



Allegato a DGC 95 del 16/05/2022

CITTÀ DI ALZANO LOMBARDO
Provincia di Bergamo

PIANO PERFORMANCE 2022

(ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. n. 150/2009 e smi)

DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE
DUP 2022/2024



**LINEE PROGRAMMATICHE
2021/2026 Missioni di spesa**

01 SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE

02 GIUSTIZIA

03 ORDINE PUBBLICO E SICUREZZA

04 ISTRUZIONE E DIRITTO ALLO STUDIO

05 TUTELA E VALORIZZAZIONE DEI BENI E DELLE ATTIVITA' CULTURALI

06 POLITICHE GIOVANILI SPORT E TEMPO LIBERO

07 TURISMO

08 ASSETTO DEL TERRITORIO

09 SVILUPPO SOSTENIBILE E TUTELA DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENTE

10 TRASPORTO E DIRITTO ALLA MOBILITA'

11 SOCCORSO CIVILE

12 DIRITTI SOCIALI, POLITICHE SOCIALI E FAMIGLIA

13 TUTELA DELLA SALUTE

14 SVILUPPO ECONOMICO E COMPETITIVITA'

15 POLITICHE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONALE

16 AGRICOLTURA, POLITICHE AGROALIMENTARI E PESCA

17 ENERGIA E DIVERSIFICAZIONE DELLE FONTI ENERGETICHE

18 RELAZIONI CON LE ALTRE AUTONOMIE TERRITORIALI E LOCALI

19 RELAZIONI INTERNAZIONALI

MISSION E OBIETTIVI STRATEGICI MANDATO 2021/2026

MISSION 1 - ATTIVITA' AMMINISTRATIVA
OBIETTIVO STRATEGICO 1. Potenziamento organico e relative dotazioni
OBIETTIVO STRATEGICO 2. Snellimento e semplificazione amministrativa
MISSION 2 -SERVIZI PUBBLICI
OBIETTIVO STRATEGICO 1. Digitalizzazione
MISSION 3 - RISORSE E PROGETTI -
OBIETTIVO STRATEGICO 1. Finanziamenti europei
MISSION 4 - LEGALITA' -
OBIETTIVO STRATEGICO 1. Implementare la legalità
MISSION 5 - ORDINE PUBBLICO E SICUREZZA
OBIETTIVO STRATEGICO 1. Sicurezza urbana
OBIETTIVO STRATEGICO 2. Sicurezza idrogeologica
OBIETTIVO STRATEGICO 3. Sicurezza stradale
OBIETTIVO STRATEGICO 4. Sicurezza edifici pubblici
OBIETTIVO STRATEGICO 5. Sicurezza soccorso
MISSION 6 - SCUOLA E CULTURA
OBIETTIVO STRATEGICO 1. Valorizzazione culturale
OBIETTIVO STRATEGICO 2. Diritto allo studio

MISSION 7 - TUTELA E PROMOZIONE DEL TERRITORIO

OBIETTIVO STRATEGICO

1. Investimenti pubblici sul territorio

OBIETTIVO STRATEGICO

2. Assetto del territorio

MISSION 8 -TURISMO

OBIETTIVO STRATEGICO

1. Implementare il turismo sul territorio locale

MISSION 9 - POLITICHE GIOVANILI E SPORT

OBIETTIVO STRATEGICO

1. Giovani

OBIETTIVO STRATEGICO

2 Sport

MISSION 10 - AMBIENTE

OBIETTIVO STRATEGICO

1. Tutela ambiente

MISSION 11 - MOBILITA'

OBIETTIVO STRATEGICO

1. Trasporto pubblico

MISSION 12 - WELFARE

OBIETTIVO STRATEGICO

1. Politiche sociali

MISSION 13 - SALUTE

OBIETTIVO STRATEGICO

1. Tutela della salute

MISSION 14 - SVILUPPO ECONOMICO E FISCO

OBIETTIVO STRATEGICO

1. Rilancio attività commerciali

OBIETTIVO STRATEGICO

2. Politiche fiscali

MISSION 15 – LAVORO

OBIETTIVO STRATEGICO

1. Occupazione

MISSION 16 - ALTRE ATTIVITA'

