



# Comune di Catania

## COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI COMUNE DI CATANIA

**Parere n. 20 del 01/12/2022**

**OGGETTO: Piano Integrato di Attività e Organizzazione – P.I.A.O. 2022-2024 ai sensi dell’art. 6, commi da 1 a 4 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021. Rettifica parziale della Deliberazione del Commissario Straordinario n. 31 dell’11 novembre 2022.**

L’Organo di Revisione del Comune di Catania, nelle persone del Dott. Salvatore Granatelli, Presidente, Dott.ssa Giuseppina Giunta (assente giustificata) e Rag. Salvatore Palilla, componenti, riunitosi in videoconferenza per esaminare il **Piano Integrato di Attività e Organizzazione – P.I.A.O. 2022-2024 ai sensi dell’art. 6, commi da 1 a 4 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021. Rettifica parziale della Deliberazione del Commissario Straordinario n. 31 dell’11 novembre 2022.**

### visti:

- la richiesta di parere del 01/12/2022, Piano Integrato di Attività e Organizzazione – P.I.A.O. 2022-2024 ai sensi dell’art. 6, commi da 1 a 4 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021. Rettifica parziale della Deliberazione del Commissario Straordinario n. 31 dell’11 novembre 2022 ricevuta tramite email;
- la deliberazione n. 31 dell’11 novembre 2022 del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale di approvazione del P.I.A.O. 2022/2024;
- la nota prot. N. 18416 del 18/01/2022 con la quale la Direzione Risorse Umane ha confermato l’insussistenza di eccedenze di personale o situazioni di soprannumero per l’anno 2022, ai sensi dell’art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001;

### richiamati:

- la dotazione organica del Comune di Catania, come rideterminata con deliberazione di G.C. n. 176 del 13/12/2018, a seguito della dichiarazione di dissesto dell’Ente, approvata, peraltro, dalla COSFEL con decisione n. 183 del 19/12/2018, risulta pari a n. 3481 unità, di cui n. 40 relative a posizioni dirigenziali. Tale dotazione viene confermata anche per il triennio 2022-2024;
- il comma 5-sexies del suddetto D.L. n.90/2014, come modificato dall’art.14 bis del D.L. n.4/2019 che dispone *“per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell’anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo*

*restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over”;*

**considerato:**

- che gli enti sono chiamati ad adottare annualmente il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale, assorbito dal Piano Integrato Attività ed Organizzazione, e che lo stesso può essere oggetto, in corso d’anno, di modifiche in presenza di motivate esigenze organizzative-funzionali e/o in presenza di evoluzione normativa in materia di gestione del personale;
- che per mero errore materiale, è stata riportata nella sottosezione 3.3 – Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale del P.I.A.O. 2022/2024, allegato al sopradetto atto deliberativo, un’errata indicazione del dato relativo alla previsione di assunzione di personale con qualifica dirigenziale, per l’anno 2023, con la previsione di rinnovo dell’incarico, ai sensi dell’art. 110, comma 1, del TUEL, per n. 3 dirigenti a tempo determinato, della durata di un triennio;
- che il dato corretto si riferisce alla previsione di rinnovo del medesimo incarico rispettivamente da conferire in n. 1 dirigente per l’anno 2022 e n. 2 dirigenti per l’anno 2023;
- che l’organo di revisione con parere n. 16 del 11/11/2022 aveva dato parere favorevole alla proposta Piano Triennale Fabbisogno Personale – Sottosezione 3.3 del PIAO.

**atteso che con il presente atto:**

- si procede alla parziale rettifica dell’atto deliberativo n. 31 dell’11 novembre e più precisamente della sottosezione 3.3 – Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale del P.I.A.O. 2022/2024 fermo restando la correttezza e la validità dei contenuti riferiti alle restanti sottosezioni del vigente PIAO;

**visto altresì:**

- il parere favorevole di regolarità tecnica e contabile espresso dal Direttore Generale Dott.ssa Clara Leonardi in data 01/12/2022;

**esprime**

parere favorevole al Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024 - sottosezione 3.3 del PIAO 2022-2024.

**Il Collegio dei Revisori dei Conti**

*Presidente Dott. Granatelli Salvatore*

*Componente Rag. Palilla Salvatore*