamento per la disciplina del lavoro agile, redatto in bozza e portato alla attenzione del gruppo di lavoro di cui sopra unitamente alla bozza di POLA.

L'andamento cronologico delle fasi sarà, pertanto, condizionato dai tempi in cui sarà disponibile la disciplina a livello di contrattazione generale. La proposta che segue si basa sul presupposto che il nuovo CCNL sia sottoscritto entro il gennaio 2022.



Disciplina del lavoro agile e sua applicazione

FASI PREVISTE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO						
Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
Proposta adeguamento Regolamento per la disciplina del lavoro agile	17,00	01/02/2022	28/02/2022		RISORSE UMANE SERVIZI TRASVER	La proposta è stata fatta anche in assenza di CCNL. E' stata inviata una prima bozza ai dirigenti. Si è quindi ritenuto di attendere il nuovo CCNL di Disciplina dettagliata del lavoro agile. Successivamente a seguito della conferma della scadenza del 30/6
Confronto con dirigenti, po, rsu e oo.ss	17,00	01/03/2022	20/03/2022		RISORSE UMANE SERVIZI TRASVER	Inviata mail ai dirigenti. In data 13/6/2022 inviata email alle rsu e oo.ss.
Redazione definitiva Regolamento e approvazione	17,00	21/03/2022	30/06/2022		RISORSE UMANE SERVIZI TRASVER	VAR PEG ott: slittamento data fine prevista dal 10/04 al 30/06. - Richiesta variazione PEG per modifica della scadenza



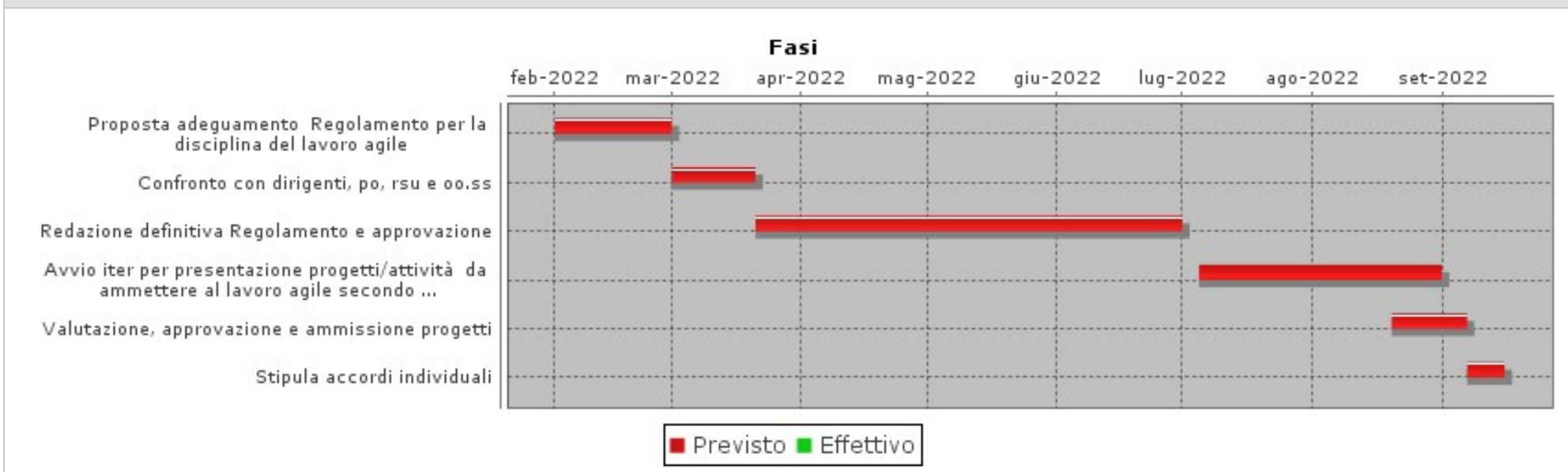
Disciplina del lavoro agile e sua applicazione

FASI PREVISTE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO						
Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
Avvio iter per presentazione progetti/attività da ammettere al lavoro agile secondo il Regolamento approvato	17,00	05/07/2022	31/08/2022		RISORSE UMANE SERVIZI TRASVER	VAR PEG ott: slittamento data fine prevista - Si chiede nuovo termine al 31/08/2022, per adeguamento dell'Avviso interno e riapertura dei termini a seguito dell'entrata in vigore, in data 13/08/22, del D.lgs. n. 105/2022, che ha dettato una nuova discipli
Valutazione, approvazione e ammissione progetti	16,00	20/08/2022	06/09/2022		RISORSE UMANE SERVIZI TRASVER	VAR PEG ott: slittamento data fine prevista dal 20/05 al 06/09. Richiesta variazione PEG per modifica della scadenza
Stipula accordi individuali	16,00	07/09/2022	15/09/2022		RISORSE UMANE SERVIZI TRASVER	VAR PEG ott: slittamento data fine prevista dal 31/05 al 15/09. Richiesta variazione PEG per modifica della scadenza



Disciplina del lavoro agile e sua applicazione

GANTT FASI PREVISTE



INDICATORI

Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Note
Redazione regolamento per la disciplina del lavoro agile	RISULTATO	si	
Completezza e chiarezza nella relazione del Regolamento	RISULTATO	valutazione del NIV	Valuta il NIV: scarsa:0, sufficiente:40%, buona:60%, adeguata:80% ottima: 100%
Rispetto del cronoprogramma	RISULTATO	100,00	in %

Relazioni nella Vista DUP 2022 - 2024

MISSIONE: 2022_MIS_01 01-SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE

PROGRAMMA: 2022_PRO_01_10 Risorse Umane



OBIETTIVI INDIVIDUALI PEG 2022
2022_5503

Centro di Responsabilità
**RISORSE UMANE SERVIZI
TRASVERSALI E PROGETTI
EUROPEI**

Responsabile
FARONI BARBARA

Disciplina del lavoro agile e sua applicazione

OBIETTIVO OPERATIVO DI PROGRAM: 2022_OO-PRO_01_10-02 Sviluppo organizzativo e benessere sul luogo di lavoro

Relazioni nella Vista STRATEGIA SES DUP 2022 - 2024

MISSIONE: 2022_MIS_01 01-SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE

OBIETTIVO STRATEGICO S.E.S.DUP: 2022_SES_01-02 Valorizzazione e accrescimento della struttura e delle relazioni organizzative



OBIETTIVI INDIVIDUALI PEG 2022
2022_5504A

Centro di Responsabilità
**RISORSE UMANE SERVIZI
TRASVERSALI E PROGETTI
EUROPEI**

Responsabile
FARONI BARBARA

Revisione del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi

Responsabile **FARONI BARBARA**

Tipo di Obiettivo **OBIETTIVO
INDIVIDUALE**

Collegato a

OBIETTIVI STRATEGICI PEG 2022: 2022_OS01 Valorizzazione e incremento

Peso sul totale di OBIETTIVI
STRATEGICI PEG 2022 **40,00%**

FINALITA' E MOTIVAZIONI

Il regolamento vigente accorpa al suo interno, accanto al contenuto più specifico e pertinente, anche la disciplina sull'accesso ed il reclutamento e vede come allegati il regolamento per il funzionamento del NIV, il regolamento per il funzionamento del Comitato unico di garanzia, il regolamento per il conferimento di incarichi individuali di lavoro autonomo e il regolamento per il funzionamento del servizio ispettivo. Poichè la redazione è assai risalente nel tempo, ne discende che lo strumento sia ormai obsoleto e non più in grado di supportare e affiancare efficacemente lo svolgimento dell'attività dell'ente nei suoi aspetti più spiccatamente organizzativi. Risulta, perciò, necessario mettervi mano in modo da attualizzarlo alla luce delle numerose modifiche normative nel frattempo intervenute, valutando l'opportunità di redigere un corpo base che contenga i principi generali dell'organizzazione, l'individuazione degli incarichi di responsabilità dirigenziali, le regole fondamentali dei controlli interni e di attuazione del principio della performance. Distinti da questo potranno quindi essere individuati una serie di regolamenti, quali quelli relativi alle procedure per l'accesso dall'esterno, quello sull'affidamento degli incarichi etc che, ad oggi, costituiscono allegati al regolamento principale. L'obiettivo contempla altresì la modifica del regolamento sul reclutamento finalizzato alla previsione di un commissario esterno per ogni commissione di concorso, in particolare, qualora si tratti di concorsi con riserva di posti all'interno dell'amministrazione. Trattasi di obiettivo previsto nel PTPCT 2022-2024. Dal punto di vista procedurale, il D.lgs. 267/2000 ha previsto, proprio per la sua importanza e strategicità, un duplice passaggio del regolamento negli organi dell'ente. Rientra tra le competenze del Consiglio provinciale l'approvazione dei criteri generali in materia di ordinamento degli uffici e dei servizi. Alla seduta deliberativa del Presidente sarà riservata l'approvazione del vero e proprio regolamento. In considerazione della rimessa a nuovo degli strumenti regolamentari e non di interventi di modifica puntuali, si valuta positivamente il ripercorrere le fasi come ricordate.

FASI PREVISTE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO

Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
Redazione criteri generali sulla base dei quali sarà sviluppata la revisione	20,00	20/01/2022	28/02/2022		RISORSE UMANE SERVIZI TRASVER	
Presentazione criteri a dirigenti e po per osservazioni e contributi	20,00	01/03/2022	21/03/2022		RISORSE UMANE SERVIZI TRASVER	VAR. PEG: richiesta variazione descrizione in sede di assegnazione al nuovo Dirigente. Inviata email ai dirigenti il 22/02/2022



Revisione del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi

FASI PREVISTE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO						
Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
Sottoposizione criteri al consiglio provinciale	20,00	22/03/2022	30/04/2022		RISORSE UMANE SERVIZI TRASVER	NOTA DEL DIRIGENTE A MOTIVAZIONE DELLO SCOSTAMENTO DI CUI SI TERRA' CONTO IN SEDE DI VALUTAZIONE FINALE (SEDUTA NIV DEL 02/11/22): Il Segretario Generale ha chiesto un confronto preventivo in sede di conferenza dei dirigenti che non è stata poi convocata
Sottoposizione documento all'approvazione del Presidente	20,00	10/05/2022	30/05/2022		RISORSE UMANE SERVIZI TRASVER	VAR PEG ott: revisione date inizio e fine previste. Regolamento accesso agli impieghi approvato in data 30/05/2022.
Redazione e approvazione della bozza di revisione del Regolamento nella parte relativa all'accesso all'impiego	20,00	01/05/2022	31/05/2022		RISORSE UMANE SERVIZI TRASVER	VAR PEG ott: riformulazione fase. - Si propone la riformulazione della fase come segue: "Redazione e approvazione della bozza di revisione del Regolamento nella parte relativa all'accesso all'impiego". Si propone inoltre di anticipare la data di fine pr



OBIETTIVI INDIVIDUALI PEG 2022
2022_5504A

Centro di Responsabilità
**RISORSE UMANE SERVIZI
TRASVERSALI E PROGETTI
EUROPEI**

Responsabile
FARONI BARBARA

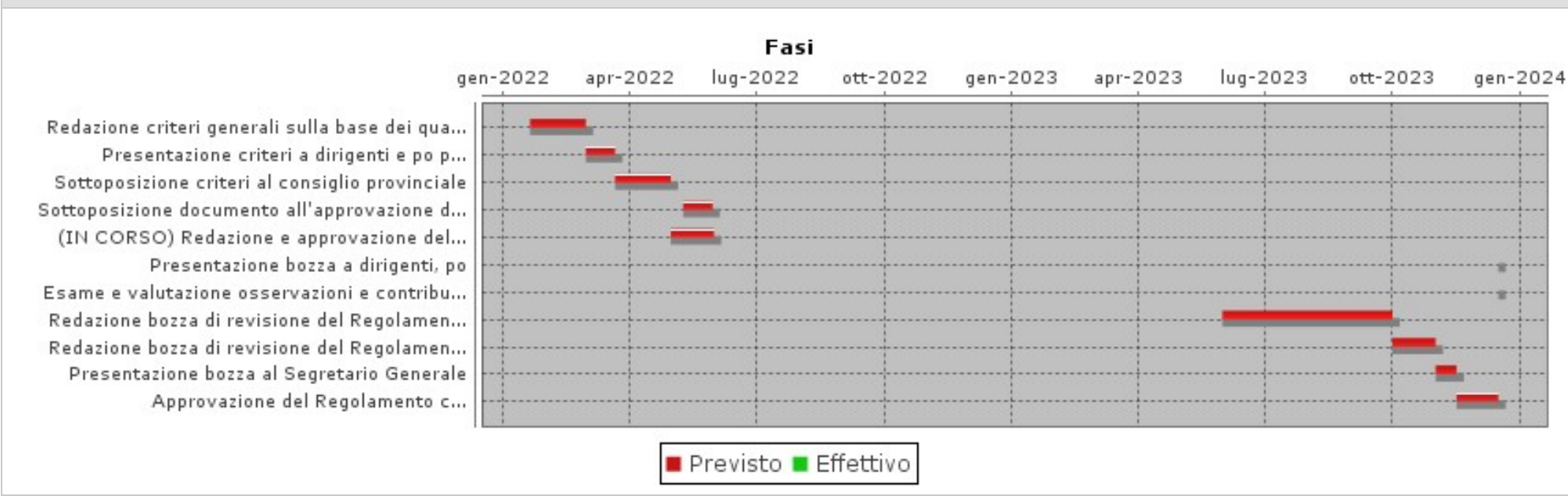
Revisione del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi

FASI PREVISTE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO						
Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
Presentazione bozza a dirigenti, po					RISORSE UMANE SERVIZI TRASVER	VAR PEG ott: fase soppressa
Esame e valutazione osservazioni e contributi pervenuti e redazione documento finale					RISORSE UMANE SERVIZI TRASVER	VAR PEG ott: fase soppressa
Redazione bozza di revisione del Regolamento nella parte dei principi generali di organizzazione e gestione		01/06/2023	30/09/2023		RISORSE UMANE SERVIZI TRASVER	VAR PEG ott: riformulazione cronoprogramma biennale
Redazione bozza di revisione del Regolamento nella parte degli incarichi di lavoro autonomo		01/10/2023	31/10/2023		RISORSE UMANE SERVIZI TRASVER	VAR PEG ott: riformulazione cronoprogramma biennale
Presentazione bozza al Segretario Generale		01/11/2023	15/11/2023		RISORSE UMANE SERVIZI TRASVER	VAR PEG ott: riformulazione cronoprogramma biennale
Approvazione del Regolamento con Provvedimento del Presidente		16/11/2023	15/12/2023		RISORSE UMANE SERVIZI TRASVER	VAR PEG ott: riformulazione cronoprogramma biennale



Revisione del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi

GANTT FASI PREVISTE



INDICATORI

Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Note
Approvazione modifica regolamento in relazione alle disposizioni inerenti l'accesso all'impiego (anno 2022)	RISULTATO	si	VAR PEG ott: Revisione descrizione - Descrizione nuova "approvazione Regolamento accesso all'impiego".
Rispetto del cronoprogramma (anno 2022)	RISULTATO	100,00	in %. VAR PEG ott: precisazione descrizione
Grado di completezza ed adeguatezza del documento VALIDO PER L'ANNO 2023	RISULTATO	valutazione del NIV	VAR PEG ott: Revisione descrizione Valutazione del NIV: scarsa:0, sufficiente: 40%, buona: 60%, adeguata: 80% ottima: 100%
Rispetto del cronoprogramma (anno 2023)	RISULTATO	100,00	VAR PEG ott: inserimento nuovo indicatore

Relazioni nella Vista DUP 2022 - 2024



OBIETTIVI INDIVIDUALI PEG 2022
2022_5504A

Centro di Responsabilità
**RISORSE UMANE SERVIZI
TRASVERSALI E PROGETTI
EUROPEI**

Responsabile
FARONI BARBARA

Revisione del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi

MISSIONE: 2022_MIS_01 01-SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE

PROGRAMMA: 2022_PRO_01_10 Risorse Umane

OBIETTIVO OPERATIVO DI PROGRAM: 2022_OO-PRO_01_10-02 Sviluppo organizzativo e benessere sul luogo di lavoro

Relazioni nella Vista STRATEGIA SES DUP 2022 - 2024

MISSIONE: 2022_MIS_01 01-SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE

OBIETTIVO STRATEGICO S.E.S.DUP: 2022_SES_01-02 Valorizzazione e accrescimento della struttura e delle relazioni organizzative



OBIETTIVI INDIVIDUALI PEG 2022
2022_5506

Centro di Responsabilità
**RISORSE UMANE SERVIZI
TRASVERSALI E PROGETTI
EUROPEI**

Responsabile
FARONI BARBARA

Strumento di orientamento interno

Responsabile **FARONI BARBARA**

Tipo di Obiettivo **OBIETTIVO
INDIVIDUALE**

Collegato a

OBIETTIVI STRATEGICI PEG 2022: 2022_OS01 Valorizzazione e incremento

Peso sul totale di OBIETTIVI
STRATEGICI PEG 2022 **43,00%**

FINALITA' E MOTIVAZIONI

La individuazione del presente obiettivo nasce dalla rilevazione di un bisogno diffuso, avvertito da molti dipendenti provinciali, di conoscere l'ambito della attività dei colleghi sia appartenenti al proprio settore che ad altri, in quanto può accadere che anche all'interno di uno stesso settore non vi sia chiarezza in ordine a quanto ognuno fa. Da questo bisogno nasce il progetto di realizzare nel corso del 2022 uno strumento che aiuti a fare e a dare chiarezza, semplice e di facile consultazione. Oltre ad essere di utile supporto nelle relazioni interne sarà utile anche per aiutare i dipendenti provinciali ad essere in grado di indirizzare al meglio gli utenti provinciali esterni, anche al di fuori dei canali istituzionalmente previsti a tale scopo, in occasione delle più variegate relazioni sia di ufficio sia sociali. Oltre all'obiettivo finale sopra descritto, si possono individuare anche importanti obiettivi intermedi legati alla modalità di rilevazione delle attività svolte, che consentono di mantenere quella importante rete di relazioni creatasi durante il percorso della mappatura delle competenze attraverso i colloqui-intervista con quasi tutti i dipendenti provinciali. Anche in questo caso si potranno prevedere, tra le diverse modalità di reperimento dei dati, brevi interviste con il singolo dipendente, da parte di un gruppo di lavoro all'uopo incaricato, affinché si possa redigere il documento in oggetto. L'esito delle interviste, prima di confluire nel documento suddetto, sarà visto con il dirigente responsabile per ottenerne il placet. La descrizione della attività svolta avverrà in forma sintetica e semplice in modo da favorirne l'immediata comprensione.

FASI PREVISTE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO

Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
Costituzione di un gruppo di lavoro	15,00	01/01/2022	31/01/2022		RISORSE UMANE SERVIZI TRASVER	nota di costituzione e comunicazione ai membri del gruppo di lavoro
Redazione di un progetto di massima del lay out dello strumento e delle modalità per la raccolta dei dati	15,00	01/02/2022	28/02/2022		RISORSE UMANE SERVIZI TRASVER	Redazione del progetto
Presentazione del progetto, unitamente agli strumenti attuativi di cui al punto precedente, a dirigenti e po in una apposita riunione ovvero in subordine con una nota scritta	14,00	01/03/2022	20/03/2022		RISORSE UMANE SERVIZI TRASVER	Invio email ai dirigenti e alle po per la condivisione del progetto.
Attivazione fase di raccolta dati, anche attraverso interviste, e contestuale progressiva implementazione della bozza del documento	14,00	21/03/2022	30/09/2022		RISORSE UMANE SERVIZI TRASVER	

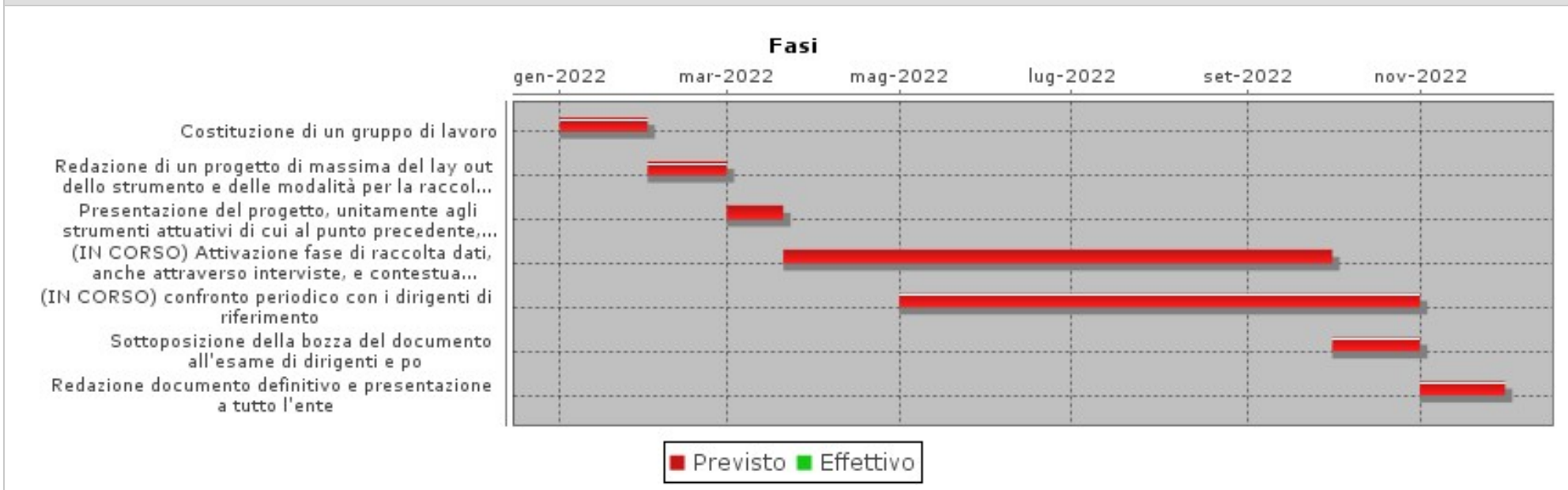


Strumento di orientamento interno

FASI PREVISTE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO

Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
confronto periodico con i dirigenti di riferimento	14,00	01/05/2022	31/10/2022		RISORSE UMANE SERVIZI TRASVER	VAR PEG ott: posticipo data fine prevista dal 30/09 al 31/10.
Sottoposizione della bozza del documento all'esame di dirigenti e po	14,00	01/10/2022	31/10/2022		RISORSE UMANE SERVIZI TRASVER	
Redazione documento definitivo e presentazione a tutto l'ente	14,00	01/11/2022	30/11/2022		RISORSE UMANE SERVIZI TRASVER	

GANTT FASI PREVISTE





OBIETTIVI INDIVIDUALI PEG 2022
2022_5506

Centro di Responsabilità
**RISORSE UMANE SERVIZI
TRASVERSALI E PROGETTI
EUROPEI**

Responsabile
FARONI BARBARA

Strumento di orientamento interno

INDICATORI			
Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Note
Grado di completezza, chiarezza e sintesi del documento	RISULTATO	valutazione del NIV	Valutazione del NIV: scarsa:0, sufficiente:40%, buona:60%, adeguata:80% ottima: 100%
Rispetto del cronoprogramma	RISULTATO	100,00	in %
Apprezzamento da parte dei dipendenti con questionario di customer nel mese di gennaio 2023	RISULTATO	65,00	VALIDO PER CICLO PERFORMANCE 2022. - Valutazione positiva da parte del 65% dei partecipanti

Relazioni nella Vista DUP 2022 - 2024

MISSIONE: 2022_MIS_01 01-SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE

PROGRAMMA: 2022_PRO_01_11 Altri servizi generali

OBIETTIVO OPERATIVO DI PROGRAM: 2022_OO-PRO_01_11-03 Attività dell'URP

Relazioni nella Vista STRATEGIA SES DUP 2022 - 2024

MISSIONE: 2022_MIS_01 01-SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE

OBIETTIVO STRATEGICO S.E.S.DUP: 2022_SES_01-06 Incremento della performance e della qualità dei servizi

OBIETTIVI INDIVIDUALI PEG 2022
2022_5507TCentro di Responsabilità
**RISORSE UMANE SERVIZI
TRASVERSALI E PROGETTI
EUROPEI**Responsabile
FARONI BARBARA**Attuazione delle disposizioni volte al rafforzamento della capacità amministrativa**Responsabile **FARONI BARBARA**Tipo di Obiettivo **OBIETTIVO
INDIVIDUALE**

Collegato a

OBIETTIVI STRATEGICI PEG 2022: 2022_OS01 Valorizzazione e incrementoPeso sul totale di OBIETTIVI
STRATEGICI PEG 2022 **42,00%****FINALITA' E MOTIVAZIONI**

Finalità che si vogliono perseguire

Le finalità dichiarate dal DL 80/2021 sono le seguenti:

- Migliorare qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi
- Semplificare e reingegnerizzare i processi

Motivazioni

Il D.L. 80 del 9/6/2021 (convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113) ha introdotto il Piano integrato di attività e organizzazione che le pubbliche amministrazioni sono tenute ad adottare entro il 31 gennaio di ogni anno. Con le finalità indicate nell'apposita sezione sopra riportata, esso definisce:

- a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;
 - b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;
 - c) il piano triennale dei fabbisogni di personale;
 - d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'ANAC con il Piano nazionale anticorruzione;
 - e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;
 - f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
 - g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.
- Sono ora attesi uno o più decreti del Presidente della Repubblica per l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai piani assorbiti e il piano tipo - quale strumento di supporto alle amministrazioni - redatto dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, previa intesa in sede di Conferenza unificata.

In considerazione della complessità dei contenuti dichiarati dalla normativa, l'attuazione delle disposizioni suddette dovrà essere condotta evitando l'assolvimento "fine



OBIETTIVI INDIVIDUALI PEG 2022
2022_5507T

Centro di Responsabilità
**RISORSE UMANE SERVIZI
TRASVERSALI E PROGETTI
EUROPEI**

Responsabile
FARONI BARBARA

Attuazione delle disposizioni volte al rafforzamento della capacità amministrativa

a se stesso", ma cercando di costruire una pianificazione che possa fornire all'ente strategie pluriennali di miglioramento dell'amministrazione in termini di efficacia, efficienza e qualità dei servizi. Anche gli aspetti legati alla modalità di consuntivazione delle azioni compiute e degli impatti prodotti sui processi e sui servizi saranno tenuti in debita considerazione, in quanto elementi indispensabili da monitorare al fine di comprenderne la vera efficacia.

DESCRIZIONE DELLE AZIONI DA COMPIERE

Descrizione delle azioni da compiere

Non appena chiarito il perimetro normativo ora ancora in definizione:

in considerazione del carattere di multidisciplinarietà del piano, sarà avviata una collaborazione intersettoriale finalizzata alla stesura di detto PIAO mediante la costituzione di un gruppo di lavoro composto da professionalità adeguate alle materie contenute nello stesso;

ci si riserva di declinare ulteriormente il cronoprogramma del presente obiettivo

Si prevede una adeguata attività interna di illustrazione dei contenuti e delle attività pianificate nel PIAO.

OBIETTIVO TRASVERSALE AL SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E VALUTAZIONE, ALLA SEGRETERIA GENERALE, AL SERVIZIO CED, AL SETTORE RISORSE UMANE.

FASI PREVISTE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO

Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
Formale costituzione del gruppo di lavoro con decreto del Coordinatore al fine dell'individuazione delle specifiche competenze, responsabilità e modalità di coordinamento dello stesso d'intesa fra il Coordinatore ed il Segretario Generale		01/01/2022	20/01/2022		COORDINAMENTO	FASE NON PESATA IN QUANTO DI COMPETENZA DI ALTRO CENTRO DI RESPONSABILITA' Decreto n. 17 CF del 15/02/2022 di costituzione del gruppo di lavoro



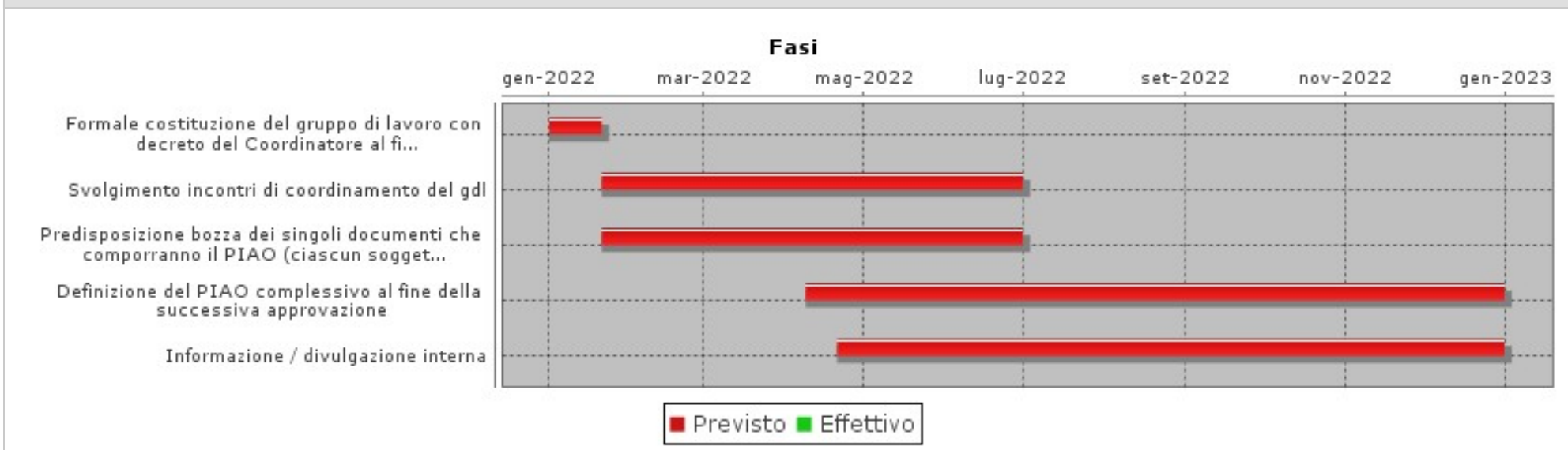
Attuazione delle disposizioni volte al rafforzamento della capacità amministrativa

FASI PREVISTE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO						
Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
Svolgimento incontri di coordinamento del gdl	25,00	21/01/2022	30/06/2022		RISORSE UMANE SERVIZI TRASVER	FASE CONDIVISA 25/03/2022 riunione gruppo di lavoro - Scadenza prorogata al 30/06 dal decreto milleproroghe e successivamente a 120 gg da scadenza approv. bilancio. VAR PEG ott.
Predisposizione bozza dei singoli documenti che comporranno il PIAO (ciascun soggetto coinvolto per le proprie competenze)	25,00	21/01/2022	30/06/2022		RISORSE UMANE SERVIZI TRASVER	FASE CONDIVISA - Scadenza prorogata al 30/06 dal decreto milleproroghe e successivamente a 120 gg da scadenza approv. bilancio. VAR PEG ott.
Definizione del PIAO complessivo al fine della successiva approvazione	25,00	09/04/2022	31/12/2022		RISORSE UMANE SERVIZI TRASVER	FASE CONDIVISA - Scadenza prorogata al 30/06 dal decreto milleproroghe e successivamente a 120 gg da scadenza approv. bilancio. VAR PEG ott.
Informazione / divulgazione interna	25,00	21/04/2022	31/12/2022		RISORSE UMANE SERVIZI TRASVER	FASE CONDIVISA



Attuazione delle disposizioni volte al rafforzamento della capacità amministrativa

GANTT FASI PREVISTE



Note di precisazione iniziali

Al momento il cronoprogramma è formulato sulla base degli schemi di decreto e linee guida divulgati a seguito dell'intesa raggiunta nella Conferenza Unificata del 2 dicembre 2021, nelle more dell'approvazione del Dpr che abroga le disposizioni sull'adozione, da parte delle amministrazioni, dei piani e adempimenti destinati a essere assorbiti dal Piao. Il presente obiettivo potrebbe, di conseguenza, necessitare di successive modifiche.

INDICATORI

Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Note
Redazione PIAO esaustivo di tutti i contenuti citati dall'articolo 6 c. 2 del DL 80/21 (lettere da a) a g) del comma 2)	RISULTATO	100,00	IN %
Rispetto del cronoprogramma	RISULTATO	100,00	IN %



OBIETTIVI INDIVIDUALI PEG 2022
2022_5507T

Centro di Responsabilità
**RISORSE UMANE SERVIZI
TRASVERSALI E PROGETTI
EUROPEI**

Responsabile
FARONI BARBARA

Attuazione delle disposizioni volte al rafforzamento della capacità amministrativa

INDICATORI			
Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Note
Livello di informazione / divulgazione interna del documento	RISULTATO	valutazione del NIV	Valuta il NIV: Divulgazione di livello base (60%) - divulgazione più qualificata di livello intermedio (80%) + ulteriori 20 punti (max) in caso di incontri di informazione specifica
Qualità della modalità di monitoraggio individuata nel PIAO per verificare gli esiti dell'attuazione delle azioni pianificate (art. 6 comma 3)	RISULTATO	valutazione del NIV	Valuta il NIV - scala di valori: - strumenti di monitoraggio degli impatti migliorabili: 60% - buona modalità di monitoraggio: 80% - modalità di monitoraggio ampia ed esaustiva: 100%

Relazioni nella Vista DUP 2022 - 2024

MISSIONE: 2022_MIS_01 01-SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE

PROGRAMMA: 2022_PRO_01_10 Risorse Umane

OBIETTIVO OPERATIVO DI PROGRAM: 2022_OO-PRO_01_10-01 Reclutare, gestire e formare il personale

Relazioni nella Vista STRATEGIA SES DUP 2022 - 2024

MISSIONE: 2022_MIS_01 01-SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE

OBIETTIVO STRATEGICO S.E.S.DUP: 2022_SES_01-06 Incremento della performance e della qualità dei servizi



OBIETTIVI INDIVIDUALI PEG 2022
2022_5508

Centro di Responsabilità
**RISORSE UMANE SERVIZI
TRASVERSALI E PROGETTI
EUROPEI**

Responsabile
FARONI BARBARA

Attuazione delle procedure finalizzate alle nuove assunzioni

Responsabile **FARONI BARBARA**

Tipo di Obiettivo **OBIETTIVO
INDIVIDUALE**

Collegato a

OBIETTIVI STRATEGICI PEG 2022: 2022_OS01 Valorizzazione e incremento

Peso sul totale di OBIETTIVI
STRATEGICI PEG 2022 **42,00%**

FINALITA' E MOTIVAZIONI

Finalità

Bandire tempestivamente le procedure concorsuali previste dal PTFP 2022/2024 al fine di rafforzare l'organico dell'Ente a seguito dei pensionamenti e di cessazioni dal servizio per altre ragioni, per garantire la funzionalità dei servizi.

Motivazioni

A seguito del decreto ministeriale 11 gennaio 2022 del Ministro per la pubblica amministrazione è stata prevista la nuova disciplina delle assunzioni di personale nelle Province in attuazione dell'articolo 33, comma 1-bis, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34. Si rende pertanto necessario un aggiornamento del Programma Triennale dei fabbisogni 2022-2024 per poi procedere tempestivamente con l'attuazione delle procedure finalizzate alle nuove assunzioni.

DESCRIZIONE DELLE AZIONI DA COMPIERE

Descrizione delle azioni da compiere

Si rende necessario predisporre nuovi bandi conformi alla disciplina contenuta nel nuovo regolamento per l'accesso all'impiego.

Ciò comporta il preventivo espletamento della procedura prevista dall'art. 34bis del d.lgs. n. 165/2001, mediante definizione delle competenze necessarie per lo svolgimento dei diversi ruoli, delle materie e delle prove concorsuali per ogni singolo profilo bandito.

L'iter prevede la successiva stesura di specifici bandi di concorso e la richiesta della loro pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale entro i termini normativamente previsti.

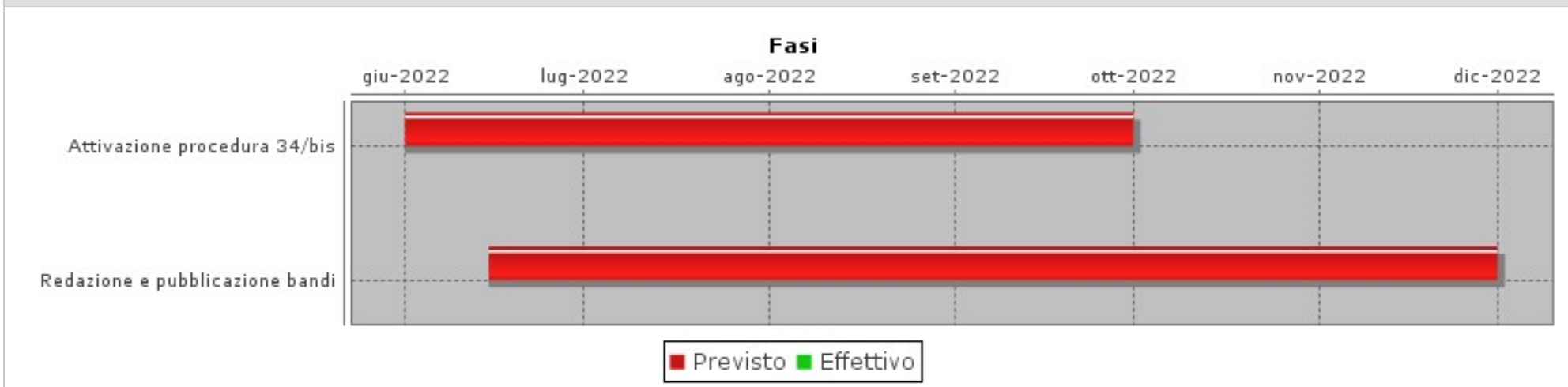
FASI PREVISTE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO

Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
Attivazione procedura 34/bis	50,00	01/06/2022	30/09/2022		RISORSE UMANE SERVIZI TRASVER	
Redazione e pubblicazione bandi	50,00	15/06/2022	30/11/2022		RISORSE UMANE SERVIZI TRASVER	



Attuazione delle procedure finalizzate alle nuove assunzioni

GANTT FASI PREVISTE



INDICATORI

Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Note
emissione 100% bandi previsti dal piano	RISULTATO	100,00	
Attuazione assunzioni previste dal Piano Triennale dei fabbisogni entro l'anno 2022	RISULTATO	100,00	

Relazioni nella Vista DUP 2022 - 2024

MISSIONE: 2022_MIS_01 01-SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE

PROGRAMMA: 2022_PRO_01_10 Risorse Umane

OBIETTIVO OPERATIVO DI PROGRAM: 2022_OO-PRO_01_10-01 Reclutare, gestire e formare il personale

Relazioni nella Vista STRATEGIA SES DUP 2022 - 2024

MISSIONE: 2022_MIS_01 01-SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE

OBIETTIVO STRATEGICO S.E.S.DUP: 2022_SES_01-02 Valorizzazione e accrescimento della struttura e delle relazioni organizzative



OBIETTIVI INDIVIDUALI PEG 2022
2022_5509

Centro di Responsabilità
**RISORSE UMANE SERVIZI
TRASVERSALI E PROGETTI
EUROPEI**

Responsabile
FARONI BARBARA

Regolamento per le progressioni verticali tra aree

Responsabile **FARONI BARBARA**

Tipo di Obiettivo **OBIETTIVO
INDIVIDUALE**

Collegato a

OBIETTIVI STRATEGICI PEG 2022: 2022_OS01 Valorizzazione e incremento

Peso sul totale di OBIETTIVI
STRATEGICI PEG 2022 **39,50%**

FINALITA' E MOTIVAZIONI

Finalità

Elaborare la disciplina regolamentare che consenta all'Ente di espletare progressioni verticali.

Motivazioni

Alla luce delle modifiche introdotte dal DL 80/2021 all'art. 52 del DLgs n. 165/2001 e tenuto conto anche della norma prevista nell'ipotesi del nuovo CCNL Enti Locali 2019-2021 per la progressione tra aree, occorre definire la disciplina regolamentare delle progressioni verticali mediante procedure interne. Tale regolamento è necessario al fine di attuare le progressioni verticali.

DESCRIZIONE DELLE AZIONI DA COMPIERE

Descrizione delle azioni da compiere

Studio della normativa di settore, individuazione dei requisiti di accesso alla procedura comparativa, sviluppare criteri e griglie di valutazione e conseguente redazione della bozza di regolamento da approvare con deliberazione del Presidente. Condivisione del regolamento con la Dirigenza dell'Ente.

FASI PREVISTE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO

Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
Studio ed elaborazione delle norme	25,00	01/09/2022	30/09/2022		RISORSE UMANE SERVIZI TRASVER	
Sviluppare criteri e griglie di valutazione	25,00	01/10/2022	15/12/2022		RISORSE UMANE SERVIZI TRASVER	
Condivisione con Dirigenza	25,00	16/12/2022	15/01/2023		RISORSE UMANE SERVIZI TRASVER	(Valido per il ciclo della performance 2022)

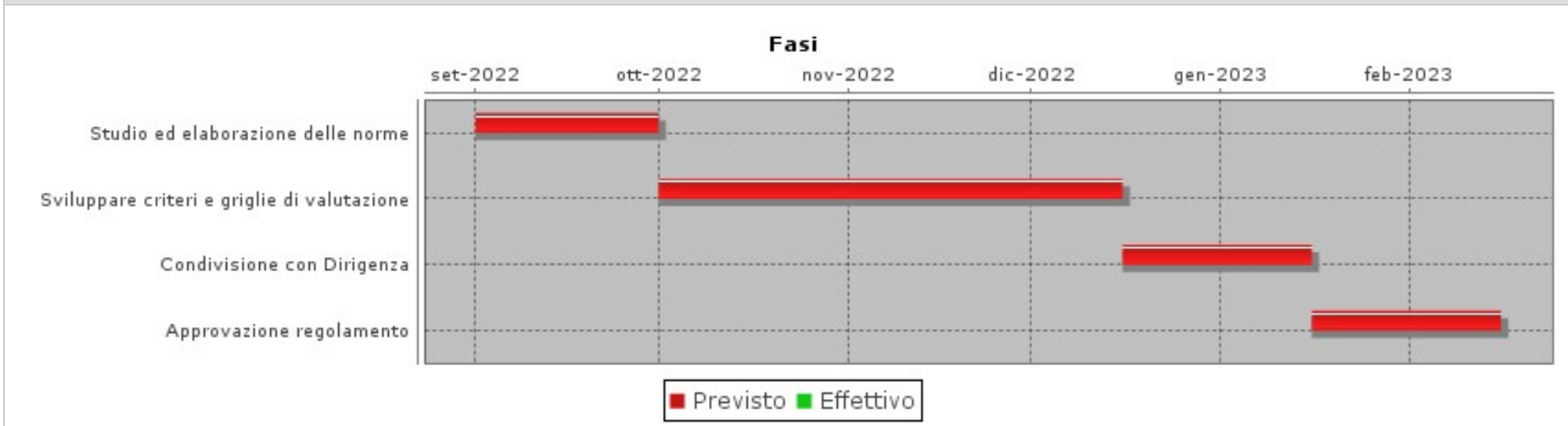


Regolamento per le progressioni verticali tra aree

FASI PREVISTE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO

Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
Approvazione regolamento	25,00	16/01/2023	15/02/2023		RISORSE UMANE SERVIZI TRASVER	(Valido per il ciclo della performance 2022)

GANTT FASI PREVISTE



INDICATORI

Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Note
Redazione del Regolamento	RISULTATO	SI	
Rispetto del cronoprogramma	RISULTATO	100,00	

Relazioni nella Vista DUP 2022 - 2024

MISSIONE: 2022_MIS_01 01-SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE



OBIETTIVI INDIVIDUALI PEG 2022
2022_5509

Centro di Responsabilità
**RISORSE UMANE SERVIZI
TRASVERSALI E PROGETTI
EUROPEI**

Responsabile
FARONI BARBARA

Regolamento per le progressioni verticali tra aree

PROGRAMMA: 2022_PRO_01_10 Risorse Umane

OBIETTIVO OPERATIVO DI PROGRAM: 2022_OO-PRO_01_10-01 Reclutare, gestire e formare il personale

Relazioni nella Vista STRATEGIA SES DUP 2022 - 2024

MISSIONE: 2022_MIS_01 01-SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE

OBIETTIVO STRATEGICO S.E.S.DUP: 2022_SES_01-02 Valorizzazione e accrescimento della struttura e delle relazioni organizzative



OBIETTIVI INDIVIDUALI PEG 2022
2022_6001AT

Centro di Responsabilità
**SETTORE SEGRETERIA
GENERALE**

Responsabile
FONTANA CARMELO SALVATORE

REGOLAMENTO PER L'APPLICAZIONE DELLE SANZIONI AMMINISTRATIVE PECUNIARIE E RELATIVE ORDINANZE-INGIUNZIONE PER VIOLAZIONE DEI PRECETTI DEL D.LGS. 152/06 e S.M.I. LA CUI POTESTA' SANZIONATORIA E' DEMANDATA ALLA PROVINCIA"

Responsabile **FONTANA CARMELO SALVATORE**

Tipo di Obiettivo **OBIETTIVO
INDIVIDUALE**

Collegato a

OBIETTIVI STRATEGICI PEG 2022: 2022_OS01 Valorizzazione e incremento

Peso sul totale di OBIETTIVI
STRATEGICI PEG 2022 **41,00%**

FINALITA' E MOTIVAZIONI

Finalità che si vogliono perseguire

Redazione del Regolamento per l'applicazione delle sanzioni amministrative pecuniarie e relative ordinanze-ingiunzione per violazione dei precetti del d.lgs. 152/06 e s.m.i. la cui potestà sanzionatoria è demandata alla Provincia. L'approvazione del Regolamento è una misura specifica in attuazione del Piano della prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2022-2024.

Motivazioni

La normativa di riferimento sulle procedure inerenti l'irrogazione delle sanzioni amministrative e delle eventuali successive Ordinanze-Ingiunzione è la Legge 689 del 1981. Se letta in combinato disposto con il D.Lgs. 152 del 2006 (Testo Unico sull'Ambiente), la predetta L. 689/81 demanda la potestà in materia ambientale, comprensiva del riconoscimento della qualità di "Autorità Competente" all'emissione delle Ordinanze-Ingiunzione, alla Provincia.

Il Regolamento dovrà dare seguito alla ravvisata necessità di una separazione funzionale tra l'organo che emette la violazione e l'organo preposto a ricevere rapporto e determinare l'Ordinanza-Ingiunzione, al fine di garantire la terzietà degli uni rispetto agli altri e garantire il principio di imparzialità cui è tenuta la pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 97 della Costituzione.

L'OBIETTIVO DISCENDE DAGLI OBIETTIVI STRATEGICI DEL PTPCT

DESCRIZIONE DELLE AZIONI DA COMPIERE

Descrizione delle azioni da compiere

L'approvazione del Regolamento dovrà coinvolgere oltre al Servizio di Polizia provinciale, cui spetta l'irrogazione delle sanzioni amministrative, anche gli uffici competenti ad emettere le ordinanze/ingiunzioni o di archiviazione che, unitamente all'Ufficio Affari Legali, saranno chiamati ad esprimersi nel merito in un'ottica di collaborazione anche in prospettiva di un adeguamento della struttura organizzativa.

OBIETTIVO TRASVERSALE (SEGRETERIA GENERALE - POLIZIA LOCALE)

FASI PREVISTE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO

Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
Esame della normativa di riferimento e relativi aggiornamenti	16,67	01/01/2022	31/12/2022		SEGRETERIA GENERALE	

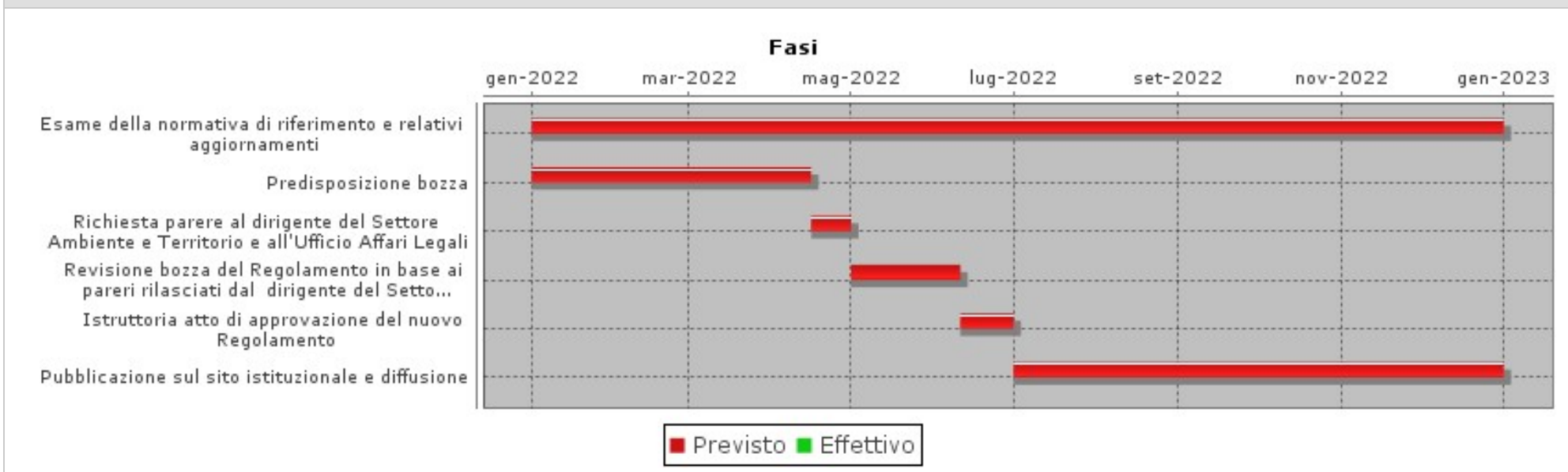
**REGOLAMENTO PER L'APPLICAZIONE DELLE SANZIONI AMMINISTRATIVE PECUNIARIE E RELATIVE ORDINANZE-INGIUNZIONE PER VIOLAZIONE DEI PRECETTI DEL D.LGS. 152/06 e S.M.I. LA CUI POTESTA' SANZIONATORIA E' DEMANDATA ALLA PROVINCIA"**

FASI PREVISTE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO						
Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
Predisposizione bozza	16,66	01/01/2022	15/04/2022		SEGRETERIA GENERALE	L'attività è trasversale con il Servizio Polizia provinciale.
Richiesta parere al dirigente del Settore Ambiente e Territorio e all'Ufficio Affari Legali	16,66	16/04/2022	30/04/2022		SEGRETERIA GENERALE	mail del 23/03/2022
Revisione bozza del Regolamento in base ai pareri rilasciati dal dirigente del Settore Ambiente e Territorio e dall'Ufficio Affari Legali	16,67	01/05/2022	10/06/2022		SEGRETERIA GENERALE	L'attività è trasversale con il Servizio Polizia provinciale.
Istruttoria atto di approvazione del nuovo Regolamento	16,67	11/06/2022	30/06/2022		SEGRETERIA GENERALE	inviata al presidente con mail del 13/06/2022 relazione Segretario Generale e proposta di deliberazione di Consiglio
Pubblicazione sul sito istituzionale e diffusione	16,67	01/07/2022	31/12/2022		SEGRETERIA GENERALE	Il Presidente non ha iscritto la delibera per l'approvazione in Consiglio



REGOLAMENTO PER L'APPLICAZIONE DELLE SANZIONI AMMINISTRATIVE PECUNIARIE E RELATIVE ORDINANZE-INGIUNZIONE PER VIOLAZIONE DEI PRECETTI DEL D.LGS. 152/06 e S.M.I. LA CUI POTESTA' SANZIONATORIA E' DEMANDATA ALLA PROVINCIA"

GANTT FASI PREVISTE



INDICATORI

Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Note
Rispetto del cronoprogramma	RISULTATO	Si	(scostamento massimo 15 gg)

Relazioni nella Vista DUP 2022 - 2024

MISSIONE: 2022_MIS_01 01-SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE

PROGRAMMA: 2022_PRO_01_01 Organi istituzionali

OBIETTIVO OPERATIVO DI PROGRAM: 2022_OO-PRO_01_01-02 Aggiornamento dei Regolamenti e Supporto alla Presidenza e al Consiglio per le nomine di competenza

Relazioni nella Vista STRATEGIA SES DUP 2022 - 2024



OBIETTIVI INDIVIDUALI PEG 2022

2022_6001AT

Centro di Responsabilità

**SETTORE SEGRETERIA
GENERALE**

Responsabile

FONTANA CARMELO SALVATORE

REGOLAMENTO PER L'APPLICAZIONE DELLE SANZIONI AMMINISTRATIVE PECUNIARIE E RELATIVE ORDINANZE-INGIUNZIONE PER VIOLAZIONE DEI PRECETTI DEL D.LGS. 152/06 e S.M.I. LA CUI POTESTA' SANZIONATORIA E' DEMANDATA ALLA PROVINCIA"

MISSIONE: 2022_MIS_01 01-SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE

OBIETTIVI INDIVIDUALI PEG 2022
2022_6002TCentro di Responsabilità
**SETTORE SEGRETERIA
GENERALE**Responsabile
FONTANA CARMELO SALVATORE**Attuazione delle disposizioni volte al rafforzamento della capacità amministrativa**Responsabile **FONTANA CARMELO SALVATORE**Tipo di Obiettivo **OBIETTIVO
INDIVIDUALE**

Collegato a

OBIETTIVI STRATEGICI PEG 2022: 2022_OS01 Valorizzazione e incrementoPeso sul totale di OBIETTIVI
STRATEGICI PEG 2022 **42,00%****FINALITA' E MOTIVAZIONI**

Finalità che si vogliono perseguire

Le finalità dichiarate dal DL 80/2021 sono le seguenti:

- Migliorare qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi
- Semplificare e reingegnerizzare i processi

Motivazioni

Il D.L. 80 del 9/6/2021 (convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113) ha introdotto il Piano integrato di attività e organizzazione che le pubbliche amministrazioni sono tenute ad adottare entro il 31 gennaio di ogni anno. Con le finalità indicate nell'apposita sezione sopra riportata, esso definisce:

- a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;
 - b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;
 - c) il piano triennale dei fabbisogni di personale;
 - d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'ANAC con il Piano nazionale anticorruzione;
 - e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;
 - f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
 - g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.
- Sono ora attesi uno o più decreti del Presidente della Repubblica per l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai piani assorbiti e il piano tipo - quale strumento di supporto alle amministrazioni - redatto dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, previa intesa in sede di Conferenza unificata.

In considerazione della complessità dei contenuti dichiarati dalla normativa, l'attuazione delle disposizioni suddette dovrà essere condotta evitando l'assolvimento "fine a se stesso", ma cercando di costruire una pianificazione che possa fornire all'ente strategie pluriennali di miglioramento dell'amministrazione in termini di efficacia,



Attuazione delle disposizioni volte al rafforzamento della capacità amministrativa

efficienza e qualità dei servizi. Anche gli aspetti legati alla modalità di consuntivazione delle azioni compiute e degli impatti prodotti sui processi e sui servizi saranno tenuti in debita considerazione, in quanto elementi indispensabili da monitorare al fine di comprenderne la vera efficacia.

DESCRIZIONE DELLE AZIONI DA COMPIERE

Descrizione delle azioni da compiere

Non appena chiarito il perimetro normativo ora ancora in definizione:

in considerazione del carattere di multidisciplinarietà del piano, sarà avviata una collaborazione intersettoriale finalizzata alla stesura di detto PIAO mediante la costituzione di un gruppo di lavoro composto da professionalità adeguate alle materie contenute nello stesso;

ci si riserva di declinare ulteriormente il cronoprogramma del presente obiettivo

Si prevede una adeguata attività interna di illustrazione dei contenuti e delle attività pianificate nel PIAO.

OBIETTIVO TRASVERSALE AL SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E VALUTAZIONE, ALLA SEGRETERIA GENERALE, AL SERVIZIO CED, AL SERVIZIO RISORSE UMANE.

FASI PREVISTE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO

Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
Formale costituzione del gruppo di lavoro con decreto del Coordinatore al fine dell'individuazione delle specifiche competenze, responsabilità e modalità di coordinamento dello stesso d'intesa fra il Coordinatore ed il Segretario Generale		01/01/2022	20/01/2022		COORDINAMENTO	FASE NON PESATA IN QUANTO DI COMPETENZA DI ALTRO CENTRO DI RESPONSABILITA'
Svolgimento incontri di coordinamento del gdl	25,00	21/01/2022	30/06/2022		SEGRETERIA GENERALE	FASE CONDIVISA - Scadenza prorogata al 30/06 dal decreto milleproroghe e successivamente a 120 gg da scadenza approv. bilancio. VAR PEG ott.

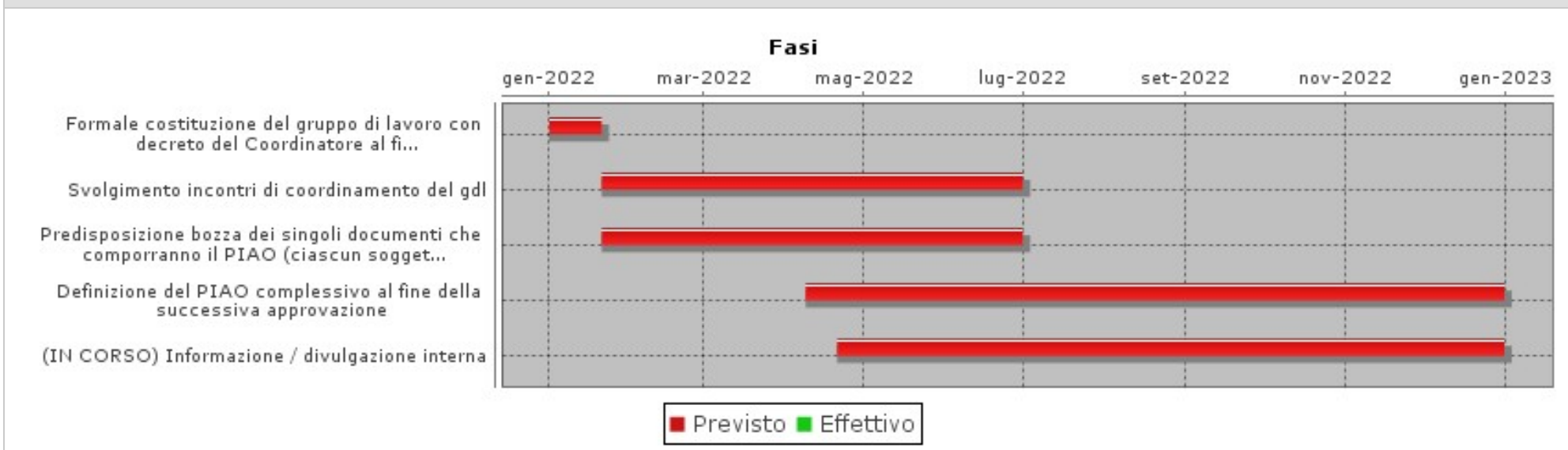
**Attuazione delle disposizioni volte al rafforzamento della capacità amministrativa**

FASI PREVISTE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO						
Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
Predisposizione bozza dei singoli documenti che comporranno il PIAO (ciascun soggetto coinvolto per le proprie competenze)	25,00	21/01/2022	30/06/2022		SEGRETERIA GENERALE	FASE CONDIVISA - Scadenza prorogata al 30/06 dal decreto milleproroghe e successivamente a 120 gg da scadenza approv. bilancio. VAR PEG ott.
Definizione del PIAO complessivo al fine della successiva approvazione	25,00	09/04/2022	31/12/2022		SEGRETERIA GENERALE	FASE CONDIVISA - Scadenza prorogata al 30/06 dal decreto milleproroghe e successivamente a 120 gg da scadenza approv. bilancio. VAR PEG ott.
Informazione / divulgazione interna	25,00	21/04/2022	31/12/2022		SEGRETERIA GENERALE	FASE CONDIVISA (incontri con dirigenti nei giorni 7, 9, 14 novembre)



Attuazione delle disposizioni volte al rafforzamento della capacità amministrativa

GANTT FASI PREVISTE



Note di precisazione iniziali

Al momento il cronoprogramma è formulato sulla base degli schemi di decreto e linee guida divulgati a seguito dell'intesa raggiunta nella Conferenza Unificata del 2 dicembre 2021, nelle more dell'approvazione del Dpr che abroga le disposizioni sull'adozione, da parte delle amministrazioni, dei piani e adempimenti destinati a essere assorbiti dal Piao. Il presente obiettivo potrebbe, di conseguenza, necessitare di successive modifiche.

