



**OGGETTO:** Piano triennale dei Fabbisogni di personale 2022-2024 approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 155 del 19/04/2022 – Piano assunzionale 2022. Modifica con risparmio di spesa.

L'anno duemilaventidue il giorno uno del mese di settembre nella Sede Municipale alle ore 12:45, con l'assistenza del Segretario generale Dott. Andrea La Rocca, si è riunita la Giunta Municipale, sono rispettivamente presenti ed assenti i signori:

**LA GIUNTA COMUNALE**

VOCE VINCENZO	Sindaco	Si	
PARISE ROSAMARIA	Assessore	Si	
BOSSI LUCA	Assessore	Si	
POLLINZI FILOMENA	Assessore	Si	
VIA RACHELE	Assessore		Si
SCANDALE ANTONIO FRANCESCO	Assessore	Si	
FILIBERTO NATALE	Assessore	Si	
CRETELLA SANDRO	Vicesindaco	Si	
BRUNI MARIA	Assessore	Si	
PITINGOLO GIOVANNI	Assessore	Si	

Totale Presenti: <b>9</b>	Totale Assenti: <b>1</b>
---------------------------	--------------------------

Il Sindaco Vincenzo Voce, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

## La Giunta Comunale

Letta ed esaminata la proposta di Deliberazione sottoposta dal Vicesindaco Avv. Sandro Cretella, per come di seguito riportata:

### Viste:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 66/2022, esecutiva ai sensi di legge, con cui questo ente ha approvato il Documento unico di programmazione (DUP) relativo al periodo 2022-2024;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 67/2022, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2022/2024;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 305/2022, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato altresì approvato il piano esecutivo di gestione/piano degli obiettivi (PEG/PDO) per il triennio 2022-2024 con contestuale assegnazione delle risorse ai responsabili di servizio per il conseguimento degli obiettivi;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 37/2022 recante "Ricognizione annuale valutazione soprannumero/eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 D. Lgs. n. 165/2001" che dà atto che, per il 2022, nell'ente non è presente personale in soprannumero e/o eccedenza e che pertanto l'ente non avvia procedure per la dichiarazione di esubero;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 38/2022, con la quale si è adempiuto all'obbligo di aggiornare il Piano di Azioni Positive per le pari opportunità previsto dal D. Lgs. 198/2006 pena l'impossibilità di procedere a nuove assunzioni;

**Considerato che** con deliberazione di Giunta Comunale n. 155 del 19/04/2022 è stato approvato il Piano triennale dei Fabbisogno di personale 2022-2024 e il relativo Piano occupazionale 2022;

**Valutata**, tra l'altro, la necessità, essendocene le condizioni, di anticipare l'assunzione degli operai (B1 e B3) e di un istruttore direttivo tecnico (agronomo) part-time previsti nel piano occupazionale 2023, essendo l'ente sprovvisto e/o fortemente deficitario nel numero di dipendenti adibiti a tali mansioni specifiche;

**Rilevata** la necessità di modificare le previsioni del Piano occupazionale 2022, allegato alla deliberazione di Giunta Comunale n. 155 del 19/04/2022, prevedendo la sostituzione delle seguenti figure:

Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022-2024									
ANNO 2022									
Categoria	Profilo Professionale	Tempo Pieno/Tempo Parziale	N. posti da coprire	N. posti da coprire con accesso dall'esterno	Tipologia contratto	Costo Unitario	Spesa	Modalità di reclutamento*	Previsione Assunzione
D1	Istruttore Direttivo tecnico	Tempo Pieno	1		Tempo indeterminato	€ 34.274,71	€ 3.808,30	trasformazione a Tempo Pieno	MAGGIO

