



COMUNE di OLIVETO CITRA

Provincia di Salerno

(www.comune.oliveto-citra.sa.it)

Deliberazione della Giunta Comunale - COPIA

N. 08 del Reg. Data 19/01/2022	Oggetto: AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) 2022/2024 E APPROVAZIONE NUOVA DOTAZIONE ORGANICA.
---	---

L'anno **DUEMILAVENTIDUE**, il giorno **DICIANNOVE**, del mese di **GENNAIO**, alle ore **12:45** e ss., convocata in via straordinaria per tutto il periodo di attuale emergenza epidemiologica da Covid-2019, si è tenuta la seduta della Giunta Comunale mediante teleconferenza audio/video con collegamento simultaneo fra tutti i partecipanti presenti in luoghi diversi, in esecuzione del decreto del Sindaco prot. n. 2878 del 21/03/2020.

Si dà atto che per l'odierna seduta in teleconferenza audio/video viene utilizzato applicativo telematico on-line gratuito che consente l'identificazione a vista di tutti i partecipanti.

All'appello risultano rispettivamente presenti e assenti i signori:

		<i>Presenti</i>	<i>Assenti</i>
1 - PIGNATA Carmine	<i>SINDACO</i>	X	
2 - PALMIERI Raffaele	<i>VICESINDACO</i>	X	
3 - STABILE Alessandro	<i>ASSESSORE ESTERNO</i>	X	
4 - SENESE Serena	<i>ASSESSORE ESTERNO</i>	X	
5 - SENESE Italia	<i>ASSESSORE ESTERNO</i>	X	

Alla seduta in teleconferenza audio/video partecipa il Segretario Comunale, **dott. Giovanni LAMATTINA**, il quale provvede alla verbalizzazione avendo identificato con certezza tutti i partecipanti presenti on-line.

Il Sindaco, **dr. Carmine PIGNATA**, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la teleconferenza audio/video e invita i convocati a deliberare sull'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione:

- ai sensi dell'art. 49, comma 1 del T.U.E.L., sono stati acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Responsabili dei Servizi competenti;
- è stata, altresì, acquisita l'attestazione di copertura finanziaria della spesa espressa dal Responsabile del Servizio Finanziario.

A relazione del Sindaco, dr. Carmine Pignata, su istruttoria dell'Ufficio Personale.**LA GIUNTA COMUNALE**

VISTO l'art. 6 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D. Lgs 25 maggio 2017, n. 75:

«2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.»;

VISTE in tal senso le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche” (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018);

RILEVATO che il decreto-legge 34/2019, articolo 33, e in sua applicazione il DPCM 17 marzo 2020 ha delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente come introdotto dall'art. 3 del D.L. 90 del 24/6/2014 (conv. in L.114 del 11/08/2014 e smi);

CONSIDERATO che il nuovo regime trova fondamento non nella logica sostitutiva del turnover, legata alle cessazioni intervenute nel corso del quinquennio precedente, ma su una valutazione complessiva di sostenibilità della spesa di personale rispetto alle entrate correnti del Comune;

RILEVATO che ai sensi dei conteggi effettuati secondo la nuova disciplina, il parametro di spese di personale su entrate correnti come da ultimo consuntivo approvato risulta essere pari al 27,11%, e che pertanto il Comune si pone al di sotto, sia del primo “valore soglia” che del secondo limite previsto dall'art. 5 del DPCM (vedi conteggi come da schema allegato);

PRESO ATTO che secondo l'art. 5 del DPCM *“I comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 di ciascuna fascia demografica”;*

RITENUTO pertanto di procedere all'aggiornamento del Piano triennale di fabbisogni del personale per il periodo 2022/2024, secondo il programma di assunzioni (Allegato A) elaborato in coerenza con gli altri strumenti di programmazione economico-finanziari dell'Ente;

