



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1242 del registro delle deliberazioni

OGGETTO: Art. 6- co.2- D.Lgs. 30/03/ 2001, n. 165. Piano parziale dei fabbisogni triennale 2022-2024. Approvazione piano delle assunzioni a tempo indeterminato anno 2022.

Il giorno 01/12/2022 in Bari presso la sede dell'ARIF – Via delle Magnolie, 6 - 70026 - Modugno (Bari), a seguito d'istruttoria esperita dal Funzionario istruttore - Vurchio Francesco,

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO l'art. 39 della legge n. 449/1997, cd legge finanziaria 1998, che prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale, ispirandosi al principio della riduzione delle spese di personale e che le nuove assunzioni debbano essere funzionali al raggiungimento degli obiettivi che l'ente si è assegnato e debbano soddisfare i bisogni legati alla introduzione di nuove professionalità;

VISTE le competenze attribuite dalla legge istitutiva al Direttore Generale dell'ARIF;

CONSIDERATO che l'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, per come modificato dal D.Lgs. n. 75/2017, prevede la rimodulazione della dotazione organica sulla base della programmazione del fabbisogno del personale, nel rispetto dei vincoli dettati dalla stessa disposizione;

CONSIDERATO che, in applicazione delle previsioni di cui al citato D.Lgs. n. 75/2017, sono state emanate le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche" (Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27 luglio 2018);

DATO ATTO che la Direzione generale ha effettuato la verifica della condizione organizzativa esistente nell'ente e che non risultano da tale verifica condizioni di eccedenza e di soprannumero di personale, del che l'ente, per il 2022, dà nuovamente conferma con il seguente provvedimento, dopo la ricognizione annuale della consistenza del personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato per la verifica delle situazioni di personale in soprannumero o in eccedenza ai sensi degli artt. 6 e 33 del D.lgs n. 165/2001, effettuata con D.D.G. n. 820 del 12 agosto 2022. Si intende come mancanza delle condizioni di eccedenza del personale il fatto che tutti i dipendenti a tempo indeterminato sono impegnati pienamente per lo svolgimento dei compiti svolti dall'ente e che, anzi, risulta la necessità che vi siano rafforzamenti del personale in servizio al fine di pervenire al risultato di una ottimale gestione delle attività svolte. La verifica della mancanza delle condizioni di eccedenza del personale è stata effettuata in modo analitico per ogni singola articolazione organizzativa dell'ente in relazione ai servizi svolti ed alle attività assegnate ad ogni dipendente in servizio. Essa è inoltre stata disposta sulla base dei dati finanziari, avendo cioè in conto che l'ente rispetta il tetto alla spesa del personale per cui si rientra nell'ambito delle



condizioni previste dalla legislazione nazionale. L'assenza di personale in sovrannumero è dimostrata dalla mancanza di dipendenti che coprono posti extra dotazione organica;

VISTO l'art. 1, comma n. 557, della legge n. 296/2006, per come modificato da ultimo dai D.L. n. 14 e 50/2017 il quale dispone che gli enti già sottoposti al patto di stabilità non possono superare la spesa per il personale media del triennio 2011/2013;

VISTO l'articolo 3, comma 5 del d.l. n. 90/2014 e smi, il quale dispone che le regioni e gli enti locali hanno una capacità assunzionale a tempo indeterminato pari al 100% dei risparmi del personale cessato e che possono utilizzare le capacità assunzionali non utilizzate del quinquennio precedente;

VISTO l'articolo 3, comma 5 bis, del d.l. n. 90/2014, per come modificato dall'articolo 14 bis del d.l. n. 4/2019, il quale dispone che le regioni e gli enti locali possono nel triennio 2019/2021 effettuare assunzioni utilizzando i risparmi delle cessazioni di personale intervenute nello stesso anno, fatto salvo che la concreta assunzione di personale utilizzando queste ultime previsioni non può essere effettuata prima che la cessazione si sia effettivamente concretizzata e che questa previsione è stata estesa dall'articolo 13, comma 5 ter, del d.l. n. 4/2022 al triennio 2022/2024;

VISTO che la spesa del personale del triennio 2011/2013 è stata pari ad euro 34.901.147,89, calcolata al netto delle spese eterofinanziate;