L'OBIETTIVO PREVEDE LA PARTECIPAZIONE DEL SERVIZIO DI SEGRETERIA GENERALE E DEL SERVIZIO CED

INDICATORI

Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Note
Redazione PIAO esaustivo di tutti i contenuti citati dall'articolo 6 c. 2 del DL 80/21 (lettere da a) a g) del comma 2)	RISULTATO	100,00	IN %
Rispetto del cronoprogramma	RISULTATO	100,00	IN %



Attuazione delle disposizioni volte al rafforzamento della capacità amministrativa

INDICATORI			
Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Note
Livello di informazione / divulgazione interna del documento	RISULTATO	valutazione del NIV	Valuta il NIV: Divulgazione di livello base (60%) - divulgazione più qualificata di livello intermedio (80%) + ulteriori 20 punti (max) in caso di incontri di informazione specifica ----- Incontri specifici con il settore Infrastrutture stradali e patrimonio (aprile 22) e Lavoro (giugno 22) per obiettivi di valore pubblico; incontri con i dirigenti 7-9-14 novembre - slide nel documentale
Qualità della modalità di monitoraggio individuata nel PIAO per verificare gli esiti dell'attuazione delle azioni pianificate (art. 6 comma 3)	RISULTATO	valutazione del NIV	Valuta il NIV - scala di valori: - strumenti di monitoraggio degli impatti migliorabili: 60% - buona modalità di monitoraggio: 80% - modalità di monitoraggio ampia ed esaustiva: 100%

Relazioni nella Vista DUP 2022 - 2024

MISSIONE: 2022_MIS_01 01-SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE

PROGRAMMA: 2022_PRO_01_02 Direzione - Segreteria Generale

OBIETTIVO OPERATIVO DI PROGRAM: 2022_OO-PRO_01_02-01 Piano integrato di prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2022/2024

Relazioni nella Vista STRATEGIA SES DUP 2022 - 2024

MISSIONE: 2022_MIS_01 01-SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE

OBIETTIVO STRATEGICO S.E.S.DUP: 2022_SES_01-06 Incremento della performance e della qualità dei servizi

**Attuazione delle disposizioni volte al rafforzamento della capacità amministrativa**Responsabile **PLACCHI MASSIMO**Tipo di Obiettivo **OBIETTIVO
INDIVIDUALE**

Collegato a

OBIETTIVI STRATEGICI PEG 2022: 2022_OS01 Valorizzazione e incremento

Peso sul totale di OBIETTIVI

STRATEGICI PEG 2022 **42,00%****FINALITA' E MOTIVAZIONI**

Finalità che si vogliono perseguire

Le finalità dichiarate dal DL 80/2021 sono le seguenti:

- Migliorare qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi
- Semplificare e reingegnerizzare i processi

Motivazioni

Il D.L. 80 del 9/6/2021 (convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113) ha introdotto il Piano integrato di attività e organizzazione che le pubbliche amministrazioni sono tenute ad adottare entro il 31 gennaio di ogni anno. Con le finalità indicate nell'apposita sezione sopra riportata, esso definisce:

a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;

b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;

c) il piano triennale dei fabbisogni di personale;

d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'ANAC con il Piano nazionale anticorruzione;

e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;

f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;

g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.

Sono ora attesi uno o più decreti del Presidente della Repubblica per l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai piani assorbiti e il piano tipo - quale strumento di supporto alle amministrazioni - redatto dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, previa intesa in sede di Conferenza unificata.

In considerazione della complessità dei contenuti dichiarati dalla normativa, l'attuazione delle disposizioni suddette dovrà essere condotta evitando l'assolvimento "fine a se stesso", ma cercando di costruire una pianificazione che possa fornire all'ente strategie pluriennali di miglioramento dell'amministrazione in termini di efficacia, efficienza e qualità dei servizi. Anche gli aspetti legati alla modalità di consuntivazione delle azioni compiute e degli impatti prodotti sui processi e sui servizi saranno



Attuazione delle disposizioni volte al rafforzamento della capacità amministrativa

tenuti in debita considerazione, in quanto elementi indispensabili da monitorare al fine di comprenderne la vera efficacia.

DESCRIZIONE DELLE AZIONI DA COMPIERE

Descrizione delle azioni da compiere

Non appena chiarito il perimetro normativo ora ancora in definizione:

in considerazione del carattere di multidisciplinarietà del piano, sarà avviata una collaborazione intersettoriale finalizzata alla stesura di detto PIAO mediante la costituzione di un gruppo di lavoro composto da professionalità adeguate alle materie contenute nello stesso;

ci si riserva di declinare ulteriormente il cronoprogramma del presente obiettivo

Si prevede una adeguata attività interna di illustrazione dei contenuti e delle attività pianificate nel PIAO.

OBIETTIVO TRASVERSALE AL SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E VALUTAZIONE, ALLA SEGRETERIA GENERALE, AL SERVIZIO CED, AL SETTORE RISORSE UMANE.

FASI PREVISTE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO

Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
Formale costituzione del gruppo di lavoro con decreto del Coordinatore al fine dell'individuazione delle specifiche competenze, responsabilità e modalità di coordinamento dello stesso d'intesa fra il Coordinatore ed il Segretario Generale	20,00	01/01/2022	20/01/2022		COORDINAMENTO	Decreto n. 17/CF del 15/02/2022 DI COSTITUZIONE GRUPPO DI LAVORO.
Svolgimento incontri di coordinamento del gdl	20,00	21/01/2022	30/06/2022		COORDINAMENTO	FASE CONDIVISA - INCONTRI GDL: 11-25/03 -31/05/22 (19/7)- Scadenza prorogata al 30/06 dal decreto milleproroghe e successivamente a 120 gg da scadenza approv. bilancio. VAR PEG ott.

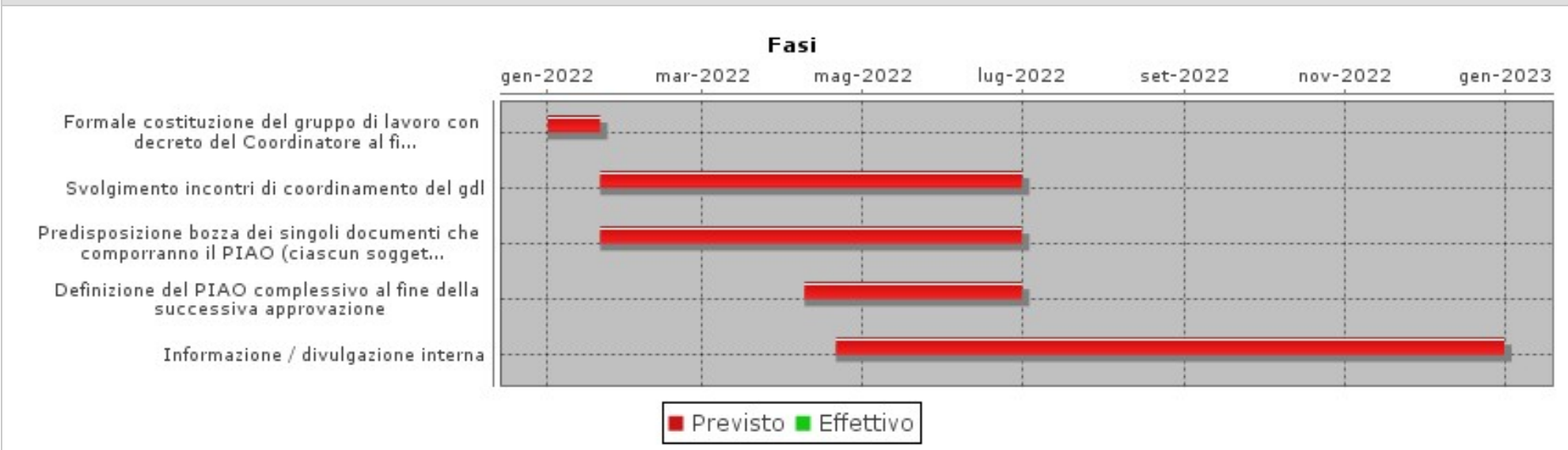
**Attuazione delle disposizioni volte al rafforzamento della capacità amministrativa**

FASI PREVISTE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO						
Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
Predisposizione bozza dei singoli documenti che comporranno il PIAO (ciascun soggetto coinvolto per le proprie competenze)	20,00	21/01/2022	30/06/2022		COORDINAMENTO	FASE CONDIVISA (data sottoscrizione PIAO da parte del dr. Placchi) - Scadenza prorogata al 30/06 dal decreto milleproroghee successivamente a 120 gg dalla scad. approv. bilancio. VAR PEG ott.
Definizione del PIAO complessivo al fine della successiva approvazione	20,00	09/04/2022	30/06/2022		COORDINAMENTO	FASE CONDIVISA - Scadenza prorogata al 30/06 dal decreto milleproroghee e successivamente s 120 gg dalla scad. approvaz. bilancio (mail al SG del PIAO già sottoscritto dagli altri dirigenti). VAR PEG ott.
Informazione / divulgazione interna	20,00	21/04/2022	31/12/2022		COORDINAMENTO	FASE CONDIVISA - L'OBIETTIVO CESSA AL 31/07/2022 A SEGUITO DELLA DP 125/2022 E L'ATTIVITA' PROSEGUE CON L'OBIETTIVO 2022_6002T.



Attuazione delle disposizioni volte al rafforzamento della capacità amministrativa

GANTT FASI PREVISTE



Note di precisazione iniziali

Al momento il cronoprogramma è formulato sulla base degli schemi di decreto e linee guida divulgati a seguito dell'intesa raggiunta nella Conferenza Unificata del 2 dicembre 2021, nelle more dell'approvazione del Dpr che abroga le disposizioni sull'adozione, da parte delle amministrazioni, dei piani e adempimenti destinati a essere assorbiti dal Piao. Il presente obiettivo potrebbe, di conseguenza, necessitare di successive modifiche.

INDICATORI

Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Note
Redazione PIAO esaustivo di tutti i contenuti citati dall'articolo 6 c. 2 del DL 80/21 (lettere da a) a g) del comma 2)	RISULTATO	100,00	IN %
Rispetto del cronoprogramma	RISULTATO	100,00	IN %
Livello di informazione / divulgazione interna del documento	RISULTATO	valutazione del NIV	Valuta il NIV: Divulgazione di livello base (60%) - divulgazione più qualificata di livello intermedio (80%) + ulteriori 20 punti (max) in caso di incontri di informazione specifica



Attuazione delle disposizioni volte al rafforzamento della capacità amministrativa

INDICATORI			
Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Note
Qualità della modalità di monitoraggio individuata nel PIAO per verificare gli esiti dell'attuazione delle azioni pianificate (art. 6 comma 3)	RISULTATO	valutazione del NIV	Valuta il NIV - scala di valori: - strumenti di monitoraggio degli impatti migliorabili: 60% - buona modalità di monitoraggio: 80% - modalità di monitoraggio ampia ed esaustiva: 100%

Relazioni nella Vista DUP 2022 - 2024

MISSIONE: 2022_MIS_01 01-SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE

PROGRAMMA: 2022_PRO_01_11 Altri servizi generali

OBIETTIVO OPERATIVO DI PROGRAM: 2022_OO-PRO_01_11-06 Ciclo della performance, supporto all'attività del Nucleo Indipendente di Valutazione, controllo strategico e di gestione

Relazioni nella Vista STRATEGIA SES DUP 2022 - 2024

MISSIONE: 2022_MIS_01 01-SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE

OBIETTIVO STRATEGICO S.E.S.DUP: 2022_SES_01-06 Incremento della performance e della qualità dei servizi



OBIETTIVI INDIVIDUALI PEG 2022
2022_SE-DS01

Centro di Responsabilità
SEGRETERIA GENERALE

Responsabile
BONVINI ANTONELLO

SUPPORTO AL SEGRETARIO GENERALE NELLA SUA QUALITÀ DI DIRIGENTE DEI SERVIZI A LUI ASSEGNATI E DI COLLABORATORE DEGLI ORGANI POLITICI DELIBERATIVI

Responsabile **BONVINI ANTONELLO**

Tipo di Obiettivo **OBIETTIVO INDIVIDUALE**

Collegato a

OBIETTIVI STRATEGICI PEG 2022: 2022_OS01 Valorizzazione e incremento

Peso sul totale di OBIETTIVI STRATEGICI PEG 2022 **40,10%**

FINALITÀ E MOTIVAZIONI

Studio e ricognizione normativa in merito ad approfondimenti per i quali pervengano richieste particolari da parte di dirigenti e responsabili nell'ambito del coordinamento della attività di produzione di testi normativi di livello secondario, nonché per ogni altro ambito di diretta competenza del Segretario generale.

FASI PREVISTE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO

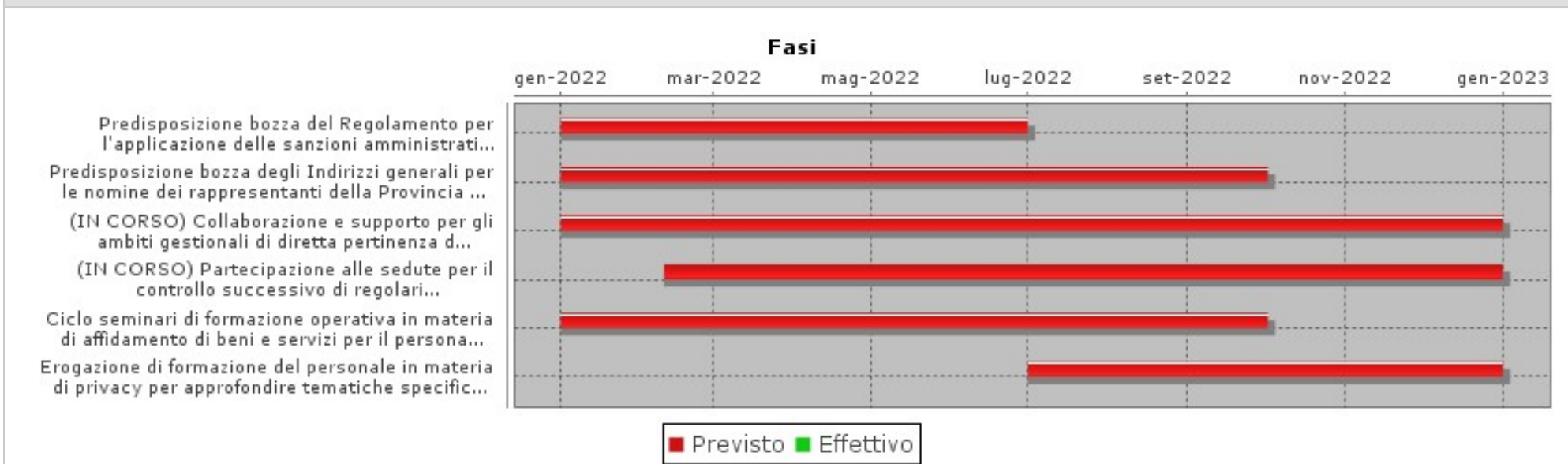
Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
Predisposizione bozza del Regolamento per l'applicazione delle sanzioni amministrative pecuniarie e relative ordinanze-ingiunzione per violazione dei precetti del d.lgs. 152/06 e s.m.i. la cui potestà sanzionatoria è demandata alla Provincia"...		01/01/2022	30/06/2022	BONVINI ANTONELLO	SEGRETERIA GENERALE	approfondimento normativo del D.Lgs. 152 del 2006 (Testo Unico sull'Ambiente) e della legge 689/81.
Predisposizione bozza degli Indirizzi generali per le nomine dei rappresentanti della Provincia in enti, istituzioni, aziende ed organismi vari		01/01/2022	01/10/2022	BONVINI ANTONELLO	SEGRETERIA GENERALE	mail del dirigente dott. Bonvini al Segretario Generale del 24/10/2022 e incontro in pari data
Collaborazione e supporto per gli ambiti gestionali di diretta pertinenza del Segretario Generale in merito ad approfondimenti normativi di interesse particolare e trasversale		01/01/2022	31/12/2022	BONVINI ANTONELLO	SEGRETERIA GENERALE	LA COLLABORAZIONE È MONITORATA DA INDICATORE DI RISULTATO
Partecipazione alle sedute per il controllo successivo di regolarità amministrativa		10/02/2022	31/12/2022	BONVINI ANTONELLO	SEGRETERIA GENERALE	Nota di VAR.PEG. ott.2022: PROSEGUE, A FRONTE DEL DECRETO N. 14/SEGRETERIA GENERALE DEL 21/06/22.



SUPPORTO AL SEGRETARIO GENERALE NELLA SUA QUALITÀ DI DIRIGENTE DEI SERVIZI A LUI ASSEGNATI E DI COLLABORATORE DEGLI ORGANI POLITICI DELIBERATIVI

FASI PREVISTE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO						
Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
Ciclo seminari di formazione operativa in materia di affidamento di beni e servizi per il personale amministrativo della Segreteria Generale, della Segreteria di Presidenza e dei Sistemi Informativi.		01/01/2022	01/10/2022	BONVINI ANTONELLO	SEGRETERIA GENERALE	
Erogazione di formazione del personale in materia di privacy per approfondire tematiche specifiche riguardanti la protezione dei dati personali nel contesto dei trattamenti effettuati nell'Ente		01/07/2022	31/12/2022	BONVINI ANTONELLO	SEGRETERIA GENERALE	Nota di VAR.PEG. ott.2022: PROSEGUE, IN QUANTO RIENTRANTE NELL'AREA DI COMPETENZA DEL DATA PROTECTION OFFICER (DPO)

GANTT FASI PREVISTE



Note di precisazione iniziali



SUPPORTO AL SEGRETARIO GENERALE NELLA SUA QUALITÀ DI DIRIGENTE DEI SERVIZI A LUI ASSEGNATI E DI COLLABORATORE DEGLI ORGANI POLITICI DELIBERATIVI

Si richiamano le disposizioni di cui alle note prot. 6601 del 02/02/2022 e prot. n. 8194 del 09/02/2022

INDICATORI

Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Note
Valutazione da parte del Segretario Generale in merito alla collaborazione e al supporto prestati	RISULTATO	0,00	Valutazione in base alle seguenti soglie: - da 0 a 20 insufficienti - da 21 a 40 non adeguati - da 41 a 60 consoni - da 61 a 80 buona - da 81 a 100 puntuale ed esaustiva
Qualità dei documenti /studi prodotti	RISULTATO	0,00	Valutazione del Segretario Generale in base alle seguenti soglie: - da 0 a 20 insufficiente rispetto agli indirizzi forniti - da 21 a 40 non adeguata - da 41 a 60 in linea con gli indirizzi - da 61 a 80 buona - da 81 a 100 approfondita e completa
Rispetto dei tempi assegnati	RISULTATO	sì	In base al cronoprogramma dell'obiettivo
Ciclo di seminari	RISULTATO	2,00	Almeno 2 sessioni da un'ora
Erogazione formazione in materia di privacy	QUANTITATIVO	Si	Almeno 1 incontro
Indice di positività rilevato attraverso indagini di gradimento sulla formazione erogata	RISULTATO	70,00	>=70%

Relazioni nella Vista DUP 2022 - 2024

MISSIONE: 2022_MIS_01 01-SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE

PROGRAMMA: 2022_PRO_01_02 Direzione - Segreteria Generale

OBIETTIVO OPERATIVO DI PROGRAM: 2022_OO-PRO_01_02-03 Attività della Segreteria Generale

Relazioni nella Vista STRATEGIA SES DUP 2022 - 2024

MISSIONE: 2022_MIS_01 01-SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE



OBIETTIVI INDIVIDUALI PEG 2022
2022_VI03AT

Centro di Responsabilità
POLIZIA PROVINCIALE

Responsabile
FONTANA CARMELO SALVATORE

REGOLAMENTO PER L'APPLICAZIONE DELLE SANZIONI AMMINISTRATIVE PECUNIARIE E RELATIVE ORDINANZE-INGIUNZIONE PER VIOLAZIONE DEI PRECETTI DEL D.LGS. 152/06 e S.M.I. LA CUI POTESTA' SANZIONATORIA E' DEMANDATA ALLA PROVINCIA

Responsabile **FONTANA CARMELO SALVATORE**

Tipo di Obiettivo **OBIETTIVO INDIVIDUALE**

Collegato a
OBIETTIVI STRATEGICI PEG 2022: 2022_OS01 Valorizzazione e incremento

Peso sul totale di OBIETTIVI STRATEGICI PEG 2022 **41,00%**

Soggetti coinvolti

Nominativo	Relazione	Impegno	Data Inizio	Data Fine	Note
GUZZARDO SALVATORE	Posizione Organizzativa	100,00%	01/01/2022	31/12/2022	

FINALITA' E MOTIVAZIONI

Finalità che si vogliono perseguire

Redazione del Regolamento per l'applicazione delle sanzioni amministrative pecuniarie e relative ordinanze-ingiunzione per violazione dei precetti del d.lgs. 152/06 e s.m.i. la cui potestà sanzionatoria è demandata alla Provincia. L'approvazione del Regolamento è una misura specifica in attuazione del Piano della prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2022-2024

Motivazioni

La normativa di riferimento sulle procedure inerenti l'irrogazione delle sanzioni amministrative e delle eventuali successive Ordinanze-Ingiunzione è la Legge 689 del 1981. Se letta in combinato disposto con il D.Lgs. 152 del 2006 (Testo Unico sull'Ambiente), la predetta L. 689/81 demanda la potestà in materia ambientale, comprensiva del riconoscimento della qualità di "Autorità Competente" all'emissione delle Ordinanze-Ingiunzione, alla Provincia.

Il Regolamento dovrà dare seguito alla ravvisata necessità di una separazione funzionale tra l'organo che emette la violazione e l'organo preposto a ricevere rapporto e determinare l'Ordinanza-Ingiunzione, al fine di garantire la terzietà degli uni rispetto agli altri e garantire il principio di imparzialità cui è tenuta la pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 97 della Costituzione.

L'OBIETTIVO DISCENDE DAGLI OBIETTIVI STRATEGICI DEL PTPCT

DESCRIZIONE DELLE AZIONI DA COMPIERE

Descrizione delle azioni da compiere

L'approvazione del Regolamento dovrà coinvolgere oltre al Servizio di Polizia provinciale, cui spetta l'irrogazione delle sanzioni amministrative, anche gli uffici competenti ad emettere le ordinanze/ingiunzioni o di archiviazione che, unitamente all'Ufficio Affari Legali, saranno chiamati ad esprimersi nel merito in un'ottica di collaborazione anche in prospettiva di un adeguamento della struttura organizzativa.

OBIETTIVO TRASVERSALE (SEGRETERIA GENERALE E POLIZIA LOCALE)



REGOLAMENTO PER L'APPLICAZIONE DELLE SANZIONI AMMINISTRATIVE PECUNIARIE E RELATIVE ORDINANZE-INGIUNZIONE PER VIOLAZIONE DEI PRECETTI DEL D.LGS. 152/06 e S.M.I. LA CUI POTESTA' SANZIONATORIA E' DEMANDATA ALLA PROVINCIA

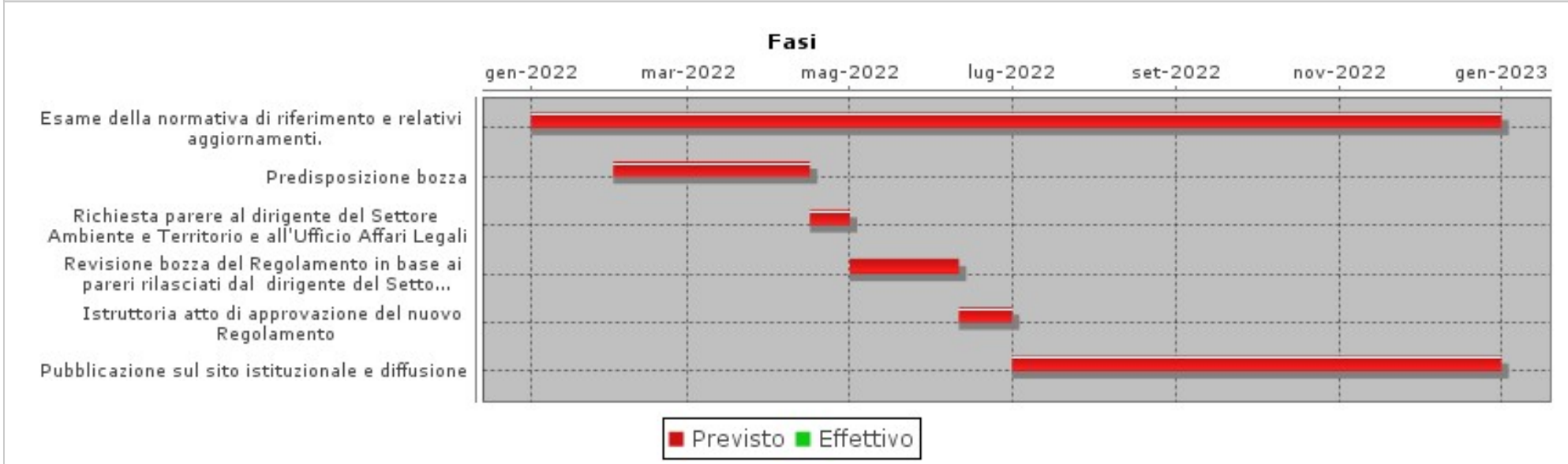
FASI PREVISTE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO						
Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
Esame della normativa di riferimento e relativi aggiornamenti.		01/01/2022	31/12/2022		POLIZIA PROVINCIALE	DI COMPETENZA DEL SERVIZIO DI SEGRETERIA GENERALE
Predisposizione bozza	50,00	01/02/2022	15/04/2022	GUZZARDO SALVATORE	POLIZIA PROVINCIALE	Mail 9/3: richiesto al Dir in Staff della SG, dott Bonvini, un appuntamento al fine di confrontare le bozze predisposte. L'incontro si è poi tenuto in data 10 marzo 2022. L'attività è trasversale con il Servizio DI Segreteria Generale
Richiesta parere al dirigente del Settore Ambiente e Territorio e all'Ufficio Affari Legali		16/04/2022	30/04/2022		POLIZIA PROVINCIALE	DI COMPETENZA DEL SERVIZIO DI SEGRETERIA GENERALE
Revisione bozza del Regolamento in base ai pareri rilasciati dal dirigente del Settore Ambiente e Territorio e dall'Ufficio Affari Legali	50,00	01/05/2022	10/06/2022	GUZZARDO SALVATORE	POLIZIA PROVINCIALE	Non essendo pervenute proposte di modifiche alla bozza regolam. ma si sono evidenziate solo questioni organizzative, come concordato con SG si può procedere alla fase successiva; non necessaria revisione bozza. -Attività trasversale con Servizio di SG



REGOLAMENTO PER L'APPLICAZIONE DELLE SANZIONI AMMINISTRATIVE PECUNIARIE E RELATIVE ORDINANZE-INGIUNZIONE PER VIOLAZIONE DEI PRECETTI DEL D.LGS. 152/06 e S.M.I. LA CUI POTESTA' SANZIONATORIA E' DEMANDATA ALLA PROVINCIA

FASI PREVISTE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO						
Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
Istruttoria atto di approvazione del nuovo Regolamento		11/06/2022	30/06/2022		POLIZIA PROVINCIALE	DI COMPETENZA DEL SERVIZIO DI SEGRETERIA GENERALE
Pubblicazione sul sito istituzionale e diffusione		01/07/2022	31/12/2022		POLIZIA PROVINCIALE	DI COMPETENZA DEL SERVIZIO DI SEGRETERIA GENERALE

GANTT FASI PREVISTE



INDICATORI

Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Note
Rispetto del cronoprogramma	RISULTATO	Si	(scostamento massimo 15 gg)



OBIETTIVI INDIVIDUALI PEG 2022

2022_VI03AT

Centro di Responsabilità
POLIZIA PROVINCIALE

Responsabile
FONTANA CARMELO SALVATORE

REGOLAMENTO PER L'APPLICAZIONE DELLE SANZIONI AMMINISTRATIVE PECUNIARIE E RELATIVE ORDINANZE-INGIUNZIONE PER VIOLAZIONE DEI PRECETTI DEL D.LGS. 152/06 e S.M.I. LA CUI POTESTA' SANZIONATORIA E' DEMANDATA ALLA PROVINCIA

Relazioni nella Vista DUP 2022 - 2024

MISSIONE: 2022_MIS_01 01-SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE

PROGRAMMA: 2022_PRO_01_01 Organi istituzionali

OBIETTIVO OPERATIVO DI PROGRAM: 2022_OO-PRO_01_01-02 Aggiornamento dei Regolamenti e Supporto alla Presidenza e al Consiglio per le nomine di competenza

Relazioni nella Vista STRATEGIA SES DUP 2022 - 2024

MISSIONE: 2022_MIS_01 01-SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE

OBIETTIVO STRATEGICO S.E.S.DUP: 2022_SES_01-02 Valorizzazione e accrescimento della struttura e delle relazioni organizzative



Obiettivi Piano Esecutivo di Gestione 2022

2022_OS02

MODERNIZZAZIONE DIGITALE

OBIETTIVI COLLEGATI		
Codice	Titolo	Peso
2022_5905	Evoluzione datacenter e innovazione digitale	41,50 %
2022_5906	Piano Triennale per l'Informatizzazione	41,00 %
2022_6003	Revisione della banca dati delle cause pendenti	40,00 %
Totale:		122,50 %



OBIETTIVI INDIVIDUALI PEG 2022
2022_5905

Centro di Responsabilità
**SETTORE SERVIZI INTERNI,
TURISMO CULTURA**

Responsabile
BONVINI ANTONELLO

Evoluzione datacenter e innovazione digitale

Responsabile **BONVINI ANTONELLO**

Tipo di Obiettivo **OBIETTIVO
INDIVIDUALE**

Collegato a

OBIETTIVI STRATEGICI PEG 2022: 2022_OS02 Modernizzazione digitale

Peso sul totale di OBIETTIVI
STRATEGICI PEG 2022 **41,50%**

FINALITA' E MOTIVAZIONI

Finalità che si vogliono perseguire
Miglioramento dell'efficienza digitale dell'Ente attraverso lo studio di migrazione al cloud di programmi e servizi ed eventuale trasferimento di alcuni di essi

Motivazioni

Il datacenter della Provincia di Cremona è stato classificato di Tipo B da AGID e quindi non è più possibile effettuare interventi strutturali su di esso che non siano una mera manutenzione per garantire la continuità dei servizi erogati, in vista di un passaggio di tutta l'infrastruttura al cloud. Tra i vari tipi di servizi cloud, quello SaaS (Software as a Service) è consigliato da AGID perché svincola il fruitore del servizio dall'infrastruttura sottostante che lo eroga.

DESCRIZIONE DELLE AZIONI DA COMPIERE

Descrizione delle azioni da compiere

Il CED sta acquisendo informazioni per studiare se è possibile effettuare la migrazione di programmi e servizi verso il cloud. Il primo servizio ad essere migrato in cloud seguendo il paradigma SaaS potrebbe essere il programma gestionale Jente ed a seguire il documentale Alfresco. In tal caso potrebbe rivelarsi inutile migrare il database Oracle al database Postgres. Lo studio si riferisce sia ad aspetti tecnici (tempi e metodologie di passaggio dal sistema attuale al nuovo) che comportamentali in quanto cambierà sicuramente il modo di approcciarsi da parte del personale della Provincia alle procedure attualmente gestite da Jente. Per questo sarà necessario informare gli utenti riguardo al nuovo modo di lavorare e recepire i feedback per poter decidere se la soluzione è attuabile ed in caso affermativo trovare la via giusta per arrecare il minor disagio possibile.

FASI PREVISTE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO

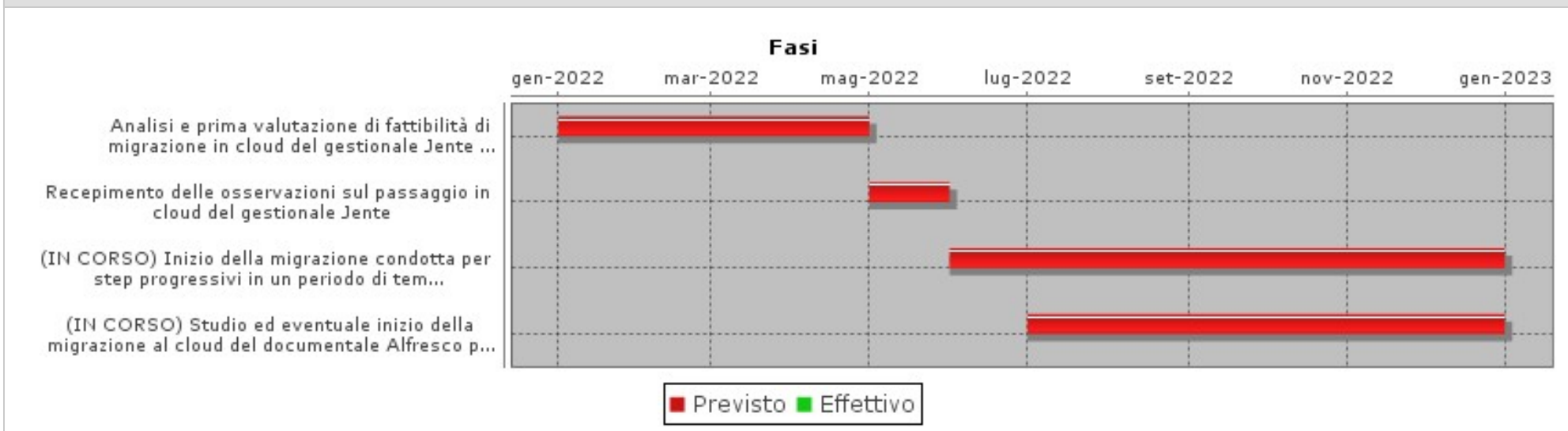
Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
Analisi e prima valutazione di fattibilità di migrazione in cloud del gestionale Jente da sottoporre alla dirigenza e al personale dell'Ente	25,00	01/01/2022	30/04/2022		SIST.INFORMATIVI TURISMO CULTU	



Evoluzione datacenter e innovazione digitale

FASI PREVISTE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO						
Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
Recepimento delle osservazioni sul passaggio in cloud del gestionale Jente	25,00	01/05/2022	31/05/2022		SIST.INFORMATIVI TURISMO CULTU	Inizio attività con mail inviata in data 09/05/2022 ai dirigenti: Placchi, Faroni, Biroli e Fontana
Inizio della migrazione condotta per step progressivi in un periodo di tempo concordato con la dirigenza dell'Ente	25,00	01/06/2022	31/12/2022		SIST.INFORMATIVI TURISMO CULTU	fase subordinata: Se le 2 fasi precedenti danno come risultato la fattibilità del passaggio in cloud di Jente
Studio ed eventuale inizio della migrazione al cloud del documentale Alfresco per step progressivi in un periodo di tempo concordato o sua dismissione se non più utile a causa del passaggio in cloud di Jente	25,00	01/07/2022	31/12/2022		SIST.INFORMATIVI TURISMO CULTU	

GANTT FASI PREVISTE





Evoluzione datacenter e innovazione digitale

INDICATORI			
Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Note
Redazione di una relazione e condivisione dell'analisi col personale	RISULTATO	Si	
Analisi di tutte le osservazioni e redazione report	RISULTATO	Si	
Completamento di ogni step di Jente in cloud	RISULTATO	Si	(subordinato alla fattibilità)
Passaggio di Alfresco in cloud	RISULTATO	Si	(subordinato alla fattibilità)
Rispetto del cronoprogramma (%)	RISULTATO	100,00	

Relazioni nella Vista DUP 2022 - 2024

MISSIONE: 2022_MIS_01 01-SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE

PROGRAMMA: 2022_PRO_01_08 Statistica e sistemi informativi

OBIETTIVO OPERATIVO DI PROGRAM: 2022_OO-PRO_01_08-01 Attività del C.E.D.

Relazioni nella Vista STRATEGIA SES DUP 2022 - 2024

MISSIONE: 2022_MIS_01 01-SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE

OBIETTIVO STRATEGICO S.E.S.DUP: 2022_SES_01-07 Modernizzazione digitale



OBIETTIVI INDIVIDUALI PEG 2022
2022_5906

Centro di Responsabilità
**SETTORE SERVIZI INTERNI,
TURISMO CULTURA**

Responsabile
BONVINI ANTONELLO

Piano Triennale per l'Informatizzazione

Responsabile **BONVINI ANTONELLO**

Tipo di Obiettivo **OBIETTIVO
INDIVIDUALE**

Collegato a
OBIETTIVI STRATEGICI PEG 2022: 2022_OS02 Modernizzazione digitale

Peso sul totale di OBIETTIVI
STRATEGICI PEG 2022 **41,00%**

FINALITA' E MOTIVAZIONI

Finalità che si vogliono perseguire
Miglioramento della digitalizzazione della PA, attraverso la redazione del Piano Triennale per l'Informatizzazione della Provincia di Cremona per promuovere ed attuare quanto contenuto nel Piano Triennale per l'informatica nella Pubblica Amministrazione di AGID

Motivazioni

AGID chiede ad ogni Ente di redarre il proprio Piano Triennale per l'Informatica in modo da chiarire i passaggi e le azioni necessaria ad attuare le direttive dell'Agenzia relative all'informatizzazione, nel quale si esplicitano gli obiettivi strategici da realizzarsi nel triennio 2021-2023, che porteranno ad un innalzamento del livello dei servizi digitali offerti ai cittadini, ad una maggiore fruizione degli open data, ad un utilizzo di tutte le piattaforme messe a disposizione dalle altre Amministrazioni e da un razionale utilizzo delle infrastrutture, il tutto secondo i principi di interoperabilità tra le pubbliche amministrazioni e nel rispetto delle norme e delle buone pratiche per essere dotati di un elevato livello di sicurezza.

DESCRIZIONE DELLE AZIONI DA COMPIERE

Descrizione delle azioni da compiere
Il piano sarà redatto previo svolgimento di una azione di condivisione interna con i responsabili dei servizi dei contenuti e degli obiettivi finali da raggiungere.

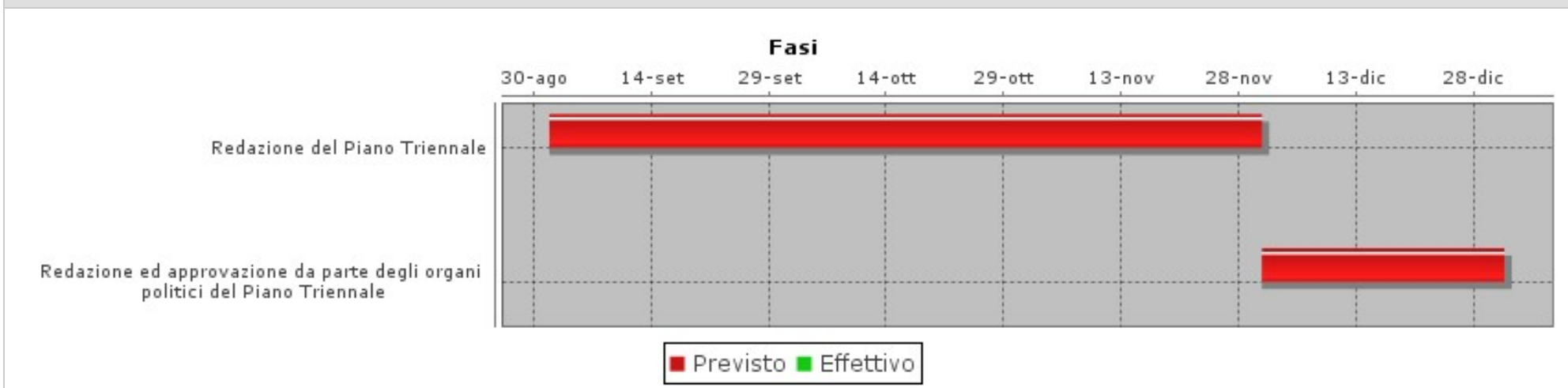
FASI PREVISTE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO

Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
Redazione del Piano Triennale	50,00	01/09/2022	30/11/2022		SIST.INFORMATIVI TURISMO CULTU	
Redazione ed approvazione da parte degli organi politici del Piano Triennale	50,00	01/12/2022	31/12/2022		SIST.INFORMATIVI TURISMO CULTU	



Piano Triennale per l'Informatizzazione

GANTT FASI PREVISTE



INDICATORI

Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Note
Redazione del Piano Triennale	RISULTATO	Si	
Approvazione del Piano Triennale	RISULTATO	Si	
Rispetto del cronoprogramma (%)	RISULTATO	100,00	

Relazioni nella Vista DUP 2022 - 2024

MISSIONE: 2022_MIS_01 01-SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE

PROGRAMMA: 2022_PRO_01_08 Statistica e sistemi informativi

OBIETTIVO OPERATIVO DI PROGRAM: 2022_OO-PRO_01_08-01 Attività del C.E.D.

Relazioni nella Vista STRATEGIA SES DUP 2022 - 2024

MISSIONE: 2022_MIS_01 01-SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE

OBIETTIVO STRATEGICO S.E.S.DUP: 2022_SES_01-07 Modernizzazione digitale

OBIETTIVI INDIVIDUALI PEG 2022
2022_6003Centro di Responsabilità
**SETTORE SEGRETERIA
GENERALE**Responsabile
FONTANA CARMELO SALVATORE**Revisione della banca dati delle cause pendenti**Responsabile **FONTANA CARMELO SALVATORE**Tipo di Obiettivo **OBIETTIVO
INDIVIDUALE**Collegato a
OBIETTIVI STRATEGICI PEG 2022: 2022_OS02 Modernizzazione digitalePeso sul totale di OBIETTIVI
STRATEGICI PEG 2022 **40,00%****FINALITA' E MOTIVAZIONI**

Finalità che si vogliono perseguire

- Migliorare la modalità di consultazione dell'archivio informatico, presente su file ed in uso presso il servizio affari legali, mediante revisione straordinaria della banca dati delle cause - in ambito civile, amministrativo o penale - che hanno comportato una chiamata in causa dell'Amministrazione provinciale o che sono state promosse da quest'ultima come parte attrice.
- Valutare l'efficacia dell'azione amministrativa

Motivazioni

La banca dati del contenzioso gestita dall'ufficio è un elemento conoscitivo e di lavoro essenziale. Essa contiene infatti sia i dati essenziali relativi alle pendenze processuali in essere sia quelli relativi all'archivio storico. La tenuta ordinata e l'aggiornamento continuo costituiscono, di conseguenza, attività di significativa rilevanza per lo svolgimento delle funzioni assegnate e svolte dal servizio. Le informazioni in essa contenute costituiscono infatti base e fonte informativa per la redazione di molteplici relazioni, sia ad uso interno (es. relazione fondo rischi) sia con destinazione esterna (es. risposta a richieste di indagine conoscitiva da parte della Corte dei Conti).

Ciò premesso, si osserva come la banca dati non sia gestita mediante applicativo informatico ad hoc; essa si sostanzia piuttosto in un file xls, aggiornato dall'Ufficio di volta in volta, sulla base degli atti acquisiti nel corso del tempo. L'aggiornamento continuo dell'elenco contenente i dati aggregati, effettuato sulla base di singole occorrenze, comporta, di necessità, una revisione periodica di carattere straordinario. Quest'ultima andrebbe, in particolare, a verificare la presenza di eventuali refusi, la necessità di catalogare/evidenziare in modo diverso o più adeguato le informazioni singole o aggregate. Ma in particolare tale attività andrebbe a colmare un'esigenza che nel tempo è divenuta significativa. Al riguardo si premette che per le cause in cui l'Amministrazione provinciale risulta essere parte costituita in giudizio, essa può attingere ad elementi informativi aggiornati grazie all'interscambio di informazioni con lo studio legale di volta in volta incaricato. Ciò invece non può avvenire per le cause in cui l'Amministrazione abbia deliberato di non costituirsi in giudizio. In tali evenienze la possibilità di conoscere l'andamento della causa risulta di fatto precluso. Ciò è messo in conto e non dovrebbe costituire questione di particolare criticità, in quanto la mancata costituzione in giudizio discende da una valutazione dei settori interessati, in ordine alla carenza di interesse per l'oggetto e per le questioni poste dal ricorso stesso. Venendo alla connessione con la banca dati, si osserva che per le cause, in particolare quelle dinanzi al Giudice amministrativo, in cui la Provincia non è parte costituita e che in origine vengono evidentemente registrate come pendenti, sarebbe assai significativo verificare se nel tempo si siano o meno chiuse, ciò in quanto il provvedimento giudiziale finale non viene notificato alle parti non costituite. Ora si tratterebbe di procedere alla consultazione della banca dati on line presente sul sito internet della Giustizia Amministrativa, al fine di verificare, causa per causa, se, per il contenzioso dinanzi a tale Magistratura ed in assenza di costituzione in giudizio della Provincia, sia possibile recuperare la sentenza definitiva del giudizio e conseguentemente archiviare le relative posizioni.



Revisione della banca dati delle cause pendenti

DESCRIZIONE DELLE AZIONI DA COMPIERE

Descrizione delle azioni da compiere
Verifica presso il sito internet della Giustizia amministrativa di ogni singola posizione, per la quale la Provincia di Cremona abbia deliberato, nel tempo, di non costituirsi in giudizio. La verifica andrà effettuata utilizzando il motore di ricerca presente sul sito, mediante inserimento di dati identificativi del ricorso oggetto di esame. Annotazione, in banca dati, del risultato della verifica, anche quando quest'ultima rilevi la vigenza della pendenza della causa dinanzi al Tribunale. Relazione conclusiva che illustri i singoli aggiornamenti apportati alla banca dati in conseguenza della revisione svolta e, nel caso, proponga specifiche azioni ritenute utili per la gestione dei dati, sulla base del lavoro svolto.

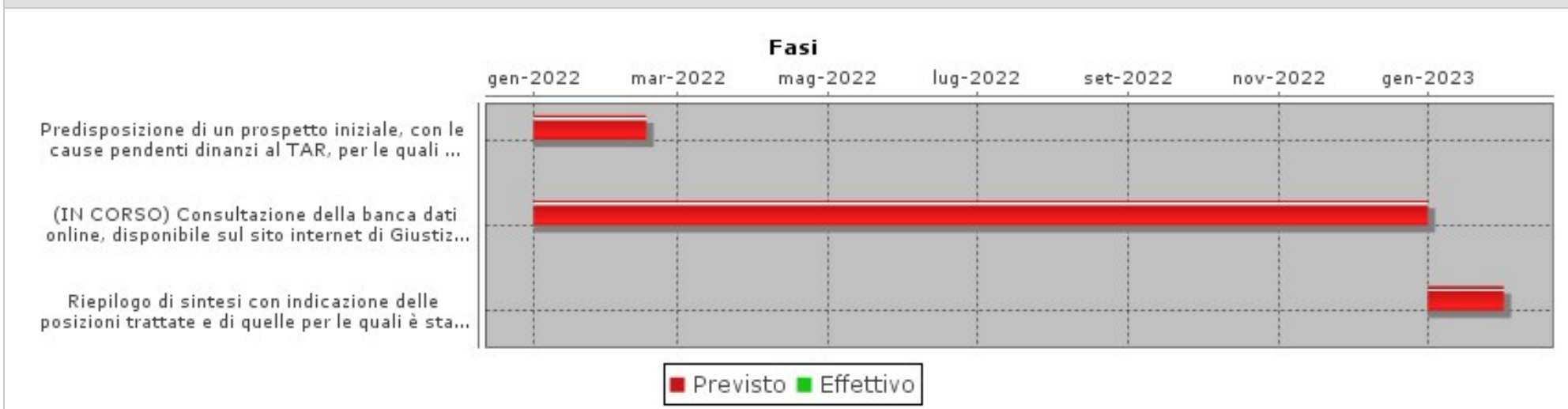
FASI PREVISTE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO

Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
Predisposizione di un prospetto iniziale, con le cause pendenti dinanzi al TAR, per le quali la Provincia non si sia costituita in giudizio e di cui non si conosca l'esito finale	33,00	01/01/2022	15/02/2022		COORDINAMENTO	
Consultazione della banca dati online, disponibile sul sito internet di Giustizia amministrativa, con utilizzo del motore di ricerca messo a disposizione dal sito stesso	34,00	01/01/2022	31/12/2022		COORDINAMENTO	
Riepilogo di sintesi con indicazione delle posizioni trattate e di quelle per le quali è stato possibile verificare la chiusura	33,00	01/01/2023	31/01/2023		COORDINAMENTO	Valido per il ciclo della Performance anno 2022



Revisione della banca dati delle cause pendenti

GANTT FASI PREVISTE



INDICATORI

Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Note
Annotazione per ogni singola posizione del giorno di verifica e dell'esito della verifica (causa chiusa/ancora pendente) - in corso d'anno	RISULTATO	si	
Percentuale di verifica	RISULTATO	100,00	IN%
Rispetto del cronoprogramma	RISULTATO	100,00	IN %
Report statistico con indicazione, rispetto alle posizioni per le quali è stato possibile verificare l'emissione di un provvedimento definitivo da parte del tribunale amm.vo, del valore percentuale rispettivamente: dei casi di rigetto del ricorso...	RISULTATO	si	...e dei casi di accoglimento del ricorso proposto con valutazione di efficacia dell'azione amministrativa

Relazioni nella Vista DUP 2022 - 2024

MISSIONE: 2022_MIS_01 01-SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE



OBIETTIVI INDIVIDUALI PEG 2022
2022_6003

Centro di Responsabilità
**SETTORE SEGRETERIA
GENERALE**

Responsabile
FONTANA CARMELO SALVATORE

Revisione della banca dati delle cause pendenti

PROGRAMMA: 2022_PRO_01_11 Altri servizi generali

OBIETTIVO OPERATIVO DI PROGRAM: 2022_OO-PRO_01_11-01 Garanzia della legittimità e della regolarità dell'azione della Provincia davanti agli organi giurisdizionali

Relazioni nella Vista STRATEGIA SES DUP 2022 - 2024

MISSIONE: 2022_MIS_01 01-SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE

OBIETTIVO STRATEGICO S.E.S.DUP: 2022_SES_01-07 Modernizzazione digitale



Obiettivi Piano Esecutivo di Gestione 2022

2022_OS03

Pianificazione delle azioni per la sicurezza e vigilanza stradale

OBIETTIVI COLLEGATI		
Codice	Titolo	Peso
2022_6004	Redazione di memorie difensive in caso di ricorsi contro verbali C.d.S.	41,50 %
2022_VI01	Digitalizzazione del servizio esterno di Polizia Locale	41,50 %
Totale:		83,00 %

OBIETTIVI INDIVIDUALI PEG 2022
2022_6004Centro di Responsabilità
**SETTORE SEGRETERIA
GENERALE**Responsabile
FONTANA CARMELO SALVATORE**Redazione di memorie difensive in caso di ricorsi contro verbali C.d.S.**Responsabile **FONTANA CARMELO SALVATORE**Tipo di Obiettivo **OBIETTIVO
INDIVIDUALE**

Collegato a

OBIETTIVI STRATEGICI PEG 2022: 2022_OS03 Sicurezza e vigilanza stradalePeso sul totale di OBIETTIVI
STRATEGICI PEG 2022 **41,50%****FINALITA' E MOTIVAZIONI**

Finalità che si vogliono perseguire

Migliorare l'efficacia dell'attività svolta dal Comando al fine della predisposizione delle memorie di costituzione, a seguito di ricorsi notificati da terzi, contro verbali di accertamento di violazioni del Codice della Strada, emessi dal Comando di Polizia prov.le.

Motivazioni

Il Comando di Polizia provinciale svolge, ai sensi dell'art. 12 del Codice della Strada, quale funzione tipica e di particolare rilevanza, quella concernente la prevenzione e l'accertamento delle violazioni, in materia di circolazione stradale, nonché quella di tutela e di controllo sull'uso delle strade.

Al fine di garantire che la circolazione stradale si svolga in sicurezza, il Comando di Polizia ha installato, nel tempo, alcune postazioni fisse di rilevamento del superamento dei limiti di velocità. A tal fine, è anche operativa una postazione mobile, che svolge la propria attività sull'intero territorio provinciale.

Ad ogni accertamento di violazione del Codice della Strada, fa seguito una fase istruttoria, che verifica la sussistenza dei requisiti di regolarità dell'accertamento stesso.

Ad esito di tale fase, viene di regola emesso un verbale di accertamento, con il quale si contesta a terzi la violazione dell'art. 142 o dell'art. 126bis del Codice della Strada. Il verbale viene quindi notificato al trasgressore ed agli eventuali soggetti obbligati in solido. Naturalmente, qualora il terzo sanzionato ritenga illegittimo l'accertamento, potrà ricorrere ai rimedi, in sede amministrativa o giurisdizionale, riconosciuti dall'ordinamento.

In relazione a tale eventualità, si instaura una fase di contenzioso, che vede l'Ente tenuto a difendere ed a dimostrare la legittimità dei provvedimenti sanzionatori assunti.

Si tratta di attività di specifica rilevanza, in quanto, in sua assenza, l'Amministrazione risulterebbe contumace nello specifico procedimento e, in caso di annullamento dei provvedimenti assunti, sarebbe tenuta all'eventuale rifusione delle spese di lite disposta dal G.d.P. Il servizio aa.ll. ha garantito lo svolgimento dell'attività di supporto al Comando della Polizia Locale a far data dal mese di settembre 2019, curando la redazione di memorie difensive a supporto della legittimità dei verbali di accertamento emessi e notificati. Pur rilevando la necessità che si proceda al riordino della modalità di gestione complessiva del procedimento sanzionatorio dell'Amministrazione provinciale, si propone di proseguire nel corso del 2022 nella descritta attività di supporto.

DESCRIZIONE DELLE AZIONI DA COMPIERE

Descrizione delle azioni da compiere

Supporto reso a favore del Comando della Polizia provinciale mediante redazione di memorie difensive, in occasione di ricorsi contro verbali di accertamento emessi dal Comando stesso. L'attività di difesa svolta per l'Ente, presuppone lo studio del fascicolo e della normativa di settore, l'esame della documentazione prodotta a



Redazione di memorie difensive in caso di ricorsi contro verbali C.d.S.

supporto probatorio della legittimità della sanzione comminata e la stesura vera e propria della memoria di costituzione e di comparsa.

FASI PREVISTE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO

Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
Istruttoria, con esame della documentazione, sia di quella prodotta dalla controparte che di quella presente nel fascicolo predisposto dalla Polizia Locale. Analisi delle fattispecie giuridiche e studio della giurisprudenza della Corte di Cassazione...	100,00	01/01/2022	31/12/2022		COORDINAMENTO	...più recente. Stesura delle memorie di costituzione e comparsa a favore dell'Ente.

GANTT FASI PREVISTE



INDICATORI

Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Note
Stesura della memoria di costituzione e comparsa ed invio al Comando di Polizia prov.le, entro il termine di 10 gg. antecedenti la data dell'udienza di costituzione	RISULTATO	70,00	i tempi debbono essere rilevati da apposita carta di controllo - (TARGET IN %)

**Redazione di memorie difensive in caso di ricorsi contro verbali C.d.S.****INDICATORI**

Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Note
Collaborazione, al termine dell'udienza e sulla base dell'esito della stessa, con la parte controinteressata, al fine di fornire informazioni utili alla corretta e celere definizione della pratica, onde evitare ulteriori aggravii processuali	RISULTATO	si	
Riscontri negativi motivati da parte del Comandante rispetto alle memorie predisposte	RISULTATO	<1,00	al massimo 1%

Relazioni nella Vista DUP 2022 - 2024**MISSIONE:** 2022_MIS_01 01-SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE**PROGRAMMA:** 2022_PRO_01_11 Altri servizi generali**OBIETTIVO OPERATIVO DI PROGRAM:** 2022_OO-PRO_01_11-02 Supporto di tipo consulenziale in ambito giuridico-amministrativo ai settori dell'ente**Relazioni nella Vista STRATEGIA SES DUP 2022 - 2024****MISSIONE:** 2022_MIS_03 03 -ORDINE PUBBLICO E SICUREZZA**OBIETTIVO STRATEGICO S.E.S.DUP:** 2022_SES_03-01 Pianificazione delle azioni per la sicurezza e vigilanza stradale



OBIETTIVI INDIVIDUALI PEG 2022
2022_VI01

Centro di Responsabilità
POLIZIA PROVINCIALE

Responsabile
FONTANA CARMELO SALVATORE

Digitalizzazione del servizio esterno di Polizia Locale

Responsabile **FONTANA CARMELO SALVATORE**

Tipo di Obiettivo **OBIETTIVO
INDIVIDUALE**

Collegato a

OBIETTIVI STRATEGICI PEG 2022: 2022_OS03 Sicurezza e vigilanza stradale

Peso sul totale di OBIETTIVI
STRATEGICI PEG 2022 **41,50%**

Soggetti coinvolti

Nominativo	Relazione	Impegno	Data Inizio	Data Fine	Note
GUZZARDO SALVATORE	Posizione Organizzativa	100,00%	01/01/2022	31/12/2022	

FINALITA' E MOTIVAZIONI

Finalità che si vogliono perseguire

Efficientamento del servizio esterno di Polizia Locale con:

- possibilità di consultazione di banche dati, cartografie, normative specifiche;
- redazione atti, relazioni, verbali di accertamento e sopralluogo;
- predisposizione di allegati fotografici e videoriprese costituenti il fascicolo digitale;
- trasmissione diretta degli atti agli Enti competenti o alla Centrale Operativa per le rispettive competenze;
- riduzione della carta stampata.

