



**VERBALE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO
CON I POTERI DELLA GIUNTA COMUNALE**

N. 47 del 01/12/2022

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE – P.I.A.O. 2022-2024 AI SENSI DELL’ART. 6, COMMI DA 1 A 4 DEL DL N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021. RETTIFICA PARZIALE DELLA DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO N. 31 DELL’11 NOVEMBRE 2022.

L'anno duemilaventidue il giorno primo del mese di dicembre alle ore 15:30, nella Residenza comunale si sono riuniti il Commissario dott. Federico Portoghese, nominato con Decreto Presidente Regione Siciliana n. 585/GAB del 09 settembre 2022 ed il Segretario Generale - dott.ssa Rossana Manno.

Il Commissario Straordinario dichiara aperta la seduta e procede all'esame della proposta di deliberazione predisposta dalla Direzione proponente, sulla quale sono stati espressi i pareri previsti dalla L.R. 48/91 di recepimento della L.142/90 e art.12 L.R. 30/2000.



N° Proposta 58 del 01/12/2022

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Oggetto: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE – P.I.A.O. 2022-2024 AI SENSI DELL'ART. 6, COMMI DA 1 A 4 DEL DL N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021. RETTIFICA PARZIALE DELLA DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO N. 31 DELL'11 NOVEMBRE 2022.

La sottoscritta Segretario Generale, *dott.ssa Rossana Manno*, sottopone al Commissario Straordinario con i poteri della Giunta la seguente proposta di deliberazione:

Richiamata:

- la Deliberazione n. 31 dell'11 novembre 2022 del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, redatto ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

Rilevato che:

- per mero errore materiale, è stata riportata nella sottosezione 3.3 – Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale del P.I.A.O. 2022-2024, allegato al sopradetto atto deliberativo, un'errata indicazione del dato relativo alla previsione di assunzione di personale con qualifica dirigenziale, per l'anno 2023, con la previsione di rinnovo dell'incarico, ai sensi dell'art.110, comma 1, del TUEL, per n. 3 dirigenti a tempo determinato, della durata di un triennio;
- il dato corretto si riferisce alla previsione di rinnovo del medesimo incarico rispettivamente da conferire in n.1 dirigente per l'anno 2022 e n.2 dirigenti per l'anno 2023;
- la Direzione Risorse Umane ha trasmesso lo schema di rettifica del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2022-2024 contenente i dati aggiornati di previsione delle assunzioni di personale con qualifica dirigenziale nel triennio 2022-2024, che fa parte integrante della presente deliberazione;

Preso atto che:

- relativamente alla sottosezione 3.3 – Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale, la Direzione Risorse Umane ha confermato l'insussistenza di eccedenze di personale o situazioni di soprannumero per l'anno



2022, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs n. 165/2001, previa ricognizione interna effettuata con nota prot. n. 18416 del 18/01/2022;

Visti:

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* e successive modifiche;
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”* e successive modifiche;
- la legge 6 novembre 2012 n. 190 e successive modifiche e integrazioni recante *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”*;
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante *“Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni”*;
- il Decreto Legislativo 25 maggio 2016 n. 97, attuativo dell'art. 7 della legge 7 agosto 2015 n. 124, recante *“Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”*;
- il Decreto Legislativo 8 marzo 2013, n. 39, *“Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche Amministrazioni e presso gli Enti privati in contratto pubblico a norma dell'art.1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190”*;
- la deliberazione della Commissione Indipendente per la Valutazione e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT/ANAC) n. 72/2013, con la quale è stato approvato il Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) 2013-2016;
- la deliberazione n. 1064 del 13 novembre 2019, con la quale l'Autorità Nazionale Anticorruzione ha approvato il Piano Nazionale Anticorruzione 2019;
- gli *“Orientamenti per la pianificazione anticorruzione e trasparenza 2022”* adottati dal Consiglio dell'ANAC in data 2 febbraio 2022;
- la legge 7 agosto 2015 n. 124 *“Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”* e successive modifiche ed, in particolare, l'articolo 14;
- la legge 22 maggio 2017, n. 81 *“Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato”* e successive modifiche e, in particolare, il capo II;