ASSUNTO che sull'applicabilità delle previsioni dettate dall'articolo 33 del d.l. n. 34/2019 agli enti regionali, disposizioni che superano il calcolo delle capacità assunzionali sulla base dei risparmi derivanti dalle cessazioni di personale in favore della cd sostenibilità finanziaria, cioè del rapporto tra spese di personale ed entrate correnti, non vi sono indicazioni nel decreto attuativo del Ministro per la Pubblica Amministrazione 3 settembre 2019, né da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica, né da parte della Ragioneria Generale dello Stato, né da parte delle sezioni regionali di controllo della Corte dei Conti, né da parte della Regione Puglia e che la deliberazione della sezione autonomie della Corte dei Conti n. 4/2021 ha escluso ogni interpretazione estensiva, stabilendo la non applicabilità alle unioni dei comuni, stante che la disposizione ha come destinatari le regioni, le città metropolitane, le province ed i comuni. Sulla base di queste considerazioni si ritiene prudenzialmente di dovere continuare ad utilizzare, come prima ricordato, le regole di cui al d.l. n. 90/2014, articolo 3, comma 5, quindi nel 100% dei risparmi derivanti dalle cessazioni dell'anno precedente e dalle capacità assunzionali non utilizzate del quinquennio precedente, nonché dei risparmi derivanti dalle cessazioni di personale nello stesso anno;

ASSUNTO che, sulla scorta delle previsioni dettate dall'articolo 57, comma 3 septies, del d.l. n. 104/2020 il costo delle assunzioni finanziate da altre pubbliche amministrazioni, anche se in modo parziale, ed effettuate a partire dalla data di entrata in vigore della legge di conversione, 13 ottobre 2020, vanno in deroga alla spesa del personale da assumere come base di riferimento per il calcolo del rapporto con le entrate correnti ai sensi dell'articolo 33 del d.l. n. 34/2019;

RICORDATO che, in modo consolidato, si ritiene che le spese per le assunzioni di personale che sono etero finanziate vanno in deroga dal tetto di spesa del personale calcolato ai sensi dei commi da 557 a 562 della legge n. 296/2006, cioè della spesa media del triennio 2011/2013 rivista per come indicato in precedenza;



VALUTATO che allo stato attuale non è possibile dare corso ad una programmazione del fabbisogno che comprenda tutte le esigenze dell'ente in quanto si è in attesa di modifiche rilevanti alla sua struttura ed alla sua organizzazione, anche con riferimento alle scelte relative all'applicazione dei contratti collettivi nazionali del personale dipendente;

ASSUNTO che il piano delle performance, approvato con D.D.G. n. 495 del 30/05/2022, contiene tra i diversi obiettivi strategici, i seguenti:

- 1) Cura. Tutela e conservazione del patrimonio forestale;
- 2) Difesa dei sistemi forestali ed irrigui e attività di protezione civile;
- 3) Valorizzazione produttiva, turistico-ricreativa e culturale del patrimonio naturale;
- 4) Promozione della ricerca scientifica e innovazione tecnologica nel settore forestale ed irriguo;
- 5) Azione di eradicazione della Xylella;
- 6) Incremento della trasparenza, prevenzione e contrasto al rischio di corruzione;
- 7) Efficientamento e razionalizzazione dei processi interni;
- 8) Cura, tutela e conservazione del patrimonio irriguo;

CONSIDERATO che la consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno 2021 risulta essere la seguente:

CATEGORIA	Posti in Dotazione organica vigente	Personale in servizio al 31/12/2021	Posti vacanti in Dotazione organica
Dirigenza	6	1	5
D	85	11	74
C	102	22	80
B	163	20	143
A	33	30	3
Totale	389	84	305

CATEGORIA	Posti in Dotazione organica vigente	Personale in servizio al 31/12/2021	Posti vacanti in Dotazione organica
Operai 1° livello	2	1	1
Operai 2° livello	31	14	17
Operai 3° livello	19	12	7
Operai 4° livello	683	573	110
Operai 5° livello	47	47	0
Impiegati 1° livello	3	3	0
Impiegati 4° livello	43	13	30
Impiegati 5° livello	22	11	11
Impiegati 6° livello	3	3	0
Totale	853	677	176



