



# COMUNE DI SENNORI

Provincia di Sassari

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 149 del 14-10-22

ORIGINALE

**Oggetto: APPROVAZIONE PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLA PERFORMANCE 2022/2024 ED AGGIORNAMENTO PEG FINANZIARIO 2022/2024**

L'anno duemilaventidue il giorno quattordici del mese di ottobre, in Sennori, Solita sala delle Adunanze, alle ore 10:20, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

SASSU NICOLA	SINDACO	P
CORNALIS ELENA	ASSESSORE	P
MANNU GIOVANNINO	ASSESSORE	P
DESINI ROBERTO	ASSESSORE	P
CASU LEONARDA	ASSESSORE	P
COSSU VITTORIO	ASSESSORE	P

Totale presenti n. 6    Totale assenti n. 0

Assiste alla seduta il SEGRETARIO GENERALE SERRA MARIA STELLA.

Assume la presidenza SASSU NICOLA in qualità di SINDACO.

## LA GIUNTA

Premesso che in attuazione del Regolamento approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 44 del 07.04.2022 la giunta comunale si è riunita in videoconferenza con la presenza dei Sig.ri:

Sassu Nicola	In sede
Cornalis Elena	In sede
Mannu Giovannino	In sede
Desini Roberto	In sede
Casu Leonarda	In video chiamata
Cossu Vittorio	In sede
Assiste alla seduta la Segretaria Comunale Dott.ssa Maria Stella Serra	In sede

### RICHIAMATE

- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 77 del 30.12.2021 con la quale si approvava il bilancio di previsione 2022 - 2024 ;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 76 del 30.12.2021 con la quale si approvava il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2022 -2024;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 17.01.2022 con la quale si provvedeva - ad approvare il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per gli esercizi finanziari 2022-2024 con riferimento alla parte finanziaria, che individuava ed attribuiva le risorse finanziarie necessarie all'espletamento dell'attività amministrativa ai Responsabili dei Servizi Comunali;  
- a rinviare a successivo atto la definizione degli obiettivi gestionali ai Responsabili dei Servizi con riferimento al P.E.G. 2022-2024;

Preso atto che:

- L'art. 6 del D.L.80/2021 "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia" (cd"DecretoReclutamento"), convertito dalla legge 6 agosto 2021, n.113, ha introdotto ,per le amministrazioni con più di 50 dipendenti, il Piano integrato di attività e organizzazione (cd.PIAO), quale strumento di programmazione delle Pubbliche Amministrazioni e avente come obiettivo l'unificazione organica dei seguenti documenti di indirizzo e di programmazione, in ottica di realizzazione del principio di semplificazione dell' azione amministrativa:
  - Piano dettagliato degli Obiettivi (P.D.O.),
  - Piano della performance,
  - Piano organizzativo del Lavoro Agile (P.O.L.A.),
  - Piano Triennale del Fabbisogno del Personale,
  - Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (P.T.P.C.T.),
  - delle azioni positive per la parità di genere.
- il D. L. 80/2021 all' art. 6 co.1 ha fissato inizialmente la scadenza dell' adozione del nuovo Piano integrato di attività e organizzazione al 31 Gennaio di ogni anno, al fine di realizzare un coordinamento con il ciclo di programmazione economico-finanziaria delle Pubbliche Amministrazioni.
- L'approvazione del D. L. 228/2021 (cd.Milleproroghe) all' art. 1 co.12 lett.a) n.3 ha introdotto il comma 6-bis all'art.6 del D. L. n.80/2021 istitutivo del P.I.A.O. Tale ultimo

comma prevede che, in sede di prima applicazione, il Piano è adottato entro il 30 aprile 2022 e comunque entro 120 giorni dall'approvazione del bilancio.

- l'art.6 co.5 e 6 D. L. 80/2021 impone al Dipartimento di Funzione Pubblica di adottare entro il termine 120 giorni dall'entrata in vigore del D.L. precitato, termine ulteriormente prorogato al 31 Marzo 2022 per effetto del D.L.228/2021 all' art.1co.12lett.a)n.1, uno o più Decreti del Presidente della Repubblica per individuare e abrogare gli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal cd. PIAO, nonché di approvare, previa intesa con la Conferenza unificata di cui articolo 9, comma2, lettera b)del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281 un "Piano tipo".

In esecuzione del comma 6, invece, è stato approvato e pubblicato il decreto n. 132 del 30/6/2022, assunto dal Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, che definisce i contenuti del PIAO, ne propone lo schema tipo e fissa modalità semplificate di formulazione per gli enti con meno di cinquanta dipendenti.

