



COMUNE DI VIGANO'

(Provincia di Lecco)

Via Risorgimento, 24 - 23897 Vigano' (LC)
Tel. 039/921391
P.IVA 00685790131
Posta Elettronica Istituzionale: segreteria@comune.vigano.lc.it
Posta Elettronica Certificata: comune.vigano@pec.regione.lombardia.it

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 15 Registro Deliberazioni del 01-04-2022

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLE AZIONI POSITIVE IN MATERIA DI PARI OPPORTUNITA' (ART. 48 COMMA 1 D.LGS. 198/2006) TRIENNIO 2022-2024

L'anno duemilaventidue addì uno del mese di aprile alle ore 08:00, nella sede comunale si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano:

| | | |
|--------------------------|---------------------|----------|
| Bertarini Fabio | Sindaco | P |
| Ghezzi Renato | Vice Sindaco | A |
| Fettolini Armando | Assessore | P |

Presenti...: 2

Assenti...: 1

Partecipa Il Segretario Comunale Blandino Dott. Mario.

Il Signor Bertarini Fabio, Sindaco, assunta la Presidenza e constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione l'argomento segnato all'ordine del giorno.

OGGETTO: **APPROVAZIONE PIANO DELLE AZIONI POSITIVE IN MATERIA DI PARI OPPORTUNITA' (ART. 48 COMMA 1 D.LGS. 198/2006) TRIENNIO 2022-2024**

LA GIUNTA COMUNALE

DATO ATTO che l'articolo 48 del D.lgs. n. 198/2006, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della Legge 28 novembre 2005, n. 246", prevede che *"le Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni ... predispongono piani triennali delle azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell'art. 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi"*;

Richiamati:

- la direttiva 23 maggio 2007 del Ministro per le Riforme ed innovazioni nella P.A. con il Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, *"Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche"*, richiamando le direttive del Parlamento e del Consiglio Europeo 2006/54/CE, indica come sia importante il ruolo che le amministrazioni pubbliche ricoprono nello svolgere un ruolo propositivo e propulsivo ai fini della promozione e dell'attuazione del principio delle pari opportunità e della valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale;
- La direttiva n. 2 del 2019 della Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della funzione pubblica e Dipartimento per le pari opportunità che stabilisce che :*"Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche"* del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il sottosegretario delegato alle pari opportunità, che dettando la procedura di presentazione del Piano Triennale delle Azioni Positive, descrive il documento quale *"attività di pianificazione e programmazione (...) indispensabile per rendere l'azione amministrativa più efficiente e più efficace"*;
- La Circolare 1/2020 del Dipartimento della Funzione Pubblica ad oggetto: *"Misure incentivanti per il ricorso a modalità flessibili di svolgimento della prestazione lavorativa"*;
- la circolare n. 2/2020 del Dipartimento della Funzione Pubblica ad oggetto: *"Misure recate da decreto-legge 17 marzo 2020 n. 18 recante "Misure di potenziamento del servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori ed imprese connesse all'emergenza epidemiologica da Covid 19-circolare esplicativa"*;
- La direttiva del ministro per la pubblica amministrazione n. 3 del 4 maggio 2020 *"Modalità di svolgimento della prestazione lavorativa nell'evolversi della situazione epidemiologica da parte delle pubbliche amministrazioni"*;
- Il D.M. 19 ottobre 2020 *"Misure per il lavoro agile nella pubblica amministrazione nel periodo emergenziale."*;
- Il D.M. 23 dicembre 2020 *"Proroga delle disposizioni di cui al decreto 19 ottobre 2020, recante «Misure per il lavoro agile nella pubblica amministrazione nel periodo emergenziale»."*;
- Il D.L. 24 dicembre 2021 *"Proroga dello stato di emergenza nazionale e ulteriori misure per il contenimento della diffusione dell'epidemia da COVID-19."*

Visto il D.Lgs 30.3.2001, n. 165, ed in particolare l'art. 1, comma 1, lettera c), l'art. 7 e l'art. 57 come modificato dall'art. 21 della legge 04.11.2010 n. 183.

Vista la deliberazione n. 12/SEZAUT/"2012/INPR, della Sezione delle autonomie della Corte dei conti, la quale, nel ricostruire il quadro normativo di riferimento dei vincoli di spesa e assunzionali a carico delle amministrazioni pubbliche compresi gli enti locali, segnala come obbligo generale in

materia, anche quello relativo all'adozione del "Piano triennale delle azioni positive" previsto nel decreto legislativo 11 aprile 2006 n. 198;

Dato atto che questa Amministrazione è stata sempre improntata al rispetto di principi di pari opportunità e non discriminazione;

Considerato che l'adozione del Piano delle azioni positive non costituisce solo un formale adempimento ma uno strumento concreto creato su misura per l'Ente, che ne rispecchi la realtà e ne persegua gli obiettivi proposti in termini positivi;

