

ALLEGATO 1: OBIETTIVI OPERATIVI RAGGRUPPATI PER OBIETTIVI STRATEGICI - ANNO 2023

Legenda

AZIONE STRATEGICA: azione correlata ad un obiettivo strategico del Piano strategico 2022-2024.

OBIETTIVO OPERATIVO: modalità operative attraverso cui si estrinsecano e realizzano le azioni strategiche. È identificato mediante codice.

RESP. OBIETTIVO (LEADER): responsabile della struttura che detiene la responsabilità gestionale dell'obiettivo. Si identifica come leader solo in caso di obiettivi trasversali (obiettivi che coinvolgono più strutture apicali).

DATA FINE: data entro cui l'obiettivo deve essere raggiunto.

KPI/ATTIVITÀ (FONTE): indice (numerico o percentuale) o attività da svolgere ai fini della misurazione del raggiungimento di un risultato. (Fonte: modalità/strumento utilizzato per misurare l'indicatore. Può essere interna o esterna).

TARGET: Il target rappresenta il valore atteso, il risultato che ci si prefigge di ottenere nell'arco temporale definito, oppure la data entro la quale deve essere svolta l'attività.

TABELLA 1: DIDATTICA

Obiettivo strategico: D1 Riqualificare e ampliare l'offerta formativa

AZIONE STRATEGICA	OBIETTIVO OPERATIVO	RESP. OBIETTIVO (LEADER)	DATA FINE	KPI/ATTIVITÀ (FONTE)	TARGET 2023
D1.1 Revisione e riqualificazione dell'offerta formativa in qualità	D1.1.1_2023 Modificare gli ordinamenti didattici dei corsi di studio abilitanti all'esercizio delle professioni	Responsabile di 500460 U.O. Progettaz.ne Didattica e Assicuraz.ne Qualità	31/12/2023	Numero degli ordinamenti didattici dei corsi di studio abilitanti all'esercizio delle professioni (Sua – CdS)	6 (valore iniziale: 0)

Obiettivo strategico: D2 Fornire supporto allo sviluppo di una didattica di qualità ed innovativa con valorizzazione delle competenze trasversali nei percorsi di studio

AZIONE STRATEGICA	OBIETTIVO OPERATIVO	RESP. OBIETTIVO (LEADER)	DATA FINE	KPI/ATTIVITÀ (FONTE)	TARGET 2023
D2.1 Potenziamento e ampliamento delle attività didattiche con valenza trasversale	D2.1.1_2023 Organizzare e erogare corsi e attività con valenza trasversale per ottimizzare la proposta formativa	Stefania BABBONI	31/12/2023	Numero di seminari e workshop rivolti agli studenti di Ateneo (sito web di Ateneo)	4 (valore iniziale: 2)

Obiettivo strategico: D3 Valorizzare il sistema di formazione post-lauream

AZIONE STRATEGICA	OBIETTIVO OPERATIVO	RESP. OBIETTIVO (LEADER)	DATA FINE	KPI/ATTIVITÀ (FONTE)	TARGET 2023
D3.1 Iniziative volte al sostegno e rafforzamento dei corsi di Dottorato di Ricerca	D3.1.1_2023 Gestire gli adempimenti connessi agli atti d'obbligo di accettazione del finanziamento MUR/PNRR Decreto Ministeriale n. 351 - 352	Responsabile di 500420 U.O. Formazione Post Lauream	31/12/2023	Verifica di regolarità amministrativa e caricamento della documentazione richiesta dal Mur, secondo le tempistiche ministeriali, su apposita banca dati (Atti presso U.O. competente)	31/12/2023

Obiettivo strategico: D4 Rafforzare i servizi agli studenti e delle attività di orientamento in ingresso, in itinere e in uscita

AZIONE STRATEGICA	OBIETTIVO OPERATIVO	RESP. OBIETTIVO (LEADER)	DATA FINE	KPI/ATTIVITÀ (FONTE)	TARGET 2023
D4.1 Consolidamento delle attività di orientamento in ingresso	D4.1.1_2023 Gestire gli adempimenti connessi agli atti d'obbligo di accettazione del finanziamento dell'intervento 1.6 Orientamento PNRR	Responsabile di 500465 U.O. Orientamento e job placement	31/12/2023	Verifica di regolarità amministrativa e caricamento della documentazione richiesta dal Mur, secondo le tempistiche ministeriali, su apposita banca dati (Atti presso U.O. competente)	31/12/2023

TABELLA 2: RICERCA

Obiettivo strategico: R1 Rafforzare il capitale umano

AZIONE STRATEGICA	OBIETTIVO OPERATIVO	RESP. OBIETTIVO (LEADER)	DATA FINE	KPI/ATTIVITÀ (FONTE)	TARGET 2023
R1.1 Aumentare il personale addetto alla ricerca in particolare dei ricercatori di tipo A e B, compatibilmente con le risorse di bilancio e i fondi straordinari del PNRR in sintonia col piano di fabbisogno del personale e in coerenza con lo sviluppo dell'offerta formativa	R1.1.1_2023 Adeguare le procedure interne alle novità normative in tema di reclutamento dei ricercatori tenure track e dei contrattisti di ricerca, anche nell'ambito del PNRR	Responsabile di 500520 U.O. Amministrazione Personale Docente	31/12/2023	Numero modelli redazionali conformi ai nuovi regolamenti sul reclutamento dei ricercatori RTT e sul reclutamento dei contrattisti di ricercae (DB locale)	3 (valore iniziale: 0)

Obiettivo strategico: R2 Potenziare le infrastrutture e le attrezzature per la ricerca

AZIONE STRATEGICA	OBIETTIVO OPERATIVO	RESP. OBIETTIVO (LEADER)	DATA FINE	KPI/ATTIVITÀ (FONTE)	TARGET 2023
R2.3 Razionalizzazione delle sezioni di stabulari per la sperimentazione animale e mantenimento delle condizioni di benessere degli animali ai fini sperimentali	R2.3.1_2023 Redigere il progetto definitivo relativo ai lavori di realizzazione delle sezioni di stabulari per la sperimentazione animale e mantenimento delle condizioni di benessere degli animali ai fini sperimentali	Responsabile di 500335 U.O. Sviluppo Edilizio e Infrastrutture	31/10/2023	Redazione del progetto definitivo relativo ai lavori di realizzazione delle sezioni di stabulari per la sperimentazione animale e mantenimento delle condizioni di benessere degli animali ai fini sperimentali (Atti presso U.O. competente)	31/12/2023

Obiettivo strategico: R4 Valorizzare il capitale umano esistente e migliorare i processi amministrativi per la ricerca

