

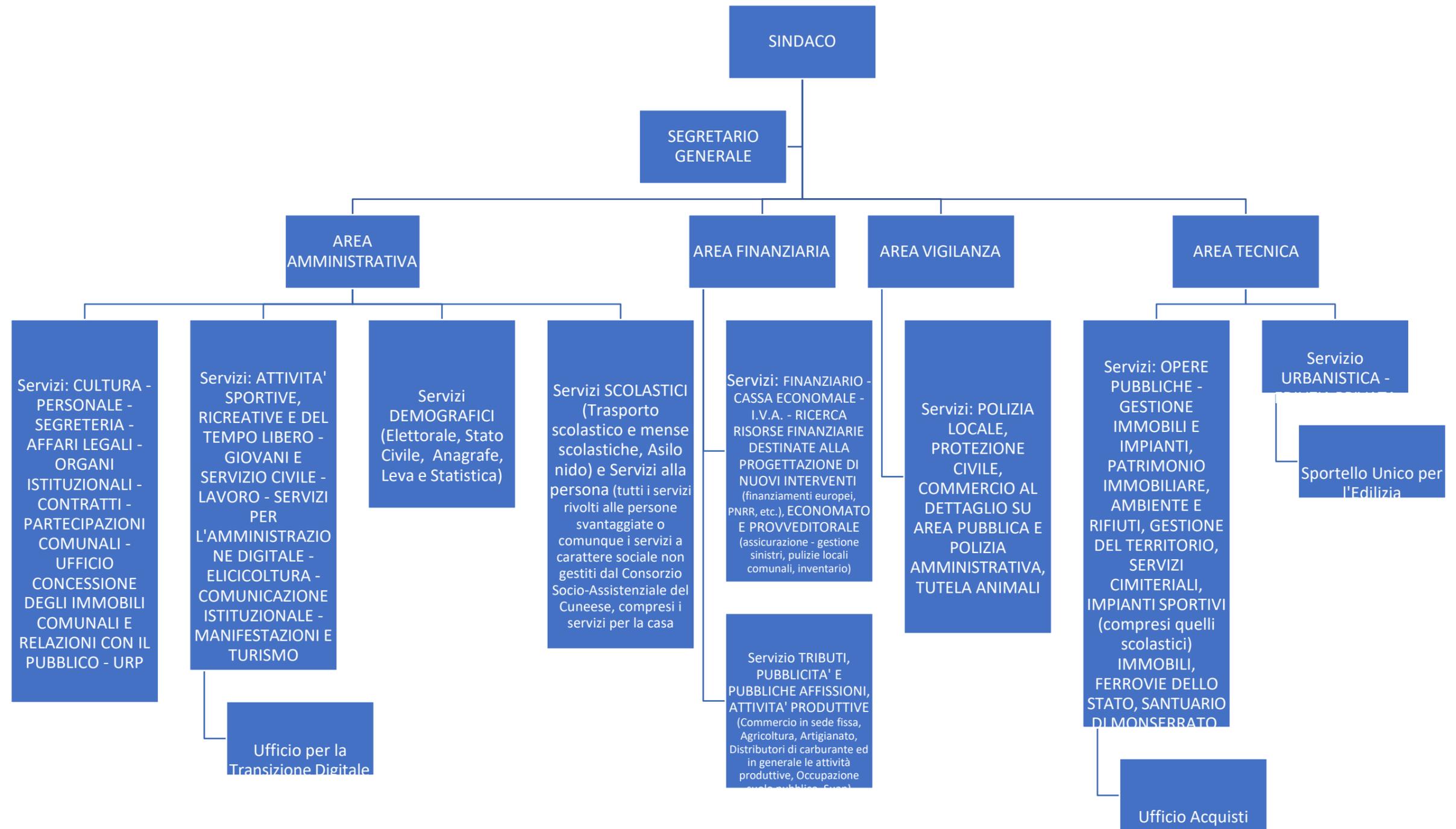
L'ASSETTO ORGANIZZATIVO E IL PERSONALE

DOTAZIONE ORGANICA

CAT.	TEMPO PIENO	PART-TIME	TOTALE POSTI PREVISTI	DI CUI POSTI VACANTI
D3 giur.	1	0	1	
D1	11	0	11	n. 1 posto di Istruttore Direttivo Tecnico
C	30	1 al 86,00%	31	n. 1 posto di istruttore amministrativo – categoria protetta n. 1 posto di Istruttore Tecnico
B3 giur.	2	1 al 91,67%	3	
B1	8	1 al 72,22%	9	- n. 1 posto esecutore cat. B (procedura di assunzione in corso) - n. 1 posto esecutore cat. B
TOTALE	52	3	55	

COMUNE DI BORGIO SAN DALMAZZO (CN)