D1	Istruttore Direttivo tecnico	Tempo Pieno	1	1	Tempo indeterminato	€ 34.274,71	€ 21.092,13	Mobilità/ concorso	GIUGNO
C1	Istruttore Amministrativo	Tempo Pieno	1		Tempo indeterminato	€ 6.000,00	€ 4.153,85	trasformazione a Tempo Pieno	MAGGIO
C1	Istruttore Contabile	Tempo Pieno	1	1	Tempo indeterminato	€ 31.559,81	€ 19.421,42	Mobilità/ concorso	GIUGNO
B3	Esecutore Amministrativo specializzato	Tempo Pieno	2	2	Tempo indeterminato	€ 29.645,42	€ 36.486,67	Mobilità/ concorso	GIUGNO
B1	Esecutore Amministrativo	Tempo Pieno	2	2	Tempo indeterminato	€ 28.152,88	€ 34.649,70	Mobilità/ concorso	GIUGNO
B1	Operaio	Tempo pieno	4	4	Tempo indeterminato	€ 28.152,88	€ 25.987,27	concorso	NOVEMBRE
B1	Esecutore Amministrativo	Part time 50%	1	1	Tempo determinato	€ 14.076,44	€ 3.248,41	incarico ex art. 90 TUEL	NOVEMBRE
C1	Istruttore Amministrativo	Part time 50%	1	1	Tempo determinato	€ 15.779,91	€ 9.710,71	incarico ex art. 90 TUEL	GIUGNO
D1	Istruttore Direttivo di vigilanza	Tempo Pieno	1		Tempo indeterminato	€ 2.714,90	€ 835,35	Procedura di verticalizzazione e mediante selezione interna	OTTOBRE
	Tirocinante Tecnico	Tempo Pieno	1	1	Tempo determinato	€ 6.000,00	€ 6.000,00	selezione esterna	
	<b>TOTALE GENERALE</b>		16	13		€ 230.631,66	€ 165.393,81		

\* Le modalità di reclutamento vengono indicate in ordine di priorità. Si accederà alla modalità successiva nell' ipotesi di infruttuoso esito della precedente.

## CON LE SEGUENTI FIGURE

ANNO 2022

Categoria	Profilo Professionale	Tempo Pieno/ Tempo Parziale	N. posti da coprire	N. posti da coprire con accesso dall'esterno	Tipologia contratto	Costo Unitario	Spesa	Modalità di reclutamento*	Previsione Assunzione
D1	Istruttore Direttivo tecnico Agronomo	Part time 50%	1	1	Tempo indeterminato	€ 17.137,36	€ 2.636,52	concorso	DICEMBRE
C1	Istruttore	Tempo	1	1	Tempo	€	€ 9.710,71	Mobilità/	OTTOBRE

firme autografe sostituite a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.lgs n. 39/93.

	Amministrativo	pieno			indeterminato	31.559,81		concorso	
B3	Operaio specializzato giardiniere	Tempo Pieno	1	1	Tempo indeterminato	€ 29.645,42	€ 4.560,83	concorso	DICEMBRE
B3	Operaio specializzato trattorista	Tempo Pieno	1	1	Tempo indeterminato	€ 29.645,42	€ 4.560,83	Procedura di selezione tramite Centro per l'Impiego/ concorso	DICEMBRE
B1	Operaio	Tempo Pieno	1	1	Tempo indeterminato	€ 28.152,88	€ 4.331,21	concorso	DICEMBRE
B1	Operaio	Tempo pieno	10	10	Tempo indeterminato	€ 28.152,88	€ 43.312,12	Procedura di selezione tramite Centro per l'Impiego/ concorso	DICEMBRE
B1	Esecutore Amministrativo	Tempo pieno	1	1	Tempo indeterminato	€ 28.152,88	€ 4.331,21	concorso	DICEMBRE
B1	Esecutore Amministrativo	Tempo pieno	1	1	Tempo determinato	€ 28.152,88	€ 10.828,03	comando in entrata	SETTEMBRE
C1	Istruttore Amministrativo	Part time 50%	1	1	Tempo determinato	€ 15.779,91	€ 6.069,19	Trasformazione a tempo pieno ex art. 90 TUEL	SETTEMBRE
D1	Istruttore Direttivo di vigilanza	Tempo Pieno	1		Tempo indeterminato	€ 2.714,90	€ 835,35	Procedura di verticalizzazione e mediante selezione interna	OTTOBRE
D1	Istruttore Direttivo tecnico	Tempo Pieno	2		Tempo indeterminato	€ 2.714,90	€ 1.670,71	Procedura di verticalizzazione e mediante selezione interna	OTTOBRE
	<b>TOTALE GENERALE</b>		<b>19</b>	<b>16</b>		€ 193.112,07	€ <b>80.499,50</b>		

\* Le modalità di reclutamento vengono indicate in ordine di priorità. Si accederà alla modalità successiva nell'ipotesi di infruttuoso esito della precedente.

