



## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 495 del registro delle deliberazioni

**OGGETTO: PIANO DELLA PERFORMANCE 2022-2024 – ADOZIONE**

Il giorno 30/05/2022 in Bari presso la sede dell'ARIF – Via delle Magnolie, 6 - 70026 - Modugno (Bari), a seguito d'istruttoria esperita dal Funzionario istruttore - Vurchio Francesco,

### IL DIRETTORE GENERALE

#### **RICHIAMATI:**

- la L.R. 25 febbraio 2010 n. 3 con la quale la Regione Puglia ha istituito l'Agenzia Regionale per le Attività Irrigie e Forestali (ARIF), Ente strumentale della Regione Puglia dotato di personalità giuridica pubblica, di autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale, tecnica e contabile;
- la D.G.R. n. 1332 del 15/06/2011, recante l'approvazione del Regolamento interno di funzionamento e contabilità e della dotazione organica di quest' Agenzia;
- la L.R. n. 19/2019 rubricata: *"Integrazioni alla legge regionale 25 febbraio 2010, n. 3 (Disposizioni in materia di attività irrigue e forestali), commissariamento Agenzia Regionale per le Attività Irrigie e Forestali (ARIF) e abrogazione dell'articolo 11 della legge regionale 29 marzo 2017, n. 4 (Gestione della batteriosi da Xylella fastidiosa nel territorio della Regione Puglia)";*
- la DGR n. 1097 del 16 luglio 2020 di nomina del Direttore Generale dell'Agenzia nella persona del Dott. Agr. Francesco Ferraro;
- il D.P.G.R. n. 319 del 28 luglio 2020 di nomina del Direttore Generale dell'Agenzia nella persona del Dott. Agr. Francesco Ferraro;
- il verbale di insediamento del Direttore Generale Dott. Agr. Francesco Ferraro acquisito al protocollo generale di questa Agenzia al n. 45645 del 17 agosto 2020;
- la Deliberazione commissariale n. 385/2019 del 24 ottobre 2019 di ridefinizione del modello organizzativo di quest'Agenzia Regionale;
- il D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";*



- il CCNL 2016-2018 relativo al personale del comparto funzioni locali del 21 maggio 2018;
- l'art. 97 della Costituzione, il quale stabilisce che nelle pubbliche amministrazioni si accede mediante concorso, salvo i casi stabiliti dalla legge;
- il D.lgs. n. 198/2006 e s.m.i. e l'art. 35 d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. sulle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;
- il D.lgs. 75/2017 - Testo unico del pubblico impiego - Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z) L. 7 agosto 2015, n.124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche;
- con la Legge Regionale 30 novembre 2021, n. 45 recante "Modifiche alla legge regionale 29 marzo 2017, n. 4 (Gestione della batteriosi da Xylella fastidiosa nel territorio della Regione Puglia), modifiche alla legge regionale 25 febbraio 2010, n. 3 (Disposizioni in materia di attività irrigue e forestali), modifiche alla legge regionale 20 maggio 2014, n. 22 (Riordino delle funzioni amministrative in materia di edilizia residenziale pubblica e sociale e riforma degli enti regionali operanti nel settore), modifiche alla legge regionale 20 dicembre 2017, n. 59 (Norme per la protezione della fauna selvatica omeoterma, per la tutela e la programmazione delle risorse faunistico-ambientali e per il prelievo venatorio)".