Motivazioni

L'attività sanzionatoria e di controllo del Corpo di Polizia Locale della Provincia di Cremona prende in considerazione le competenze proprie di natura ambientale e di Polizia Stradale sul territorio, nonché le competenze delegate inerenti l'espletamento della vigilanza ittico-venatoria. Con sempre maggior frequenza si ha la necessità di relazionare su eventi ed interventi di natura ispettiva e sanzionatoria, con la conseguente esigenza di corredare il fascicolo con rilievi fotografici e video-riprese. Inoltre si ha la necessità di consultare banche dati di natura legislativa e regolamentare che agevolino la stesura dei dovuti atti di accertamento. Si ha inoltre la necessità di consultare file cartografici e di localizzazione per individuare il luogo d'intervento, spesso situato in aperta campagna ed in zone di caccia. La succitata attività potrà essere efficacemente espletata mediante adeguati supporti informatici quali tablet e PC portatili con connessione dati, che possano permettere la consultazione delle informazioni necessarie e la redazione degli atti che andranno a comporre il fascicolo d'intervento. Inoltre, grazie all'ausilio tecnologico, l'operatore esterno potrà essere in grado di trasmettere agli uffici o alla Centrale Operativa, in tempo reale, quanto accertato. Oltre all'efficientamento dell'attività, si persegue l'obiettivo della riduzione dell'utilizzo della carta stampata.

DESCRIZIONE DELLE AZIONI DA COMPIERE

Descrizione delle azioni da compiere

L'attività consiste nell'acquisizione di apparecchiature informatiche a supporto del servizio di vigilanza e controllo esterno, costituite da tablet, PC portatili e stampanti portatili. Al fine di un'ottimizzazione nell'utilizzo di tali apparecchiature, si procederà ad attivare le schede SIM voce e dati per la predisposizione della connessione



Digitalizzazione del servizio esterno di Polizia Locale

internet che possa permettere la consultazione delle informazioni necessarie e la redazione degli atti che andranno a comporre il fascicolo d'intervento. Saranno inoltre caricati programmi, software, documentazioni e modelli utili alla gestione del servizio esterno, in collaborazione tecnica con il CED dell'Ente. Sarà predisposto un canale comunicativo da pattuglia esterna a Centrale Operativa (email dedicata, sistema "drive") in modo da trasferire agevolmente atti, documenti, materiale foto/video relativi a sopralluoghi o accertamenti, costituenti il fascicolo digitale dell'intervento da archiviarsi su server.

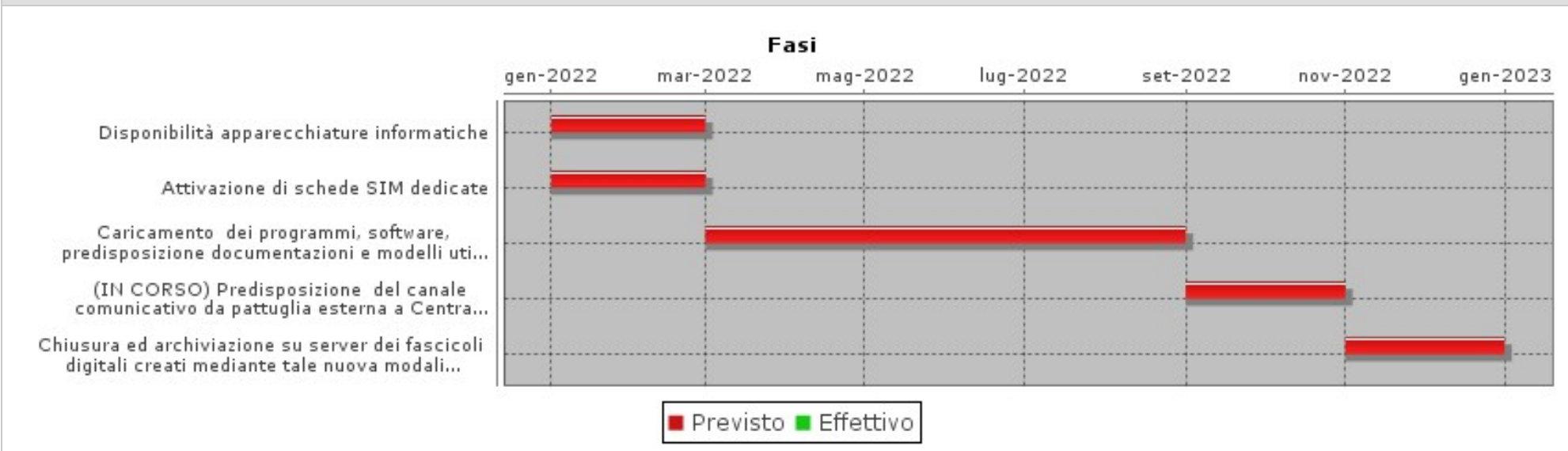
FASI PREVISTE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO

Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
Disponibilità apparecchiature informatiche	20,00	01/01/2022	28/02/2022	GUZZARDO SALVATORE	POLIZIA PROVINCIALE	si intende la conclusione della fase di predisposizione da parte del CED della piattaforma e del sistema operativo
Attivazione di schede SIM dedicate	20,00	01/01/2022	28/02/2022	GUZZARDO SALVATORE	POLIZIA PROVINCIALE	
Caricamento dei programmi, software, predisposizione documentazioni e modelli utili alla gestione del servizio esterno, con modulistica aggiornata	20,00	01/03/2022	31/08/2022	GUZZARDO SALVATORE	POLIZIA PROVINCIALE	Conclusa la predisposizione dei software è stata prodotta la modulistica da entrambe i nuclei (ambientale e stradale) per l'inserimento delle attività in esterna
Predisposizione del canale comunicativo da pattuglia esterna a Centrale Operativa (email dedicate o sistema "drive" di condivisione) su cui condividere i fascicoli digitali	20,00	01/09/2022	31/10/2022	GUZZARDO SALVATORE	POLIZIA PROVINCIALE	
Chiusura ed archiviazione su server dei fascicoli digitali creati mediante tale nuova modalità informatica con valutazione di efficacia del sistema adottato	20,00	01/11/2022	31/12/2022	GUZZARDO SALVATORE	POLIZIA PROVINCIALE	



Digitalizzazione del servizio esterno di Polizia Locale

GANTT FASI PREVISTE



INDICATORI

Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Note
Operatività delle apparecchiature informatiche per servizio esterno	RISULTATO	4,00	Almeno 4 apparecchi, tra cui tablet o PC portatili
Predisposizione di canale comunicativo dedicato tra pattuglia esterna e Centrale Operativa su cui condividere i fascicoli digitali	RISULTATO	1,00	Almeno 1 canale, tra cui email dedicata oppure sistema "drive" di condivisione
Numero di procedimenti con intero fascicolo concluso nell'anno 2022	CONTESTO	0,00	Valore da inserire al 31/12/2022
Predisposizione fascicoli digitali adeguatamente inseriti al Protocollo generale, derivanti dall'utilizzo degli hardware esterni e facenti parte del totale procedimenti di cui sopra	RISULTATO	10,00	Almeno 10 fascicoli digitali entro il 31/12/2022

Relazioni nella Vista DUP 2022 - 2024



OBIETTIVI INDIVIDUALI PEG 2022
2022_VI01

Centro di Responsabilità
POLIZIA PROVINCIALE

Responsabile
FONTANA CARMELO SALVATORE

Digitalizzazione del servizio esterno di Polizia Locale

MISSIONE: 2022_MIS_03 03 -ORDINE PUBBLICO E SICUREZZA

PROGRAMMA: 2022_PRO_03_01 Polizia locale e amministrativa

OBIETTIVO OPERATIVO DI PROGRAM: 2022_OO-PRO_03_01-01 Servizi di polizia stradale

Relazioni nella Vista STRATEGIA SES DUP 2022 - 2024

MISSIONE: 2022_MIS_03 03 -ORDINE PUBBLICO E SICUREZZA

OBIETTIVO STRATEGICO S.E.S.DUP: 2022_SES_03-01 Pianificazione delle azioni per la sicurezza e vigilanza stradale



Obiettivi Piano Esecutivo di Gestione 2022

2022_OS04

EDILIZIA SCOLASTICA

OBIETTIVI COLLEGATI		
Codice	Titolo	Peso
2022_5701	Miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema di gestione degli interventi ordinari di manutenzione	39,00 %
2022_5702	Attuazione degli interventi sul patrimonio edilizio scolastico e avvio interventi rientranti nel PNRR	45,00 %
2022_5703	Avanzamento degli step progettuali inerenti gli interventi programmati e/o da candidare ai finanziamenti esterni (edilizia scolastica)	41,00 %
Totale:		125,00 %
Finalità		
Accrescimento della funzionalità dell'edilizia scolastica in termini di utilizzo, di sicurezza, di efficienza Sviluppo ed attuazione delle prospettive di razionalizzazione del patrimonio in uso per finalità scolastiche e della programmazione scolastica		

OBIETTIVI INDIVIDUALI PEG 2022
2022_5701Centro di Responsabilità
**INFRASTRUTTURE STRADALI
PATRIMONIO ED EDILIZIA
SCOLASTICA**Responsabile
BIROLI GIULIO**Miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema di gestione degli interventi ordinari di manutenzione**Responsabile **BIROLI GIULIO**Tipo di Obiettivo **OBIETTIVO
INDIVIDUALE**

Collegato a

OBIETTIVI STRATEGICI PEG 2022: 2022_OS04 Edilizia scolasticaPeso sul totale di OBIETTIVI
STRATEGICI PEG 2022 **39,00%****FINALITA' E MOTIVAZIONI**

Finalità che si vogliono perseguire

- Evitare il degrado delle strutture, mantenere in buona efficienza gli impianti e garantire un accettabile livello di sicurezza e di comfort.
- Incremento, nel tempo, di una maggior attenzione strategico-istituzionale all'attività di manutenzione ordinaria dei fabbricati
- Sviluppo di prospettiva di una capacità programmatrice in termini di modalità di spesa e di strutturazione dei dati relativi alla m.o.
- Monitoraggio di efficienza ed efficacia del nuovo assetto degli appalti dei servizi energia

Motivazioni

Il modello di gestione della manutenzione ordinaria è stato, per anni, vincolato alle criticità finanziarie che imponevano una gestione rigida in termini di spesa (per dodicesimi o per percentuali progressive in corso d'anno) nonché la stipula di appalti esclusivamente annuali, imposti da un periodo di gestione provvisoria di bilancio e di incertezze sulla triennialità, obbligata a far fronte alle sole urgenze, se non alle vere emergenze.

Il ritorno ad un bilancio autorizzatorio triennale, seppure ancora con scarsità di risorse, rende possibile procedere progressivamente già con accordi quadro in determinate tipologie di lavorazioni e con una migliore programmazione della spesa. .

Si tratta, quindi, di garantire il presidio della manutenzione attraverso l'utilizzo di modalità di appalto in grado di gestire al meglio la spesa e l'impegno delle ditte esterne, secondo necessità e con un fronte temporale ultrannuale.

Concorre alla realizzazione della Missione 1, Programma 06, Ob.Op. 01.

DESCRIZIONE DELLE AZIONI DA COMPIERE

Descrizione delle azioni da compiere

A) Gestione tempestiva ed accurata degli adempimenti amministrativi necessari ad una accurata gestione al puntuale monitoraggio, nonché alla pianificazione degli appalti di manutenzione ordinaria dell'anno 2023, tenendo in considerazione, laddove opportuno, l'impiego dell'accordo quadro, già oggetto di sperimentazione negli anni precedenti.

B) Nel corso del 2021 s'è proceduto ad una completa revisione dell'appalto calore, scindendo le forniture (Gas - Consip teleriscaldamento - Linea Green) dalla gestione e manutenzione degli impianti, conseguendo in fase di stanziamento una importante economia. Nel corso del 2022 verrà verificata l'efficienza ed efficacia del nuovo appalto, l'attuazione degli interventi previsti contrattualmente dalla ditta e redatti apposite relazioni di monitoraggio.



OBIETTIVI INDIVIDUALI PEG 2022
2022_5701

Centro di Responsabilità
**INFRASTRUTTURE STRADALI
PATRIMONIO ED EDILIZIA
SCOLASTICA**

Responsabile
BIROLI GIULIO

Miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema di gestione degli interventi ordinari di manutenzione

C) Procede il monitoraggio, avviato a titolo sperimentale nel 2021, riferito all'analisi degli interventi ricorrenti di carattere ordinario sui vari fabbricati del patrimonio scolastico provinciale, affinché si evidenzino le necessità, di prospettiva, di lavori di manutenzione di carattere straordinario, da programmare e candidare a future fonti di finanziamento. Lo studio evidenzierà gli interventi manutentivi ritenuti più urgenti cioè non più affrontabili con la manutenzione ordinaria ripetitiva non completamente risolutiva delle cause da cui scaturiscono tali necessità.. Si prevede di proseguire l'analisi su un altro fabbricato scolastico, in aggiunta ai due dell'anno 2021

FASI PREVISTE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO

Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
A) Gestione operativa degli accordi quadro anno 2022 compresa reportistica (vedasi indicatori)	17,00	01/01/2022	31/12/2022		PATRIMONIO ED EDILIZIA SCOLAST	01/01/2022: inviata relazione di monitoraggio relativa alla gestione degli accordi quadro
A) Definizione progetto di manutenzione ordinaria per l'anno 2023	17,00	01/06/2022	20/12/2022		PATRIMONIO ED EDILIZIA SCOLAST	
A) Completamento affidamenti appalti di manutenzione ordinaria per l'anno 2023	17,00	01/10/2022	31/01/2023		PATRIMONIO ED EDILIZIA SCOLAST	valido per il ciclo della performance 2022
B) 1° monitoraggio andamento del servizio energia secondo il nuovo sistema di appalti effettuati nel 2021	17,00	01/01/2022	31/05/2022		PATRIMONIO ED EDILIZIA SCOLAST	Andamento della spesa e dei presunti risparmi, verifica effettuazione degli interventi tecnici da parte della ditta aggiudicataria come previsto nell'offerta tecnica. Mail 16/08/2022
B) 2° monitoraggio andamento del servizio energia secondo il nuovo sistema di appalti effettuati nel 2021	16,00	01/09/2022	31/12/2022		PATRIMONIO ED EDILIZIA SCOLAST	Andamento della spesa e dei presunti risparmi, verifica effettuazione degli interventi tecnici da parte della ditta aggiudicataria come previsto nell'offerta tecnica



OBIETTIVI INDIVIDUALI PEG 2022
2022_5701

Centro di Responsabilità
**INFRASTRUTTURE STRADALI
PATRIMONIO ED EDILIZIA
SCOLASTICA**

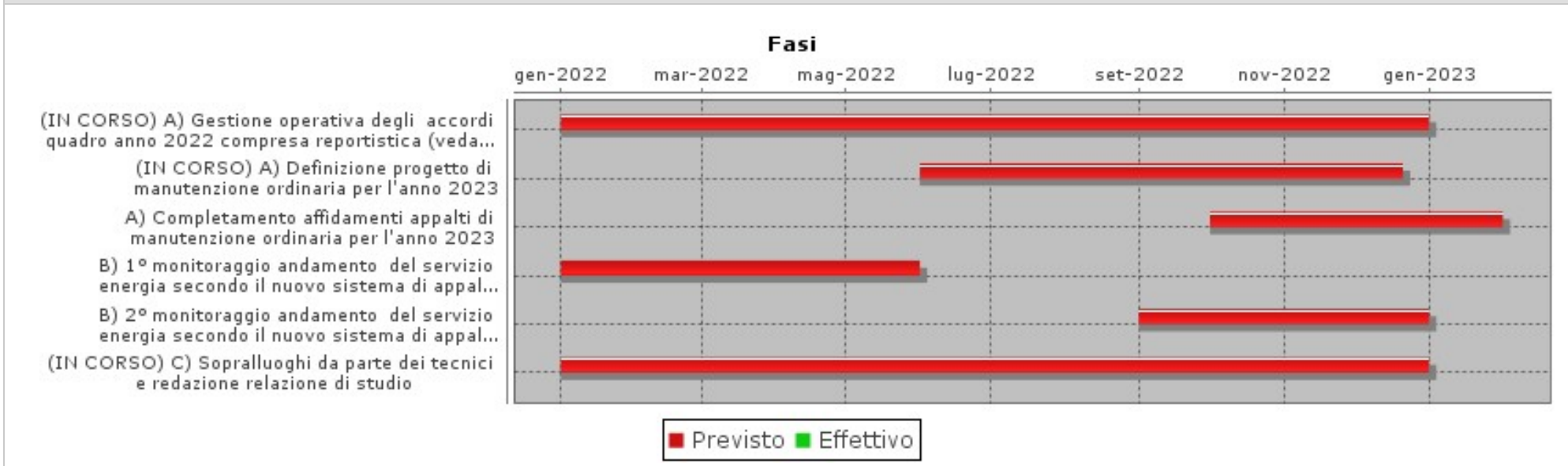
Responsabile
BIROLI GIULIO

Miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema di gestione degli interventi ordinari di manutenzione

FASI PREVISTE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO

Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
C) Sopralluoghi da parte dei tecnici e redazione relazione di studio	16,00	01/01/2022	31/12/2022		PATRIMONIO ED EDILIZIA SCOLAST	Al 31 agosto sviluppate tutte le attività connesse al fabbricato Palazzo Ghisalberti per ATS e UST.

GANTT FASI PREVISTE



Note di precisazione iniziali

Precisazione del Dirigente a seguito della Deliberazione del Presidente 21/2021:

"Azioni da compiere punto C: il monitoraggio sarà specifico per l'immobile denominato "Ghisalberti" dove il Servizio Manutenzione nei primi tre mesi del corrente anno 2022 dovrà seguire il lavori di riqualificazione degli spazi finalizzati allo spostamento dell'Ufficio scolastico ed all'insediamento in una porzione del II piano dell'ATS.



Miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema di gestione degli interventi ordinari di manutenzione

L'obiettivo è il riutilizzo dell'immobile rendendo la gestione dello stesso tecnicamente ed economicamente sostenibile per l'Ente Provincia. La relazione di studio - report sarà specifica dell'immobile sopra indicato ed a completamento di quella già inoltrata relativa all'annualità 2021."

INDICATORI

Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Note
A) Semplificazione delle procedure di affidamento rispetto al passato grazie all'effettuazione di appalti pluriennali e all'impiego di accordi quadro d durata superiore all'annualità: - tempi di aggiudicazione complessiva degli appalti	RISULTATO	31/01/2023	valido per il ciclo della performance 2022
A) Semplificazione procedure di affidamento rispetto al passato grazie all'effettuazione di appalti pluriennali e all'impiego di accordi quadro di durata superiore all'annualità: - numero procedure lanciate...	RISULTATO	>= 2021	...(per garantire concorrenza e congruità di prezzi di mercato) - n. non inferiore all'anno precedente
A) Semplificazione delle procedure di affidamento rispetto al passato grazie all'effettuazione di appalti pluriennali e all'impiego di accordi quadro d durata superiore all'annualità: - Ricorso allo strumento dell'accordo quadro	RISULTATO	si	
A) Report relativo all'andamento degli accordi quadro con l'evidenziazione di eventuali spunti di miglioramento	RISULTATO	31/12/2022	15/06/2022 inviata mail con report al servizio Programmazione
B) Produzione di report	RISULTATO	2,00	16/08/2022 inviata mail con report al 01 luglio 2022
B) Monitoraggio circa la compiuta effettuazione, da parte della ditta aggiudicataria, di tutti gli interventi previsti nell'offerta tecnica	RISULTATO	100,00	
C) Relazione di studio su fabbricati scolastici	RISULTATO	1,00	Il monitor. sarà specifico per l'immobile "Ghisalberti" dove il Serv Manut nei primi 3 mesi del 2022 dovrà seguire i lavori di riqualific. degli spazi finalizzati allo spostam dell'UST e all'insediament in una porzione del 2 piano dell'ATS. L'Ob è il riutilizzo dell'immobile rendendo la gestione dello stesso tecnicamente ed economicamente sostenibile per la Prov. Il report sarà' specifico dell'immbile sopra indicato ed a completamento del report relativo all'annualità 2021.
Rispetto del cronoprogramma (in %)	RISULTATO	100,00	



OBIETTIVI INDIVIDUALI PEG 2022
2022_5701

Centro di Responsabilità
**INFRASTRUTTURE STRADALI
PATRIMONIO ED EDILIZIA
SCOLASTICA**

Responsabile
BIROLI GIULIO

Miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema di gestione degli interventi ordinari di manutenzione

Relazioni nella Vista DUP 2022 - 2024

MISSIONE: 2022_MIS_04 04 - ISTRUZIONE E DIRITTO ALLO STUDIO

PROGRAMMA: 2022_PRO_04_02 Altri ordini di istruzione non universitaria

OBIETTIVO OPERATIVO DI PROGRAM: 2022_OO-PRO_04_02-01 Interventi di manutenzione (ordinaria/straordinaria/piccoli interventi/mantenimento spazi verdi) nelle scuole provinciali - appalto servizi energia - rimborso spese riscaldamento ai Comuni, quote associative.

Relazioni nella Vista STRATEGIA SES DUP 2022 - 2024

MISSIONE: 2022_MIS_04 04 - ISTRUZIONE E DIRITTO ALLO STUDIO

OBIETTIVO STRATEGICO S.E.S.DUP: 2022_SES_04-01 Accrescimento della funzionalità dell'edilizia scolastica in termini di utilizzo, di sicurezza, di efficienza

OBIETTIVI INDIVIDUALI PEG 2022
2022_5702Centro di Responsabilità
**INFRASTRUTTURE STRADALI
PATRIMONIO ED EDILIZIA
SCOLASTICA**Responsabile
BIROLI GIULIO**Attuazione degli interventi sul patrimonio edilizio scolastico e avvio interventi rientranti nel PNRR**Responsabile **BIROLI GIULIO**Tipo di Obiettivo **OBIETTIVO
INDIVIDUALE**

Collegato a

OBIETTIVI STRATEGICI PEG 2022: 2022_OS04 Edilizia scolasticaPeso sul totale di OBIETTIVI
STRATEGICI PEG 2022 **45,00%****FINALITA' E MOTIVAZIONI**

Finalità che si vogliono perseguire

- migliorare il patrimonio edilizio scolastico garantendone la messa in sicurezza, l'adeguamento normativo e funzionale, l'efficientamento energetico
- rispettare i cronoprogrammi di realizzazione dei lavori pubblici sulla base dei tempi indicati nei bandi che regolano i fondi esteri cui si attinge
- attuare gli interventi inseriti nel PNRR.

Motivazioni

Sopperire alle criticità finanziarie delle Province attraverso il reperimento di risorse attraverso fonti di finanziamento esterne ed alternative.

DESCRIZIONE DELLE AZIONI DA COMPIERE

Descrizione delle azioni da compiere

A) I lavori in corso e che si completeranno nel 2022 riguardano gli investimenti finanziati con i mutui BEI 2017 e sono i seguenti:

- A1) Immobile via Borghetto/Via Manzoni Cremona (ex Dorotee) - succursale IIS "Einaudi": Ristrutturazione per riutilizzo ad uso scolastico e adeguamento sismico,
- A2) Immobile del Liceo Scienze Umane "Anguissola": lavori di adeguamento antincendio finalizzati all'ottenimento del Certificato di Prevenzione incendi e adeguamento sismico,
- A3) Immobile di via Palmieri a Crema - Liceo "Racchetti-Da Vinci": completamento adeguamento sismico,
- A4) Immobile del Liceo "Racchetti- Da Vinci": completamento rifacimento copertura ed eliminazione amianto.
- A5) Scuola Casearia di Pandino (sezione IIS "Stanga"): Lavori di adeguamento finalizzati all'ottenimento del Certificato di Prevenzione incendi e adeguamento sismico (fabbricato caseificio).

B) Gli interventi che il governo aveva originariamente finanziato ex L. 160/19, L. 8/20 e L. 126/20 sono stati inseriti quali cofinanziamento al PNRR. Ciò ha avuto la diretta conseguenza che i tempi di progettazione, aggiudicazione e realizzazione inizialmente programmati, sono ormai superati dalle scadenze del PNRR, più ravvicinate. Tale circostanza crea non poche difficoltà di coordinamento della varie fasi, in primis quelle legate ai tempi di chiusura della progettazione e dell'aggiudicazione. Il cronoprogramma del presente obiettivo è, quindi, formulato evidenziando l'impegno finalizzato al rispetto dei tempi imposti (salvo proroghe future, in quanto UPI si è fatta promotrice di una generalizzata richiesta al Governo di rivederle, causa le criticità suddette per l'interno comparto).

Gli interventi sono i seguenti:



Attuazione degli interventi sul patrimonio edilizio scolastico e avvio interventi rientranti nel PNRR

- B1) I.I.S. Einaudi succursale di via Borghetto, via Manzoni a Cremona: completamento della ristrutturazione e adeguamento normativo e sismico per un importo di Euro 1.800.000,00 (termine di aggiudicazione ora previsto: 31.12.2022);
- B2) I.I.S. Munari succursale di L.go Falcone Borsellino a Crema: lavori di miglioramento sismico per un importo di Euro 992.433,10 (termine di aggiudicazione ora previsto: 31.12.2022);
- B3) Ex scuola media Campi succursale del Liceo Aselli e dell'Istituto Anguissola di Cremona: lavori resisi necessari a seguito delle indagini diagnostiche sui solai e controsoffitti e contestuale efficientamento energetico dell'illuminazione per un importo di Euro 250.000,00 (termine di aggiudicazione ora previsto: 31.12.2022);
- B4) Polo scolastico di via Palestro sede del Liceo Scientifico Aselli di Cremona: lavori resisi necessari a seguito delle indagini diagnostiche sui solai e controsoffitti e contestuale efficientamento energetico dell'illuminazione per un importo di Euro 250.000,00 (termine di aggiudicazione ora previsto: 31.12.2022);
- B5) I.I.S. Pacioli succursale di via delle Grazie a Crema: lavori urgenti per garantire l'agibilità dell'aula magna presente nella ex chiesetta per un importo di Euro 300.000,00 (termine di aggiudicazione ora previsto: 31.12.2022);
- B6) I.I.S. Stanga succursale di via Bovis a Pandino: lavori di completamento dell'adeguamento sismico dell'immobile ad uso caseificio e adeguamento normativo e sismico dell'immobile ad uso scuola per un importo di Euro 1.900.000,00. = (termine di aggiudicazione ora previsto: 31.12.2022);
- B7) interventi di adeguamento sismico ed efficientamento energetico del corpo fabbrica officine dell'IIS Torriani per un valore di € 4.130.000,00 (termine di aggiudicazione ora previsto: 30.08.22)
- B8) interventi di adeguamento normativo e sismico dell'immobile di via Palestro n. 30 sede del Liceo delle Scienze Umane "Anguissola" per un valore di € 2.396.885,65 (termine di aggiudicazione ora previsto: 30.08.22)
- B9) lavori di sostituzione serramenti esterni presso l'immobile di via Matilde di Canossa a Crema sede dell'IIS "Galilei" per un valore di € 400.000,00 (termine di aggiudicazione ora previsto: 30.08.22)
- B10) il rifacimento completo impiantistico e distributivo funzionale di un blocco di servizi igienici con abbattimento barriere architettoniche presso il Polo Scolastico di via Palestro n. 35 a Cremona, sede dell'IIS "Ghisleri" per € 300.000,00 (termine di aggiudicazione ora previsto: 30.08.22)
- B11) interventi di ampliamento/adeguamento sismico I.I.S. Einaudi, primo lotto, € 828.570,97 = (termine di aggiudicazione ora previsto: 30.06.22)

FASI PREVISTE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO

Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
A1 Immobile via Borghetto/Via Manzoni Cremona (ex Dorotee), succursale IIS "Einaudi" - conclusione dei lavori e collaudo	10,00	01/01/2022	30/06/2022		PATRIMONIO ED EDILIZIA SCOLAST	Certificato ultimazione lavori prot. n. 45642 del 16.02.2022
A2 Immobile del Liceo Scienze Umane "Anguissola": lavori di adeguamento antincendio finalizzati all'ottenimento del CPI e adeguamento sismico - conclusione dei lavori	9,00	01/01/2022	30/06/2022		PATRIMONIO ED EDILIZIA SCOLAST	Certificato ultimazione lavori protocollo n. 15124 del 08/03/2022



Attuazione degli interventi sul patrimonio edilizio scolastico e avvio interventi rientranti nel PNRR

FASI PREVISTE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO						
Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
A3 Immobile di via Palmieri a Crema - Liceo "Racchetti-Da Vinci": completamento adeguamento sismico - conclusione dei lavori e collaudo	9,00	01/01/2022	30/06/2022		PATRIMONIO ED EDILIZIA SCOLAST	08/11/2021: fine lavori. 31/08/2022: collaudo in corso per ritardo nell'acquisizione del certificato.
A4 Immobile del Liceo "Racchetti- Da Vinci": completamento rifacimento copertura ed eliminazione amianto - conclusione dei lavori e collaudo	9,00	01/01/2022	30/06/2022		PATRIMONIO ED EDILIZIA SCOLAST	10/01/2022: fine lavori. 28/04/2022: perfezionato certificato di regolare esecuzione.
A5 Scuola Casearia di Pandino (sezione IIS "Stanga"): Lavori di adeguamento finalizzati all'ottenimento del CPI e adeguamento sismico (fabbricato caseificio) - conclusione dei lavori	9,00	01/01/2022	31/12/2022		PATRIMONIO ED EDILIZIA SCOLAST	
B1) I.I.S. Einaudi succursale di via Borghetto, via Manzoni a Cremona: acquisizione progetto esecutivo	9,00	01/01/2022	31/01/2022		PATRIMONIO ED EDILIZIA SCOLAST	Protocollo n. 34365 del 12.05.2022. consegnato a maggio ma ancora da validare
B3) Ex scuola media Campi succursale del Liceo Aselli e dell'Istituto Anguissola di Cremona: avvio lavori	9,00	01/05/2022	01/07/2022		PATRIMONIO ED EDILIZIA SCOLAST	Processo verbale di consegna protocollo n. 52325 del 08/07/2022
B4) Polo scolastico di via Palestro sede del Liceo Scientifico Aselli di Cremona: avvio lavori	9,00	01/06/2022	01/07/2022		PATRIMONIO ED EDILIZIA SCOLAST	Verbale consegna lavori prot. n. 46955 del 22/06/2022
B5) I.I.S. Pacioli succursale di via delle Grazie a Crema: avvio lavori	9,00	01/06/2022	01/09/2022		PATRIMONIO ED EDILIZIA SCOLAST	Nota prot. n. 40914 del 03/06/2022
B9) Immobile di via Matilde di Canossa a Crema sede dell'IIS "Galilei": acquisizione progetto esecutivo	9,00	01/01/2022	30/10/2022		PATRIMONIO ED EDILIZIA SCOLAST	VAR PEG ott: variata dat fine prevista dal 31/03 al 30/10.

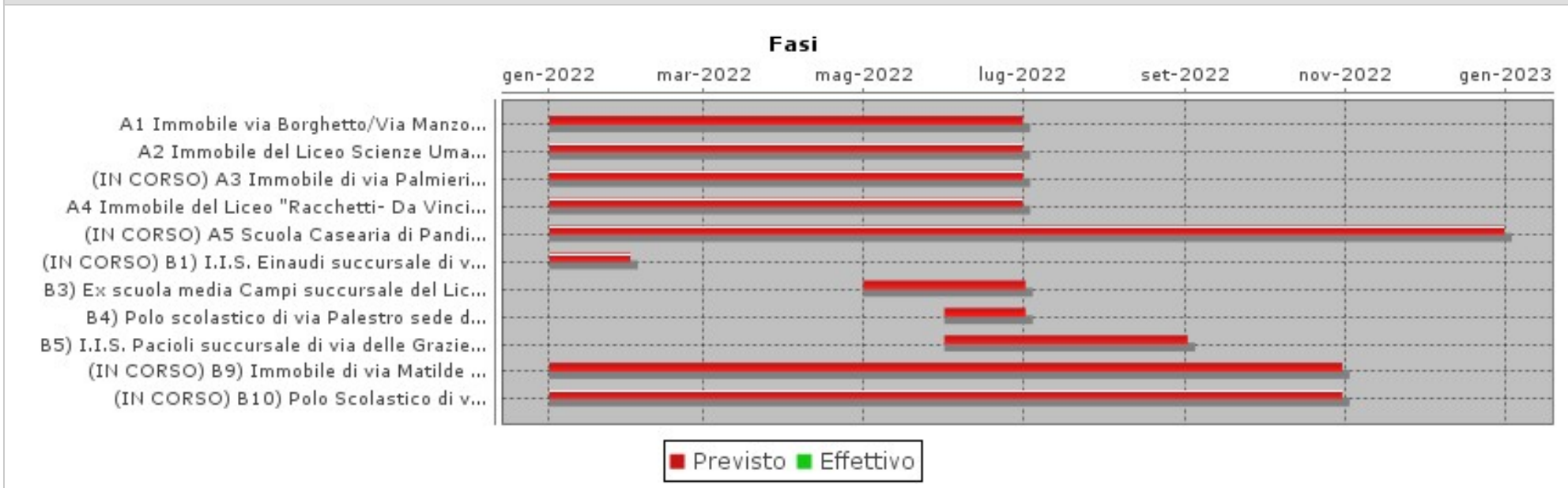


Attuazione degli interventi sul patrimonio edilizio scolastico e avvio interventi rientranti nel PNRR

FASI PREVISTE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO

Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
B10) Polo Scolastico di via Palestro n. 35 a Cremona, sede dell'IIS "Ghisleri": acquisizione progetto esecutivo	9,00	01/01/2022	30/10/2022		PATRIMONIO ED EDILIZIA SCOLAST	VAR PEG ott: variata data fine prevista dal 31/05 al 30/10.

GANTT FASI PREVISTE



INDICATORI

Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Note
A) Rispetto del cronoprogramma di completamento dei lavori	RISULTATO	95,00	in%
A) Rendicontazioni validate	RISULTATO	90,00	Almeno 90% della spesa
A) Avvio procedimento ottenimento dei CPI	RISULTATO	1,00	VAR PEG ott: Immobile di Via Manzoni



Attuazione degli interventi sul patrimonio edilizio scolastico e avvio interventi rientranti nel PNRR

INDICATORI			
Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Note
B) Rispetto del termine di aggiudicazione imposto dalla normativa PNRR (si tiene conto di eventuali proroghe intercorse)	RISULTATO	100,00	in %
B1-B2-B3-B4-B5-B6) Previsione nel CSA del termine di ultimazione dei lavori entro il 31/3/2023 (per quelli che hanno termine di aggiudicazione entro il 31/12/2022)	RISULTATO	0,00	VAR PEG ott: Indicatore soppresso in quanto errato
B3, B4 e B5) termine di ultimazione dei lavori entro il 31/12/2022	RISULTATO	31/12/2022	VAR PEG ott: inserito nuovo indicatore
B1, B2 e B6): avvio dei lavori entro la scadenza prevista dal PNRR	RISULTATO	100,00	VAR PEG ott: inserito nuovo indicatore

Relazioni nella Vista DUP 2022 - 2024

MISSIONE: 2022_MIS_04 04 - ISTRUZIONE E DIRITTO ALLO STUDIO

PROGRAMMA: 2022_PRO_04_02 Altri ordini di istruzione non universitaria

OBIETTIVO OPERATIVO DI PROGRAM: 2022_OO-PRO_04_02-02 Reperim. finanz. esterni per svolgimento azioni volte al miglioramento del patrimonio edilizio scolastico garantendone messa in sicurezza, adeguamento normativo e funzionale, efficientamento energetico attraverso una programmazione di medio lungo termine.

Relazioni nella Vista STRATEGIA SES DUP 2022 - 2024

MISSIONE: 2022_MIS_04 04 - ISTRUZIONE E DIRITTO ALLO STUDIO

OBIETTIVO STRATEGICO S.E.S.DUP: 2022_SES_04-02 Sviluppo ed attuazione delle prospettive di razionalizzazione del patrimonio in uso per finalità scolastiche e della programmazione scolastica

OBIETTIVI INDIVIDUALI PEG 2022
2022_5703Centro di Responsabilità
**INFRASTRUTTURE STRADALI
PATRIMONIO ED EDILIZIA
SCOLASTICA**Responsabile
BIROLI GIULIO**Avanzamento degli step progettuali inerenti gli interventi programmati e/o da candidare ai finanziamenti esterni (edilizia scolastica)**Responsabile **BIROLI GIULIO**Tipo di Obiettivo **OBIETTIVO
INDIVIDUALE**

Collegato a

OBIETTIVI STRATEGICI PEG 2022: 2022_OS04 Edilizia scolasticaPeso sul totale di OBIETTIVI
STRATEGICI PEG 2022 **41,00%****FINALITA' E MOTIVAZIONI**

Finalità che si vogliono perseguire

La principale finalità di una programmazione di medio - lungo periodo delle progettazioni che riguardano il patrimonio provinciale è quella di sopperire alle criticità finanziarie delle Province attraverso la tempestiva candidatura degli interventi a fonti di finanziamento esterne ed alternative.

Motivazioni

Le fonti di finanziamento esterno, di norma, prevedono step di richiesta e tempi stringenti di candidatura, pertanto è indispensabile un costante avanzamento delle fasi progettuali al fine di poter attingere il più possibile alle graduatorie dei vari filoni di finanziamento attivabili.

DESCRIZIONE DELLE AZIONI DA COMPIERE

Descrizione delle azioni da compiere

A) Nel corso del 2022 è previsto il proseguimento dei progetti relativi al Manin di Cremona (miglioramento sismico) ed al Galilei di Crema (adeguamento/miglioramento sismico).

La disponibilità di questi progetti e del progetto di 4.000.000,00 di € relativi al completamento dell'adeguamento sismico Einaudi, unitamente al progetto di fattibilità/economica della nuova sede del Marazzi e relativa palestra, oltre all'ampliamento dello Sraffa (cucine+ aule) dovrebbe consentire una adeguata partecipazione (ad oggi non ancora banditi) agli ultimi piani di intervento inseriti nel PNRR come anticipato dall'UPI:

- € 500.000.000,00 messa in sicurezza e riqualificazione scuole,
- € 800.000.000,00 demolizione e ricostruzione e costruzione di nuove scuole
- € 500.000.000,00 palestre: costruzione, riqualificazione e messa in sicurezza.

B) Qualora accertato il rifinanziamento del fondo progettazione potranno essere avviate le progettazioni di adeguamento/miglioramento sismico e efficientamento energetico, anche per lotti, per alcuni fabbricati quali ITIS di Cremona, Pacioli di Crema, via Palestro, ex Media Campi, oltre alla progettazione di una nuova palestra in Cremona.

Trattasi di progettazione esterna, pertanto la Provincia dovrà curare il tempestivo affidamento, il coordinamento e monitorare il rispetto dei termini assegnati.



OBIETTIVI INDIVIDUALI PEG 2022
2022_5703

Centro di Responsabilità
**INFRASTRUTTURE STRADALI
PATRIMONIO ED EDILIZIA
SCOLASTICA**

Responsabile
BIROLI GIULIO

Avanzamento degli step progettuali inerenti gli interventi programmati e/o da candidare ai finanziamenti esterni (edilizia scolastica)

C) BANDO "SCUOLE INNOVATIVE":

Polo scolastico di via Piacenza, Crema - Costruzione nuova sede del Liceo Classico "Racchetti".

Dopo la redazione del progetto di fattibilità tecnico/economica, secondo le linee guida INAIL, il quadro economico è notevolmente incrementato. Sono in corso interlocuzioni con il MIUR e la stessa INAIL per il reperimento delle risorse necessarie. In tal caso o nell'ipotesi di un ridimensionamento sostanziale dei costi di progetto nel corso del 2022 si darà seguito alla progettazione definitiva esterna.

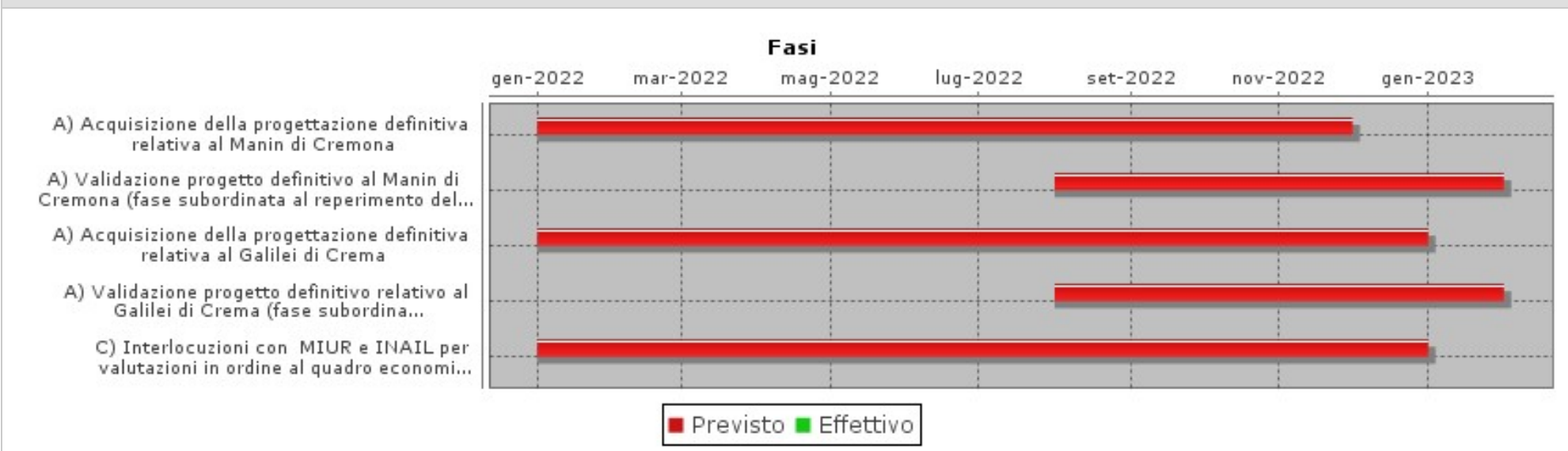
FASI PREVISTE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO

Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
A) Acquisizione della progettazione definitiva relativa al Manin di Cremona	20,00	01/01/2022	30/11/2022		PATRIMONIO ED EDILIZIA SCOLAST	VAR PEG ott: variazione data fine prevista dal 31/07 al 30/11.
A) Validazione progetto definitivo al Manin di Cremona (fase subordinata al reperimento delle risorse)	20,00	01/08/2022	31/01/2023		PATRIMONIO ED EDILIZIA SCOLAST	valido per ciclo della performance 2022. VAR PEG ott: corretta descrizione per errore materiale.
A) Acquisizione della progettazione definitiva relativa al Galilei di Crema	20,00	01/01/2022	31/12/2022		PATRIMONIO ED EDILIZIA SCOLAST	VAR PEG ott: variazione data fine prevista dal 31/07 al 31/12.
A) Validazione progetto definitivo relativo al Galilei di Crema (fase subordinata all'ottenimento del finanziamento)	20,00	01/08/2022	31/01/2023		PATRIMONIO ED EDILIZIA SCOLAST	valido per ciclo della performance 2022 VAR PEG ott: inserita precisazione
C) Interlocuzioni con MIUR e INAIL per valutazioni in ordine al quadro economico dell'intervento	20,00	01/01/2022	31/12/2022		PATRIMONIO ED EDILIZIA SCOLAST	



Avanzamento degli step progettuali inerenti gli interventi programmati e/o da candidare ai finanziamenti esterni (edilizia scolastica)

GANTT FASI PREVISTE



Note di precisazione iniziali

Obiettivo che presenta alcune condizionalità (precisate nelle fasi e negli indicatori)

INDICATORI

Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Note
A) Progettazioni esecutive relative al Manin e al Galilei -Avvio entro i tempi di erogazione dei contributi (se finanziati entrambi)	RISULTATO	si	
A) Tempestiva candidatura di altri interventi agli ultimi piani del PNRR entro i tempi stabiliti dai bandi	RISULTATO	si	



Avanzamento degli step progettuali inerenti gli interventi programmati e/o da candidare ai finanziamenti esterni (edilizia scolastica)

INDICATORI			
Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Note
B) Affidamento incarichi esterni di progettazione o tramite società in house per l'adeguamento/miglioramento sismico e efficientamento energetico, anche per lotti, per alcuni fabbricati quali ITIS di Cremona, Pacioli di Crema, via Palestro,...	RISULTATO	si	...ex Media Campi, oltre alla progettazione di una nuova palestra in Cremona. 100% entro il 31/12/2022 (indicatore subordinato al rifinanziamento del fondo progettazione)
C) Affidamento incarico e coordinamento degli incaricati per il completamento della progettazione definitiva della nuova sede del Liceo Racchetti	RISULTATO	31/12/2022	Entro il 31/12/2022 (indicatore subordinato all'approvazione del quadro economico dell'intervento da parte di INAIL/MIUR)
Rispetto del cronoprogramma	RISULTATO	100,00	

Relazioni nella Vista DUP 2022 - 2024

MISSIONE: 2022_MIS_04 04 - ISTRUZIONE E DIRITTO ALLO STUDIO

PROGRAMMA: 2022_PRO_04_02 Altri ordini di istruzione non universitaria

OBIETTIVO OPERATIVO DI PROGRAM: 2022_OO-PRO_04_02-02 Reperim. finanz. esterni per svolgimento azioni volte al miglioramento del patrimonio edilizio scolastico garantendone messa in sicurezza, adeguamento normativo e funzionale, efficientamento energetico attraverso una programmazione di medio lungo termine.

Relazioni nella Vista STRATEGIA SES DUP 2022 - 2024

MISSIONE: 2022_MIS_04 04 - ISTRUZIONE E DIRITTO ALLO STUDIO

OBIETTIVO STRATEGICO S.E.S.DUP: 2022_SES_04-02 Sviluppo ed attuazione delle prospettive di razionalizzazione del patrimonio in uso per finalità scolastiche e della programmazione scolastica



Obiettivi Piano Esecutivo di Gestione 2022

2022_OS05

SISTEMA VIABILISTICO TERRITORIAL

OBIETTIVI COLLEGATI

Codice	Titolo	Peso
2022_5705	REALIZZAZIONE DELLA NUOVA INFRASTRUTTURA FERROVIARIA NELL'AMBITO DEL PORTO FLUVIALE DI CREMONA CON LE RISORSE DEL "FONDO PER GLI INVESTIMENTI E LO SVILUPPO INFRASTRUTTURALE DEL PAESE" CUP G11J20000000001.	41,00 %
2022_5707	Interventi di manutenzione straordinaria e interventi di risanamento dei Ponti	45,00 %
2022_5709	Progetto obiettivo per il contenimento dei disagi alla viabilità derivanti dalle condizioni meteorologiche nella stagione invernale 2022/2023.	41,00 %
2022_5710	Programmazione e progettazione viabilistica e infrastrutturale, coordinamento territoriale e supporto agli Enti locali	43,50 %
2022_5711	Ricognizione delle concessioni/autorizzazioni vigenti riferite al patrimonio stradale della Provincia di Cremona (accessi e passi carrai) anno 2022.	43,00 %
Totale:		213,50 %

Finalità

Supportare la funzionalità del sistema viabilistico territoriale, attraverso la programm. viabilistica e infrastrutturale, il coordinamento e il supporto territoriale, la pianificazione strutturata degli interventi necessari al superamento delle criticità
Proseguire il confronto con Regione Lombardia in materia portuale e l'attività di infrastrutturazione del porto di Cremona



OBIETTIVI INDIVIDUALI PEG 2022
2022_5705

Centro di Responsabilità
**INFRASTRUTTURE STRADALI
PATRIMONIO ED EDILIZIA
SCOLASTICA**

Responsabile
BIROLI GIULIO

REALIZZAZIONE DELLA NUOVA INFRASTRUTTURA FERROVIARIA NELL'AMBITO DEL PORTO FLUVIALE DI CREMONA CON LE RISORSE DEL "FONDO PER GLI INVESTIMENTI E LO SVILUPPO INFRASTRUTTURALE DEL PAESE" CUP G11J2000000001.

Responsabile **BIROLI GIULIO**

Tipo di Obiettivo **OBIETTIVO
INDIVIDUALE**

Peso sul totale di OBIETTIVI
STRATEGICI PEG 2022 **41,00%**

Collegato a

OBIETTIVI STRATEGICI PEG 2022: 2022_OS05 SISTEMA VIABIL.TERRITORIALE

FINALITA' E MOTIVAZIONI

Finalità che si vogliono perseguire

Dare risposta efficace alle crescenti richieste di utilizzo dell'infrastruttura, ormai arrivata al suo punto di saturazione per deficit di capacità del terminale merci e di spostare di merci dalla gomma al ferro con positive ricadute su inquinamento e circolazione stradale.

Si rafforza la sinergia con Sograf srl, concessionario del servizio di movimentazione ferroviaria all'interno del porto, che fornirà la progettazione, la direzione dei lavori ed il coordinamento per la sicurezza, realizzerà un capannone e l'armamento ferroviario, mentre la Provincia provvederà a gestire l'appalto dell'opera.

Motivazioni

Nel documento, allegato al Def 2017, "Connettere l'Italia", per favorire il riequilibrio modale verso modalità di trasporto sostenibili e la riduzione delle quote modali di mobilità su gomma, si auspica l'incentivazione di misure ad hoc mirate all'incremento dell'offerta e della qualità dei servizi, quali l'utilizzo del ferro e della modalità via acqua.

DESCRIZIONE DELLE AZIONI DA COMPIERE

Descrizione delle operazioni da compiere

A seguito di specifica richiesta inoltrata dalla Provincia al Ministero delle infrastrutture e dei trasporti, il DPCM 11.06.2019 ha assegnato la somma di € 1.000.000,00 per il completamento della nuova infrastruttura ferroviaria nell'ambito del porto fluviale di Cremona. Questo finanziamento permetterà di completare il piazzale ad uso ferroviario di mq 29.000 appena realizzato con la costruzione di ulteriori mq 13.400 per una superficie complessiva di circa mq 42.400.



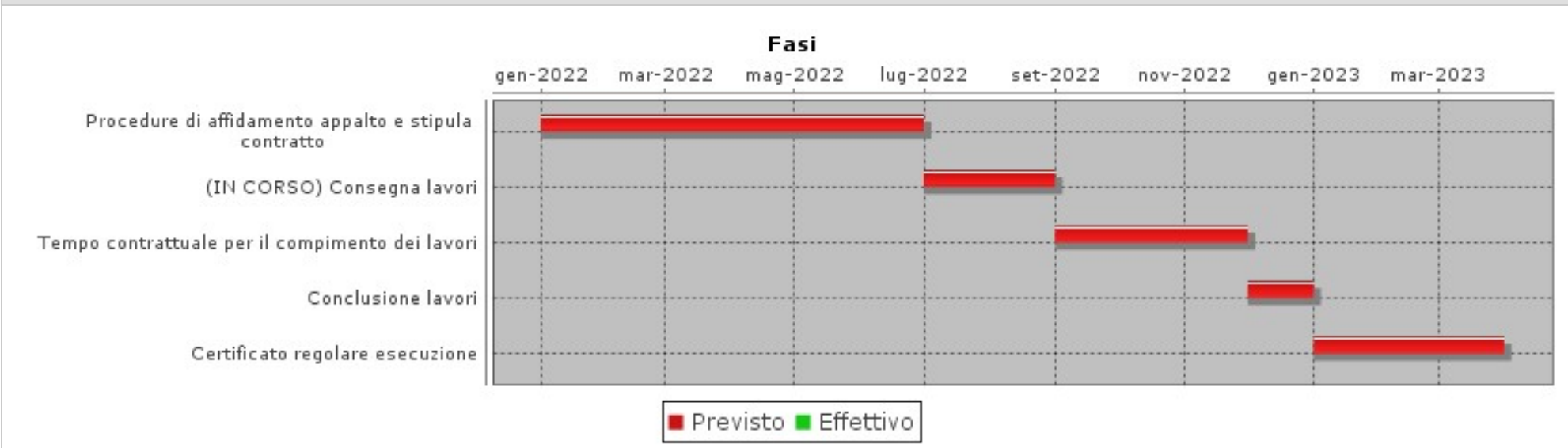
REALIZZAZIONE DELLA NUOVA INFRASTRUTTURA FERROVIARIA NELL'AMBITO DEL PORTO FLUVIALE DI CREMONA CON LE RISORSE DEL "FONDO PER GLI INVESTIMENTI E LO SVILUPPO INFRASTRUTTURALE DEL PAESE" CUP G11J2000000001.

FASI PREVISTE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO						
Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
Procedure di affidamento appalto e stipula contratto	25,00	01/01/2022	30/06/2022		AMBIENTE E TERRITORIO	Determina a contrarre 183/2022 - pubblicazione avviso manifestazione interesse su piattaforma SINTEL in data 15/04/22, procedura ID 153498710 -avviata gara aggiudicazione lavori in data 13/05/22, procedura ID 154466637-determina aggiudicazione 323/2022- t
Consegna lavori	25,00	01/07/2022	31/08/2022		AMBIENTE E TERRITORIO	la fase di consegna dei lavori entro il 31/08/2022 non è stato possibile rispettarla, in quanto il piano operativo di sicurezza, trasmesso dalla ditta il 22 luglio e girato al coordinatore per la sicurezza in data 28 luglio, è ancora al vaglio del coordin
Tempo contrattuale per il compimento dei lavori	25,00	01/09/2022	30/11/2022		AMBIENTE E TERRITORIO	
Conclusione lavori	25,00	01/12/2022	31/12/2022		AMBIENTE E TERRITORIO	
Certificato regolare esecuzione		01/01/2023	31/03/2023		AMBIENTE E TERRITORIO	



REALIZZAZIONE DELLA NUOVA INFRASTRUTTURA FERROVIARIA NELL'AMBITO DEL PORTO FLUVIALE DI CREMONA CON LE RISORSE DEL "FONDO PER GLI INVESTIMENTI E LO SVILUPPO INFRASTRUTTURALE DEL PAESE" CUP G11J2000000001.

GANTT FASI PREVISTE



INDICATORI

Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Note
Certificato regolare esecuzione	RISULTATO	si	indicatore valido per l'anno 2023
Rispetto del cronoprogramma	RISULTATO	si	in %
Realizzazione del piazzale	EFFICACIA	si	

Relazioni nella Vista DUP 2022 - 2024

MISSIONE: 2022_MIS_10 10 - TRASPORTI E DIRITTO ALLA MOBILITÀ

PROGRAMMA: 2022_PRO_10_03 Trasporto vie d'acqua

OBIETTIVO OPERATIVO DI PROGRAM: 2022_OO-PRO_10_03-01 Programmazione e gestione attività portuale



OBIETTIVI INDIVIDUALI PEG 2022
2022_5705

Centro di Responsabilità
**INFRASTRUTTURE STRADALI
PATRIMONIO ED EDILIZIA
SCOLASTICA**

Responsabile
BIROLI GIULIO

REALIZZAZIONE DELLA NUOVA INFRASTRUTTURA FERROVIARIA NELL'AMBITO DEL PORTO FLUVIALE DI CREMONA CON LE RISORSE DEL "FONDO PER GLI INVESTIMENTI E LO SVILUPPO INFRASTRUTTURALE DEL PAESE" CUP G11J2000000001.

Relazioni nella Vista STRATEGIA SES DUP 2022 - 2024

MISSIONE: 2022_MIS_10 10 - TRASPORTI E DIRITTO ALLA MOBILITÀ

OBIETTIVO STRATEGICO S.E.S.DUP: 2022_SES_10-02 Proseguire il confronto con Regione Lombardia in materia portuale e l'attività di infrastrutturazione del porto di Cremona

OBIETTIVI INDIVIDUALI PEG 2022
2022_5707Centro di Responsabilità
**INFRASTRUTTURE STRADALI
PATRIMONIO ED EDILIZIA
SCOLASTICA**Responsabile
BIROLI GIULIO**Interventi di manutenzione straordinaria e interventi di risanamento dei Ponti**Responsabile **BIROLI GIULIO**Tipo di Obiettivo **OBIETTIVO
INDIVIDUALE**

Collegato a

OBIETTIVI STRATEGICI PEG 2022: 2022_OS05 SISTEMA VIABIL.TERRITORIALEPeso sul totale di OBIETTIVI
STRATEGICI PEG 2022 **45,00%****FINALITA' E MOTIVAZIONI**

Finalità che si vogliono perseguire

Garantire la percorribilità in sicurezza delle infrastrutture stradali dell'Ente da parte dell'utenza attraverso l'effettuazione di monitoraggi, lavori ed opere.

Motivazioni

Sulla rete viaria provinciale sono presenti un elevato numero di manufatti stradali, di varie dimensioni, tipologie ed epoche di costruzione, alcuni dei quali di notevole rilevanza in quanto costituiscono collegamenti viari interprovinciali o addirittura interregionali su importanti corsi d'acqua. E' previsto un costante ed assiduo programma di controllo, monitoraggio, verifica e mantenimento di tali strutture per garantire la percorribilità in sicurezza dell'intera rete stradale. Si è potuto constatare che molte di queste opere presentano un consistente stato di degrado, principalmente imputabile alla vetustà ed anche ad una scarsa manutenzione da parte del precedente Ente gestore (ANAS), tale da comportare, in taluni casi, la necessità di imporre limitazioni per la circolazione. Per l'anno 2022 si proseguirà con la progettazione di ulteriori lavori di ristrutturazione e messa in sicurezza.

DESCRIZIONE DELLE AZIONI DA COMPIERE

Descrizione delle azioni da compiere

Gli interventi, volti a delineare un piano utile a perseguire il superamento di alcune criticità e a rispondere in modo strutturato alle potenziali esigenze e alle necessità manutentive e di adeguamento rilevate sono relativi a due tematiche principali:

A) manutenzione straordinaria delle pavimentazioni stradali, la cui analisi delle necessità è effettuata annualmente dall'Ente, sulla base dei criteri e dei parametri inseriti nel "Piano di manutenzione delle pavimentazioni stradali a livello di rete" e condiviso con Regione Lombardia, miglioramento della sicurezza, ripristino funzionale della segnaletica e barriere, indagini puntuali su piattaforma e manufatti stradali.

B) Risanamento dei ponti: sulla rete viaria provinciale sono presenti un elevato numero di manufatti stradali, di varie dimensioni, tipologie ed epoche di costruzione, alcuni dei quali di notevole rilevanza in quanto consentono collegamenti viari interprovinciali o addirittura interregionali su importanti corsi d'acqua.

Entrambe le tipologie di intervento si avvalgono di risorse regionali e nazionali.