CONSIDERATO che è pertanto necessario provvedere con le seguenti assunzioni che sono indispensabili per garantire il funzionamento dell'ente, nonché per il raggiungimento degli obiettivi strategici dell'Agenzia e che pertanto si ritiene opportuno adottare la programmazione del fabbisogno dell'anno 2022 in via provvisoria e parziale, costituendo quindi una anticipazione di quella complessiva;

CONSIDERATO che essendo in atto uno studio su un'eventuale revisione della struttura organizzativa dell'Agenzia e che pertanto ad oggi non è possibile, oltre che funzionale ed efficace effettuare una previsione assunzionale per le annualità 2023 e 2024;

VALUTATO che, allo stato attuale, è necessario dare corso, con le modalità già previste nel piano del fabbisogno di personale per il triennio 2020-2022, attraverso valorizzazione della esperienza ex articolo 35, comma 3 bis, lettera b), d.lgs. n.165/2001, all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di:

- :
- n. 2 dipendenti di categoria D con profilo professionale "istruttore direttivo amministrativo contabile statistico";
- n. 2 dipendenti di categoria D con profilo professionale "istruttore direttivo tecnico";
- n. 2 dipendenti di categoria D con profilo professionale "istruttore direttivo agrario e forestale";
- n. 4 dipendenti di categoria C con profilo professionale "istruttore informatico";

RICORDATO che, sulla base delle previsioni di cui al CCNL 21.5.2018, viene superata la distinzione all'interno della categoria D tra posizioni giuridiche di accesso D1 e D3, per cui tutti i nuovi accessi dovranno essere effettuati in categoria D1;

CONSIDERATO che nell'anno 2021 l'ente ha rispettato il vincolo della riduzione della spesa per il personale rispetto alla spesa media del triennio 2011/2013 e del costo del personale necessario per lo svolgimento dei compiti aggiuntivi assegnati all'ente e che tale rispetto è previsto anche per il 2022 e per gli anni successivi;

CONSIDERATO che l'ente ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti di cui all'articolo 27 del D.L. n. 66/2014;

CONSIDERATO che con questa deliberazione viene confermata l'assenza di personale in eccedenza ed in sovrannumero;

CONSIDERATO che si provvederà a breve all'approvazione del piano delle azioni positive per il triennio 2022/2024, che comunque sarà approvato prima delle eventuali assunzioni;

CONSIDERATO che in data 30 maggio 2022, con deliberazione n. 495, è stato approvato il piano della performance dell'anno 2022 - 2024;



ASSUNTO che questo documento confluisce nel Piano Integrato di Attività e di Organizzazione (PIAO) di cui all'articolo 6 del d.l. n. 80/2021 ed al Decreto attuativo del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 132/2022;

DATO ATTO che ai sensi di quanto disposto dalla normativa nazionale e dai regolamenti dell'Agenzia, disciplinanti il reclutamento con contratto a tempo indeterminato del personale dipendente, il Direttore Generale dovrà provvedere con proprio atto all'indizione dei concorsi ed all'approvazione dei bandi e/o all'esperimento delle procedure di mobilità e/o all'espletamento della comunicazione obbligatoria ai fini della assegnazione di personale pubblico in disponibilità e/o, previa intesa tra gli enti, alla utilizzazione di graduatorie di altri enti e/o allo scorrimento delle graduatorie ancora valide dell'ente;

ATTESO che le assunzioni di cui al presente piano risultano programmate nel rispetto del tetto alla spesa del personale e delle capacità assunzionali;

VISTA la certificazione del 03/11/2022 di prot. n. 78803 con la quale si attesta che nel consuntivo 2021, al netto della cosiddetta spesa neutra, la spesa del personale non supera quella media del triennio 2011/2013 e del costo del personale necessario per lo svolgimento dei compiti aggiuntivi assegnati all'ente;

RICORDATO che il costo del personale deve essere determinato sulla base del trattamento economico fondamentale, senza considerare le progressioni economiche e tutte le forme di salario accessorio, con aggiunta di oneri riflessi ed Irap;