**Considerato**, altresì, che eventuali economie finanziarie derivanti da procedure assunzionali andate deserte o da mobilità/comandi in uscita, da aspettative o da pensionamenti in corso d'anno, non prevedibili nel presente atto programmatico, potranno essere utilizzate per assunzioni solo temporanee a tempo determinato mediante l'istituto del comando o dello scavalco condiviso, ovviamente, nei limiti dell'effettivo budget destinato alla spesa del personale;

**Dato atto che:**

a decorrere dall'anno 2019, ai sensi dell'art. 1, commi 819 e seguenti della legge 145/2018, i comuni concorrono alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica nel rispetto delle disposizioni di cui ai commi da 820 a 826 del medesimo articolo e si considerano in equilibrio in presenza di un risultato di competenza dell'esercizio non negativo: questo Ente ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio nell'anno 2019; la spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della l. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-quater della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014, come si evince dagli allegati al bilancio di previsione 2022/2024; l'Ente ha adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 38/2022 il piano di azioni positive per il triennio 2022/2024, propedeutico alle assunzioni 2022; l'Ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art.33, comma 2, del d.lgs.165/2001, con la deliberazione di Giunta Comunale n. 37/2022; l'Ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione; l'Ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n.267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

**Visto** l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui *"A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate"*;

**Considerato che** la variazione prevista comporta **una riduzione della spesa programmata di personale per il 2022 pari ad 84.894,31** quindi risulta migliorativa rispetto al *"Piano del Fabbisogno 2022-2024 Piano occupazionale 2022"* per cui è stato già acquisito il parere in ordine alla compatibilità finanziaria con gli stanziamenti e le capacità di bilancio approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 155/2022;

**Verificato che** compete all'organo esecutivo dell'Ente fornire indicazioni e indirizzi in materia di organizzazione e gestione del personale;

**Ritenuto** di dover provvedere in merito;

**Visti:**

- il Decreto legislativo n. 267/2000;
- il Decreto legislativo n. 165/2001;
- il Decreto legislativo n. 118/2011;
- lo Statuto Comunale;

firme autografe sostituite a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.lgs n. 39/93.

- il vigente Regolamento di contabilità;

**Si propone alla Giunta Comunale di deliberare, per quanto esposto in narrativa, che qui si intende integralmente riportata:**

1. di dare atto che quanto espresso in premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di approvare la modifica al Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2022/2024, esclusivamente in merito al Piano occupazionale 2022, **prevedendo la sostituzione delle seguenti figure:**

Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022-2024									
ANNO 2022									
Categoria	Profilo Professionale	Tempo Pieno/Tempo Parziale	N. posti da coprire	N. posti da coprire con accesso dall'esterno	Tipologia contratto	Costo Unitario	Spesa	Modalità di reclutamento*	Previsione Assunzione
D1	Istruttore Direttivo tecnico	Tempo Pieno	1		Tempo indeterminato	€ 34.274,71	€ 3.808,30	trasformazione a Tempo Pieno	MAGGIO
D1	Istruttore Direttivo tecnico	Tempo Pieno	1	1	Tempo indeterminato	€ 34.274,71	€ 21.092,13	Mobilità/concorso	GIUGNO
C1	Istruttore Amministrativo	Tempo Pieno	1		Tempo indeterminato	€ 6.000,00	€ 4.153,85	trasformazione a Tempo Pieno	MAGGIO
C1	Istruttore Contabile	Tempo Pieno	1	1	Tempo indeterminato	€ 31.559,81	€ 19.421,42	Mobilità/concorso	GIUGNO
B3	Esecutore Amministrativo specializzato	Tempo Pieno	2	2	Tempo indeterminato	€ 29.645,42	€ 36.486,67	Mobilità/concorso	GIUGNO
B1	Esecutore Amministrativo	Tempo Pieno	2	2	Tempo indeterminato	€ 28.152,88	€ 34.649,70	Mobilità/concorso	GIUGNO
B1	Operaio	Tempo pieno	4	4	Tempo indeterminato	€ 28.152,88	€ 25.987,27	concorso	NOVEMBRE
B1	Esecutore Amministrativo	Part time 50%	1	1	Tempo determinato	€ 14.076,44	€ 3.248,41	incarico ex art. 90 TUEL	NOVEMBRE
C1	Istruttore Amministrativo	Part time 50%	1	1	Tempo determinato	€ 15.779,91	€ 9.710,71	incarico ex art. 90 TUEL	GIUGNO
D1	Istruttore Direttivo di vigilanza	Tempo Pieno	1		Tempo indeterminato	€ 2.714,90	€ 835,35	Procedura di verticalizzazione e mediante	OTTOBRE

firme autografe sostituite a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.lgs n. 39/93.