OBIETTIVO STRATEGICO

1. Agricoltura -Politiche agroalimentari e Pesca

MISSION 17 - FONTI ENERGETICHE

OBIETTIVO STRATEGICO

1. Energia e clima

MISSION 18 - RELAZIONI ESTERNE

OBIETTIVO STRATEGICO

1. Implementare le relazioni con enti e soggetti terzi

MISSION 19 - ASSOCIAZIONISMO E SOCIETA' PARTECIPATE**OBIETTIVO STRATEGICO**

1. Associazionismo locale

OBIETTIVO STRATEGICO

2. Società partecipate

MISSION 20 - ATTIVITA' E SERVIZI AGGIUNTIVI**OBIETTIVO STRATEGICO**

1. Gestione economico finanziaria

OBIETTIVO STRATEGICO

2. Sicurezza sul luogo di lavoro

OBIETTIVO STRATEGICO

3. Fondazione Pesenti

OBIETTIVO STRATEGICO

4. Attività amministrativa

PROGETTI OBIETTIVO ED INDICATORI DI MISURAZIONE DELLA PERFORMANCE AI FINI DELLA PREMIALITA' ANNO 2022

Nel rispetto delle nuove LINEE DI MANDATO 2021/2026 (DCC n. 61 del 22/10/2021) e di quanto già programmato con il vigente Documento unico di programmazione DUP 2022/2024 (DCC n. 15 del 21/03/2022), con il PTPCT - Piano di prevenzione della corruzione e trasparenza dell'Ente 2022/2024 (DGC n. 81 del 29/04/2022), si individuano e si assegnano al Personale dipendente e al Segretario generale, i sottoindicati **obiettivi strategici, di miglioramento, di sviluppo e di qualità, per l'Anno 2022, strettamente connessi alla misurazione della Performance dell'Ente.**

Si precisa che l'atto in parola è da intendersi anche quale ricognizione formale di quanto già "di fatto" intrapreso o realizzato, in esecuzione degli obiettivi formalizzati con i precitati atti di programmazione generale e/o con singoli atti dell'organo esecutivo intanto già emanati.

Si precisa infine che il presente documento è da intendersi parte integrante e sostanziale del Piano esecutivo di gestione - parte contabile - PEG 2022/2024.

In ottemperanza al vigente Sistema permanente di misurazione e valutazione della performance, approvato con DGC n. 143 del 9/09/2019, ad ogni obiettivo operativo è assegnato un peso (max peso 60/area per le PO e max peso 20 per il Segretario Generale), in ragione della strategicità dell'obiettivo operativo rispetto agli obiettivi strategici politico-programmatici, il tutto come si rileva dall'allegata Tabella Pesi, parte integrante e sostanziale del presente atto.

Le premialità (quota di produttività per il personale dipendente ed indennità di risultato per le P.O. e il Segretario Generale), sono erogate previa valutazione della Performance, in conformità al precitato Sistema di valutazione della Performance e secondo i criteri di attribuzione definiti nell'approvando CCDI - anno 2022.

MISSION 01 – ATTIVITA' AMMINISTRATIVA

OBIETTIVO STRATEGICO 1: POTENZIAMENTO ORGANICO E RELATIVE DOTAZIONI

	OBIETTIVI OPERATIVI 2022	AREA	PERFORMANCE ATTESA AL 31.12.2022	PESO	PERFORMANCE REALIZZATA AL
1	PERSONALE	AFFARI GENERALI/GIURIDICO LEGALE Servizio Personale giuridico	Assegnazione nuovo procedimento con decorrenza Anno 2022: Attivazione e gestione iter procedurale per Stage-Tirocini-Alternanza Scuola-Lavoro ed altre forme di reclutamento di personale deliberate dalla G.C.	10	

OBIETTIVO STRATEGICO 2: SNELLIMENTO E SEMPLIFICAZIONE AMMINISTRATIVA

	OBIETTIVI OPERATIVI 2022	AREA	PERFORMANCE ATTESA AL 31.12.2022	PESO	PERFORMANCE REALIZZATA AL
1	COMITATI DI QUARTIERE	AFFARI GENERALI/GIURIDICO LEGALE Tutti i collaboratori e Segretario Generale LAVORI PUBBLICI E PATRIMONIO	ELEZIONE MEMBRI COMITATI QUARTIERE Attività amministrativa propedeutica e successiva alle Operazioni elettorali Presenza ai Seggi elettorali per le operazioni di voto e di scrutinio Gestione esiti riunioni comitati di quartiere: realizzazione interventi come da Verbali di riunione, entro il quadrimestre successivo Relazione finale alla G.C. entro il 15/12/2022	15 2,5	
2	REGOLAMENTI	SEGRETARIO GENERALE E UFFICIO DI STAFF	Adozione Regolamento Giunta Comunale – Prima bozza alla G.C. entro il 31.07.2022	2,5	

