



# COMUNE di PALLAGORIO

B a s h k i a e Puheriut

Provincia di Crotone - Provinça e Kutronit

## DELIBERAZIONE

### DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 23 del 11/03/2022

**OGGETTO: PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO 2022/2024**

L'anno duemila ventidue, il giorno undici del mese di marzo, alle ore 19:30 e seguenti in videoconferenza, in seguito a convocazione disposta dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale. Presiede l'adunanza il Sindaco Dott. Lorecchio Umberto, sono rispettivamente presenti al momento della deliberazione sull'argomento all'o.d.g. i Sigg. Assessori:

		<b>presenti</b>	<b>assenti</b>
<b>1) Lorecchio Umberto</b>	<b>Sindaco</b>	*	
<b>2) Parrotta Pasquale</b>	<b>Vice - Sindaco</b>	*	
<b>3) Mustacchio Mario</b>	<b>Assessore</b>	*	

- Partecipa, con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (art. 97, comma 4, lettera a), del D.lgs. n°267/2000), il Vicesegretario Comunale Dott. Nicola Pariano.

- Il Sindaco, constatata la presenza del numero legale, pone in discussione l'argomento di cui all'oggetto ed invita a deliberare sullo stesso.

Sulla proposta di deliberazione:

(x) Il Responsabile del servizio interessato, in ordine alla regolarità tecnica;

(x) Il Responsabile del servizio finanziario, in ordine alla regolarità contabile; ai sensi dell'art. 49 e 147 bis del D.lgs. 267/2000 hanno espresso parere favorevole sul contenuto del presente deliberato e che detti pareri costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto.

## LA GIUNTA COMUNALE

**DATO ATTO** che, in esecuzione delle disposizioni di cui al Decreto Legislativo n. 198 del 2006 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma della Legge 28 novembre 2005, n. 246", i Comuni e gli altri enti pubblici non economici devono progettare ed attuare i Piani di azioni positive, mirati a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne nel lavoro;

**VISTO**, in particolare l'art.48 del suddetto D.lgs. n.198/2006 avente ad oggetto "azioni positive nelle Pubbliche Amministrazioni" (Decreto Legislativo 23 maggio 2000 n.196 articolo 7 comma 5);

**CONSIDERATO** che in caso di mancato adempimento, il sopra citato Decreto Legislativo n.198/2006, prevede la sanzione di cui all'art. 6 comma 6 del D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e pertanto l'impossibilità di procedere ad assunzioni di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

**PRECISATO** che l'adozione del Piano delle azioni positive (P.A.P.) non deve essere solo un formale adempimento, bensì uno strumento concreto creato su misura per l'Ente che ne rispecchi la realtà e ne persegua gli obiettivi proposti intermini positivi;

**PRESA VISIONE** del documento Piano azioni positive per il triennio 2022/2024 e ritenuto lo stesso meritevole di approvazione;

**CONSIDERATO** che la presente deliberazione non comporta alcun onere economico a carico dell'Ente;

**VISTO** il parere favorevole di regolarità tecnica rilasciato dal Responsabile del Settore personale ai sensi dell'art.49 e dell'art.147 bis del D.Lgs. 267/2000 e contenuto nel presente atto;

### **VISTI:**

- Il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- Il D.Lgs. n.267/2000 e ss.mm.ii;
- Il D.lgs. n. 198/2006 e ss. mm.ii.;

### **DELIBERA**

**1. di approvare** il Piano delle azioni positive (P.A.P.) per il triennio 2022/2024, redatto ai sensi dell'art. 48 del Decreto Legislativo n. 198 del 2006, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della Legge 28 novembre 2005, n. 246", che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso (All. sub A);

**2. di dare atto** che il presente provvedimento non comporta alcun onere di spesa a carico dell'Ente;

**3. di dare** mandato al Responsabile del personale, di dare informazione in merito all'adozione della presente deliberazione, alle organizzazioni sindacali;

**4. di dare atto** che il presente Piano sarà pubblicato sul sito web dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente" a cura del responsabile del servizio personale, dott. Nicola Pariano;

**5. di dichiarare**, per l'urgenza, il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267.

### **DELIBERA**

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

**Il presente verbale viene così sottoscritto:**

**IL SINDACO**  
F.TO Dr. Umberto Lorecchio

**IL VICESEGREARIO COMUNALE**  
F.TO Dr. Pariano Nicola

=====

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 del decreto legislativo 18.08.2000, n. 267.