Nonostante l'incipit dell'art. 6 del DL 80/2021, che ne impone la stesura alle pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti, il PIAO è obbligatorio per tutte le amministrazioni (escluse le scuole), con la differenza che le amministrazioni che impiegano fino a cinquanta unità lo debbono redigere in forma semplificata (DPR 24/6/2022 n. 81, art. 1 comma 3; DM 30/6/2022 n. 132, art. 6).

RILEVATA l'esigenza per l'annualità 2022, nelle more di approvazione del PIAO ( nel cui ambito verrà assorbito il Piano della Performance ) di approvare il Piano degli obiettivi e della performance 2022/2024 annualità 2022 ex art. 10 D.L.gs. n° 150/2009 che prevede l'adozione del Piano della Performance, in coerenza con i contenuti ed il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, precisando che detto Piano deve individuare gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi, nonché definire gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance;

RILEVATO che gli obiettivi assegnati sono stati determinati con particolare riferimento alla reale e concreta attività gestionale ed alle dotazioni finanziarie, umane e strumentali assegnate, rispetto alle quali risultano quindi effettivamente compatibili e realizzabili sulla base delle risorse finanziarie assegnate con la succitata Deliberazione di Giunta Comunale n. 2/2022;

DATO ATTO che gli obiettivi suddetti saranno sottoposti al Nucleo di Valutazione;

RITENUTO necessario provvedere all'approvazione del piano degli obiettivi di gestione nonché le dotazioni strumentali umane necessarie per il perseguimento di tali obiettivi, dando atto che le attività di gestione finora espletate dai Responsabili corrispondono agli obiettivi con gli stessi concordati e le risorse finanziarie utilizzate sono state attinte da capitoli assegnati agli stessi;

VISTE:

- la Deliberazione della Giunta Comunale n° 220 del 18.12.2017 con la quale è stata approvata la nuova metodologia di valutazione del personale dipendente, segretario comunale e posizioni organizzative

- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 75 del 11.04.2019 con la quale è stato approvato il Regolamento posizioni organizzative metodologia per la graduazione ed attribuzione di incarico;

DATO ATTO che il presente piano confluirà nel piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) in corso di definizione;

ACQUISITI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile da parte dei rispettivi responsabili ex artt. 49 e 147 bis D.L.gs. n° 267/2000;

Con voti Unanimi, espressi in forma palese

### **DELIBERA**

DI APPROVARE quanto esposto in premessa e l'allegato Piano degli obiettivi e della performance, annualità 2022, definito conformemente alle previsioni del bilancio preventivo e del piano esecutivo di gestione (parte finanziaria), allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale

DI DARE ATTO che:

- il Piano della Performance allegato, unitamente all'assegnazione delle risorse finanziarie deliberata con propria precedente deliberazione n. 2/2022 e modificata con successivi atti di variazione, costituisce il Piano Esecutivo di Gestione dell'Ente.
- il presente piano confluirà nel piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) in corso di definizione secondo le tempistiche approvate.

- il presente Piano è stato redatto in coerenza con il Documento Unico di Programmazione 2022-2024 e con il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione comprensivo della sezione relativa a trasparenza.

DI PROVVEDERE alla pubblicazione del suddetto piano sul sito istituzionale del Comune, nella apposita sezione "Amministrazione Trasparente

DI AFFIDARE l'esecuzione degli obiettivi contenuti nel presente atto ai Responsabili delle Aree comunali.

D TRASMETTERE l'allegato Piano degli obiettivi e della performance, annualità 2022, al Nucleo di Valutazione, ai Responsabili di Area titolari di P.O.

DI DICHIARARE, con separata e unanime votazione, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma D.L.gs. n° 267/2000.



# COMUNE DI SENNORI

---

Oggetto proposta di delibera:

**APPROVAZIONE PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLA PERFORMANCE 2022/2024 ED AGGIORNAMENTO PEG FINANZIARIO 2022/2024**

---

**Parere ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo n. 267/2000**

Si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica.

COMUNE DI SENNORI, 10.10.2022

SEGRETARIO GENERALE

Maria Stella SERRA

---

**Parere ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo n. 267/2000**

Si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità contabile.

COMUNE DI SENNORI, 11.10.2022

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI

Maria Giovanna URGEGHE



# COMUNE DI SENNORI

## DELIBERA GIUNTA COMUNALE N. 149 del 14/10/2022

OGGETTO:

**APPROVAZIONE PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLA PERFORMANCE 2022/2024 ED  
AGGIORNAMENTO PEG FINANZIARIO 2022/2024**

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

**FIRMATO  
IL SINDACO  
SASSU NICOLA**

**FIRMATO  
IL SEGRETARIO GENERALE  
SERRA MARIA STELLA**

*Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).*