								selezione interna	
	Tirocinante Tecnico	Tempo Pieno	1	1	<i>Tempo determinato</i>	€ 6.000,00	€ 6.000,00	selezione esterna	
	<b>TOTALE GENERALE</b>		16	13		€ 230.631,66	<b>€ 165.393,81</b>		

\* Le modalità di reclutamento vengono indicate in ordine di priorità. Si accederà alla modalità successiva nell'ipotesi di infruttuoso esito della precedente.

## CON LE SEGUENTI FIGURE

ANNO 2022

Categoria	Profilo Professionale	Tempo Pieno/Tempo Parziale	N. posti da coprire	N. posti da coprire con accesso dall'esterno	Tipologia contratto	Costo Unitario	Spesa	Modalità di reclutamento*	Previsione Assunzione
D1	Istruttore Direttivo tecnico Agronomo	Part time 50%	1	1	Tempo indeterminato	€ 17.137,36	€ 2.636,52	concorso	DICEMBRE
C1	Istruttore Amministrativo	Tempo pieno	1	1	Tempo indeterminato	€ 31.559,81	€ 9.710,71	Mobilità/ concorso	OTTOBRE
B3	Operaio specializzato giardiniere	Tempo Pieno	1	1	Tempo indeterminato	€ 29.645,42	€ 4.560,83	concorso	DICEMBRE
B3	Operaio specializzato trattorista	Tempo Pieno	1	1	Tempo indeterminato	€ 29.645,42	€ 4.560,83	Procedura di selezione tramite Centro per l'Impiego/ concorso	DICEMBRE
B1	Operaio	Tempo Pieno	1	1	Tempo indeterminato	€ 28.152,88	€ 4.331,21	concorso	DICEMBRE
B1	Operaio	Tempo pieno	10	10	Tempo indeterminato	€ 28.152,88	€ 43.312,12	Procedura di selezione tramite Centro per l'Impiego/ concorso	DICEMBRE
B1	Esecutore Amministrativo	Tempo pieno	1	1	Tempo indeterminato	€ 28.152,88	€ 4.331,21	concorso	DICEMBRE
B1	Esecutore Amministrativo	Tempo pieno	1	1	<i>Tempo determinato</i>	€ 28.152,88	€ 10.828,03	comando in entrata	SETTEMBRE
C1	Istruttore Amministrativo	Part time 50%	1	1	<i>Tempo determinato</i>	€ 15.779,91	€ 6.069,19	Trasformazione a tempo pieno ex art. 90 TUEL	SETTEMBRE

firme autografe sostituite a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.lgs n. 39/93.

D1	Istruttore Direttivo di vigilanza	Tempo Pieno	1		Tempo indeterminato	€ 2.714,90	€ 835,35	Procedura di verticalizzazione e mediante selezione interna	OTTOBRE
D1	Istruttore Direttivo tecnico	Tempo Pieno	2		Tempo indeterminato	€ 2.714,90	€ 1.670,71	Procedura di verticalizzazione e mediante selezione interna	OTTOBRE
	<b>TOTALE GENERALE</b>		<b>19</b>	<b>16</b>		€ 193.112,07	<b>€ 80.499,50</b>		

\* Le modalità di reclutamento vengono indicate in ordine di priorità. Si accederà alla modalità successiva nell'ipotesi di infruttuoso esito della precedente.

