



COMUNE DI VIGNALE MONFERRATO

C.A.P. 15049 – PROVINCIA DI ALESSANDRIA

Tel. 0142/933001 – 0142/933651 Fax 0142/930956

www.comune.vignalemonferrato.al.it - ragioneria@comune.vignalemonferrato.al.it
Partita IVA 00452360068

VERBALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE N. 1/2022

PREMESSO CHE:

- compito specifico del nucleo di valutazione, previsto dal CCNL dipendenti EE.LL., nonché dal Contratto Integrativo Aziendale, è quello di valutare il raggiungimento degli obiettivi da parte dei dipendenti con posizione organizzativa ed in godimento di retribuzione di posizione;
- sono stati fissati i criteri per la valutazione del personale, come da allegato;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 04.07.2020, esecutiva, è stato nominato il nucleo di valutazione interno, in forma di organo monocratico del Comune di Vignale Monferrato nella persona del Dott. Sante Palmieri Segretario Comunale pro tempore del Comune di Vignale Monferrato;

CONSIDERATO CHE il personale del Comune di Vignale Monferrato avente posizione organizzativa con godimento della retribuzione di posizione è composto da n. 3 unità e precisamente:

CAPRIOGLIO MARINA C5 - *Responsabile servizi: Tributi, Segreteria, Produttivi, Assistenza, SUAP*

Ad interim:

- o *servizi finanziario, scolastici ed informatici*

GAZZETTA FEDERICA C5 – *responsabile servizi: lavori pubblici, urbanistica, edilizia privata, patrimonio ed ambiente*

GREGOLETTO MAURO C4- *responsabile servizi: Settore Amministrativo, demografici, elettorale, toponomastica, agricoltura.*

VISTI gli obiettivi prefissati dall'Amministrazione Comunale con l'approvazione del Piano delle Risorse e degli Obiettivi per l'anno 2021;

DATO ATTO che nel corso dell'anno 2021 ai dipendenti in corso di valutazione non sono state inflitte sanzioni disciplinari;

VISTI i criteri di valutazione del personale con posizione organizzativa, di cui allegato 1 del presente verbale;

RILEVATO CHE sulla base delle schede 1, 2, 3 e 4 allegate al presente verbale del quale entrano a far parte integrante e sostanziale, i dipendenti abbiano raggiunto gli obiettivi prefissati riportando una ottima valutazione in considerazione dell'impegno profuso;

VISTO Il CCNL comparto Enti Locali sottoscritto il 21 maggio 2018 ed in particolare l'art. 15;

RICHIAMATE le deliberazioni:

- G.C. n. 39 del 17.05.2019 di approvazione del regolamento delle posizioni organizzative;
- G.C. n. 40 del 24.05.2019 di graduazione posizioni organizzative in applicazione del CCNL Funzioni locali del 21.05.2018;

Tutto ciò premesso:

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

DA ATTO che la valutazione, per l'anno 2021, dei dipendenti del Comune di Vignale Monferrato aventi posizione organizzativa e con retribuzione di risultato, risulta elaborata sulla base delle schede 1, 2, 3 e 4 allegate al presente verbale, del quale entrano a far parte integrante e sostanziale, e si riassume nel seguente punteggio:

• CAPRIOGLIO MARINA	: punteggio	24
• CAPRIOGLIO MARINA	: punteggio	24
• GAZZETTA FEDERICA	: punteggio	24
• GREGOLETTO MAURO	: punteggio	24

Trasmettere il presente verbale all'Amministrazione del Comune di Vignale Monferrato per l'adozione dei provvedimenti di competenza.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Dott. Palmieri Sante _____

Vignale Monferrato, Lì 09.07.2022

VALUTAZIONE DIPENDENTE:

CAPRIOGLIO MARINA, CATEGORIA C5 PER L'ANNO 2021

Responsabile servizi: Tributi, Attività produttive, Assistenza, Segreteria e SUAP

Professionalità

PUNTI: 5

Il grado di possesso delle conoscenze tecniche, gestionali e giuridiche è più che buono, tenendo conto della molteplicità dei compiti e delle responsabilità assegnate.

Responsabilità

PUNTI: 4

Il livello di responsabilità giuridico-formale connessa alle funzioni svolte è più che buono, tenuto conto in particolare delle accresciute responsabilità conferite in materia di mediazione nel procedimento di accertamento tributario e relativo contenzioso.