A. Pavimentazioni stradali

A3 - Interventi a valere su finanziamenti nazionali (DM 49/2018) - Anno 2021

**Interventi di manutenzione straordinaria e interventi di risanamento dei Ponti**

SS.PP. 06-21-26 RECUPERO E RISANAMENTO (euro 1.000.000,00)
SS.PP. 35-234-415-498 RECUPERO E RISANAMENTO (euro 1.078.613,85)
Progettazione, aggiudicazione, avvio lavori.
A4 - Interventi a valere su finanziamenti nazionali (DM 123/20) - Anno 2021
SS.PP 80-415-591 MESSA IN SICUREZZA TRATTI VARI (euro 744.172,53)
Progettazione, aggiudicazione, avvio lavori.
A5 - Interventi a valere su finanziamenti nazionali (DM 29/05/2020) - Anno 2021
SS.PP. 40-25-56 RAPPEZZINI AREA ORIENTALE (euro 142.069,30)
Progettazione, aggiudicazione, avvio lavori.
A6 - Interventi a valere su finanziamenti regionali (dgr 3531/20 e 3749/20 "Piano Marschall)-Anno 2021
SP EX SS 234 "Codognese". Interventi di manutenzione straordinaria della pavimentazione e delle pertinenze nel tratto di collegamento alla SP EX ss 415 "Paulese"
(euro 2.500.000,00)
Progettazione, aggiudicazione, avvio lavori.
A8 - Interventi a valere su finanziamenti regionali (dgr 3531/20 e 3749/20 "Piano Marschall)-Anno 2022
A8.1 - SS PP 13-84-415 Messa in sicurezza delle strade in epigrafe e di tratti vari limitrofi mediante adeguamento delle caratteristiche di portanza della pavimentazione stradale (euro 1.100.000,00)
A8.2 - SS PP 50-83-85 Messa in sicurezza delle strade in epigrafe e di tratti vari limitrofi mediante adeguamento delle caratteristiche di portanza della pavimentazione stradale (euro 900.000,00)
A8.3 - SS PP 48-53-472 Messa in sicurezza delle strade in epigrafe e di tratti vari limitrofi mediante adeguamento delle caratteristiche di portanza della pavimentazione stradale (euro 1.100.000,00)
A8.4 - SS PP 21-86 Messa in sicurezza delle strade in epigrafe e di tratti vari limitrofi mediante adeguamento delle caratteristiche di portanza della pavimentazione stradale (euro 900.000,00)
A9 - SS PP 13-38-50-59 Interventi a valere su finanziamenti nazionali (DM 29/05/2020) - Anno 2022
Interventi di miglioramento delle condizioni di sicurezza di tratti vari di strade provinciali mediante risanamento conservativo della pavimentazione stradale e ripristino funzionale della segnaletica stradale (euro 202.956,15)
A10 - SS PP 2-90-415 Messa in sicurezza delle strade in epigrafe e tratti limitrofi mediante adeguamento della pavimentazione stradale ed eventuali interventi di ripristino funzionale della segnaletica e delle barriere di sicurezza (euro 1.000.000,00)
A11 - SS PP 8-33-85-87 Messa in sicurezza delle strade in epigrafe e tratti limitrofi mediante adeguamento della pavimentazione stradale ed eventuali interventi di ripristino funzionale della segnaletica e delle barriere di sicurezza (euro 860.431,33)
A12 - SS PP 20-44-234-235 Risanamento della Piattaforma veicolare e miglioramento delle condizioni di sicurezza delle strade provinciali in epigrafe e di tratti limitrofi anche tramite interventi e indagini puntuali sulla segnaletica e sui manufatti stradali (euro 1.078.613,85)
A13 - SS PP 27-28-498 Miglioramento delle condizioni di sicurezza delle strade provinciali in epigrafe e di tratti limitrofi tramite interventi puntuali sulla piattaforma veicolare, sulla segnaletica e sui manufatti stradali (euro 1.000.000,00)

B. Ponti



Interventi di manutenzione straordinaria e interventi di risanamento dei Ponti

B1 SP EX SS 343 "ASOLANA" INTERVENTI LOCALI DI RISANAMENTO CONSERVATIVO-PROVVISIONALE DEL PONTE DI CASALMAGGIORE SUL FIUME PO - INSTALLAZIONE E GESTIONE DI UN SISTEMA DI MONITORAGGIO DEL VIADOTTO. AVVIO PROGETTAZIONE NUOVO PONTE. INTERVENTO DI RISANAMENTO CONSERVATIVO DEL PONTE SUL FIUME PO RELATIVO ALLA SP 33 IN LOCALITA' SAN DANIELE (CR). RIPRISTINO DELL'ORDINARIA CIRCOLAZIONE (PESO E VELOCITA'). CONCERTAZIONE CON LA PROVINCIA DI PARMA, ASSEGNATARIA DELLE RISORSE MINISTERIALI PARI AD EURO 20.000.000,00 PER LA DEFINIZIONE DEGLI INTERVENTI DI RIQUALIFICAZIONE DEL VIADOTTO.

B2 Interventi a valere su finanziamenti regionali per ispezione ponti (DGR 2361/19)
VERIFICHE ISPETTIVE, ANALISI E MONITORAGGI DEI PRINCIPALI MANUFATTI POSTI SULLA RETE STRADALE PROVINCIALE INTERESSATA ANCHE DAL TRANSITO DI TRASPORTI ECCEZIONALI. ANNI 2019-20
Ricognizione e individuazione delle priorità di intervento, affidamento del servizio, esecuzione del servizio.

B3 Interventi a valere su risorse nazionali. Decreto "Ponti"
E' stato pubblicato sul sito ministeriale (registrato dalla Corte dei Conti ed in attesa di pubblicazione sulla G.U) il Dm 1/2020 MIT di concerto con il MEF relativo al finanziamento degli interventi di messa in sicurezza dei ponti esistenti e la realizzazione di nuovi ponti in sostituzione di quelli esistenti nel bacino del Po, il quale prevede che i soggetti attuatori approvino le progettazioni definitive/esecutive e procedano all'aggiudicazione entro ventiquattro mesi dall'erogazione della prima rata di finanziamento (per le nuove costruzioni detto termine riguarda l'approvazione del progetto definitivo). Gli interventi di interesse diretto sono i seguenti:
B3.a - € 870.000,00 per manutenzione straordinaria SS415 viadotto di Crema sul fiume Serio (importo complessivo intervento € 1.427.444,18 cofinanziato per € 557.444,18 dal D.M. 225/2021)
B3.b - € 150.000,00 per manutenzione straordinaria SP4 - ponte di Rivolta sul fiume Adda (intervento ultimato)
B3.c - € 230.000,00 per la manutenzione straordinaria SP47, ponte di Crotta sul fiume Adda.
Monitoraggio trasferito alla scheda 5304 (intervento ultimato)

Sono inoltre assegnati i seguenti finanziamenti riferiti agli interventi di cui al punto B1:
- euro 20.000.000,00 per la manutenzione straordinaria del ponte Verdi in località San Daniele PO
- euro 1.500.000,00 per il progetto di fattibilità relativo alla nuova costruzione del ponte sul Po a Casalmaggiore, la cui competenza è stata trasferita ad ANAS Spa.

B4 Interventi a valere su finanziamenti regionali previsti dalla DGR N. XI/3359 "FINANZIAMENTO DI INTERVENTI DI MANUTENZIONE STRAORDINARIA PER IL CONSEGUIMENTO DI CONDIZIONI DI MAGGIORE EFFICIENZA E SICUREZZA DI PONTI STRADALI, LORO PERTINENZE E OPERE CONNESSE DA DESTINARSI A CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO E ALLE PROVINCE AI SENSI DEI COMMI 2 E 3 DELL'ART. 2 DELLA LEGGE REGIONALE 30 DICEMBRE 2019 N. 24 "LEGGE DI STABILITÀ 2020 - 2022".
Regione Lombardia ha stanziato risorse per il cofinanziamento di interventi di messa in sicurezza e adeguamento di ponti stradali per garantire l'efficienza delle infrastrutture viarie di competenza di Città metropolitana di Milano e delle Province lombarde, assicurandone la piena funzionalità, anche in funzione del loro utilizzo per la mobilitazione di veicoli e trasporti eccezionali. Il cofinanziamento è pari al 75% delle somme necessarie sulle strade di interesse regionale e al 50% sulle altre strade



Interventi di manutenzione straordinaria e interventi di risanamento dei Ponti

provinciali. Provincia di Cremona cofinanzia con risorse proprie le rimanenti somme necessarie a coprire le spese complessive
B4.a - EXSS234. PONTE DI PIZZIGHETTONE SUL FIUME ADDA. INDAGINI IN SITO E PRIMI INTERVENTI DI MANUTENZIONE STRAORDINARIA. CUP G57H21000260005. IMPORTO COMPLESSIVO: € 1.000.000,00
Redazione del progetto di fattibilità tecnico economica

B4.b - SP64. PONTE DI PIANENGO SUL FIUME SERIO INTERVENTI DI ADEGUAMENTO STATICO E MIGLIORAMENTO SISMICO. CUP G17H21000080005. IMPORTO COMPLESSIVO: € 950.000,00
Redazione del progetto di fattibilità tecnico economica.
Concorre alla realizzazione della Missone 10, programma 05, obiettivo operativo 04.

D.M. 225/2021

B5. SP65 "Castelvisconti - Pozzaglio". Ponte di Castelvisconti sul fiume Oglio. Interventi di adeguamento statico e miglioramento sismico della struttura (euro 1.200.000,00).
B6 - SP83 "Di Persico". Km 19+700. Risanamento conservativo del ponte sul fiume Oglio in comune di Ostiano (euro 600.000,00)
B7 - SP4 "Rivoltana". Ponte di Rivolta d'Adda sul fiume Adda. Interventi di adeguamento statico, miglioramento sismico della struttura e messa a norma delle barriere di sicurezza (euro) 480.000,00
B8 - SP70 "Cà de' Soresini - Drizzona". Ponte sul canale Delmona Tagliata in comune di Voltido. Interventi di messa in sicurezza della struttura (380.000,00)

FASI PREVISTE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO

Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
A3 - Ultimazione lavori	2,00	01/01/2022	30/05/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	Lavori sospesi per aggiornamento prezzi ai sensi D.L 50 del17/5/22.
A3 - Collaudo lavori/CRE	2,00	01/06/2022	30/08/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	Lavori sospesi per aggiornamento prezzi ai sensi D.L 50 del17/5/22.
A4 - Ultimazione lavori	2,00	01/01/2022	31/05/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	Lavori sospesi per aggiornamento prezzi ai sensi D.L 50 del17/5/22.



Interventi di manutenzione straordinaria e interventi di risanamento dei Ponti

FASI PREVISTE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO						
Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
A4 - Collaudo lavori/CRE	2,00	01/06/2022	30/08/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	Lavori sospesi per aggiornamento prezzi ai sensi D.L 50 del17/5/22.
A5 - Ultimazione lavori	2,00	01/01/2022	30/05/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	Lavori sospesi per aggiornamento prezzi ai sensi D.L 50 del17/5/22.
A5 - Collaudo lavori	2,00	01/06/2022	30/08/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	Lavori sospesi per aggiornamento prezzi ai sensi D.L 50 del17/5/22.
A6 - Ultimazione lavori	2,00	01/01/2022	30/04/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	Concessa proroga (Dec. 134/22) per Covid2019 e problemi reperimento materiali.
A6 - Collaudo lavori	2,00	01/05/2022	30/10/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	Concessa proroga (Dec. 134/22) per Covid2019 e problemi reperimento materiali.
A8.1 - Redazione Progetto di fattibilità tecnico ed economica	2,00	01/01/2022	28/02/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	
A8.1 - Redazione Progetto definitivo/esecutivo	2,00	01/03/2022	30/04/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	
A8.1 - Aggiudicazione/contratto	2,00	01/05/2022	30/06/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	
A8.1 - Esecuzione lavori	2,00	31/07/2022	30/10/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	
A8.1 - Avvio Collaudo/CRE	2,00	01/11/2022	31/12/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	
A8.1 - Conclusione Collaudo CRE		01/01/2023	28/02/2023		INFRASTRUTTURE STRADALI	



Interventi di manutenzione straordinaria e interventi di risanamento dei Ponti

FASI PREVISTE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO						
Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
A8.2 - Redazione Progetto di fattibilità tecnico ed economica	2,00	01/01/2022	28/02/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	
A8.2 - Redazione Progetto definitivo/esecutivo	2,00	01/03/2022	30/04/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	
A8.2 - Aggiudicazione/contratto	2,00	01/05/2022	30/06/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	
A8.2 - Esecuzione lavori	2,00	31/07/2022	30/10/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	L'impresa ha comunicato che eseguirà i lavori in autunno
A8.2 - Avvio Collaudo/CRE	2,00	01/11/2022	31/12/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	
A8.2 - Conclusione Collaudo CRE		01/01/2023	28/02/2023		INFRASTRUTTURE STRADALI	
A8.3 - Redazione Progetto di fattibilità tecnico ed economica	2,00	01/01/2022	28/02/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	
A8.3 - Redazione Progetto definitivo/esecutivo	2,00	01/03/2022	30/04/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	
A8.3 - Aggiudicazione/contratto	2,00	01/05/2022	30/06/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	
A8.3 - Esecuzione lavori	2,00	31/07/2022	30/10/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	
A8.3 - Avvio Collaudo/CRE	2,00	01/11/2022	31/12/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	
A8.3 - Conclusione Collaudo CRE		01/01/2023	28/02/2023		INFRASTRUTTURE STRADALI	
A8.4 - Redazione Progetto di fattibilità tecnico ed economica	2,00	01/01/2022	28/02/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	
A8.4 - Redazione Progetto definitivo/esecutivo	2,00	01/03/2022	30/04/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	



Interventi di manutenzione straordinaria e interventi di risanamento dei Ponti

FASI PREVISTE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO						
Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
A8.4 - Aggiudicazione/contratto	2,00	01/05/2022	30/06/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	
A8.4 - Esecuzione lavori	2,00	31/07/2022	30/10/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	
A8.4 - Avvio Collaudo/CRE	2,00	01/11/2022	31/12/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	
A8.4 - Conclusione Collaudo CRE		01/01/2023	28/02/2023		INFRASTRUTTURE STRADALI	
A9 - Redazione Progetto di fattibilità tecnico ed economica	1,00	01/01/2022	28/02/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	
A9 - Redazione Progetto definitivo/esecutivo	1,00	01/03/2022	30/04/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	
A9 - Aggiudicazione/contratto	1,00	01/05/2022	30/06/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	
A9 - Esecuzione lavori	1,00	31/07/2022	30/10/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	L'impresa ha comunicato che eseguirà i lavori in autunno
A9 - Avvio Collaudo/CRE	1,00	01/11/2022	31/12/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	
A9 - Conclusione Collaudo CRE		01/01/2023	28/02/2023		INFRASTRUTTURE STRADALI	
A10 - Redazione Progetto di fattibilità tecnico ed economica	1,00	01/01/2022	28/02/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	
A10- Redazione Progetto definitivo/esecutivo	2,00	01/03/2022	30/04/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	
A10 - Aggiudicazione/contratto	1,00	01/05/2022	30/06/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	
A10 - Esecuzione lavori	1,00	31/07/2022	30/10/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	



Interventi di manutenzione straordinaria e interventi di risanamento dei Ponti

FASI PREVISTE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO						
Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
A10 - Avvio Collaudo/CRE	1,00	01/11/2022	31/12/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	
A10 - Conclusione Collaudo CRE		01/01/2023	28/02/2023		INFRASTRUTTURE STRADALI	
A11 - Redazione Progetto di fattibilità tecnico ed economica	1,00	01/01/2022	28/02/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	
A11- Redazione Progetto definitivo/esecutivo	1,00	01/03/2022	30/04/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	
A11 - Aggiudicazione/contratto	1,00	01/05/2022	30/06/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	
A11 - Esecuzione lavori	1,00	31/07/2022	30/10/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	
A11 - Avvio Collaudo/CRE	1,00	01/11/2022	31/12/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	
A11 - Conclusione Collaudo CRE	1,00	01/01/2023	28/02/2023		INFRASTRUTTURE STRADALI	
A12 - Redazione Progetto di fattibilità tecnico ed economica	1,00	01/01/2022	28/02/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	
A12- Redazione Progetto definitivo/esecutivo	1,00	01/03/2022	30/04/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	
A12 - Aggiudicazione/contratto	1,00	01/05/2022	30/06/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	
A12 - Esecuzione lavori	1,00	31/07/2022	30/10/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	L'impresa ha comunicato che eseguirà i lavori in autunno
A12 - Avvio Collaudo/CRE	1,00	01/11/2022	31/12/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	
A12 - Conclusione Collaudo CRE		01/01/2023	28/02/2023		INFRASTRUTTURE STRADALI	



Interventi di manutenzione straordinaria e interventi di risanamento dei Ponti

FASI PREVISTE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO						
Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
A13 - Redazione Progetto di fattibilità tecnico ed economica	1,00	01/01/2022	28/02/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	
A13- Redazione Progetto definitivo/esecutivo	1,00	01/03/2022	30/04/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	
A13 - Aggiudicazione/contratto	1,00	01/05/2022	30/06/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	
A13 - Esecuzione lavori	1,00	31/07/2022	30/10/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	
A13 - Avvio Collaudo/CRE	1,00	01/11/2022	31/12/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	
A13 - Conclusione Collaudo CRE	1,00	01/01/2023	28/02/2023		INFRASTRUTTURE STRADALI	
B3.a - Aggiudicazione e contratto	1,00	01/01/2022	30/06/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	Ai sensi del DL 50/2016 art. 26 il progetto esecutivo, già approvato con Det.232 del 10/05/22, dovrà essere aggiornato da Centropadane con applicazione del prezzario regionale rev. luglio 2022, autorizzato dal MIMS e validato per poi procedere alla nuova
B3.a - Avvio Esecuzione lavori	1,00	01/07/2022	31/12/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	
B3.a - Conclusione lavori		01/01/2023	31/03/2023		INFRASTRUTTURE STRADALI	
B3.a - Collaudo lavori/CRE		01/04/2023	30/10/2023		INFRASTRUTTURE STRADALI	



Interventi di manutenzione straordinaria e interventi di risanamento dei Ponti

FASI PREVISTE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO						
Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
B4.a - Redazione progetto esecutivo	1,00	01/01/2022	30/05/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	Il progetto esecutivo, già protocollato in data 13/05/22, dovrà essere aggiornato dal progettista, ing. Manfredi, con rev. prezzario ANAS 2022, autorizzato dal MIMS per la quota di cofinanziamento per poi procedere all'approvazione.
B4.a - Aggiudicazione/contratto	1,00	01/06/2022	31/07/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	Il 29/06/2022 è stato stipulato il contratto dell'Accordo Quadro 2022/25
B4.a - Avvio Esecuzione lavori	1,00	01/08/2022	31/12/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	
B4.a - Conclusione lavori		01/01/2023	30/04/2023		INFRASTRUTTURE STRADALI	
B4.a - Collaudo lavori/CRE		01/05/2023	30/11/2023		INFRASTRUTTURE STRADALI	
B4.b - Aggiudicazione/contratto	1,00	01/06/2022	31/07/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	Il 29/06/2022 è stato stipulato il contratto dell'Accordo Quadro 2022/25



Interventi di manutenzione straordinaria e interventi di risanamento dei Ponti

FASI PREVISTE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO						
Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
B4.b - Avvio Esecuzione lavori	1,00	01/08/2022	31/12/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	I progetto esecutivo, già ultimato in data 29/03/22, dovrà essere aggiornato dal progettista, ing. Fabbri, con rev. prezzario ANAS 2022 e Regione Lombardia Luglio 22, autorizzato dal MIMS per la quota di cofinanziamento per poi procedere all'approvazione
B4.b - Conclusione lavori		01/01/2023	30/04/2023		INFRASTRUTTURE STRADALI	
B4.b - Collaudo lavori/CRE	1,00	01/05/2023	30/11/2023		INFRASTRUTTURE STRADALI	
B5 - Redazione Progetto di fattibilità tecnico ed economica	1,00	01/01/2022	30/06/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	Centropadane ha richiesto proroga (prot.51549/22) per necessità approfondimento indagini e ha trasmesso il 25/07/22 il progetto di fattibilità e il 04/08/22 gli aggiornamenti richiesti a seguito dell'aggiornamento del prezzario regionale rev. luglio22.
B5- Redazione Progetto definitivo/esecutivo	1,00	01/07/2022	30/09/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	



Interventi di manutenzione straordinaria e interventi di risanamento dei Ponti

FASI PREVISTE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO						
Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
B5 - Aggiudicazione/contratto	1,00	01/10/2022	30/12/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	Il 29/06/2022 è stato stipulato il contratto dell'Accordo Quadro 2022/25
B5 - Esecuzione lavori		01/01/2023	30/08/2023		INFRASTRUTTURE STRADALI	
B5 - Collaudo lavori/ CRE		01/09/2023	31/12/2023		INFRASTRUTTURE STRADALI	
B6 - Redazione Progetto di fattibilità tecnico ed economica	1,00	01/01/2022	30/06/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	Centropadane ha richiesto proroga (prot.51549/22) per necessità approfondimento indagini e ha trasmesso il 25/07/22 il progetto di fattibilità e il 04/08/22 gli aggiornamenti richiesti a seguito dell'aggiornamento del prezzario regionale rev. luglio22.
B6- Redazione Progetto definitivo/esecutivo	1,00	01/07/2022	30/09/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	
B6 - Aggiudicazione/contratto	1,00	01/10/2022	31/12/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	I 29/06/2022 è stato stipulato il contratto dell'Accordo Quadro 2022/25
B6 - Esecuzione lavori		01/01/2023	30/08/2023		INFRASTRUTTURE STRADALI	
B6 - Collaudo lavori/ CRE		01/09/2023	31/12/2023		INFRASTRUTTURE STRADALI	



Interventi di manutenzione straordinaria e interventi di risanamento dei Ponti

FASI PREVISTE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO						
Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
B7- Redazione Progetto di fattibilità tecnico ed economica	1,00	01/08/2022	31/12/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	
B8 - Avvio Esecuzione lavori	1,00	01/09/2022	31/12/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	

INDICATORI			
Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Note
Rispetto del cronoprogramma	RISULTATO	90,00	in %
Migliorare la percorribilità in sicurezza attraverso tempi certi di conclusione dei lavori programmati sulle pavimentazioni stradali con risorse nazionali ricorrenti (A3-A4-A5-A10-A11-A12-A13) : opere concluse entro il 31/12/2022...	RISULTATO	100,00	... (con conclusione del collaudo/CRE inizi 2023) - in %
Utilizzo tempestivo delle risorse regionali per interventi di manutenzione straordinaria: opere concluse (A6-A8)	RISULTATO	31/12/2022	
Capacità di rispettare le priorità programmate di utilizzo delle risorse nazionali per il risanamento dei ponti: - rispetto del termine di avvio lavori B3.a - B4.a - B4.b - B8	RISULTATO	31/12/2022	
Capacità di rispettare le priorità programmate di utilizzo delle risorse nazionali per il risanamento dei ponti: - rispetto del termine di aggiudicazione lavori (B5-B6)	RISULTATO	31/12/2022	
Capacità di rispettare le priorità programmate di utilizzo delle risorse nazionali per il risanamento dei ponti: - Rispetto del termine di conclusione del PFTE (B7)	RISULTATO	31/12/2022	

Relazioni nella Vista DUP 2022 - 2024

MISSIONE: 2022_MIS_10 10 - TRASPORTI E DIRITTO ALLA MOBILITÀ



OBIETTIVI INDIVIDUALI PEG 2022
2022_5707

Centro di Responsabilità
**INFRASTRUTTURE STRADALI
PATRIMONIO ED EDILIZIA
SCOLASTICA**

Responsabile
BIROLI GIULIO

Interventi di manutenzione straordinaria e interventi di risanamento dei Ponti

PROGRAMMA: 2022_PRO_10_05 Viabilità e infrastrutture stradali

OBIETTIVO OPERATIVO DI PROGRAM: 2022_OO-PRO_10_05-02 Gestione e interventi straordinari per l'ammodernamento, la riqualificazione e la messa in sicurezza del patrimonio stradale.

Relazioni nella Vista STRATEGIA SES DUP 2022 - 2024

MISSIONE: 2022_MIS_10 10 - TRASPORTI E DIRITTO ALLA MOBILITÀ

OBIETTIVO STRATEGICO S.E.S.DUP: 2022_SES_10-01 Supportare la funzionalità del sistema viabilistico territoriale, attraverso la programm. viabilistica e infrastrutturale, il coordinamento e il supporto territoriale, la pianificazione strutturata degli interventi necessari al superamento delle criticità



OBIETTIVI INDIVIDUALI PEG 2022
2022_5709

Centro di Responsabilità
**INFRASTRUTTURE STRADALI
PATRIMONIO ED EDILIZIA
SCOLASTICA**

Responsabile
BIROLI GIULIO

Progetto obiettivo per il contenimento dei disagi alla viabilità derivanti dalle condizioni meteorologiche nella stagione invernale 2022/2023.

Responsabile **BIROLI GIULIO**

Tipo di Obiettivo **PROGETTO -
OBIETTIVO**

Peso sul totale di OBIETTIVI
STRATEGICI PEG 2022 **41,00%**

Collegato a

OBIETTIVI STRATEGICI PEG 2022: 2022_OS05 SISTEMA VIABIL.TERRITORIALE

FINALITA' E MOTIVAZIONI

Finalità che si vogliono perseguire

Il presente piano è formulato per progettare la migliore gestione possibile delle risorse umane e strumentali, a disposizione del Settore, che interverranno attivamente nell'attuazione di una strategia, intesa come insieme di monitoraggi, analisi e procedure, finalizzata alla prevenzione e al contenimento dei disagi derivanti dalle avverse condizioni meteorologiche invernali che interessano la rete stradale provinciale.

Motivazioni

Dopo il recente trasferimento di alcune ex strade statali ad ANAS Spa, l'attuale rete stradale provinciale, che si estende per circa 805 Km, comprende strade di tipo B, C e F, estremamente disomogenee sia per localizzazione che per geometria. Tali differenze impongono una rigorosa e attenta analisi delle condizioni delle singole SS.PP., la suddivisione delle stesse per gruppi omogenei e lo studio delle migliori strategie di intervento per ogni gruppo.

Le attuali risorse umane, le strumentazioni tecnologiche e le attrezzature operative in dotazione all'Ente, integrate con il servizio di imprese esterne, grazie al presente piano, saranno gestite al meglio per fronteggiare i disagi causati da eventi atmosferici avversi di carattere non straordinario. Gli eventi estremi e straordinari, quali gelicidio o copiose e diffuse precipitazioni nevose saranno fronteggiati tenendo conto dei limiti delle risorse disponibili; pertanto in tali casi non si escludono chiusure di tratti di SS.PP. con il coinvolgimento delle forze dell'ordine e della protezione civile e il concentramento delle risorse e degli interventi sulla viabilità principale e strategica.

Per gli interventi di prevenzione, la mobilitazione programmata delle risorse umane, tecniche e strumentali necessarie a tale fine, avverrà a cura del Coordinatore Operativo, sulla scorta della comparazione dei dati rilevati da una costante attività di verifica e consultazione delle piattaforme di previsione meteorologica pubblicate dai principali siti istituzionali o commerciali. In mancanza di una chiara e univoca tendenza previsionale la mobilitazione delle suddette risorse avverrà a seguito delle segnalazioni delle forze dell'ordine o della protezione civile.

Questa attività preventiva risulta essere fondamentale per orientare gli interventi della struttura operativa che, seppur flessibile ed esperta, non consente di assicurare immediatezza negli interventi.

In questa organizzazione si inserisce, inoltre, la variabile rappresentata dalla situazione sanitaria, non ancora risolta, da COVID-19 che potrebbe generare assenze tra il personale aderente al piano dovute al rispetto dei protocolli vigenti.

Risultati attesi con riferimento all'utenza esterna

Contenimento, entro i limiti dettati dalle risorse assegnate ed effettivamente disponibili, dei disagi per la circolazione stradale conseguenti agli eventi meteorici (ghiaccio, neve) che di volta in volta si presenteranno;

**Progetto obiettivo per il contemimento dei disagi alla viabilità derivanti dalle condizioni meteorologiche nella stagione invernale 2022/2023.**

Modulazione degli interventi di prevenzione e cura ghiaccio in base alle risorse di volta in volta disponibili;
Monitoraggio in sito del servizio, a campione, al fine di ottenere un riscontro delle segnalazioni delle forze dell'ordine;
Risparmio economico conseguente alla realizzazione di interventi puntuali e mirati rispetto alle situazioni contingenti.
Presenza garantita sul territorio di personale dell'Ente quale riferimento operativo delle istituzioni e dell'utenza.
Si evidenzia che l'effettiva operatività del piano e il raggiungimento dei suddetti risultati potrebbero essere fortemente condizionati dalle limitazioni dai protocolli relativi all'emergenza da COVID-19.

DESCRIZIONE DELLE AZIONI DA COMPIERE

Descrizione delle azioni da compiere

Attività del Piano

Il piano operativo si basa sulle attività di formazione, monitoraggio, analisi e calibrazione, intervento, verifica e consuntivazione necessarie alla realizzazione del presente piano:

Informazione/Formazione: ogni aderente al piano deve essere informato sulle mansioni che sarà chiamato a svolgere e formato per accrescere la capacità di decision making e problem solving necessarie per affrontare e risolvere questioni complesse e, spesso, emergenziali. Inoltre, attraverso la formazione si perseguirà l'obiettivo di specializzare i soggetti aderenti senza trascurare ovvero comprimere, al contempo, la capacità di essere fungibili assicurando, ad esempio, la sostituzioni di ruoli o l'implementazione di gruppi di lavoro, secondo le necessità che si dovessero manifestare. La formazione sarà svolta all'interno del Settore coinvolgendo gruppi ristretti o allargati a seconda delle specifiche necessità; di tale attività formativa, che si espletterà principalmente entro il 30 novembre 2022, saranno redatti appositi verbali;

Monitoraggio: è una fase fondamentale propedeutica alla programmazione e al controllo dell'attuazione delle strategie del piano e si esplicita in due attività:

1) il monitoraggio preventivo ed in tempo reale delle previsioni meteorologiche per la valutazione dei livelli di criticità e la conseguente pianificazione degli interventi previsti. L'attività di monitoraggio consta nella consultazione giornaliera, dal 10/11/2021 al 07/03/2022 di tre piattaforme meteo scelte tra quelle rivelatesi maggiormente affidabili sulla scorta dell'esperienza maturata negli anni, compreso il salvataggio dei dati rilevati e il raffronto degli stessi con le informative emesse dalla protezione civile e da soggetti istituzionali (Prefettura, ecc.). L'attività di monitoraggio prosegue anche durante le fasi operative di spargimento miscele anti-gelive o durante lo sgombero-neve per meglio calibrare le attività e correggere, se necessario, le tempistiche degli interventi programmati. Per quanto riguarda il monitoraggio meteo il Settore può contare inoltre su 1 centralina, dotata anche di rilevamento delle temperature della pavimentazione.

2) Il monitoraggio degli interventi in tempo reale realizzato tramite localizzatori GPS installati sui mezzi operativi addetti allo spargimento di miscele anti-gelive e alle operazioni di sgombero-neve. I localizzatori GPS e il relativo software di gestione in dotazione al Settore, permettono una visione d'insieme immediata dell'attività in corso al fine di calibrare al meglio gli interventi, organizzare le eventuali variazioni di rotta, individuare eventuali interruzioni del servizio, evidenziare l'interessamento di tratte non congrue. Il monitoraggio in corso d'opera supporta inoltre la fase di verifica e consuntivazione in quanto permette di integrare le verifiche sull'avvenuto intervento di ogni singolo mezzo operativo.

Analisi e Calibrazione: l'analisi e la calibrazione degli interventi è frutto di una profonda conoscenza del territorio che il personale del Settore ha maturato e consolidato in anni di servizio. Questa conoscenza, abbinata alla costante acquisizione dei dati relativi alle condizioni meteo, alle competenze acquisite sui sistemi di localizzazione e monitoraggio, alla sempre puntuale informazione sui mezzi operativi a disposizione, concorrono a completare le informazioni necessarie ad una analisi approfondita delle strategie di prevenzione e mitigazione dei disagi derivanti dalle avverse condizioni meteorologiche invernali che interessano la rete stradale provinciale. L'attività di analisi si concretizza in una fase di studio preliminare che individua:

**Progetto obiettivo per il contemimento dei disagi alla viabilità derivanti dalle condizioni meteorologiche nella stagione invernale 2022/2023.**

1. le competenze necessarie a coprire ruoli e mansioni tra il personale interno al Settore che partecipa al presente piano;
2. un congruo numero di appaltatori esterni che intervengo ad integrare il servizio di spargimento salgemma e che concorrono al servizio di sgombro-neve, scelti in base alle capacità di intervento, alla dotazione strumentale in loro possesso e all'ubicazione dei rimessaggi rispetto alle rotte da coprire;
3. le strumentazioni di localizzazione più idonee per la gestione degli interventi del presente piano;
4. le rotte ottimali di spargimento salgemma e di sgombro-neve, che devono essere calibrate per massimizzare la tempestività e l'efficacia di intervento rispetto alle risorse umane, strumentali ed economiche a disposizione;

L'attività di analisi e calibrazione prosegue per tutta la durata del piano e permette di governare gli scostamenti rilevati tra gli interventi preventivati e il monitoraggio dei risultati ottenuti anche in corso d'opera.

Intervento: l'attività di analisi e calibrazione permette di individuare gli interventi da mettere in atto per fronteggiare le situazioni di disagio. Gli interventi consistono in:

1. spargimento preventivo di miscele anti-gelive localizzato o diffuso sull'intera rete stradale per prevenire fenomeni di formazione di ghiaccio o per evitare l'adesione della neve alla pavimentazione stradale, operato con spargitori automatici, in dotazione al Settore o ad appaltatori esterni, di capacità variabile tra gli 1,0 e i 10,0 mq con dosaggi di spargimento variabili tra i 10 e i 30 g/mq secondo le disposizioni impartite dai tecnici del Settore aderenti al piano e coordinati dal coordinatore operativo;
2. spargimento curativo di miscele anti-gelive localizzato o diffuso sull'intera rete stradale per favorire la fusione di ghiaccio o per favorire la fusione della neve accumulatasi sulla pavimentazione stradale, operato con spargitori automatici, in dotazione al Settore o ad appaltatori esterni, di capacità variabile tra gli 1,0 e i 10,0 mq con dosaggi di spargimento variabili tra i 25 e i 50 g/mq secondo le disposizioni impartite dai tecnici del Settore aderenti al piano e coordinati dal coordinatore operativo;
3. sgombero-neve localizzato o diffuso sull'intera rete stradale effettuato con lame in dotazione al Settore o ad appaltatori esterni secondo rotte calibrate per massimizzare la tempestività e l'efficacia di intervento secondo le disposizioni impartite dai tecnici del Settore aderenti al piano e coordinati dal coordinatore operativo;
4. chiusure di tratti di SS.PP. coordinate con le forze dell'ordine e la protezione civile al fine di ridurre rischi per gli utenti della strada e permettere di realizzare interventi curativi prima della riapertura al traffico veicolare. Quest'ultimo intervento è residuale rispetto agli altri interventi che permettono la transitabilità della rete e si attua solo in caso di gravi problematiche quali sinistri stradali, gelicidio, fenomeni nevosi estremi ovvero situazioni straordinarie/eccezionali;

Verifica e consuntivazione: la fase di verifica e consuntivazione si svolge con le fasi di intervento e permette di valutare il conseguimento dei risultati attesi nonché la quantificazione delle risorse economiche impegnate. Ciò garantisce un costante aggiornamento delle previsioni di spesa e fornisce ulteriori informazioni sulla bontà delle scelte intraprese.

Criteri organizzativi

Preme illustrare il contesto del presente piano che è in sostanza costituito dalle risorse umane, organizzative, strumentali e finanziarie in capo al Settore Infrastrutture Stradali. Tali limiti determinano il coinvolgimento di un numero limitato di partecipanti già impegnati per altro in turni nel servizio reperibilità, fattore che rende ancor più complessa ed articolata la stesura di questo piano, in quanto entrambi i servizi hanno notevole peso e importanza per l'utenza stradale e devono essere complementari e coordinati. L'altro limite imprescindibile è dettato dal contesto economico, caratterizzato dalla limitatezza delle risorse finanziarie all'interno del quale viene elaborato il piano.

Tutto questo comporta uno sforzo organizzativo che permetta di sopperire ai limiti sopraccitati, ottenuto massimizzando i criteri di:

FLESSIBILITA' mediante la rimodulazione continua degli interventi, adattandoli al repentino variare delle situazioni e delle condizioni;

COLLABORAZIONE fondendo l'esperienza pluriennale e la conoscenza del territorio degli operatori del settore viabilità con la disponibilità di attrezzature degli

**Progetto obiettivo per il contenimento dei disagi alla viabilità derivanti dalle condizioni meteorologiche nella stagione invernale 2022/2023.**

appaltatori;

DUTTILITA' delle funzioni adattando l'attività lavorativa alle necessità specifica del momento.

SICUREZZA garantire alla collettività la presenza di personale, seppur limitato, formato per gestire al meglio le emergenze derivanti da situazioni meteorologiche critiche che possono causare gravi disagi alla circolazione.

Il punto di forza del presente schema organizzativo è rappresentato dalla costituzione di un unico team, che si confronterà e si adopererà per il raggiungimento degli obiettivi.

Tale team, variegato nelle competenze ma ugualmente fortemente motivato e partecipe, pronto in ogni momento a rispondere alla chiamata ed alle disposizioni di servizio impartite dal coordinatore operativo, dovrà mettere in campo la massima collaborazione e versatilità ed il proprio bagaglio di conoscenze al fine di:

- a) fronteggiare gli imprevisti e le emergenze legate ai fenomeni meteorologici, per contenere i disagi per la circolazione stradale;
- b) organizzare, coordinare e promuovere le corrette sinergie tra gli interventi eseguiti in economia diretta con risorse provinciali e gli interventi realizzati dagli appaltatori esterni;
- c) affiancare, quando possibile, gli appaltatori e le imprese di manutenzione al fine di verificare l'esecuzione delle disposizioni impartite dal coordinatore operativo e costituire un filo diretto di comunicazione con il centro organizzativo;
- d) incrementare il proprio patrimonio conoscitivo comune su vincoli e stato della rete stradale nell'ambito del servizio di manutenzione invernale.
- e) garantire la rotazione di personale nella gestione delle emergenze meteorologiche anche per periodi prolungati di servizio

RUOLI DEI SOGGETTI COINVOLTI E ATTIVITÀ'

Individuazione delle risorse umane

L'individuazione del personale del team verrà effettuata dal Responsabile del Piano in relazione alle professionalità presenti ed alle specifiche mansioni attribuite, sulla scorta delle richieste di adesione presentate dal personale interessato.

Qualora tali adesioni superassero i posti disponibili, la scelta verrà effettuata dal Responsabile del Piano in funzione dei seguenti parametri:

1. Profilo professionale
2. Disponibilità e potenzialità alla duttilità
3. Collocazione logistica sul territorio
4. Capacità professionale e comportamento organizzativo anche in funzione alle ultime valutazioni individuali

Con riferimento ai componenti del team si evidenzia che ogni aderente sarà tenuto al rientro in servizio per l'espletamento, nei tempi e con le modalità dettate dalla struttura organizzativa, della attività richieste dal presente piano operativo, per l'intera durata della seconda fase del piano, prevista dal 10/11/2022 al 07/03/2023, fatti salvi i casi di assenza programmata e autorizzata per i quali l'aderente al progetto dichiarerà specificatamente ed anticipatamente la sua assenza.

Ogni giorno di assenza che comporti l'impossibilità e/o l'incompatibilità giuridica al rientro in servizio dell'interessato per espletare prestazione lavorativa e ogni giorno di assenza per cui si sia manifestata l'indisponibilità, determinerà una riduzione dell'importo attribuibile pari ad 1/118 dell'importo stabilito per il compenso individuale. Verranno valutati singolarmente e in base alla possibilità o meno di fornire apporto al piano da remoto anche attraverso lo smart working, i casi di assenza dovuti al rispetto dei protocolli vigenti relativi all'emergenza epidemiologica da COVID-19.

Il Responsabile del Piano è il dirigente del Settore, arch. Giulio Biroli.

Per la realizzazione del presente piano, necessitano a vario titolo, un numero di 28 partecipanti, individuati in numero variabile tra le categorie seguenti:

n°1 Funzionario Tecnico - Coordinatore Operativo del Piano Operativo, Ing. Davide Pisana: Definire i contenuti della formazione e le procedure da adottare. Decidere

**Progetto obiettivo per il contenimento dei disagi alla viabilità derivanti dalle condizioni meteorologiche nella stagione invernale 2022/2023.**

di volta in volta gli interventi da porre in atto per la prevenzione e gestione dei fenomeni meteorici. Monitorare lo stato del servizio e l'avanzamento del presente piano.

n° da 2 Esperti Tecnici (da individuare all'interno del personale tecnico assunto con qualifica minima di "geometra"): Organizzare momenti formativi ed incontri con il personale che aderisce al progetto al fine di trasmettere e condividere le esperienze e le problematiche di gestione e di recepire i le osservazioni in merito. Organizzare gli interventi disposti dal funzionario tecnico riferendogli gli esiti. Monitoraggio a campione degli interventi disposti. Contabilizzazione dell'attività svolta dagli appaltatori anche sulla scorta delle verifiche eseguite dagli Istruttori Tecnici e dai sorveglianti.

n° da 6 Istruttori Tecnici (da individuare all'interno del personale tecnico assunto con qualifica minima di "geometra"): Acquisire, confrontare ed archiviare dati meteo, raccogliere, informatizzare e salvare i dati dei servizi programmati e di quelli eseguiti. Partecipare costruttivamente ai momenti formativi ed agli incontri proposti al personale che aderisce al progetto al fine di recepire le procedure, le esperienze e le problematiche di gestione, confrontarsi con i colleghi sulle stesse, quindi divulgare agli appaltatori ed al personale quanto appreso e le disposizioni ricevute. Verificare a campione l'operato degli appaltatori, raccogliere i dati e le pezze giustificative necessari alla contabilizzazione dei relativi servizi.

n° 4 Esecutori Tecnici (sorveglianti): Rendere operativi gli interventi disposti dal funzionario tecnico e comunicati dagli esperti tecnici. Monitorare a campione la loro esecuzione. Supervisionare efficienza parco veicoli e attrezzature. Verificare a campione l'operato degli appaltatori, raccogliere i dati e le pezze giustificative necessari alla contabilizzazione dei relativi servizi.

n° 4 Esecutori Tecnici (conduttori macchine operatrici complesse): Rendere operativi gli interventi disposti dal funzionario tecnico e comunicati dagli esperti tecnici. Mantenere efficienti e pronti all'uso i mezzi in dotazione. Affiancare quando necessario gli appaltatori esterni. Eventualmente affiancare, in caso di forti nevicate, i tecnici per fornire supporto logistico o per effettuare verifiche puntuali sul territorio/ sull'operato degli appaltatori.

n° 2 Esecutori Tecnici muniti di patente tipo C: Rendere operativi gli interventi disposti dal funzionario tecnico e comunicati dagli esperti tecnici. Affiancare quando necessario gli appaltatori esterni. Eventualmente affiancare, in caso di forti nevicate, i tecnici per fornire supporto logistico o per effettuare verifiche puntuali sul territorio/ sull'operato degli appaltatori.

n° 9 Esecutori tecnici: Rendere operativi gli interventi disposti dal funzionario tecnico e comunicati dagli esperti tecnici. Condurre mezzi leggeri dotati di spargisale e/o affiancare se necessario i conduttori macchine operatrici. Monitorare a campione la loro esecuzione. Eventualmente affiancare, in caso di forti nevicate, i tecnici per fornire supporto logistico o per effettuare verifiche puntuali sul territorio/ sull'operato degli appaltatori.

Il Responsabile del Piano si riserva la possibilità di modificare il numero di ruoli sopra indicato qualora, per sopraggiunte situazioni non prevedibili occorse durante il periodo di validità del piano, si rendessero necessarie, per la buona riuscita dello stesso, tali variazioni. Tali variazioni saranno esplicitate in fase di consuntivazione e non dovranno comportare aggravii di spesa rispetto all'importo totale previsto dall'art. 4.

Gli importi massimi delle risorse premiali erogabili (art. 67 c.5 l. b CCNL 2016-2018) sono definiti in funzione dei ruoli ricoperti negli atti di impegno di spesa.

I NOMINATIVI DEI DIPENDENTI CHE COMPONGONO IL GRUPPO DI LAVORO SARANNO SEPARATAMENTE INDIVIDUATI.

L'apporto individuale dei soggetti coinvolti è valutato sulla base delle eventuali assenze e del giudizio che sarà espresso considerando, in modo particolare, la disponibilità resa e la propensione alla propositività dell'azione individuale in rapporto agli obiettivi da raggiungere.



OBIETTIVI INDIVIDUALI PEG 2022
2022_5709

Centro di Responsabilità
**INFRASTRUTTURE STRADALI
PATRIMONIO ED EDILIZIA
SCOLASTICA**

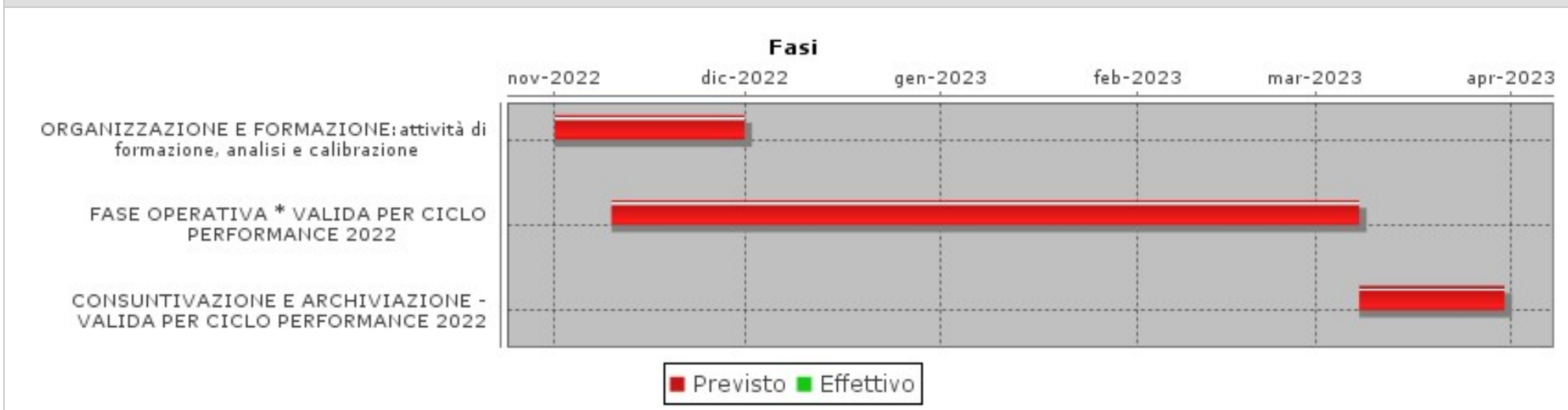
Responsabile
BIROLI GIULIO

Progetto obiettivo per il contemimento dei disagi alla viabilità derivanti dalle condizioni meteorologiche nella stagione invernale 2022/2023.

FASI PREVISTE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO

Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
ORGANIZZAZIONE E FORMAZIONE:attività di formazione, analisi e calibrazione	34,00	01/11/2022	30/11/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	
FASE OPERATIVA * VALIDA PER CICLO PERFORMANCE 2022	33,00	10/11/2022	07/03/2023		INFRASTRUTTURE STRADALI	
CONSUNTIVAZIONE E ARCHIVIAZIONE - VALIDA PER CICLO PERFORMANCE 2022	33,00	08/03/2023	30/03/2023		INFRASTRUTTURE STRADALI	

GANTT FASI PREVISTE





Progetto obiettivo per il contemimento dei disagi alla viabilità derivanti dalle condizioni meteorologiche nella stagione invernale 2022/2023.

INDICATORI			
Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Note
GESTIONE SEGNALAZIONI PERVENUTE DALLE FORZE DELL'ORDINE IN MATERIA DI "GELO" (interventi attivati (i)/segnalazioni pertinenti ricevute (s) e dal n. degli interventi attivati >=1) - dati risultanti da apposito report/banca dati da presentare al NIV	RISULTATO	1,00	non considerate (s) ricevute da ForzeOrdine in situazioni generalizz.e continuativa di neve se tutte le risorse del Sett. siano impegnate in attuazione del piano in modo diffuso per garantire sicurezza e transitabilità strade, indipendentemente da (s)
ATTUAZIONE DEL SISTEMA DI VERIFICA E CONTROLLO DEL SERVIZIO SVOLTO DAL PERSONALE VIABILITA' DELLA PROVINCIA A MEZZO DI MONITORAGGIO CON SISTEMI SATELLITARI. N= NUMERO MONITORAGGI	RISULTATO	10,00	N>= 10 OGNI MONITORAGGIO E IL TRACCIAMENTO E LA VISUALIZZAZIONE SU SUPPORTO REMOTO DI UNA ROTTA ESEGUITA DA MEZZO SGOMBRANEVE O SPARGISALE.
FORMAZIONE: si considera la formazione collettiva/strutturata/individuale rivolta al personale del gdl individuato.	RISULTATO	90,00	L'indicatore si ritiene raggiunto quando il numero dei dipendenti partecipanti ai vari momenti formativi rapportati al numero dei componenti il gdl è >= 0,90.
Frequenza dei monitoraggi meteo (monitoraggi eseguiti m / gg. durata del piano pn - fase 2)	RISULTATO	0,80	m/pn >=0,80 - Per singolo monitoraggio è da intendersi la consultazione e archiviazione in un database dedicato delle previsioni meteo pubblicate da 3 distinti siti specializzati.
RISPETTO DEL TERMINE DI PRESENTAZIONE AL NIV DELLA CONSUNTIVAZIONE FINALE DEL PIANO CON PARTICOLARE RIFERIMENTO AGLI INDICATORI DI RAGGIUNGIMENTO	RISULTATO	30/04/2023	indicatore valido per il ciclo performance 2022

Relazioni nella Vista DUP 2022 - 2024

MISSIONE: 2022_MIS_10 10 - TRASPORTI E DIRITTO ALLA MOBILITÀ

PROGRAMMA: 2022_PRO_10_05 Viabilità e infrastrutture stradali

OBIETTIVO OPERATIVO DI PROGRAM: 2022_OO-PRO_10_05-01 Gestione e manutenzione ordinaria delle SS.PP. e delle piste ciclabili e della circolazione all'interno del porto di Cremona.

Relazioni nella Vista STRATEGIA SES DUP 2022 - 2024

MISSIONE: 2022_MIS_10 10 - TRASPORTI E DIRITTO ALLA MOBILITÀ

OBIETTIVO STRATEGICO S.E.S.DUP: 2022_SES_10-01 Supportare la funzionalità del sistema viabilistico territoriale, attraverso la programm. viabilistica e



OBIETTIVI INDIVIDUALI PEG 2022

2022_5709

Centro di Responsabilità

**INFRASTRUTTURE STRADALI
PATRIMONIO ED EDILIZIA
SCOLASTICA**

Responsabile

BIROLI GIULIO

Progetto obiettivo per il contenimento dei disagi alla viabilità derivanti dalle condizioni meteorologiche nella stagione invernale 2022/2023.

infrastrutturale, il coordinamento e il supporto territoriale, la pianificazione strutturata degli interventi necessari al superamento delle criticità

OBIETTIVI INDIVIDUALI PEG 2022
2022_5710Centro di Responsabilità
**INFRASTRUTTURE STRADALI
PATRIMONIO ED EDILIZIA
SCOLASTICA**Responsabile
BIROLI GIULIO**Programmazione e progettazione viabilistica e infrastrutturale, coordinamento territoriale e supporto agli Enti locali**Responsabile **BIROLI GIULIO**Tipo di Obiettivo **OBIETTIVO
INDIVIDUALE**

Collegato a

OBIETTIVI STRATEGICI PEG 2022: 2022_OS05 SISTEMA VIABIL.TERRITORIALEPeso sul totale di OBIETTIVI
STRATEGICI PEG 2022 **43,50%****FINALITA' E MOTIVAZIONI**

Finalità che si vogliono perseguire

- Potenziamento dell'efficacia del coordinamento territoriale, attuato d'intesa con la Regione e con gli Enti locali (Comuni) mediante la programmazione di specifici tavoli di concertazione volti a definire un piano organico delle opere prioritarie e compartecipate dai singoli Comuni ai quali la Provincia continuerà a fornire collaborazione rispetto alla pianificazione, messa in sicurezza, progettazione ed esecuzione di interventi viabilistici.
- Attuazione prioritaria delle opere concertate ed inserite negli strumenti di programmazione degli Enti locali.

Motivazioni

L'azione a supporto dei Comuni è centrale nella missione dell'Ente, così come la pianificazione e realizzazione di nuove opere infrastrutturali che, in coerenza con gli strumenti di programmazione nazionali, regionali e provinciali, rappresentano occasione di rilancio per lo sviluppo economico del territorio che trova sostenibilità nell'utilizzo di fondi nazionali e regionali.

In tal senso si colloca il lavoro di analisi e valutazione svolto nell'ambito del Tavolo della competitività e dell'AQST.

Da evidenziare che la Regione Lombardia con DGR XI/3531/20 "Programma degli interventi per la ripresa economica" (Piano Marschall regionale) e DGR XI/3749/2020, atti conseguenti alla Legge regionale 9/20, ha destinato ai territori Lombardi cospicue risorse economiche per sostenere e fronteggiare le conseguenze negative sull'economia derivanti dall'emergenza sanitaria da COVID-19, finalizzate in buona parte ad investimenti in infrastrutture viarie.

Concorre alla realizzazione della Missione 10, Programma 5, Ob. Op. 04.

DESCRIZIONE DELLE AZIONI DA COMPIERE

Descrizione delle azioni da compiere

L'attività si esplica prevalentemente nell'attuazione di opere di interesse Provinciale/Regionale e nel supporto dato ai Comuni per la risoluzione di problematiche puntuali e alla Regione per individuare le priorità infrastrutturali del territorio Cremonese, verificando la coerenza delle proposte con gli strumenti programmatici esistenti (PGR, PTCP, PGT. etc), con le normative vigenti, con le situazioni circolatorie, di traffico e incidentalità rilevate, nonché con la effettiva sostenibilità finanziaria. La collaborazione parte dalla semplice consulenza rispetto alla valutazione di situazioni critiche locali, anche attraverso la condivisione dei dati disponibili, e può concretizzarsi anche con eventuale collaborazione tecnica per la progettazione e realizzazione di opere pubbliche, qualora se ne riconosca la necessità e se ne attesti la concreta fattibilità tecnico - economica.

**Programmazione e progettazione viabilistica e infrastrutturale, coordinamento territoriale e supporto agli Enti locali**

A seguito di tavoli concertativi sono state individuate una serie di opere ritenute prioritarie e strategiche dalla Provincia di Cremona.

Fanno parte di questo obiettivo i seguenti interventi:

A1 - S.P. CR ex S.S. n. 415 "Paullese" - Nuovo ponte sul fiume Adda nei Comuni di Spino d'Adda (CR) e Zelo Buon Persico (LO) -

L'intervento mira al completamento della riqualificazione a quattro corsie della ex SS415 "Paullese" nel tratto da Crema a Milano in comune di Spino d'Adda e Zelo Buon Persico, realizzata per lotti funzionali, mediante la costruzione di un nuovo ponte sul fiume Adda in affiancamento dell'esistente attualmente in esercizio e il recupero dell'antico ponte asburgico in muratura che sarà destinato, a lavori ultimati, al transito della sola utenza debole.

Il finanziamento è interamente della Regione Lombardia. Attività previste:

- Procedura CIPE - Concertazione con Ministero della Transizione Ecologica e delle Infrastrutture e Mobilità Sostenibili, Regione Lombardia e Città Metropolitana di Milano - Ridefinizione progettazione definitiva, subordinata al completamento delle procedure autorizzative e finalizzata all'indizione della gara di appalto con la formula dell'appalto integrato dei lavori.

CONDIZIONALITA': EMISSIONE DEL PARERE DI OTTEMPERANZA ALLE PRESCRIZIONE DEL CIPE DA PARTE DEL MINISTERO DELL'AMBIENTE

Nel caso in cui, nel corso dell'anno 2022, si preceda a quanto sopra:

Ridefinizione del progetto definitivo per recepimento osservazioni Enti entro 6 mesi dall'esito del parere di ottemperanza

Espletamento conferenza di servizi/approvazione del CIPE entro 6 mesi dall'ultimazione dell'aggiornamento del progetto definitivo.

A2 - S.P. 11 "S. Antonio - Isola Dovarese" - Nuovo ponte sul Fiume Oglio in località Isola Dovarese

L'intervento riguarda la realizzazione del nuovo ponte sul fiume Oglio lungo la S.P. n. 11 "S. Antonio - Isola Dovarese" nel Comune di Isola Dovarese in sostituzione del ponte esistente che versa in condizioni statiche precarie non più utilmente recuperabili con interventi di risanamento puntuali e che sarà pertanto definitivamente demolito nell'ambito degli stessi lavori di nuova costruzione.

Il finanziamento è interamente del Ministero delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibili di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, che con DM del 3 gennaio 2020, n. 1, ha disposto l'assegnazione delle risorse a favore delle città metropolitane delle province territorialmente competenti e dell'ANAS Spa per la messa in sicurezza dei ponti esistenti e la realizzazione di nuovi ponti in sostituzione di quelli esistenti con problemi strutturali di sicurezza nel bacino del Po.

Attività previste: avanzamento progettazione definitiva e implementazione delle istanze per le procedure autorizzative ambientali e paesaggistiche (Procedura PAU).

B - supporto agli Enti locali

B2 - S.P. CR ex S.S. n. 10 "Padana Inferiore" - Realizzazione rotatoria in località Ca' de' Mari in Comune di Gadesco Pieve Delmona.

Il Comune ha richiesto la collaborazione della Provincia per la realizzazione dell'intervento, che riguarda la nuova rotatoria compatta con attribuzione di diritto di precedenza ai veicoli circolanti sull'anello lungo la S.P. CR ex S.S. 10 "Padana Inferiore" in località Ca' de' Mari in Comune di Gadesco Pieve Delmona e mira all'inserimento di un nuovo innesto funzionale all'area industriale del Comune di Gadesco Pieve Delmona allo scopo di scongiurare possibili criticità viabilistiche in caso di disservizio del sovrappasso esistente che ad oggi costituisce l'unico punto di collegamento alla viabilità principale. Con l'ausilio di opportuni rami di connessione la nuova rotatoria consente altresì di disciplinare con maggiore sicurezza viabilistica sia le manovre di svolta da e per la frazione Ca' de' Mari e il cimitero comunale posta a nord e che attualmente avvengono per il tramite dell'intersezione a raso con la s.c. denominata Via Roma, sia gli accessi all'area parcheggio posta in fregio alla ex SS 10 afferente al bar ristorante, all'ex ufficio postale e al Municipio, tutti prospicienti la ex strada statale e ad oggi serviti da accessi a raso diretti.