**Il Resp. Uff. Ragioneria**  
F.TO Dott. Umberto Lorecchio

Si esprime parere favorevole di regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 del decreto legislativo 18.08.2000, n. 267.

**Il Resp. Uff. Ragioneria**  
F.TO Dott. Umberto Lorecchio

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Su conforme attestazione del messo comunale, si certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio di questo Comune il giorno \_\_\_\_\_ e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

**Il Resp. della Pubblicazione  
Gen.**  
Giudicissi Vincenzo

**Il Resp. Uff. Segreteria e Aff.**  
F.TO Dott. Umberto Lorecchio

**ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi del 4° comma dell'art.134 del decreto legislativo 18.08.2000, n. 267

**Il Vicesegretario Comunale**  
F.TO Dr Pariano Nicola

*È copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.*

**IL RESP. ufficio di Segreteria e aff. Gen.**  
Dott. Umberto Lorecchio

## **Allegato A- Deliberazione di G.C.n°23 del 11/03/2022**

### **PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO 2022/2024, ai sensi dell'art.48 del D.Lgs**

*198/2006"Codice delle pari opportunità fra uomo e donna,a norma della Legge 28.11.2005 n.246 e s.m.i."*

#### **PREMESSA**

Il presente Piano delle azioni positive per il triennio 2022/2024, nell'ambito delle finalità espresse dalla legge 125/1991 e s.m.i. (decreti legislativi n. 196/2000, n. 165/2001 e n. 198/2006), ossia favorire l'occupazione femminile e realizzare l'uguaglianza sostanziale fra uomini e donne nel lavoro, contiene l'analisi delle misure, denominate azioni positive, che questo Comune intende adottare al fine di rimuovere gli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità.

Le azioni positive sono misure temporanee speciali che, in deroga al principio di uguaglianza formale, sono mirate a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità fra uomini e donne. Sono misure "speciali" - in quanto non generali ma specifiche e ben definite che intervengono in un determinato contesto per eliminare ogni forma di discriminazione, sia diretta che indiretta - e "temporanee" in quanto necessarie in tanto che si rileva una disparità di trattamento tra uomini e donne.

Le azioni positive devono mirare al raggiungimento dei seguenti obiettivi:

1. condizioni di parità e di pari opportunità per tutto il personale dell'Ente;
2. uguaglianza sostanziale fra uomini e donne per quanto riguarda le opportunità di lavoro e di sviluppo professionale;
3. valorizzazione delle caratteristiche di genere.

#### **ANALISI DATI DEL PERSONALE**

L'analisi della situazione del personale dipendente in servizio a tempo indeterminato presenta il seguente quadro di raffronto tra la situazione di uomini e donne lavoratrici:

Lavoratori	Categoria D	Categoria C	Categoria B	Categoria A	Totale
Donne	0	0	3	3	6
Uomini	0	4	6	5	15

Dipendenti titolari di Posizione

Organizzativa: Donne: n.0 Uomini: n. 0

#### **OBIETTIVI DEL PIANO**

Il Piano delle azioni positive del Comune di Pallagorio si pone come obiettivi:

1. la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro per garantire il riequilibrio delle posizioni femminili nei ruoli e nelle posizioni in cui sono rappresentate;
2. garantire il rispetto delle pari opportunità nelle procedure di reclutamento del personale;
3. favorire l'utilizzo di forme di flessibilità orarie, compatibilmente con le esigenze di servizio finalizzate al superamento di situazioni di disagio e alla conciliazione fra tempi di vita e tempi di lavoro.

#### **AZIONI POSITIVE**

1. Garantire pari opportunità fra uomini e donne nella nomina dei componenti delle commissioni esaminatrici dei concorsi pubblici in conformità a quanto statuito dal D.Lgs 198/2006 e dalla recente Legge 23 novembre 2012, n.215;
2. Prevedere percorsi di formazione specifici atti a sviluppare e favorire la crescita professionale delle lavoratrici e dei lavoratori.

Il presente Piano ha durata triennale (2022-2024).

Il Piano sarà pubblicato nel sito web istituzionale del Comune nella sezione "Amministrazione trasparente". Nel periodo di vigenza del presente Piano saranno raccolti presso l'Ufficio Personale pareri, consigli, osservazioni, suggerimenti e le possibili soluzioni ai problemi incontrati dal personale dipendente al fine di poter procedere, alla scadenza, al suo adeguato aggiornamento.