Complessità direzionale

PUNTI: 5

Il grado di complessità delle attività svolte, appartenenti a più settori differenziati di intervento, il livello e la frequenza di relazioni interne (collegamenti con il Sindaco, i singoli Assessori, la Giunta Comunale, le altre posizioni direttive) ed esterne (utenti, altri Enti ed Istituzioni, interlocutori esterni diversi) la capacità di organizzare sono buoni e comportano un giudizio positivo.

Obiettivi realizzati

PUNTI: 5

La dipendente ha come obiettivi specifici la gestione dei tributi comunali (ICI – IMU – TASI – TARSU/TARI) oltre ai tributi minori. Nel corso dell'anno 2020 la dipendente ha raggiunto gli obiettivi prefissati con la delibera di G.C. n. 28/2020

Disponibilità e partecipazione

PUNTI: 5

Tenuto conto del grado di capacità di adattarsi alle esigenze dell'Ente in continua evoluzione, di fronteggiare situazioni nuove e soprattutto della flessibilità e disponibilità dimostrata in termini di prestazioni e di orari il giudizio è buono.

Valutazione complessiva = punteggio 24

Valutazione finale per l'anno 2021: OTTIMO

VALUTAZIONE DIPENDENTE:

CAPRIOGLIO MARINA, CATEGORIA C5 PER L'ANNO 2021
Responsabile servizi: Finanziari, scolastici ed informatici ad interim

Professionalità
PUNTI: 5

Il grado di possesso delle conoscenze tecniche, gestionali e giuridiche è più che buono, tenendo conto della molteplicità dei compiti e delle responsabilità assegnate.

Responsabilità
PUNTI: 4

Il livello di responsabilità giuridico-formale connessa alle funzioni svolte è più che buono, tenuto conto in particolare delle accresciute responsabilità conferite in materia di gestione dei servizi finanziari.

Complessità direzionale
PUNTI: 5

Il grado di complessità delle attività svolte, appartenenti a più settori differenziati di intervento, il livello e la frequenza di relazioni interne (collegamenti con il Sindaco, i singoli Assessori, la Giunta Comunale, le altre posizioni direttive) ed esterne (utenti, altri Enti ed Istituzioni, interlocutori esterni diversi) la capacità di organizzare sono buoni e comportano un giudizio positivo.

Obiettivi realizzati
PUNTI: 5

La dipendente ha come obiettivi specifici la gestione dei servizi finanziari. Nel corso dell'anno 2020 la dipendente ha raggiunto gli obiettivi prefissati con la delibera di G.C. n. 28/2020

Disponibilità e partecipazione
PUNTI: 5

Tenuto conto del grado di capacità di adattarsi alle esigenze dell'Ente in continua evoluzione, di fronteggiare situazioni nuove e soprattutto della flessibilità e disponibilità dimostrata in termini di prestazioni e di orari il giudizio è più che buono.

Valutazione complessiva = punteggio 24

Valutazione finale per l'anno 2021: OTTIMO

VALUTAZIONE DIPENDENTE:

GAZZETTA FEDERICA, CATEGORIA C5 PER L'ANNO 2021

Responsabile servizi: lavori pubblici, urbanistica, edilizia privata, patrimonio ed ambiente

Professionalità

PUNTI: 5

Il grado di possesso delle conoscenze tecniche, gestionali e giuridiche è più che buono, tenendo conto della molteplicità dei compiti e delle responsabilità assegnate in particolare la gestione dei LL.PP. e la gestione urbanistica-edilizia.

Responsabilità

PUNTI: 5

Il livello di responsabilità giuridico-formale connessa alle funzioni svolte è più che buono, tenuto conto in particolare delle accresciute responsabilità conferite in materia di procedimento per l'appalto dei lavori e dei servizi.

Complessità direzionale

PUNTI: 4

Il grado di complessità delle attività svolte, appartenenti a più settori differenziati di intervento, il livello e la frequenza di relazioni interne (collegamenti con il Sindaco, i singoli Assessori, la Giunta Comunale, le altre posizioni direttive) ed esterne (utenti, altri Enti ed Istituzioni, interlocutori esterni diversi) la capacità di organizzare sono buoni e comportano un giudizio positivo.

