



# COMUNE DI PALMA CAMPANIA

(Città Metropolitana di Napoli)

Tel. 081/8207411; fax 081/8246065  
protocollo@pec.comunepalmacampania.it

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**N. 200 del 20-10-2022**

Oggetto:	APPROVAZIONE NUOVA MACRO STRUTTURA ORGANIZZATIVA - RIDEFINIZIONE/REDISTRIBUZIONE DELLE COMPETENZE FUNZIONALI
----------	---

L'anno duemilaventidue il giorno venti del mese di ottobre alle ore 19:22, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il sig. Aniello Donnarumma nella sua qualità di Sindaco-Presidente e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti sigg.ri:

Cognome e Nome	In qualità di	Presenti/Assenti
Donnarumma Aniello	Sindaco-Presidente	Presente
Franzese Elvira	Vice Sindaco	Presente
Isernia Donata	Assessore	Presente
Albano Luigi	Assessore	Presente
Simonetti Giuditta	Assessore	Presente
Nunziata Aniello	Assessore	Presente
		Presenti: 6
		Assenti: 0

Assiste il Segretario Generale dr.ssa Maria Ilaria Bruno che cura la redazione del presente verbale.

Il Presidente constatata la presenza del numero legale, mette in trattazione l'argomento in oggetto.

## **APPROVAZIONE NUOVA MACRO STRUTTURA ORGANIZZATIVA - RIDEFINIZIONE/REDISTRIBUZIONE DELLE COMPETENZE FUNZIONALI**

### **Premesso:**

- che, con deliberazione di Giunta Comunale n. 42 del 06.03.2020, è stata, approvata, al fine di una migliore gestione delle risorse umane e di un più proficuo raggiungimento degli obiettivi operativi e strategici dell'Ente, la vigente macro struttura comunale;
- che, con deliberazione di G.C. n. 139 del 29.09.2020, sono state assegnate al III Settore Economico Finanziario, le competenze in materia di personale (gestione risorse umane);
- che, con deliberazione di G.C. n. 210 del 17.12.2020, sono state redistribuite le competenze funzionali tra il IV e V settore;
- che, con deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 12.02.2021, si è provveduto alla ridefinizione e redistribuzione delle competenze tra il IV, V e VII settore;
- che con deliberazione di Giunta Comunale n.142 del 20.07.2022 si è provveduto alla ridefinizione e redistribuzione delle competenze tra il II e IV settore;
- che, pertanto, la vigente macrostruttura reca la presenza di n. 7 (sette) settori, ai quali sono state attribuite le competenze funzionali come risultanti dalle suindicate deliberazioni;
- che, all'esito della sottoscrizione del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali 21.05.2018, con deliberazione di G.C. n. 99 del 27.06.2019, questo Ente ha approvato il nuovo regolamento dell'area delle posizioni organizzative, recante la disciplina per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi e la nuova metodologia di valutazione delle stesse;

**Visto** l'art. 89, comma 5, del TUEL, ai sensi del quale gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dal presente testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

**Visto** l'art. 90, comma 1, del TUEL, ai sensi del quale gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;

**Visto**, altresì, l'art. 6, comma 3, del D.lgs. n. 165/2001 e s.m. e i., in virtù del quale in sede di definizione della programmazione del fabbisogno del personale, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;

**Ritenuto** necessario, in vista dei pensionamenti programmati nel corso dell'anno, alla luce delle nuove assunzioni previste in sede di programmazione del fabbisogno del personale 2022-2024, approvata con deliberazione di G.C. n. 110 del 15.06.2022, e tenuto conto della nuova sfida derivante dall'attuazione delle politiche connesse al PNNR, provvedere all'approvazione di una nuova macro struttura comunale, allo scopo di perseguire una maggiore razionalizzazione ed efficienza dell'intera struttura amministrativa, in relazione sia ai bisogni dell'utenza finale che ai programmi e progetti perseguiti;

**Tenuto conto** che, conseguentemente, si è lavorato sull'ipotesi di una diversa macrostruttura dell'Ente, che prevede il mantenimento dei sette settori, ma li declina diversamente, ai quali assegnare le competenze funzionali per ambiti quanto più possibile omogenei, secondo quanto di seguito indicato:

### **I Settore Amministrativo Istituzionale**

- Segreteria
- Affari Generali
- Ass. Organi Istituzionali

- Servizi Demografici
- Elettorale
- Trasparenza
- Protocollo
- Contenzioso
- Messi Notificatori e Albo

## **II Settore Patrimonio**

- Patrimonio
- Lavori pubblici

## **III Settore Economico Finanziario**

- Gestione Bilancio
- Ragioneria
- Tributi
- Economato
- Controllo di gestione
- Controllo sulle partecipate
- Gestione delle risorse umane

## **IV Settore Pianificazione del Territorio:**

- Difesa del suolo
- Gare e contratti
- CED e sistema informatico
- Manutenzione
- Cimitero
- Impianti P.I. e semaforico
- Ecologia
- Igiene e sanità
- Antenna Europa
- Sicurezza sul lavoro
- Randagismo
- Ambiente
- Ufficio per l'istruttoria delle valutazioni di incidenza