CONDIZIONALITA':

**Programmazione e progettazione viabilistica e infrastrutturale, coordinamento territoriale e supporto agli Enti locali**

Permangono incertezze sull'esatta definizione delle soluzioni viabilistiche di raccordo alla rotonda in argomento che devono essere impartite dai comuni interessati (Gadesco Pieve Delmona e Malagnino) e che pertanto impediscono una precisa programmazione dell'opera. Dopodiché potrà essere adeguato il presente obiettivo.

B3 - S.P. n. 91 "Pandino - Bisnate" - Riqualfica dell'intersezione con la s.c. "Via Martiri della Liberazione" in Comune di Spino d'Adda.

L'intervento in progetto riguarda la riqualfica e il miglioramento delle condizioni di sicurezza dell'intersezione presente in Comune di Spino d'Adda tra la S.P. n. 91 "Pandino - Bisnate" e la Strada Comunale (S.C.) denominata "Via Martiri della Liberazione", che si immette al km 4+200 in destra della provinciale. L'intersezione rappresenta un punto critico per la viabilità a causa della geometria della stessa ed in particolare dell'angolo acuto con cui la strada comunale si inserisce sulla strada provinciale.

Tale conformazione geometrica penalizza da un lato la visibilità dei mezzi che impegnano l'incrocio immettendosi sulla strada provinciale, dall'altro rende poco agevoli le manovre si svolta in sinistra dalla S.P. n. 91 verso la S.C., in particolare per i mezzi pesanti e/o i mezzi pubblici. L'intervento in progetto tende a migliorare l'efficacia dell'intersezione in termini di sicurezza per la circolazione, preservandone, al contempo, l'efficienza viabilistica, e si concreta nell'allargamento della banchina pavimentata in destra lungo la S.P. n. 91 e nella risagomatura delle aiuole esistenti lungo "Via Martiri della Liberazione".

L'intervento prevede la compartecipazione finanziaria del Comune di Spino d'Adda e della Provincia di Cremona.

Attività previste: Ultimazione lavori, Collaudo/CRE .

C - DGR XI/3531/20 "Programma degli interventi per la ripresa economica" (Piano Marshall regionale)

Con la suddetta deliberazione Regione Lombardia ha destinato agli Enti locali Lombardi importanti risorse economiche per investimenti in infrastrutture viarie che la Provincia in base alle priorità predeterminate nonché alla concertazione con i Comuni del territorio cremonese ha programmato di attribuire alle seguenti opere.

C.0 SP EX SS 234 "Codognese". Interventi di manutenzione straordinaria della pavimentazione e delle pertinenze stradali nel tratto di collegamento alla SP EX SS 415 "Paullese" (€ 2.500.000,00), monitorata nell'Obiettivo 5301.

C.1 Messa in sicurezza di tratti vari della rete stradale provinciale (€ 4.000.000,00) - Attività nell'anno 2022 monitorata nell'Obiettivo 5301.

C.2 SP CR EX SS 498 "Soncinese" - Riqualficazione a rotonda dell'intersezione con la S.P. n. 84 "di Pizzighettone" in Comune di Genivolta (€ 600.000,00).

Riqualfica dell'intersezione della S.P. CR EX S.S. 498 "Soncinese" con la S.P. n. 84 "di Pizzighettone" in Comune di Genivolta mediante realizzazione di una rotonda compatta. Garantisce la messa in sicurezza dell'attuale incrocio a raso che presenta criticità determinate dalle percorrenze ad alta velocità dei mezzi lungo la S.P. CR EX S.S. 498 e da condizioni di scarsa visibilità per i veicoli in approccio all'intersezione anche dalle proprietà laterali.

C.3 SP CR EX SS 591 "Cremasca" - Riqualficazione a rotonda dell'intersezione con la S.P. n. 54 "Ripalta Cremasca" in Comune di Ripalta Cremasca (€ 600.000,00).

Riqualfica dell'intersezione della S.P. CR EX S.S. 591 "Cremasca" con la S.P. n. 54 "Ripalta - Capergnanica" in Comune di Ripalta Cremasca mediante realizzazione di una rotonda compatta. Garantisce la messa in sicurezza dell'attuale incrocio a raso che presenta criticità determinate dalle percorrenze ad alta velocità dei mezzi lungo la S.P. CR EX S.S. 591 e da condizioni di scarsa visibilità per i veicoli in approccio all'intersezione dalla S.P. n. 54.

C.4 SP CR EX 472 "Bergamina" - Tangenziale di Dovera (€ 13.000.000,00)

Realizzazione di nuovo tracciato stradale in variante alla S.P. CR EX S.S. 472 "Bergamina" per eliminare l'attraversamento del centro abitato di Dovera che presenta diverse criticità determinate dalla presenza delle realtà urbanizzate che generano commistione conflittuale tra traffico di attraversamento e di tipo locale/debole

C.5 SP 19 "Crema - Capralba" - Variante all'abitato di Campagnola Cremasca (€ 7.000.000,00)

Realizzazione di nuovo tracciato stradale in variante alla S.P. 19 "Crema - Capralba" per eliminare l'attraversamento del centro abitato di Campagnola Cremasca che presenta diverse criticità determinate dalla presenza delle realtà urbanizzate che generano commistione conflittuale tra traffico di attraversamento e di tipo

**Programmazione e progettazione viabilistica e infrastrutturale, coordinamento territoriale e supporto agli Enti locali**

locale/debole.

C.6 SP. 84 "di Pizzighettone" - Completamento tangenziale sud di Soresina (€ 1.500.000,00)

Realizzazione dei lavori di completamento della tangenziale Sud di Soresina appaltati e avviati nel 2011 dal Comune di Soresina secondo protocollo d'intesa sottoscritto con la Provincia di Cremona e rimasti incompiuti a seguito del fallimento dell'Impresa esecutrice. Le attività ad oggi eseguite hanno riguardato i movimenti di terra per l'impostazione dei rilevati stradali per una lunghezza di circa 2500 m; l'esecuzione di manufatti e tombature per gli attraversamenti dei cavi irrigui interferiti; l'esecuzione di alcune opere civili per gli impianti tecnologici; l'acquisizione dei mappali destinati all'occupazione dell'infrastruttura da parte del Comune di Soresina.

C.7 SP CE EX SS 415 "Paullese" - Collegamento ciclabile tra il Comune di Madignano e di Crema (€ 850.000,00).

Realizzazione di un nuovo tratto di percorso ciclabile in sede separata dalla carreggiata della S.P. CR EX S.S. n. 415 "Paullese" della lunghezza di circa 1750 m per il collegamento dell'abitato di Madignano con l'abitato di Crema. Garantisce la messa in sicurezza dell'utenza debole lungo la S.P. CR EX S.S. n. 415 e in corrispondenza dell'intersezione di località Cà delle Mosche con la S.P. CR EX S.S. n. 235 "di Orzinuovi" completando il percorso ciclabile da tempo realizzato a Madignano. L'opera sarà prevista a partire dall'anno 2022.

C.8 SP 35 " Pandino - Casaletto Vaprio" Collegamento ciclabile tra il Comune di Palazzo Pignano (fraz. Scannabue) e il Comune di Trescore Cremasco (€ 300.000,00).

Realizzazione di un nuovo tratto di percorso ciclabile in sede propria della lunghezza di circa 650 m lungo la direttrice S.P. n. 35 "Pandino - Casaletto Vaprio" per il collegamento con la ciclabile esistente in Comune di Trescore Cremasco. Garantisce la messa in sicurezza dell'utenza debole lungo la S.P. n. 35 (itinerario della Melotta). Permette di collegare, tramite connessione alla viabilità di quartiere a basso traffico, la stazione F.S. di Casaletto Vaprio.

C.9 SP 95 "di Longhinore" - Collegamento ciclabile tra il Comune di Olmeneta e il Comune di Pozzaglio (fraz Brazzuoli) (€ 300.000,00).

Realizzazione di un nuovo tratto di percorso ciclabile parte in sede propria lungo l'alzaia del Canale Vacchelli e in parte in sede separata dalla carreggiata della S.P. 26 "Brazzuoli - Pieve d'Olmi" della lunghezza di circa 4000 m lungo la direttrice S.P. 89 "di Longhinore" per il collegamento dell'abitato di Olmeneta con la frazione di Brazzuoli in Comune di Pozzaglio. Il percorso partendo dall'abitato di Olmeneta, ove è presente la stazione F.S., si collega in loc. Brazzuoli al percorso regionale PCIR 4 "Brescia - Cremona". Garantisce la messa in sicurezza dell'utenza debole lungo le SS.PP. n. 95 e 65. Facilita i collegamenti locali in particolare con il polo scolastico intercomunale di Brazzuoli. L'opera sarà prevista a partire dall'anno 2022.

C.10 SP 85 "Bassa di Casalmaggiore" - Collegamento ciclabile tra il Comune di Gussola e di Martignana di Po (€ 400.000,00).

Realizzazione di un nuovo tratto di percorso ciclabile in sede separata dalla carreggiata della S.P. n. 85 "Bassa di Casalmaggiore" in lato nord della lunghezza di circa 560 m per il collegamento dell'abitato di Gussola con la ciclabile già esistente in Comune di Martignana Po. Permette di raggiungere i centri abitati posti lungo la S.P. n. 85 dalla rete ciclabile regionale, PCIR 8 e 17 in Casalmaggiore. Garantisce la messa in sicurezza dell'utenza debole lungo la S.P. n. 85. Permette di raggiungere, tramite connessione alla viabilità di quartiere a basso traffico, la stazione F.S. di Casalmaggiore.

C.11 SP 89 "di Crema" - Collegamento ciclabile tra il Comune di Casalmorano e il Comune di Soresina (€ 715.000,00).

Realizzazione di un nuovo tratto di percorso ciclabile in sede separata dalla carreggiata della S.P. n. 89 "di Crema" della lunghezza di circa 1500 m per il collegamento dell'abitato di Casalmorano con l'abitato di Soresina. Garantisce la messa in sicurezza dell'utenza debole lungo la S.P. n. 89. Permette di raggiungere, tramite connessione con le ciclabili urbane esistenti di Soresina la stazione F.S. di Soresina ed il presidio ospedaliero Robbiani.

C.12 SP 83 "di Persico" - SP 67 "di Grontardo-Seniga" - Collegamento ciclabile tra il Comune di Grontardo (fraz. Levata) e il Comune di Scandolara Ripa d'Oglio (€ 600.000,00).

Realizzazione di un nuovo tratto di percorso ciclabile parte in sede propria in abitato di Levata e parte in sede separata dalla carreggiata della S.P. 83 e della S.P. n. 67 della lunghezza di circa 1200 m per il collegamento della frazione di Levata, Comune di Grontardo con l'abitato di Scandolara Ripa d'Oglio. Il percorso partendo dalla frazione di Levata di Grontardo, collega il relativo capoluogo comunale tramite viabilità comunale a basso traffico e prosegue poi per Scandolara Ripa d'Oglio lungo le direttrici delle due strade provinciali. Garantisce la messa in sicurezza dell'utenza debole lungo le SS.PP. n. 83 e 67. L'opera sarà prevista a partire dall'anno 2023.



OBIETTIVI INDIVIDUALI PEG 2022
2022_5710

Centro di Responsabilità
**INFRASTRUTTURE STRADALI
PATRIMONIO ED EDILIZIA
SCOLASTICA**

Responsabile
BIROLI GIULIO

Programmazione e progettazione viabilistica e infrastrutturale, coordinamento territoriale e supporto agli Enti locali

C.13 SP 27 "Postumia" - Completamento tracciato ciclabile PCIR 10 "Via delle Risaie" in Comune di Malagnino (€ 150.000,00). Realizzazione di un nuovo tratto di percorso ciclabile in sede propria della lunghezza di circa 250 m lungo la direttrice S.P. n. 27 "Postumia" in fregio al Canale Delmona per il collegamento con la ciclabile esistente che costituisce parte del percorso regionale PCIR 10 "Via delle Risaie". Il tratto completa un percorso realizzato pochi anni fa e rimasto incompiuto nella parte esterna all'abitato di Malagnino. Garantisce la messa in sicurezza dell'utenza debole lungo le S.P. n. 27 facilitando i collegamenti tra Malagnino, sue frazioni e la città di Cremona.

A seguito di ulteriore Delibera di Giunta Regionale sono stati destinati alla Provincia di Cremona ulteriori risorse economiche per il finanziamento delle seguenti ulteriori opere:

C.14 SP. 26 " Brazzuoli - Pieve d'Olmi" " Circonvallazione sud di Corte De' Frati ed Aspice (€ 6.800.000,00) - Trattasi di una nuova strada di circonvallazione del centro abitato di Corte De Frati e della frazione di Aspice col fine di spostare i traffici commerciali e pesanti all'esterno dell'agglomerato urbano e migliorare la sicurezza e la qualità ambientale del posto.

C.15 S.P. 62 "Capergnanica - Chieve" riqualifica a rotatoria dell'intersezione con la S.P. 5 "Montodine - Casletto Ceredano" e allrgamento del tratto compreso tra il Km 0+541 e il km 1+800 nei comuni di Capergnanica e Chieve. (€ 1.250.000,00).

C.16 S.P. 33 "Seniga-Isola Pescaroli" riqualifica a rotatoria dell'intersezione con la S.P. 27 "Postumia" in Comune di Pieve San Giacomo.

Concorre alla realizzazione della Missione 10, programma 5, Ob. op. 04

FASI PREVISTE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO

Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
ALLA LUCE DELLA RELAZIONE DEL DIRIGENTE, NELLA SEDUTA NIV DEL 02/11/22 LE FASI SI CONSIDERANO AGGIORNATE IN BASE A QUANTO INDICATO DAL DIRIGENTE NEL CAMPO "NOTE". LA VALUTAZ DELL'OBIETTIVO SARA' EFFETTUATA SULLA BASE DEGLI INDICATORI VARIATI/AGGIUNTI.					INFR.STRAD.PATRIM.EDIL.SCOLASTICA	NOTA DEL SERVIZIO PROGRAMMAZIONE OPERATIVA, COORDINAMENTO E VALUTAZIONE DEL 02/11/2022

**Programmazione e progettazione viabilistica e infrastrutturale, coordinamento territoriale e supporto agli Enti locali**

FASI PREVISTE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO						
Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
A2 - Redazione progetto definitivo	3,00	01/01/2022	31/01/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	RISPETTO AL PROGETTO DEFINITIVO REDATTO IN DATA 24/11/2021 SONO STATE PRODOTTE IN DATA 01/02/2022 LE INTEGRAZIONI DOCUMENTALI RICHIESTE IN DATA 11/01/2022 NELL'AMBITO DELLA PROCEDURA PAU .-
A2 - Procedura PAU /conferenza di servizi	3,00	01/02/2022	31/05/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	AL 31/8/22: La conclusione della complessa procedura PAU (Procedimento Autorizzativo Unico) coordinato dal Settore Ambiente della Provincia e attivata nel dicembre 2021, ha subito uno scostamento di 41 giorni conseguente alla richiesta di integrazioni p

**Programmazione e progettazione viabilistica e infrastrutturale, coordinamento territoriale e supporto agli Enti locali**

FASI PREVISTE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO						
Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
A2 - validazione e approvazione progetto definitivo	2,00	01/06/2022	31/08/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	AL 31/8/22:A seguito della chiusura della procedura di PAU si è proceduto alla revisione dei prezzi come da normativa sottoriportata ed è emerso un maggiore costo dell'opera per oltre 3 milioni di euro. Pertanto le fasi sono sospese in attesa di reperir
A2 - Avvio predisposizione gara appalto integrato	3,00	01/09/2022	31/12/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	AL 31/8/2022: Le fasi sono sospese in attesa dell'approvazione del progetto definitivo e dovranno essere riprogrammate anche alla luce delle valutazioni in merito all'opportunità di procedere con la redazione del progetto esecutivo e della gara d'appalto



Programmazione e progettazione viabilistica e infrastrutturale, coordinamento territoriale e supporto agli Enti locali

FASI PREVISTE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO						
Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
B3 - Collaudo/CRE	3,00	30/03/2022	30/06/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	VAR PEG: richiesta variazione date inizio e fine previste a causa della sospensione dei lavori per condizioni meteo sfavorevoli.- FASE DEL CRE PRENDE AVVIO ALLA CONCLUSIONE DEI LAVORI E DURA 3 MESI.- (1/7/22?).- SITUAZIONE AL 31/8/22: Lo scostament
C2 - Redazione progetto esecutivo	3,00	01/01/2022	28/02/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	progetto esecutivo protocollato al n. 8771 del 11/02/2022
C2 - Gara d'appalto e aggiudicazione	2,00	01/03/2022	31/07/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	VAR PEG: richiesta variazione data fine prevista-slittamento fase di 2 mesi. - 7/6/22: Il NON rispetto delle scadenze è giustificato dal "Rallentamento opere per aumento eccezionale dei prezzi" come segnalato dal Dirigente Arch. Biroli con mail del 1



Programmazione e progettazione viabilistica e infrastrutturale, coordinamento territoriale e supporto agli Enti locali

FASI PREVISTE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO						
Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
C2 - Stipula contratto e affidamento lavori	3,00	01/08/2022	31/08/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	VAR PEG: richiesta variazione date inizio e fine previste-slittamento fase di 2 mesi.
C2 - Inizio esecuzione lavori	3,00	01/09/2022	31/12/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	VAR PEG: richiesta variazione date inizio e fine previste-riprogrammazione fasi
C2 - Fine esecuzione lavori		01/01/2023	28/02/2023		INFR.STRAD.PATRIM.EDIL.SCOLASTICA	VAR PEG: richiesta variazione date inizio e fine previste-riprogrammazione fasi
C3 - Redazione progetto esecutivo	3,00	01/01/2022	31/03/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	progetto esecutivo protocollato al n. 18594 del 21/03/2022
C3 - Gara d'appalto e aggiudicazione	3,00	01/04/2022	31/08/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	VAR PEG: richiesta variazione data fine prevista-slittamento fase di 2 mesi. 7/6/22: Il NON rispetto delle scadenze è giustificato dal "Rallentamento opere per aumento eccezionale dei prezzi" come segnalato dal Dirigente Arch. Biroli con mail del 12/



OBIETTIVI INDIVIDUALI PEG 2022
2022_5710

Centro di Responsabilità
**INFRASTRUTTURE STRADALI
PATRIMONIO ED EDILIZIA
SCOLASTICA**

Responsabile
BIROLI GIULIO

Programmazione e progettazione viabilistica e infrastrutturale, coordinamento territoriale e supporto agli Enti locali

FASI PREVISTE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO						
Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
C3 - Stipula contratto e affidamento lavori	3,00	01/09/2022	30/09/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	VAR PEG: richiesta variazione date inizio e fine previste-slittamento fase di 2 mesi.
C3 - Inizio esecuzione lavori	2,00	01/10/2022	31/12/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	VAR PEG: richiesta variazione date inizio e fine previste-riprogrammazione fasi
C3 - Fine esecuzione lavori		01/01/2023	28/02/2023		INFR.STRAD.PATRIM.EDIL.SCOLASTICA	VAR PEG: richiesta variazione date inizio e fine previste-riprogrammazione fasi
C4 - Approvazione Progetto di Fattibilità Tecnico Economica	2,00	01/01/2022	31/01/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	REDAZIONE progetto fattibilità tecnico-economica protocollato al n. 5749 del 31/01/2022 - IL progetto di Fattibilità Tecnico Economica ha data fine effettiva 31/01/2022 ed è stato approvato con D.P. 66 del 14/03/2022 -



OBIETTIVI INDIVIDUALI PEG 2022
2022_5710

Centro di Responsabilità
**INFRASTRUTTURE STRADALI
PATRIMONIO ED EDILIZIA
SCOLASTICA**

Responsabile
BIROLI GIULIO

Programmazione e progettazione viabilistica e infrastrutturale, coordinamento territoriale e supporto agli Enti locali

FASI PREVISTE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO						
Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
C4 - Avvio progetto definitivo	2,00	01/02/2022	31/12/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	AL 31/8/22: L'avvio della progettazione definitiva coincide con la data di avviso di avvio del procedimento ai sensi degli artt. 7 e 8, della Legge 241/1990 e s.m.i. (prot. 19601 del 23/03/2022) L'attività è in corso.
C5 - Redazione progetto di fattibilità tecnico economica	2,00	01/01/2022	30/06/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	N.B.: IL PROGETTO DI FATTIBILITA' TECNICA ED ECONOMICA E' STATO REDATTO IN DATA 24/11/2021 ED E' STATO APPROVATO CON DP 24 DEL 2/2/22.- AL 31/8/22: delibera approvazione progetto di fattibilità tecnico - economica n. 24 del 02/02/2022.-

**Programmazione e progettazione viabilistica e infrastrutturale, coordinamento territoriale e supporto agli Enti locali**

FASI PREVISTE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO						
Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
C5 - Avvio Progetto definitivo	2,00	01/07/2022	31/12/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	AL 31/8/22: A seguito della comunicazione di avvio del Procedimento ai sensi della L. 241/90 si è riscontrato un forte contrasto alla costruzione dell'opera da parte delle istituzioni interessate e dei privati. Pertanto la fase è stata sospesa in attesa
C6 - Redazione progetto di fattibilità tecnico ed economica	2,00	01/01/2022	31/08/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	SITUAZIONE AL 31/8/22: Variazione data inizio effettiva: 01/01/2022 - data fine prevista: 31/12/2022 data inizio effettiva: 01/01/2023 - data fine prevista: 28/02/2023 note: il progetto di fattibilità ha richiesto una approfondita fase propedeutica



Programmazione e progettazione viabilistica e infrastrutturale, coordinamento territoriale e supporto agli Enti locali

FASI PREVISTE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO						
Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
C6 - Avvio redazione progetto definitivo	2,00	01/09/2022	31/12/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	SITUAZIONE AL 31/08/2022: Variazione data inizio prevista: 01/03/2023 - data fine prevista: 31/12/2023 note: Si prevede uno scostamento di mesi 6 legato allo slittamento della fase precedente.
C7 - Redazione progetto di fattibilità tecnica ed economica	2,00	01/06/2022	31/12/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	AL 31/8/22: le attività sono in corso.-
C8 - Redazione progetto esecutivo	2,00	01/01/2022	28/02/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	progetto esecutivo protocollato al n. 10076 del 16/02/2022
C8 - Gara d'appalto (accordo quadro) e aggiudicazione	2,00	01/03/2022	30/09/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	VAR PEG: richiesta variazione data fine prevista-riprogrammazione fasi. 7/6/22: Il NON rispetto delle scadenze è giustificato dal "Rallentamento opere per aumento eccezionale dei prezzi" come segnalato dal Dirigente Arch. Biroli con mail del 12/05/2022



Programmazione e progettazione viabilistica e infrastrutturale, coordinamento territoriale e supporto agli Enti locali

FASI PREVISTE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO						
Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
C8 - Stipula contratto e affidamento lavori	2,00	01/10/2022	31/10/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	VAR PEG: richiesta variazione date inizio e fine previste-riprogrammazione fasi.
C8 - Inizio esecuzione lavori	2,00	01/11/2022	31/12/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	VAR PEG: richiesta variazione date inizio e fine previste-riprogrammazione fasi.
C8 - Fine esecuzione lavori		01/01/2023	28/02/2023		INFR.STRAD.PATRIM.EDIL.SCOLASTICA	VAR PEG: richiesta variazione date inizio e fine previste-riprogrammazione fasi
C9 - Redazione progetto di fattibilità tecnica ed economica	2,00	01/06/2022	31/12/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	AL 31/8/22: le attività sono in corso.-
C10 - Redazione progetto esecutivo	2,00	01/01/2022	28/02/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	progetto esecutivo protocollato al n. 2618 del 18/01/2022
C10 - Gara d'appalto (in accordo quadro) e aggiudicazione	2,00	01/03/2022	30/09/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	VAR PEG: richiesta variazione data fine prevista-riprogrammazione fasi. 7/6/22: Il NON rispetto delle scadenze è giustificato dal "Rallentamento opere per aumento eccezionale dei prezzi" come segnalato dal Dirigente Arch. Biroli con mail del 12/05/20



OBIETTIVI INDIVIDUALI PEG 2022
2022_5710

Centro di Responsabilità
**INFRASTRUTTURE STRADALI
PATRIMONIO ED EDILIZIA
SCOLASTICA**

Responsabile
BIROLI GIULIO

Programmazione e progettazione viabilistica e infrastrutturale, coordinamento territoriale e supporto agli Enti locali

FASI PREVISTE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO						
Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
C10 - Stipula contratto e affidamento lavori	2,00	01/10/2022	31/10/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	VAR PEG: richiesta variazione date inizio e fine previste-riprogrammazione fasi.
C10 - Inizio esecuzione lavori	2,00	01/11/2022	31/12/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	VAR PEG: richiesta variazione date inizio e fine previste-riprogrammazione fasi.
C10 - Fine esecuzione lavori		01/01/2023	28/02/2023		INFR.STRAD.PATRIM.EDIL.SCOLASTICA	VAR PEG: richiesta variazione date inizio e fine previste-riprogrammazione fasi
C11 - Redazione progetto esecutivo	2,00	01/01/2022	28/02/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	progetto esecutivo protocollato al n. 8240 del 09/02/2022
C11 - Gara d'appalto (in accordo quadro) e aggiudicazione	2,00	01/03/2022	30/09/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	VAR PEG: richiesta variazione data fine prevista-riprogrammazione fasi. 7/6/22: Il NON rispetto delle scadenze è giustificato dal "Rallentamento opere per aumento eccezionale dei prezzi" come segnalato dal Dirigente Arch. Biroli con mail del 12/05/2022



Programmazione e progettazione viabilistica e infrastrutturale, coordinamento territoriale e supporto agli Enti locali

FASI PREVISTE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO						
Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
C11 - Stipula contratto e affidamento lavori	2,00	01/10/2022	31/10/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	VAR PEG: richiesta variazione date inizio e fine previste-riprogrammazione fasi.
C11 - Inizio esecuzione lavori	3,00	01/11/2022	31/12/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	VAR PEG: richiesta variazione date inizio e fine previste-riprogrammazione fasi.
C11 - Fine esecuzione lavori		01/01/2023	28/02/2023		INFR.STRAD.PATRIM.EDIL.SCOLASTICA	VAR PEG: richiesta variazione date inizio e fine previste-riprogrammazione fasi
C13 - Redazione progetto esecutivo	2,00	01/01/2022	28/02/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	progetto esecutivo protocollato al n. 5478 del 28/01/2022
C13 - Gara d'appalto (in accordo quadro) e aggiudicazione	2,00	01/03/2022	30/09/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	VAR PEG: richiesta variazione data fine prevista-riprogrammazione fasi. 7/6/22: Il NON rispetto delle scadenze è giustificato dal "Rallentamento opere per aumento eccezionale dei prezzi" come segnalato dal Dirigente Arch. Biroli con mail del 12/05/2022



Programmazione e progettazione viabilistica e infrastrutturale, coordinamento territoriale e supporto agli Enti locali

FASI PREVISTE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO						
Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
C13 - Stipula contratto e affidamento lavori	2,00	01/10/2022	31/10/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	VAR PEG: richiesta variazione date inizio e fine previste-riprogrammazione fasi.
C13 - Inizio esecuzione lavori	3,00	01/11/2022	31/12/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	VAR PEG: richiesta variazione date inizio e fine previste-riprogrammazione fasi.
C13 - Fine secuzione lavori		01/01/2023	28/02/2023		INFR.STRAD.PATRIM.EDIL.SCOLASTICA	VAR PEG: richiesta variazione date inizio e fine previste-riprogrammazione fasi
C14 - Redazione progetto di fattibilità tecnico ed economica	2,00	01/01/2022	31/01/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	progetto fattibilità tecnico - economica protocollato al n. 5743 del 31/01/2022
C14 - Redazione Progetto definitivo	2,00	01/02/2022	30/04/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	7/6/22: Il NON rispetto delle scadenze è giustificato dal "Rallentamento opere per aumento eccezionale dei prezzi" come segnalato dal Dirigente Arch. Biroli con mail del 12/05/2022 al Servizio Programmazione.-



Programmazione e progettazione viabilistica e infrastrutturale, coordinamento territoriale e supporto agli Enti locali

FASI PREVISTE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO						
Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
C14 - Approvazione progetto definitivo a seguito VIA e conferenza di Servizi	2,00	01/05/2022	31/12/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	7/6/22: Il NON rispetto delle scadenze è giustificato dal "Rallentamento opere per aumento eccezionale dei prezzi" come segnalato dal Dirigente Arch. Biroli con mail del 12/05/2022 al Servizio Programmazione.-
C15 - redazione Progetto di fattibilità tecnica ed economica	2,00	01/01/2022	31/07/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	AL 31/8/22: progetto di fattibilità tecnico-economica protocollato al n. 22325 del 30/03/2022.-
C15 - Avvio redazione progetto definitivo	2,00	01/08/2022	31/12/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	SITUAZIONE AL 31/8/22: Variazione data inizio prevista: 1/11/2022 - data fine prevista: 31/12/2022 note: Le fasi hanno subito una sospensione legata al disposto D.L. n. 50 del 17/05/2022 convertito in legge con modificazioni dalla L. n. 91 del 15/07/20



Programmazione e progettazione viabilistica e infrastrutturale, coordinamento territoriale e supporto agli Enti locali

FASI PREVISTE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO						
Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
C16 - Redazione progetto di fattibilità tecnico ed economica	2,00	01/01/2022	31/07/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	SITUAZIONE AL 31/8/22: Variazione data inizio presunta: 01/01/2022 - data fine presunta: 31/12/2022 Le fasi hanno subito una sospensione legata al disposto D.L. n. 50 del 17/05/2022 convertito in legge con modificazioni dalla L. n. 91 del 15/07/2022 r
C16 - Avvio redazione progetto definitivo	2,00	01/08/2022	31/12/2022		INFRASTRUTTURE STRADALI	SITUAZIONE AL 31/8/22: L'attività verrà programmata per l'anno 2023.-

INDICATORI			
Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Note
Rispetto del cronoprogramma	RISULTATO	0,00	VAR PEG ott: indicatore soppresso
A1 - Ridefinizione del progetto definitivo - entro 6 mesi dall'acquisizione del parere di ottemperanza del Ministero	RISULTATO	si	(indicatore condizionato)
A1 - espletamento conferenza dei servizi/approvazione CIPE - Entro 6 mesi dalla data di aggiornamento del progetto definitivo	RISULTATO	si	(indicatore condizionato)
A2 - Indizione della gara (data della determinazione a contrarre)	RISULTATO	31/12/2022	
B2 - Rispetto dei tempi di redazione del progetto tecnico economico a far tempo dall'accertamento da parte del Comune della disponibilità finanziaria - entro 2 mesi	RISULTATO	si	(indicatore condizionato)
B3 - rispetto del termine per il collaudo dell'opera	RISULTATO	31/12/2022	



Programmazione e progettazione viabilistica e infrastrutturale, coordinamento territoriale e supporto agli Enti locali

INDICATORI			
Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Note
C - capacità di rispettare la programmazione degli interventi da realizzare nei prossimi anni mediante impiego di risorse esterne (C4-C5-C6-C7-C9-C14-C15-C16) IN FUNZIONE DELLE DATE AGGIORNATE SEGNALATE IN SEDE DI MONITORAGGIO INTERMEDIO DELLA PERFORMANCE	RISULTATO	90,00	Conclusione dello step di progettazione di fattibilità tecnica ed economica indicato nel cronoprogramma VAR PEG ott: aggiornata descrizione
Lavori C2-C3-C8-C10-C11-C13: ripresa della fase sospesa a seguito delle criticità del mercato (cd "caro prezzi") e approvazione dei nuovi progetti aggiornati	RISULTATO	90,00	target=> entro 90 giorni dalla deliberazione di rifinanziamento. VAR PEG ott: inserito nuovo indicatore
Chiusura della progettazione di fattibilità tecnica ed economica per gli interventi C15 e C16	RISULTATO	31/12/2022	VAR PEG ott: inserito nuovo indicatore

Relazioni nella Vista DUP 2022 - 2024

MISSIONE: 2022_MIS_10 10 - TRASPORTI E DIRITTO ALLA MOBILITÀ

PROGRAMMA: 2022_PRO_10_05 Viabilità e infrastrutture stradali

OBIETTIVO OPERATIVO DI PROGRAM: 2022_OO-PRO_10_05-02 Gestione e interventi straordinari per l'ammodernamento, la riqualificazione e la messa in sicurezza del patrimonio stradale.

Relazioni nella Vista STRATEGIA SES DUP 2022 - 2024

MISSIONE: 2022_MIS_10 10 - TRASPORTI E DIRITTO ALLA MOBILITÀ

OBIETTIVO STRATEGICO S.E.S.DUP: 2022_SES_10-01 Supportare la funzionalità del sistema viabilistico territoriale, attraverso la programm. viabilistica e infrastrutturale, il coordinamento e il supporto territoriale, la pianificazione strutturata degli interventi necessari al superamento delle criticità

OBIETTIVI INDIVIDUALI PEG 2022
2022_5711Centro di Responsabilità
**INFRASTRUTTURE STRADALI
PATRIMONIO ED EDILIZIA
SCOLASTICA**Responsabile
BIROLI GIULIO**Ricognizione delle concessioni/autorizzazioni vigenti riferite al patrimonio stradale della Provincia di Cremona (accessi e passi carrai) anno 2022.**Responsabile **BIROLI GIULIO**Tipo di Obiettivo **OBIETTIVO
INDIVIDUALE**Peso sul totale di OBIETTIVI
STRATEGICI PEG 2022 **43,00%**

Collegato a

OBIETTIVI STRATEGICI PEG 2022: 2022_OS05 SISTEMA VIABIL.TERRITORIALE**FINALITA' E MOTIVAZIONI**

Finalità che si vogliono perseguire

- Verifica analitica dei passi carrai esistenti lungo le strade di competenza della Provincia di Cremona al fine di riscontrare la regolarità concessoria e autorizzativa di detti manufatti.
- Verifica e recupero oneri concessori non registrati nei ruoli dell'Ent
- Il presente obiettivo si pone anche la finalità di effettuare una verifica puntuale del patrimonio stradale al fine di accertare la presenza di accessi e passi carrai abusivi.

Motivazioni

Nel corso degli anni si sono susseguite variazioni di classificazione delle strade appartenenti al territorio cremonese tra le quali si ricorda quella più significativa dell'anno 2001 nella quale sono state trasferite da ANAS alla Provincia di Cremona circa 200 Km di strade ex statali. Inoltre negli anni successivi sono state effettuate diverse acquisizioni di nuove strade e conseguenti cessioni di altre ai Comuni territorialmente interessati.

In tale contesto non è seguita una regolare volturazione delle concessioni presenti lungo le strade in argomento che ha determinato una situazione ancora confusa e non ben definita sia in termini di conformità delle concessioni emesse sia in termini di validità delle stesse.

DESCRIZIONE DELLE AZIONI DA COMPIERE

Descrizione delle azioni da compiere

L'attività necessaria per raggiungere l'obiettivo descritto consiste nello svolgere una serie di sopralluoghi lungo una porzione delle strade esistenti e di competenza provinciale che l'ufficio preposto si prefigge di effettuare con regolarità settimanale occupando un giorno prestabilito e con l'ausilio di personale interno.

Si prevede di formare una squadra di tre persone con le seguenti mansioni:

1 autista (appartenente al Servizio Manutentivo)

1 tecnico accertatore (appartenente all'Ufficio concessioni/autorizzazioni)

1 tecnico accertatore (appartenente all'ufficio concessioni/autorizzazioni, recentemente assunto con contratto a tempo determinato grazie al quale è possibile organizzare la presente attività).

Il gruppo di lavoro svolgerà l'attività percorrendo ciascuna delle strade individuate e con apposito strumento di rilevamento satellitare, in dotazione al Settore Infrastrutture, procederà al rilievo dei vari passi carrai/accessi presenti lungo le strade individuate.

Seguirà la restituzione dei dati in ufficio e la relativa verifica di confronto con i database dell'Ente.



OBIETTIVI INDIVIDUALI PEG 2022
2022_5711

Centro di Responsabilità
**INFRASTRUTTURE STRADALI
PATRIMONIO ED EDILIZIA
SCOLASTICA**

Responsabile
BIROLI GIULIO

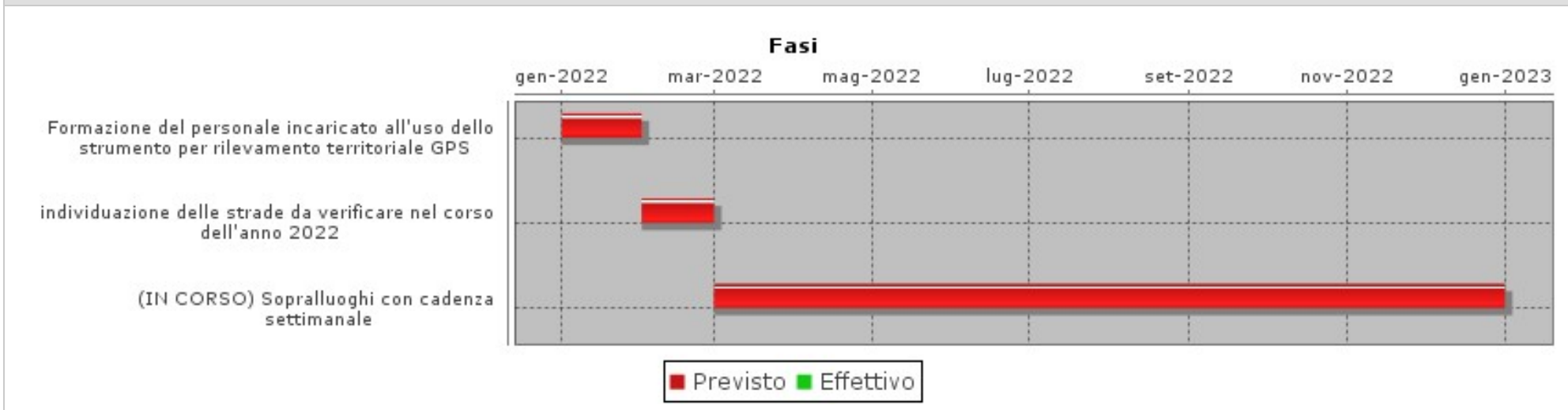
Ricognizione delle concessioni/autorizzazioni vigenti riferite al patrimonio stradale della Provincia di Cremona (accessi e passi carrai) anno 2022.

In caso di riscontri di difformità o manufatti abusivi si procederà come imposto dalla normativa di riferimento.

FASI PREVISTE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO

Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
Formazione del personale incaricato all'uso dello strumento per rilevamento territoriale GPS	33,33	01/01/2022	31/01/2022	BIROLI GIULIO	INFRASTRUTTURE STRADALI	
individuazione delle strade da verificare nel corso dell'anno 2022	33,33	01/02/2022	28/02/2022	BIROLI GIULIO	INFRASTRUTTURE STRADALI	
Sopralluoghi con cadenza settimanale	33,34	01/03/2022	31/12/2022	BIROLI GIULIO	INFRASTRUTTURE STRADALI	i sopralluoghi dell'anno con cadenza settimanale sono in corso

GANTT FASI PREVISTE





OBIETTIVI INDIVIDUALI PEG 2022
2022_5711

Centro di Responsabilità
**INFRASTRUTTURE STRADALI
PATRIMONIO ED EDILIZIA
SCOLASTICA**

Responsabile
BIROLI GIULIO

Ricognizione delle concessioni/autorizzazioni vigenti riferite al patrimonio stradale della Provincia di Cremona (accessi e passi carrai) anno 2022.

INDICATORI			
Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Note
Report descrittivo da cui risulti l'individuazione delle strade da verificare nel corso dell'anno 2022	RISULTATO	Si	(report protocollato) report protocollato al 12972 del 28/02/2022
N. di km di strade verificate nell'anno 2022 (almeno)	RISULTATO	100,00	strade verificate: SP 27 , SP 70, SP 29 (parziale)

Relazioni nella Vista DUP 2022 - 2024

MISSIONE: 2022_MIS_10 10 - TRASPORTI E DIRITTO ALLA MOBILITÀ

PROGRAMMA: 2022_PRO_10_05 Viabilità e infrastrutture stradali

OBIETTIVO OPERATIVO DI PROGRAM: 2022_OO-PRO_10_05-01 Gestione e manutenzione ordinaria delle SS.PP. e delle piste ciclabili e della circolazione all'interno del porto di Cremona.

Relazioni nella Vista STRATEGIA SES DUP 2022 - 2024

MISSIONE: 2022_MIS_10 10 - TRASPORTI E DIRITTO ALLA MOBILITÀ

OBIETTIVO STRATEGICO S.E.S.DUP: 2022_SES_10-01 Supportare la funzionalità del sistema viabilistico territoriale, attraverso la programm. viabilistica e infrastrutturale, il coordinamento e il supporto territoriale, la pianificazione strutturata degli interventi necessari al superamento delle criticità



Obiettivi Piano Esecutivo di Gestione 2022

2022_OS06

Riaffermare il ruolo istituzionale della Provincia nell'ambito delle politiche del lavoro a livello territoriale.

OBIETTIVI COLLEGATI		
Codice	Titolo	Peso
2022_3501	Migliorare l'operatività dei Centri per l'Impiego e del Collocamento mirato sul piano organizzativo, strutturale e strumentale	43,00 %
2022_3502	Implementare la condivisione di finalità, contenuti e parametri di erogazione dei servizi di orientamento tra gli operatori dei Centri per l'impiego	41,00 %
2022_3503	Attuazione delle politiche attive del lavoro e di percorsi di inclusione per le fasce più deboli del mercato del lavoro.	43,50 %
2022_3504	Reingegnerizzazione di processi e informatizzazione dei dati del Collocamento Mirato	42,00 %
2022_3505	Attuazione dell'Azione di sistema per la diffusione delle competenze digitali dei disabili in cerca di occupazione - Fondo regionale per l'occupazione dei disabili annualità 2021.	0,00 %
2022_3506	Attuazione dell'Azione di sistema "Orientamento al Lavoro". Fondo regionale per l'occupazione dei disabili annualità 2019-2020.	40,00 %
Totale:		209,50 %
Finalità		
Riaffermare il ruolo istituzionale della Provincia nell'ambito delle politiche del lavoro a livello territoriale.		

OBIETTIVI INDIVIDUALI PEG 2022
2022_3501Centro di Responsabilità
**SETTORE LAVORO E
FORMAZIONE**Responsabile
FARONI BARBARA**Migliorare l'operatività dei Centri per l'Impiego e del Collocamento mirato sul piano organizzativo, strutturale e strumentale**Responsabile **FARONI BARBARA**Tipo di Obiettivo **OBIETTIVO
INDIVIDUALE**Collegato a
OBIETTIVI STRATEGICI PEG 2022: 2022_OS06 Politiche del lavoroPeso sul totale di OBIETTIVI
STRATEGICI PEG 2022 **43,00%****FINALITA' E MOTIVAZIONI**

Finalità che si vogliono perseguire

La finalità perseguita è quella di migliorare l'operatività dei Centri per l'Impiego e del Collocamento mirato nella cornice del "Piano regionale di potenziamento dei Centri per l'Impiego" approvato dalla Regione Lombardia con D.G.R. n. XI/2389 del 11.11.2019, così come modificata dalla D.G.R. n. XI/3837/2020 e dalla D.G.R. n. XI/5101/2021, in attuazione del "Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro" approvato a livello nazionale.

Motivazioni

La motivazione alla base dell'obiettivo risiede nella necessità di promuovere le condizioni - organizzative, strumentali e strutturali - affinché i Centri per l'Impiego e il Collocamento mirato possano fronteggiare adeguatamente le sfide poste da una ripresa economica che rischia di "lasciare indietro" le fasce più fragili della popolazione e, in particolare, le sfide poste dal nuovo programma nazionale "GOL", finanziato dai fondi UE (REACT-EU e PNRR - missione 5 componente 1), e dalla misura nazionale del Reddito di Cittadinanza (RdC), di cui è prevista una sostanziale revisione.

Il consistente incremento di personale previsto dal Piano straordinario comporterà, peraltro, un impegnativo lavoro di riorganizzazione complessiva dell'attività del Settore, che nel corso del 2021 ha visto l'inserimento di n. 45 nuove unità di personale assunte a T.I. (cat. C e D) e che nel 2022 vedrà il probabile inserimento di ulteriori risorse umane per completare il contingente previsto dal piano straordinario di potenziamento che, per la Provincia di Cremona, conta n. 74 unità complessive.

Concorre alla realizzazione della Missione 15, programma 3, Ob.op. 02.

DESCRIZIONE DELLE AZIONI DA COMPIERE

Descrizione delle azioni da compiere

La finalità descritta sarà perseguita soprattutto attraverso la formazione del personale, la riorganizzazione dei processi di lavoro, l'individuazione e l'adeguamento strutturale e strumentale delle sedi, avvalendosi delle risorse finanziarie assegnate dalla Regione Lombardia alle Province lombarde per attuare, da un lato, il rafforzamento organizzativo e, dall'altro, il rafforzamento strutturale e infrastrutturale delle sedi.

In particolare, sotto il profilo organizzativo, nel 2022 il rafforzamento verrà attuato mediante:

- A) la formazione delle nuove risorse umane assunte negli ultimi mesi del 2021 a seguito dell'espletamento delle procedure concorsuali regionali e delle risorse umane già presenti, adeguando e rafforzando le competenze rispetto alle nuove esigenze organizzative e alle nuove politiche attive;
- B) la ridefinizione delle procedure operative, in accordo con la Regione Lombardia e le altre Province lombarde per effetto del potenziamento dei CPI, dell'attuazione

***Migliorare l'operatività dei Centri per l'Impiego e del Collocamento mirato sul piano organizzativo, strutturale e strumentale***

del programma nazionale GOL e della revisione del RdC (es. iscrizione al CPI, iscrizione alle liste della L. 68/99, erogazione dei servizi per il lavoro, art. 16/87, servizi alle aziende, accesso agli atti, etc.);

C) il completamento del percorso di ridefinizione dell'assetto organizzativo del Settore e dei relativi servizi sulla base dei LEP, a partire dal numero e dalle competenze del personale (in forza e di futura acquisizione);

D) l'acquisizione di ulteriori risorse umane esterne specialistiche nelle more del definitivo completamento del piano straordinario di potenziamento delle risorse umane, mediante soluzioni temporanee (incarichi di lavoro autonomo, appalti di servizi).

Inoltre, sotto il profilo strutturale, infrastrutturale e strumentale, nel 2022 il rafforzamento delle sedi dei Centri per l'Impiego e del Collocamento mirato verrà attuato mediante:

E) l'adeguamento della nuova sede del Centro per l'Impiego di Crema, in collaborazione con il Comune di Crema;

F) l'individuazione e l'eventuale adeguamento delle sedi dei Centri per l'Impiego di Soresina e Casalmaggiore, dell'Ufficio Collocamento mirato e degli uffici centrali del Settore, in collaborazione con il Comune di Soresina, il Comune di Casalmaggiore e il Comune di Cremona;

G) il potenziamento delle risorse strumentali dei Centri per l'Impiego, dell'Ufficio del Collocamento mirato e degli Uffici centrali del Settore (acquisti di beni e servizi, connessioni internet e dispositivi hardware) per rendere più efficace l'attività degli attuali e dei nuovi operatori che verranno inseriti nell'organizzazione, anche per la necessità di interagire con sistemi informativi nazionali e regionali sempre più numerosi ed interconnessi e di accogliere un numero di utenti che si stima crescente a fronte, da un lato, delle maggiori risorse umane disponibili e, dall'altro, del coinvolgimento dei Centri per l'Impiego nell'attuazione delle misure nazionali e regionali, con particolare attenzione a GOL e al RdC;

H) la partecipazione alla progettazione e alla sperimentazione dei molteplici passaggi in cui si articola il processo di graduale assorbimento delle funzionalità del sistema informativo lavoro SINTESI nell'ambito del sistema informativo regionale SIUL, in collaborazione con la Regione Lombardia e le altre Province lombarde;

I) la definizione di nuovi modelli comunicativi sui servizi offerti dai CPI, omogenei per tutto il territorio regionale, da concordare nell'ambito di un apposito Tavolo tecnico con la Regione Lombardia e le altre Province lombarde;

L) la gestione delle risorse finanziarie assegnate alla Provincia per il rafforzamento strutturale ed infrastrutturale dei Cpi e dell'Ufficio del Collocamento mirato, in conformità con le linee guida e la modulistica predisposta dalla Regione Lombardia in accordo con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Si tratta di una riorganizzazione molto ampia da ogni punto di vista, strutturale, strumentale, relazionale e che comporterà la necessaria collaborazione, da un lato, dei Comuni nel cui ambito territoriale hanno sede i Centri per l'Impiego di Cremona, Crema, Soresina e Casalmaggiore - che in base alla normativa vigente hanno l'obbligo di mettere a disposizione sedi adeguate - e della Regione Lombardia e, dall'altro, di altri Settori della Provincia competenti per materia.

Il raggiungimento dell'obiettivo nei tempi previsti è condizionato dalla collaborazione dei Comuni coinvolti e della Regione Lombardia, oltre che dalla situazione di emergenza sanitaria che inciderà ancora pesantemente sui tempi e sulle modalità di realizzazione.



Migliorare l'operatività dei Centri per l'Impiego e del Collocamento mirato sul piano organizzativo, strutturale e strumentale

FASI PREVISTE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO						
Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
A1) Realizzazione di percorsi di formazione dei nuovi assunti e di aggiornamento degli attuali dipendenti sull'erogazione dei servizi di orientamento al lavoro, di base e specialistici. INDICATORE A1a - A1b	7,00	01/01/2022	30/06/2022		LAVORO E FORMAZIONE	NOTA al 30.06.2022: Sono stati realizzati n. 3 percorsi formativi sull'erogazione dei servizi di orientamento al lavoro, di base e specialistici: n. 1 percorso "base" e n. 2 percorsi "avanzati". La modifica del n. dei percorsi previsti è stata effettuata
A2) Realizzazione di percorsi di formazione dei nuovi assunti su temi trasversali per l'organizzazione dell'ente Provincia quali: la gestione del protocollo, la sicurezza sul lavoro, l'utilizzo delle molteplici funzionalità dell'applicativo JEnte...	7,00	01/01/2022	30/06/2022		LAVORO E FORMAZIONE	...(portale del dipendente, atti, finanziaria, etc.), in collaborazione con i competenti Settori della Provincia. INDICATORE A2 ---NOTA AL 30.6.2022: Il personale dei Cpl e degli uffici centrali ha partecipato ad iniziative formative sui seguenti temi tras



Migliorare l'operatività dei Centri per l'Impiego e del Collocamento mirato sul piano organizzativo, strutturale e strumentale

FASI PREVISTE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO						
Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
A3) Realizzazione di percorsi di formazione dei nuovi assunti on the job sulle procedure inerenti l'erogazione dei servizi per il lavoro (servizi amministrativi, di orientamento, di ricerca attiva e di incontro domanda offerta di lavoro). INDICATORE A3	7,00	01/01/2022	31/12/2022		LAVORO E FORMAZIONE	NOTA AL 30.6.2022: Il personale dei Cpl e degli uffici centrali ha partecipato al "Piano di coaching del personale dei Centri per l'Impiego della Regione Lombardia", approvato da Regione Lombardia con la D.G.R. n. 2832 del 10/02/2020, che ha previsto:
A4) Realizzazione di percorsi di formazione dei nuovi assunti che faranno parte del team di operatori che gestiranno la misura RdC INDICATORI A4 - A5	7,00	01/01/2022	30/04/2022		LAVORO E FORMAZIONE	NOTA AL 30.06.2022: Il personale neoassunto presso i CPI assegnati alla presa in carico di beneficiari RdC hanno partecipato a n. 7 incontri di formazione organizzati e condotti dagli uffici centrali del Settore Lavoro e Formazione: Modulo 1 - Patto per i
B1) Ridefinizione delle procedure operative (es. iscrizione al CPI, iscrizione alle liste L. 68/99, erogazione dei servizi di orientamento) INDICATORE B1	7,00	01/01/2022	30/06/2022		LAVORO E FORMAZIONE	
B2) Ridefinizione delle procedure operative (es. art. 16/87, servizi alle imprese, accesso agli atti) INDICATORE B2	7,00	01/07/2022	31/12/2022		LAVORO E FORMAZIONE	



Migliorare l'operatività dei Centri per l'Impiego e del Collocamento mirato sul piano organizzativo, strutturale e strumentale

FASI PREVISTE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO						
Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
C) Adeguamento organizzazione dei processi di lavoro -anche in accordo con la Regione Lombardia, le altre Province Lombarde, Anpal Servizi s.p.a. - in funzione del potenziamento dei CPI, del nuovo Programma GOL e della revisione del RdC. INDICATORI C1-C2	7,00	01/01/2022	01/12/2022		LAVORO E FORMAZIONE	
D) Gestione procedure per reperimento risorse umane esterne specialistiche nelle more del definitivo completamento del potenziamento previsto dal piano regionale, mediante soluzioni temporanee (incarichi di lavoro autonomo, appalti di servizi) INDIC. D1	6,00	01/01/2022	30/06/2022		LAVORO E FORMAZIONE	NOTA AL 30.6.2022:Con determinazione dirigenziale n. 180 del 11.04.2022 è stato aggiudicato a Consorzio Arcobaleno società cooperativa sociale l'appalto per l'erogazione di servizi di assistenza tecnico-informatica con competenze specifiche sul sistema in
E) Sottoscrizione del Protocollo d'intesa con il Comune di Crema per l'individuazione e l'adeguamento della nuova sede del CPI di Crema. INDICATORE E1	7,00	01/01/2022	31/03/2022		LAVORO E FORMAZIONE	NOTA AL 30.6.2022: E' stato sottoscritto il Protocollo d'Intesa con il Comune di Crema (in data 11.02.2022) per disciplinare la suddivisione degli oneri durante la fase di individuazione e di acquisto dell'immobile da destinare quale nuova sede del CPI di



Migliorare l'operatività dei Centri per l'Impiego e del Collocamento mirato sul piano organizzativo, strutturale e strumentale

FASI PREVISTE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO						
Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
F1) Sottoscrizione del Protocollo d'intesa con il Comune di Soresina per l'individuazione e l'adeguamento della nuova sede del CPI di Soresina. INDICATORE F1		01/01/2022			LAVORO E FORMAZIONE	VAR PEG ott: Fase condizionata: I passaggi necessari per addivenire alla sottoscrizione del Protocollo saranno avviati solo a seguito della definizione da parte di RL degli interventi di Cremona e Crema. - NOTA AL 31.08.2022: Si chiede l'eliminazione dell
F2) Sottoscrizione del Protocollo d'intesa con il Comune di Casalmaggiore per l'individuazione e l'eventuale adeguamento della nuova sede del CPI di Casalmaggiore INDICATORE F2	7,00	01/01/2022	31/12/2022		LAVORO E FORMAZIONE	
F3) Sottoscrizione del Protocollo d'intesa con il Comune di Cremona per la definizione degli spazi dedicati al CPI di Cremona e agli Uffici Centrali del Settore INDICATORE F3	7,00	01/01/2022	31/12/2022		LAVORO E FORMAZIONE	
G) Organizzazione procedure per l'acquisizione di risorse strumentali (acquisto di beni e servizi, connessioni internet e dispositivi hardware) per migliorare l'efficienza dei Centri per l'Impiego di Cremona, Crema, Casalmaggiore e Soresina, oltre che...	6,00	01/01/2022	31/12/2022		LAVORO E FORMAZIONE	dell'Ufficio Collocamento mirato e degli Uffici centrali del Settore 35 a fronte dell'incremento delle risorse umane e in collaborazione con i competenti Settori della Provincia. INDICATORE G1 -NOTA AL 30.6.2022: Sono state avviate diverse procedure di app

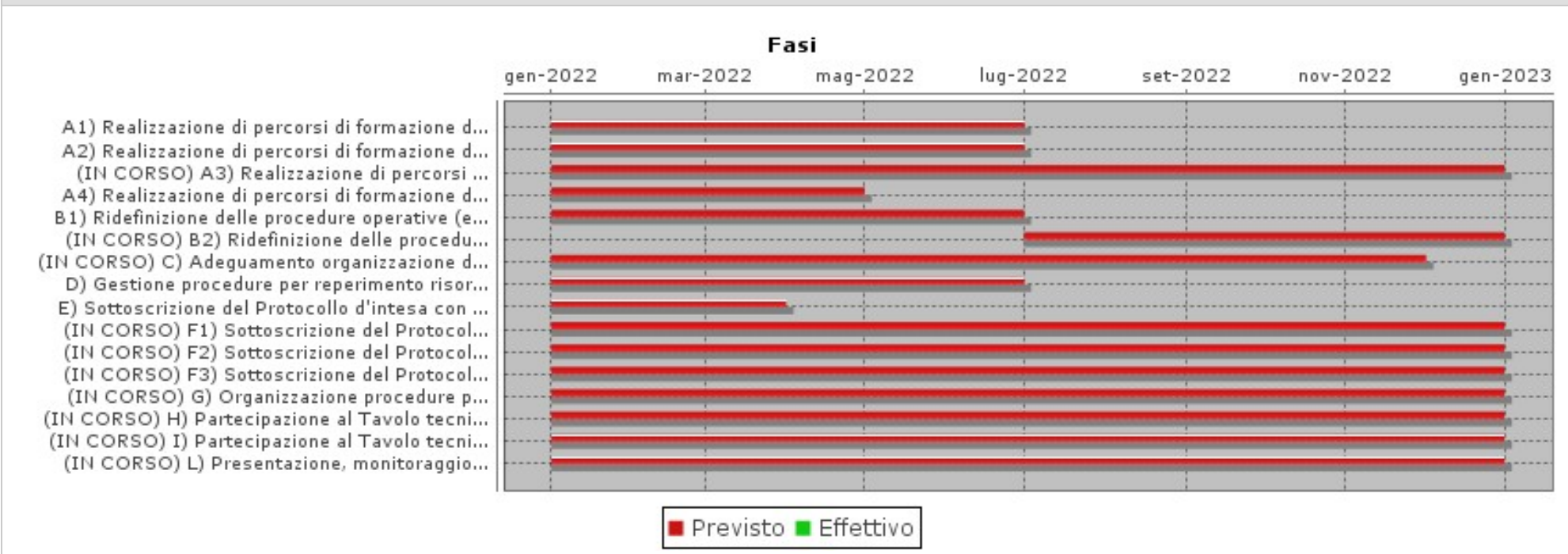
**Migliorare l'operatività dei Centri per l'Impiego e del Collocamento mirato sul piano organizzativo, strutturale e strumentale**

FASI PREVISTE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO						
Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
H) Partecipazione al Tavolo tecnico regionale per la gestione del processo di graduale assorbimento delle funzionalità del sistema informativo lavoro SINTESI nell'ambito del sistema informativo regionale SIUL INDICATORE H1	6,00	01/01/2022	31/12/2022		LAVORO E FORMAZIONE	NOTA AL 30.06.2022: Nei primi mesi del 2022 sono proseguiti i lavori del Tavolo tecnico regionale avviato dal 2019 dalla Regione Lombardia per sostituire gradualmente il Portale SINTESI, già declinato per ogni Provincia lombarda, con un nuovo portale deno
I) Partecipazione al Tavolo tecnico regionale per la definizione di modelli comunicativi omogenei inerenti i servizi erogati dai CPI della regione Lombardia INDICATORE I1	6,00	01/01/2022	31/12/2022		LAVORO E FORMAZIONE	
L) Presentazione, monitoraggio e rendicontazione degli interventi previsti dal piano regionale di potenziamento dei CPI e dell'Ufficio del Collocamento mirato della Provincia, in conformità con le linee guida regionali (cadenza trimestrale) INDICATORE L1	6,00	01/01/2022	31/12/2022		LAVORO E FORMAZIONE	



Migliorare l'operatività dei Centri per l'Impiego e del Collocamento mirato sul piano organizzativo, strutturale e strumentale

GANTT FASI PREVISTE



INDICATORI

Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Note
A1a) N. corsi di base e avanzati sull'erogazione dei servizi orientativi programmati e realizzati	RISULTATO	3,00	VAR PEG ott: modifica del valore atteso da 4 a 3. NOTA: in maggio 2022 è stata chiesta la modifica del Valore Atteso da 4 a 3
A1b) N. partecipanti formati / N. partecipanti iscritti ai corsi di base e avanzati sull'erogazione dei servizi orientativi (indicatore in %)	RISULTATO	80,00	formati=partecipanti che hanno partecipato ad almeno l'80% del monte-ore programmato per ogni corso base/avanzato; in numeri assoluti, i partecipanti ai corsi avanzati potranno coincidere in buona parte con i partecipanti ai corsi base.
A2) N. partecipanti ai percorsi formativi trasversali organizzati / N. nuovi assunti a far tempo dal 01.12.2021 (n. 20 nuovi assunti) (indicatore in %)	RISULTATO	100,00	



Migliorare l'operatività dei Centri per l'Impiego e del Collocamento mirato sul piano organizzativo, strutturale e strumentale

INDICATORI			
Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Note
A3) N. nuovi assunti formati / N. nuovi assunti a far tempo dal 18.10.2021 (n. 43 nuovi assunti) (indicatore in %)	RISULTATO	100,00	
A4) N. incontri di formazione in tema di RdC (almeno 6)	RISULTATO	6,00	
B1) Procedure operative ridefinite (almeno 3)	RISULTATO	3,00	Procedure ridefinite: - presa in carico dei beneficiari RdC nell'ambito del programma GOL - presa in carico dei target di destinatari previsti dal programma GOL - procedura privacy
B2) Procedure operative ridefinite (almeno 3)	RISULTATO	3,00	
C1) Nuovo organigramma del Settore Lavoro e Formazione	RISULTATO	si	
C2) Ridefinizione dei processi di lavoro del Settore Lavoro e Formazione	RISULTATO	si	
C3) Costituzione di un Team di operatori che si occupano della gestione della misura RdC	RISULTATO	si	
D1) Supporto tecnico-informatico potenziato mediante appalto/incarico di lavoro autonomo (almeno 1 risorsa umana in più)	RISULTATO	1,00	
E) N. 1 Protocollo sottoscritto con il Comune di Crema	RISULTATO	1,00	
F1) N. 1 Protocollo sottoscritto con il Comune di Soresina	RISULTATO	0,00	VAR PEG ott: indicatore condizionato: I passaggi necessari per addvenire alla sottoscrizione del Protocollo saranno avviati solo a seguito della definizione da parte di RL degli interventi di Cremona e Crema. NOTA AL 31.8.2022: si chiede l'eliminazione di tale indicatore legato alla fase F1
F2) N. 1 Protocollo sottoscritto con il Comune di Casalmaggiore	RISULTATO	1,00	
F3) N. 1 Protocollo sottoscritto con il Comune di Cremona	RISULTATO	1,00	



Migliorare l'operatività dei Centri per l'Impiego e del Collocamento mirato sul piano organizzativo, strutturale e strumentale

INDICATORI			
Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Note
G1) N. nuove postazioni di lavoro allestite / n. nuove postazioni di lavoro da allestire presso i Centri per l'Impiego di Cremona, Crema, Casalmaggiore e Soresina, Ufficio Collocamento mirato e Uffici centrali del Settore (attualmente n. 25) (in %).	RISULTATO	100,00	
H1) n. incontri del Tavolo tecnico interistituzionale partecipati / n. incontri del Tavolo tecnico interistituzionale convocati dalla Regione Lombardia sui sistemi informativi (in % - verbali)	RISULTATO	90,00	
I1) n. incontri del Tavolo tecnico interistituzionale partecipati / n. incontri del Tavolo tecnico interistituzionale convocati dalla Regione Lombardia sui modelli di comunicazione (in % - verbali)	RISULTATO	90,00	
L1) Scadenze trimestrali rispettate per la presentazione, il monitoraggio e la rendicontazione delle schede-intervento alla Regione Lombardia (in %)	RISULTATO	100,00	
Rispetto del cronoprogramma (in %)	RISULTATO	100,00	

Relazioni nella Vista DUP 2022 - 2024

MISSIONE: 2022_MIS_15 15 - POLITICHE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONALE

PROGRAMMA: 2022_PRO_15_01 Servizi per lo sviluppo del mercato del lavoro

OBIETTIVO OPERATIVO DI PROGRAM: 2022_OO-PRO_15_01-01 Potenziare CPI e Collocamento mirato, mediante l'organizzazione ottimale delle risorse disponibili.

