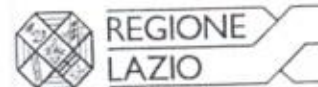



 ASL
VITERBO

 DIREZIONE GENERALE
 VIA ENRICO FERMI, 15 - 01100 VITERBO
 TEL.0761-237001 Fax 0761-237006


PROT.N° 1749

VITERBO, - 9 GEN. 2023

Alla Regione Lazio
 Direzione Regionale Salute e Integrazione Sociosanitaria
 Area Risorse Umane
arearisorseumanessr@regione.lazio.legalmail.it
darmentiruggeri@regione.lazio.it
cfrancia@regione.lazio.it
gtulliocaldo@regione.lazio.it

Oggetto: Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2022-2024 – ASL di Viterbo – relazione illustrativa.

Con riferimento alla nota circolare regionale prot.n.U1213641 del 30 novembre 2022, integrata con successiva nota prot.n.U1310834 del 21 dicembre 2022, riguardanti l'oggetto, si provvede a trasmettere in allegato il file formato excel relativo al Piano triennale di fabbisogno del personale 2022-2024 della ASL di Viterbo.

A tal fine si comunica quanto segue:

Si premette che la compilazione del file è stata effettuata tenendo conto dei contenuti obbligatori previsti dal DCA n. U00378/2019, nonché delle prescrizioni introdotte dalle linee guida regionali diramate con la citata nota allo scopo di consentire la predisposizione del Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2022-2024. Si fa presente che il suddetto piano per l'anno 2023 è stato trasmesso alle OO.SS. con nota prot.n.96728 del 30/12/2022 come informativa sindacale ai sensi dell'art.6 del D.Lgs.165/2001.

L'Azienda, si riserva di effettuare variazioni della dotazione organica attuale ad invarianza di costi, sulla base di contingenti esigenze delle attività istituzionali.

In particolare:

- a- Nella predisposizione del file excel sono stati inseriti i dati relativi alle nuove assunzioni da effettuare relativamente ai vincitori dei concorsi pubblici indetti ed in fase di espletamento; per la reintegrazione del personale cessato dal servizio e per il reclutamento di unità di personale già previste nel precedente piano triennale approvato dalla Regione e non assunte, che pertanto vengono riproposte secondo le prescrizioni contenute nelle linee guida regionali. Ciò detto, si tiene ben presente il vincolo economico previsto per le nuove assunzioni, rappresentato per ora dal budget economico per l'anno 2022 (B1), comprensivo anche dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa, incrementato del costo di attuazione del nuovo CCNL comparto sanità 2019-2021, come indicato nella nota regionale n.U1266918 del 13 dicembre 2022, pari a complessivi € 172.738.000,00. Tale valore sarà costantemente monitorato e rispettato e, per eventuali assunzioni eccedenti detto limite si provvederà a richiedere espressa e formale autorizzazione regionale ai sensi della DGR G12112 del 6 ottobre 2021. In particolare, nella compilazione del file, per l'anno 2022, sono state inserite le assunzioni effettuate e le cessazioni dal servizio registrate; per tale anno si conferma il rispetto del vincolo economico summenzionato. Per le altre due annualità, 2023-2024, sono state inserite le cessazioni al momento previste ed inoltre le nuove assunzioni che si intende effettuare, il cui costo teorico è certamente superiore al limite economico stabilito, ma le stesse, pur previste, saranno – si ribadisce – realizzate nei limiti del budget provvisoriamente assegnato in attesa del concordamento per l'anno 2023.



