

COMUNE DI TALEGGIO
Provincia di Bergamo

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL
PERSONALE 2022/2024

VERIFICA DEI VINCOLI DI SPESA

PIANO DELLE ASSUNZIONI

Allegato alla deliberazione n. 53 del 03/12/2021

Adempimento	Sanzione	Riferimenti normativi
Piano triennale del fabbisogno del Personale	La mancata adozione comporta il divieto di assunzione di nuovo personale	Art. 39 c. 1 L. 449/97 – artt. 6 e 6ter D. Lgs 165/2001
Ricognizione annuale delle eccedenze di personale e situazioni di soprannumero	La mancata ricognizione comporta il divieto di effettuare assunzioni o di instaurare rapporti di lavoro a qualsiasi titolo e con qualsiasi tipologia contrattuale a pena di nullità degli atti	Art. 1 c. 475 lett. c) L. 232/2016 e ar. 9 c. 1, L. 243/2012
Conseguimento del saldo non negativo tra entrate finali e spese finali dal 2017, in termini di competenza	Il mancato conseguimento comporta il divieto di effettuare assunzioni o di instaurare rapporti di lavoro a qualsiasi titolo e con qualsiasi tipologia contrattuale a pena di nullità degli atti	Art. 1 c. 475 lett. c) L. 232/2016
Invio entro il 30.04 della certificazione attestante i risultati conseguiti ai fini del saldo tra entrate e spese finali (dal 2018)	Il mancato invio comporta il divieto di effettuare assunzioni a tempo indeterminato	Art. 1 c. 470 L. 232/2016
Mancato conseguimento del saldo inferiore al 3% delle entrate finali	Divieto di assumere personale a tempo indeterminato (dal 2018)	Art. 1 c. 476 L. 232/2016
Piano triennale delle azioni positive	La mancata adozione comporta il divieto di assumere personale	Art. 48 DLgs. 198/2006
Piano della Performance	La mancata adozione comporta il divieto di procedere ad assunzioni di personale e di conferire incarichi di consulenza e/o collaborazione	Art. 10 DLgs. 150/2009
Contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013	Il mancato rispetto comporta il divieto di assumere a qualsiasi titolo e con qualsiasi tipologia contrattuale a pena di nullità degli atti	Art. 1 c. 557 e 557quater L. 296/2006 – art.3, c. 5bis, DL 90/2014
Rispetto dei termini per l'approvazione dei bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato e del termine di 30 gg dalla loro approvazione per l'invio alla B.D. PP. AA.	Divieto di assunzione a qualsiasi titolo, fino all'adempimento degli Enti	Art. 8 c. 1-quinquies, DL 113/2016
Comunicazione dovute dagli enti beneficiari di spazi finanziari concessi in attuazione delle intese e dei patti di solidarietà	Divieto di assunzione a qualsiasi titolo, fino all'adempimento degli Enti	Art. 1 c. 508, L. 232/2016
Mancata certificazione di un credito da parte delle PA	Divieto di procedere ad assunzioni di personale per la durata dell'adempimento	Art. 9 c. 3bis, DL 185/2008
Assenza di situazione deficitaria strutturale e di dissesto finanziario dell'Ente.		

L'Ente prima di procedere alle assunzioni deve verificare le proprie capacità assunzionali a tempo indeterminato in base alla disciplina prevista dall'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, pubblicato in G.U. n. 108 del 27/04/2020, al DPCM del 17/03/2020 e della successiva circolare ministeriale interpretativa.

Si riporta di seguito per intero dalle Linee di indirizzo:

“Nel PTFP la dotazione organica va espressa, quindi, in termini finanziari. Partendo dall'ultima dotazione organica adottata, si ricostruisce il corrispondente valore di spesa potenziale riconducendo la sua articolazione, secondo l'ordinamento professionale dell'amministrazione, in oneri finanziari teorici di ciascun posto in essa previsto, oneri corrispondenti al trattamento economico fondamentale della qualifica, categoria o area di riferimento in relazione alle fasce o posizioni economiche. Resta fermo che, in concreto, la spesa del personale in servizio, sommata a quella derivante dalle facoltà di assunzioni consentite, comprese quelle previste dalle leggi speciali e dall'articolo 20, comma 3, del d.lgs. 75/2017, non può essere superiore alla spesa potenziale massima, espressione dell'ultima dotazione organica adottata o, per le amministrazioni, quali le Regioni e gli enti locali, che sono sottoposte a tetti di spesa del personale, al limite di spesa consentito dalla legge.”

1. Limite spesa del personale e capacità assunzionali

Il Comune di Taleggio, dal 2007, deve sottostare al rispetto del contenimento della spesa di personale secondo i criteri dettati dai commi 557 e seguenti della Legge 296/2006 (detta legge di bilancio 2007); il vincolo, unitamente a quello relativo alle capacità assunzionali, conducono alla programmazione del Fabbisogno del personale.

Per operare in modo corretto ai sensi della vigente normativa, l'art. 2 del DECRETO MINISTERIALE 17.03.2020 definisce:

1. Ai fini del presente decreto sono utilizzate le seguenti definizioni:

a) *spesa del personale: impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art.*

110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;

b) entrate correnti: media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata.