3. di dare atto che la variazione prevista comporta **una riduzione della spesa programmata di personale per il 2022 pari ad € 84.894,31** quindi risulta migliorativa rispetto al "Piano del Fabbisogno 2022-2024 Piano occupazionale 2022" per cui è stato già acquisito il parere in ordine alla compatibilità finanziaria con gli stanziamenti e le capacità di bilancio approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 155/2022;
4. di dare atto della necessità, essendocene le condizioni, di anticipare l'assunzione degli operai (B1 e B3) e di un istruttore direttivo tecnico (agronomo) part-time previsti nel piano occupazionale 2023;
5. di ribadire, altresì, che eventuali economie finanziarie derivanti da procedure assunzionali andate deserte o da mobilità/comandi in uscita, aspettative o da pensionamenti in corso d'anno, non prevedibili nel presente atto programmatico, potranno essere utilizzate per assunzioni solo a carattere temporaneo a tempo determinato mediante l'istituto del comando o dello scavalco condiviso, ovviamente, nei limiti dell'effettivo budget destinato alla spesa del personale;
6. di precisare che si procederà a successivo atto di modifica del Piano del Fabbisogno al fine di conformarlo all'approvazione del Consuntivo 2021;
7. di confermare tutto quanto approvato con la Delibera di Giunta n. 155/2022 e non modificato con il presente atto;
8. di dare atto, quindi, che il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente e trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2022 e seguenti;
9. di aver acquisito la conferma, allegata alla presente, del parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti già espresso e acquisito con la deliberazione di Giunta Comunale n. 155 del 19/04/2022, in quanto la presente modifica comporta una riduzione della spesa di personale per il 2022 pari ad € 84.894,31;
10. di dare atto che con l'apposizione del parere contabile sul presente provvedimento si attestano:
  - il rispetto delle norme sul contenimento della spesa di personale ex art. 1, commi 557 - 557bis - 557ter - 557 della Legge 296/2006;

- il rispetto del pareggio di bilancio permanere degli equilibri di bilancio, sulla base dei principi dettati dall'ordinamento finanziario e contabile e in particolare degli artt. 162, comma 6 e 193 del Dlgsn. 267/2000 ex art. 1, comma - 1 quinquies D.L. 113/2016;
  - il rispetto del pareggio di bilancio anche durante l'anno 2022, sulla base delle informazioni che allo stato sono in possesso dell'ente;
  - il rispetto dei termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 13 della L. 196/2009 (secondo le modalità di cui al DM 12.05.2016), compresi i dati aggregati per voce del piano dei conti integrato;
  - il rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti (ex art. 27, c. 2 lett. c. del D.L. 66/2014);
11. di stabilire che il piano triennale dei fabbisogni sarà oggetto di pubblicazione in "Amministrazione trasparente" nell'ambito delle informazioni di cui all'art. 16 del D.Lgs. n. 33/2013 “;
  12. di rendere noto ai sensi della legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento è la sottoscritta Dirigente del Settore n. 1;
  13. di dare atto, altresì, ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1, comma 9, lett. e) della L. n. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento;
  14. di trasmettere, ai sensi dell'art. 6-ter, c. 5, D.Lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale 2021 - 2023 al Dipartimento della Funzione pubblica, entro trenta (30) giorni dalla sua adozione, tenendo presente che fino all'avvenuta trasmissione è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni previste dal piano;
  15. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Settore 1 - Affari generali e servizi trasversali all'Ente

Il Responsabile del Procedimento *Dott.ssa Raffaella Paturzo*

Approvato e sottoscritto:

Il Sindaco  
*f.to Vincenzo Voce*

Il Segretario generale  
*f.to Dott. Andrea La Rocca*

---

**Certificato di pubblicazione n° 4564**

Ai sensi dell'art. 124, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e dell'art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n. 69, si certifica che copia della presente deliberazione, è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune, dal 07/09/2022 al 22/09/2022 registrata al n° 4564 del Registro Pubblicazioni, posto che il dies a quo decorre dal giorno successivo alla registrazione.

**Data reg. 07/09/2022**

Il Dipendente incaricato  
*f.to Dott. Antonio Nicoletta*

---

**Certificato di avvenuta pubblicazione n° 4564**

Ai sensi dell'art. 124, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e dell'art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n. 69, si certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal 07/09/2022 al 22/09/2022 e che sono/non sono pervenuti reclami/opposizioni (Prot. n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_).

Il Dipendente incaricato  
*f.to Dott. Antonio Nicoletta*

---

**Esecutività della deliberazione**

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4 del T.U. (D.L.vo267/2000);

Crotone, lì 07/09/2022

Il Segretario generale  
*f.to Dott. Andrea La Rocca*