



Il giorno 24 gennaio 2023 alle ore 9.30, presso la sede dell'Ordine in Siracusa, Viale Santa Panagia n.141/E, si è riunito il Consiglio dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili per la circoscrizione del Tribunale di Siracusa, previa convocazione del Presidente Dott. Gaetano Ambrogio del 17 gennaio 2023 ed integrazione del 19 gennaio 2023, per discutere e deliberare sul seguente:

ORDINE DEL GIORNO

----- *Omissis* -----

4) Piano Integrato di Attività e Organizzazione PIAO 2022 – 2024 già adottato con delibera del Consiglio del 10.11.2022 (secondo modalità semplificate):

----- *Omissis* -----

c) Approvazione Piano triennale della Formazione del personale dipendente;

----- *Omissis* -----

Sono presenti i Signori: Ambrogio Gaetano (Presidente), Geraci Salvatore (Vice Presidente), Ferrarini Luigi (Segretario), Casi Gaetana (Tesoriere), Argiri Maria, Confalone Fortunato, De Benedictis Massimo, Dell'Arte Maria, De Simone Erika, Vignigni Salvatore, Vinci Concetta (Consiglieri).

Il Presidente, dopo aver constatato e fatto constatare la presenza del numero legale occorrente per la valida costituzione del Consiglio, dichiara la seduta valida ed atta a deliberare sugli argomenti all'ordine del giorno.

----- *Omissis* -----

1. Piano Integrato di Attività e Organizzazione PIAO 2022 – 2024 già adottato con delibera del Consiglio del 10.11.2022 (secondo modalità semplificate):

----- *Omissis* -----

c) Approvazione Piano triennale della Formazione del personale dipendente;

Il Segretario illustra ai Consiglieri il Piano triennale della Formazione del personale dipendente per il triennio 2022-2024.

Il Consiglio

- udita la relazione del Segretario;
- preso atto che il Consiglio nella seduta del 10.11.2022 ha deliberato di adottare il Piano integrativo di attività e organizzazione – PIAO per il triennio 2022-2024;

DELIBERA all'unanimità

- di approvare il Piano triennale della formazione del personale dipendente per il triennio 2022-2024 come di seguito esposto:

Premessa e obiettivi

La formazione del personale è considerata quale strumento per garantire l'aggiornamento e la crescita professionale dei dipendenti, anche in conseguenza di innovazioni tecnologiche, organizzative e normative e per il raggiungimento degli obiettivi e miglioramento dei servizi.

Il Piano della formazione del personale è un documento programmatico che, tenuto conto dei fabbisogni e degli obiettivi, individua gli interventi formativi da realizzare ispirandosi ai seguenti principi:

- valorizzazione del personale: per accrescerne le competenze al fine di erogare servizi più efficienti;
- uguaglianza e imparzialità: il servizio di formazione è offerto a tutti i dipendenti, in relazione alle esigenze formative riscontrate;
- continuità: la formazione è erogata in maniera continuativa;



- efficacia: la formazione deve essere monitorata con riguardo agli esiti della stessa in termini di gradimento;
- efficienza: la formazione deve essere erogata sulla base di una ponderazione tra qualità della formazione offerta e costi della stessa.

Modalità e regole di erogazione della formazione

I percorsi formativi programmati riguardano:

- sia quelli di carattere obbligatorio in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza e in materia di sicurezza sul lavoro e privacy;
- sia quelle differenziati per destinatari, in base alla preparazione posseduta, alle esigenze formative specifiche, alla tipologia dell'attività svolta e da svolgere con l'obiettivo di promuovere le competenze digitali.

Le esigenze formative indicate nel presente Piano saranno soddisfatte mediante:

- percorsi formativi predisposti da enti/società esperti in materia;
- percorsi formativi predisposti dall'ente e/o dal Consiglio Nazionale con personale interno o/e esterno;
- percorsi applicativi ed esperienziali;
- pubblicazioni interne, articoli anche on line, diffusione di materiale informativo e didattico.

Le attività di formazione potranno essere programmate e realizzate facendo ricorso a modalità di formazione in aula, formazione attraverso webinar/streaming e formazione mista.

Le attività saranno tenute, di norma, durante l'orario ordinario di lavoro.

Qualora le attività si svolgano fuori dalla sede di servizio al personale spetta il rimborso delle spese di viaggio, ove ne sussistano i presupposti.

- di provvedere a pubblicare il Piano triennale della formazione del personale dipendente per il triennio 2022-2024 per l'aggiornamento del PIAO sul sito istituzionale dell'Amministrazione Trasparente" Sottosezione di primo livello "Disposizioni generali", sottosezione di secondo livello "Atti generali".

----- *Omissis* -----

La seduta viene sciolta alle ore 13.30.

Del che il presente Verbale che, letto, condiviso, viene sottoscritto.

Il Segretario
F.to Dott. Luigi Ferrarini

Il Presidente
F.to Dott. Gaetano Ambrogio

Copia conforme all'originale, per estratto dal libro verbali delle sedute del Consiglio, fatta avvertenza che la parte omessa non contraddice quella riportata.

Siracusa, 25 gennaio 2023

Il Presidente
Dott. Gaetano Ambrogio