

DOTAZIONE ORGANICA

ANNO 2022

PROFILO PROFESSIONALE	CAT	DOTAZIONE PRECEDENTE anno 2021	POSTI COPERTI anno 2021	COSTO DEL PERSONALE SOSTENUTO	NUOVA DOTAZIONE anno 2022	POSTI COPERTI anno 2022	PROGRAMMAZIONE PIANO ASSUNZIONALE anno 2022	COSTO DEL PERSONALE DA SOSTENERSI
Istruttore Dir. Tecnico	D	2	1+1 part-time (50%)		2	1+1 part-time (50%)	-	
Agente Polizia Locale	C	1	1		1	1	-	
Istruttore Contabile	C	1	1		1	1	-	
Collaboratore Amm.vo	B	1	1		1	1	-	
Collaboratore esecutore amm.vo	B	1	1 part-time (83,33%) *		1	1 part-time (91,66%)	-	
Operaio specializzato	B	1	1		1	1	-	
Operatore	A	3	3 part-time (96%)		3	3 part-time (96%)	-	
Istruttore Dir. Amm.vo	D	-	-		1	1 part-time (50%)	1 part-time (50%)**	
Istruttore Dir. Contabile	D	-	-		1	1 part-time (50%)	1 part-time (50%)**	
TOTALE GENERALE		10	10	€ 469.351,07	12	12	2	€ 451.054,77

* Part time 83,33% fino al 30.09.2021. Dal 01.10.2021 incremento orario al 91,66%.

** Decorrenza ipotizzata a far data dal 2° semestre 2022.

NB: Nella programmazione 2022 la dotazione organica prevista tiene conto della spesa complessiva da sostenere rapportata ai limiti del D.M. 17 marzo 2020.

DOTAZIONE ORGANICA
ANNO 2023

PROFILO PROFESSIONALE	CAT.	DOTAZIONE PRECEDENTE anno 2022	POSTI COPERTI anno 2022	COSTO DEL PERSONALE	NUOVA DOTAZIONE anno 2023	POSTI COPERTI anno 2023	PROGRAMMAZIONE PIANO ASSUNZIONALE anno 2023	COSTO DEL PERSONALE DA SOSTENERSI
Istruttore Dir. Tecnico	D	2	1+1 part-time (50%)		2	1+1 part-time (50%)	-	
Agente Polizia Locale	C	1	1		2	1+1 part-time (41,66%)	1 part-time (41,66%)	
Istruttore Contabile	C	1	1		1*	1*	-	
Collaboratore Amm.vo	B	1	1		-	-	-	
Collaboratore esecutore amm.vo	B	1	1 part-time (91,66%)		1	1 part-time (91,66%)	-	
Operaio specializzato	B	1	1		1	1	-	
Operatore	A	3	3 part-time (96%)		3	3 part-time (96%)	-	
Istruttore Dir. Amm.vo	D	1	1 part-time (50%)		1	1 part-time (50%)	1 part-time (50%)	
Istruttore Dir. Contabile	D	1	1 part-time (50%)		1	1 part-time (50%)	1 part-time (50%)	
TOTALE GENERALE		12	12	€ 451.054,77	12	12	3	€ 409.476,73

* Nell'anno 2023 sono previsti i pensionamenti per requisiti diversi da quelli ordinari legati ai limiti di età, di n° 2 unità di personale (n° 1 dipendente Cat. B - Collaboratore Amm.vo, a far data, presumibilmente, dal 01/01/2023 e n° 1 dipendente Cat. C - Istruttore Contabile, a far data, presumibilmente, dal 01/03/2023), come da richieste agli atti dell'Ufficio Finanziario.

NB: Nella programmazione 2023 la dotazione organica prevista tiene conto della spesa complessiva da sostenere rapportata ai limiti del D.M. 17 marzo 2020

DOTAZIONE ORGANICA

ANNO 2024

PROFILO PROFESSIONALE	CAT.	DOTAZIONE PRECEDENTE anno 2023	POSTI COPERTI anno 2023	COSTO DEL PERSONALE	NUOVA DOTAZIONE anno 2024	POSTI COPERTI anno 2024	PROGRAMMAZIONE PIANO ASSUNZIONALE anno 2024	COSTO DEL PERSONALE
Istruttore Dir. Tecnico	D	2	1+1 part-time (50%)		2	1+1 part-time (50%)	-	
Agente Polizia Locale	C	2	1+1 part-time (41,66%)		2	1+1 part-time (41,66%)	-	
Istruttore Contabile	C	1*	1*		-	-		
Collaboratore esecutore amm.vo	B	1	1 part-time (91,66%)		1	1 part-time (91,66%)	-	
Operaio specializzato	B	1	1		1	1	-	
Operatore	A	3	3 part-time (96%)		3	3 part-time (96%)	-	
Istruttore Dir. Amm.vo	D	1	1 part-time (50%)		1	1 part-time (50%)	-	
Istruttore Dir. Contabile	D	1	1 part-time (50%)		1	1 part-time (50%)	-	
TOTALE GENERALE		12	12	€ 409.476,73	11	11		€ 402.799,86

* Nell'anno 2023 è previsto il pensionamento del dipendente Cat. C - Istruttore Contabile - presumibilmente a far data dal 01/03/2023.

NB: Nella programmazione 2024 la dotazione organica prevista tiene conto della spesa complessiva da sostenere rapportata ai limiti del D.M. 17 marzo 2020