Presa visione del documento Piano azioni positive per il triennio 2022/2024 e ritenuto lo stesso meritevole di approvazione;

Di dare atto che il Piano delle azioni positive per il triennio 2022-2024 verrà trasmesso alla Consigliera di parità della Provincia di Lecco per l'acquisizione del parere di competenza;

Visto il vigente regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale dei Servizi e degli Uffici;

Visto il D.lgs. 267/2000;

Visto che il Segretario Comunale Avv. Mario Blandino, mediante la sottoscrizione del parere in calce, ha attestato la regolarità tecnico – amministrativa e la legittimità del presente atto ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del D.lgs. n. 267/2000;

Considerato che la presente deliberazione di per sé non comporta alcun onere di spesa a carico dell'Ente;

Con votazione unanime e favorevole resa nei modi e forme di legge;

D E L I B E R A

1. Di approvare il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2022/2024, redatto ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. 198/2006 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della Legge 28 novembre 2005, n. 246" che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso;
2. Di trasmettere copia del presente provvedimento, con i relativi allegati:
 - al Consigliere delle pari opportunità
 - alle OO.SS. territoriali;
 - a tutti i dipendenti comunali
3. di dare atto che il presente Piano sarà pubblicato sul sito web dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente";

Il presente atto è stato letto, approvato e sottoscritto.

SINDACO
Bertarini Fabio

IL SEGRETARIO COMUNALE
Blandino Dott. Mario

firmato digitalmente ai sensi del codice dell'amministrazione digitale D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i

firmato digitalmente ai sensi del codice dell'amministrazione digitale D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 01-04-2022

[.] per decorrenza del termine di cui all'art. 134, comma 3 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

[X] essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Li, 01-04-2022

IL SEGRETARIO COMUNALE
Blandino Dott. Mario

firmato digitalmente ai sensi del codice dell'amministrazione digitale D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i



COMUNE DI VIGANO'

(Provincia di Lecco)

Via Risorgimento, 24 - 23897 Vigano' (LC)

Tel. 039/921391

P.IVA 00685790131

Posta Elettronica Istituzionale: segreteria@comune.vigano.lc.it

Posta Elettronica Certificata: comune.vigano@pec.regione.lombardia.it

| | |
|----------|--|
| OGGETTO: | APPROVAZIONE PIANO DELLE AZIONI POSITIVE IN MATERIA DI PARI OPPORTUNITA' (ART. 48 COMMA 1 D.LGS. 198/2006) TRIENNIO 2022-2024 |
|----------|--|

PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO

A NORMA DELL'ART.49 DEL D.LGS. 18/08/2000, N.267

PARERE: Favorevole in ordine al **Parere tecnico**

Li, 01-04-2022

Il Responsabile del Servizio

Blandino Dott. Mario

firmato digitalmente ai sensi del codice dell'amministrazione digitale D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i



COMUNE DI VIGANO'

(Provincia di Lecco)

Via Risorgimento, 24 - 23897 Vigano' (LC)
Tel. 039/921391
P.IVA 00685790131
Posta Elettronica Istituzionale: segreteria@comune.vigano.lc.it
Posta Elettronica Certificata: comune.vigano@pec.regione.lombardia.it

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 15 Registro Deliberazioni del 01-04-2022

| | |
|-----------------|--|
| OGGETTO: | APPROVAZIONE PIANO DELLE AZIONI POSITIVE IN MATERIA DI PARI OPPORTUNITA' (ART. 48 COMMA 1 D.LGS. 198/2006) TRIENNIO 2022-2024 |
|-----------------|--|

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del sito istituzionale di questo Comune il giorno 01-04-2022 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, comma 1, del D.Lgs.vo n.267/2000 e articolo 32, comma 1, della Legge n. 69/2009.

Li, 01-04-2022

**IL RESPONSABILE DELLA
PUBBLICAZIONE**
Zinghi Maria Letizia

*firmato digitalmente ai sensi del codice dell'amministrazione
digitale D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i*



COMUNE DI VIGANO'

(Provincia di Lecco)

Via Risorgimento, 24 - 23897 Vigano' (LC)
Tel. 039/921391
P.IVA 00685790131
Posta Elettronica Istituzionale: segreteria@comune.vigano.lc.it
Posta Elettronica Certificata: comune.vigano@pec.regione.lombardia.it

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 15 Registro Deliberazioni del 01-04-2022

| | |
|-----------------|--|
| OGGETTO: | APPROVAZIONE PIANO DELLE AZIONI POSITIVE IN MATERIA DI PARI OPPORTUNITA' (ART. 48 COMMA 1 D.LGS. 198/2006) TRIENNIO 2022-2024 |
|-----------------|--|

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 01-04-2022

[.] per decorrenza del termine di cui all'art. 134, comma 3 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

[X] essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Li, 01-04-2022

IL SEGRETARIO COMUNALE

Blandino Dott. Mario

firmato digitalmente ai sensi del codice dell'amministrazione digitale D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i