MISSION 02 – SERVIZI PUBBLICI

OBIETTIVO STRATEGICO 1: DIGITALIZZAZIONE

	OBIETTIVI OPERATIVI 2022	AREA	PERFORMANCE ATTESA AL 31.12.2022	PESO	PERFORMANCE REALIZZATA AL
1	SERVIZI ON LINE	AREA FINANZIARIA	<p>Attivazione nuovo modulo in contabilità degli atti di liquidazione che consentono la conservazione digitale dei documenti giustificativi e correlata formazione al personale (DURC, tracciabilità flussi, controllo adempimenti agenzia delle entrate, etc.)</p> <p>Attivazione emissione avvisi Pago Pa tramite la procedura di contabilità per tutti i settori non dotati di software dedicati per la riscossione delle proprie entrate e correlata formazione</p>	5 5	
2	AMBITO SOCIALE	SOCIO-CULTURALE	<p>Cartella sociale informatizzata - Gestione e aggiornamento Health Portal</p> <p>Controllo delle cartelle sociali aperte, completando i dati mancanti ed eliminando i casi chiusi. Entro il 31/12/2022</p> <p>Almeno l'80% dei nuovi casi sociali gestiti con cartella sociale informatizzata.</p>	5	

MISSION 04 – LEGALITA'

OBIETTIVO STRATEGICO 1: IMPLEMENTARE LA LEGALITA'

	OBIETTIVI OPERATIVI 2022	AREA	PERFORMANCE ATTESA AL 31.12.2022	PESO	PERFORMANCE REALIZZATA AL
1	PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TUTELA DELLA TRASPARENZA	Tutti i Titolari di P.O.	Adempimento delle misure di prevenzione di cui al PTPCT Monitoraggio e controllo rispetto misure Assenza di rilievi da parte del RPCT Formazione specifica sul PTPCT	5	
		AFFARI GENERALI/GIURIDICO LEGALE – Ufficio Staff – Referente Corruzione e Trasparenza		10	
		Segretario Generale		5	

MISSION 05 – ORDINE PUBBLICO E SICUREZZA

OBIETTIVO STRATEGICO 1: SICUREZZA URBANA

	OBIETTIVI OPERATIVI 2022	AREA	PERFORMANCE ATTESA AL 31.12.2022	PESO	PERFORMANCE REALIZZATA AL
1	PROGETTI DI POLIZIA LOCALE	POLIZIA LOCALE	Progetto “Alzano Sicura” Progetto “Manifestazioni ed eventi” Progetto “Servizi week end estivi”	Indicatori di perform. rinvio a DGC 54/14.03.22 finanziati con art. 208 Cds Liquidazione e premio a seguito di rendicontazione da parte del Responsabile di Area sulle attività espletate.	
2	PROGETTO STRADE SICURE	POLIZIA LOCALE LAVORI PUBBLICI E PATRIMONIO	Ricognizione strade urbane ed extraurbane – aggiornamento stradario comunale Relazione alla Giunta su stato di sicurezza delle strade e individuazione delle azioni conseguenti entro il 31/10/2022	10 10	

OBIETTIVO STRATEGICO 3: SICUREZZA STRADALE

	OBIETTIVI OPERATIVI 2022	AREA	PERFORMANCE ATTESA AL 31.12.2022	PESO	PERFORMANCE REALIZZATA AL
1	STRADE	POLIZIA LOCALE	Report settimanali all'UTC, con decorrenza 20/6/2022 e fino al 31/12/2022, anche con esito negativo, per esigenze di manutenzioni su infrastrutture pubbliche, comprese segnalazioni dei VOT.	45	
		LAVORI PUBBLICI E PATRIMONIO	Gestione segnalazioni app "Comune facile": 100% segnalazioni pervenute Gestione segnalazioni PL: 100% segnalazioni pervenute	10	

OBIETTIVO STRATEGICO 5: SICUREZZA SOCCORSO

	OBIETTIVI OPERATIVI 2022	AREA	PERFORMANCE ATTESA AL 31.12.2022	PESO	PERFORMANCE REALIZZATA AL
1	PIANO EMERGENZA COMUNALE	LAVORI PUBBLICI E PATRIMONIO Personale operaio	Spazzamento neve ed interventi manutentivi in emergenza	<u>Da finanziarsi con risorse variabili Art. 67 c. 3 lett. h) CCNL 2016/2018, previa contrattazione decentrata</u> <u>Liquidazione premio a seguito di rendicontazione da parte del Responsabile di Area sulle attività espletate.</u>	