## **V Settore Sviluppo Economico del Territorio ed Urbanistica:**

- SUAP
- Urbanistica
- Aree PIP
- Abusivismo edilizio
- Comunicazione istituzionale
- Carnevale
- Sport

## **VI Settore Attività Culturali e Politiche Giovanili**

- Biblioteca
- U.R.P.
- Associazionismo
- Eventi manifestazioni e sagre
- Politiche per le donne

- Famiglia e pari opportunità
- Attività culturali sportive e turistiche
- Politiche Giovanili
- Politiche sociali
- Politiche scolastiche

### **VII Comando di P.L.**

- Polizia stradale
- Polizia amministrativa
- Polizia giudiziaria
- Viabilità
- Centro operativo verbali
- Protezione civile

**Tenuto conto** che, in virtù dell'approvazione della suindicata nuova macrostruttura, si rende necessario provvedere ad una nuova pesatura delle posizioni organizzative e che la predetta pesatura dovrà essere effettuata secondo quanto stabilito dal regolamento dell'area delle posizioni organizzative approvato con deliberazione di G.C. n. 99 del 27.06.2019;

**Rilevato** che per l'effetto dell'approvazione della riorganizzazione di cui in oggetto si determina la necessità di provvedere per i settori interessati all'attivazione delle procedure di mobilità interna d'ufficio;

**Dato atto** che la presente riorganizzazione rispetta i vincoli prescritti dalla vigente normativa in materia di spese per il personale per gli enti sottoposti al pareggio di bilancio;

**Precisato** che la riorganizzazione in oggetto è disposta con effetto dal 1 settembre p.v. allo scopo di consentire agli uffici interessati di apprestare le necessarie misure organizzative;

**Visto** il CCNL del Comparto Funzioni locali del 21.05.2018;

**Visti** gli artt. 48 e 49 del D.Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;

**Visto** il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Ente;

**Acquisiti** i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile da parte del responsabile del III Settore *Economico Finanziario* ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L.;

### **PROPONE DI DELIBERARE**

Per quanto in premessa esposto che si intende nel presente provvedimento integralmente richiamato e trascritto,

1. Di approvare a far data dal 21 ottobre 2022, allo scopo di consentire agli uffici interessati di apprestare le necessarie misure organizzative, la nuova macrostruttura comunale articolata in n. 7 settori, a cui corrispondono le n. 7 posizioni organizzative già istituite all'interno dell'ente, dettagliata nell'Allegato A, quale parte integrante e sostanziale del presente atto deliberativo.
2. Di demandare, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del vigente Regolamento per la disciplina dell'area delle posizioni organizzative, al Collegio Paritetico, composto dal Segretario Generale dell'Ente, dal Presidente dell'OIV e dall'OCG, la proposta di determinazione del valore da attribuire alle posizioni organizzative così come risultanti dalla presente deliberazione, da sottoporsi all'approvazione della Giunta Comunale.
3. Di demandare al Segretario Generale l'attivazione delle procedure di mobilità interna d'ufficio conseguenti all'approvazione della riorganizzazione di cui in oggetto.
4. Di dare comunicazione della presente deliberazione alle OOSS firmatarie di categoria ed alle RSU per opportuna conoscenza.
5. Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del D. Lgs. 267 del 18.8.2000, allo scopo di consentire agli uffici di apprestare le opportune misure organizzative finalizzate alla sua attuazione.

## LA GIUNTA COMUNALE

- Dà atto che la presente seduta ha avuto luogo in videoconferenza a norma del regolamento approvato con delibera di G.C. n. 63 del 20.04.2022, collegati da remoto il Sindaco Donnarumma Aniello e l'Assessore Franzese Elvira, dalla medesima postazione, il Segretario Generale Dott.ssa Maria Ilaria Bruno, l'Assessore Isernia Donata, l'Assessore Simonetti Giuditta, l'Assessore Albano Luigi e l'Assessore Nunziata Aniello;
- Vista la proposta di deliberazione surriportata ad oggetto: *"Approvazione nuova Macro Struttura Organizzativa - ridefinizione/redistribuzione delle competenze funzionali"*;
- Acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000, dal Responsabile del Settore Economico Finanziario Dott. Piccolo Vincenzo;
- Con votazione unanime e favorevole espressa in modo palese per appello nominale;

### DELIBERA

1. Di approvare la surriportata proposta di deliberazione ad oggetto: *"Approvazione nuova Macro Struttura Organizzativa - ridefinizione/redistribuzione delle competenze funzionali."* che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
2. Dichiarare, con separata e unanime votazione espressa in modo palese e per appello nominale, la presente immediatamente eseguibile, ai sensi del 4° comma, dell'art. 134, del D.Lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.).

Il presente verbale è letto, confermato e sottoscritto:

<b>Il Sindaco-Presidente</b> Dott. Donnarumma Aniello		<b>Il Segretario Generale</b> Dott.ssa Bruno Maria Ilaria
--	--	--

*Documento informatico sottoscritto con firma elettronica che, ai sensi e con gli effetti del d.lgs. 7 marzo 2005 n.82 e ss.mm.,  
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa*