



COMUNE di CAGGIANO

Provincia di Salerno

www.comune.caggiano.sa.it

Deliberazione della Giunta Comunale - COPIA

N. 122 del Reg. Data 20/10/2022	Oggetto: Ulteriore aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021/2023 (PTFP).
--	---

L'anno **DUEMILAVENTIDUE**, il giorno **VENTI**, del mese di **OTTOBRE**, alle ore **12:00** e ss., nella sala delle adunanze del Comune intestato, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale.

All'appello risultano rispettivamente presenti e assenti i signori:

		<i>Presenti</i>	<i>Assenti</i>
1 - LAMATTINA Modesto	<i>SINDACO</i>	X	
2 - LAMATTINA Pasquale	<i>VICESINDACO</i>	X	
3 - ISOLDI Angelamaria	<i>ASSESSORE</i>	X	

Partecipa con funzioni di verbalizzante il Segretario Comunale, dott. **Giovanni LAMATTINA**.

Il Sindaco, dott. **Modesto LAMATTINA**, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione e invita i convocati a deliberare sull'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione:

- ai sensi dell'art. 49, comma 1 del T.U.E.L., sono stati acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Responsabili dei Servizi competenti;
- è stata, altresì, acquisita l'attestazione di copertura finanziaria della spesa da parte del Responsabile del Servizio Finanziario.

Dato atto che prima della trattazione dell'argomento, il Segretario Comunale ha ammonito i presenti sugli obblighi di astensione previsti dalla vigente normativa, in caso di situazioni di conflitto di interesse anche potenziale con la presente deliberazione.

A relazione del Sindaco, Dott. Modesto Lamattina, su istruttoria e proposta del Responsabile del Servizio 1/Ufficio gestione Personale.

LA GIUNTA COMUNALE

Sentito quanto riferito e proposto dal Sindaco.

Premesso che con propria deliberazione n. 31 del 06/05/2021, esecutiva ai sensi di legge, si aggiornava, ai sensi delle disposizioni vigenti in materia, il “*Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023*” (PTFP) di questo Comune e si approvava la nuova dotazione organica dell’Ente.

Richiamate le successive deliberazioni G.C. n. 65 del 05/08/2021 e n. 04 del 14/01/2022, esecutive ai sensi di legge, con le quali il predetto PTFP 2021-2023 veniva modificato in ragione di intervenute nuove e diverse esigenze assunzionali dell’Ente.

Considerato, altresì, che il Comune di Caggiano, in esecuzione della deliberazione G.C. n. 06 del 27/01/2022:

- ha presentato al Dipartimento della Funzione Pubblica istanza di accesso al Fondo previsto per i Comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti dedicato alle assunzioni straordinarie di cui all’art. 31-*bis*, commi 1 e 5, del D.L. 06/11/2021 n. 152 di attuazione del PNRR, convertito con modificazioni dalla Legge 29 dicembre 2021 n. 233;
- è stato ammesso alla ripartizione del suddetto Fondo relativamente all’assunzione, con contratto di lavoro a tempo determinato, di n. 3 unità aventi specifica professionalità di “Istruttore direttivo tecnico - Cat. D del vigente CCNL Funzioni Locali” (n. 2 ingegneri e n. 1 architetto, o equivalenti, con rapporto di lavoro a tempo parziale di 15 ore settimanali), necessarie per la realizzazione dei progetti del PNRR, come da riparto (Tabella 1) allegato al DPCM proposto dal Ministero della Pubblica Amministrazione che in data 12/10/2022 ha ricevuto il parere favorevole dalla Conferenza Stato-Città e Autonomie locali.

Rilevato che le predette assunzioni straordinarie, tra l’altro:

- sono consentite in deroga al limite di spesa previsto dall’art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 (spesa sostenuta per i contratti di lavoro flessibile nell’anno 2009), e all’art. 259, c. 6, del D.Lgs. n. 267/2000;
- non rilevano ai fini della determinazione dell’incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti in attuazione dell’art. 33 del D.L. n. 34/2019, e di conseguenza non va a comprimere la capacità assunzionale a tempo indeterminato;
- non rilevano, altresì, ai fini del rispetto del limite complessivo alla spesa di personale previsto dall’art. 1, comma 557-*quater*, della L. n. 296/2006 (spesa media del triennio 2011/2013);
- possono essere organizzate e gestite dagli enti locali anche in forma aggregata mediante selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all’assunzione nei ruoli dell’amministrazione, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, per i vari profili professionali e categorie da inserire nei propri ruoli.

