



COMUNE DI VIGANO'
ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Parere n. 13 del 20 settembre 2022

Il sottoscritto Lizza dott. Marco in qualità di revisore unico del Comune di Viganò (LC)

visti

- l'art. 19, comma 8, della Legge 448/2001, secondo cui gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 39, comma 1, della Legge 449/1997, secondo cui al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 482/1968;
- gli artt. 6, 6-ter e 35 del D.lgs. 165/2001;
- l'art. 3, comma 5-bis, D.L. n. 90/2014, convertito dalla Legge n. 114/2014, ha introdotto il comma 557-quater alla Legge 296/2006 che dispone che: "A decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione";
- l'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 il quale dispone ha introdotto significative novità al regime delle assunzioni

negli enti locali prevedendo che "I comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione"

- il decreto 17 marzo 2020 il quale, in attuazione delle disposizioni previste dall'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, ha stabilito le misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni;

- il D.lgs. 267/2000;

- lo Statuto Comunale;

premessato che

- con delibera di giunta nr. 57/2021 del 26 ottobre 2021 l'Ente ha approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2022-2024, piano su cui il sottoscritto revisore aveva espresso parere favorevole;

- l'Ente, nel corso della gestione, ha ravvisato ulteriori necessità ed intende avvalersi di stipulare una convenzione, ai sensi dell'articolo 1 comma 557 della legge 311/2004: **"per avvalersi delle prestazioni di un Agente di Polizia per mancanza di personale proprio dell'Ente"**;

preso atto;

- che il Comune di Viganò (LC) si trova nella fascia dei comuni virtuosi e rispetta i presupposti normativi necessari per poter procedere all'assunzione di personale;

- che non si sono registrate condizioni di eccedenza di personale;

- che viene rispettato il limite di spesa di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni dalla Legge n.

122/2010, (spese per rapporti di lavoro a tempo determinato e per altre forme di lavoro flessibile) pari ad euro 29.860,48, considerato che la spesa già programmata per contratti di lavoro a tempo determinato per l'anno 2022 è di euro 6.000,00;

- Sei pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica espresso dal dirigente del Settore Amministrativo ed alla regolarità contabile espresso dal dirigente del Settore Economico Finanziario;

esaminata

- la proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto "AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2024-REVISIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE"

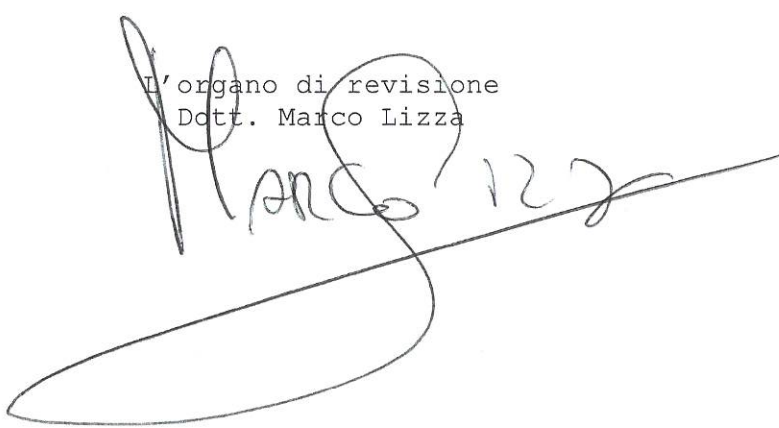
il sottoscritto Revisore unico

ESPRIME

il proprio parere favorevole in ordine esprime alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto il "AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2024-REVISIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE".

Calcio, 20/09/2022

L'organo di revisione
Dott. Marco Lizza

A large, stylized handwritten signature in black ink, appearing to read 'Marco Lizza', is written over the typed name and extends across the lower right portion of the page.