



**Al Consiglio di Amministrazione dell'ADISURC**

**Al Direttore Generale dell'ADISURC**

### **VERBALE DEL COLLEGIO DEI REVISORI N. 05/2022**

**Oggetto: Trasmissione proposta Piano Integrato Attività e Organizzazione. Richiesta di parere con riferimento al piano del fabbisogno del personale.**

In data 23 marzo 2022, alle ore 15,30, in modalità call conference, si è riunito, previo regolare convocazione, il Collegio dei Revisori dei Conti nominato con DPCR n. 28 del 2 agosto 2021 ed insediatosi in data 6 ottobre 2021, nelle persone di:

- |                                |            |
|--------------------------------|------------|
| ▪ Dott.ssa Raffaella Gagliardi | Presidente |
| ▪ Dott. Paolo Masiello         | Componente |
| ▪ Dott. Rosario Vecchione      | Componente |

In data 11 marzo 2022, il Collegio ha ricevuto la proposta di Piano Integrato Attività e Organizzazione. Richiesta di parere con riferimento al piano del fabbisogno del personale (prot. 3135/2022 del 11/03/2022).

In data 14 marzo 2022 l'Organo di Revisione con P.E.C. del proprio Presidente (Vs prot. 3228/2022 del 14/03/2022) chiedeva all'ADISURC chiarimenti al fine di redigere il proprio parere.

In data 22 marzo 2022 il Collegio dei Revisori ha ricevuto a mezzo P.E.C. (3618/2022 del 22/03/2022) la proposta di Piano Integrato Attività e Organizzazione, rivisto per quanto concerne il paragrafo 3.3 PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE.

#### **L'Organo di Revisione**

Esaminata la documentazione ricevuta, nella quale l'Azienda ADISURC attesta quanto segue:

1) Alla data del 1° gennaio 2022 il personale in servizio presso l'ADISURC è il seguente:

<b>Inquadramento professionale</b>	<b>Posti coperti</b>	<b>di cui coperti con comando</b>	<b>di cui a tempo indeterminato</b>	<b>di cui a tempo determinato</b>
A	3	-	3	-
B	56	-	56	-
C	9	-	9	-
D	6	1	5	-
Dirigenti	2	-	-	2
Direttore	1	-	-	1
<b>Totale</b>	<b>77</b>	<b>1</b>	<b>73</b>	<b>3</b>

- 2) L'Azienda intende assicurare spazi di sviluppo al personale in servizio attraverso progressioni verticali ovvero passaggi di categoria contrattuale, in ragione delle competenze acquisite, dell'anzianità maturata e del superamento di una prova pratico attitudinale nonché prevedere nuovi inserimenti, per ridurre l'anzianità media del personale, assicurando le integrazioni necessarie alla continuità e alla regolarità delle prestazioni. Questi spazi di sviluppo potranno essere realizzati agendo su due linee di intervento: la prima è rappresentata dal collocare in quiescenza i dipendenti che raggiungono il limite ordinamentale, in possesso di un qualunque diritto a pensione, mentre la seconda è costituita dalla risoluzione unilaterale, con il necessario preavviso, nel caso di maturazione della massima anzianità contributiva.
- 3) L'Azienda prevede che ci saranno 12 collocati a riposo nell'arco del triennio 2022/2024 così distribuiti:

ANNO	N.
2022	5
2023	3
2024	4
Totale	12

- 4) gli spazi di sostituzione e di ampliamento del personale consentono nel triennio 2022 – 2024 di procedere a **15** (quindici) progressioni verticali, aperte a dipendenti di ruolo in possesso del titolo per l'accesso dall'esterno (uno da categoria A a categoria B, dodici da categoria B a C, due da categoria C a categoria D), a fronte di 15 (quindici) assunzioni dall'esterno, le quindici progressioni verticali saranno avviate e completate nel corso del 2022;
- 5) prevede nel triennio 2022/2024 n. **15** assunzioni dall'esterno di cui **4** unità di categoria D e **11** unità di categoria C;
- 6) L'Azienda intende mantenere nel triennio 2022 – 2024 un fabbisogno finanziario del personale, comprensivo della spesa per gli Organi, non superiore a **5.326.287,83** euro, all'interno dell'assegnazione del finanziamento regionale per le medesime finalità.

#### **L'Organo di Revisione**

Considerato che la spesa relativa al PTFP che l'azienda ADISURC ha programmato per il triennio 2022/2024 è compatibile con i costi del personale inseriti nel Bilancio di Previsione 2022/2024,

**esprime**

**parere favorevole** al Piano Triennale del Fabbisogno del Personale triennio 2022/2024.

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Dott.ssa Raffaella Gagliardi	Presidente
Dott. Paolo Masiello	Componente
Dott. Rosario Vecchione	Componente