Visto, inoltre, che l’art. 3-*bis* del D.L. 09/06/2021 n. 80 (cd. *Decreto Reclutamento*), convertito con modificazioni dalla Legge 06/08/2021 n. 113, consente agli Enti Locali di utilizzare uno strumento flessibile per le assunzioni di personale, attuabile mediante “selezioni uniche” per la formazione di “Elenchi di idonei” all’assunzione nei ruoli dell’amministrazione, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie, compresa la dirigenza.

Dato atto che per le assunzioni di personale di cui al suddetto art. 3-*bis* del D.L. n. 80/2021 - da utilizzare per l’attuazione dei progetti PNRR dell’Ente - con deliberazione di questa Giunta Comunale n. 23 del 28/02/2022, il Comune di Caggiano ha aderito ad uno specifico Accordo (ex art. 15 L. 241/90) per la gestione associata della formazione dei predetti “Elenchi di Idonei”, avvalendosi di ASMEL (Associazione per la Sussidiarietà e la Modernizzazione degli Enti Locali) che, attraverso il **Servizio AsmeLab**, svolgerà i compiti gestionali e di supporto connessi alla utilizzazione dell’istituto in questione.

Rilevato, inoltre, che:

- in data 09/07/2022, un dipendente comunale a tempo pieno e indeterminato avente mansioni di “Esecutore-autista scuolabus” - Categoria “B6” ha presentato domanda di pensionamento a far data dal 1° gennaio 2023 e, di conseguenza, non si potrà più assicurare la regolarità del servizio necessario e inderogabile del trasporto scolastico;
- per far fronte alla prevista situazione di criticità, occorre provvedere alla sostituzione del dipendente in parola che, previa formale collocazione in quiescenza sarà pensionato dal 1° gennaio 2023 e, conseguentemente - **con pari decorrenza e a invarianza di spesa** - occorrerà coprire il posto di categoria di accesso “B3” che si renderà vacante mediante attivazione delle procedure di assunzione di un altro dipendente a tempo pieno e indeterminato con pari mansioni.

Ritenuto, pertanto, di dover ulteriormente aggiornare il vigente “Piano dei fabbisogni di personale 2021-2023” in riferimento alla previsione delle suddette nuove assunzioni, e che tale aggiornamento, non comportando una maggiore spesa a carico dell’Ente, non necessiti del parere preventivo del Revisore dei conti dell’Ente, in quanto rispetta i limiti finanziari di contenimento della spesa del personale di cui all’art. 1, comma 557-*quater*, della Legge 296/2006.

Dato atto che, in materia di assunzioni, il Comune di Caggiano, inoltre, rispetta:

- l’art. 16 della L.183/2011 e l’art. 33 del D.Lgs 165/2001, che dispongono l’obbligo di procedere alla ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, prevedendo, in caso di inadempienza, il divieto di instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;
- l’art. 1, commi 719 e 723, della Legge 208/2015, che impone il rispetto delle disposizioni relative ai saldi di finanza pubblica (pareggio di bilancio) come condizione necessaria per le assunzioni;
- l’art. 27, comma 9, del DL 66/2017 secondo il quale la mancata attivazione della piattaforma di certificazione dei crediti determina il divieto di assunzioni;
- l’art. 6, comma 6, del D. Lgs. 165/2001, il quale prevede che la mancata adozione del “Piano di Azioni Positive per le pari opportunità” previsto dal D. Lgs 198/2006 determina l’impossibilità di procedere a nuove assunzioni.

Richiamati:

- il Regolamento sull’ordinamento e organizzazione degli uffici e dei servizi;
- il Regolamento comunale per la disciplina dei concorsi e delle selezioni, approvato con deliberazione G.C. n. 138 del 12/12/2019.
- lo Statuto comunale;
- il D.Lgs.n.165/2001;
- i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del comparto “Regioni-Autonomie locali” e “Funzioni Locali”;
- la circolare n. 4 del 18/01/2022 della Ragioneria Generale dello Stato che fornisce indicazioni attuative per il riconoscimento, nell’ambito del PNRR, delle spese sostenute dalle Amministrazioni titolari degli interventi per il reclutamento delle risorse umane necessarie all’attuazione dei singoli progetti PNRR (art.1, comma 1, DL80/2021).
- l’art. 48 del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000 (TUEL) e s.m.i.