- il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246*” e successive modifiche e, in particolare, l'articolo 48;
- le Linee guida del 30 novembre 2021 del Dipartimento della Funzione pubblica in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche;
- la Legge 24 dicembre 2007, n. 244 recante “*Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2008)*”, ed in particolare l'art. 2, comma 594, lettera a) che disciplina il “*Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio*”;
- il decreto legge 7 marzo 2005, n. 82, recante “*Codice dell'Amministrazione digitale*”, ed in particolare l'art. 12 che disciplina “*Norme generali per l'uso delle tecnologie dell'informazione e delle comunicazioni nell'azione amministrativa*”;
- il “*Piano triennale per l'informatica nella pubblica amministrazione 2021-2023*”, comunicato da AgID sul proprio sito istituzionale in data 10 dicembre 2021;
- il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, recante “*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*”, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021 n. 113;
- il decreto-legge 30 dicembre 2021, n. 228 “*Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi*”, che all'articolo 1, comma 12, modifica il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, prevedendo la proroga del termine di prima adozione del PIAO, da parte delle pubbliche amministrazioni, dal 31 gennaio 2022 al 30 aprile 2022;
- il decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, “*Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)*”, convertito, con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, che ha fissato al 30 giugno 2022, il termine per la prima adozione del PIAO;
- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante “*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*”, ed in particolare gli artt. 6, 7 e 38;
- l'art. 4 della legge 5 giugno 2003, n. 131;
- il Regolamento per il funzionamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di Giunta n. 112 del 10 agosto 2017;
- lo Statuto comunale, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 22 del 10 maggio 1995;
- il Provvedimento Dirigenziale del Segretario Generale n. 01/039/SG del 05/08/2022 avente ad oggetto “*Formazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione – P.I.A.O. 2022-2024 ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021 – Costituzione cabina di regia e attribuzione dei tempi e dei carichi lavorativi.*”
- la delibera del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 28 del 28/10/2022 avente ad oggetto: “*Documento Unico di Programmazione 2022/2024 - Approvazione Schema – D.Lgs. 267/2000 art. 170 comma 1*”;



- la delibera del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 31 dell' 11/11/2022 avente ad oggetto: "*Piano Integrato di Attività e Organizzazione – P.I.A.O. 2022-2024 ai sensi dell'art. 6, commi da 1 a 4 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021.*";
- la delibera del Consiglio Comunale n. 34 del 18/11/2022 avente ad oggetto: "*Documento Unico di Programmazione 2022/2024. Approvazione schema D.Lgs. 267/2000 art.170 comma 1.*";

Ritenuto necessario:

- procedere alla parziale rettifica dell'atto deliberativo n. 31 dell' 11 novembre 2022 e più precisamente della sottosezione 3.3 – Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale del P.I.A.O. 2022-2024, in allegato al presente atto di cui costituisce parte integrante e sostanziale, fermo restando la correttezza e la validità dei contenuti riferiti alle restanti sottosezioni del vigente P.I.A.O.;

Acquisiti:

- i pareri di regolarità tecnica e contabile previsti dall'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n.267/2000, relativi al presente atto deliberativo;
- il parere del Revisori dei Conti relativo alla rettifica della sottosezione 3.3 – Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

Per quanto sopra

PROPONE

Approvare lo schema di rettifica parziale del *Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2022-2024*, che fa parte integrante della presente deliberazione, relativo alla sottosezione 3.3 del P.I.A.O. 2022-2024, già approvato con Deliberazione n. 31 dell' 11 novembre 2022 del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale, contenente i dati aggiornati della previsione delle assunzioni di personale con qualifica dirigenziale nel triennio 2022-2024. Resta salva la facoltà dell'Ente di differire al 2023 il rinnovo dell'incarico dirigenziale previsto per l'anno 2022, qualora la procedura selettiva di rinnovo del medesimo non possa essere conclusa entro il 31 dicembre 2022.

Confermare:

- l'insussistenza di eccedenze di personale o situazioni di soprannumero per l'anno 2022, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs n. 165/2001, secondo quanto accertato dalla Direzione Risorse Umane all'esito della ricognizione interna effettuata con nota prot. n. 18416 del 18/01/2022;
- la correttezza e la validità dei contenuti riferiti alle restanti sottosezioni del P.I.A.O. 2022-2024 vigente;



Fanno parte integrante della presente deliberazione i seguenti documenti:

- schema di rettifica parziale della “*Sottosezione 3.3 – Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale*” del vigente P.I.A.O. 2022-2024 (All. A);
- parere dei Revisori dei Conti relativo alla “*Sottosezione 3.3 – Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale*” (All. B);

Dare mandato al Segretario Generale, ai sensi dell’art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione:

- sul sito istituzionale dell’Ente, sezione “*Amministrazione trasparente*”, sotto sezione di primo livello “*Disposizioni generali*”, sotto sezione di secondo livello “*Atti generali*”;
- sul sito web “Portale PIAO” del Dipartimento della Funzione Pubblica;

Dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva, ai sensi dell’art. 12 – 2° comma – della L.R. n. 44/91.

Il Direttore

Rossana Manno

(Firmato Elettronicamente il 01/12/2022)



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO CON I POTERI DELLA GIUNTA COMUNALE

Vista la superiore proposta di deliberazione avente per oggetto: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE – P.I.A.O. 2022-2024 AI SENSI DELL'ART. 6, COMMI DA 1 A 4 DEL DL N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021. RETTIFICA PARZIALE DELLA DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO N. 31 DELL'11 NOVEMBRE 2022.