- b- Con deliberazione n. 2511 del 19.12.2022 è stato indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di 23 posti di assistente amministrativo, che tra l'altro costituirà anche lo strumento per la reintegrazione di personale amministrativo cessato dal servizio nel corso degli anni e non reintegrato.
- c- Sono state previste nel file excel anche le unità di personale da assumere per l'assolvimento della quota d'obbligo di cui alla L.68/99 in materia di assunzioni obbligatorie dei disabili e degli appartenenti alle categorie protette.
- d- Per le stabilizzazioni permane ancora da concludere l'attuazione delle procedure di cui all'art.1, comma 268, lettera b), della Legge n.234/2021, per le quali sono già stati pubblicati sulla G.U. i bandi concorsuali per il personale del comparto e, appena possibile, le procedure saranno portate a conclusione; per il personale dirigenziale, sono state indette per ora le procedure concorsuali per la stabilizzazione del personale in possesso dei requisiti prescritti alla data del 31 dicembre 2021, e a tutt'oggi si è ancora in attesa della pubblicazione dei bandi. Le procedure di stabilizzazione per il personale dirigenziale e per quello del comparto sono state avviate nei limiti delle unità previste nel Piano assunzionale 2021-2023, approvato dalla Regione, con riserva di avviare ulteriori procedure per la stabilizzazione del restante personale precario, nei limiti della dotazione organica aziendale e del budget economico. Di seguito si fornirà una rappresentazione delle unità per profili e discipline per le quali sono state indette le procedure di stabilizzazione ai sensi della citata Legge 234/2021;
- e- L'Azienda ha costituito anche numerosi rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato, utilizzando graduatorie concorsuali esistenti ovvero ricorrendo a manifestazioni d'interesse ai sensi dell'art.10, comma 5 bis, del D.L. 24 marzo 2022 n.24, convertito in Legge 29 maggio 2022 n.52; ciò in conseguenza prevalentemente della difficoltà che l'Azienda normalmente incontra nell'assunzione di nuovo personale ovvero nella sostituzione di personale cessato dal servizio a causa delle continue rinunce all'assunzione e delle dimissioni dal servizio registrate da parte di candidati che scelgono, talvolta subito dopo aver costituito il rapporto di lavoro con l'ASL di Viterbo, altre aziende sanitarie. Si conferma la necessità della permanenza di tali rapporti fino a quando non sarà possibile assumere personale a tempo indeterminato. In effetti l'Azienda ha indetto e continua ad indire procedure concorsuali per la copertura con rapporto di lavoro a tempo indeterminato dei posti attualmente occupati dal personale a tempo determinato. Nel file excel quindi sono indicate le figure professionali di personale attualmente in servizio con rapporto di lavoro a tempo determinato e le unità che si intende sostituire con personale a tempo indeterminato sulla base di concorso pubblico o mobilità volontaria nazionale.
- f- Per quanto concerne le modalità, l'Azienda si avvarrà per le assunzioni prioritariamente dei concorsi pubblici e delle mobilità volontarie in ambito nazionale, con la finalità di poter disporre di forza - lavoro stabile; ciò non di meno, dovendo ricorrere necessariamente, per poter garantire i livelli essenziali di assistenza, anche a rapporti di lavoro a tempo determinato, si procederà innanzitutto ad indire avvisi pubblici con relativa pubblicazione sul BURL; di seguito è fornita una rappresentazione di tutte le procedure assunzionali in corso con indicazione dei tempi previsti per la loro conclusione;
- g- Di seguito viene fornita anche una descrizione dei rapporti di collaborazione esterna attualmente in essere, con indicazione dei relativi profili. I rapporti di lavoro autonomo in argomento costituiscono in effetti per l'Azienda una risorsa imprescindibile per poter erogare i livelli essenziali di assistenza. In particolare, si ricorre a tale tipologia lavorativa quando le procedure concorsuali e gli avvisi pubblici hanno esito negativo, in caso di continue rinunce e/o opzioni espresse dai candidati di procedure concorsuali ad essere assunti da altre aziende ed inoltre per garantire in l'assistenza sanitaria in specifici servizi, come ad esempio il pronto soccorso per i quali riesce estremamente difficile quando non impossibile reclutare personale.
- h- Sono stati individuati anche ulteriori figure professionali da reclutare in previsione dell'attuazione degli obiettivi previsti dal PNRR e delle disposizioni in materia di potenziamento dell'assistenza sanitaria territoriale di cui al DM 77/2022.