Con voti favorevoli unanimi

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa narrativa, parte integrante e sostanziale del dispositivo che segue:

- 1) **Di disporre** un ulteriore aggiornamento del vigente “Piano dei fabbisogni di personale 2021-2023” di questo Comune, e prevedere:
 - **entro l’anno 2022, l’assunzione straordinaria di n. 3 unità**, con qualifica di “Istruttore direttivo tecnico” Categoria “D” del vigente CCNL Funzioni Locali” (n. 2 ingegneri e n. 1 architetto, o equivalenti), con rapporto di lavoro a tempo determinato e parziale di 15 ore settimanali, ai sensi dell’art. 31-*bis*, commi 1 e 5, del D.L. 06/11/2021 n. 152, convertito con modificazioni dalla Legge 29/12/2021 n. 233;

- **dal 1° gennaio 2023, l'assunzione di n. 1 dipendente**, con mansioni di “*Esecutore-autista scuolabus*” - Categoria di accesso “B3” del vigente CCNL Funzioni Locali, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato.
- 2) **Di autorizzare** le predette assunzioni straordinarie a tempo determinato di n. 3 dipendenti di categoria “D” con profilo di “Istruttore Tecnico Direttivo” e rapporto di lavoro part-time avvalendosi degli elenchi di idonei predisposti da ASMEL attraverso il Servizio *AsmeLab*, demandando al Responsabile del Servizio 1/Ufficio gestione personale - ad avvenuta pubblicazione in G.U. del DPCM di finanziamento delle risorse in favore del Comune di Caggiano - l'adozione dei conseguenti atti/provvedimenti gestionali finalizzati all'attivazione della relativa procedura di assunzione
- 3) **Di autorizzare**, altresì, l'assunzione di n. 1 dipendente, con mansioni di “*Esecutore-autista scuolabus*” - Categoria di accesso “B3” del vigente CCNL Funzioni Locali, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, demandando al Responsabile del Servizio 1/Ufficio gestione personale l'adozione dei conseguenti atti/provvedimenti gestionali in attuazione delle procedure previste dal vigente “Regolamento comunale per la disciplina dei concorsi e delle selezioni” (approvato con deliberazione G.C. n. 138 del 12/12/2019).
- 4) **Di trasmettere** copia della presente deliberazione alle RSU Aziendale e alle OO.SS. territoriali di categoria.
- 5) **Di incaricare** il Responsabile della Trasparenza di inserire il presente provvedimento nel sito web istituzionale dell'Ente, nella sezione “*Amministrazione trasparente*”.

Il presente atto deliberativo, con separata, unanime votazione è dichiarato **immediatamente eseguibile** ai sensi di legge.

PARERI RESI AI SENSI DELL'ART. 49, COMMA 1, DEL T.U.E.L.

Parere FAVOREVOLE in ordine alla REGOLARITA' TECNICA della proposta di deliberazione formalizzata con il presente atto. Si ATTESTA, altresì, la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa oggetto del provvedimento proposto.

20/10/2022

Il Responsabile del Servizio 1/Ufficio gestione Personale

F.to Rosetta Pucciarelli

Parere FAVOREVOLE in ordine alla REGOLARITA' CONTABILE della proposta di deliberazione formalizzata con il presente atto.

20/10/2022

Il Responsabile del Servizio Ragioneria

F.to Giovanni Pucciarelli

Approvato e sottoscritto:

IL SINDACO
F.to Modesto Lamattina

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Giovanni Lamattina

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione:

- E' stata pubblicata, in data odierna, per rimanervi 15 giorni consecutivi:
 - mediante affissione all'Albo Pretorio comunale (*art. 124, comma 1, D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 - T.U.E.L.*);
 - nel sito informatico istituzionale di questo Comune (www.comune.caggiano.sa.it).

- E' stata compresa nell'elenco delle deliberazioni comunicate ai capigruppo consiliari in data odierna. (*art. 125, D.Lgs. n. 267/2000*).

Addì, **29/11/2022**

IL FUNZIONARIO INCARICATO
F.to Rosetta Pucciarelli

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione:

- E' stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs. n. 267/2000 (*T.U.E.L.*).

- E' divenuta esecutiva il giorno :
decorsi 10 giorni dall'ultimo di pubblicazione (*art. 134, comma 3, D.Lgs. n. 267/2000*);

Addì, **29/11/2022**

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Giovanni Lamattina

E' copia conforme all'originale.

Addì, **29/11/2022**

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Giovanni Lamattina