REVISIONE DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI



FABBISOGNO ASSUNZIONALE

COMUNE DI BORGIO SAN DALMAZZO					
PROGRAMMAZIONE TRIENNALE ASSUNZIONALE 2023-2025					
ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO - ANNO 2023					
N. UNITA'	PROFILO PROFESSIONALE	CATEGORIA	AREA E SERVIZIO	SPESA ANNUA(*)	MODALITA' RECLUTAMENTO
ASSUNZIONI IN CORSO DI SVOLGIMENTO					
1	Esecutore Operaio - cantoniere Appartenente alle categorie di cui all'art. 1 L. 68/1999	B	Area Tecnica	€ 26.640,69	Avviamento da Agenzia Piemonte Lavoro
ALTRE ASSUNZIONI PREVISTE					
1	Istruttore Direttivo Tecnico (assunzione prevista: 1.12.2023)	D	Area Tecnica - Servizi Opere Pubbliche – Gestione degli immobili e degli impianti – Patrimonio immobiliare – Ambiente	€ 2.876,90	Concorso pubblico
1	Istruttore Tecnico	C	Area Tecnica - Servizi Opere Pubbliche – Gestione degli immobili e degli impianti – Patrimonio immobiliare – Ambiente	€ 31.769,92	Concorso pubblico
1	Esecutore Operaio – specializzato	B	Area Tecnica	€ 28.405,96	Avviamento da Agenzia Piemonte Lavoro
1	Istruttore Amministrativo Appartenente alle categorie di cui all'art. 1 L. 68/1999	C	Area Amministrativa	€ 29.684,55	Concorso pubblico
TOTALE				€ 119.378,02	
(*) Importo comprensivo di trattamento tabellare ex CCNL 16/11/2022, vacanza contratto, quota indennità di comparto a carico del bilancio, elemento perequativo e corrispondenti oneri riflessi e IRAP.					

CALCOLO DELLA CAPACITA' ASSUNZIONALE DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE - ANNO 2023

Ai sensi dell'art. 33 del D.L. 34/2019 e del Decreto 17 marzo 2020

FASE 1	POPOLAZIONE	FASCIA	TURN OVER RESIDUO	
INSERIMENTO DATI GENERALI ENTE	12479	f	0,00	
FASE 2	SPESA RENDICONTO 2021		1.765.170,06	
INSERIMENTO VALORI FINANZIARI	ENTRATE RENDICONTO 2019		9.919.667,75	MEDIA
	ENTRATE RENDICONTO 2020		10.454.536,01	
	ENTRATE RENDICONTO 2021		10.538.573,55	
	FCDE PREVISIONE 2021 ASSESTATO		276.749,27	
	ENTRATE NETTO FCDE		10.027.509,83	
FASE 3	17,60%			
CALCOLO % ENTE				
FASE 4	FASCIA	POPOLAZIONE	Tabella 1	Tabella 3
RAFFRONTO % ENTE CON % TABELLE	a	0-999	29,50%	33,50%
	b	1000-1999	28,60%	32,60%
	c	2000-2999	27,60%	31,60%
	d	3000-4999	27,20%	31,20%
	e	5000-9999	26,90%	30,90%
	f	10000-59999	27,00%	31,00%
	g	60000-249999	27,60%	31,60%
	h	250000-1499999	28,80%	32,80%
	i	1500000>	25,30%	29,30%
	FASE 5	942.257,60		
CALCOLO INCREMENTO ASSUNZIONALE DISPONIBILE (se segno +)				
FASE 6		21,00%	Spesa 2018	1.817.380,74
VERIFICA RISPETTO INCREMENTO % PROGRESSIVO Tabella 2			Tabella 2	ANNO 2023
			0-999	34,00%
			1000-1999	34,00%
			2000-2999	29,00%
	incremento massimo teorico	942.257,60	3000-4999	27,00%
	incremento entro limite Tabella 2	381.649,96	5000-9999	25,00%
	incremento effettivo	381.649,96	10000-59999	21,00%
		60000-249999	15,00%	
		250000-1499999	9,00%	
		1500000>	4,50%	
NUOVO LIMITE SPESA				
FASE 7	spesa 2018 + incremento massimo teorico - riduzione % Tabella 2	2.199.030,70		
CALCOLO NUOVO LIMITE SPESA PERSONALE				
<i>(EVENTUALE)</i>				
FASE 8	incremento effettivo + bonus facoltà residua	381.649,96	NUOVO LIMITE SPESA	
APPLICAZIONE TURN-OVER RESIDUO				
FASE 9	applicazione valore massimo teorico se inferiore a valore FASE 8 (segno negativo)	942.257,60	2.707.427,66	
VERIFICA FINALE RISPETTO % MASSIMA SOGLIA Tabella 1				