DATO ATTO che il programma di assunzioni sopra descritto, improntato ad un contenimento delle spese di personale, sulla base delle indicazioni disponibili anche per quanto riguarda le entrate correnti nell'arco del prossimo triennio, consente di non superare il rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti sopra citato e anzi di diminuirlo rispetto all'ultimo consuntivo approvato;

CONSIDERATO inoltre che, ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 i Comuni sono tuttora tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013;

RILEVATO che :

- il valore medio della spesa di personale del periodo 2011/2013 è pari a €. 1.131.725,57 e che la spesa di personale di cui all'art. 1, c. 557, della L.292/2006, in sede previsionale, per il triennio 2022/2024 si mantiene in diminuzione rispetto al triennio 2011/2013;
- sono cessati del servizio i seguenti dipendenti comunali:
 - Anno 2017: n.1 dipendente Cat. A3, part-time al 50% e n. 1 dipendente Cat. D2;
 - Anno 2018: n.1 dipendente Cat. A3, part-time al 50% e n. 1 dipendente Cat. D3;
 - Anno 2019: n.1 dipendente Cat. C5;
 - Anno 2020: n. 2 dipendenti Cat. C5 e n. 1 dipendente Cat. A3, part-time al 50%;
 - Anno 2021: n.1 dipendente Cat. D7 e n. 2 dipendenti Cat. A3, part-time al 50%;

RICHIAMATA la propria precedente deliberazione n. 37 del 19/03/2021 recante “*PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021/2023*”;

VISTI, altresì:

- l'art. 16 della L.183/2011 e l'art. 33 del D. Lgs 165/2001, che dispongono l'obbligo di procedere alla ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, prevedendo, in caso di inadempienza il divieto di instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;
- l'art. 27 comma 9 del DL 66/2017 secondo il quale la mancata attivazione della piattaforma di certificazione dei crediti determina il divieto di assunzioni;
- l'art. 6 comma 6 del D. Lgs. 165/2001 prevede che la mancata adozione del Piano di Azioni Positive per le pari opportunità previsto dal D. Lgs 198/2006 determina l'impossibilità di procedere a nuove assunzioni;

DATO ATTO che:

- con la precedente deliberazione G.C. n. 02 del 05/01/2022, è stata effettuata la ricognizione delle eccedenze di personale per l'anno 2022, previa acquisizione delle certificazioni prodotte dai singoli responsabili apicali dell'Ente, conservate in atti;
- è stata attivata la Piattaforma di Certificazione dei Crediti (PCC);
- è stato adottato il Piano di Azioni Positive per il triennio 2021-2023 (delibera G.C. n. 33 del 10/03/2021);

VISTO che ai sensi delle Linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018, la programmazione del fabbisogno del personale richiede anche l'approvazione della dotazione organica dell'Ente nella sua nuova accezione, e cioè la rappresentazione dell'attuale situazione di personale in forza e delle eventuali integrazioni necessarie al raggiungimento degli obiettivi assegnati dall'Ente;

RITENUTO pertanto di aggiornare il Piano di fabbisogni di personale per il triennio 2022/2024 e approvare la nuova dotazione organica del Comune, secondo le linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018 (Allegato A);

RILEVATO che il costo della dotazione organica così come delineata nel presente provvedimento, rientra nella programmazione finanziaria già esistente, in quanto prevede la sostituzione di posti già coperti dal punto di vista contabile, e pertanto si muove entro i limiti finanziari di cui all'art. 1 comma 557 L. 296/2006;

ACQUISITO il parere favorevole del Revisore dei Conti unico dell'Ente, dott. Michele Pessolano, ai sensi dell'art. 239 D. Lgs 267/2000 in data 18/01/2022 (Verbale n. 01/2022);

VISTI :

- lo Statuto comunale;

- Regolamento comunale sull'ordinamento degli Uffici e Servizi;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- l'art. 48 del D. Lgs. n. 267/2000 «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali» e s.m.i.