Tutto ciò premesso, si espongono in dettaglio i seguenti dati:

Figure professionali di nuova assunzione previste per l'anno 2023

A) Dirigenti:

Medici

ANESTESIA E RIANIMAZIONE	3
CARDIOLOGIA e UOSD UTIC	2
CARDIOLOGIA X EMODINAMICA	1
ELETTROFISIOLOGIA	2
CHIRURGIA GENERALE	2
CHIRURGIA MAXILLO FACCIALE	1
CHIRURGIA VASCOLARE	2
DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO	3
EMATOLOGIA	1
GASTROENTEROLOGIA	2
GENETICA MEDICA	1
GINECOLOGIA E OSTETRICIA	2
IGIENE, EPIDEMIOLOGIA E SANITA' PUBBLICA	6
MALATTIE DELL'APPARATO RESPIRATORIO	1
MALATTIE METABOLICHE E DIABETOLOGIA	1
MEDICINA DEL LAVORO E SICUREZZA AMBIENTI DI LAVORO	2
MEDICINA E CHIRURGIA D'ACCETTAZIONE E D'URGENZA	15
MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE	2
MEDICINA INTERNA	5
MEDICINA LEGALE	4
MEDICINA NUCLEARE	2
MEDICINA TRASFUSIONALE	2
NEUROCHIRURGIA	2
NEUROLOGIA	1
NEUROPSICHIATRIA INFANTILE	3
O S S B.	2
ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	6
PATOLOGIA CLINICA	4
PEDIATRIA	7
PSICHIATRIA	3
RADIODIAGNOSTICA	4
UROLOGIA	3
Dirigente Veterinario	12
Dirigente Odontoiatra	1
Dirigente Farmacista	2



Dirigente Psicologo	17
Dirigente Professioni Sanitarie	2
Dirigente Biologo	7
Dirigenti ruolo Professionale	2

B) Comparto:

Coadiutore Amministrativo	4
Operatore Tecnico	5
assistente di studio odontoiatrico	2
Operatore socio sanitario	39
Assistente Amministrativo	33
Assistente Tecnico	3
Infermiere	54
Infermiere Pediatrico	5
Ostetrica	3
Dietista	3
Igienista dentale	1
Tecnico di Laboratorio Biomedico	5
Tecnico di Radiologia Medica	7
Audiometrista	1
Fisioterapista	9
Terapista Neuro e Psicomotricità età Evolutiva	3
Logopedista	1
Tecnico della Riabilitazione Psichiatrica e Psicosociale	1
Educatore Professionale	1
Ortottista	1
Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro	8
Collaboratore Professionale Assistente Sociale	18
Collaboratore amministrativo - professionale	9
Collaboratore Tecnico - professionale	4

Assunzioni obbligatorie ai sensi della L.68/99

Per l'assolvimento della quota d'obbligo sono in corso di indizione le seguenti procedure concorsuali riservate per i seguenti profili:



- n.3 assistenti sociali cat.D
- n.1 educatore professionale cat.D
- n.3 fisioterapisti cat.D

Inoltre, è stato richiesto all'ufficio per l'impegno l'avvio delle procedure di selezioni per il reclutamento dei seguenti profili professionali:

- n.4 coadiutori amministrativi cat.B
- n.3 operatori tecnici cat.B

Procedure di stabilizzazione ai sensi della L.234/2021:

Profili del Comparto:

- n.10 Infermieri
- n.33 Operatori socio sanitari
- n.2 TPALL
- n.9 assistenti sociali
- n.3 Tecnici di laboratorio biomedico
- n.1 Tecnico di radiologia medica

Profili Dirigenziali:

- n.3 Dirigenti psicologi – disciplina psicoterapia

Rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato costituiti e/o prorogati:

Profili del comparto:

- n.1 igienista dentale (assunzione 2023)
- n.14 assistenti sociali
- n.1 dietista
- n.1 collaboratore tecnico
- n.1 audiometrista
- n.85 OSS
- n.2 TPALL
- n.16 tecnici di laboratorio biomedico
- n.115 infermieri
- n.1 ortottista
- n.1 tecnico della riabilitazione psichiatrica

Profili dirigenziali:

- n.15 dirigenti psicologi
- n.2 dirigenti farmacisti
- n.10 dirigenti medici
- n.5 dirigenti medici (assunzione 2023)