MISSION 06 – SCUOLA E CULTURA

OBIETTIVO STRATEGICO 1: VALORIZZAZIONE CULTURALE

	OBIETTIVI OPERATIVI 2022	AREA	PERFORMANCE ATTESA AL 31.12.2022	PESO	PERFORMANCE REALIZZATA AL
1	ARCHIVIO COMUNALE	<p>AFFARI GENERALI/GIURIDICO LEGALE Servizio Protocollo</p> <p>LL.PP. E PATRIMONIO Personale operaio</p> <p>Personale addetto alle pulizie</p>	<p>Progetto scarto materiale d'archivio:</p> <ul style="list-style-type: none"> - partecipazione al corso piattaforma "scart up" Soprintendenza archivistica e bibliografica della Lombardia - valutazione qualitativa e cronologica del materiale soggetto a scarto - redazione degli elenchi di scarto - invio verbale di distruzione alla soprintendenza. <p>Raccolta materiale di scarto e distruzione societa' incaricata con redazione del verbale di distruzione</p> <p>n. 1 intervento di pulizia generale dell'archivio comunale, ad avvenuto scarto del materiale</p>	<p>5</p> <p>2,5</p> <p>2,5</p>	

MISSION 07 – TUTELA E PROMOZIONE DEL TERRITORIO**OBIETTIVO STRATEGICO 1: INVESTIMENTI PUBBLICI SUL TERRITORIO**

	OBIETTIVI OPERATIVI 2022	AREA	PERFORMANCE ATTESA AL 31.12.2022	PESO	PERFORMANCE REALIZZATA AL
1	CIMITERI CITTADINI	AFFARI GENERALI/GIURIDICO LEGALE Servizi cimiteriali	Redazione ed attuazione Carta Servizi Cimiteriali, in conformità al nuovo Regolamento cimiteriale, entro il 31/10/2022	10	

OBIETTIVO STRATEGICO 2: ASSETTO DEL TERRITORIO

	OBIETTIVI OPERATIVI 2022	AREA	PERFORMANCE ATTESA AL 31.12.2022	PESO	PERFORMANCE REALIZZATA AL
1	PGT	URBANISTICA, EDILIZIA PRIVATA E SUAP	PGT Adozione variante 2.5 entro il 31/12/2022	20	
2	INFRASTRUTTURE DIGITALI	URBANISTICA, EDILIZIA PRIVATA E SUAP	Approvazione Piano Digitalizzazione entro 31/07/2022	10	

MISSION 08 – TURISMO

OBIETTIVO STRATEGICO 1: IMPLEMENTARE IL TURISMO SUL TERRITORIO LOCALE

	OBIETTIVI OPERATIVI 2022	AREA	PERFORMANCE ATTESA AL 31.12.2022	PESO	PERFORMANCE REALIZZATA AL
1	RICETTIVITA' 2023 "BERGAMO E BRESCIA CAPITALI DELLA CULTURA 2023"	SOCIO-CULTURALE LAVORI PUBBLICI E PATRIMONIO	Progetto "Alzano 2023": realizzazione azioni ed interventi di competenza (Per indicatori Performance rinvio a DGC 19/24.01.2022) Progetto "Alzano 2023": realizzazione azioni ed interventi di competenza (Per indicatori Performance rinvio a DGC 19/24.01.2022)	25	

MISSION 09 – POLITICHE GIOVANILI E SPORT

OBIETTIVO STRATEGICO 2: SPORT

	OBIETTIVI OPERATIVI 2022	AREA	PERFORMANCE ATTESA AL 31.12.2022	PESO	PERFORMANCE REALIZZATA AL
1	CARILLO PESENTI PIGNA	SOCIO-CULTURALE	Concessione Impianto sportivo entro il 30/07/2022	5	

MISSION 10 – AMBIENTE

OBIETTIVO STRATEGICO 1: TUTELA AMBIENTE

	OBIETTIVI OPERATIVI 2022	AREA	PERFORMANCE ATTESA AL 31.12.2022	PESO	PERFORMANCE REALIZZATA AL
1	ABBANDONO RIFIUTI	POLIZIA LOCALE	Progetto "Alzano pulita"	Indicatori di performance rinvio a DGC 54/14.03.2022 finanziati o con art. 208 Cds Liquidazione premio a seguito di rendicontazione da parte del Responsabile di Area sulle attività espletate	

MISSION 12 – WELFARE**OBIETTIVO STRATEGICO 1: POLITICHE SOCIALI**

	OBIETTIVI OPERATIVI 2022	AREA	PERFORMANCE ATTESA AL 31.12.2022	PESO	PERFORMANCE REALIZZATA AL
1	EMERGENZA UCRAINA	SOCIO-CULTURALE	Gestione emergenza Ucraina Descrizione progetto rinvio a DGC 48/02.03.2022	10	