RICORDATO che per gli anni 2022, 2023, 2024 possono essere utilizzati per finanziare nuove assunzioni i risparmi derivanti dalle cessazioni di personale intervenute nello stesso anno;

RICORDATO che nella programmazione del fabbisogno del 2020 - 2022 sono stati previsti risparmi delle capacità assunzionali già maturate per euro 15.015,01 risorse che possono essere destinate a nuove assunzioni di personale;

RICORDATO che nella programmazione del fabbisogno assunzionale del 2020 non sono state realizzate le seguenti assunzioni: 1 dirigente fitosanitario, 6 funzionari categoria D, 6 istruttori categoria C, 19 progressioni verticali ad esecutori categoria B3, 3 esecutori categoria B3, 3 esecutori categoria B3 da concorso ex art. 6 L.R. 33/2017 (ex codifesa), 1 funzionario categoria D da stabilizzazione, 9 istruttori categoria C da stabilizzazione, 6 esecutori categoria B3 da stabilizzazione, per un risparmio complessivo di euro **1.153.164,59**, e che, quindi, i relativi risparmi possono essere destinati ad assunzioni di personale:

CCNL funzioni locali			
Inquadramento	Assunzioni non realizzate 2020	Costo assunzione in €	Risparmio in €
Dirigente	1	61.917,77	61.917,77
Funzionario D	6	33.193,65	199.161,90
Istruttore C	6	30.594,00	183.564,00
Esecutore B3	19	2.923,59	55.548,21
Esecutore B3	3	28.702,75	86.108,28
Esecutore B3 (ex	3	28.702,75	86.108,28



Codifesa)			
Funzionario D (ex Sma)	1	33.193,65	33.193,65
Istruttore C (ex Sma)	9	30.594,00	275.346,00
Esecutore B3 (e Sma)	6	28.702,75	172.216,50
Totale	35 + 19 PV		1.153.164,59

RICORDATO che, nella programmazione del fabbisogno assunzionale del 2021, non sono state realizzate le seguenti assunzioni: 5 funzionari categoria D, per un risparmio complessivo di euro **165.968,25**, e che, quindi, i relativi risparmi possono essere destinati ad assunzioni di personale:

Inquadramento	Assunzioni non realizzate 2021	Costo assunzione in €	Risparmio in €
Funzionario D	5	33.193,65	165.968,25
Totale	5		165.968,25

RICORDATO che nella programmazione del fabbisogno assunzionale del 2022, previsto nell'ambito del piano del fabbisogno triennale 2020 – 2022, non sono state realizzate le seguenti assunzioni: 2 funzionari categoria D, 4 istruttori categoria C, 1 esecutore categoria B, per un risparmio complessivo di euro **215.988,65**, e che, quindi, i relativi risparmi possono essere destinati ad assunzioni di personale:

Inquadramento	Assunzioni non realizzate 2022	Costo assunzione in €	Risparmio in €
Funzionario D	2	33.193,65	66.387,30
Istruttore C	4	30.594,00	122.376,00
Esecutore B	1	27.225,35	27.225,35
Totale	7		215.988,65

RILEVATO che i risparmi di spesa derivanti dalle mancate assunzioni sono complessivamente pari, per il periodo 2020 – 2022, ad euro **1.535.121,49**;

VISTO che nell'anno 2020 sono cessati dal servizio, senza conteggiare in questo ambito le mobilità volontarie dirette ad enti che hanno vincoli alle assunzioni di personale e il personale eterofinanziato, numero 34 dipendenti con una spesa di euro **974.651,40**

CCNL forestali			
Inquadramento	Numero cessati	Costo dipendente	Risparmio
Operai livello 2	4	27.079,35	108.317,40
Operai livello 3	3	27.752,78	83.258,34



Operai livello 4	24	29.102,18	698.452,32
Operai livello 5	1	31.006,73	31.006,73
Impiegati livello 3	1	26.391,26	26.391,26
Totale	33		947.426,05

CCNL funzioni locali			
Inquadramento	Numero cessati	Costo dipendente	Risparmio
Esecutore B	1	27.225,35	27.225,35
Totale	1		27.225,35