Obiettivi realizzati

PUNTI: 5

Gli obiettivi assegnati con deliberazione di G.C. n. 28/2020 sono stati interamente raggiunti;

Disponibilità e partecipazione

PUNTI: 5

Tenuto conto del grado di capacità di adattarsi alle esigenze dell'Ente in continua evoluzione, di fronteggiare situazioni nuove e soprattutto della flessibilità e disponibilità dimostrata in termini di prestazioni e di orari il giudizio è buono.

Valutazione complessiva = punteggio 24

Valutazione finale per l'anno 2021: OTTIMO

VALUTAZIONE DIPENDENTE:

GREGOLETTO MAURO, CATEGORIA C4 PER L'ANNO 2021

Responsabile servizi: Settore amministrativo, demografico – elettorale e cimiteriale, toponomastica, agricoltura

Professionalità

PUNTI: 5

Il grado di possesso delle conoscenze tecniche, gestionali e giuridiche è più che buono, tenendo conto della molteplicità dei compiti e delle responsabilità assegnate.

Responsabilità

PUNTI: 5

Il livello di responsabilità giuridico-formale connessa alle funzioni svolte è più che buono, tenuto conto in particolare delle rilevanti novità normative nelle materie di competenza;

Complessità direzionale

PUNTI: 4

Il grado di complessità delle attività svolte, appartenenti a più settori differenziati di intervento, il livello e la frequenza di relazioni interne (collegamenti con il Sindaco, i singoli Assessori, la Giunta Comunale, le altre posizioni direttive) ed esterne (utenti, altri Enti ed Istituzioni, interlocutori esterni diversi) la capacità di organizzare sono buoni e comportano un giudizio positivo.

Obiettivi realizzati

PUNTI: 5

Gli obiettivi assegnati con deliberazione di G.C. n. 28/2020 sono stati interamente raggiunti;

Disponibilità e partecipazione

PUNTI: 5

Tenuto conto del grado di capacità di adattarsi alle esigenze dell'Ente in continua evoluzione, di fronteggiare situazioni nuove e soprattutto della flessibilità e disponibilità dimostrata in termini di prestazioni e di orari il giudizio è buono.

Valutazione complessiva = punteggio 24

Valutazione finale per l'anno 2021: OTTIMO

CRITERI DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE CON POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Criteri per l'attribuzione della retribuzione di risultato

Parametri e riscontri oggettivi da valutare per l'attribuzione della retribuzione di risultato al personale con posizione organizzativa.

Professionalità: valutazione del grado di possesso delle conoscenze tecniche, gestionali e giuridiche

Responsabilità: valutazione del livello di responsabilità giuridico- formale connessa alle funzioni svolte

Complessità direzionale: valutazione del grado di complessità tecnico-operativa delle attività svolte, appartenenti a più settori differenti di intervento; valutazione del livello e frequenza di relazioni interne (collegamenti con il Sindaco, i singoli Assessori, la Giunta Comunale, le altre posizioni direttive) ed esterne (utenti, altri Enti ed Istituzioni, interlocutori esterni diversi); valutazioni della capacità di organizzazione.

Obiettivi realizzati: valutazione del grado di realizzazione dei programmi assegnati e concordati con l'Amministrazione, e della gestione delle risorse assegnate con l'approvazione del Piano delle Risorse e degli Obiettivi da parte della Giunta Comunale.

Disponibilità e partecipazione: valutazione del grado di capacità di adattarsi alle esigenze dell'Ente in continua evoluzione, di fronteggiare situazioni nuove, flessibilità dimostrata in termini di prestazioni e di orari.

A ciascuno dei cinque parametri di valutazione sopra descritti viene assegnato uno dei seguenti punteggi:

1= Giudizio INSUFFICIENTE

2= Giudizio SUFFICIENTE

3= Giudizio DISCRETO

4= Giudizio BUONO

5= Giudizio OTTIMO

In relazione alla valutazione complessiva ed in proporzione al punteggio totale conseguito che può variare da un minimo di 10 punti ad un massimo di 25 punti viene attribuita la retribuzione di risultato, che varia da un minimo del 15% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita, sulla votazione conseguita.

I dipendenti che non raggiungono la votazione complessiva di 10 punti vengono giudicati negativi, pertanto non hanno raggiunto gli obiettivi prefissati.

I dipendenti che hanno raggiungono la votazione complessiva di almeno 20 punti vengono giudicati positivi e pertanto viene attribuita la retribuzione di risultato nella misura massima del 25% della retribuzione di posizione in godimento.