



COMUNE DI TRAMUTOLA (PZ)

P.I.A.O.
PIANO INTEGRATO
DI ATTIVITA'
E ORGANIZZAZIONE
2022–2024

*art.6 (commi da 1 a 4) del decreto- legge 9 giugno 2021 n. 80,
convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021 n. 113*

*art.4, comma 1 - lettere a), b) e c) - n.2 Decreto del Ministro per la
Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 n. 132*

Indice

- Premessa
- Riferimenti normativi
- Piano Integrato di attività ed organizzazione;
- Organizzazione e capitale umano;
- Piano organizzativo del lavoro agile;
- Piano Formazione del personale 2022/2024

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Comune di TRAMUTOLA (PZ)
indirizzo: piazza del Popolo n. 8 – 85057 TRAMUTOLA (PZ)
Codice fiscale: 80007370762 - Partita IVA: 00906420765

Sindaco: Dr. Luigi MAROTTA
Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente (2021): 13 a tempo indeterminato, di cui 1 a tempo parziale
Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente (2021): 2.952
Centralino : 0975/353002
Sito internet: www.comune.tramutola.pz.it

E-mail: posta@comune.tramutola.pz.it
P.E.C.: comune.tramutola@cert.ruparbasilicata.it

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

Sottosezione di programmazione 2.1 Valore pubblico	<i>NON OBBLIGATORIO</i>
Sottosezione di programmazione 2.2 Performance	<p>Piano della Performance 2022-2024 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 68 del 07.07.2022.</p> <p><i>(le indicazioni contenute nel "Piano tipo" non prevedono l'obbligatorietà di tale sottosezione di programmazione - art. 6)</i></p> <p>Piano triennale della Formazione del Personale 2022-2024 approvato in sede di PIAO</p> <p>Piano azioni positive 2022/2024, aggiornato con deliberazione della Giunta Comunale n.16 del 10.02.2022</p>
Sottosezione di programmazione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza	<p>Piano triennale di prevenzione della corruzione 2022-2024, approvato in via definitiva con deliberazione di Giunta Comunale n. 19 del 16/02/2022. E' allegato al presente PIAO l'aggiornamento della mappatura dei processi</p>



SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

Sottosezione di programmazione 3.1 Struttura organizzativa	E' allegata al presente PIAO la struttura Organizzativa dell'Ente
Sottosezione di programmazione 3.2 Organizzazione del lavoro agile	P.O.L.A. - Piano Organizzativo per il lavoro agile – Anno 2022 Approvato in sede di PIAO.
Sottosezione di programmazione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale	Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, approvato con <u>deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 25.02.2022</u> esecutiva e n. 105 del 23.11.2022

SEZIONE 4. MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezione "Performance";
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.