Visto il D.lgs. n. 23 del 14.03.2011 e ss.mm.ii;

Visti i pareri favorevoli sulla proposta espressi ai sensi della L.R. 11/12/1991 n.48 e successive modifiche:

- per la regolarità tecnica, dal Sig. Segretario Generale;
- per la regolarità contabile, dal Direttore della Direzione Ragioneria Generale;

Ritenuto di dovere provvedere in merito;

Visto l'art.12 della L.R. n.44/91 e successive modifiche;

DELIBERA

per le motivazioni espresse in premessa, di formulare indirizzo politico di:

Approvare lo schema di rettifica parziale del *Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2022-2024*, che fa parte integrante della presente deliberazione, relativo alla sottosezione 3.3 del P.I.A.O. 2022-2024, già approvato con Deliberazione n. 31 dell' 11 novembre 2022 del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale, contenente i dati aggiornati della previsione delle assunzioni di personale con qualifica dirigenziale nel triennio 2022-2024. Resta salva la facoltà dell'Ente di differire al 2023 il rinnovo dell'incarico dirigenziale previsto per l'anno 2022, qualora la procedura selettiva di rinnovo del medesimo non possa essere conclusa entro il 31 dicembre 2022.

Confermare:

l'insussistenza di eccedenze di personale o situazioni di soprannumero per l'anno 2022, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs n. 165/2001, secondo quanto accertato dalla Direzione Risorse Umane all'esito della ricognizione interna effettuata con nota prot. n. 18416 del 18/01/2022;

la correttezza e la validità dei contenuti riferiti alle restanti sottosezioni del P.I.A.O. 2022-2024 vigente;



Fanno parte integrante della presente deliberazione i seguenti documenti:

schema di rettifica parziale della “*Sottosezione 3.3 – Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale*” del vigente P.I.A.O. 2022-2024 (All. A);

parere dei Revisori dei Conti relativo alla “*Sottosezione 3.3 – Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale*” (All. B);

Dare mandato al Segretario Generale, ai sensi dell’art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione:

sul sito istituzionale dell’Ente, sezione “*Amministrazione trasparente*”, sotto sezione di primo livello “*Disposizioni generali*”, sotto sezione di secondo livello “*Atti generali*”;

sul sito web “Portale PIAO” del Dipartimento della Funzione Pubblica;

-dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva, ai sensi dell’art. 12 – 2° comma – della L.R. n. 44/91.

L’originale del brogliaccio Giunta è stato firmato dal Commissario Straordinario e dal Segretario Generale presenti alla seduta, ed è agli atti dell’Ufficio Atti Deliberativi di G.M.

Il presente verbale viene sottoscritto dal Segretario Generale in qualità di Segretario della seduta.

Comune di Catania

SG - SEGRETARIO GENERALE

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE – P.I.A.O. 2022-2024 AI SENSI DELL'ART. 6, COMMI DA 1 A 4 DEL DL N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021. RETTIFICA PARZIALE DELLA DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO N. 31 DELL'11 NOVEMBRE 2022.

<p>Ai sensi e per gli effetti della L.R. 11/12/1991, n.48 e art. 12 L.R30/2000, si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica.</p> <p>IL SEGRETARIO GENERALE</p> <p>Firmato da: MANNO ROSSANA Valido da: 16-04-2020 01:00:00 a: 17-04-2023 00:59:59 Riferimento temporale 'SigningTime': 01-12-2022 11:56:41</p>	<p>Si dà atto che la presente proposta non comporta, né direttamente né indirettamente, oneri finanziari, per cui il parere di regolarità contabile non è necessario.</p> <p>IL SEGRETARIO GENERALE</p> <p>Firmato da: MANNO ROSSANA Valido da: 16-04-2020 01:00:00 a: 17-04-2023 00:59:59 Riferimento temporale 'SigningTime': 01-12-2022 11:56:45</p>
	<p>IL RAGIONIERE GENERALE</p> <p>Firmato da: LEONARDI CLARA Valido da: 03-08-2022 08:58:28 a: 03-08-2025 01:00:00 Riferimento temporale 'SigningTime': 01-12-2022 15:15:39</p>
<p>Motivazione dell'eventuale parere contrario:</p>	



Omissis

Redatto, letto, approvato e sottoscritto

Il Commissario Straordinario

Il Segretario Generale

Firmato da:
PORTOGHESE FEDERICO
Valido da: 16-09-2022 01:00:00 a: 16-09-2025 00:59:59
Riferimento temporale 'SigningTime': 01-12-2022 16:38:41

Firmato da:
MANNO ROSSANA
Valido da: 16-04-2020 01:00:00 a: 17-04-2023 00:59:59
Riferimento temporale 'SigningTime': 01-12-2022 16:46:12