I dati presi in considerazione sono riferiti all'ultimo rendiconto approvato anno 2020:

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALI (ART. 33. COMMA 4. D.L. 34/2019 - D.P.C.M. 17/03/2020)

1) Individuazione dei valori soglia - art. 4, comma 1 e art. 6; tabelle 1 e 3

COMUNE DI	TALEGGIO
POPOLAZIONE al 31.12.2020	535
FASCIA	a)
VALORE SOGLIA PIU' BASSO	29,50%
VALORE SOGLIA PIU' ALTO	33,50%

Fascia	Popolazione	Tabella 1 (Valore soglia più basso)	Tabella 3 (Valore soglia più alto)
a	0-999	29,50%	33,50%
b	1000-1999	28,60%	32,60%
c	2000-2999	27,60%	31,60%
d	3000-4999	27,20%	31,20%
e	5000-9999	26,90%	30,90%
f	10000-59999	27,00%	31,00%
g	60000-249999	27,60%	31,60%
h	250000-14999999	28,80%	32,80%
i	1500000>	25,30%	29,30%

2) Calcolo rapporto Spesa di personale su entrate correnti - art. 2

	IMPORTI		DEFINIZIONI
SPESA DI PERSONALE RENDICONTO ANNO 2020		€ 163.390,17	definizione art. 2, comma 1, lett. a)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2018	€ 695.972,23	€ 738.239,76	definizione art. 2, comma 1, lett. b)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2019	€ 698.734,85		
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2020	€ 820.012,19		
FCDE PREVISIONE ASSESTATA ANNO 2021		€ 6.165,00	
RAPPORTO SPESA PERSONALE / ENTRATE CORRENTI		22,31%	

Incremento annuo della spesa di personale fino al 2024:

Fascia	Popolazione	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
a	0-999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%

3) Raffronto % Ente con valori soglia tabelle 1 e 3

	2020	2021	2022	2023
% DI INCREMENTO DELLA SPESA DEL PERSONALE DA TABELLA 2 DM	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%
INCREMENTO EFFETTIVO DELLA SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO (AL DI FUORI DELLA MEDIA DI SPESA 2011-2013)	€ 37.579,17	€ 47.383,15	€ 53.918,75	€ 55.552,65
IL DATO INDICA LA SPESA DI PERSONALE "dell'ultimo rendiconto approvato A CUI VA SOMMATO IL VALORE DI INCREMENTO DELLA SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI DEFINITE DAL DM. ATTENZIONE: maggiori assunzioni sono consentite nel rispetto del valore massimo della soglia della tabella 1 DM. Nei calcoli la simulazione viene effettuata sul valore della spesa di personale dell'ultimo consuntivo e della media delle entrate correnti degli ultimi 3 rendiconti approvati al momento, mentre nel decreto saranno da calcolare "a scorrimento"	200.969,00 €	€ 210.773,31	€ 217.308,92	€ 218.942,82
E' POSSIBILE UTILIZZARE TUTTA LA SPESA INDICATA SENZA SFORARE LA SOGLIA DI TABELLA 1?	SI'	SI'	SI'	SI'

Tab. A) ORGANIGRAMMA ANNO 2021							COSTO COMPLESSIVO (oneri compresi senza voci accessorie)
Profilo Professionale	Categoria	Totale n. posti	di cui pt	percentuale pt.	N posti occupati	N posti Vacanti	
Operatore/operaio specializzato	CAT. B3	1			1		€ 24.150,02
Operatore/Capo operaio	CAT. B5	1				1	€ 24.917,84
Istruttori Amministrativo - AGENTE PL	CAT. C1	1				1	€ 20.344,07
Collaboratore Amministrativo	CAT. B3	1				1	€ 25.771,87
Istruttore amministrativo RAGIONIERE	CAT. C6 da C1	1			1		€ 29.824,53
Istruttore Amministrativo - UFFICIO DEMOGRAFICO	CAT. C6 Da C1	1			1		€ 29.824,53
Totali		6			3	3	€ 154.832,86

Tab. B) COMUNE DI TALEGGIO ORGANIGRAMMA ANNO 2022

Profilo Professionale	Categoria	Totale n. posti	di cui pt	percentuale pt.	N posti occupati	N posti Vacanti
AREA AMMINISTRATIVA (Uffici: Finanziario - Tributi - Demografici - Personale)						
Istruttore Amministrativo	CAT. C6 da C1	1			1	
Collaboratore Amministrativo	CAT. B3	1				1
AREA TECNICA (Uffici: Edilizia Pubblica, Edilizia privata, Manutenzione)						
Istruttore Amministrativo – Agente P.L.	CAT. C1	1				1
Operatore /Operaio specializzato	CAT. B3	1			1	
Operatore/Capo operatio	CAT. B5 DA B3	1				1
AREA FINANZIARIA						
Istruttori Amministrativo - RAGIONIERE	CAT. C1	1			1	
	Totali	6			3	3

LLUSTRAZIONE FABBISOGNO

Anno 2022

AREA AMMINISTRATIVA tempo indeterminato e pieno	n. posti	categoria	tempo	costo
Assunzione di n. 1 esecutore amministrativo effettuarsi avvalendosi delle seguenti procedure ordinarie di reclutamento: - mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30, comma 1, D.Lgs. n. 165/2001; - accesso a graduatorie vigenti; - concorso pubblico.	1	B3	100,00%	27.626,49 €

Anno 2023

nessuna

Anno 2024

nessuna