#### PREMESSO CHE:

- il D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 s.m.i. stabilisce che ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance lavorativa, con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative, o aree di responsabilità in cui si articola, ed ai singoli dipendenti, adottando modalità e strumenti di comunicazione che garantiscono la massima trasparenza delle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni della performance;
- al fine di assicurare la qualità, la comprensibilità e l'attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono un documento programmatico, avente valenza triennale, denominato "**Piano della Performance**", adottato in



coerenza con il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio ed aggiornato annualmente alla luce dei documenti di programmazione e di organizzazione adottati dall'Ente, con un approccio di tipo incrementale;

- il **"Piano della Performance"** (in allegato PdP), individua innanzitutto gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi dell'Agenzia, definendo, con riferimento ad obiettivi e risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione e del personale;
- in raccordo con la normativa sulla trasparenza, confluiscono nel PdP, inoltre, numerose informazioni di cui il cittadino già può separatamente avere notizia dal sito dell'Agenzia, come l'identità della stessa e gli atti programmatici;
- lo staff della Direzione Generale con l'obiettivo di predisporre in via speditiva la proposta del suddetto documento, ha predisposto il **"Piano della performance 2022-2024"** sulla base degli obiettivi generali e priorità assegnate dalla Giunta Regionale all'Agenzia con L.R. n. 3/2010, con L.R. n. 36/2012, con L.R. n. 33/2017 e con L.R. n. 19/2019;
- la D.G.R. n. 1384 del 12.08.2020 con la quale sono stati definiti gli obiettivi di mandato per questo Direttore Generale.

#### CONSIDERATO CHE:

- le attività previste nelle leggi regionali sopra indicate, saranno attuate in modo più efficiente e valutate, in ottemperanza al dettato di cui al D.lgs. 150/2009, attraverso gli obiettivi individuati nell'approvando Piano della Performance, al fine di attendere ad un costante e progressivo miglioramento dell'attività di strutture e dipendenti, ed istituire un'equa premialità secondo precisi criteri;
- il **"Ciclo di Gestione della Performance"** racchiude in un'unica cornice le funzioni di pianificazione, monitoraggio, valutazione e rendicontazione delle attività e le relative performance;



- le attività previste nelle LL.RR. *de quibus* ed il Piano della Performance rispondono, per legge, anche alla finalità di rendere partecipe la comunità degli obiettivi dell’Agenzia, garantendo trasparenza ed intelligibilità verso i suoi interlocutori: le istituzioni, le imprese, le associazioni, i lavoratori, i singoli cittadini e tutti i portatori d’interesse rilevanti, nella consapevolezza della necessità di esplicitare e condividere con questi tutta l’azione dell’Agenzia;
- la programmazione dell’Agenzia trova copertura finanziaria negli appositi stanziamenti di Bilancio Previsionale 2022, fatta salva, l’attività del Consiglio Regionale in sede di adozione della Legge Finanziaria e della Giunta Regionale in sede di approvazione del Bilancio Gestionale, e si pone in coerenza con la programmazione finanziaria e di bilancio.

**PRESO ATTO CHE:**

- il Regolamento vigente per il funzionamento dell’A.R.I.F. richiama i principi fondamentali e le modalità di organizzazione degli Uffici e dei Servizi resi dall’Agenzia sul territorio della Regione Puglia;
- è in corso la riorganizzazione dell’Agenzia in applicazione del nuovo modello organizzativo approvato con deliberazione commissariale n. 385/2019, i cui provvedimenti attuativi sono in corso di perfezionamento;
- i documenti **“Sistema di misurazione e valutazione della Performance”** e **“Criteri definiti nei sistemi di misurazione, valutazione della Performance per il trattamento accessorio”**, richiesti dall’art.10, co.8 lett. b) D.lgs. 33/2013 s.m.i., sono in corso di redazione, ma comunque, sono applicabili i sistemi derivanti dall’accordo integrativo del comparto pubblici, dal SMVP della Regione Puglia e dall’accordo relativo al PPO 2022.

**DATO ATTO CHE:**

- la presente situazione di emergenza sanitaria nazionale, impone le amministrazioni di porre in essere, ogni misura di contenimento adeguata e proporzionata all’evolversi della situazione



epidemiologica, pur continuando ad assicurare le attività di prestazione urgenti ed indifferibili integrando i servizi pubblici essenziali;

- l'Agenzia ai sensi D. Lgs. 150/2009 s.m.i., adotta il Piano della Performance 2022-2024, riservandosi una eventuale incisiva rimodulazione dello stesso, alla cessazione dell'emergenza, in seguito all'esperimento dell'attività di monitoraggio o in caso di attuazione della fase di transizione al P.I.A.O. (Piano Integrato delle Attività e dell'Organizzazione) di cui al D.L. 80/2021 convertito dalla L. n. 113/2021.