AZIONE STRATEGICA	OBIETTIVO OPERATIVO	RESP. OBIETTIVO (LEADER)	DATA FINE	KPI/ATTIVITÀ (FONTE)	TARGET 2023
R4.1 Incentivazione alla realizzazione di grandi progetti di ricerca, nazionali ed internazionali, in ottica multidisciplinare	R4.1.1_2023 Incentivare la presentazione e partecipazione a progetti di ricerca competitiva in ambito Horizon Europe 1° pilastro tramite azioni di supporto annuale ai ricercatori di Ateneo.	Responsabile di 500641 U.O. Supp. alla Ricerca Europea e Internazionale	31/12/2023	Numero di workshop realizzati relativi alla fase pre- (scrittura, valutazione) e post-award (gestione, rendicontazione) di progetti afferenti al 1° pilastro di Horizon Europe e nello specifico nell'ambito delle azioni Marie-Slodowska-Curie e dei bandi emanati dall'European Research Council (DB locale)	12 (valore iniziale: 0)
	R4.1.2_2023 Migliorare le modalità di accesso da parte dei docenti alle informazioni relative ai bandi attivi su programmi nazionali e internazionali dedicati alla ricerca competitiva	Responsabile di 500642 U.O. Supporto alla Ricerca Nazionale e Industriale	31/12/2023	Implementazione di una piattaforma sul sito UNIPR per la ricerca dei bandi attivi con filtri per la selezione (area di interesse, ente erogatore) (Atti presso U.O. competente)	31/12/2023
	R4.1.3_2023 Attivare il time-sheet integrato, strumento per la registrazione delle ore lavorate dal personale impegnato sui progetti di ricerca finanziati, ai fini delle rendicontazioni	Responsabile di 500642 U.O. Supporto alla Ricerca Nazionale e Industriale (LEADER)	31/12/2023	Implementazione del timesheet integrato su piattaforma web per la registrazione e l'aggiornamento dell'effort sui progetti di ricerca finanziati soggetti a	31/12/2023

				rendicontazione. (Atti presso U.O. competente)	
	R4.1.4_2023 Migliorare le modalità di diffusione delle informazioni dei bandi attivi su programmi di finanziamento per la ricerca nazionali e internazionali tramite l'attivazione di un sistema di newsletter personalizzate per aree di interesse.	Responsabile di 500642 U.O. Supporto alla Ricerca Nazionale e Industriale	31/12/2023	Numero di newsletter personalizzate (DB locale)	100 (valore iniziale: 0)
	R4.1.5_2023 Supportare la progettazione e attuazione dei progetti relativi al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)	Responsabile di 001220 UOT PROGETTAZIONE E PROGRAMMAZIONE	31/12/2023	Stato di avanzamento dei progetti (DB locale)	80% (valore iniziale: 0)
R4.5 Eventi periodici di formazione e informazione dedicati in particolare ai nuovi RTD e personale TA della ricerca	R4.5.2_2022 Organizzare e erogare corsi di spettroscopia NMR e spettrometria di massa per gli utenti	Domenico ACQUOTTI	31/12/2023	Numero di corsi erogati (DB locale)	3 (valore iniziale: 0)

TABELLA 3: TERZA MISSIONE

Obiettivo strategico: TM1 Condividere la conoscenza

AZIONE STRATEGICA	OBIETTIVO OPERATIVO	RESP. OBIETTIVO (LEADER)	DATA FINE	KPI/ATTIVITÀ (FONTE)	TARGET 2023
TM1.1 Promuovere presso il personale docente la proposta e la partecipazione ad eventi di public engagement.	TM1.1.1_2023 Incentivare ed implementare la partecipazione attiva ad eventi di Public Engagement.	Responsabile di 500930 U.O. Rapp. con il Territorio e Public Engagement	31/12/2023	Sottoporre al Direttore Generale una proposta di regolamento per la ripartizione del fondo di Ateneo per il Public Engagement. (Atti presso U.O. competente)	31/12/2023
				Realizzazione di eventi di Public Engagement (sito web di Ateneo)	>= 3 (valore iniziale: 0)
	TM1.1.2_2023 Rilanciare e consolidare le attività di public engagement attraverso attività formative e trasversali nell'ambito delle industrie culturali e creative	Stefania BABBONI	31/12/2023	Numero di attività formative e trasversali attivate a favore delle industrie culturali e creative (DB locale)	4 (valore iniziale: 2)
				Numero di industrie culturali e creative coinvolte in attività formative e trasversali di public engagement (DB	4 (valore iniziale: 2)

				locale)	
TM1.2 Rilanciare e consolidare le attività di public engagement avviate prima dell'insorgere della pandemia COVID-19, con particolare riguardo al programma "Facciamo Conoscenza".	TM1.2.3_2022 Rilanciare e consolidare le attività di public engagement avviate prima dell'insorgere della pandemia COVID-19, con particolare riguardo a quelle di tipo laboratoriale e al programma "Facciamo Conoscenza"	Antonella BACHIORRI	31/12/2024	N° di unità di personale tecnico coinvolto nell'organizzazione di eventi di Public Engagement (DB locale)	16 (valore iniziale: 0)
TM1.3 Strutturare e potenziare le attività di comunicazione e disseminazione delle iniziative di Terza Missione, anche avvalendosi delle potenzialità offerte dal nuovo portale web di Ateneo.	TM1.3.1_2023 Creare una playlist sul canale YOUTUBE di Ateneo dedicata al Public Engagement con interviste a docenti e ricercatori di Ateneo.	Responsabile di 500930 U.O. Rapp. con il Territorio e Public Engagement (LEADER)	31/12/2023	Numero interviste a strutture di Ateneo (sito web di Ateneo)	4 (valore iniziale: 0)
TM1.4 Valorizzare il patrimonio museale e archivistico di Ateneo per una fruizione fisica e digitale innovativa delle collezioni e delle testimonianze documentali.	TM1.4.1_2023 Riallestire le collezioni museali e archivistiche attraverso la realizzazione di nuove soluzioni scenografiche e modalità di fruizione multimediale e presentazione al pubblico delle sezioni rinnovate	Responsabile di 500640 U.O. Sistema Museale di Ateneo e Archivio Storico	31/12/2023	Numero di eventi espositivi organizzati dal Sistema Museale di Ateneo e Archivio Storico (sito web di Ateneo)	>= 3 (valore iniziale: 0)
	TM1.4.2_2023 Digitalizzare opere dell'archivio di particolare interesse per il grande pubblico e pubblicare approfondimenti tematici sul sito web per incentivare ed ampliare l'accessibilità al patrimonio e diffonderne la conoscenza	Responsabile di 300231 UO Archivistico Museale	31/12/2023	Numero di opere digitalizzate e di approfondimento pubblicate sul sito web di CSAC (sito web di Ateneo)	52000 (valore iniziale: 51500)
				Numero di approfondimenti tematici pubblicati (sito web di Ateneo)	10 (valore iniziale: 0)

Obiettivo strategico: TM2 Valorizzare il patrimonio storico

AZIONE STRATEGICA	OBIETTIVO OPERATIVO	RESP. OBIETTIVO (LEADER)	DATA FINE	KPI/ATTIVITÀ (FONTE)	TARGET 2023
TM2.1 Realizzazione, nell'Orto Botanico, del principale polo di Ateneo per l'educazione allo sviluppo sostenibile, avviando un percorso di interlocuzione con il territorio basato sul modello degli "Extension Services" americani.	TM2.1.2_2023 Realizzare eventi di promozione per la valorizzazione del verde urbano e della flora del territorio, incentivando la mobilità sostenibile	Responsabile di 500640 U.O. Sistema Museale di Ateneo e Archivio Storico (LEADER)	31/12/2023	Numero di eventi divulgativi organizzati dal Sistema Museale di Ateneo e Archivio Storico in particolare sul tema della mobilità sostenibile (sito web di Ateneo)	>= 3 (valore iniziale: 0)
	TM2.1.1_2022 Ristrutturare l'Orto Botanico	Responsabile di 500335 U.O. Sviluppo Edilizio e Infrastrutture (LEADER)	31/12/2025	Inizio lavori di riqualificazione del giardino dell'Orto. Finanziamento PNRR Giardini Storici (31/01/2023). (Atti presso U.O. competente)	31/12/2024

				Inizio lavori di riqualificazione degli edifici. Finanziamento MUR (30/06/2023). (Atti presso U.O. competente)	31/12/2025
TM2.2 Ulteriore valorizzazione del complesso archivistico-museale di CSAC, nell'abbazia di Valserena, anche attraverso il consolidamento di sinergie a livello regionale e nazionale e la messa a regime delle strutture di accoglienza	TM2.2.1 _2023 Costruire protocolli di collaborazione con enti territoriali e regionali per la promozione del patrimonio archivistico-museale di CSAC	Responsabile di 300231 UO Archivistico Museale	31/12/2023	Collaborare con enti pubblici per attivare protocolli d'intesa (Atti presso U.O. competente)	31/12/2023
				Numero di protocolli di collaborazione con enti pubblici (DB locale)	5 (valore iniziale: 4)
TM2.4 Recupero di immobili storici di pregio per le esigenze residenziali, didattiche e culturali delle studentesse e degli studenti	TM2.4.1 _2022 Recuperare immobili storici per le esigenze residenziali, didattiche e culturali delle studentesse e degli studenti di pregio per le esigenze residenziali, didattiche e culturali delle studentesse e degli studenti con particolare riferimento al Complesso di S. Francesco	Responsabile di 500335 U.O. Sviluppo Edilizio e Infrastrutture (LEADER)	31/12/2024	Esecuzione lavori di recupero del Complesso di S. Francesco (Atti presso U.O. competente)	31/12/2024

Obiettivo strategico: TM3 Potenziare le iniziative di accoglienza, inclusione e giustizia Sociale

AZIONE STRATEGICA	OBIETTIVO OPERATIVO	RESP. OBIETTIVO (LEADER)	DATA FINE	KPI/ATTIVITÀ (FONTE)	TARGET 2023
TM3.1 Consolidare e potenziare le iniziative di inclusione e giustizia sociale già in essere, tra le quali il Polo Universitario Penitenziario di Parma e il Gruppo di Lavoro per l'attuazione di iniziative a favore dell'inclusione dei rifugiati.	TM3.1.1 _2023 Ampliare la didattica erogata nel contesto PUP	Responsabile di 500430 U.O. Contributi e Diritto allo Studio	31/12/2023	Numero di ore di attività didattica erogate nel contesto del P.U.P. (DB locale)	140 (valore iniziale: 130)

Obiettivo strategico: TM4 Sviluppare l'imprenditorialità accademica, i rapporti con il territorio e il tessuto produttivo

AZIONE STRATEGICA	OBIETTIVO OPERATIVO	RESP. OBIETTIVO (LEADER)	DATA FINE	KPI/ATTIVITÀ (FONTE)	TARGET 2023
TM4.1 Attivazione e messa a regime sinergica, anche regolamentare, delle strutture di ricerca industriale, supporto al trasferimento tecnologico e incubazione d'impresa	TM4.1.1 _2023 Implementare le azioni finalizzate a costituire nuovi Spin-off accademici.	Responsabile di 500920 U.O. Valoriz. Ricerca Promozione dell'innovazione	31/12/2023	Sottoporre al Direttore Generale una proposta di un Regolamento per l'accesso ai locali del Parma Food Business Incubator consolidando il coordinamento amministrativo a supporto	31/12/2023

				delle attività al trasferimento tecnologico e incubazione d'impresa. (Atti presso U.O. competente)	
TM4.3 Definizione della strategia di valorizzazione dell'attività brevettuale di Ateneo e sua implementazione, anche mediante formazione specifica ai docenti e al personale tecnico-amministrativo coinvolto	TM4.3.1_2023 Definire standard procedurali che semplifichino, rendendo maggiormente trasparenti e tracciabili le procedure amministrative di brevettazione e contrattualizzazione delle invenzioni industriali.	Responsabile di 500920 U.O. Valoriz. Ricerca Promozione dell'innovazione	31/12/2023	Sottoporre al Direttore Generale una proposta di un Regolamento brevetti (Atti presso U.O. competente)	31/12/2023

TABELLA 4: INTERNAZIONALIZZAZIONE

Obiettivo strategico: INT2 Incrementare e diversificare la mobilità internazionale di studenti, docenti e personale tecnico-amministrativo

AZIONE STRATEGICA	OBIETTIVO OPERATIVO	RESP. OBIETTIVO (LEADER)	DATA FINE	KPI/ATTIVITÀ (FONTE)	TARGET 2023
INT2.1 Rilancio della mobilità di scambio di studenti e docenti nell'ambito delle nuove linee programmatiche e delle nuove priorità strategiche del Programma Europeo Erasmus 2021/2027	INT2.1.1_2023 Progettare la mobilità mista all'interno della Rete EU. Green	Responsabile di 500630 U.O. Internazionalizzazione	31/12/2023	Pubblicazione delle linee guida per la libera mobilità all'interno della Rete EU Green (Atti presso U.O. competente)	31/12/2023
				Numero studenti che hanno usufruito della mobilità EU Green (ESSE3)	35 (valore iniziale: 0)