Procedure concorsuali e avvisi di mobilità volontaria nazionale in atto:

comparto:

coll.re pro.le tecnico – ing. Informatico	2	concorso
coll.re pro.le tecnico – ing. Edile/Arch.	2	concorso



assistente studio odont.	2	concorso
Assistente amministrativo	23	concorso
Tecnico audiometrista	1	concorso
Assistente sociale	1	Mobilità nazionale

Dirigenza:

biologo – patologia clinica	5	concorso
Medico – ortopedia e traumatologia	4	concorso
Medico – medicina nucleare	2	concorso
Medico – medicina trasfusionale	2	concorso
MCAU	15	Concorso (nessuna domanda pervenuta)
Medico competente	2	concorso
MCAU	3	Mobilità nazionale
Medico - radiodiagnostica	1	Mobilità nazionale

Rapporti libero professionali di lavoro autonomo

L'Azienda ha costituito e rinnovato per l'anno 2023 i seguenti rapporti di collaborazione esterna:

ELENCO INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI ANNO 2023		
SERVIZIO	TOTALE UNITA'	QUALIFICA
Unità di continuità assistenziale	1	MEDICI
Attività correlate all'andamento epidemico COVID	19	MEDICI
UOC DIAGNOSTICA CLINICA	5	BIOLOGI
UOSD LABORATORIO GENETICA MEDICA	1	BIOLOGO
UOSD DIAGNOSTICA PER IMMAGINI	3	MEDICI RADIOLOGI
COMITATO VALUTAZIONE SINISTRI	1	MEDICO LEGALE
CASA CIRCONDARIALE	4	MEDICI
UOSD CHIRURGIA MAXILLO FACCIALE	4	ODONTOIATRI
UOC ANESTESIA E RIANIMAZIONE	1	MEDICO ANESTESISTA
UOC OCULISTICA	1	MEDICO OCULISTA
UOC PRONTO SOCCORSO AZIENDALE	13	MEDICI



Per le ore della specialistica ambulatoriale si allega alla presente un prospetto delle ore al 31/12/2022 in quanto nel file excel non è stato possibile inserire le stesse per un problema tecnico.

Figure professionali necessarie per l'attuazione del PNRR e per il potenziamento dell'assistenza territoriale di cui al DM77/2022

Si premette che l'Azienda con nota prot.86505 del 22/11/2021 ha inoltrato alla Regione una proposta di modifica in incremento della dotazione organica aziendale, ancora in corso di valutazione da parte della medesima Regione. Nella relazione di accompagnamento di tale proposta sono state specificate anche le ragioni che rendono necessaria l'assunzione di ulteriori figure professionali eccedenti l'attuale dotazione organica. Le motivazioni addotte per la modifica sono così riassunte: variazioni strutturali dovute, in primo luogo, all'attivazione di ulteriori 84 posti letto previsti per l'apertura del Blocco A 3 dell'Ospedale di Belcolle; all'apertura di 12 posti letto di riabilitazione post-acuzie cod.56 in attuazione del DCA 257/2017; alla variazione dei posti letto di terapia sub intensiva per malattie infettive come da programmazione regionale di cui al DCA n.00096/2020 e al potenziamento del pronto soccorso, coerente con la "proposta di programmazione della rete ospedaliera - DEA di II livello per l'ASL di Viterbo, come da nota prot.n.68105 del 14 settembre 2021"; la realizzazione della progettualità prevista dal PNRR, in relazione alla quale è stato definito il nuovo Piano territoriale della ASL di Viterbo, con la riconversione delle Case della Salute e Poliambulatori in case della Comunità e l'attivazione di 4 ospedali di comunità per ulteriori 90 posti letto complessivi, come da proposta inviata in Regione con nota prot.n.83825 del 11/11/2021. Il nuovo Piano territoriale per l'assistenza sanitaria è stato approvato con deliberazione n.572 del 07/04/2022.

Per quanto riguarda l'ambito ospedaliero, il calcolo del fabbisogno del personale è stato effettuato tenendo conto degli standard previsti dai DCA e dalle indicazioni regionali, ottimizzando le risorse presenti con l'adozione di modelli organizzativi e gestionali flessibili (aree omogenee, piattaforme multidisciplinari quali week surgery e long surgery) e mediante una organizzazione trasversale in pool dei servizi di supporto e con la costituzione di equipe specialistiche integrate e itineranti tra i diversi presidi ospedalieri aziendali.