**ATTESO CHE** tutti gli atti richiamati nella presente deliberazione sono depositati presso la Direzione Generale che ne ha curato l'istruttoria.

**VISTI:**

- il D.lgs. 150/2009;
- il D.lgs. 33/2013 s.m.i.;
- il D.L. 80/2021 convertito dalla L. n. 113/2021;
- la L.R. n. 3/2010 s.m.i. ed il vigente Regolamento per il funzionamento e la contabilità dell'A.R.I.F.;
- con deliberazione del Direttore Generale n. 429 del 17 maggio 2022 si è proceduto alla adozione ed approvazione del bilancio di previsione 2022 e pluriennale 2022-2024 di questa Agenzia, contenente gli stanziamenti per ciascuno degli esercizi finanziari in esso contemplati, dichiarata immediatamente esecutiva, in pendenza della definitiva approvazione da parte della Giunta Regionale ex art. 4 - co. 1-lett. e) - L.R. n. 3/2010 nonché degli artt. 68 e 77 del vigente regolamento di funzionamento e contabilità ed in ragione della rilevanza degli interessi sottesi coincidenti con l'esigenza di assicurare la continuità operativa dell'Ente.

***Tutto ciò premesso e considerato,***

**DELIBERA**

**LA PREMESSA** e le motivazioni espresse in narrativa, fanno parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e sono qui integralmente richiamate e riportate.



**DI APPROVARE** il *“Piano della Performance 2022-2024”* allegato alla presente deliberazione, per costituirne parte integrante e sostanziale, composta dal *“Piano della Performance 2022-2024”* e l'allegato tecnico *“Piano Operativo Annuale (POA)”*.

**DI RISERVARSI** una eventuale rimodulazione del piano per effetto della emergenza epidemiologica alla sua cessazione, in seguito all'esperimento dell'attività di monitoraggio o in caso di attuazione della fase di transizione al P.I.A.O. (Piano Integrato delle Attività e dell'Organizzazione) di cui al D.L. 80/2021 convertito dalla L. n. 113/2021;

**DI PUBBLICARE** ai sensi dell'art. 10, co. 8 lett. b) D. Lgs 33/2013 s.m.i., il presente atto all'Albo pretorio online dell'A.R.I.F. e sul sito [www.arifpuglia.it](http://www.arifpuglia.it) - nella sezione *“Amministrazione Trasparente”* - sotto-sezione Provvedimenti: *“Provvedimenti del Direttore Generale”* e nella sotto-sezione Performance: *“Piano della Performance”*.

**NOTIFICARE**, a cura del responsabile albo pretorio on line, il presente provvedimento al Dirigente Sezione Gestione Risorse Umane e ai Dirigenti/Responsabili/Referenti dei servizi centrali e periferici di quest'Agenzia.

Il presente atto, sottoscritto digitalmente ai sensi del D.P.R. 445/2000 e del D. Lgs. 82/2005 e successive modifiche e integrazioni è adottato in unico originale.

*Luogo:*  
*Modugno, Bari*  
*Data: 30/05/2022*

**IL DIRETTORE GENERALE**

Dott. Agr. Francesco Ferraro

*Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art .20 e 21 D.lgs 82/2005*



Regione Puglia



Agenzia Regionale  
attività Irrigie e Forestali

Il sottoscritto attesta che il presente procedimento istruttorio affidato è stato eseguito nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria e che il presente schema di deliberazione, dallo stesso predisposto, è conforme alle risultanze istruttorie.

**Il Responsabile Unico del Procedimento**

Vurchio Francesco

*Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23,  
25 DPR 445/2000 e art. 20 e 21 D.lgs 82/2005*