MISSION 14 – SVILUPPO ECONOMICO E FISCO

OBIETTIVO STRATEGICO 1: RILANCIO ATTIVITA' COMMERCIALI

	OBIETTIVI OPERATIVI 2022	AREA	PERFORMANCE ATTESA AL 31.12.2022	PESO	PERFORMANCE REALIZZATA AL
1	DISTRETTO DEL COMMERCIO	URBANISTICA, EDILIZIA PRIVATA E SUAP	Presenze alle riunioni del Distretto del Commercio anno 2022	5	

OBIETTIVO STRATEGICO 2: POLITICHE FISCALI

	OBIETTIVI OPERATIVI 2022	AREA	PERFORMANCE ATTESA AL 31.12.2022	PESO	PERFORMANCE REALIZZATA AL
1	FISCO	URBANISTICA, EDILIZIA PRIVATA E SUAP	Determinazione valori aree edificabili ai fini fiscali	10	
			Determinazione valori superfici di vendita delle attività commerciali ai fini fiscali	10	
		FINANZIARIA	Avvisi di accertamento di imposta Aree edificabili, a seguito delle attività di cui sopra di competenza Area V-Ufficio urbanistica	10	
			Avvisi di accertamento di imposta Attività commerciali, a seguito delle attività di cui sopra di competenza Area V-Ufficio Commercio	10	
2	SPORTELLI TARI UTENTI	FINANZIARIA	Servizio all'Utenza TARI, in sostituzione del personale della Società Serio Servizi Ambientali s.r.l. Decorrenza 01/09/2022	25	

MISSION 17 – FONTI ENERGETICHE

OBIETTIVO STRATEGICO 1: ENERGIA E CLIMA

	OBIETTIVI OPERATIVI 2022	AREA	PERFORMANCE ATTESA AL 31.12.2022	PESO	PERFORMANCE REALIZZATA AL
1	MANAGER ENERGETICO	LL. PP. E PATRIMONIO	Ottimizzazione dei consumi energetici degli edifici pubblici con oneri a carico del bilancio comunale Decorrenza 01/09/2022	<u>Da finanziarsi con risorse variabili Art. 67 c. 3 lett. h) CCNL 2016/2018, previa contrattazione decentrata</u> <u>Liquidazione premio a seguito di rendicontazione da parte del Responsabile di Area sulle attività espletate e sui risparmi raggiunti</u>	

MISSION 19 – ASSOCIAZIONISMO E SOCIETA' PARTECIPATE

OBIETTIVO STRATEGICO 1: ASSOCIAZIONISMO LOCALE

	OBIETTIVI OPERATIVI 2022	AREA	PERFORMANCE ATTESA AL 31.12.2022	PESO	PERFORMANCE REALIZZATA AL
1	SPORTELLO DEL VOLONTARIATO	SOCIO-CULTURALE	Approvazione progetto in Giunta entro 31 maggio Apertura dello sportello per almeno 12 giornate	10	

MISSION 20 – ATTIVITA' E SERVIZI AGGIUNTIVI

OBIETTIVO STRATEGICO 2: SICUREZZA SUL LUOGO DI LAVORO

	OBIETTIVI OPERATIVI 2022	AREA	PERFORMANCE ATTESA AL 31.12.2022	PESO	PERFORMANCE REALIZZATA AL
1	CORSI DI FORMAZIONE	LAVORI PUBBLICI E PATRIMONIO	Corso aggiornamento Operai sul lavoro in strada e relativa segnaletica entro il 31/07/2022	2,5	

OBIETTIVO STRATEGICO 4: ATTIVITA' AMMINISTRATIVA

	OBIETTIVI OPERATIVI 2022	AREA	PERFORMANCE ATTESA AL 31.12.2022	PESO	PERFORMANCE REALIZZATA AL
1	ATTI AMMINISTRATIVI MONITORAGGIO PIANO PERFORMANCE	SEGRETARIO GENERALE	Adozione modello determina di acquisto standard/tipo e formazione al personale dipendente	5	
			Formazione al personale dipendente nozioni di diritto amministrativo	5	
		AFFARI GENERALI/GIURIDICO LEGALE – Ufficio Staff – Referente Corruzione e Trasparenza	Monitoraggio e report alla Giunta Comunale al 30/09/2022 e al 30/11/2022 su stato attuazione obiettivi 2022	10	
		Segretario Generale		2,5	