

Piano di Formazione *triennio 2022/2024*

Richiamate integralmente le linee generali di riferimento per la pianificazione dell'attività formativa, previste dal nuovo CCNL 21/5/2018 e dato atto che esse prevedono un piano di formazione triennale.

Dato atto che con l'abrogazione dei limiti di spesa imposti alla formazione, il Comune, in un'ottica pluriennale, intende investire su quest'aspetto, compatibilmente con le risorse di Bilancio.

Con il presente piano, si intende comunque andate a definire le principali priorità formative dell'Ente, prevedendo una serie di corsi, alcuni dei quali intersettoriali, destinati quindi al maggior numero di servizi dell'Ente.

Il Comune di Montemurlo ha inoltre aderito, ormai da diversi anni, all'iniziativa promossa dall'INPS denominata "ValorePa" e finanziata direttamente dall'istituto, che prevede la partecipazione dei dipendenti a corsi di aggiornamento su tematiche proposte annualmente dalle amministrazioni aderenti.

Per l'anno 2022 i corsi sono quasi tutti proposti in modalità web in air nei seguenti ambiti formativi:

- formazione annuale del personale della Polizia Municipale, anche in merito al tiro a segno;
- aggiornamento in materia di affidamento diretto e procedure negoziate di forniture e servizi ;
- formazione annuale nell'ambito della normativa relativa all'anticorruzione;
- formazione inerente la sicurezza sul lavoro ai sensi del D.Lgs. 81/2008;
- formazione per i dipendenti dedicata all'ordinamento contabile;
- aggiornamento in merito a società partecipate;
- formazione in materia di tributi locali
- formazione e aggiornamenti in materia pensionistica, di previdenza complementare, gestione fiscale e più in generale di gestione del personale;
- aggiornamenti in materia di edilizia e urbanistica alla Luce delle modifiche introdotte dalla normativa regionale;
- formazione generale inerente i servizi demografici;
- formazione inerente l'aggiornamento degli strumenti utili nel settore delle politiche sociali;

Per gli anni seguenti 2023 e 2024, si provvederà alla definizione delle linee generali di riferimento per la pianificazione delle attività formative e di aggiornamento previo confronto con le organizzazioni sindacali come previsto all'art. 54 del CCNL funzioni locali triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16/11/2022, prevedendo comunque fin da ora i seguenti ambiti formativi non esaustivi:

- formazione annuale del personale della Polizia Municipale;
- formazione annuale nell'ambito della normativa relativa all'anticorruzione;
- aggiornamento in merito al Codice degli Appalti;
- formazione dedicata ai neo assunti;
- formazione e aggiornamento in ambito della gestione del personale;
- formazione e aggiornamento in ambito contabile

Nel Bilancio 2022/2024 le risorse stanziare per la formazione ammontano ammontano a € 14.500,00= per l'anno 2022 e ad € 14.500,00= per l'anno 2023 ed € 14.500,00= per l'anno 2024. Qualora le risorse a disposizione si rivelassero ancora insufficienti, potrà verificarsi l'ipotesi che alcuni dei corsi previsti per un anno siano riprogrammati per l'anno successivo, salvo il reperimento delle risorse ad integrazione.