Relazioni nella Vista STRATEGIA SES DUP 2022 - 2024

MISSIONE: 2022_MIS_15 15 - POLITICHE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONALE

OBIETTIVO STRATEGICO S.E.S.DUP: 2022_SES_15-01 Riaffermare il ruolo istituzionale della Provincia nell'ambito delle politiche del lavoro a livello territoriale.

OBIETTIVI INDIVIDUALI PEG 2022
2022_3502Centro di Responsabilità
**SETTORE LAVORO E
FORMAZIONE**Responsabile
FARONI BARBARA**Implementare la condivisione di finalità, contenuti e parametri di erogazione dei servizi di orientamento tra gli operatori dei Centri per l'impiego**Responsabile **FARONI BARBARA**Tipo di Obiettivo **OBIETTIVO
INDIVIDUALE**

Collegato a

OBIETTIVI STRATEGICI PEG 2022: 2022_OS06 Politiche del lavoroPeso sul totale di OBIETTIVI
STRATEGICI PEG 2022 **41,00%****FINALITA' E MOTIVAZIONI**

Finalità che si vogliono perseguire

La finalità perseguita è quella di:

- condividere con gli operatori dei Centri per l'impiego gli elementi caratterizzanti i servizi di orientamento erogati sia in ambito scolastico che professionale;
- definire la modellizzazione dei servizi di "Accoglienza e prima informazione", "Ricerca attiva del lavoro per studenti" e "Ricerca attiva del lavoro per adulti", anche al fine di facilitare l'operatività del personale assunto a seguito del piano di rafforzamento dei CPI.

Motivazioni

La motivazione alla base dell'obiettivo risiede nella considerazione che i servizi di orientamento sono fondamentali per rafforzare le persone rispetto all'attuale assetto del mercato del lavoro.

Si rende, dunque, necessario concentrare su di essi una particolare attenzione, con l'obiettivo di rispondere nel modo migliore possibile ai bisogni emergenti dall'utenza, sempre più ampia e diversificata, che si rivolge ai Centri per l'Impiego.

DESCRIZIONE DELLE AZIONI DA COMPIERE

Descrizione delle azioni da compiere

La finalità descritta sarà perseguita soprattutto mediante incontri con i diversi operatori coinvolti in ogni specifico servizio di orientamento.

In particolare, attraverso:

- interviste individuali finalizzate ad analizzare obiettivi dell'intervento, metodi e parametri di erogazione, contenuti da comunicare agli utenti e strumenti da utilizzare a supporto dell'intervento stesso;
- incontri di gruppo per la condivisione degli aspetti emersi dalle interviste individuali;
- definizione di linee-guida (modellizzazione) come risultato del confronto realizzato con gli operatori;
- condivisione finale del documento con la Dirigenza e i Responsabili del Settore;
- diffusione del documento a tutti gli operatori coinvolti e coinvolgibili.



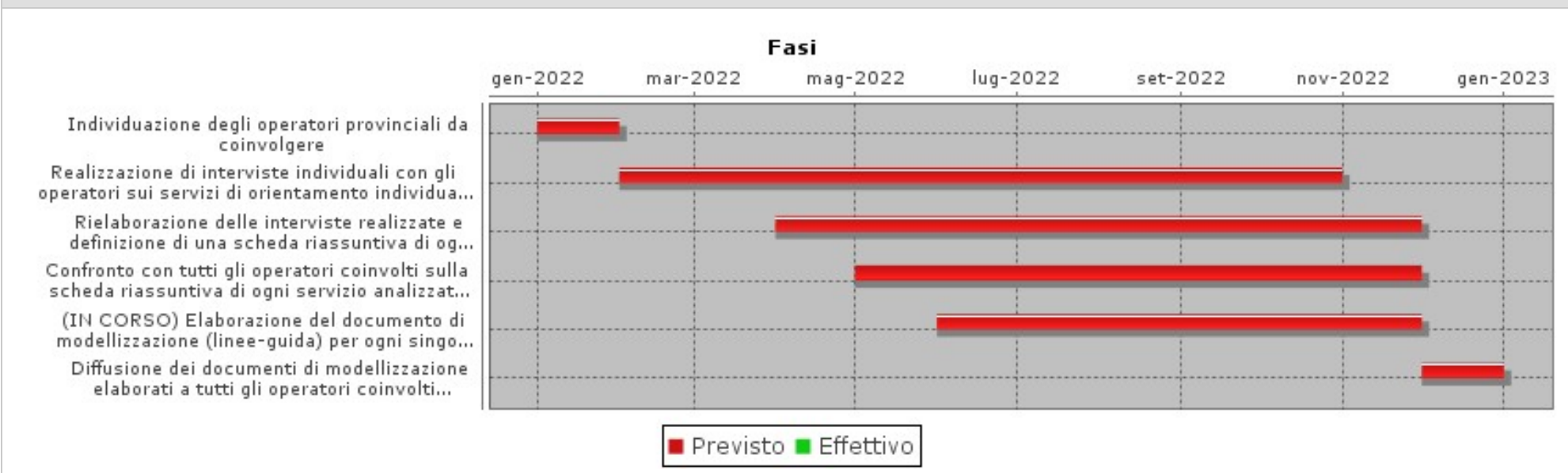
Implementare la condivisione di finalità, contenuti e parametri di erogazione dei servizi di orientamento tra gli operatori dei Centri per l'impiego

FASI PREVISTE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO						
Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
Individuazione degli operatori provinciali da coinvolgere	17,00	01/01/2022	31/01/2022		LAVORO E FORMAZIONE	Sono stati individuati 12 operatori
Realizzazione di interviste individuali con gli operatori sui servizi di orientamento individuati per focalizzarne gli elementi fondamentali (caratteristiche generali, obiettivi, contenuti e messaggi da trasmettere all'utenza)	17,00	01/02/2022	31/10/2022		LAVORO E FORMAZIONE	
Rielaborazione delle interviste realizzate e definizione di una scheda riassuntiva di ogni servizio, contenente gli elementi emersi da tutte le interviste realizzate	17,00	01/04/2022	30/11/2022		LAVORO E FORMAZIONE	
Confronto con tutti gli operatori coinvolti sulla scheda riassuntiva di ogni servizio analizzato, per concordarne il contenuto definitivo	17,00	01/05/2022	30/11/2022		LAVORO E FORMAZIONE	
Elaborazione del documento di modellizzazione (linee-guida) per ogni singolo servizio analizzato e relativa condivisione con gli operatori coinvolti, la Dirigenza e i responsabili del Settore	16,00	01/06/2022	30/11/2022		LAVORO E FORMAZIONE	
Diffusione dei documenti di modellizzazione elaborati a tutti gli operatori coinvolti e coinvolgibili nella realizzazione dei servizi	16,00	01/12/2022	31/12/2022		LAVORO E FORMAZIONE	



Implementare la condivisione di finalità, contenuti e parametri di erogazione dei servizi di orientamento tra gli operatori dei Centri per l'impiego

GANTT FASI PREVISTE



INDICATORI

Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Note
Operatori dei Centri per l'impiego coinvolti nell'analisi dei servizi di orientamento individuati per la loro modellizzazione	RISULTATO	> 5	
Restituzione agli operatori dei Centri per l'impiego coinvolti dei report riassuntivi riferiti alle interviste realizzate per la condivisione degli elementi caratterizzanti i servizi di orientamento erogati sia in ambito scolastico che professionale	RISULTATO	si	
Almeno n. 3 servizi di orientamento modellizzati (Accoglienza e prima informazione, "Ricerca attiva del lavoro per studenti" e "Ricerca attiva del lavoro per adulti")	RISULTATO	3,00	



Implementare la condivisione di finalità, contenuti e parametri di erogazione dei servizi di orientamento tra gli operatori dei Centri per l'impiego

INDICATORI			
Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Note
Rispetto del cronoprogramma	RISULTATO	100,00	

Relazioni nella Vista DUP 2022 - 2024

MISSIONE: 2022_MIS_15 15 - POLITICHE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONALE

PROGRAMMA: 2022_PRO_15_02 Formazione professionale

OBIETTIVO OPERATIVO DI PROGRAM: 2022_OO-PRO_15_02-01 Rafforzare la collaborazione con gli enti facenti parte, a vario titolo, della filiera dell'istruzione, formazione e orientamento e delle politiche attive del lavoro.

Relazioni nella Vista STRATEGIA SES DUP 2022 - 2024

MISSIONE: 2022_MIS_15 15 - POLITICHE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONALE

OBIETTIVO STRATEGICO S.E.S.DUP: 2022_SES_15-01 Riaffermare il ruolo istituzionale della Provincia nell'ambito delle politiche del lavoro a livello territoriale.

OBIETTIVI INDIVIDUALI PEG 2022
2022_3503Centro di Responsabilità
**SETTORE LAVORO E
FORMAZIONE**Responsabile
FARONI BARBARA**Attuazione delle politiche attive del lavoro e di percorsi di inclusione per le fasce più deboli del mercato del lavoro.**Responsabile **FARONI BARBARA**Tipo di Obiettivo **OBIETTIVO
INDIVIDUALE**Collegato a
OBIETTIVI STRATEGICI PEG 2022: 2022_OS06 Politiche del lavoroPeso sul totale di OBIETTIVI
STRATEGICI PEG 2022 **43,50%****FINALITA' E MOTIVAZIONI**

Finalità che si vogliono perseguire

Promuovere l'attuazione nel territorio provinciale delle politiche attive del lavoro previste dal PNRR, con particolare attenzione al nuovo programma "Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori" (GOL), alla misura nazionale "Reddito di Cittadinanza" (RdC) e agli altri programmi nazionali, regionali e locali finalizzati all'inclusione socio-lavorativa delle donne, delle persone disabili e delle altre fasce più deboli della popolazione.

Motivazioni

La motivazione alla base dell'obiettivo risiede nella necessità di accompagnare la ripresa economica del territorio provinciale dopo la crisi pandemica senza "lasciare indietro" le fasce più vulnerabili e fragili della popolazione, in un mercato del lavoro sempre più complesso e in continua evoluzione, nel quale l'efficacia degli interventi di politica attiva del lavoro (PAL) affidati ai Centri per l'Impiego - a cui il modello organizzativo lombardo attribuisce un ruolo centrale e di coordinamento - passa anche attraverso il rafforzamento della collaborazione, da un lato, con Regione, Ministero del lavoro e delle Politiche sociali e ANPAL SERVIZI Spa e, dall'altro, con tutti gli stakeholder del territorio: istituzioni, parti sociali, imprese, cooperative sociali, operatori pubblici e privati accreditati per il lavoro e la formazione, servizi per l'istruzione, la formazione e l'orientamento, servizi sociali, servizi socio-sanitari, ma anche associazionismo e volontariato impegnato su temi trasversali al lavoro quali l'inclusione sociale, la povertà e marginalità, le pari opportunità.

Tale strategia, peraltro, trova ampia conferma nel nuovo programma nazionale "GOL", finanziato dai fondi UE (REACT-EU e PNRR - missione 5 componente 1), che tra gli obiettivi specifici prevede: la revisione dei Livelli Essenziali delle Prestazioni e l'integrazione con le politiche regionali; l'integrazione tra servizi e la promozione di reti territoriali dei servizi; il coinvolgimento delle imprese del territorio; il rafforzamento di capacità analitiche (del mercato del lavoro e delle tendenze in atto); la promozione di forme di "occupazione protetta" e di percorsi di accompagnamento dedicati all'utenza più fragile con il coinvolgimento del terzo settore; la promozione di interventi innovativi e sperimentali in collaborazione con i Comuni.

Si tratta di sfide che si intrecciano naturalmente con il Piano straordinario di potenziamento dei CPI che, entrato nel vivo nella seconda metà del 2021, conoscerà uno sviluppo più significativo nel 2022 e a cui è dedicato l'obiettivo 2022/3501 del PEG 2022 del Settore 35.

Concorre alla realizzazione della Missione 15, programma 3, Ob.op. 01.

DESCRIZIONE DELLE AZIONI DA COMPIERE

***Attuazione delle politiche attive del lavoro e di percorsi di inclusione per le fasce più deboli del mercato del lavoro.***

Descrizione delle azioni da compiere

La finalità descritta sarà perseguita soprattutto attraverso:

- A) l'istituzione e il coordinamento del Tavolo dell'Osservatorio provinciale del Mercato del lavoro, un tavolo interistituzionale avente la finalità di condividere le conoscenze sull'andamento del mercato del lavoro locale a supporto della programmazione e del coordinamento delle politiche del lavoro da attuare a livello territoriale, anche promuovendo le opportune connessioni con le politiche sociali e della formazione;
- B) il potenziamento e il coordinamento dei Tavoli territoriali con gli operatori pubblici e privati accreditati per l'erogazione dei servizi per il lavoro e dei servizi per la formazione, i servizi socio-assistenziali e socio-sanitari, nonché del Comitato Tecnico disabili, quali luoghi privilegiati di confronto e di raccordo operativo sulle specifiche misure di politica attiva del lavoro, in cui definire congiuntamente buone prassi e modalità di presa in carico integrata delle persone in cerca di lavoro, inclusi i disabili e altre categorie particolarmente vulnerabili e fragili;
- C) la partecipazione alle reti/tavoli territoriali coordinati da altri attori istituzionali (Comuni, Ambiti territoriali sociali, ATS Val Padana, CCIAA, Prefettura) in tema di povertà, inclusione sociale, pari opportunità e conciliazione dei tempi di vita e di lavoro;
- D) l'attuazione degli interventi previsti dal nuovo programma nazionale "GOL", rivolto soprattutto a target particolarmente deboli sul mercato del lavoro (giovani Neet; donne in situazione di svantaggio; disabili; disoccupati di lunga durata; lavoratori over 55 anni) e finanziato dal PNRR, subordinatamente al raggiungimento, entro il 2025, di specifici risultati quali, tra gli altri, la presa in carico di un determinato numero di beneficiari, di cui il 75% dovranno essere proprio le fasce più deboli della popolazione;
- E) l'implementazione della misura nazionale del Reddito di cittadinanza (RdC), per cui è previsto un rifinanziamento, seppure con alcuni correttivi che riguarderanno anche la "componente di politica attiva" e la partecipazione a progetti di inclusione promossi dalle reti territoriali;
- F) la più ampia partecipazione agli altri programmi di politiche attive del lavoro e di inclusione socio-lavorativa attivabili sul territorio in collaborazione con altri attori istituzionali e non, contribuendo fattivamente alla progettazione, al monitoraggio e alla realizzazione di progetti o singoli interventi rivolti a giovani, donne, vittime di violenze di genere e di tratta, migranti, persone sottoposte a provvedimenti dell'autorità giudiziaria, etc. (es. Progetto RESTART 3.0, Piano operativo in tema di violenza di genere e diversity management ai sensi della DGR n. 5080/2021, etc.).



Attuazione delle politiche attive del lavoro e di percorsi di inclusione per le fasce più deboli del mercato del lavoro.

FASI PREVISTE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO						
Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
A) Individuazione soggetti componenti del Tavolo Osservatorio provinciale Mercato del Lavoro; definizione, condivisione e sottoscrizione di un Protocollo di Intesa che istituisca il Tavolo e ne disciplini ruoli/compiti e funzionamento. INDICAT. A1 - A2					LAVORO E FORMAZIONE	VAR PEG ott: fase soppressa. NOTA: A maggio 2022 chiesto il differimento del termine finale dal 30.04 al 30.09.2022 -NOTA AL 30.6.2022: Nei primi mesi dell'anno si sono svolti diversi incontri con la Camera di Commercio di Cremona, le Organizzazioni sinda
B1) Coordinamento dei Tavoli territoriali degli operatori pubblici e privati accreditati ai servizi per il lavoro INDICATORE B1	8,00	01/01/2022	31/12/2022		LAVORO E FORMAZIONE	Nota al 30/06: In data 08 giugno si sono svolti due incontri con gli operatori accreditati ai Servizi per il Lavoro attivi sui territori cremonese-casalasco e cremasco-soresinese per un primo confronto in merito al raccordo tra pubblico e privato per l'a
B2) Coordinamento dei Tavolo territoriali per l'inserimento lavorativo dei disabili INDICATORE B2	8,00	01/01/2022	31/12/2022		LAVORO E FORMAZIONE	
B3) Coordinamento del Comitato Tecnico disabili INDICATORE B3	8,00	01/01/2022	31/12/2022		LAVORO E FORMAZIONE	



Attuazione delle politiche attive del lavoro e di percorsi di inclusione per le fasce più deboli del mercato del lavoro.

FASI PREVISTE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO						
Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
C) Partecipazione alle reti/tavoli territoriali convocati dagli Ambiti territoriali sociali e/o altri attori locali in tema di povertà, inclusione sociale, pari opportunità, conciliazione INDICATORI C1 - C2	8,00	01/01/2022	31/12/2022		LAVORO E FORMAZIONE	NOTA A GIUGNO 2022:Il personale dei CPI e/o degli uffici centrali del Settore hanno partecipato a n. 6 incontri su 6 convocati da: Comune di Cremona (gruppi di lavoro e plenaria per il Piano di Zona dell'Ambito Territoriale cremonese 2021-2023; ATS Val Pa
D1) Analisi delle disposizioni attuative - nazionali e regionali - del programma GOL INDICATORE D1	8,00	01/01/2022	31/03/2022		LAVORO E FORMAZIONE	Nota al 30/06/2022: la fase di analisi delle disposizioni attuative del programma GOL proseguirà per tutto l'anno in corso in quanto l'Avviso di Regione Lombardia, pubblicato in data 31/05/2022, si riferisce alla 1^ fase attuativa (indicativamente fino al



Attuazione delle politiche attive del lavoro e di percorsi di inclusione per le fasce più deboli del mercato del lavoro.

FASI PREVISTE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO						
Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
D2) Coordinamento dei CPI e del Collocamento mirato nelle attività previste dal Programma GOL INDICATORE D2	8,00	01/03/2022	31/12/2022		LAVORO E FORMAZIONE	Nota al 30/06: Con riferimento al coordinamento dei Cpl si evidenzia che i responsabili dei Cpl hanno partecipato a tutti i tavoli operativi presieduti da Regione Lombardia (16 incontri). Sono stati, inoltre, organizzati specifici incontri di coordinamento
E1) Gestione dell'istituto della condizionalità INDICATORE E1	8,00	01/01/2022	31/12/2022		LAVORO E FORMAZIONE	Nota al 30/06: Nell'ambito del programma RdC sono stati comunicati ad INPS, per il tramite dei sistemi informativi in uso, n. 31 eventi di condizionalità dovuti alla mancata presentazione dei beneficiari alle convocazioni (tramite raccomandata A/R) del Cp
E2) Assegnazione dei beneficiari RdC in carico ai CPI ai Progetti di Utilità Collettiva (PUC) istituiti dai Comuni di residenza INDICATORE E2	8,00	01/01/2022	31/12/2022		LAVORO E FORMAZIONE	



Attuazione delle politiche attive del lavoro e di percorsi di inclusione per le fasce più deboli del mercato del lavoro.

FASI PREVISTE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO						
Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
F1) Realizzazione del Piano operativo in tema di violenza di genere e diversity management ai sensi della DGR n. 5080/2021 INDICATORE F1a - F1b	9,00	01/01/2022	31/12/2022		LAVORO E FORMAZIONE	NOTA A GIUGNO 2022: Dal 10.05.2022 al 13.06.2022 si è tenuto il corso di formazione base sulle violenze di genere (16 ore). Relativamente al corso sul diversity management è stato individuato il soggetto attuatore, a seguito di indagine di mercato e inco
F2) Partecipazione alla progettazione territoriale per promuovere interventi di orientamento e inserimento lavorativo a favore di fasce deboli INDICATORE F2	9,00	01/01/2022	31/12/2022		LAVORO E FORMAZIONE	NOTA A GIUGNO 2022: Il personale dei CPI e degli uffici centrali del Settore Lavoro e Formazione hanno partecipato a: n. 1 focus group organizzato dalla Rete territoriale antiviolenza nell'ambito del progetto "ARCA IV" finalizzato alla progettazione di int



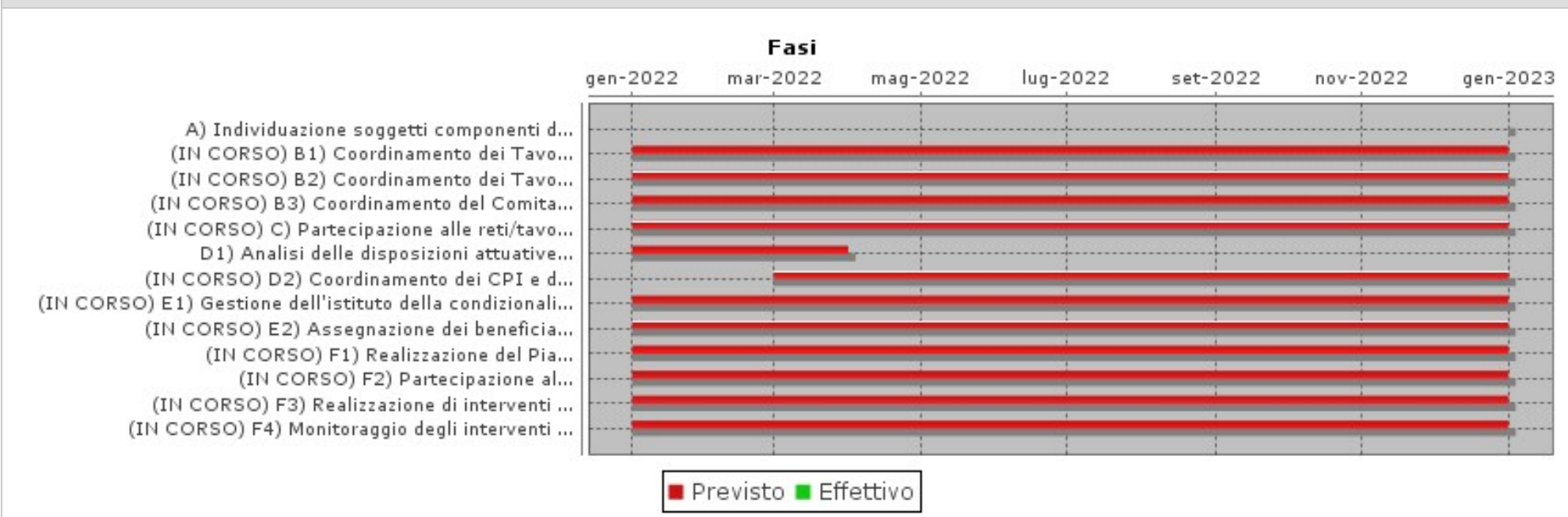
Attuazione delle politiche attive del lavoro e di percorsi di inclusione per le fasce più deboli del mercato del lavoro.

FASI PREVISTE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO						
Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
F3) Realizzazione di interventi di orientamento e inserimento lavorativo a favore di fasce deboli finanziati nell'ambito di progettualità territoriali INDICATORE F3	9,00	01/01/2022	31/12/2022		LAVORO E FORMAZIONE	NOTA A GIUGNO 2022: Nell'ambito del progetto "RE-START 3.0" il CPI di Cremona ha realizzato n. 7 incontri di gruppo e 10 incontri individuali per 16 detenuti. Inoltre il CPI di Cremona ha realizzato un incontro di gruppo di orientamento e ricerca attiva
F4) Monitoraggio degli interventi di orientamento e inserimento lavorativo a favore di fasce deboli finanziati nell'ambito di progettualità territoriali INDICATORE F4	9,00	01/01/2022	31/12/2022		LAVORO E FORMAZIONE	NOTA A GIUGNO 2022: Nell'ambito del progetto RE-START 3.0 la Provincia ha partecipato ad un incontro di verifica sullo stato di avanzamento del Progetto convocato dal Comune di Cremona da remoto--- NOTA AL 31.08.2022: Nell'ambito del progetto RE-START 3.0



Attuazione delle politiche attive del lavoro e di percorsi di inclusione per le fasce più deboli del mercato del lavoro.

GANTT FASI PREVISTE



Note di precisazione iniziali

INDICATORE E1) - Nota: la normativa sul RdC (L. 26/2019) stabilisce che la fruizione del contributo economico è condizionata ad una serie di impegni/adempimenti a cui il beneficiario è tenuto, a pena di sanzioni (dalla decurtazione del contributo sino alla sua decadenza), ad esempio: mancata presentazione alle convocazioni del CPI, mancata sottoscrizione del Patto per il lavoro, mancata partecipazione alle politiche attive del lavoro, mancata accettazione dell'offerta congrua di lavoro, rifiuto dell'assegnazione al PUC etc. I CPI sono tenuti a segnalare all'INPS gli eventi di condizionalità per il tramite della piattaforma informatica di cui sono dotati (in Lombardia: SIUL).

INDICATORE E2) - Nota: i PUC sono progetti utili alla collettività e sono regolamentati dal Decreto 22/10/2019 del Ministro del Lavoro e delle politiche Sociali. Si tratta di progetti a titolarità dei comuni, utili alla collettività in ambito sociale, artistico, ambientale, formativo e di tutela dei beni comuni, cui il beneficiario di Reddito di Cittadinanza (RdC) è tenuto ad offrire la propria disponibilità ai sensi dell'art. 4, comma 15 del D.L. n. 4/2019 "Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensione", convertito con modificazioni dalla legge 28 marzo 2019 n. 26.



Attuazione delle politiche attive del lavoro e di percorsi di inclusione per le fasce più deboli del mercato del lavoro.

INDICATORI			
Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Note
A1) Sottoscrizione del Protocollo di intesa di istituzione del Tavolo dell'Osservatorio provinciale del Mercato del lavoro	_____	0,00	VAR PEG ott: indicatore soppresso. Nota AGOSTO 2022: si chiede l'eliminazione dell'indicatore legato alla fase A da eliminare
A2) N. Convocazioni del Tavolo dell'Osservatorio del Mercato del lavoro (almeno 4)	_____	0,00	VAR PEG ott: indicatore soppresso. Nota AGOSTO 2022: si chiede l'eliminazione dell'indicatore legato alla fase A da eliminare
B1) N. Convocazioni Tavolo operatori pubblici e privati accreditati (almeno 4)	RISULTATO	4,00	
B2) N. Convocazioni Tavoli territoriali per l'inserimento lavorativo dei disabili (almeno 4)	RISULTATO	4,00	
B3) N. Convocazioni Comitato Tecnico disabili (almeno 6)	RISULTATO	2,00	VAR PEG ott: diminuzione del target da 6 a 2. NOTA: A maggio 2022 chiesta la variazione del target: da 6 a 2
C1) N. incontri presenziati dai CPI e dal Collocamento mirato/N. incontri convocati da altri soggetti del territorio (indicatore in %)	RISULTATO	90,00	
C2) Nuove procedure di presa in carico integrata condivise (almeno 1 Protocollo operativo)	RISULTATO	1,00	
D1) N. Servizi erogati in più dai CPI nel 2022 / n. servizi erogati dai CPI nel 2021 (in %)	RISULTATO	10,00	VAR PEG ott: si prende atto di tutte le osservazioni esposte dal dirigente in relazione all'indicatore, di cui si terrà conto in sede di valutazione finale. NOTA: a Maggio2022 chiesta l'eliminazione dell'indicatore da sostituire con: Sperimentazione modalità di erogazione servizi per attuazione GOL - VALORE ATTESO: SI
D2) Monitoraggi trimestrali relativi al numero dei servizi erogati dai CPI e dal Collocamento mirato in attuazione del programma GOL (almeno 4)	EFFICIENZA	4,00	
D1bis)% prese in carico di utenti del Programma GOL rispetto al target annuale assegnato da Regione: il dato comprende n. accoglienza e informazioni sul programma, n. assessment (profilazione qualitativa) e n. patti di servizio personalizzato (almeno 35%)	RISULTATO	35,00	TARGET ASSEGNATO: 3.212 (programma avviato il 20/06/22) VAR PEG ott: inserimento nuovo indicatore.
E1) N. di segnalazioni degli eventi di condizionalità/N. eventi di condizionalità (in %)	EFFICACIA	100,00	vedasi nota a preventivo



Attuazione delle politiche attive del lavoro e di percorsi di inclusione per le fasce più deboli del mercato del lavoro.

INDICATORI			
Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Note
E2) N. assegnazioni ai PUC/N. richieste da parte dei Comuni (almeno il 50%) (in %)	RISULTATO	100,00	vedasi nota a preventivo
F1a) Programmi formativi elaborati (almeno 2)	RISULTATO	2,00	
F1b) N. operatori dei CPI partecipanti ad almeno l'80% del monte-ore / N. minimo degli operatori dei CPI previsti come partecipanti dalla Regione Lombardia (almeno n. 8) (indicatore in %)	RISULTATO	90,00	
F2) N. nuovi Progetti in cui la Provincia è aderente in qualità di partner o associato (almeno 1)	RISULTATO	1,00	
F3) N. interventi di orientamento e inserimento lavorativo a favore di fasce deboli finanziati nell'ambito di progettualità territoriali (almeno 12)	EFFICACIA	12,00	gli interventi potranno essere sia individuali che di gruppo
F4) N. rendicontazioni fisiche e finanziarie effettuate / N. rendicontazioni fisiche e finanziarie richieste dall'Ente finanziatore (in %)	RISULTATO	100,00	
Rispetto del cronoprogramma (in %)	RISULTATO	100,00	

Relazioni nella Vista DUP 2022 - 2024

MISSIONE: 2022_MIS_15 15 - POLITICHE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONALE

PROGRAMMA: 2022_PRO_15_03 Sostegno all'occupazione

OBIETTIVO OPERATIVO DI PROGRAM: 2022_OO-PRO_15_03-02 Promuovere l'attuazione di interventi di politica attiva del lavoro, partecipando direttamente ai programmi nazionali, regionali e locali.

Relazioni nella Vista STRATEGIA SES DUP 2022 - 2024

MISSIONE: 2022_MIS_15 15 - POLITICHE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONALE

OBIETTIVO STRATEGICO S.E.S.DUP: 2022_SES_15-01 Riaffermare il ruolo istituzionale della Provincia nell'ambito delle politiche del lavoro a livello territoriale.

**Reingegnerizzazione di processi e informatizzazione dei dati del Collocamento Mirato**Responsabile **FARONI BARBARA**Tipo di Obiettivo **OBIETTIVO
INDIVIDUALE**Collegato a
OBIETTIVI STRATEGICI PEG 2022: 2022_OS06 Politiche del lavoroPeso sul totale di OBIETTIVI
STRATEGICI PEG 2022 **42,00%****FINALITA' E MOTIVAZIONI**

Finalità che si vogliono perseguire

- Revisione di alcuni processi del Collocamento Mirato ed elaborazione del relativo manuale operativo con particolare riferimento a quelli di cui alla stipula di convenzioni di inserimento lavorativo
- Adozione dei nuovi processi
- Digitalizzazione dei documenti prodotti in tali processi implementando nuovi strumenti e funzioni basate su documenti informatici
- Produzione sistematica di dati informatizzati utili sia al monitoraggio del servizio che per finalità statistiche interne ed esterne

Motivazioni

Nelle more della definizione e messa in produzione della nuova applicazione gestionale della legge 68/99 per tutte le Province lombarde da parte di Regione Lombardia, si ritiene utile e necessario revisionare e digitalizzare alcuni processi del Collocamento Mirato, al fine di rendere più fluida e celere, quindi più ed efficiente, l'azione dell'ufficio.

Il processo di reingegnerizzazione e informatizzazione dei dati è funzionale a semplificare l'attività amministrativa interna dell'ufficio, agevolando le attività di monitoraggio e raccolta dei dati statistici periodicamente richiesti dal Ministero del Lavoro e dalla Regione Lombardia.

In tal modo si intende migliorare la relazione con l'utenza, rappresentata da datori di lavoro pubblici e privati, persone fisiche, PP.AA., parti sociali e operatori accreditati.

DESCRIZIONE DELLE AZIONI DA COMPIERE

Descrizione delle azioni da compiere

In primo luogo, si provvederà alla progressiva analisi e alla revisione/riscrittura dei processi e delle procedure del Collocamento Mirato, con particolare attenzione a quelle caratterizzate da una gestione prettamente cartacea, quali le convenzioni di inserimento lavorativo.

Contemporaneamente e con la collaborazione del personale di supporto tecnico informatico del Settore Lavoro e Formazione, si valuterà in quale misura sia sarà possibile informatizzare tali processi.

A tale scopo, potrà essere utile il confronto con le esperienze delle altre Province lombarde.

L'output finale sarà rappresentato dall'attivazione delle seguenti procedure informatizzate:



Reingegnerizzazione di processi e informatizzazione dei dati del Collocamento Mirato

- richiesta e rilascio convenzione ai sensi art. 11 L.68/99
- richiesta e rilascio convenzione ai sensi dell'art. 14 D.lgs. 276/03
- richiesta e rilascio nulla osta al lavoro in convenzione
- richiesta e rilascio di certificazione di computo nei rapporti in somministrazione (art. 34 D.lgs. 81/2015).

FASI PREVISTE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO

Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
A) Revisione processo e procedura con informatizzazione dei documenti di nulla osta al lavoro in convenzione INDICATORE A	20,00	01/01/2022	31/03/2022		LAVORO E FORMAZIONE	
B) Revisione processo e procedura con informatizzazione dei documenti di convenzione art. 14 D.lgs.276/03 INDICATORE A	20,00	01/04/2022	31/12/2022		LAVORO E FORMAZIONE	VAR PEG ott: differimento data fine prevista dal 30/06 al 31/12/2022. - NOTA AL 31.8.2022: CHIESTO DIFFERIMENTO TERMINE FINALE AL 31.12.2022:La richiesta di variazione del termine finale delle fasi A e B, è motivata dal fatto che il Ministero del Lavoro e



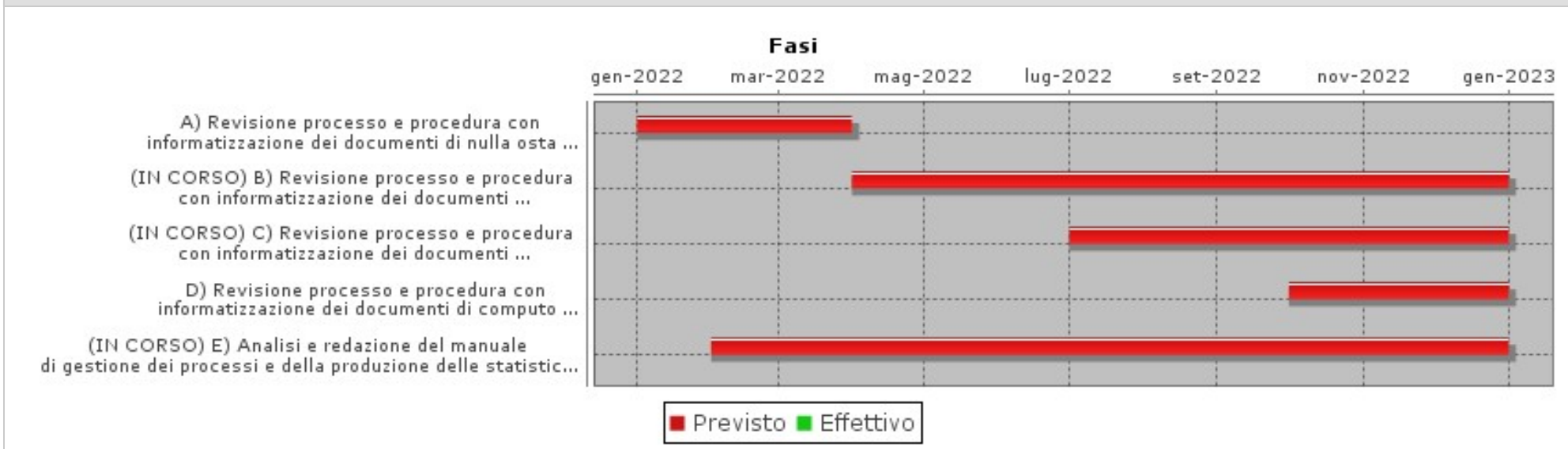
Reingegnerizzazione di processi e informatizzazione dei dati del Collocamento Mirato

FASI PREVISTE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO						
Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
C) Revisione processo e procedura con informatizzazione dei documenti di convenzione art. 11 L.68/99 INDICATORE A	20,00	01/07/2022	31/12/2022		LAVORO E FORMAZIONE	VAR PEG ott: differimento data fine prevista dal 30/06 al 31/12/2022. - NOTA AL 31.8.2022: CHIESTO DIFFERIMENTO TERMINE FINALE AL 31.12.2022:La richiesta di variazione del termine finale delle fasi B e C è motivata dal fatto che il Ministero del Lavoro e
D) Revisione processo e procedura con informatizzazione dei documenti di computo in somministrazione art. 34 D.lgs. 81/2015 INDICATORE A	20,00	01/10/2022	31/12/2022		LAVORO E FORMAZIONE	
E) Analisi e redazione del manuale di gestione dei processi e della produzione delle statistiche INDICATORE B	20,00	01/02/2022	31/12/2022		LAVORO E FORMAZIONE	



Reingegnerizzazione di processi e informatizzazione dei dati del Collocamento Mirato

GANTT FASI PREVISTE



INDICATORI

Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Note
A) N. di processi con procedure informatizzate	RISULTATO	4,00	nota al 30/6/2022: completata la fase A
B) Manuale di gestione dei processi e della produzione delle statistiche	RISULTATO	si	
Rispetto del cronoprogramma (in %)	RISULTATO	100,00	

Relazioni nella Vista DUP 2022 - 2024

MISSIONE: 2022_MIS_15 15 - POLITICHE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONALE

PROGRAMMA: 2022_PRO_15_03 Sostegno all'occupazione

OBIETTIVO OPERATIVO DI PROGRAM: 2022_OO-PRO_15_03-02 Promuovere l'attuazione di interventi di politica attiva del lavoro, partecipando direttamente ai programmi nazionali, regionali e locali.



OBIETTIVI INDIVIDUALI PEG 2022

2022_3504

Centro di Responsabilità
**SETTORE LAVORO E
FORMAZIONE**

Responsabile
FARONI BARBARA

Reingegnerizzazione di processi e informatizzazione dei dati del Collocamento Mirato

Relazioni nella Vista STRATEGIA SES DUP 2022 - 2024

MISSIONE: 2022_MIS_15 15 - POLITICHE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONALE

OBIETTIVO STRATEGICO S.E.S.DUP: 2022_SES_15-01 Riaffermare il ruolo istituzionale della Provincia nell'ambito delle politiche del lavoro a livello territoriale.

OBIETTIVI INDIVIDUALI PEG 2022
2022_3505Centro di Responsabilità
**SETTORE LAVORO E
FORMAZIONE**Responsabile
FARONI BARBARA

Attuazione dell'Azione di sistema per la diffusione delle competenze digitali dei disabili in cerca di occupazione - Fondo regionale per l'occupazione dei disabili annualità 2021.

Responsabile **FARONI BARBARA**Tipo di Obiettivo **OBIETTIVO
INDIVIDUALE**

Collegato a

OBIETTIVI STRATEGICI PEG 2022: 2022_OS06 Politiche del lavoroPeso sul totale di OBIETTIVI
STRATEGICI PEG 2022**FINALITA' E MOTIVAZIONI**

OBIETTIVO SOSTITUITO DALL'OBIETTIVO N. 2022_3506 IN SEDE DI VARIAZIONE PEG

Finalità che si vogliono perseguire

- Rafforzare e sostenere l'occupabilità delle persone disabili prive di lavoro attraverso l'acquisizione/implementazione di competenze digitali di base e/o avanzate, promuovendo contestualmente la partecipazione attiva delle persone disabili alla società, compreso l'accesso ai servizi telematici pubblici e privati (cittadinanza digitale);
- Implementare il sistema delle Politiche attive del lavoro (PAL) per le persone disabili;
- Incrementare la collaborazione tra il Collocamento Mirato e la rete territoriale degli operatori accreditati ai servizi formativi in Regione Lombardia.

Motivazioni

La diffusa e progressiva attivazione di piattaforme digitali, specie nel corso dell'emergenza sanitaria, ha fatto emergere le difficoltà incontrate dalle persone fragili o disabili, impossibilitate a fruire dei servizi pubblici e privati mediante il consueto accesso diretto agli sportelli.

Conseguentemente, la misura che prevede il finanziamento di progetti di formazione permanente appare adeguata per sostenere l'acquisizione e/o l'implementazione di competenze digitali per le fasce di popolazione più esposte al rischio di esclusione dal mercato del lavoro e di emarginazione sociale.

In prospettiva, il possesso certificabile delle stesse potrà favorire una più adeguata candidabilità delle persone disabili presso le aziende del territorio.

DESCRIZIONE DELLE AZIONI DA COMPIERE

Descrizione delle azioni da compiere

Tenuto conto delle indicazioni operative che perverranno da Regione Lombardia per l'attuazione dell'azione di sistema sarà necessario:

a) predisporre e pubblicare uno o più avvisi pubblici che individuino:

- i criteri e le modalità di selezione dei destinatari dell'intervento
- i criteri e le modalità di individuazione dei soggetti erogatori delle formazioni digitali
- le tipologie di servizi formativi di base e specialistici ammissibili
- le modalità e i tempi di erogazione dei servizi

b) acquisire e valutare le proposte progettuali;



Attuazione dell'Azione di sistema per la diffusione delle competenze digitali dei disabili in cerca di occupazione - Fondo regionale per l'occupazione dei disabili annualità 2021.

- c) approvare e pubblicare il catalogo provinciale dell'offerta formativa sulle competenze digitali;
- d) assegnare dei voucher ai destinatari;
- e) provvedere alla rendicontazione della spesa alla Regione Lombardia.

FASI PREVISTE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO

Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
OBIETTIVO SOSTITUITO DALL'OBIETTIVO N. 2022_3506					LAVORO E FORMAZIONE	NOTA DEL SERVIZIO PROGRAMMAZIONE OPERATIVA, COORDINAMENTO E VALUTAZIONE DEL 02/11/2022
A) Redazione e pubblicazione dell'avviso pubblico INDICATORE A1					LAVORO E FORMAZIONE	Nota: a maggio 2022 è stata chiesta una modifica delle date del termine iniziale al 01/05/2022 e di quello finale al 15/06/2022. L'ufficio si è attivato per la redazione dell'Avviso pubblico, ma R.L. ritiene di incontrare le Province per omogeneizzare le
B) Istruttoria e validazione dei progetti e pubblicazione del catalogo dell'offerta formativa INDICATORE B1					LAVORO E FORMAZIONE	Nota: a maggio 2022 è stata chiesta una modifica delle date del termine iniziale al 15/06/2022 e di quello finale al 31/07/2022



Attuazione dell'Azione di sistema per la diffusione delle competenze digitali dei disabili in cerca di occupazione - Fondo regionale per l'occupazione dei disabili annualità 2021.

FASI PREVISTE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO

Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
C) Assegnazione dei voucher INDICATORE C1					LAVORO E FORMAZIONE	Nota: a maggio 2022 è stato chiesto lo spostamento del termine iniziale al 01.09.2022
D) Monitoraggio intermedio INDICATORE D1					LAVORO E FORMAZIONE	Nota: a maggio 2022 è stata chiesta l'eliminazione di tale fase e del relativo indicatore D1.
E) Rendicontazione annuale INDICATORE E1					LAVORO E FORMAZIONE	

GANTT FASI PREVISTE



INDICATORI

Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Note
OBIETTIVO SOSTITUITO DALL'OBIETTIVO 2022_3506	_____	0	



Attuazione dell'Azione di sistema per la diffusione delle competenze digitali dei disabili in cerca di occupazione - Fondo regionale per l'occupazione dei disabili annualità 2021.

INDICATORI			
Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Note
A1) N. Avvisi pubblicati (almeno 1)	RISULTATO	1,00	
B1) N. progetti ammessi (almeno 3)	RISULTATO	3,00	
C1) N. voucher assegnati/n. persone richiedenti aventi i requisiti previsti dall'avviso pubblico (almeno il 100%) (in %)	RISULTATO	100,00	
D1) N. persone formate (in possesso di attestato o patentino)/persone assegnatarie del voucher (almeno il 50%) (in %)	RISULTATO	50,00	Secondo le indicazioni di RL: rilascio di attestato di competenze (solo in caso di mancata acquisizione di una competenza piena, l'ente erogatore rilascerà un attestato di partecipazione). NOTA:a maggio 22 è stata chiesta l'eliminazione di tale indicatore
E1) N. rendicontazione finale trasmessa alla Regione (almeno 1)	RISULTATO	1,00	
Rispetto del cronoprogramma (in %)	RISULTATO	100,00	

Relazioni nella Vista DUP 2022 - 2024

MISSIONE: 2022_MIS_15 15 - POLITICHE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONALE

PROGRAMMA: 2022_PRO_15_03 Sostegno all'occupazione

OBIETTIVO OPERATIVO DI PROGRAM: 2022_OO-PRO_15_03-02 Promuovere l'attuazione di interventi di politica attiva del lavoro, partecipando direttamente ai programmi nazionali, regionali e locali.

Relazioni nella Vista STRATEGIA SES DUP 2022 - 2024

MISSIONE: 2022_MIS_15 15 - POLITICHE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONALE

OBIETTIVO STRATEGICO S.E.S.DUP: 2022_SES_15-01 Riaffermare il ruolo istituzionale della Provincia nell'ambito delle politiche del lavoro a livello territoriale.

OBIETTIVI INDIVIDUALI PEG 2022
2022_3506Centro di Responsabilità
**SETTORE LAVORO E
FORMAZIONE**Responsabile
FARONI BARBARA**Attuazione dell'Azione di sistema "Orientamento al Lavoro". Fondo regionale per l'occupazione dei disabili annualità 2019-2020.**Responsabile **FARONI BARBARA**Tipo di Obiettivo **OBIETTIVO
INDIVIDUALE**Collegato a
OBIETTIVI STRATEGICI PEG 2022: 2022_OS06 Politiche del lavoroPeso sul totale di OBIETTIVI
STRATEGICI PEG 2022 **40,00%****FINALITA' E MOTIVAZIONI**

Finalità che si vogliono perseguire

Realizzare interventi di orientamento e di raccordo tra il mondo scolastico e del lavoro attraverso la promozione di reti coordinate da operatori accreditati alla formazione e/o all'inserimento lavorativo di persone disabili, e composte anche dall'Ufficio scolastico territoriale, scuole superiori di secondo grado e enti di formazione con alto tasso di frequenza di alunni disabili, imprese e cooperative sociali di tipo B del territorio.

Motivazioni

La Provincia di Cremona, mediante il presente Avviso, intende attuare un'azione di sistema finalizzata a sperimentare interventi di orientamento e di raccordo tra il sistema scolastico e il mondo del lavoro.

Punto di partenza è l'alternanza scuola/lavoro, istituita attraverso la legge 107/2015 "La buona scuola", strumento che mira a garantire il raccordo tra mondo della formazione e mondo del lavoro attraverso forme di progettazione condivisa tra le parti.

Le esperienze pregresse di alternanza scuola/lavoro, in particolare di ragazzi con disabilità, hanno evidenziato delle necessità peculiari all'interno delle diverse fasi di progettazione e realizzazione degli interventi; in particolare nella fase propedeutica all'inserimento lavorativo, è emersa la necessità di una valutazione più approfondita delle competenze personali, sociali e professionali che consenta di individuare contesti e mansioni lavorative maggiormente adeguate al singolo studente con disabilità, anche attraverso l'accrescimento delle competenze degli operatori/tutor che seguono lo studente nel percorso di alternanza scuola/lavoro.

Emerge pertanto l'esigenza di un'azione tesa a creare, durante il percorso scolastico dell'allievo con disabilità, le precondizioni per una buona riuscita dell'inserimento lavorativo, attraverso l'avvio, a partire dagli ultimi due anni di frequenza del ciclo di studi, di un percorso a tappe composto da esperienze personalizzate capaci di interpretare le specifiche esigenze, di fare emergere le potenzialità dei giovani, di affrontare i vincoli e i limiti imposti dalle condizioni psicofisiche di ciascuno.

DESCRIZIONE DELLE AZIONI DA COMPIERE

Descrizione delle azioni da compiere

Tenuto conto delle indicazioni operative pervenute da Regione Lombardia per l'attuazione dell'azione di sistema sarà necessario:

a) predisporre e pubblicare uno o più avvisi pubblici che individuino:

- i criteri e le modalità di selezione dei destinatari dell'intervento
- i criteri e le modalità di individuazione dei soggetti attuatori degli interventi
- le tipologie di servizi ammissibili
- le modalità e i tempi di erogazione dei servizi



Attuazione dell'Azione di sistema "Orientamento al Lavoro". Fondo regionale per l'occupazione dei disabili annualità 2019-2020.

- b) acquisire e valutare le proposte progettuali;
- c) provvedere ai trasferimenti finanziari ai beneficiari e alla rendicontazione delle attività e delle spese alla Regione Lombardia.

FASI PREVISTE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO

Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
A) Redazione e pubblicazione dell'avviso pubblico INDICATORE A	25,00	01/07/2022	30/09/2022		LAVORO E FORMAZIONE	
B) Istruttoria e validazione dei progetti INDICATORE B	25,00	01/10/2022	31/10/2022		LAVORO E FORMAZIONE	
C) Sottoscrizione accordo di partenariato con la rete che realizzerà l'intervento INDICATORE C	25,00	01/11/2022	31/12/2022		LAVORO E FORMAZIONE	
D) Rendicontazione annuale alla Regione Lombardia INDICATORE D	25,00	01/12/2022	31/12/2022		LAVORO E FORMAZIONE	

GANTT FASI PREVISTE





Attuazione dell'Azione di sistema "Orientamento al Lavoro". Fondo regionale per l'occupazione dei disabili annualità 2019-2020.

INDICATORI			
Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Note
A1) N. Avvisi pubblicati (almeno 1)	RISULTATO	1,00	
B1) N. progetti ammessi (almeno 1)	RISULTATO	1,00	
C) Accordo di parternariato sottoscritto	RISULTATO	SI	
D) Rendicontazione intermedia trasmessa alla Regione	RISULTATO	SI	
E) N. partner componenti la rete che sottoscriverà l'accordo di parternariato (almeno 10)	RISULTATO	10,00	partener: operatori accreditati ai servizi per l lavoro e/o formativi, aziende, cooperative tipo B, istituti scolastici di secondo grado, centri di formazione professionale

Relazioni nella Vista DUP 2022 - 2024

MISSIONE: 2022_MIS_15 15 - POLITICHE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONALE

PROGRAMMA: 2022_PRO_15_03 Sostegno all'occupazione

OBIETTIVO OPERATIVO DI PROGRAM: 2022_OO-PRO_15_03-02 Promuovere l'attuazione di interventi di politica attiva del lavoro, partecipando direttamente ai programmi nazionali, regionali e locali.

Relazioni nella Vista STRATEGIA SES DUP 2022 - 2024

MISSIONE: 2022_MIS_15 15 - POLITICHE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONALE

OBIETTIVO STRATEGICO S.E.S.DUP: 2022_SES_15-01 Riaffermare il ruolo istituzionale della Provincia nell'ambito delle politiche del lavoro a livello territoriale.



Obiettivi Piano Esecutivo di Gestione 2022

2022_OS07

AMBIENTE E TERRITORIO

OBIETTIVI COLLEGATI		
Codice	Titolo	Peso
2022_5704	Piano provinciale di protezione civile relativo al rischio idraulico dei fiumi Adda e Serio.	41,00 %
2022_5706	POTENZIAMENTO STRUTTURE LOGISTICHE PROTEZIONE CIVILE - MAGAZZINO IDRAULICO A MARTIGNANA PO	43,00 %
2022_5801	Definizione della procedura da applicare in caso di opere realizzate in assenza della dovuta acquisizione di un provvedimento in materia di Valutazione di Impatto Ambientale (V.I.A. postuma)	41,00 %
2022_5802	Piani di gestione delle Riserve naturali Naviglio di Melotta, Bosco Ronchetti e Lanca di Gerole. Rinnovo	40,50 %
Totale:		165,50 %
Finalità		
Supportare la revisione degli strumenti di pianificazione Gestione integrata della materie che attengono alla pianificazione territoriale, alla protezione civile, all'ambiente ed ai trasporti Coordinare lo sviluppo sostenibile del territorio attraverso gli strumenti di pianificazione Definire le procedure operative per ottimizzare il sistema di protezione civile		



OBIETTIVI INDIVIDUALI PEG 2022
2022_5704

Centro di Responsabilità
**INFRASTRUTTURE STRADALI
PATRIMONIO ED EDILIZIA
SCOLASTICA**

Responsabile
BIROLI GIULIO

Piano provinciale di protezione civile relativo al rischio idraulico dei fiumi Adda e Serio.

Responsabile **BIROLI GIULIO**

Tipo di Obiettivo **OBIETTIVO
INDIVIDUALE**

Collegato a

OBIETTIVI STRATEGICI PEG 2022: 2022_OS07 AMBIENTE E TERRITORIO

Peso sul totale di OBIETTIVI
STRATEGICI PEG 2022 **41,00%**

FINALITA' E MOTIVAZIONI

Le competenze in ambito di protezione civile e le funzioni delegate e confermate dalla Regione alle Province definiscono in modo chiaro i compiti e le attività da svolgere. La pianificazione e la risposta all'emergenza sono le attività in cui vanno investite risorse. Gli ultimi eventi calamitosi, anche provinciali, hanno richiesto una risposta operativa emergenziale organizzata e impegnativa.

La necessità di avere in un tempo limitato la disponibilità di informazioni e di risorse umane operative, è un'esigenza inderogabile.

Si prevede di aggiornare il Piano provinciale di protezione civile relativo al rischio idraulico dei fiumi Adda e Serio, partendo dallo scenario di riferimento ed andando ad individuare le procedure operative da mettere in atto in caso di emergenza. In particolare il progetto complessivo, oltre a pianificare, metterà in relazione le banche dati e la cartografia delle pianificazioni in modo che, in caso di emergenza, il personale operativo abbia risposte immediate e precise.

Si prevede il coinvolgimento nella fase progettuale anche di soggetti esterni quali: Prefettura, Regione Lombardia, VVF e Volontari di Protezione Civile. Tale prodotto si appoggerà ad un'infrastruttura informatica che garantisca tempi di risposta efficienti, funzionalità disponibile H24-7/7 e sia conforme a quanto richiesto dalla Agenzia per l'Italia Digitale (Cloud della PA).

Concorre alla realizzazione della Missione 09, programma 01, obiettivo operativo 01.

FASI PREVISTE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO

Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
Redazione proposta definitiva piani provinciali di protezione civile relativi ai fiumi Adda e Serio, per adozione da parte del Consiglio	50,00	01/01/2022	30/10/2022		AMBIENTE E TERRITORIO	VAR PEG: richiesta variazione data fine prevista
Trasmissione al Consiglio della proposta di delibera di adozione del Piano di Emergenza	50,00	30/10/2022	30/11/2022		AMBIENTE E TERRITORIO	VAR PEG: richiesta variazione date inizio e fine previste

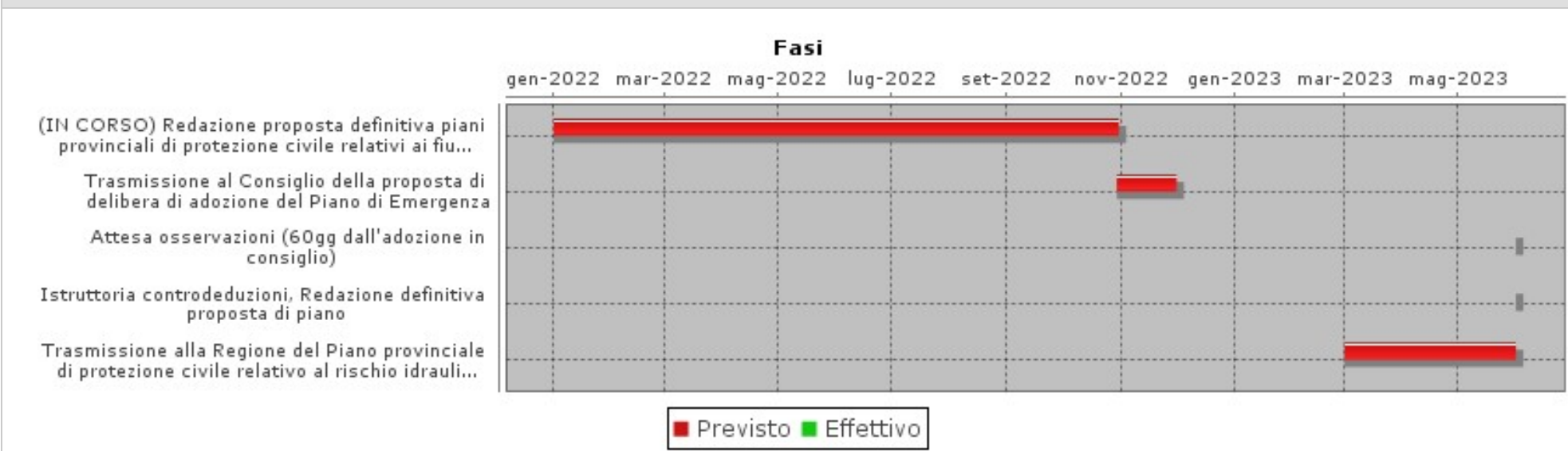
***Piano provinciale di protezione civile relativo al rischio idraulico dei fiumi Adda e Serio.***

FASI PREVISTE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO						
Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
Attesa osservazioni (60gg dall'adozione in consiglio)					AMBIENTE E TERRITORIO	TALE FASE POTREBBE ESSERE NON NECESSARIA IN QUANTO DIPENDE DALLE DISPOSIZIONI REGIONALI - fase monitorata da indicatori
Istruttoria controdeduzioni, Redazione definitiva proposta di piano					AMBIENTE E TERRITORIO	TALE FASE POTREBBE ESSERE NON NECESSARIA IN QUANTO DIPENDE DALLE DISPOSIZIONI REGIONALI - fase monitorata da indicatori
Trasmissione alla Regione del Piano provinciale di protezione civile relativo al rischio idraulico dei fiumi Adda e Serio, per l'approvazione da parte della stessa Regione.		01/03/2023	31/05/2023		AMBIENTE E TERRITORIO	VAR PEG: richiesta variazione descrizione



Piano provinciale di protezione civile relativo al rischio idraulico dei fiumi Adda e Serio.

GANTT FASI PREVISTE



Note di precisazione iniziali

18/02/2022:

La Regione Lombardia a fine 2021 ha approvato la Legge regionale 29 dicembre 2021 - n. 27 "Disposizioni regionali in materia di protezione civile" che ridefinisce le competenze attribuite alle Province in materia di protezione civile e stabilisce alcune nuove norme sull'approvazione e sulla redazione del piano provinciale di protezione civile che hanno bisogno di un approfondimento con gli stessi uffici regionali, al fine di permettere la redazione di una pianificazione conforme alle disposizioni regionali. Riferimento: art. 6 comma 1 lettera b), art. 5 comma 2 lettera b) e art. 17;

La stessa Regione Lombardia ha inviato per il tramite di UPL una bozza dei criteri regionali per la redazione delle pianificazioni provinciali, che verrà analizzata da apposito tavolo tecnico provinciale.

Per tali motivi, al fine di agire nel rispetto delle disposizioni regionali e per poter attuare gli approfondimenti necessari su aspetti operativi determinanti, che seppur inseriti nella bozza redatta, hanno bisogno di ulteriori approfondimenti che non sono stati possibili a causa dell'emergenza covid; il cronoprogramma dovrà essere tempestivamente aggiornato in corso d'anno.



OBIETTIVI INDIVIDUALI PEG 2022
2022_5704

Centro di Responsabilità
**INFRASTRUTTURE STRADALI
PATRIMONIO ED EDILIZIA
SCOLASTICA**

Responsabile
BIROLI GIULIO

Piano provinciale di protezione civile relativo al rischio idraulico dei fiumi Adda e Serio.

INDICATORI			
Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Note
Rispetto cronoprogramma	RISULTATO	100,00	in %
Attivazione incontri con soggetti esterni (Prefettura, Regione Lombardia, VVF e Volontari di Protezione Civile, AIPO)	RISULTATO	2,00	Almeno 2 incontri per il 2022
Richiesta di pubblicazione sul BURL e Albo pretorio: entro 15 giorni lavorativi dalla Adozione della delibera da parte del Consiglio	RISULTATO	SI	valido per l'anno 2022 IN SOSPESO, IN ATTESA DELLE DISPOSIZIONI REGIONALI
Eventuali controdeduzioni alle osservazioni pervenute: Documento di controdeduzioni entro 30 gg dall'ultima osservazione	RISULTATO	SI	valido per l'anno 2022 IN SOSPESO, IN ATTESA DELLE DISPOSIZIONI REGIONALI
Redazione definitiva proposta di piano: 60 giorni dalla chiusura del documenti di controdeduzioni	RISULTATO	SI	valido per l'anno 2023 IN SOSPESO, IN ATTESA DELLE DISPOSIZIONI REGIONALI

Relazioni nella Vista DUP 2022 - 2024

MISSIONE: 2022_MIS_11 11 - SOCCORSO CIVILE

PROGRAMMA: 2022_PRO_11_01 Sistema di protezione civile

OBIETTIVO OPERATIVO DI PROGRAM: 2022_OO-PRO_11_01-02 Piani Provinciali di protezione civile

Relazioni nella Vista STRATEGIA SES DUP 2022 - 2024

MISSIONE: 2022_MIS_11 11 - SOCCORSO CIVILE

OBIETTIVO STRATEGICO S.E.S.DUP: 2022_SES_11-01 Definire le procedure operative per ottimizzare il sistema di protezione civile

OBIETTIVI INDIVIDUALI PEG 2022
2022_5706Centro di Responsabilità
**INFRASTRUTTURE STRADALI
PATRIMONIO ED EDILIZIA
SCOLASTICA**Responsabile
BIROLI GIULIO**POTENZIAMENTO STRUTTURE LOGISTICHE PROTEZIONE CIVILE - MAGAZZINO IDRAULICO A MARTIGNANA PO**Responsabile **BIROLI GIULIO**Tipo di Obiettivo **OBIETTIVO
INDIVIDUALE**

Collegato a

OBIETTIVI STRATEGICI PEG 2022: 2022_OS07 AMBIENTE E TERRITORIOPeso sul totale di OBIETTIVI
STRATEGICI PEG 2022 **43,00%****FINALITA' E MOTIVAZIONI**

Finalità che si vogliono perseguire

La Provincia vuole potenziare il livello operativo dell'intervento organizzato in emergenza del servizio di protezione civile. In particolare riorganizzare la dislocazione logistica di mezzi e materiali acquistando o costruendo magazzini che possano essere funzionali sia al rimessaggio dei mezzi e attrezzature, punti per la gestione delle emergenze (punti di insacchettamento) e luoghi per le esercitazioni.

In particolare si è deciso di realizzare:

- l'acquisto di una struttura nell'area cremasca, che avrà destinazione logistica/idraulica. Verranno analizzati edifici esistenti di proprietà pubblica e capannoni in vendita.
- L'acquisto di una struttura nell'area cremonese (tratto da Cremona a San Daniele Po, troncone due asta Po), che avrà una destinazione prettamente idraulica e che verrà definita quale punto di insacchettamento provinciale nel caso di emergenze legate al rischio idraulico (prevalentemente al fiume Po).
- La realizzazione a Martignana di Po di una struttura che avrà una destinazione prettamente idraulica e che verrà definita quale punto di insacchettamento provinciale nel caso di emergenze legate al rischio idraulico (prevalentemente al fiume Po).
- La realizzazione di una struttura nell'area cremonese-casalasca, che avrà una destinazione prettamente logistica. Tale struttura è inserita in un intervento programmato dal Comune di Piadena Drizzona che vede la realizzazione di un polo per l'emergenza, dove verranno collocate: protezione civile, i VVF volontari, polizia locale e strutture sanitarie di emergenza

Motivazioni

Attualmente sul territorio cremonese esistono due magazzini provinciali, uno localizzato a Rivolta d'Adda e uno a San Daniele Po e altri punti di rimessaggio presso le sedi delle organizzazioni di volontariato facenti parte della Colonna Mobile. I due magazzini risultano o non sufficientemente dimensionati o in fase di dismissione.

Dal punto di vista logistico, la Provincia intende adottare un modello "diffuso", rispetto ad un unico C.P.E., maggiormente idoneo a fronteggiare le criticità territoriali che potrebbero presentarsi, proprio in considerazione della notevole estensione in senso NW - SE della nostra provincia ed alla "distribuzione areale" dei rischi del territorio.

I criteri che hanno portato a tale scelta sono da ricercare essenzialmente nell'analisi dei rischi del territorio cremonese, che vede il rischio idraulico legato essenzialmente al reticolo principale con i fiumi Adda, Serio (per l'area cremasca) Oglio (per l'alto cremasco e zona casalasca) e Po (per l'area cremonese e casalasca) e il rischio sismico che vede classificata la nostra provincia in zona tre con una particolare pericolosità nella zona soncinese.

Le valutazioni economico-strategiche fatte tengono in considerazione: il rischio del territorio, la presenza o meno di odv che potranno concorrere alla gestione del magazzino, la zona di ubicazione e la sua strategicità nel contesto provinciale, la zonazione urbanistica, la viabilità, la presenza o meno di partecipazione dei comuni o



POTENZIAMENTO STRUTTURE LOGISTICHE PROTEZIONE CIVILE - MAGAZZINO IDRAULICO A MARTIGNANA PO

altri soggetti.

Regione Lombardia, con DRG n. 5300 del 27.09.2021 "Assegnazione di contributi ad enti locali, per il finanziamento su base triennale, per l'implementazione della rete dei Centri Polifunzionali di Emergenza di livello provinciale" ha approvato il finanziamento destinato alle Province per le annualità 2021/2023 a seguito di specifica ricognizione effettuata negli scorsi mesi dalla Direzione Generale Territorio e Protezione Civile.

Per la Provincia di Cremona sono stati ammessi e finanziati n. 4 interventi per complessivi euro 2.000.000,00.=, di cui euro 500.000,00 per l'intervento nel Comune di Piacenza Drizzona.

Gli interventi in parola contribuiranno a sostenere l'evoluzione del sistema di Colonne Mobili Provinciali.

DESCRIZIONE DELLE AZIONI DA COMPIERE

Descrizione delle azioni da compiere

Il cronoprogramma dell'obiettivo è attualmente formulato considerando, in particolare, la realizzazione a Martignana di Po di una struttura che avrà una destinazione prettamente idraulica e che verrà definita quale punto di insacchettamento provinciale nel caso di emergenze legate al rischio idraulico (prevalentemente al fiume Po). Nel corso dell'anno 2021, non appena saranno identificati con maggior precisione gli altri interventi, si procederà all'aggiornamento dell'obiettivo di PEG.

In concreto sono da attuare le seguenti azioni:

- Realizzazione magazzino idraulico asta fiume Po in Comune di Martignana di Po: il magazzino dovrà avere una superficie indicativamente di 300 mq dovrà essere idoneo al rimessaggio dei mezzi ed attrezzature del modulo idraulico (insacchettatrice, motopompe, kit idraulici, sacchetti, teli) con un'area esterna idonea alle attività di insacchettamento. Il terreno dove sorgerà il magazzino è di proprietà del Comune di Martignana ed è già nelle disposizioni del volontariato di protezione civile locale nonché deposito di container e attrezzature della colonna Mobile provinciale. Il Comune ha già dato il suo assenso alla disponibilità dell'area (che verrà ratificata con apposito atto).

FASI PREVISTE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO

Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
1) Affidamento incarico servizi di progettazione	25,00	01/03/2022	30/03/2022		AMBIENTE E TERRITORIO	Det. 171/2022



POTENZIAMENTO STRUTTURE LOGISTICHE PROTEZIONE CIVILE - MAGAZZINO IDRAULICO A MARTIGNANA PO

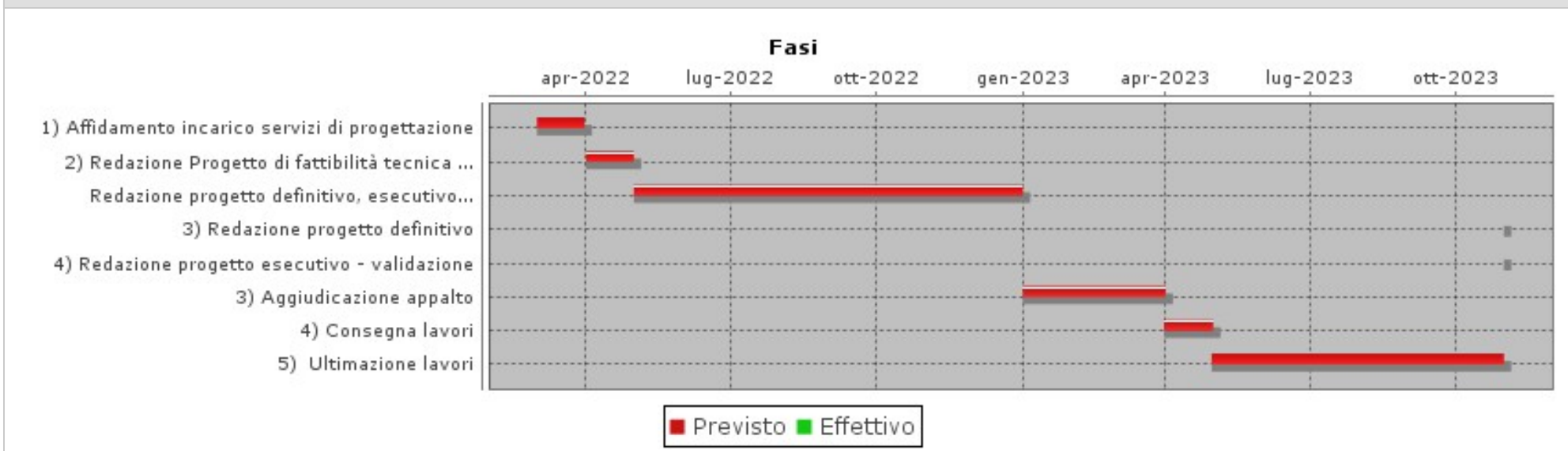
FASI PREVISTE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO

Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
2) Redazione Progetto di fattibilità tecnica ed economica	25,00	01/04/2022	30/04/2022		AMBIENTE E TERRITORIO	lettera affidamento incarico prot. 25024/2022 - concessione proroga termini redazione progetto fattibilità prot. 30313/2022 - presentato progetto prot. 37510/2022
Redazione progetto definitivo, esecutivo e validazione	50,00	01/05/2022	31/12/2022		INFR.STRAD.PATRIM.EDIL.SCOLASTICA	VAR PEG ott: accorpamento fasi
3) Redazione progetto definitivo					AMBIENTE E TERRITORIO	VAR PEG ott: fase soppressa per accorpamento
4) Redazione progetto esecutivo - validazione					AMBIENTE E TERRITORIO	VAR PEG ott: fase soppressa per accorpamento
3) Aggiudicazione appalto		01/01/2023	31/03/2023		AMBIENTE E TERRITORIO	VAR PEG ott: variazione data inizio prevista da 01/12/22 al 01/01/23.
4) Consegna lavori		31/03/2023	30/04/2023		AMBIENTE E TERRITORIO	
5) Ultimazione lavori		30/04/2023	30/10/2023		AMBIENTE E TERRITORIO	



POTENZIAMENTO STRUTTURE LOGISTICHE PROTEZIONE CIVILE - MAGAZZINO IDRAULICO A MARTIGNANA PO

GANTT FASI PREVISTE



Note di precisazione iniziali

Nel corso dell'anno 2021, non appena saranno identificati con maggior precisione gli altri interventi, si procederà all'aggiornamento dell'obiettivo di PEG.

INDICATORI

Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Note
Rispetto del cronoprogramma	RISULTATO	100,00	in %
Definizione dello studio di fattibilità logistica dei 4 interventi necessari per la realizzazione del modello "diffuso" di protezione civile - Termine per l'individuazione fisica dei luoghi e ipotesi di quadri economici degli interventi	EFFICACIA	31/12/2022	



POTENZIAMENTO STRUTTURE LOGISTICHE PROTEZIONE CIVILE - MAGAZZINO IDRAULICO A MARTIGNANA PO

INDICATORI			
Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Note
Valutazione infrannuale sulla necessità di aggiornamento dell'obiettivo in funzione di quanto precisato nella sezione "descrizione delle azioni da compiere" - Comunicazione al NIV tramite il servizio programmazione e valutazione	RISULTATO	si	
Utilizzo efficace ed efficiente delle risorse regionali: - Utilizzo delle risorse regionali (salvo ribassi di gara) - in %	RISULTATO	100,00	Indicatore valido per l'anno 2023
Utilizzo efficace ed efficiente delle risorse regionali: - termine di conclusione degli interventi	EFFICIENZA	31/12/2023	Indicatore valido per l'anno 2023

Relazioni nella Vista DUP 2022 - 2024

MISSIONE: 2022_MIS_11 11 - SOCCORSO CIVILE

PROGRAMMA: 2022_PRO_11_01 Sistema di protezione civile

OBIETTIVO OPERATIVO DI PROGRAM: 2022_OO-PRO_11_01-03 Gestione dell'emergenza

Relazioni nella Vista STRATEGIA SES DUP 2022 - 2024

MISSIONE: 2022_MIS_11 11 - SOCCORSO CIVILE

OBIETTIVO STRATEGICO S.E.S.DUP: 2022_SES_11-01 Definire le procedure operative per ottimizzare il sistema di protezione civile

**Definizione della procedura da applicare in caso di opere realizzate in assenza della dovuta acquisizione di un provvedimento in materia di Valutazione di Impatto Ambientale (V.I.A. postuma)**Responsabile **BIROLI GIULIO**Tipo di Obiettivo **OBIETTIVO
INDIVIDUALE**

Collegato a

OBIETTIVI STRATEGICI PEG 2022: 2022_OS07 AMBIENTE E TERRITORIOPeso sul totale di OBIETTIVI
STRATEGICI PEG 2022 **41,00%****FINALITA' E MOTIVAZIONI**

Finalità che si vogliono perseguire

Migliorare l'efficienza amministrativa attraverso:

- istruzioni chiare e concrete agli utenti che devono regolarizzare la propria posizione amministrativa
- messa a disposizione degli istruttori le più adeguate indicazioni operative sull'individuazione dei casi in cui è dovuto l'ottenimento del provvedimento e sulle modalità di svolgimento delle istruttorie

Motivazioni

Poichè negli ultimi mesi diversi Uffici del Servizio Acqua, Aria, Cave si sono trovati, nel corso di istruttorie preordinate al rilascio di provvedimenti di rinnovo e/o di modifica sostanziale di autorizzazioni già rilasciate (in particolare, Autorizzazioni Integrate Ambientali di installazioni IPPC industriali) o di concessioni vigenti (derivazioni di acque superficiali o sotterranee), a dover verificare la correttezza della situazione delle relative opere in materia di Valutazione d'impatto Ambientale e preso atto che la disciplina da applicare a questi casi (art. 29, comma 3, del D. Lgs. 3/4/2006, n. 152 e s. m.) è generica e priva di specificazioni in merito a vari aspetti procedurali da seguire per le diverse categorie di opere, è necessario che la Provincia di Cremona si doti di un proprio strumento che permetta di definire con chiarezza, sia per gli istruttori provinciali, che per gli utenti (Aziende, consulenti, Associazioni di categoria,), quali sono le tipologie progettuali che necessitano di un provvedimento di Valutazione d'impatto Ambientale "ex post" che vada a sanare le inadempienze (spesso involontarie) dei Gestori e quali devono essere i passaggi procedurali più adeguati ad ottenere in modo efficiente ed efficace la regolarizzazione di tutte le situazioni anomale.

DESCRIZIONE DELLE AZIONI DA COMPIERE

Descrizione delle azioni da compiere

Saranno criticamente esaminate tutte le istruzioni emanate su questo tema sia da parte del competente Ministero, sia da parte della Regione Lombardia (e di altre Regioni dotate di normativa specifica), sia da parte delle altre Autorità lombarde competenti in materia di V.I.A.

Si determineranno le situazioni tipologiche di riferimento per l'individuazione delle opere che necessitano di regolarizzazione (opere realizzate prima dell'entrata in vigore dell'obbligo di assoggettamento alle norme in materia di Valutazione di Impatto Ambientale e mai modificate; opere realizzate dopo l'entrata in vigore dell'obbligo di assoggettamento; opere realizzate prima ma modificate dopo l'entrata in vigore dell'obbligo di assoggettamento, con definizione dei criteri per la valutazione della sussistenza di trascurabili livelli di pregiudizio ambientale); si determinerà la possibilità di valutare con un unico procedimento (tipicamente il PAU di cui all'art. 27-bis del D. Lgs. 3/4/2006, n. 152 e s. m.) progetti di modifica di un'opera, soggetta alle norme in materia di V.I.A., che necessiti anche della regolarizzazione per modifiche eseguite in assenza di provvedimento.



Definizione della procedura da applicare in caso di opere realizzate in assenza della dovuta acquisizione di un provvedimento in materia di Valutazione di Impatto Ambientale (V.I.A. postuma)

Si elaborerà, anche con l'aiuto di un esperto legale, il testo delle istruzioni valide per la Provincia di Cremona, che specificherà per ogni tipologia di opera:

- 1) il provvedimento che deve essere acquisito "ex post" per l'opera (V.I.A., Verifica di assoggettabilità alla V.I.A.);
- 2) l'elenco dettagliato degli elementi tecnici ed amministrativi che devono essere presentati all'Autorità competente per ottenere tale provvedimento, con particolare attenzione ai contenuti dello Studio di Impatto Ambientale (con indicazioni specifiche sulle modalità di quantificazione degli impatti prodotti sulle componenti ambientali dalla costruzione dell'opera, ricostruendo la situazione "ante operam");
- 3) la successione dei passaggi procedurali ed i relativi tempi di esecuzione.

FASI PREVISTE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO

Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
Ricerca e valutazione dei precedenti di altre Amministrazioni	33,00	01/01/2022	31/03/2022		AMBIENTE E TERRITORIO	31/03/2022: vedasi mail inviata dal dott. Cremonii Bianchi in data 31/03/2022
Elaborazione dei contenuti tecnici delle istruzioni provinciali	33,00	01/04/2022	31/10/2022		AMBIENTE E TERRITORIO	31/10/2022: vedasi mail inviata dal dott. Cremonini in data 26/10/2022 e successiva relazione prot. 83495/2022
Elaborazione del testo definitivo delle istruzioni provinciali e loro pubblicazione sul sito web	34,00	01/11/2022	31/12/2022		AMBIENTE E TERRITORIO	



Definizione della procedura da applicare in caso di opere realizzate in assenza della dovuta acquisizione di un provvedimento in materia di Valutazione di Impatto Ambientale (V.I.A. postuma)

GANTT FASI PREVISTE



INDICATORI

Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Note
Relazione relativa alla ricerca e valutazione dei precedenti di altre Amministrazioni - assunzione report	RISULTATO	si	
Elaborazione dei contenuti tecnico-amministrativi delle istruzioni provinciali - Bozza di istruzioni provinciali	RISULTATO	si	
Elaborazione del testo definitivo delle istruzioni provinciali e loro pubblicazione sul sito web	RISULTATO	si	
Rispetto del cronoprogramma	RISULTATO	100,00	in %
Questionario di customer satisfaction mirato - indice di positività	RISULTATO	80,00	in %

Relazioni nella Vista DUP 2022 - 2024



OBIETTIVI INDIVIDUALI PEG 2022
2022_5801

Centro di Responsabilità
AMBIENTE E TERRITORIO

Responsabile
BIROLI GIULIO

Definizione della procedura da applicare in caso di opere realizzate in assenza della dovuta acquisizione di un provvedimento in materia di Valutazione di Impatto Ambientale (V.I.A. postuma)

MISSIONE: 2022_MIS_09 09 - SVILUPPO SOSTENIBILE E TUTELA DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENTE

PROGRAMMA: 2022_PRO_09_02 Tutela, valorizzazione e recupero ambientale

OBIETTIVO OPERATIVO DI PROGRAM: 2022_OO-PRO_09_02-02 Valutazione di impatto ambientale

Relazioni nella Vista STRATEGIA SES DUP 2022 - 2024

MISSIONE: 2022_MIS_09 09 - SVILUPPO SOSTENIBILE E TUTELA DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENTE

OBIETTIVO STRATEGICO S.E.S.DUP: 2022_SES_09-03 Gestione integrata della materie che attengono alla pianificazione territoriale, alla protezione civile, all'ambiente ed ai trasporti

**Piani di gestione delle Riserve naturali Naviglio di Melotta, Bosco Ronchetti e Lanca di Gerole. Rinnovo**Responsabile **BIROLI GIULIO**Tipo di Obiettivo **OBIETTIVO
INDIVIDUALE**Peso sul totale di OBIETTIVI
STRATEGICI PEG 2022 **40,50%**

Collegato a

OBIETTIVI STRATEGICI PEG 2022: 2022_OS07 AMBIENTE E TERRITORIO**FINALITA' E MOTIVAZIONI**

Alla Provincia di Cremona sono affidate in gestione, ai sensi della L.R. 86/83 e s.m.i., le seguenti Riserve naturali: Naviglio di Melotta, Bosco Ronchetti e Lanca di Gerole. Nel 2004 la pianificazione di queste aree protette è stata rinnovata per Naviglio di Melotta e proposta per le altre riserve, la cui adozione è avvenuta con DCP175/2003. Detti piani, corredati delle osservazioni, sono stati trasmessi a Regione Lombardia nel 2004. Di tutti questi piani, la Regione ha approvato soltanto quello relativo alla Riserva "Bosco Ronchetti", ma non ha assunto provvedimenti inerenti il nuovo piano di gestione della Riserva "Lanca Gerole" e la revisione di quello della Riserva "Naviglio di Melotta", che comunque hanno il valore di piani adottati, per cui cogenti. La Regione ha richiesto a questa Provincia di procedere alla verifica dei Piani delle Riserve di cui sopra consistente in una valutazione riepilogativa dello stato di attuazione dei Piani stessi che facesse emergere considerazioni circa la loro validità, la necessità di un loro aggiornamento o totale rielaborazione qualora detti documenti non rispondessero più alle mutate condizioni ambientali della Riserva. Inoltre, a seguito di incontri con i competenti Uffici regionali, è emersa l'opportunità che la verifica dei suddetti piani venisse effettuata dall'organismo che sino ad ora li ha amministrati, anche nell'ottica di eventuali modifiche dell'assetto gestionale determinato dall'applicazione della LR 28/2016 "Riorganizzazione del sistema lombardo di gestione e tutela delle aree regionali protette e altre forme di tutela presenti sul territorio" (cd legge sui Parchi). Nel corso del 2019, gli Uffici hanno quindi provveduto ad effettuare l'aggiornamento dei Piani e valutazioni rispetto alla loro efficacia ai sensi della LR 86/83. Si è quindi proceduto ad un aggiornamento dei Piani vigenti alla luce delle sopravvenute modifiche normative e degli interventi finora realizzati attraverso l'attuazione di diversi progetti quali: Cariplo, progetti regionali ecc. e si è quindi dato corso alla redazione delle nuove proposte di piano. L'ufficio ha ritenuto che il procedimento di revisione dei Piani, implicando modifiche minori dei Piani stessi, in base a quanto disciplinato al punto 2.2 della DGR 9/761 del 10/11/2010, fosse inquadrato nella "procedura di verifica di assoggettabilità a VAS", attivando il relativo iter secondo i contenuti dell'art.12 del D.Lgs. 152/06 (es.m.i.), in consonanza con le indicazioni di cui al punto 5.9 della D.C.R 13 marzo 2007 n. VIII/351 - Indirizzi generali per la valutazione di piani e programmi (art.4 c.1 L.R. 12/2005 e s.m.i.) Nell'ambito della Conferenza di verifica (asincrona) di VAS tenutasi il 15/01/2021, tra i vari pareri pervenuti, quello di Regione Lombardia (prot. n. 3558/2021) consigliava, sulla base di ragionate argomentazioni, di procedere con l'assoggettamento dei Piani a procedura di VAS, che di fatto comporta, dal punto di vista procedurale e metodologico, un iter diverso rispetto a quello intrapreso. Pertanto, ai sensi del punto 5.7 dell'allegato 1 s della DGR 761/2010 e s.m.i., l'Autorità competente, valutati osservazioni e pareri pervenuti, ha considerato prevalenti le argomentazioni prodotte da Regione Lombardia ed ha quindi stabilito di procedere con l'assoggettabilità a VAS, conclusione che sarà contenuta nel provvedimento finale, da inoltrare a tutti i soggetti coinvolti.

Risulta quindi necessario aggiornare il presente obiettivo di PEG sulla base della nuova tempistica stabilita dalla procedura di VAS così come definita dalla DGR 761/2010 e s.m.i. allegato 1 s punto 6.

Per tale aspetto è previsto il coinvolgimento di professionalità del servizio Pianificazione e Programmazione Territoriale.



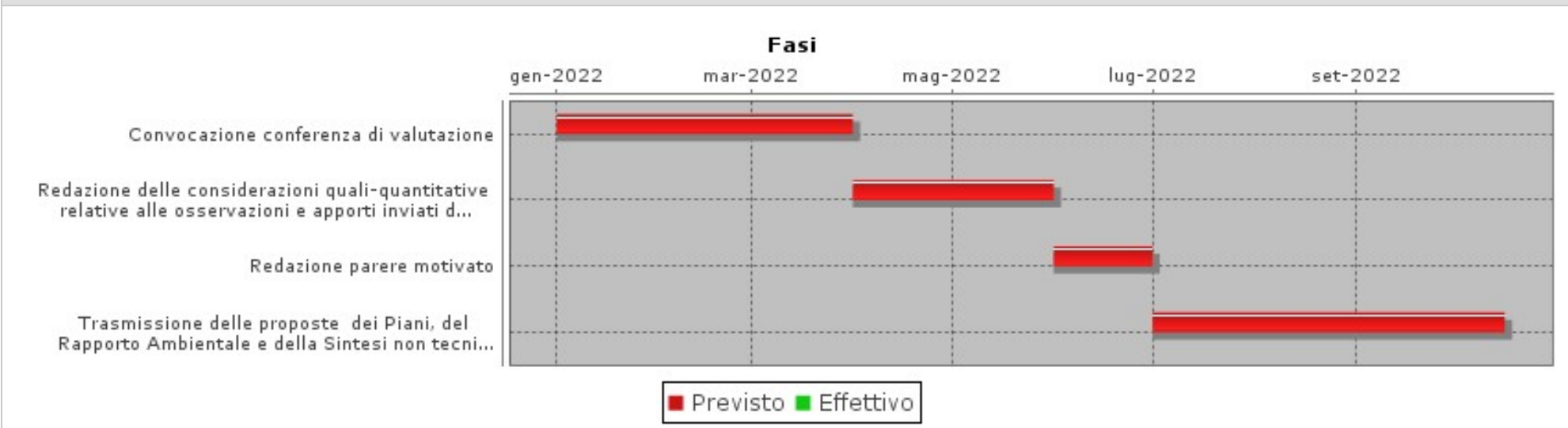
Piani di gestione delle Riserve naturali Naviglio di Melotta, Bosco Ronchetti e Lanca di Gerole. Rinnovo

FASI PREVISTE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO						
Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
Convocazione conferenza di valutazione	25,00	01/01/2022	31/03/2022		AMBIENTE E TERRITORIO	7/03/2022: inviata lettera di convocazione tramite pec con nota prot. n. 14573 del 07/03/2022
Redazione delle considerazioni quali-quantitative relative alle osservazioni e apporti inviati dal pubblico (DGR 761/2010 - allegato 1 s punto 6.8)	25,00	01/04/2022	31/05/2022		AMBIENTE E TERRITORIO	30/05/2022: relazione dell'ufficio prot. n. 39677 del 30/05/2022
Redazione parere motivato	25,00	01/06/2022	30/06/2022		AMBIENTE E TERRITORIO	24/06/2022: Parere Motivato di cui al prot. 47737 del 24/06/2022 del SETTORE INFRASTRUTTURE STRADALI, PATRIMONIO ED EDILIZIA SCOLASTICA
Trasmissione delle proposte dei Piani, del Rapporto Ambientale e della Sintesi non tecnica per l'adozione del Consiglio (DGR 761/2010 - allegato 1 s punto 6.9)	25,00	01/07/2022	15/10/2022		AMBIENTE E TERRITORIO	VAR PEG ott: differimento data fine prevista dal 15/09 al 15/10/22. 27/10/2022: la trasmissione delle proposte di piani, del rapporto ambientale e della sintesi non tecnica e dei relativi allegati, documenti necessari per l'adozione in Consiglio è termin



Piani di gestione delle Riserve naturali Naviglio di Melotta, Bosco Ronchetti e Lanca di Gerole. Rinnovo

GANTT FASI PREVISTE



INDICATORI

Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Note
Rispetto del cronoprogramma	RISULTATO	100,00	in %
Attività di comunicazione aggiuntiva attraverso la messa a disposizione dei documenti sul sito web della Provincia di Cremona	RISULTATO	si	

Relazioni nella Vista DUP 2022 - 2024

MISSIONE: 2022_MIS_09 09 - SVILUPPO SOSTENIBILE E TUTELA DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENTE

PROGRAMMA: 2022_PRO_09_05 Aree protette, parchi naturali, protezione naturalistica e forestazione

OBIETTIVO OPERATIVO DI PROGRAM: 2022_OO-PRO_09_05-01 Interventi e studi relativi ai parchi, riserve naturali, aree natura 2000, zone di interesse ambientale

Relazioni nella Vista STRATEGIA SES DUP 2022 - 2024

MISSIONE: 2022_MIS_09 09 - SVILUPPO SOSTENIBILE E TUTELA DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENTE



OBIETTIVI INDIVIDUALI PEG 2022
2022_5802

Centro di Responsabilità
AMBIENTE E TERRITORIO

Responsabile
BIROLI GIULIO

Piani di gestione delle Riserve naturali Naviglio di Melotta, Bosco Ronchetti e Lanca di Gerole. Rinnovo

OBIETTIVO STRATEGICO S.E.S.DUP: 2022_SES_09-01 Supportare la revisione degli strumenti di pianificazione



Obiettivi Piano Esecutivo di Gestione 2022

2022_OS08

Sostanziare la funzione di area vasta in un supporto agli enti locali per lo svolgimento di alcune funzioni in collaborazione

OBIETTIVI COLLEGATI		
Codice	Titolo	Peso
2022_5505	Sviluppo progetti relativi alle Politiche Europee	40,00 %
2022_5708	Servizi vari al territorio	38,00 %
2022_5907	PROGETTO "CAMMINI DELLA FEDE"	41,00 %
2022_5908	Valorizzazione delle realtà culturali ed economiche di eccellenza della provincia di Cremona: implementazione del Masterplan 3C mediante associazione temporanea di scopo.	41,00 %
2022_VI02A	AGGIORNAMENTO DEL REGOLAMENTO PER LA VIGILANZA VOLONTARIA VENATORIA E ITTICA	41,00 %
Totale:		201,00 %
Finalità		
Sostanziare la funzione di area vasta in un supporto agli enti locali per lo svolgimento di alcune funzioni in collaborazione		

OBIETTIVI INDIVIDUALI PEG 2022
2022_5505Centro di Responsabilità
**RISORSE UMANE SERVIZI
TRASVERSALI E PROGETTI
EUROPEI**Responsabile
FARONI BARBARA**Sviluppo progetti relativi alle Politiche Europee**Responsabile **FARONI BARBARA**Tipo di Obiettivo **OBIETTIVO
INDIVIDUALE**

Collegato a

OBIETTIVI STRATEGICI PEG 2022: 2022_OS08 FUNZIONE DI AREA VASTAPeso sul totale di OBIETTIVI
STRATEGICI PEG 2022 **40,00%****FINALITA' E MOTIVAZIONI**

Finalità che si vogliono perseguire

Supporto e valorizzazione del progetto di ANCI per assicurare una efficace realizzazione sul territorio, condividendo le azioni che puntano ad aumentare la sensibilità degli amministratori locali e dei cittadini verso le politiche europee, anche attivando se necessario collaborazioni altamente professionali esterne.

Motivazioni

L'Ufficio Europa pone al centro della propria attività il progetto "Lombardia Europa 2020" (promosso da ANCI), che, iniziato nel 2019, si concluderà nel 2022, anno nel quale si svolgeranno fasi determinanti ai fini della buona riuscita del progetto medesimo e della concreta prosecuzione di una adeguata e concreta politica di interesse e di azione nei confronti dei finanziamenti europei nel territorio provinciale.

Alla conclusione del progetto e quindi della collaborazione con ANCI va affrontata la sfida di proseguire l'attività della start-up del SEAV (Servizio Europa d'Area Vasta), verificando l'effettivo interesse da parte degli enti locali.

L'Ufficio Europa procede nella ricerca di possibilità di finanziamento di progetti a favore sia dell'ente che del territorio, fornendo supporto e mettendo a disposizione le risorse assegnate all'ufficio. L'anno 2022 è l'anno dell'attuazione del PNRR e la Provincia si prepara per affrontare eventuali richieste di collaborazione.

DESCRIZIONE DELLE AZIONI DA COMPIERE

Descrizione delle azioni da compiere

A) Nei primi mesi dell'anno sono previste attività di formazione e informazione in euro progettazione accompagnate dalla necessaria individuazione del modello organizzativo del servizio SEAV più adatto alle esigenze del territorio e concretamente fattibile sotto il profilo della capacità degli enti più grandi di contribuire mettendo a disposizione proprie risorse umane. Il progetto punta, inoltre, alla strutturazione di una rete tra i servizi che si occupano di Europa, sia a livello regionale che comunitario come l'ufficio a Bruxelles.

Inoltre per ampliare la rete di relazione sul territorio, l'ufficio raccoglie una serie di informazioni sui finanziamenti già erogati, con l'obiettivo di consolidare canali di comunicazione privilegiata tra gli enti pubblici e no da utilizzarsi anche per instaurare un dialogo sugli ambiti su cui indirizzare le azioni di progettazione.

B) Poiché le scelte per il futuro affondano le radici nelle azioni precedenti è sempre utile avere la più ampia disponibilità di dati; in particolare è importante conoscere a quali finanziamenti, diretti o indiretti, abbiano attinto gli enti del territorio così come i settori del nostro ente mediante un apposito censimento. Occorre, perciò, effettuare questa azione di monitoraggio/censimento interno ed esterno che consenta di realizzare uno strumento che assicuri una visione il più possibile ampia dello stato

OBIETTIVI INDIVIDUALI PEG 2022
2022_5505Centro di Responsabilità
**RISORSE UMANE SERVIZI
TRASVERSALI E PROGETTI
EUROPEI**Responsabile
FARONI BARBARA**Sviluppo progetti relativi alle Politiche Europee**

dell'arte e che nel prosieguo venga aggiornato.

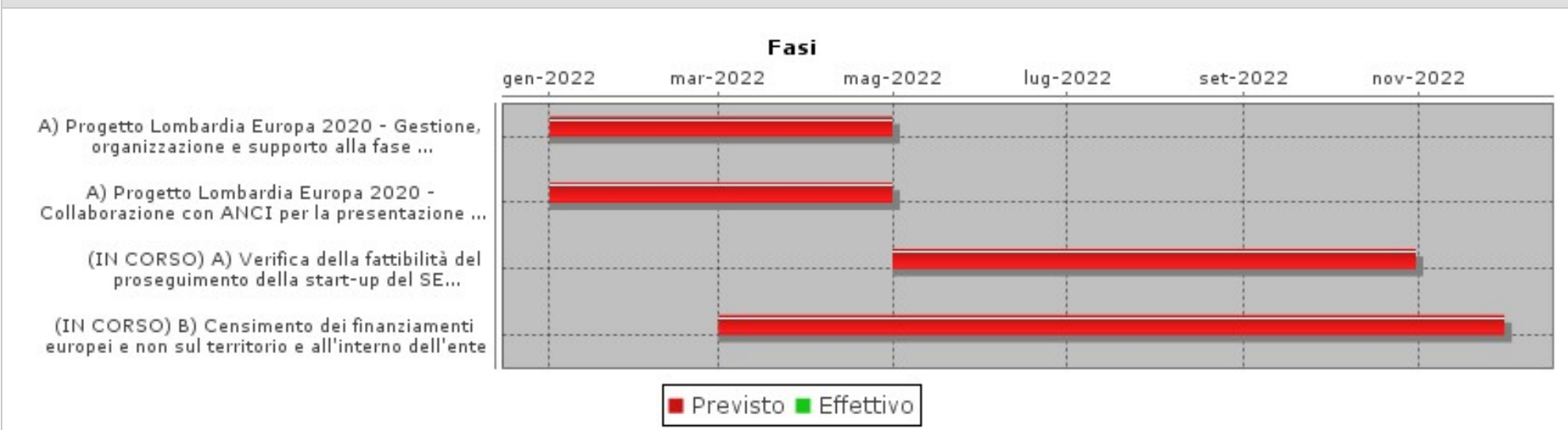
FASI PREVISTE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO

Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
A) Progetto Lombardia Europa 2020 - Gestione, organizzazione e supporto alla fase di organizzazione della formazione in euro progettazione sia a catalogo sia nella forma di progetti sperimentali	25,00	01/01/2022	30/04/2022		RISORSE UMANE SERVIZI TRASVER	
A) Progetto Lombardia Europa 2020 - Collaborazione con ANCI per la presentazione di proposte progettuali emerse dall'Assemblea del SEAV al fine di ottenere finanziamenti, diretti o indiretti	25,00	01/01/2022	30/04/2022		RISORSE UMANE SERVIZI TRASVER	
A) Verifica della fattibilità del proseguimento della start-up del SEAV attraverso la individuazione di un modello di governance e organizzativo attraverso una relazione illustrativa	25,00	01/05/2022	30/10/2022		RISORSE UMANE SERVIZI TRASVER	
B) Censimento dei finanziamenti europei e non sul territorio e all'interno dell'ente	25,00	01/03/2022	30/11/2022		RISORSE UMANE SERVIZI TRASVER	



Sviluppo progetti relativi alle Politiche Europee

GANTT FASI PREVISTE



INDICATORI

Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Note
A) Grado di chiarezza e completezza della Relazione circa l'esito del Progetto Lombardia Europa 2020. soprattutto con riferimento alla verifica di fattibilità del proseguimento	RISULTATO	Valutazione congiunta del NIV e del Pres	Valutazione del NIV e del Presidente: scarsa:0, sufficiente:40%, buona:60%, adeguata:80% ottima: 100%
B) censimento	RISULTATO	si	
Rispetto del cronoprogramma	RISULTATO	100,00	

Relazioni nella Vista DUP 2022 - 2024

MISSIONE: 2022_MIS_14 14 - SVILUPPO ECONOMICO E COMPETITIVITÀ

PROGRAMMA: 2022_PRO_14_01 Industria, PMI e Artigianato

OBIETTIVO OPERATIVO DI PROGRAM: 2022_OO-PRO_14_01-01 Coordinamento delle politiche locali per lo sviluppo del territorio



OBIETTIVI INDIVIDUALI PEG 2022
2022_5505

Centro di Responsabilità
**RISORSE UMANE SERVIZI
TRASVERSALI E PROGETTI
EUROPEI**

Responsabile
FARONI BARBARA

Sviluppo progetti relativi alle Politiche Europee

Relazioni nella Vista STRATEGIA SES DUP 2022 - 2024

MISSIONE: 2022_MIS_14 14 - SVILUPPO ECONOMICO E COMPETITIVITÀ

OBIETTIVO STRATEGICO S.E.S.DUP: 2022_SES_14-01 Promozione dello sviluppo territoriale

OBIETTIVI INDIVIDUALI PEG 2022
2022_5708Centro di Responsabilità
**INFRASTRUTTURE STRADALI
PATRIMONIO ED EDILIZIA
SCOLASTICA**Responsabile
BIROLI GIULIO**Servizi vari al territorio**Responsabile **BIROLI GIULIO**Tipo di Obiettivo **OBIETTIVO
INDIVIDUALE**Peso sul totale di OBIETTIVI
STRATEGICI PEG 2022 **38,00%**

Collegato a

OBIETTIVI STRATEGICI PEG 2022: 2022_OS08 FUNZIONE DI AREA VASTA**FINALITA' E MOTIVAZIONI**

Finalità che si vogliono perseguire

A-Gas) Miglioramento continuo della gestione ordinaria dei servizi al territorio, in termini di qualità degli stessi e di adeguamento alle innovazioni normative.

B-PEBA) Concorrere, congiuntamente agli altri enti locali del territorio lombardo, quali Regione e Comuni, all'obiettivo sociale di dare piena accessibilità alla vita di comunità da parte delle persone con disabilità e delle loro famiglie, specificamente distribuendo ai Comuni aventi diritto le risorse appositamente stanziare da Regione Lombardia. La DGR 4139/2020, infatti, ha individuato le Province quali istituzioni adeguate per la collaborazione con Regione Lombardia nell'attuazione della misura di sostegno all'adozione dei PEBA da parte dei Comuni, tenuto conto della loro collocazione intermedia, a livello territoriale, tra Regione e Comuni. In particolar modo, il ruolo della Provincia entra in gioco al fine di verificare la formale attivazione, da parte dei Comuni aventi diritto, del processo di stesura/aggiornamento dei PEBA ai sensi delle Linee Guida approvate con DGR XI/5555 del 23/11/21 (DGR 5319 del 4/10/21 con cui è stato chiesto parere alla commissione sulla proposta di linee guida), e di erogazione dei contributi nei termini e con le modalità previsti dallo schema di bando di ammissione al pubblico finanziamento predisposto dal gruppo di lavoro regionale.

DESCRIZIONE DELLE AZIONI DA COMPIERE

Descrizione delle azioni da compiere

Avviare in chiave prospettica, specifiche ed articolate analisi di gestione, sviluppo e sostenibilità di alcuni servizi resi dal Settore Infrastrutture stradali quali:

- A) Gara del Gas
- B) PEBA

A) A seguito dell'entrata in vigore della normativa che imponeva gare per ambito del servizio di distribuzione del gas naturale, la Provincia era stata delegata a svolgere il ruolo di stazione appaltante per l'affidamento del servizio per gli 86 Comuni ricompresi negli ambiti territoriali aggregati Cremona 2 centro e Cremona 3 Sud. La complessità della procedura di gara, ma soprattutto la variabilità normativa, i contenziosi instauratisi a livello locale e nazionale, la quantità e tipologia dei dati tecnici da acquisire, i tempi di riscontro dell'autorità nazionale di settore (ARERA), hanno determinato l'allungamento dei tempi di conclusione dell'intero iter. Si comprende quindi come, circostanze sopravvenute ed imprevedibili al momento della stipula del contratto con l'operatore economico cui la Provincia ha affidato il servizio di supporto, hanno determinato un rallentamento nella conclusione delle prestazioni, la ripetizione di attività già espletate, con la conseguenza che è stato necessario prorogare ulteriormente la scadenza del bando al 30/11/2022. Oltre al presidio, quindi assume rilievo il costante aggiornamento, coinvolgimento e sensibilizzazione degli Amministratori e dei Comuni dell'ambito aggregato, direttamente interessati dalla ripetizione delle attività (tavoli tecnici di confronto alla presenza dei Comuni e dei



OBIETTIVI INDIVIDUALI PEG 2022
2022_5708

Centro di Responsabilità
**INFRASTRUTTURE STRADALI
PATRIMONIO ED EDILIZIA
SCOLASTICA**

Responsabile
BIROLI GIULIO

Servizi vari al territorio

Gestori) e dallo sviluppo della procedura.
Si è rimasti in attesa che ARERA esprimesse il proprio parere sull'idoneità tariffaria degli VIR-RAB che avrebbe dovuto pervenire a maggio 2021. ARERA in data 6/10/21 non ha emesso provvedimento conclusivo, ma ha chiesto ulteriori integrazioni. L'obiettivo concorre anche alla realizzazione della missione 01, programma 09 - obiettivo operativo 01).
LA PROGRAMMAZIONE DELLE FASI RESTA CONDIZIONATA DALL'EMISSIONE DEL PROVVEDIMENTO CONCLUSIVO DA PARTE DI ARERA CHE CONSENTIRA' DI RIPUBBLICARE IL BANDO DI GARA.

- B)
1. A seguito della ricezione, da parte dei Comuni interessati, dell'istanza di ammissione al pubblico finanziamento, redatta secondo le modalità indicate nell'Avviso pubblico, il Settore svolge un'istruttoria tesa a verificare i requisiti di ammissibilità delle domande, che può comportare anche la richiesta di invio di integrazioni documentali e/o dei chiarimenti informativi che si rendessero necessari.
 2. In esito all'istruttoria di cui al punto 1), il settore eroga agli aventi diritto un acconto del 30% del contributo spettante, e, a seguito di invio dell'atto comunale di approvazione del PEBA, il rimanente saldo del 70%.
 3. A conclusione dell'attività di cui punto 2), il settore rendiconta a Regione Lombardia i contributi concessi

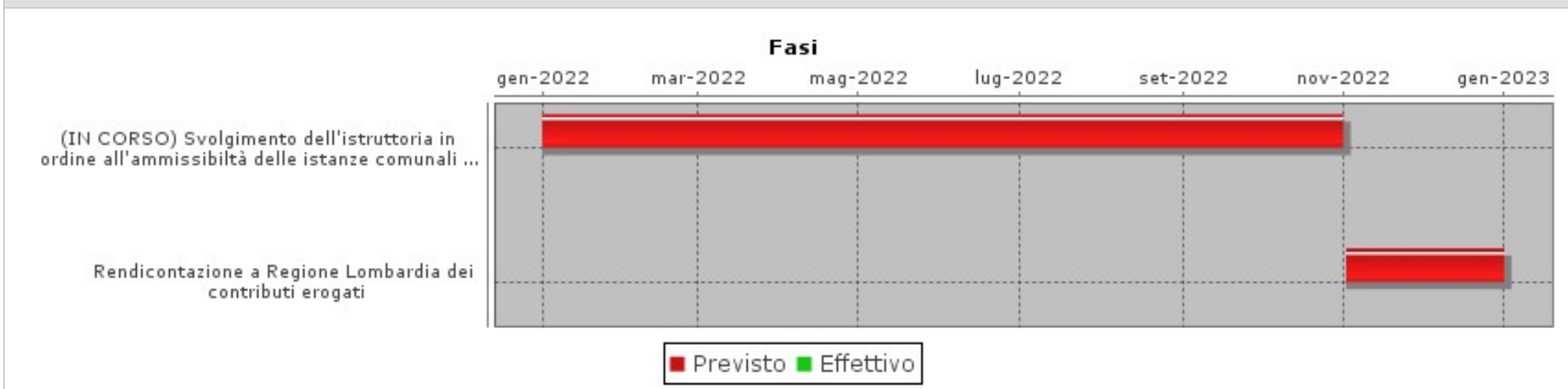
FASI PREVISTE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO

Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
Svolgimento dell'istruttoria in ordine all'ammissibilità delle istanze comunali al finanziamento pubblico ed erogazione dei contributi (acconto+saldo)	50,00	01/01/2022	31/10/2022		INFR.STRAD.PATRIM.EDIL.SCOLASTICA	Acconto in corso. Si evidenzia ad ogni modo di aver erogato gli acconti ai Comuni il 28/6/2022 (det. 324/2022)
Rendicontazione a Regione Lombardia dei contributi erogati	50,00	02/11/2022	31/12/2022		INFR.STRAD.PATRIM.EDIL.SCOLASTICA	



Servizi vari al territorio

GANTT FASI PREVISTE



Note di precisazione iniziali

OBIETTIVO INTERAMENTE CONDIZIONATO DA VOLONTA' DI TERZI: IL CRONOPROGRAMMA E LE FASI SARANNO INSERITE QUALORA SI VERIFICHINO LE CONDIZIONI PER L'AVVIO, DA PARTE DELLA PROVINCIA DI CREMONA, DELLE AZIONI PREVISTE. IN TAL CASO SI PROCEDERA' ALLA PESATURA INIZIALE DELL'OBIETTIVO

INDICATORI

Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Note
Rispetto delle tempistiche delle fasi	RISULTATO	100,00	SITUAZIONE AL 31/8/22: La fase di erogazione dei contributi (saldi) terminerà il 31/10/2022, mentre quella di rendicontazione a R.L. il 31/12/2022, pertanto non è ancora possibile calcolare la percentuale di raggiungimento.-

Relazioni nella Vista DUP 2022 - 2024

MISSIONE: 2022_MIS_10 10 - TRASPORTI E DIRITTO ALLA MOBILITÀ

PROGRAMMA: 2022_PRO_10_05 Viabilità e infrastrutture stradali



OBIETTIVI INDIVIDUALI PEG 2022
2022_5708

Centro di Responsabilità
**INFRASTRUTTURE STRADALI
PATRIMONIO ED EDILIZIA
SCOLASTICA**

Responsabile
BIROLI GIULIO

Servizi vari al territorio

OBIETTIVO OPERATIVO DI PROGRAM: 2022_OO-PRO_10_05-05 Sostegno ai comuni per la predisposizione dei Piani per l'eliminazione delle Barriere Architettoniche

Relazioni nella Vista STRATEGIA SES DUP 2022 - 2024

MISSIONE: 2022_MIS_10 10 - TRASPORTI E DIRITTO ALLA MOBILITÀ

OBIETTIVO STRATEGICO S.E.S.DUP: 2022_SES_10-01 Supportare la funzionalità del sistema viabilistico territoriale, attraverso la programm. viabilistica e infrastrutturale, il coordinamento e il supporto territoriale, la pianificazione strutturata degli interventi necessari al superamento delle criticità

**PROGETTO "CAMMINI DELLA FEDE"**Responsabile **BONVINI ANTONELLO**Tipo di Obiettivo **OBIETTIVO
INDIVIDUALE**

Collegato a

OBIETTIVI STRATEGICI PEG 2022: 2022_OS08 FUNZIONE DI AREA VASTAPeso sul totale di OBIETTIVI
STRATEGICI PEG 2022 **41,00%****FINALITA' E MOTIVAZIONI**

Finalità che si vogliono perseguire

Valorizzare il patrimonio storico, culturale, artistico ed architettonico delle località minori

Preservare la storia della comunità locale a partire dai siti religiosi del territorio

Rendere fruibili a ricercatori, studenti, cittadini documenti, immagini e ricostruzioni storiche di siti antropici locali

Motivazioni

In relazione alla Legge Regionale nr. 7 ottobre 2016, n. 25 Politiche regionali in materia culturale - Riordino normativo le province, secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 9, comma 2, lettera b), esercitano le funzioni amministrative riguardanti:

- a) le attività e lo sviluppo dei sistemi bibliotecari locali e delle biblioteche di enti locali;
- b) la promozione di servizi ed attività culturali di rilevanza locale;
- c) le attività e lo sviluppo dei sistemi museali locali;
- d) il coordinamento a livello provinciale delle attività di censimento, inventariazione e catalogazione dei beni culturali.

Sulla base di questo orientamento, ritenendo la conservazione di beni culturali, sia a livello storico che artistico, fondamentale per preservare l'identità territoriale locale e al contempo rendere fruibili al più ampio pubblico possibile aspetti meno noti a livello culturale e storiografico locale, che rappresentano al contempo le fondamenta della genesi della società, si è valutato di procedere con approfondimenti tematici di aspetti meno conosciuti ma che hanno contribuito allo sviluppo delle nostre comunità locali, che per secoli sono state una meta di pellegrinaggi. Fin dalla sua nascita Cremona nel 218 a.C. fu colonia romana, primo porto più interno fluviale. Un crocevia di popoli testimoniato dalle diverse influenze artistiche ed architettoniche ancora presenti nei monumenti e negli scritti conservati presso vari enti (Archivio di Stato, Biblioteca Statale di Cremona, Diocesi, etc.): le grandi vie di comunicazione romane che attraversano il nostro territorio, da secoli sono state percorse sia a fini religiosi che commerciali (tra cui la via Postumia, la via Brixiana e l'idrovia dell'Oglio). Su queste antiche vie romane nacquero nel tempo comunità soprattutto ai margini dell'impero, che si svilupparono poi attorno alle Pievi, luoghi frequentati non solo dai Pellegrini verso l'Est e l'Ovest dell'Europa, ma anche verso Nord e Sud. Ricostruire e valorizzare ciò che rimane delle Pievi, Santelle, Oratori, segni del passato, con documenti e materiale fotografico, reso fruibile, permette una conoscenza più approfondita del nostro passato e delle nostre identità territoriali e culturali. Un progetto pluriennale volto innanzitutto a raccogliere materiale documentale e fotografico e sintetizzarlo in schede sinottiche. Tali schede andranno poi veicolate attraverso i portali internet dell'Amministrazione provinciale.