Con voti favorevoli unanimi espressi in forma palese da tutti i partecipanti alla seduta in teleconferenza audio/video

D E L I B E R A

Per le motivazioni espresse in premessa narrativa, parte integrante e sostanziale del dispositivo che segue:

- 1) **DI** aggiornare la programmazione triennale del fabbisogno di personale di questo Comune relativa periodo 2022/2024;
- 2) **DI** approvare la nuova dotazione organica dell'Ente, secondo le linee di indirizzo del DPCM 8 maggio 2018 (**Allegato A**);
- 3) **DI** dare atto che :
 - il parametro di virtuosità finanziaria dell'Ente, previsto dal D.L. 34/2019 e dal DPCM 17 marzo 2020, si colloca al di sotto del primo "valore soglia" di spese di personale su entrate correnti, risultando pari al 27,11% (**Allegato B**);
 - il valore medio della spesa di personale del periodo 2011/2013 è pari a €. 1.131.725,57 e che la spesa di personale di cui all'art. 1, c. 557, della L.292/2006, in sede previsionale per il triennio 2022/2024, si mantiene in diminuzione rispetto al triennio 2011/2013
- 4) **DI** dare mandato al Responsabile del Servizio Competente di procedere, coerentemente al presente Piano del fabbisogno del personale, ad attivare le procedure relative alla seguente assunzione :

Anno	N.1	Profilo professionale	Categoria giuridica	Orario Lavoro	Durata rapporto di lavoro	Modalità assunzione	Spesa prevista
2022	1	Istruttore direttivo	Cat. D	Part time al 41,66% (15 ore settiman.li)	tempo indeterminato	Scorrimento graduatoria di cui al bando prot. 12949 del 29.12.2017	€.13.566,56(annui)

- 4) **DI** autorizzare, altresì, per il triennio 2022/2024 le eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 convertito in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile;
- 5) **DI** precisare che la programmazione triennale sarà rivista annualmente e comunque potrà essere aggiornata in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;
- 6) **DI** trasmettere il presente provvedimento ai Responsabili degli Uffici e Servizi, alle OO.SS. Territoriali C.G.I.L., C.I.S.L., U.I.L. e D.I.C.C.A.P., nonché alla R.S.U. Aziendale.

Il presente atto deliberativo, stante l'urgenza di provvedere, con separata, unanime votazione, è **dichiarato immediatamente eseguibile** ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

PARERI RESI AI SENSI DELL'ART. 49, COMMA 1, DEL TUEL

Parere FAVOREVOLE sulla REGOLARITA' TECNICA e CONTABILE della proposta di deliberazione formalizzata con il presente atto. Si ATTESTA, altresì, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

19/01/2022

Il Responsabile *protempore*
del Servizio Finanziario/Ufficio personale
F.to Carmine Pignata

Approvato e sottoscritto :

IL SINDACO
F.to Carmine Pignata

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Giovanni Lamattina

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione :

- E' stata pubblicata, in data odierna, per rimanervi 15 giorni consecutivi :
 - mediante affissione all'Albo Pretorio comunale (*art. 124, comma 1, D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 - T.U.E.L.*);
 - nel sito informatico istituzionale di questo Comune (www.comune.oliveto-citra.sa.it).

- E' stata compresa nell'elenco delle deliberazioni comunicate ai capigruppo consiliari in data odierna. (*art. 125, D.Lgs. n. 267/2000*).

Addì, **21/01/2022**

IL FUNZIONARIO INCARICATO
F.to Ulderico Iannece

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione :

- E' stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs. n. 267/2000 (*T.U.E.L.*).

- E' divenuta esecutiva il giorno :
decorsi 10 giorni dall'ultimo di pubblicazione (*art. 134, comma 3, D.Lgs. n. 267/2000*);

Addì, **21/01/2022**

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Giovanni Lamattina

E' copia conforme all'originale.

Addì, **21/01/2022**

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Giovanni Lamattina