TABELLA 5: AREE DI INTERVENTO STRATEGICO TRASVERSALE**Obiettivo strategico: AMM1 Sviluppare l'innovazione, la digitalizzazione e il miglioramento dei processi amministrativi**

AZIONE STRATEGICA	OBIETTIVO OPERATIVO	RESP. OBIETTIVO (LEADER)	DATA FINE	KPI/ATTIVITÀ (FONTE)	TARGET 2023
AMM1.1 Mappatura, analisi e semplificazione dei processi amministrativi	AMM1.1.1_2023 Elaborare una proposta di accordo per l'inserimento in attività assistenziale dei Ricercatori universitari a tempo determinato, alla luce del DL 36/2022	Responsabile di 500130 U.O. Rapporti con il Sistema Sanitario	31/12/2023	Trasmissione di una bozza di accordo all'Ufficio per la gestione integrata delle relazioni (UGIR) (Atti presso U.O. competente)	31/12/2023
	AMM1.1.2_2023 Revisionare i Regolamenti Riproduzioni e Affitti per migliorare l'offerta al pubblico	Responsabile di 300232 UO Amministrativa Contabile	31/12/2023	Numero regolamenti revisionati (sito web di Ateneo)	2 (valore iniziale: 2)
	AMM1.1.4VP Migliorare il servizio "Gestione tirocini" in applicazione del Progetto di valutazione partecipativa	Responsabile di 500421 U.O. Tirocini (LEADER)	31/12/2023	Percentuale di questionari compilati (DB locale)	30% (valore iniziale: 25%)
	AMM1.1.7_2023 Revisionare nel suo complesso la modulistica e le dichiarazioni utilizzate in fase assunzione (assunzioni/ trasferimenti) per il personale dipendente.	Responsabile di 500530 U.O. Amm. Personale TA e Organizzazione (LEADER)	31/12/2023	Revisione completa della documentazione (Atti presso U.O. competente)	31/12/2023
	AMM1.1.8_2023 Definire nell'ambito dell'Ufficio per la Gestione Integrata delle Relazioni (UGIR) le procedure per l'aggiornamento biennale dell'elenco del personale T.A. e S.S. universitario che svolge funzioni di supporto, anche organizzativo alle attività assistenziali ai sensi dell'art. 12 dell'Accordo Attuativo Locale	Responsabile di 500130 U.O. Rapporti con il Sistema Sanitario	31/12/2023	Definizione e validazione di almeno una procedura in ambito UGIR (Atti presso U.O. competente)	31/12/2023
	AMM1.1.9_2023 Somministrare, raccogliere, supportare nella compilazione, analizzare le schede per la redazione della mappatura dei rischi relativi ai processi delle Strutture Organizzative monitorati nel 2021 e 2022	Responsabile di 400012 U.O. Audit interno	31/08/2023	Numero di schede, compilate dalle Strutture Organizzative, esaminate e commentate in un report complessivo (DB locale)	50 (valore iniziale: 0)
	AMM1.1.12_2023 Utilizzare il nuovo software per la gestione tecnica delle richieste di intervento inerente al patrimonio immobiliare, infrastrutturale e impiantistico.	Responsabile di 500334 U.O. Gestione Impianti (LEADER)	31/12/2023	Implementazione del nuovo software su tutte le strutture di Ateneo (Atti presso U.O. competente)	31/12/2023
	AMM1.1.6VP Migliorare i servizi manutentivi (edili e impiantistici) in riferimento al servizio "utilizzo degli spazi	Responsabile di 500331 U.O. Gestione edifici	31/12/2023	Media pesata dei risultati dei 3 item relativi alla manutenzione edilizia dei	3,82 (valore iniziale: 3,75)

	universitari" e in applicazione del Progetto di valutazione partecipativa			questionari del progetto Good Practice (indagine di gradimento Good Practice)	
	AMM1.1.5_2022 Migliorare la gestione economico/amministrativa dei progetti mediante l'utilizzo degli applicativi attualmente in uso	Responsabile di 500230 U.O. Bilanci e Contabilità Analitica (LEADER)	31/12/2023	% progetti contabili attivi, oggetto di ricognizione al 31.12.2023, rispetto al totale (DB locale)	100% (valore iniziale: 50%)
	AMM1.1.11_2023 Progettare e attivare una nuova piattaforma Organi	Responsabile di 500110 U.O. Affari Istituzionali e Organi di Governo (LEADER)	31/12/2023	Progettazione funzionale e grafica della piattaforma (Atti presso U.O. competente)	30/06/2023
Attivazione della piattaforma (sito web di Ateneo)				31/12/2023	
	AMM1.1.3_2023 Modificare il Regolamento didattico di Ateneo	Responsabile di 500460 U.O. Progettaz.ne Didattica e Assicuraz.ne Qualità	31/12/2023	Stesura del regolamento didattico revisionato (sito web di Ateneo)	31/12/2023
	AMM1.1.13_2023 Condividere e applicare le Linee Guida per la predisposizione del Programma Biennale di acquisto di beni e servizi di cui all'art. 21 Codice Appalti	Responsabile di 500336 U.O. Contratti Pubblici (LEADER)	31/12/2023	Publicazione delle Linee guida per la predisposizione del Programma Biennale di acquisto di beni e servizi di cui all'art. 21 Codice degli Appalti (sito web di Ateneo)	30/06/2023
Numero di incontri con le strutture interessate all'applicazione delle Linee guida per la predisposizione del Programma Biennale di acquisto di beni e servizi di cui all'art. 21 Codice degli Appalti (DB locale)				2 (valore iniziale: 0)	
Predisposizione di un progetto di accordo quadro per categorie merceologiche d'interesse generale per l'Ateneo (Atti presso U.O. competente)				31/12/2023	
	AMM1.1.10_2023 Fare la ricognizione e un piano di intervento sui regolamenti di Ateneo	Responsabile di 500110 U.O. Affari Istituzionali e Organi di Governo	31/12/2023	Stesura del piano di intervento (sito web di Ateneo)	31/12/2023
AMM1.2 Digitalizzazione dei processi amministrativi	AMM1.2.2_2023 Attivare una procedura per l'accesso degli studenti stranieri ai corsi di laurea triennale e magistrale non internazionali	Responsabile di 500410 U.O. Carriere Studenti	31/12/2023	Sviluppo della procedura per l'accesso degli studenti stranieri ai corsi di laurea triennale e magistrale non internazionali (Atti presso U.O. competente)	31/12/2023