VISTO che nell'anno 2021 sono cessati, senza conteggiare in questo ambito le mobilità volontarie dirette ad enti che hanno vincoli alle assunzioni di personale e del personale eterofinanziato, numero 37 dipendenti con una spesa di euro **1.100.555,55**;

CCNL forestali			
Inquadramento	Numero cessati	Costo dipendente	Risparmio
Operai livello 2	3	27.755,69	83.267,07
Operai livello 3	2	28.446,59	56.893,18
Operai livello 4	29	29.829,28	865.049,12
Operai livello 5	3	31.782,06	95.346,18
Totale	37		1.100.555,55

VISTO che nell'anno 2022 sono cessati o cesseranno dal servizio, senza conteggiare in questo ambito le mobilità volontarie dirette ad enti che hanno vincoli alle assunzioni di personale e del personale eterofinanziato, numero 39 dipendenti con una spesa di euro **1.192.837,99**;

CCNL forestali			
Inquadramento	Numero cessazioni	Costo dipendente in €	Risparmio in €
Operai livello 2	2	28.027,17	56.054,34
Operai livello 3	1	29.659,15	29.659,15
Operai livello 4	32	31.097,53	995.120,96
Operai livello 5	1	32.092,11	32.092,11
Totale	36		1.112.926,56

CCNL funzioni locali			
Inquadramento	Numero cessati	Costo dipendente in €	Risparmio in €
Operatore A5	2	25.506,73	51.013,46
Esecutore B3	1	28.987,97	28.987,97
Totale	3		79.911,43



CONSIDERATO che, occorre decurtare dai risparmi derivanti dalle cessazioni per il 2020 e 2021 l'importo dei risparmi, già calcolati in via previsionale, in applicazione della D.G.R. 1417/2019 – art. 3, comma 2 – utilizzo 100% della spesa relativa al personale di ruolo cessato dal servizio, contenuti nel piano del fabbisogno triennale 2020 – 2022 approvato con D.C.S. n. 191/2020, corrispondenti a € 358.829,62 per il 2020 e € 225.234,02 per il 2021, per un totale di € **584.063,64**;

Per cui le capacità assunzionali per l'anno 2022 sono riassuntivamente le seguenti:

Origine risorse	€
Capacità assunzionali anno 2020 non utilizzate	1.153.164,59 + 974.651,40 = totale 2.127.815,99
Capacità assunzionali anno 2021 non utilizzate	165.968,25 + 1.100.555,55= totale 1.266.523,80
Capacità assunzionali anno 2022 non utilizzate	215.988,65 + 1.192.837,99= totale 1.408.826,64
Economie rivenienti da cessazioni 2020-2021 Piano fabbisogno 2020 – 2022 D.C.S. n..191/2020.	- 584.063,64
Residuo Piano fabbisogno 2020 – 2022 D.C.S. n..191/2020	15.015,01
Capacità assunzionali complessive	4.234.117,80

CONSIDERATO che, ai fini delle cd assunzioni obbligatorie, l'Agenzia ha provveduto, in data 27 giugno 2022, alla sottoscrizione con l'Agenzia Regionale per le politiche attive del lavoro (ARPAL Puglia) di una convenzione finalizzata, ai sensi dell'art. 11, commi 1,2 e 3 della legge 68/1999, alla programmazione degli inserimenti mirati a copertura della quota d'obbligo per i lavoratori disabili e ne ha preso atto con deliberazione del Direttore generale n. 634 del 5 luglio 2022;

DATO ATTO di avere effettuato in data 23 novembre 2022 con note n. 84082 e n. 84083 di prot., la informazione preventiva ai soggetti sindacali e che non è prevista sia dall'articolo 6 del d.lgs. n. 165/2001, sia dai CCNL 21.5.2018 del personale "Funzioni locali", sia dal CCNL 17.12.2020 dei dirigenti area funzioni locali che dal CCNL per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria, alcuna ulteriore relazione sindacale;

CONSIDERATO che per la programmazione delle assunzioni flessibili si provvederà con specifico atto;

VISTO il parere di regolarità contabile e di regolarità tecnica del 11/11/2022;

