



Comune di Seniga

Provincia di Brescia

Allegato A)

*alla deliberazione di
G.C. n° 80 del 02/11/2022*

Modificato con G.C. n. 95 del 28/12/2022

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2022 – 2024

*(art. 6, commi da 1 a 4, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n° 80, convertito, con modificazioni, in
Legge 6 agosto 2021, n° 113)*

Indice

Premessa e

Riferimenti normativi

3

Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024

5

Premessa e riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n° 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n° 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa, in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale, quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo **alla Performance** (Decreto Legislativo n° 150/2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica), **ai Rischi corruttivi e trasparenza** (Piano nazionale anticorruzione - PNA e atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della Legge n° 190/2012 e del Decreto Legislativo n° 33/2013) ed **a tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite**, nonché **sulla base del "Piano tipo"**, di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 n.132, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione. Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n° 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n° 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n° 228, convertito con modificazioni dalla Legge n° 25 febbraio 2022, n° 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n°36, convertito con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 n.132, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, **le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti** procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge n° 190/2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- a) autorizzazione/concessione;
- b) contratti pubblici;
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d) concorsi e prove selettive;
- e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "*Rischi corruttivi e trasparenza*" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c) del medesimo Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 n.132. Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, n.132, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data del termine di approvazione del bilancio di Previsione.

Il Ministero dell'Interno con decreto 28/07/2022 ha disposto il differimento al 31 agosto 2022 del termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2022/2024 degli enti locali. (GU serie generale n.177 del 30/07/2022);

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO)		
Sezione/Sottosezione	Predisposizione a cura degli enti con > 50 dipendenti	Predisposizione a cura degli enti con < 50 dipendenti
1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	SI	SI
2. SEZIONE 2: VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE		
2.1 Valore Pubblico	SI	NO
2.2 Performance	SI	NO
2.3 Rischi corruttivi e trasparenza	SI	SI, limitatamente alla mappatura dei processi
3. SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO		
3.1 Struttura organizzativa	SI	SI
3.2 Organizzazione del lavoro agile	SI	SI
3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale	SI	SI
4. MONITORAGGIO	SI	NO

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2022-2024

Le finalità del PIAO 2022 -2024 sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla *mission* pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	
Comune di: Seniga Indirizzo: Via San Rocco n. 7 Codice fiscale: 88004490178 Partita IVA: 00727470981 Sindaco: Elena Ferrari Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 4 (<i>dipendenti computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale</i>) Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente: 1.432 Telefono 0309955027 Sito internet: www.comune.seniga.bs.it PEC: protocollo@cert.comune.seniga.bs.it	
SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	
Sottosezione di programmazione Valore pubblico	<ul style="list-style-type: none"> ● Documento Unico di Programmazione 2022-2024, di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n° 7 del 23/03/2022.
Sottosezione di programmazione Performance	<ul style="list-style-type: none"> ● Piano della Performance 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n° 78 del 26/10/2022. ● Piano delle azioni positive per il triennio 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n° 76 del 19/10/2022.
Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza	<ul style="list-style-type: none"> ● Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n° 50 del 23/06/2022.
SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	
Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa	<ul style="list-style-type: none"> ● Struttura organizzativa di cui alla deliberazione di Giunta comunale n°51 del 02/11/2018.
Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile	<ul style="list-style-type: none"> ● Piano di Organizzazione del Lavoro Agile (POLA), non adottato trattandosi di piccolo Ente

Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale	<ul style="list-style-type: none"> ● Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n°16 del 10/02/2022, modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 95 del 28/12/2028.
---	---

SEZIONE 4 MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n° 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del Decreto Legislativo n° 150/2009, per quanto attiene alle sottosezioni “*Valore pubblico*” e “*Performance*”;
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione “*Rischi corruttivi e trasparenza*”;
- su base triennale dal Nucleo di Valutazione della performance (NdV) ai sensi dell'articolo 147 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n° 267, relativamente alla Sezione “*Organizzazione e capitale umano*”, con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.