	AMM1.2.4_2023 Digitalizzare le diagnosi e i certificati studenti con disabilità e/o DSA	Responsabile di 301003 UO Coordinamento C.A.I.	31/12/2023	Numero di certificati/diagnosi di studenti con disabilità e/o DSA digitalizzati (ESSE3)	>= 400 (valore iniziale: 0)
	AMM1.2.5_2023 Attivare una procedura informatizzata per la doppia iscrizione	Responsabile di 500410 U.O. Carriere Studenti	31/12/2023	Messa a punto della procedura informatizzata per la doppia iscrizione (sito web di Ateneo)	31/12/2023
	AMM1.2.6_2023 Sviluppare una piattaforma intranet per migliorare la gestione delle attività di formazione	Responsabile di 500760 U.O. Analisi e Sviluppo Servizi (LEADER)	31/12/2023	Implementazione piattaforma intranet (Atti presso U.O. competente)	31/12/2023
	AMM1.2.1_2022 Digitalizzare i processi amministrativi inerenti i tirocini di area sanitaria	Responsabile di 500421 U.O. Tirocini (LEADER)	31/12/2023	Gestione informatizzata dei tirocini delle professioni sanitarie (Atti presso U.O. competente)	31/12/2023
	AMM1.2.3_2022 Rafforzare le competenze digitali di Ateneo	Responsabile di 500540 U.O. Formazione e Benessere Organizzativo (LEADER)	31/12/2023	% personale formato sulle competenze Syllabus / Microsoft 365 (DB locale)	80% (valore iniziale: n.d.)
	AMM1.2.7_2023 Digitalizzare il processo acquisti	Responsabile di 500710 U.O. Pianificazione e Gestione della Domanda (LEADER)	31/12/2023	Percentuale di strutture con potere di spesa di beni e servizi in esercizio su piattaforma U-BUY (U-BUY)	100% (valore iniziale: 50%)
	AMM1.2.8_2023 Progettare ed implementare una piattaforma informatizzata di gestione del servizio di manutenzione, ordinaria e straordinaria, delle macchine presenti in camera di sterilizzazione.	Responsabile di 500760 U.O. Analisi e Sviluppo Servizi (LEADER)	31/12/2023	N. di giorni risparmiati, nell'erogazione del servizio di manutenzione, a seguito dell'implementazione della piattaforma. (UGOV - contabilità)	20 gg (valore iniziale: 1 mese)
AMM1.3 potenziamento e razionalizzazione delle indagini di rilevazione della soddisfazione degli utenti sui servizi tecnici e amministrativi	AMM1.3.1_2023 Attivare un'indagine ad hoc sulla soddisfazione dell'utente rispetto ai servizi bibliotecari compresi nella carta dei servizi di Ateneo	Responsabile di 500611 U.O. Biblioteche delle Scienze Umane	31/12/2023	Numero servizi bibliotecari della Carta dei servizi sottoposti ad indagine (DB locale)	2 (valore iniziale: 0)
	AMM1.3.2_2022 Organizzare un sistema di misurazione della qualità del servizio di pulizia attraverso modelli di controllo oggettivi	Responsabile di 500310 U.O. Vigilanza e Logistica	31/12/2023	Campionatura trimestrale e relazione finale sui correttivi apportati e misurazione livello del servizio (Atti presso U.O. competente)	31/12/2023
				Numero di strutture presso le quali è effettuato il monitoraggio del livello di qualità del servizio pulizie attraverso campionatura	30 (valore iniziale: 0)

trimestrale (DB locale)

Obiettivo strategico: AMM2 Valorizzare le risorse umane, promuovere una maggiore diffusione e il miglioramento della cultura della valutazione

AZIONE STRATEGICA	OBIETTIVO OPERATIVO	RESP. OBIETTIVO (LEADER)	DATA FINE	KPI/ATTIVITÀ (FONTE)	TARGET 2023
AMM2.2 Realizzazione di iniziative formative rivolte a rafforzare il senso di appartenenza all'Istituzione, migliorare la cultura e la competenza della valutazione, potenziare specifici profili professionali, nonché a supporto di particolari situazioni di stress lavorativo.	AMM2.2.1_2022 Accrescere la competenza della gestione delle risorse umane e la cultura della valutazione della performance mediante percorsi di formazione, di affiancamento e tutoraggio	Responsabile di 500540 U.O. Formazione e Benessere Organizzativo	31/12/2023	Erogazione di percorsi di leadership (UGOV-formazione) (Atti presso U.O. competente)	31/12/2023

Obiettivo strategico: AMM3 Potenziare la visibilità di Ateneo

AZIONE STRATEGICA	OBIETTIVO OPERATIVO	RESP. OBIETTIVO (LEADER)	DATA FINE	KPI/ATTIVITÀ (FONTE)	TARGET 2023
AMM3.2 Realizzazione del nuovo Portale web di Ateneo, con adeguamento mobile-use, e promozione e sviluppo dello stesso all'interno e all'esterno della comunità universitaria.	AMM3.2.1_2023 Sviluppare l'ecosistema web di Ateneo	Responsabile di 500730 U.O. Sistemi Applicativi (LEADER)	31/12/2023	Realizzazione nuove schede sintetiche dei Corsi di Studio (sito web di Ateneo)	15/04/2023
				Realizzazione nuovi siti dipartimentali (Atti presso U.O. competente)	31/12/2023
AMM3.3 Elaborazione di strategie di comunicazione e piani di comunicazione ad hoc per la promozione di APP digitali (in particolare UNIPR Mobile) per la fruizione di servizi online.	AMM3.3.1_2023 Riorganizzare il canale YouTube di Ateneo anche con l'apertura di canali federati tematici, nell'ottica di valorizzare e rendere maggiormente fruibili gli eventi trasmessi in diretta streaming. Ottimizzare i contenuti del canale YouTube (video e playlist) tramite creazione di grafiche ad hoc e suddivisioni tematiche.	Responsabile di 400011 U.O. Comunicazione Istituzionale e Cerimoniale	31/12/2023	Redazione e realizzazione playlist e grafiche e apertura canali tematici federati (canale Youtube di Ateneo e canali federati). (sito web di Ateneo)	31/12/2023

Obiettivo strategico: AMM4 Favorire la fruizione degli spazi e delle infrastrutture aumentando il benessere dell'utente interno ed esterno