DESCRIZIONE DELLE AZIONI DA COMPIERE



PROGETTO "CAMMINI DELLA FEDE"

Descrizione delle azioni da compiere

L'attività consiste nella definizione di un progetto da condividere con la Diocesi di Cremona e/o altri soggetti Terzi, attraverso lettera di intenti/accordo, individuando una decina di siti tra Pievi, Santelle, oratori significativi di una porzione di territorio lungo le principali vie di comunicazione romane o mete di pellegrinaggi. Il personale dell'ufficio cultura della Provincia sarà impegnato nella raccolta documentale e fotografica nei siti così identificati ed in collaborazione con i soggetti di cui sopra redigerà quindici schede sinottiche.

FASI PREVISTE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO

Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
Definizione ipotesi progettuale da sottoporre alla Diocesi di Cremona ed eventuali soggetti terzi	16,67	20/01/2022	15/02/2022		SIST.INFORMATIVI TURISMO CULTU	invio e mail a Segretario Generale e Presidente
Lettera di intenti da sottoporre per sottoscrizione a Diocesi di Cr per presentazione progetto complessivo, oltre ad eventuali soggetti terzi, per una collaborazione volta ad usufruire dei materiali insiti negli archivi diocesani	16,67	15/02/2022	01/03/2022		SIST.INFORMATIVI TURISMO CULTU	(con liberatorie per utilizzo parte documentale) Progetto illustrato e consegnato brevi manu al responsabile diocesano alla presenza del Vice Presidente
Redazione bozza di accordo e delibera, con la Diocesi di Cremona, ed eventuali altri soggetti, per la realizzazione del progetto	16,67	15/03/2022	30/04/2022		SIST.INFORMATIVI TURISMO CULTU	Delibera del Presidente n. 92 del 28/04/2022
Individuazione di alcune realtà (Pievi, oratori, santelle) da sottoporre ad analisi documentale e fotografica	16,67	20/05/2022	30/06/2022		SIST.INFORMATIVI TURISMO CULTU	nota Prot. 2022/32858 del 10/05/2022

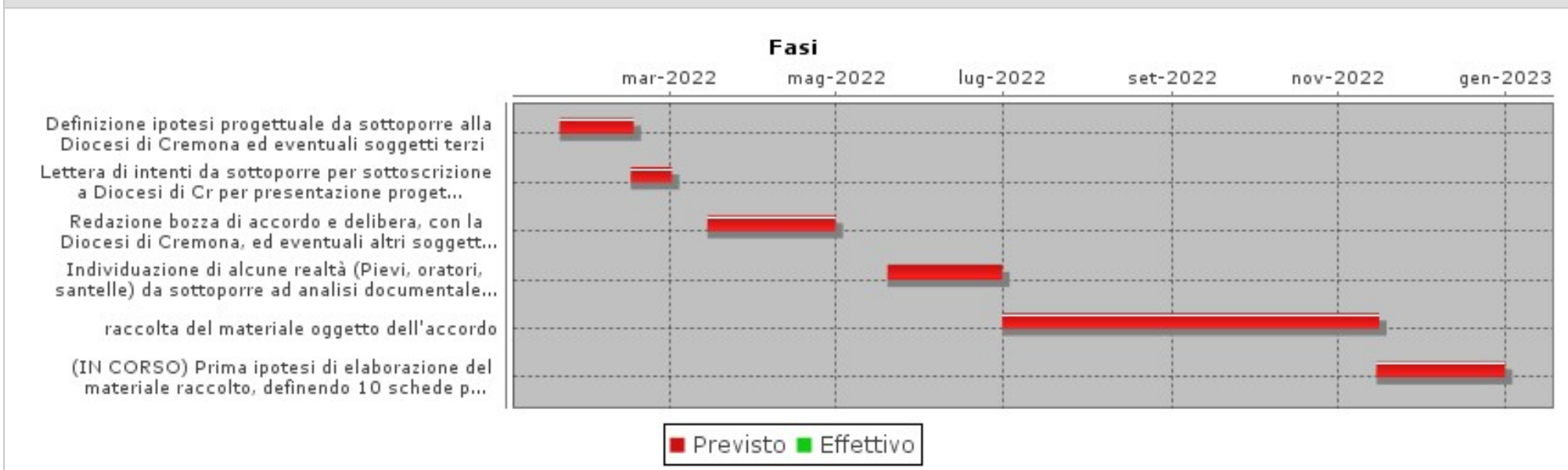
**PROGETTO "CAMMINI DELLA FEDE"**

FASI PREVISTE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO						
Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
raccolta del materiale oggetto dell'accordo	16,66	01/07/2022	15/11/2022		SIST.INFORMATIVI TURISMO CULTU	al 31 luglio sono stati effettuati 4 sopralluoghi. Il 5 luglio chiesa San Giovanni Decollato a Pieve Terzagni e Chiesa Santa Maria della Senigola a Pescarolo. Il 7 luglio Chiesa di San Sisto a S. Salvatore (Fr. di Sospiro) e Chiesa di Santa Maria nascenti
Prima ipotesi di elaborazione del materiale raccolto, definendo 10 schede per relativi 10 siti	16,66	15/11/2022	31/12/2022		SIST.INFORMATIVI TURISMO CULTU	



PROGETTO "CAMMINI DELLA FEDE"

GANTT FASI PREVISTE



INDICATORI

Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Note
Numero schede sinottiche materiale testuale e fotografico da poter divulgare sui mezzi informatici	RISULTATO	10,00	
Rispetto del cronoprogramma (%)	RISULTATO	100,00	
Divulgazione sul portale dell'ente	RISULTATO	Si	

Relazioni nella Vista DUP 2022 - 2024

MISSIONE: 2022_MIS_05 05 - TUTELA E VALORIZZAZIONE DEI BENI E DELLE ATTIVITÀ CULTURALI

PROGRAMMA: 2022_PRO_05_02 Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale

OBIETTIVO OPERATIVO DI PROGRAM: 2022_OO-PRO_05_02-01 Sviluppo offerta culturale



OBIETTIVI INDIVIDUALI PEG 2022
2022_5907

Centro di Responsabilità
**SETTORE SERVIZI INTERNI,
TURISMO CULTURA**

Responsabile
BONVINI ANTONELLO

PROGETTO "CAMMINI DELLA FEDE"

Relazioni nella Vista STRATEGIA SES DUP 2022 - 2024

MISSIONE: 2022_MIS_05 05 - TUTELA E VALORIZZAZIONE DEI BENI E DELLE ATTIVITÀ CULTURALI

OBIETTIVI INDIVIDUALI PEG 2022
2022_5908Centro di Responsabilità
**SETTORE SERVIZI INTERNI,
TURISMO CULTURA**Responsabile
BONVINI ANTONELLO**Valorizzazione delle realtà culturali ed economiche di eccellenza della provincia di Cremona: implementazione del Masterplan 3C mediante associazione temporanea di scopo.**Responsabile **BONVINI ANTONELLO**Tipo di Obiettivo **OBIETTIVO
INDIVIDUALE**

Collegato a

OBIETTIVI STRATEGICI PEG 2022: 2022_OS08 FUNZIONE DI AREA VASTAPeso sul totale di OBIETTIVI
STRATEGICI PEG 2022 **41,00%****FINALITA' E MOTIVAZIONI**

Finalità che si vogliono perseguire

Implementare la realizzazione del Masterplan 3C attraverso associazione temporanea di scopo finalizzata a:

- Attuare il coordinamento e la realizzazione congiunta delle iniziative di promozione e di valorizzazione del sistema economico, sociale e culturale della provincia di Cremona al fine di valorizzare le eccellenze locali, secondo il quadro di riferimento definito a livello di Masterplan 3C
- Armonizzare e integrare la programmazione strategica territoriale, gli obiettivi e i punti prioritari individuati nel Masterplan 3C con il Piano nazionale di ripresa e resilienza sviluppando le iniziative, gli interventi e i progetti intorno a tre assi strategici condivisi a livello europeo:
 - digitalizzazione e innovazione, transizione ecologica, inclusione sociale, fatte salve le competenze
 - proprie del Consiglio provinciale.

Motivazioni

Tra il 2018 ed il 2019 l'Associazione industriali di Cremona ha promosso con il coinvolgimento del Comune di Cremona, della Provincia di Cremona e dei principali portatori d'interesse del territorio, l'iniziativa Masterplan 3C a supporto della programmazione strategica territoriale.

Le Istituzioni pubbliche e gli enti portatori di interessi del territorio hanno condiviso la necessità di un'azione congiunta tesa alla più ampia valorizzazione delle realtà culturali ed economiche di eccellenza della provincia di Cremona secondo il quadro di riferimento definito a livello di Masterplan 3C.

Gli stessi hanno, pertanto, convenuto di riunirsi in Associazione Temporanea di Scopo a composizione multi-stakeholder con il compito di realizzare il Masterplan 3C agendo da strumento super partes di confronto e costruzione del consenso, di dibattito e di elaborazione di scenari e visioni alternative per il futuro del territorio cremonese.

DESCRIZIONE DELLE AZIONI DA COMPIERE

Descrizione delle azioni da compiere

E' stato conferito mandato collettivo speciale gratuito e irrevocabile con rappresentanza esclusiva alla Provincia di Cremona; Ats agisce attraverso i propri organi: il Presidente (individuato nel Presidente pro tempore dell'ente), il Consiglio degli Associati e il Comitato di gestione.



Valorizzazione delle realtà culturali ed economiche di eccellenza della provincia di Cremona: implementazione del Masterplan 3C mediante associazione temporanea di scopo.

Le prossime fasi operative sono di seguito descritte

1. Convocazione da parte del Presidente della Provincia del Consiglio degli Associati e relativo insediamento.
2. Nomina dei componenti del Comitato di Gestione da parte del Consiglio.
3. Insediamento del Comitato di Gestione.
4. Definizione del programma associativo, degli interventi con relativo budget da parte del Comitato di gestione, che propone al Consiglio degli associati per approvazione

Ai sensi dell'atto costitutivo dell'Ats, la Provincia di Cremona svolge qualunque attività occorrente alla realizzazione degli obiettivi concordati, garantisce la disponibilità della sede e di ogni supporto logistico operativo per il funzionamento dell'Ats, coordina gli aspetti amministrativi correnti ed i rapporti con gli associati e rendiconta per il tramite del Comitato di gestione l'attività svolta. Il coordinamento degli adempimenti amministrativi ed operativi durante la realizzazione del progetto nel suo complesso è demandato alla provincia di Cremona.

Il cronoprogramma del presente obiettivo è formulato fino alla scadenza dell'Ats, prevista nell'atto costitutivo per il 31/12/2024.

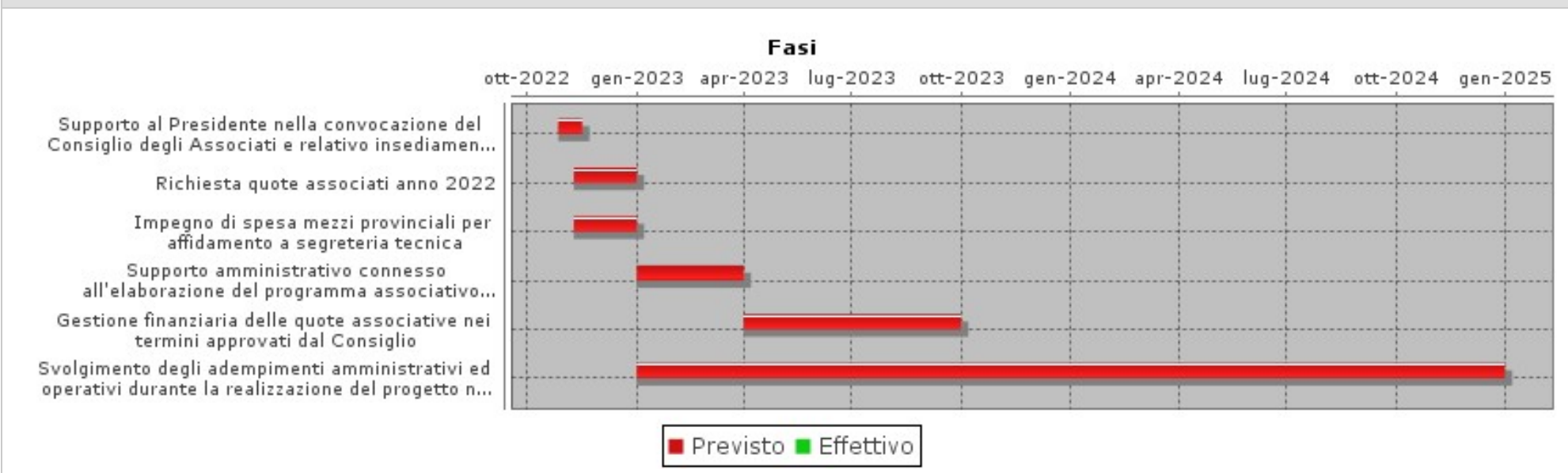
FASI PREVISTE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO

Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
Supporto al Presidente nella convocazione del Consiglio degli Associati e relativo insediamento e nomina dei componenti del Comitato di Gestione da parte del Consiglio.	34,00	27/10/2022	15/11/2022		SERVIZI INTERNI TURISMO CULTUR	
Richiesta quote associati anno 2022	33,00	09/11/2022	31/12/2022		SERVIZI INTERNI TURISMO CULTUR	
Impegno di spesa mezzi provinciali per affidamento a segreteria tecnica	33,00	09/11/2022	31/12/2022		SERVIZI INTERNI TURISMO CULTUR	
Supporto amministrativo connesso all'elaborazione del programma associativo e degli interventi		01/01/2023	31/03/2023		SERVIZI INTERNI TURISMO CULTUR	
Gestione finanziaria delle quote associative nei termini approvati dal Consiglio		01/04/2023	30/09/2023		SERVIZI INTERNI TURISMO CULTUR	
Svolgimento degli adempimenti amministrativi ed operativi durante la realizzazione del progetto nel suo complesso (l'attività sarà meglio individuata nell'obiettivo definito nel PIAO 2023-2025)		01/01/2023	31/12/2024		SERVIZI INTERNI TURISMO CULTUR	



Valorizzazione delle realtà culturali ed economiche di eccellenza della provincia di Cremona: implementazione del Masterplan 3C mediante associazione temporanea di scopo.

GANTT FASI PREVISTE



INDICATORI

Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Note
Convocazione, nomina ed insediamento degli organi associativi	RISULTATO	31/12/2022	
Versamento della quota annuale a carico della Provincia di Cremona per l'anno 2023	RISULTATO	SI	valido per il ciclo della performance 2023
Versamento della quota annuale a carico della Provincia di Cremona per l'anno 2024	RISULTATO	SI	valido per il ciclo della performance 2024
Approvazione del programma associativo	RISULTATO	SI	Rispetto dei tempi indicati nel cronoprogramma



Valorizzazione delle realtà culturali ed economiche di eccellenza della provincia di Cremona: implementazione del Masterplan 3C mediante associazione temporanea di scopo.

INDICATORI			
Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Note
Giudizio espresso dal Presidente della Provincia in ordine alla qualità del supporto garantito dal dirigente preposto alla struttura di coordinamento dell'Ats	RISULTATO	90,00	(indicatore valido per ciascun anno di durata dell'Ats) - Puntuale, propositivo ed esaustivo=> oltre 90% Adeguate e partecipative => da 60% a 90% Scarsamente propositivo e partecipative => dal 40% a 59% Supporto insufficiente => inferiore al 40%

Relazioni nella Vista DUP 2022 - 2024

MISSIONE: 2022_MIS_14 14 - SVILUPPO ECONOMICO E COMPETITIVITÀ

PROGRAMMA: 2022_PRO_14_03 Ricerca e Innovazione

OBIETTIVO OPERATIVO DI PROGRAM: 2022_OO-PRO_14_03-02 Costituzione di una Associazione Temporanea di Scopo (ATS) ai fini del coordinamento e realizzazione congiunta di iniziative di ricerca, promozione e valorizzazione del sistema economico, sociale e culturale della provincia di Cremona

Relazioni nella Vista STRATEGIA SES DUP 2022 - 2024

MISSIONE: 2022_MIS_14 14 - SVILUPPO ECONOMICO E COMPETITIVITÀ

OBIETTIVO STRATEGICO S.E.S.DUP: 2022_SES_14-01 Promozione dello sviluppo territoriale



OBIETTIVI INDIVIDUALI PEG 2022
2022_VI02A

Centro di Responsabilità
POLIZIA PROVINCIALE

Responsabile
FONTANA CARMELO SALVATORE

AGGIORNAMENTO DEL REGOLAMENTO PER LA VIGILANZA VOLONTARIA VENATORIA E ITTICA

Responsabile **FONTANA CARMELO SALVATORE**

Tipo di Obiettivo **OBIETTIVO
INDIVIDUALE**

Collegato a
OBIETTIVI STRATEGICI PEG 2022: 2022_OS08 FUNZIONE DI AREA VASTA

Peso sul totale di OBIETTIVI
STRATEGICI PEG 2022 **41,00%**

Soggetti coinvolti

Nominativo	Relazione	Impegno	Data Inizio	Data Fine	Note
GUZZARDO SALVATORE	Posizione Organizzativa	100,00%	01/01/2022	31/12/2022	

FINALITA' E MOTIVAZIONI

Finalità che si vogliono perseguire
Aggiornamento del Regolamento per l'espletamento della vigilanza volontaria venatoria ed ittica. L'aggiornamento del Regolamento è una misura specifica in attuazione del Piano della prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2022-2024

Motivazioni

La normativa di riferimento sulla vigilanza volontaria venatoria, ai sensi dell'art. 27 c. 2 della Legge 157/92 e s.m.i., dell'art. 48 c. 5 della L.R. 26/1993 e s.m.i. e sulla vigilanza volontaria ittica ai sensi dell'art. 31 R.D. 8 ottobre 1931, n. 1604 e dell'art. 148 della L.R. 31/2008 e s.m.i., concorrono alla protezione del territorio e dell'ambiente, mediante azioni volte alla prevenzione delle violazioni alla normativa che disciplina l'esercizio della caccia e della pesca in acque interne. L'attività di vigilanza ittico-venatoria si esplica attraverso funzioni ed attività finalizzate alla informazione, prevenzione e controllo in materia di leggi, regolamenti ed ordinanze poste a tutela della fauna ed al corretto svolgimento dell'attività venatoria e della pesca, nonché alla repressione delle infrazioni nella materia stessa. Le guardie volontarie nominate a seguito del rispetto dei requisiti di cui all'art. 138 RD 773/1931 e degli altri requisiti previsti dalla vigente normativa, effettuano il servizio sotto il coordinamento della Polizia Locale della Provincia di Cremona attraverso un apposito regolamento (vigente dal 07/09/2005 con Delibera del Consiglio Provinciale n. 131) che, a seguito delle modifiche strutturali ed amministrative avvenute con l'approvazione della Legge 56/2014, necessita di un importante aggiornamento.

DESCRIZIONE DELLE AZIONI DA COMPIERE

Descrizione delle azioni da compiere

L'approvazione del Regolamento redatto dal Servizio di Polizia Locale della Provincia cui spetta il coordinamento delle Guardie volontarie ittico-venatorie, potrà inoltre essere sottoposto al parere dell'Ufficio Affari Legali al fine di ricevere eventuali considerazioni nel merito dei contenuti.

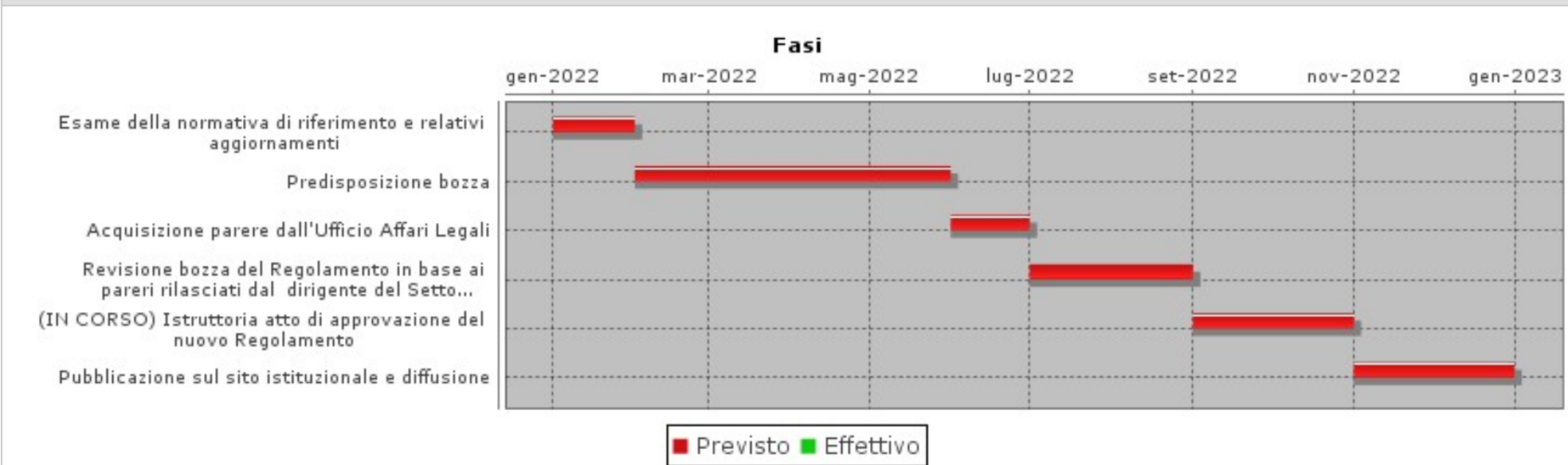
**AGGIORNAMENTO DEL REGOLAMENTO PER LA VIGILANZA VOLONTARIA VENATORIA E ITTICA**

FASI PREVISTE PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO						
Descrizione	Peso	Inizio Previsto	Fine Prevista	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
Esame della normativa di riferimento e relativi aggiornamenti	16,67	01/01/2022	31/01/2022	GUZZARDO SALVATORE	POLIZIA PROVINCIALE	
Predisposizione bozza	16,67	01/02/2022	31/05/2022	GUZZARDO SALVATORE	POLIZIA PROVINCIALE	
Acquisizione parere dall'Ufficio Affari Legali	16,66	01/06/2022	30/06/2022	GUZZARDO SALVATORE	POLIZIA PROVINCIALE	
Revisione bozza del Regolamento in base ai pareri rilasciati dal dirigente del Settore Ambiente e Territorio e dall'Ufficio Affari Legali	16,67	01/07/2022	31/08/2022	GUZZARDO SALVATORE	POLIZIA PROVINCIALE	Mail a SG e Affari Legali 29/8 di trasmissione della versione definitiva bozza regolam. preannunciando avvio della fase successiva con calendarizzazione del passaggio di trasmissione alle associazione propedeutica all'istruttoria atto di approvazione
Istruttoria atto di approvazione del nuovo Regolamento	16,67	01/09/2022	31/10/2022	GUZZARDO SALVATORE	POLIZIA PROVINCIALE	
Pubblicazione sul sito istituzionale e diffusione	16,66	01/11/2022	31/12/2022	GUZZARDO SALVATORE	POLIZIA PROVINCIALE	



AGGIORNAMENTO DEL REGOLAMENTO PER LA VIGILANZA VOLONTARIA VENATORIA E ITTICA

GANTT FASI PREVISTE



INDICATORI

Descrizione	Tipo	Valore Atteso	Note
Rispetto del cronoprogramma	RISULTATO	Si	(scostamento massimo 15 gg)

Relazioni nella Vista DUP 2022 - 2024

MISSIONE: 2022_MIS_16 16 - AGRICOLTURA, POLITICHE AGROALIMENTARI E PESCA

PROGRAMMA: 2022_PRO_16_02 Caccia e Pesca

OBIETTIVO OPERATIVO DI PROGRAM: 2022_OO-PRO_16_02-02 Vigilanza ittico - venatoria

Relazioni nella Vista STRATEGIA SES DUP 2022 - 2024

MISSIONE: 2022_MIS_16 16 - AGRICOLTURA, POLITICHE AGROALIMENTARI E PESCA

Allegato C: RIDETERMINAZIONE DEL GRADO MEDIO DI RILEVANZA DEGLI OBIETTIVI

CENTRO DI RESPONSABILITA'	N. OBIETTIVI	GRADO MEDIO DI RILEVANZA DEGLI OBIETTIVI AI SENSI DEL SMVP	% TEORICA DI RISULTATO CONNESSA ALLA PERFORMANCE OPERATIVA
S31 – Settore Risorse economiche e finanziarie	2	41,25	100,00%
S35 - Settore Lavoro e formazione	5	41,90	100,00%
S57 – Settore Infrastrutture stradali, patrimonio ed edilizia scolastica	11	41,86	100,00%
S58 – Settore Ambiente e territorio	2	40,75	100,00%
S55 – Settore Risorse umane, servizi trasversali e progetti europei – ex Deliberazione del Presidente n. 22/2022	8	41,31	100,00%
S59 – Settore Servizi interni, turismo e cultura, Progetti Speciali per la promozione del territorio	5	40,61	100,00%

Gli obiettivi di PEG, declinazione operativa della strategia, sono oggetto di pesatura iniziale al fine della determinazione del grado di rilevanza degli stessi, sulla base del quale calcolare la percentuale teorica di risultato riferita alla performance operativa di Settore. I fattori su cui, congiuntamente, il Presidente, il Direttore generale / Segretario generale / Coordinatore e il NIV determinano il grado di rilevanza degli obiettivi di PEG sono i seguenti:

1. strategicità e coerenza dell'obiettivo, anche per grado di strumentalità ed efficacia rispetto all'obiettivi strategici e alle linee di mandato;
2. esaustività e chiarezza degli elementi descrittivi dello stesso;
3. complessità e grado potenziale di impatto sugli stakeholder;
4. innovatività e grado di miglioramento che l'obiettivo persegue;
5. misurabilità attraverso l'identificazione di indicatori oggettivi e significativi in funzione delle finalità dichiarate negli obiettivi stessi.

Allegato D-Albero della performance anno 2022 – obiettivi strategici

OBIETTIVI STRATEGICI ANNO 2022 (rif. DUP 2022-24)	peso	Obiettivi individuali collegati					
OS01 VALORIZZAZIONE DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA E INCREMENTO DEI SERVIZI Rafforzamento della funzione di programmazione - finanziaria, sviluppo di una cultura orientata ai risultati, potenziamento dei sistemi di controlli a supporto della gestione Valorizzazione e accrescimento della struttura e delle relazioni organizzative Incremento della performance e della qualità dei servizi	20	5501_Favorire lo sviluppo del benessere organizzativo	5502_Sviluppare le competenze trasversali	5503_Disciplinare del lavoro agile e sua applicazione	5504_Revisione del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi	3101_Consolidare e rafforzare le azioni che consentano la corretta e aggiornata tenuta della contabilità ecc.	3102_Razionalizzazione, controllo e coordinamento dei soggetti giuridici partecipati
		CF01T-6002T-5507T_Attuazione delle disposizioni volte al rafforzamento della capacità amministrativa	5506_Strumento di orientamento interno	6001AT-VI03AT_Regolamento per l'applicazione delle sanzioni amministrative pecuniarie e relative ordinanze ingiunzione per violazione dei precetti del D.Lg.vo 152/06 (50% - concorre alla realizzazione di altro obiettivo strategico)	SEDS01_Supporto al Segretario Generale nella sua qualità di dirigente dei servizi a lui assegnati e di collaboratore degli organi politici deliberativi	5508_Attuazione delle procedure finalizzate alle nuove assunzioni	5509_Regolamento per le progressioni verticali tra aree
OS02 Modernizzazione digitale	10	3504_Reingegnerizzazione di processi e informatizzazione dei dati del Collocamento Mirato (50% - concorre alla realizzazione di altro obiettivo strategico)		6003_Revisione della banca dati delle cause pendenti	5905_Evoluzione datacenter e innovazione digitale	5906_Piano triennale per l'informatizzazione	VI01_Digitalizzazione del servizio esterno di Polizia locale (50% - concorre alla realizzazione di altro obiettivo strategico)
OS03 Pianificazione delle azioni per la sicurezza e vigilanza stradale	5	6004_Redazione di memorie difensive in caso di ricorsi contro verbali Cds	VI01_Digitalizzazione del servizio esterno di Polizia locale (50% - concorre alla realizzazione di altro obiettivo strategico)				
OS04 EDILIZIA SCOLASTICA Accrescimento della funzionalità dell'edilizia scolastica in termini di utilizzo, di sicurezza, di efficienza Sviluppo ed attuazione delle prospettive di razionalizzazione del patrimonio in uso per finalità scolastiche e della programmazione scolastica	15	5701_Miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema di gestione degli interventi ordinari di manutenzione	5702_Attuazione degli interventi sul patrimonio edilizio scolastico e avvio interventi rientranti nel PNRR	5703_Avanzamento degli step progettuali inerenti gli interventi programmati e/o da candidare ai finanziamenti esterni (edilizia scolastica)			
OS05 SISTEMA VIABILISTICO TERRITORIALE Supportare la funzionalità del sistema viabilistico territoriale, attraverso la programm. viabilistica e infrastrutturale, il coordinamento e il supporto territoriale, la pianificazione strutturata degli interventi necessari al superamento delle criticità Proseguire il confronto con Regione Lombardia in materia portuale e l'attività di infrastrutturazione del porto di Cremona	20	5707_Interventi di manutenzione straordinaria e interventi di risanamento Ponti	5711_Ricognizione delle concessioni/autorizzazioni vigernti riferite al patrimonio stradale (accessi e passi carrai). Anno 2022	5709_Progetto obiettivo per il contenimento dei disagi alla viabilità derivanti dalle condizioni meteorologiche nella stagione invernale 2022/2023	5710_Programmazione e progettazione viabilistica e infrastrutturale, coordinamento territoriale e supporto agli Enti locali	5705_Realizzazione della nuova infrastruttura ferroviaria nell'ambito del porto fluviale di Cremona con le risorse del "fondo per gli investimenti e lo sviluppo infrastrutturale del Paese"	
OS06 Riaffermare il ruolo istituzionale della Provincia nell'ambito delle politiche del lavoro a livello territoriale.	15	3501_Migliorare l'operatività dei Centri per l'Impiego e del collocamento mirato sul piano organizzativo, strutturale e strumentale		3502_Implementare la condivisione di finalità, contenuti e parametri di erogazione dei servizi di orientamento tra gli operatori dei Centri per l'impiego	3503_Attuazione politiche attive del lavoro e di percorsi di inclusione per le fasce più deboli del mercato del lavoro	3506_Attuazione dell'Azione di sistema per "Orientamento al Lavoro". Fondo regionale per l'occupazione dei disabili annualità 2019/2020	3504_Reingegnerizzazione di processi e informatizzazione dei dati del Collocamento Mirato (50% - concorre alla realizzazione di altro obiettivo strategico)
OS07 AMBIENTE E TERRITORIO Supportare la revisione degli strumenti di pianificazione Gestione integrata della materie che attengono alla pianificazione territoriale, alla protezione civile, all'ambiente ed ai trasporti Coordinare lo sviluppo sostenibile del territorio attraverso gli strumenti di pianificazione Definire le procedure operative per ottimizzare il sistema di protezione civile	10	5801_Definizione della procedura da applicare in caso di opere realizzate in assenza della dovuta acquisizione di un provvedimento in materia di VIA (postuma)		5802_Piani di gestione delle riserve naturali Melotta, Bosco Ronchetti e Lanca Gerole	5706_Potenziamento strutture logistiche Protezione civile – Magazzino idraulico a Martignana Po	5704_Piano provinciale di protezione civile relativo al rischio idraulico dei fiumi Adda e Serio	6001AT-VI03AT_Regolamento per l'applicazione delle sanzioni amministrative pecuniarie e relative ordinanze ingiunzione per violazione dei precetti del D.Lg.vo 152/06 (50% - concorre alla realizzazione di altro obiettivo strategico)
OS08 Sostanziale la funzione di area vasta in un supporto agli enti locali per lo svolgimento di alcune funzioni in collaborazione	5	5708_Servizi vari al territorio		5907_Progetto "Cammini della fede"	VI02A_Aggiornamento del regolamento per la vigilanza volontaria venatoria e ittica	5505_Sviluppo progetti relativi alle Politiche Europee	5908_Valorizzazione delle realtà culturali ed economiche di eccellenza della provincia di Cremona: implementazione del Masterplan 3C mediante associazione temporanea di scopo.

RICOGNIZIONE ASSEGNAZIONE RISORSE UMANE AI CENTRI DI RESPONSABILITA'

RESPONSABILE STRUTTURA:	PROFILO	NOTE	FUNZIONE	CAT	POS. ECO.
SETTORE DI SEGRETERIA GENERALE DIRIGENTE: Fontana Carmelo Salvatore	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO			C	C2
	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO			C	C3
	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO			C	C3
	ESPERTO AMMINISTRATIVO	P.O.	FONDAMENTALE	D	D2
	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO			C	C3
	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO			C	C3
	ESPERTO AMMINISTRATIVO			D	D2
	ESPERTO AMMINISTRATIVO	P.O.		D	D1
	AUTISTA			B3	B7
	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO			C	C2
	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO		F.REG.DELEGATA	C	C5
POLIZIA LOCALE	FUNZIONARIO-UFFICIALE DI POLIZIA PROVINCIALE	P.O.	POLIZIA	D	D1
	ESPERTO AMMINISTRATIVO		POLIZIA	D	D3
	AGENTE POLIZIA PROVINCIALE		POLIZIA	C	C2
	AGENTE POLIZIA PROVINCIALE		F.REG.DELEGATA	C	C4
	AGENTE POLIZIA PROVINCIALE		F.REG.DELEGATA	C	C2
	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO		F.REG.DELEGATA	C	C4
	SOTTUFFICIALE POLIZIA PROVINCIALE		F.REG.DELEGATA	D	D3
	AGENTE POLIZIA PROVINCIALE		POLIZIA	C	C2
	AGENTE POLIZIA PROVINCIALE		POLIZIA	C	C4
	UFFICIALE POLIZIA PROVINCIALE		POLIZIA	D	D3
	AGENTE POLIZIA PROVINCIALE		F.REG.DELEGATA	C	C4
	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO		POLIZIA	C	C2
	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO		POLIZIA	C	C3
	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO		POLIZIA	B3	B3
	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO		POLIZIA	C	C1
	AGENTE POLIZIA PROVINCIALE		POLIZIA	C	C3
	AGENTE POLIZIA PROVINCIALE		POLIZIA	C	C4
	UFFICIALE POLIZIA PROVINCIALE		F.REG.DELEGATA	D	D2

TOTALE DIPENDENTI	29
POLIZIA	12
TRASVESALE	9
FONDAMENTALE	1
F.REG.DELEGATA	7
TEMPI DETERMINATI	0
ASPETTATIVA	0

RICOGNIZIONE ASSEGNAZIONE RISORSE UMANE AI CENTRI DI RESPONSABILITA'

RESPONSABILE STRUTTURA:	PROFILO	NOTE	FUNZIONE	CAT	POS. ECO.	
Settore Servizi Interni, Turismo e Cultura, Progetti speciali per la promozione del territorio Dirigente: BONVINI ANTONELLO	ESPERTO SISTEMI INFORMATIVI			D	D2	
	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO			C	C1	
	ISTRUTTORE SISTEMI INFORMATIVI			C	C1	
	ESPERTO SISTEMI INFORMATIVI			D	D1	
	ISTRUTTORE SISTEMI INFORMATIVI			C	C3	
	ESPERTO SISTEMI INFORMATIVI			D	D2	
	ESPERTO SISTEMI INFORMATIVI			D	D1	
	ESPERTO SISTEMI INFORMATIVI			D	D2	
	ISTRUTTORE TECNICO			F.REG.DELEGATA	C	C3
	FUNZIONARIO SERVIZI CULTURALI/TURISTICI	ASPETTATIVA		asp F.REG.DELEGATA	D3	D6
	ESPERTO AMMINISTRATIVO			F.REG.DELEGATA	D	D3
	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO			F.REG.DELEGATA	B3	B5
	ESPERTO ARCHIVISTA			D	D4	
	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO			C	C2	
	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO			C	C2	
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO			C	C2		

DIPENDENTI N.	16
IN ASPETTATIVA N.	-1
POSIZIONI ORGANIZZATIVE N.	0
DIRIGENTI N.	1
	<hr/> 16

RICOGNIZIONE ASSEGNAZIONE RISORSE UMANE AI CENTRI DI RESPONSABILITA

RESPONSABILE STRUTTURA:	PROFILO	NOTE	FUNZIONE	CAT	POS. ECO.
Settore Risorse umane, servizi trasversali e progetti europei Dirigente: FARONI BARBARA AD INTERIM	ESPERTO ECONOMICO-FINANZIARIO			D	D4
	ESPERTO AMMINISTRATIVO	P.O.		D	D3
	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO			C	C3
	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO			C	C1
	ESPERTO ECONOMICO-FINANZIARIO			D	D4
	ISTRUTTORE CONTABILE			C	C1
	ISTRUTTORE CONTABILE			C	C2
	ESPERTO TECNICO	P.O.		D	D3
	ISTRUTTORE TECNICO			C	C2
	FUNZIONARIO ECONOMICO-FINANZIARIO	P.O.		D3	D5
	ISTRUTTORE CONTABILE			C	C2
	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO			C	C1
	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO			D3	D5
	COLLABORATORE TECNICO			B3	B5
	ESPERTO ECONOMICO-FINANZIARIO			D	D2
	ESPERTO AMMINISTRATIVO			D	D1
	ESPERTO AMMINISTRATIVO	P.O.		D	D3
	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO			C	C3
	CENTRALINISTA NON VEDENTE			B	B2
	ESECUTORE AMMINISTRATIVO			B	B2
	ESPERTO ECONOMICO-FINANZIARIO			D	D4
	ESPERTO AMMINISTRATIVO			D	D3
	CENTRALINISTA NON VEDENTE			B	B2
ESECUTORE AMMINISTRATIVO			B	B2	
ESECUTORE AMMINISTRATIVO			B	B2	

DIPENDENTI N.	21
IN ASPETTATIVA N.	0
POSIZIONI ORGANIZZ. N.	4
DIRIGENTI N.	0 (interim)
	<hr/> 25

RICOGNIZIONE ASSEGNAZIONE RISORSE UMANE AI CENTRI DI RESPONSABILITA'

RESPONSABILE STRUTTURA:	PROFILO	NOTE	FUNZIONE	CAT	POS. ECO.
Settore Risorse economiche e finanziarie Dirigente: SABRINA SATTA	FUNZIONARIO ECONOMICO-FINANZIARIO	P.O.		D3	D5
	ESPERTO AMMINISTRATIVO	ASP	ASPETTATIVA	D	D2
	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO			C	C2
	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO			C	C3
	ESPERTO ECONOMICO-FINANZIARIO			D	D4
	ESPERTO ECONOMICO-FINANZIARIO			D	D4
	ESPERTO ECONOMICO-FINANZIARIO			D	D2
	ISTRUTTORE CONTABILE			C	C4
	ISTRUTTORE CONTABILE			C	C2

DIPENDENTI N. 8

IN ASPETTATIVA N. -1

POSIZIONI ORGANIZZATIVE N. 1

DIRIGENTI N. 1

9

RICOGNIZIONE ASSEGNAZIONE RISORSE UMANE AI CENTRI DI RESPONSABILITA'

RESPONSABILE STRUTTURA:	PROFILO	NOTE	FUNZIONE	CAT	POS. ECO.
Settore Lavoro e formazione Dirigente: FARONI BARBARA	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	P.O.	MERCATO LAVORO	D3	D5
	OPERATORE MERCATO DEL LAVORO		MERCATO LAVORO	C	C1
	SPECIALISTA INFORM. STATISTICO		MERCATO LAVORO	D	D2
	SPECIALISTA MERCATO E SERV.LAVORO		MERCATO LAVORO	D	D1
	SPECIALISTA INFORM. STATISTICO		MERCATO LAVORO	D	D3
	OPERATORE MERCATO DEL LAVORO		MERCATO LAVORO	C	C1
	ISTRUTTORE CONTABILE		MERCATO LAVORO	C	C2
	TECNICO INFORMATICO		MERCATO LAVORO	C	C1
	SPECIALISTA MERCATO E SERV.LAVORO		MERCATO LAVORO	D	D1
	OPERATORE MERCATO DEL LAVORO		MERCATO LAVORO	C	C1
	ISTRUTTORE CONTABILE		MERCATO LAVORO	C	C2
	SPECIALISTA INFORM. STATISTICO	P.O. CED	MERCATO LAVORO	D	D1
	SPECIALISTA INFORM. STATISTICO		MERCATO LAVORO	D	D4
	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO		MERCATO LAVORO	C	C2
	SPECIALISTA MERCATO E SERV.LAVORO	P.O.	MERCATO LAVORO	D	D3
	SPECIALISTA MERCATO E SERV.LAVORO		MERCATO LAVORO	D	D1
	SPECIALISTA MERCATO E SERV.LAVORO		MERCATO LAVORO	D	D1
	OPERATORE MERCATO DEL LAVORO		MERCATO LAVORO	C	C1
	SPECIALISTA MERCATO E SERV.LAVORO		MERCATO LAVORO	D	D1
	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO		MERCATO LAVORO	B3	B4
	OPERATORE MERCATO DEL LAVORO	CREMA	MERCATO LAVORO	C	C1
	SPECIALISTA MERCATO E SERV.LAVORO	CREMA	MERCATO LAVORO	D	D1
	SPECIALISTA MERCATO E SERV.LAVORO	CREMA	MERCATO LAVORO	D	D1
	OPERATORE MERCATO DEL LAVORO	CREMA	MERCATO LAVORO	C	C1
	SPECIALISTA MERCATO E SERV.LAVORO	CREMA	MERCATO LAVORO	D	D1
	SPECIALISTA MERCATO E SERV.LAVORO	CREMA	MERCATO LAVORO	D	D1
	SPECIALISTA MERCATO E SERV.LAVORO	CREMA	MERCATO LAVORO	D	D2
	OPERATORE MERCATO DEL LAVORO	CREMA	MERCATO LAVORO	C	C3
	SPECIALISTA MERCATO E SERV.LAVORO	CREMA	MERCATO LAVORO	D	D1
	SPECIALISTA MERCATO E SERV.LAVORO	CREMA	MERCATO LAVORO	D	D1
	SPECIALISTA MERCATO E SERV.LAVORO	CREMA	MERCATO LAVORO	D	D1
	SPECIALISTA MERCATO E SERV.LAVORO	CREMA	MERCATO LAVORO	D	D1
	OPERATORE MERCATO DEL LAVORO	CREMA	MERCATO LAVORO	C	C3
	SPECIALISTA MERCATO E SERV.LAVORO	CREMA	MERCATO LAVORO	D	D1
	SPECIALISTA MERCATO E SERV.LAVORO	CREMA	MERCATO LAVORO	D	D1
	SPECIALISTA MERCATO E SERV.LAVORO	CREMA	MERCATO LAVORO	D	D1
	SPECIALISTA MERCATO E SERV.LAVORO	CREMA	MERCATO LAVORO	D	D1
	OPERATORE MERCATO DEL LAVORO	CREMA	MERCATO LAVORO	C	C3
	SPECIALISTA MERCATO E SERV.LAVORO	CREMA	MERCATO LAVORO	D	D1
	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	SORESINA	MERCATO LAVORO	C	C3
	SPECIALISTA MERCATO E SERV.LAVORO	SORESINA	MERCATO LAVORO	D	D2
	SPECIALISTA MERCATO E SERV.LAVORO	SORESINA	MERCATO LAVORO	D	D1
	SPECIALISTA MERCATO E SERV.LAVORO	SORESINA	MERCATO LAVORO	D	D1
	SPECIALISTA MERCATO E SERV.LAVORO	SORESINA	MERCATO LAVORO	D	D1
	SPECIALISTA MERCATO E SERV.LAVORO	SORESINA	MERCATO LAVORO	D	D1
	OPERATORE MERCATO DEL LAVORO	SORESINA	MERCATO LAVORO	C	C1
	OPERATORE MERCATO DEL LAVORO	SORESINA	MERCATO LAVORO	C	C3
	SPECIALISTA MERCATO E SERV.LAVORO	SORESINA	MERCATO LAVORO	D	D1
	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	SORESINA	MERCATO LAVORO	C	C1
	SPECIALISTA MERCATO E SERV.LAVORO	P.O.	MERCATO LAVORO	D	D3
	SPECIALISTA MERCATO E SERV.LAVORO		MERCATO LAVORO	D	D3
	SPECIALISTA MERCATO E SERV.LAVORO		MERCATO LAVORO	D	D1
	SPECIALISTA MERCATO E SERV.LAVORO		MERCATO LAVORO	D	D1
	SPECIALISTA MERCATO E SERV.LAVORO		MERCATO LAVORO	D	D2
	OPERATORE MERCATO DEL LAVORO		MERCATO LAVORO	C	C3
	OPERATORE MERCATO DEL LAVORO		MERCATO LAVORO	C	C3
	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	CREMONA	MERCATO LAVORO	C	C2
	OPERATORE MERCATO DEL LAVORO	CREMONA	MERCATO LAVORO	C	C1
	OPERATORE MERCATO DEL LAVORO	CREMONA	MERCATO LAVORO	C	C2
	OPERATORE MERCATO DEL LAVORO	CREMONA	MERCATO LAVORO	C	C1
OPERATORE MERCATO DEL LAVORO	CREMONA	MERCATO LAVORO	C	C1	
OPERATORE MERCATO DEL LAVORO	CREMONA	MERCATO LAVORO	C	C3	
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	CREMONA	MERCATO LAVORO	B3	B3	
SPECIALISTA MERCATO E SERV.LAVORO	CREMONA	MERCATO LAVORO	D	D2	

RICOGNIZIONE ASSEGNAZIONE RISORSE UMANE AI CENTRI DI RESPONSABILITA'

	SPECIALISTA MERCATO E SERV.LAVORO	CREMONA	MERCATO LAVORO	D	D2
	OPERATORE MERCATO DEL LAVORO	CREMONA	MERCATO LAVORO	C	C3
	OPERATORE MERCATO DEL LAVORO	CREMONA	MERCATO LAVORO	C	C2
	OPERATORE MERCATO DEL LAVORO	CREMONA	MERCATO LAVORO	C	C1
	SPECIALISTA MERCATO E SERV.LAVORO	CREMONA	MERCATO LAVORO	D	D1
	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	CREMONA	MERCATO LAVORO	B3	B4
	OPERATORE MERCATO DEL LAVORO	CREMONA	MERCATO LAVORO	C	C1
	OPERATORE MERCATO DEL LAVORO	CREMONA	MERCATO LAVORO	C	C3
	SPECIALISTA MERCATO E SERV.LAVORO	CREMONA	MERCATO LAVORO	D	D1
	OPERATORE MERCATO DEL LAVORO	CASALMAGGIORE	MERCATO LAVORO	C	C1
	SPECIALISTA MERCATO E SERV.LAVORO	CASALMAGGIORE	MERCATO LAVORO	D	D1
	OPERATORE MERCATO DEL LAVORO	CASALMAGGIORE	MERCATO LAVORO	C	C1
	SPECIALISTA MERCATO E SERV.LAVORO	CASALMAGGIORE	MERCATO LAVORO	D	D1
	OPERATORE MERCATO DEL LAVORO	CASALMAGGIORE	MERCATO LAVORO	C	C1
	OPERATORE MERCATO DEL LAVORO	CASALMAGGIORE	MERCATO LAVORO	C	C1
	SPECIALISTA MERCATO E SERV.LAVORO	CASALMAGGIORE	MERCATO LAVORO	D	D3
	ESPERTO AMMINISTRATIVO	P.O.	MERCATO LAVORO	D	D5
	SPECIALISTA MERCATO E SERV.LAVORO		MERCATO LAVORO	D	D2
	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO		MERCATO LAVORO	C	C2
	ISTRUTTORE CONTABILE		MERCATO LAVORO	C	C2
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO		MERCATO LAVORO	C	C1	

DIPENDENTI N. 76

IN ASPETTATIVA N. 0

POSIZIONI ORGANIZZATIVE 4

DIRIGENTI N. 1

81

RICOGNIZIONE ASSEGNAZIONE RISORSE UMANE AI CENTRI DI RESPONSABILITA'

RESPONSABILE STRUTTURA:	PROFILO	NOTE	FUNZIONE	CAT	POS. ECO.
Settore Ambiente e territorio Dirigente: BIROLI GIULIO AD INTERIM	FUNZIONARIO TECNICO	P.O.	FONDAMENTALE	D3	D6
	ESPERTO TECNICO		FONDAMENTALE	D	D3
	ESPERTO TECNICO		FONDAMENTALE	D	D5
	ESPERTO TECNICO		FONDAMENTALE	D	D1
	ISTRUTTORE TECNICO		FONDAMENTALE	C	C5
	ISTRUTTORE TECNICO		FONDAMENTALE	C	C5
	ESPERTO TECNICO		FONDAMENTALE	D	D2
	ESPERTO TECNICO		FONDAMENTALE	D	D2
	ESPERTO TECNICO		FONDAMENTALE	D	D3
	ISTRUTTORE TECNICO		FONDAMENTALE	C	C3
	ESPERTO TECNICO	P.O.	FONDAMENTALE	D	D3
	ISTRUTTORE TECNICO		FONDAMENTALE	C	C1
	ISTRUTTORE TECNICO		FONDAMENTALE	C	C1
	ISTRUTTORE TECNICO		FONDAMENTALE	C	C2
	ESPERTO TECNICO		FONDAMENTALE	D	D3
	FUNZIONARIO TECNICO	P.O.	FONDAMENTALE	D3	D4
	ESPERTO TECNICO		FONDAMENTALE	D	D2
	ISTRUTTORE TECNICO		FONDAMENTALE	C	C2
	ISTRUTTORE TECNICO		FONDAMENTALE	C	C2
	ESPERTO TECNICO		FONDAMENTALE	D	D2
	ISTRUTTORE TECNICO		FONDAMENTALE	C	C2
	ISTRUTTORE TECNICO		FONDAMENTALE	C	C1
	ESPERTO TECNICO		FONDAMENTALE	D	D2
	ESPERTO TECNICO		FONDAMENTALE	D	D2
	ESPERTO TECNICO		FONDAMENTALE	D	D2
	ISTRUTTORE TECNICO		FONDAMENTALE	C	C2
	ESPERTO TECNICO		FONDAMENTALE	D	D2
	ESPERTO TECNICO		FONDAMENTALE	D	D2
	COLLABORATORE TECNICO		FONDAMENTALE	B3	B5
	ISTRUTTORE CONTABILE		FONDAMENTALE	C	C1
	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO		FONDAMENTALE	D3	D6
	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO		FONDAMENTALE	B3	B7
ISTRUTTORE CONTABILE		FONDAMENTALE	C	C2	
ISTRUTTORE CONTABILE		FONDAMENTALE	C	C2	
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO		FONDAMENTALE	C	C2	

DIPENDENTI N. 32

IN ASPETTATIVA N. 0

POSIZIONI ORGANIZZATIVE N. 3

DIRIGENTE (ad interim)

35

RICOGNIZIONE ASSEGNAZIONE RISORSE UMANE AI CENTRI DI RESPONSABILITA'

RESPONSABILE STRUTTURA:	PROFILO	NOTE	FUNZIONE	CAT	POS. ECO.
SETTORE INFRASTRUTTURE STRADALI, PATRIMONIO ED EDILIZIA SCOLASTICA DIRIGENTE: GIULIO BIROLI	ESPERTO AMMINISTRATIVO	P.O.	FONDAMENTALE	D	D1
	ESECUTORE AMMINISTRATIVO		FONDAMENTALE	B	B3
	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO		FONDAMENTALE	C	C3
	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO		FONDAMENTALE	C	C3
	ISTRUTTORE TECNICO		FONDAMENTALE	C	C2
	ESPERTO AMMINISTRATIVO		FONDAMENTALE	D	D4
	ISTRUTTORE SISTEMI INFORMATIVI		FONDAMENTALE	C	C2
	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO		FONDAMENTALE	C	C3
	ESECUTORE AMMINISTRATIVO		FONDAMENTALE	B	B4
	ESPERTO AMMINISTRATIVO	P.O.	TRASVERSALE	D	D2
	ISTRUTTORE TECNICO		FONDAMENTALE	C	C2
	ISTRUTTORE TECNICO		FONDAMENTALE	C	C3
	FUNZIONARIO TECNICO	P.O.	FONDAMENTALE	D3	D5
	ISTRUTTORE TECNICO		TEMPO DET.	C	C1
	ESPERTO TECNICO		FONDAMENTALE	D	D2
	ESPERTO TECNICO		FONDAMENTALE	D	D2
	ISTRUTTORE TECNICO		FONDAMENTALE	C	C2
	ESPERTO TECNICO		FONDAMENTALE	D	D1
	ESPERTO TECNICO		FONDAMENTALE	D	D2
	ESPERTO TECNICO		FONDAMENTALE	D	D2
	ISTRUTTORE TECNICO		FONDAMENTALE	C	C3
	ISTRUTTORE TECNICO		FONDAMENTALE	C	C2
	FUNZIONARIO TECNICO	P.O.	FONDAMENTALE	D3	D4
	ISTRUTTORE TECNICO		FONDAMENTALE	C	C2
	ESECUTORE TECNICO		FONDAMENTALE	B	B2
	ISTRUTTORE TECNICO		FONDAMENTALE	C	C3
	ESECUTORE TECNICO		FONDAMENTALE	B	B4
	ISTRUTTORE TECNICO		FONDAMENTALE	C	C2
	ESECUTORE TECNICO		FONDAMENTALE	B	B2
	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO		FONDAMENTALE	B3	B3
	ESECUTORE TECNICO		FONDAMENTALE	B	B3
	ISTRUTTORE TECNICO		FONDAMENTALE	C	C4
	ESECUTORE TECNICO		FONDAMENTALE	B	B2
	ESECUTORE TECNICO		FONDAMENTALE	B	B6
	ISTRUTTORE TECNICO		FONDAMENTALE	D	D1
	ESECUTORE TECNICO		FONDAMENTALE	B	B3
	ISTRUTTORE TECNICO		FONDAMENTALE	C	C1
	CONDUTTORE MACCHINE OPERATRICI		FONDAMENTALE	B3	B4
	ESECUTORE TECNICO		FONDAMENTALE	B	B5
	ESPERTO TECNICO		FONDAMENTALE	D	D2
	ESECUTORE TECNICO		FONDAMENTALE	B	B4
	ESECUTORE TECNICO		FONDAMENTALE	B	B2
	ESECUTORE TECNICO		FONDAMENTALE	B	B2
	ESECUTORE TECNICO		FONDAMENTALE	B	B3
	ESECUTORE TECNICO		FONDAMENTALE	B	B3
	ESECUTORE TECNICO		FONDAMENTALE	B	B2
	ESECUTORE TECNICO		FONDAMENTALE	B	B2
	ESPERTO TECNICO		FONDAMENTALE	D	D3
	ESECUTORE TECNICO		FONDAMENTALE	B	B1
	ESECUTORE TECNICO		FONDAMENTALE	B	B1
ESECUTORE TECNICO		FONDAMENTALE	B	B2	
ESECUTORE TECNICO		FONDAMENTALE	B	B2	
ESECUTORE TECNICO		FONDAMENTALE	B	B2	
ESECUTORE TECNICO		FONDAMENTALE	B	B2	
ESECUTORE TECNICO		FONDAMENTALE	B	B3	
ESECUTORE TECNICO		FONDAMENTALE	B	B3	
CONDUTTORE MACCHINE OPERATRICI		FONDAMENTALE	B3	B8	
ESECUTORE TECNICO		FONDAMENTALE	B	B2	
ESECUTORE TECNICO		FONDAMENTALE	B	B3	
ESECUTORE AMMINISTRATIVO		FONDAMENTALE	B	B1	

RICOGNIZIONE ASSEGNAZIONE RISORSE UMANE AI CENTRI DI RESPONSABILITA'

CONDUTTORE MACCHINE OPERATRICI		FONDAMENTALE	B3	B4
ESECUTORE TECNICO		FONDAMENTALE	B	B2
ISTRUTTORE TECNICO		FONDAMENTALE	C	C2
ESECUTORE TECNICO		FONDAMENTALE	B	B2
CONDUTTORE MACCHINE OPERATRICI		FONDAMENTALE	B3	B4
ESPERTO TECNICO		FONDAMENTALE	D	D5
ISTRUTTORE TECNICO		FONDAMENTALE	C	C1
ESECUTORE TECNICO		FONDAMENTALE	B	B3
ISTRUTTORE TECNICO		FONDAMENTALE	C	C4
ISTRUTTORE TECNICO		FONDAMENTALE	C	C2
FUNZIONARIO TECNICO		FONDAMENTALE	D3	D4
ESPERTO TECNICO		FONDAMENTALE	D	D3
ESECUTORE TECNICO		FONDAMENTALE	B	B6
ESPERTO TECNICO		FONDAMENTALE	D	D4
FUNZIONARIO TECNICO	P.O.	FONDAMENTALE	D3	D5
ISTRUTTORE TECNICO		FONDAMENTALE	C	C1
ISTRUTTORE TECNICO			C	C1
ISTRUTTORE TECNICO		FONDAMENTALE	C	C2
ESPERTO TECNICO		FONDAMENTALE	D	D1
FUNZIONARIO TECNICO	P.O.	FONDAMENTALE	D3	D5
ESPERTO AMMINISTRATIVO	P.O.		D	D2
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO		FONDAMENTALE	C	C3
ESPERTO AMMINISTRATIVO			D	D3
ESPERTO AMMINISTRATIVO	P.O.	FONDAMENTALE	D	D5
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO		FONDAMENTALE	C	C3
ESPERTO AMMINISTRATIVO		F.REG.DELEGATA	D	D4
ISTRUTTORE TECNICO		TEMPO DET.	C	C1
ESPERTO AMMINISTRATIVO		FONDAMENTALE	D	D3
ESPERTO AMMINISTRATIVO		TEMPO DET.	D	D1
ESPERTO AMMINISTRATIVO		TEMPO DET.	D	D1
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO		F.REG.DELEGATA	C	C3
ESPERTO TECNICO	P.O.	F.REG.DELEGATA	D	D3
FUNZIONARIO TECNICO		F.REG.DELEGATA	D3	D5
ISTRUTTORE CONTABILE		F.REG.DELEGATA	C	C3
ISTRUTTORE TECNICO	TPL	FONDAMENTALE	C	C3
ESPERTO TECNICO	TPL	FONDAMENTALE	D	D3

DIPENDENTI N.	86
IN ASPETTATIVA N.	0
POSIZIONI ORGANIZZATIVE N.	9
DIRIGENTI N.	1
	<hr/>
	96