VISTA il parere favorevole, acquisito al protocollo dell'Agenzia al n.AOO-ARIF -0083508 del 22/11/2022 resa dal Collegio dei Revisori dei conti dell'Agenzia, ai sensi del comma 8 dell'art. 19 della legge n. 448/2001;



DELIBERA

1. **DI ASSUMERE** le considerazioni di cui alle premesse;
2. **DI DARE ATTO** che nell'ente non si registrano condizioni né di eccedenza né di sovrannumero del personale;
3. **DI DARE ATTO**, per le parti non già completate, si conferma la validità delle indicazioni contenute nel programma del fabbisogno di personale per il triennio 2020/2022 di cui alla deliberazione del Commissario Straordinario n. 191/2020 del 20 aprile 2020;
4. **DI ADOTTARE**, per le motivazioni esposte in premessa, il piano delle assunzioni di personale a tempo indeterminato per l'anno 2022 e il piano parziale per il triennio 2022/2024, piano che sarà successivamente integrato e completato;
5. **DI DARE ATTO** che le assunzioni di cui al predetto piano risultano programmate nel rispetto dei vincoli di spesa dettati dal legislatore;
6. **DI PROCEDERE** quindi nel corso dell'esercizio 2022, posto che le capacità assunzionali sono pari ad euro **4.234.117,80**, con le modalità già previste nel piano del fabbisogno di personale per il triennio 2020-2022, attraverso valorizzazione della esperienza ex articolo 35, comma 3 bis, lettera b), d.lgs. n.165/2001, all'assunzione del seguente personale a tempo indeterminato e di autorizzare l'avvio delle relative procedure:
 - n. 2 dipendenti a tempo indeterminato e pieno di categoria D profilo professionale "istruttore direttivo amministrativo contabile statistico" per un costo di euro 66.387,30;
 - n. 2 dipendenti a tempo indeterminato e pieno di categoria D profilo professionale "istruttore direttivo tecnico" per un costo di euro 66.387,30;
 - n. 2 dipendenti a tempo indeterminato e pieno di categoria D profilo professionale "istruttore direttivo agrario e forestale" per un costo di euro 66.387,30;
 - n. 4 dipendenti a tempo indeterminato e pieno di categoria C profilo professionale "istruttore informatico" per un costo di euro 122.376,00;per un totale di euro **321.537,90**;
7. **DI TRASMETTERE** la presente deliberazione al Dipartimento della Funzione Pubblica in applicazione delle previsioni di cui al D.Lgs. n. 75/2017 ed alle modalità operative indicate dalla Ragioneria Generale dello Stato con la circolare n. 18/2018;
8. **DI TRASMETTERE** copia della presente deliberazione alla Presidenza della Giunta Regione Puglia e all'Assessorato all'Agricoltura, alla Sezione Raccordo al Sistema Regionale e alle OO.SS. territoriali;
9. **DI DICHIARARE** il presente provvedimento immediatamente esecutivo, stante l'esigenza di garantire con urgenza un efficiente ed efficace svolgimento dell'azione amministrativa, nell'esclusivo pubblico interesse;
10. **DI PUBBLICARE** il presente atto all'Albo pretorio online dell'ARIF, sul sito www.arifpuglia.it - nella sezione Amministrazione trasparente - sotto-sezione Provvedimenti del Direttore Generale e sotto-sezione Personale – Dotazione organica.



Regione Puglia



Il presente atto, sottoscritto digitalmente ai sensi del D.P.R. 445/2000 e del D. Lgs. 82/2005 e successive modifiche e integrazioni è adottato in unico originale.

Luogo:
Modugno, Bari
Data: 01/12/2022

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Agr. Francesco Ferraro
*Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23,
25 DPR 445/2000 e art .20 e 21 D.lgs 82/2005*



Regione Puglia



Agenzia Regionale
attività Irrigie e Forestali

Il sottoscritto attesta che il presente procedimento istruttorio affidato è stato eseguito nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria e che il presente schema di deliberazione, dallo stesso predisposto, è conforme alle risultanze istruttorie.

Il Responsabile Unico del Procedimento

Vurchio Francesco

*Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23,
25 DPR 445/2000 e art. 20 e 21 D.lgs 82/2005*