AZIONE STRATEGICA	OBIETTIVO OPERATIVO	RESP. OBIETTIVO (LEADER)	DATA FINE	KPI/ATTIVITÀ (FONTE)	TARGET 2023
AMM4.3 Adeguamento tecnologico delle Aule didattiche	AMM4.3.1_2023 Riqualificare dal punto di vista multimediale le Aule site in Via Gramsci, Via Volturno e dell'Oltretorrente	Responsabile di 500334 U.O. Gestione Impianti	30/09/2023	Riqualificazione multimediale della Aule site in Via Gramsci, Via Volturno e dell'Oltretorrente (Atti presso U.O. competente)	30/09/2023

Obiettivo strategico: AMM5 Promuovere la transizione verso una cultura integrata della sicurezza

AZIONE STRATEGICA	OBIETTIVO OPERATIVO	RESP. OBIETTIVO (LEADER)	DATA FINE	KPI/ATTIVITÀ (FONTE)	TARGET 2023
AMM5.1 Sviluppo del Sistema di Gestione UniPR per la Sicurezza del Lavoro (SGSL UniPR), integrazione nei processi di Ateneo e centralità della partecipazione attiva	AMM5.1.4_2022 Migliorare la gestione della sicurezza nei laboratori di ricerca e servizi del DIA	Antonio ROBERTO	31/12/2024	% di strumenti censiti e dotati dei registri dei controlli e della documentazione rilevante ai fini della sicurezza (DB locale)	60% (valore iniziale: 20%)
	AMM5.1.5_2022 Migliorare la gestione della sicurezza nei laboratori didattici e di ricerca del Dipartimento ALIFAR	Luca CALANI	31/12/2024	% di strumenti censiti e dotati dei registri dei controlli e della documentazione rilevante ai fini della sicurezza (DB locale)	50% (valore iniziale: 25%)
				% di laboratori in cui sono presenti SdS e corretta gestione delle sostanze pericolose (DB locale)	50% (valore iniziale: 25%)
	AMM5.1.1_2022 Sviluppare il Sistema di Gestione per la Sicurezza del Lavoro (SGSL) di Ateneo secondo gli indirizzi internazionali UNI ISO 45001: 2018 ed i principi comuni indicati dall'art. 30 del D.lgs. 81/08	Responsabile di 400030 U.O. Ambi. Sostenib. Sicur (Prevenzi. Protez.)	31/12/2024	N° di nuovi elaborati (documenti generali, procedure o istruzioni operative) previsti da Norma Tecnica UNI ISO 45001: 2018 (DB locale)	4 (valore iniziale: 2)
	AMM5.1.8_2022 Migliorare la sicurezza del Dipartimento DUSIC con l'espletamento delle azioni del Piano annuale di miglioramento della sicurezza dipartimentale in conformità al SGSL Unipr	Leonida FADIGA	31/12/2023	N° di azioni espletate tra quelle elencate nel prospetto sul piano annuale di miglioramento della sicurezza dipartimentale (DB locale)	20 (valore iniziale: 0)
	AMM5.1.7_2022 Migliorare l'applicazione delle procedure della sicurezza nei laboratori del Dipartimento di Scienze	Emanuela CATALDO	31/12/2023	Applicazione delle procedure per la sicurezza nei laboratori (Atti presso U.O.)	31/12/2023

	Medico-Veterinarie			competente)	
	AMM5.1.2_2022 Proseguire le attività di implementazione dei processi di valutazione dei rischi per le sedi e attività dell'Ateneo e di contestuale revisione dei documenti di riferimento, con innovazione degli schemi, criteri e metodi di valutazione	Responsabile di 400030 U.O. Ambi. Sostenib. Sicur (Prevenzi. Protez.)	31/12/2024	N° nuovi Documenti di Valutazione dei Rischi conclusi e operativi (DB locale)	4 (valore iniziale: 3)
AMM5.2 Innovazione della comunicazione, formazione e informazione per la sicurezza	AMM5.2.2_2023 Predisporre un protocollo operativo vaccinale per la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro degli studenti iscritti ai Corsi di Laurea di Area Medica	Roberta OLIVIERI	31/12/2023	Predisposizione di un protocollo operativo vaccinale per la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro degli studenti in tirocinio, iscritti ai Corsi di Laurea di Area Medica, sottoposti a sorveglianza sanitaria ai sensi del D.Lgs 81/08. (Atti presso U.O. competente)	31/12/2023
	AMM5.2.1_2023 Revisare e ottimizzare le procedure per la gestione del rischio da radiazioni ionizzanti del personale esposto, strutturato e ad essi equiparato, operante presso l'Ospedale Veterinario.	Manuela MALAGGI (LEADER)	31/12/2023	Ottimizzazione delle procedure per la gestione del rischio da radiazioni ionizzanti del personale esposto, strutturato e ad essi equiparato, operante presso l'Ospedale Veterinario attraverso un processo di analisi e revisione delle procedure stesse. (Atti presso U.O. competente)	31/12/2023
AMM5.3 Interazione fra edilizia universitaria e sicurezza, riqualificazione degli ambienti di studio e lavoro e dei sistemi tecnologici per la sicurezza tecnica e antincendio	AMM5.3.1_2022 Completare i lavori di realizzazione di nuove aule al Campus site nei plessi di Ingegneria, Farmacia e Chimica	Responsabile di 500320 U.O. Servizi Generali e Monitoraggio	31/03/2023	Completamento dei lavori di realizzazione di nuove aule al Campus site nei plessi di Ingegneria, Farmacia e Chimica (Atti presso U.O. competente)	31/03/2023

Obiettivo strategico: AMM6 Sostenere la trasformazione digitale per definire nuove opportunità di evoluzione

AZIONE STRATEGICA	OBIETTIVO OPERATIVO	RESP. OBIETTIVO (LEADER)	DATA FINE	KPI/ATTIVITÀ (FONTE)	TARGET 2023
AMM6.1 Disponibilità, qualità e accessibilità dei dati	AMM6.1.2_2023 Rinnovare il nuovo inventario dei beni mobili di Ateneo con l'utilizzo di tecnologie digitali innovative	Responsabile di 500230 U.O. Bilanci e Contabilità Analitica (LEADER)	31/12/2024	Percentuale di beni mobili di Ateneo inventariati utilizzando tecnologie innovative (DB locale)	50% (valore iniziale: 0)
	AMM6.1.1_2022 Implementare e mettere in produzione un nuovo sistema per la	Responsabile di 500740 U.O. Sistemi	31/12/2023	Implementazione processo di analisi predittiva e	31/12/2023

