



COMUNE DI SIRACUSA

U.O. PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO STRATEGICO

ALLEGATI

- PIAO SIRACUSA - 2022
- PIAO – SIRACUSA PERFORMANCE

Siracusa, _____

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

cognome e nome: _____

firma: _____

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. _____

DEL _____

IL SINDACO

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SEGRETARIO GENERALE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE redatta ai sensi e per gli effetti di cui all'art.1 - lett. i - della L.R. n. 48 dell'11.12.1991, modificato dall'art. 12 della L.R. n. 30 del 23.12.2000, da sottoporre alla **GIUNTA** con il seguente

Reg. Proposte Giunta
N. 250
del 22.12.2022

OGGETTO: Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022 - 2024

Ai sensi e per gli effetti degli artt. 53 L. n. 142/1990 e 1 L.R. n. 48/1991 si esprimono i seguenti pareri:

<u>IL DIRIGENTE</u>	<u>IL SETTORE FINANZIARIO</u>
Per quanto concerne la Regolarità Tecnica esprime parere: favorevole Data 22.12.2022	Visto: per la Registrazione; per la Regolarità Contabile, ai sensi dell'art. 12, L.R. n. 30/2000; per la Copertura Finanziaria ai sensi dell'art. 153, 5° comma del D.Lgs. n. 267 del 18/8/2000. Esprime parere: favorevole Data _____
IL DIRIGENTE DI SETTORE _____	
Impegno di spesa per complessivi Euro _____ viene annotato sul Cap. _____ Cod. _____ del Bilancio _____ Data _____	IL DIRIGENTE DEL SETTORE _____
IL DIRIGENTE _____	

PROPOSTA

PREMESSO che ai sensi delle previsioni dettate dall'art. 6 del decreto legge n. 80/2021 e s.m.i. Le pubbliche amministrazioni, ivi compresi gli enti locali, hanno l'obbligo di adottare il piano integrato di attività ed organizzazione (di seguito PIAO);

PREMESSO che sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151 del 30 giugno 2022 è stato pubblicato il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81/2022, "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione";

PREMESSO che sempre in data 30 giugno 2022 è stato pubblicato il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione emanato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze che definisce il contenuto del PIAO;

ASSUNTA la propria competenza in relazione alle previsioni dettate dal D.Lgs. n. 267/2000 e dall'articolo 11 del citato Decreto 30 giugno del Ministro per la Pubblica Amministrazione emanato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze;

DATO ATTO che il Comune, alla data del 31 dicembre 2021 ha più di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, c.d. dei cedolini;

PRESO ATTO CHE il Piano della prevenzione della corruzione e trasparenza 2022-2024 è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 175 del 31.12.2021;

ASSUNTO che il Comune ha approvato il bilancio di previsione per il triennio 2022-2024, con deliberazione di Commissario Straordinario n. 31 del 29.06.2022, contenente il Dup 2022-2024;

CONSIDERATO CHE il PIAO ha essenzialmente la finalità di semplificare ed unificare gli strumenti di programmazione e, nel contempo, di rafforzarne il carattere vincolante per le amministrazioni pubbliche, mentre non ha finalità innovative relativamente alla introduzione di nuovi istituti di programmazione;

CHE in data giugno 2022, sono stati formalizzati il Decreto del Presidente della Repubblica ed il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione emanato di concerto con quello dell'Economia e delle Finanze e che l'articolo 6 del D.L. n. 80/2021 considera i presupposti indispensabili per l'adozione del PIAO;

CHE relativamente all'esercizio 2022, prima applicazione del nuovo strumento di pianificazione, il Piano allegato alla presente proposta è in gran parte ricognitivo dei documenti già approvati (Piano di prevenzione della corruzione, piano del fabbisogno del personale, piano delle azioni positive, PDO/performance, piano annuale della formazione) ad eccezione del POLA che è stato predisposto dal Settore Risorse Umane ad integrazione del PIAO;

CONSIDERATO che la proposta di PIAO è stata elaborata con la collaborazione di tutti di Dirigenti, coordinati dal proponente Segretario Generale, per gli aspetti di competenza gestionale, traendo dagli obiettivi strategici del DUP 2022/2024 *gli elementi costituenti il Valore Pubblico*;

DATO ATTO che è stato acquisito il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti, con riferimento alla programmazione del fabbisogno del personale approvato con Delibera di G.M. n. 79 del 10.05.2022 modificata con Delibera di G.M. n. 138 dell'1.9.2022 e successive Delibere di G.M. ad integrazione e modifica del precedente atto;

DATO ATTO che sono state esperite le relazioni sindacali previste dal CCNL, con particolare riferimento al Piano del Lavoro Agile;

RILEVATO che, tra i documenti previsti nel DPR 81/2022, non risultano inseriti nel Piano per i seguenti motivi:

- Il Piano delle azioni concrete, di cui all'art. 60 bis, comma 2, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, perché essendo "centralizzato e predisposto annualmente dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, approvato con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza unificata", non risulta ancora adottato.
- il Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio, di cui all'art. 2, comma 594, lett. a) della legge 24 dicembre 2007, n. 244, la cui attuazione risulta disapplicata in forza della legge L. 19/12/2019, n. 157

RITENUTO, di dovere procedere all'approvazione della presente proposta, in modo da dare attuazione alle prescrizioni sopra richiamate e addivenire a una ricognizione integrata dei documenti di programmazione dell'Ente, anche ai fini dell'effettuazione della prescritta attività di monitoraggio.

VISTI:

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- la legge 6 novembre 2012 n. 190;
- il Regolamento per il funzionamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di Giunta n. 73 del 29.04.2022 e successive modifiche ed integrazioni.

PER LE RAGIONI ESPOSTE IN PARTE MOTIVA, SI PROPONE ALLA GIUNTA la deliberazione del seguente DISPOSITIVO:

- 1) Approvare il PIAO 2022/2024 nel testo allegato;
- 2) Di dare mandato al Responsabile per la trasparenza di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Personale", sotto sezione di secondo livello "Dotazione organica", nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Performance", sotto sezione di secondo livello "Piano della Performance" e nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Prevenzione della corruzione", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati", ai sensi dell'art. 6, comma 4, del D.L. n. 80/2021;
- 3) Di dare mandato al Segretario Generale, nella qualità di referente, affinché provveda alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica.

Con separata e unanime votazione di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. n. 267/2000.