E' stato anche previsto un potenziamento delle figure professionali di alcuni servizi (laboratorio analisi, centro trasfusionale, anatomia patologica), indispensabili per poter soddisfare le richieste di prestazioni diagnostiche correlate alla proposta-modifica della dotazione organica.

Per l'assistenza territoriale, le figure professionali previste sono indispensabili per rendere l'assistenza di prossimità più diffusa su tutto il territorio aziendale e per garantire cure primarie intermedie soprattutto alle categorie più fragili.

Questa Azienda si riserva, altresì, visti gli adeguamenti quali quantitativi degli standard comunicati con Delibera di Giunta 643/2022 e con Determinazione regionale G18206 del 20/12/2022 "Approvazione dei documenti integrativi alla deliberazione di Giunta Regionale del 26/07/2022 n.643 - Approvazione del documento linee guida generali di programmazione degli interventi di riordino territoriale della Regione Lazio in applicazione delle attività previste dal PNRR e dal Decreto Ministeriale 23/05/2022 n.77", di inviare un ulteriore documento oltre alla proposta della nuova dotazione organica.

Ciò detto, si precisa che sono state inserite nel file excel (foglio assunzioni tempo indeterminato/determinato) le seguenti figure professionali necessarie anche per il PNRR e il DM 77/2022:



disciplina/profili
medici OSSB
medici Gastroenterologia
medici Pediatria
medici ginecologia
medico diabetologo
ostetriche area consultoriale
fisioterapisti area territoriale
logopedisti area territoriale
tecnici riabilitazione psichiatrica area territoriale
educatori professionale area territoriale
ortottista area territoriale
tecnici di radiologia
tecnici di laboratorio
igienista dentale
audiometrista
infermieri
operatori socio sanitari
assistenti amministrativi
collaboratori amministrativi
collaboratori tecnici

Inoltre, l'Azienda con nota prot.n.2223 del 11/01/2022 ha richiesto le seguenti figure dedicate altamente specializzate per l'attuazione del PNRR e precisamente:

- n.2 Collaboratori tecnici – ing. Informatici
- n.2 Collaboratori tecnici – ing. per interventi antisismici
- n.2 Collaboratori tecnici – ing. Impiantisti
- n.1 Assistente tecnico - geometra

Conclusioni

Durante il periodo pandemico l'Asl di Viterbo, analogamente ad altre Aziende sanitarie regionali ha dovuto assumere in numero elevato figure professionali sanitarie per lo più del comparto per poter porre in essere adeguate azioni di contrasto del virus e per scongiurare la diffusione del contagio.

Tali rapporti sono tutt'ora in essere, avendoli l'Azienda prorogati per tutto l'anno 2023 in ottemperanza all' Accordo Regionale del 28 novembre 2022 e nelle more delle procedure di stabilizzazione indette ai sensi della L.234/2022.

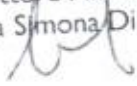
Il costo relativo a tali profili grava in maniera sensibile sul bilancio aziendale, condizionando anche l'assunzione dei profili professionali sanitari della dirigenza, altrettanto indispensabili per garantire i LEA, tenuto conto dell'obbligo del rispetto del budget economico assegnato.



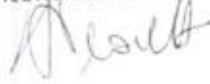
Pertanto, si auspica per l'anno 2023 un possibile incremento del budget economico anche in relazione all'attuazione del PNRR e del DM 77/2022.

Cordiali saluti.

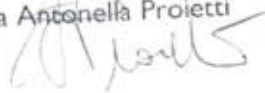
Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Simona Di Giovanni



Il Direttore Sanitario
Dott.ssa Antonella Proietti



Il Direttore Generale f.f.
Dott.ssa Antonella Proietti



Il Direttore
U.O.C. Politiche e Gestione delle Risorse Umane
Dott. Rocco Doganiero



Dirigente Amministrativo
Dott.ssa Loredana Rasori