	Business Intelligence e l'Analisi Dati	tecnologici e infrastrutture (LEADER)		cruscotto analitico direzionale sui dati della sostenibilità (sito web di Ateneo)	
AMM6.2 Innovazione di processi e servizi	AMM6.2.3_2022 Implementare un sistema di Discovery tool per la ricerca e la valorizzazione del patrimonio documentale dell'Ateneo	Responsabile di 500613 U.O. Biblioteche di Area Medica e Giuridica	31/12/2023	N° di risorse configurate / totale delle risorse di settore Biblioteche di Area Medica Giuridica (sito web di Ateneo)	100% (valore iniziale: 60%)
AMM6.4 Rafforzamento della sicurezza informatica	AMM6.4.1_2023 Implementare una infrastruttura dedicata al monitoraggio della sicurezza informatica	Responsabile di 500720 U.O. Sicurezza IT	31/12/2023	Realizzazione dell'infrastruttura (Atti presso U.O. competente)	31/12/2023

Obiettivo strategico: AQ1 Verificare la messa a sistema dei processi di AQ nella Didattica, Ricerca, Terza Missione e Internazionalizzazione

AZIONE STRATEGICA	OBIETTIVO OPERATIVO	RESP. OBIETTIVO (LEADER)	DATA FINE	KPI/ATTIVITÀ (FONTE)	TARGET 2023
AQ1.1 Verificare la messa a sistema dei processi di progettazione, gestione e miglioramento delle attività dei CdS	AQ1.1.1_2023 Organizzare incontri con gli attori del sistema di Assicurazione della Qualità della Didattica, della Ricerca e della Terza Missione, per verificare lo stato di maturazione e la messa a sistema dei processi di AQ	Responsabile di 500460 U.O. Progettaz.ne Didattica e Assicuraz.ne Qualità	31/12/2023	Numero di incontri verbalizzati (DB locale)	10 (valore iniziale: 0)

Obiettivo strategico: AQ2 Assicurare la Qualità delle attività di Internazionalizzazione

AZIONE STRATEGICA	OBIETTIVO OPERATIVO	RESP. OBIETTIVO (LEADER)	DATA FINE	KPI/ATTIVITÀ (FONTE)	TARGET 2023
AQ2.1 AQ del processo di riconoscimento dei crediti ottenuti all'estero	AQ2.1.1_2023 Redigere e applicare le Linee Guida relative alle procedure di riconoscimento crediti acquisiti all'estero	Responsabile di 500630 U.O. Internazionalizzazione	31/12/2023	Numero di documenti aggiornati (sito web di Ateneo)	1 (valore iniziale: 0)
AQ2.2 AQ e studenti stranieri	AQ2.2.1_2023 Verificare e implementare la documentazione di Assicurazione della Qualità in lingua inglese	Responsabile di 301010 UO Progettazione Linguistica e Amministrazione	31/12/2023	Numero di documenti informativi sull'AQ in inglese (sito web di Ateneo)	2 (valore iniziale: 0)

Obiettivo strategico: AQ3 Assicurare la Qualità della Formazione di terzo livello

AZIONE STRATEGICA	OBIETTIVO OPERATIVO	RESP. OBIETTIVO (LEADER)	DATA FINE	KPI/ATTIVITÀ (FONTE)	TARGET 2023
AQ3.1 AQ Dottorati di Ricerca	AQ3.1.1_2023 Predisporre il documento "Linee Guida sull'Assicurazione della Qualità dei Dottorati di ricerca"	Responsabile di 500420 U.O. Formazione Post Lauream	31/12/2023	Numero di documenti di AQ sui Dottorati di ricerca (sito web di Ateneo)	1 (valore iniziale: 0)

Obiettivo strategico: AQ4 Ottimizzare la Customer Satisfaction

AZIONE STRATEGICA	OBIETTIVO OPERATIVO	RESP. OBIETTIVO (LEADER)	DATA FINE	KPI/ATTIVITÀ (FONTE)	TARGET 2023
AQ4.1 Monitoraggio delle rilevazioni soddisfazione dell'utenza interna ed esterna	AQ4.1.1_2023 Progettare e somministrare un questionario nella giornata di Job Placement	Responsabile di 500465 U.O. Orientamento e job placement	31/12/2023	Numero di rapporti sui risultati del questionario (DB locale)	1 (valore iniziale: 0)

Obiettivo strategico: RPCT1 Diffondere la cultura della legalità e della trasparenza

AZIONE STRATEGICA	OBIETTIVO OPERATIVO	RESP. OBIETTIVO (LEADER)	DATA FINE	KPI/ATTIVITÀ (FONTE)	TARGET 2023
RPCT1.1 Sensibilizzazione sulle tematiche legate all'anticorruzione e alla legalità	RPCT1.1.1_2023 Promuovere corsi di formazione e iniziative divulgative in tema di anticorruzione, trasparenza e privacy	Responsabile di 500140 U.O. Legale e Compliance	31/12/2023	Numero di eventi formativi e iniziative divulgative (UGOV - formazione)	>=2 (valore iniziale: 2)
				% di U.O. di Ateneo coinvolte nei percorsi formativi in materia di anticorruzione/trasparenza e privacy con la partecipazione di almeno un unità di personale (UGOV - formazione)	90% (valore iniziale: 0)
RPCT1.2 Consolidamento delle misure dettate dal D. Lgs n. 33/2013, avuto riguardo agli obblighi di pubblicazione on line e al diritto di accesso civico "semplice" e "generalizzato"	RPCT1.2.1_2023 Monitorare gli adempimenti relativi agli obblighi di anticorruzione e trasparenza	Responsabile di 400020 U.O. Anticorruzione e Trasparenza (LEADER)	31/12/2023	Numero di report di monitoraggio annuale anticorruzione (DB locale)	1 (valore iniziale: 0)
				Numero di report di monitoraggio annuale trasparenza (sito web di Ateneo)	1 (valore iniziale: 0)

Obiettivo strategico: SO2 Sviluppare l'economia circolare

AZIONE STRATEGICA	OBIETTIVO OPERATIVO	RESP. OBIETTIVO (LEADER)	DATA FINE	KPI/ATTIVITÀ (FONTE)	TARGET 2023
SO2.1 Riduzione dei consumi idrici, anche mediante soluzioni di recupero e riuso.	SO2.1.1_2022 Ridurre i consumi idrici tramite la sostituzione delle attuali 20 pompe ad acqua con nuove pompe a membrana	Claudia FALAVIGNA	31/12/2024	N° pompe a membrana acquisite (DB locale)	10 (valore iniziale: 7)
	SO2.1.2_2022 Ridurre i consumi energetici e idrici del Dipartimento di Scienze Chimiche, della Vita e della Sostenibilità Ambientale, mediante soluzioni di ammodernamento infrastrutture, recupero e riuso	(LEADER)	31/12/2024	N° di interventi tesi a ridurre i consumi idrici (sostituzione impianti a consumo continuo per il vuoto o per il raffreddamento) (DB locale)	4 (valore iniziale: 2)
				Numero di interventi tesi a ridurre il consumo energetico (efficientamento impianti di aspirazione e apparecchiature di laboratorio) (DB locale)	2 (valore iniziale: 0)
	SO2.1.3_2023 Realizzare interventi per la riqualificazione energetica dei sistemi edificio-impianti (PNRR)	(LEADER)	31/12/2023	Consumo di energia primaria in TEP/anno (tonnellate equivalenti di petrolio). (Applicazione in sviluppo)	5328 (valore iniziale: 5328)
				Percentuale di energia elettrica prodotta da fonte solare rispetto al totale ei consumi energetici di energia elettrica (Applicazione in sviluppo)	4% (valore iniziale: 3,4%)
SO2.3 Incentivazione delle politiche di green public procurement (GPP)	SO2.3.1_2023 Individuare e implementare un software per la tracciabilità dei consumi di materiali di consumo quali carta, cancelleria e materiali per laboratorio al fine della riduzione e controllo degli stessi in un'ottica di salvaguardia delle risorse	Responsabile di 500250 U.O. Contabilità Dipart. e Centri (LEADER)	31/12/2023	Implementazione del software presso le unità operative interessate (Atti presso U.O. competente)	31/12/2023

Obiettivo strategico: SO3 Promuovere e divulgare i principi dello sviluppo sostenibile

AZIONE STRATEGICA	OBIETTIVO OPERATIVO	RESP. OBIETTIVO (LEADER)	DATA FINE	KPI/ATTIVITÀ (FONTE)	TARGET 2023
SO3.2 Incentivazione della partecipazione attiva di studenti e personale universitario alla proposta e organizzazione di eventi finalizzati alla divulgazione dei principi fondanti della sostenibilità.	SO3.2.2_2023 Organizzazione eventi finalizzati alla divulgazione dei principi della sostenibilità.	Alessandra UNI	31/12/2023	Organizzazione attività connesse all'iniziativa "Climbing for climate" (Atti presso U.O. competente)	31/10/2023
				Organizzazione attività connesse all'iniziativa "Puliamo il mondo" (Atti presso U.O. competente)	31/10/2023
	SO3.2.1_2022 Organizzare eventi mirati alla formazione e sensibilizzazione in tema di gestione ambientale e sostenibilità	Pietro SCHIANCHI	31/12/2024	N° di eventi realizzati (DB locale)	4 (valore iniziale: 0)
SO3.4 Attivazione di un sistema di reporting online dei dati rappresentativi della performance dell'Ateneo nei principali ambiti della sostenibilità, inclusa la Carbon Footprint.	SO3.4.1_2022 Progettare un sistema di reporting online nell'ambito della sostenibilità	Responsabile di 400010 U.O. Programmazione e Controllo di Gestione	31/12/2023	Realizzazione del sistema (sito web di Ateneo)	31/12/2023

TABELLA 6: OBIETTIVI OPERATIVI NON DIRETTAMENTE CORRELATI A OBIETTIVI STRATEGICI**Obiettivo strategico: FUNZ Obiettivi operativi non direttamente correlati a obiettivi strategici**

AZIONE STRATEGICA	OBIETTIVO OPERATIVO	RESP. OBIETTIVO (LEADER)	DATA FINE	KPI/ATTIVITÀ (FONTE)	TARGET 2023
	SONNO001_2022 Supportare tecnicamente le attività di ricerca e terza missione del Centro del Sonno	Irene POLLARA	31/12/2023	N° di eventi e/o progetti/contratti attivati nell'anno (DB locale)	2 (valore iniziale: 0)
	BIBLIO003_2022 Effettuare una revisione delle raccolte bibliografiche, con particolare riguardo alle attività di scarto di volumi obsoleti o posseduti in copie multiple, e alle riviste con consistenze frazionate o duplicate nelle biblioteche delle scienze umane	Responsabile di 500611 U.O. Biblioteche delle Scienze Umane	31/12/2024	N° delle liste di revisione esaminate e trattate (SEBINA)	1 (valore iniziale: 0)
	BIBLIO001_2022 Revisionare e ricollocare le raccolte bibliografiche delle Biblioteche Medico-giuridiche	Responsabile di 500613 U.O. Biblioteche di Area	31/12/2024	N° di sezioni revisionate e ricollocate (SEBINA)	2 (valore iniziale: 0)

	Medica e Giuridica			
FUNZ01_2023 Redigere Contratto Collettivo Integrativo sul base del nuovo CCNL di comparto	Responsabile di 500510 U.O. Relaz.Sindacali, Valutazione e Performance	31/12/2023	Effettuare uno studio di fattibilità (a fronte delle indicazioni del nuovo CCNL) che consenta di individuare lo scenario migliore al fine della gestione del fondo per il trattamento accessorio del PTA e della conseguente stesura del nuovo Contratto integrativo per l'anno 2023 (Atti presso U.O. competente)	31/12/2023
SITEIA01_2023 Disseminare e divulgare ricerche effettuate nell'ambito del progetto H2020 SIMBA	Sara GRAZIANO	31/12/2023	Disseminazione e divulgazione delle ricerche effettuate nell'ambito del progetto H2020 SIMBA relative alle strategie per la sostenibilità in agricoltura (Atti presso U.O. competente)	31/12/2023
FUNZ02_2023 Attivare nuove procedure tese a migliorare le connessioni con le Istituzioni esterne.	Alessandra UNI	31/12/2023	Definizione di procedure finalizzate al miglioramento del coinvolgimento delle Istituzioni esterne, sulla base delle linee fissate dal Rettore (Atti presso U.O. competente)	31/12/2023
FUNZ03_2023 Unificare e ricollocare in ordine alfabetico le raccolte bibliografiche periodiche delle biblioteche delle scienze e tecnologie trasferite presso la nuova sede	Responsabile di 500612 U.O. Biblioteche delle Scienze e Tecnologie	31/12/2023	Percentuale totale titoli trasferiti ricollocati (SEBINA)	80% (valore iniziale: 0)
FUNZ04_2023 portare a regime l'applicazione dell' accordo sull'orario di lavoro 2022 anche dal punto di vista del gestionale di riferimento	Responsabile di 500530 U.O. Amm. Personale TA e Organizzazione	31/12/2023	Adeguamento del gestionale alle novelle introdotte dall'accordo con adozione di soluzioni e correttivi anche tecnici finalizzati allo scopo (Atti presso U.O. competente)	31/12/2023