

## SCHEDE DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI ATENEO E SCHEDE OBIETTIVI PER AREA DIRIGENZIALE

DIREZIONE GENERALE											
OBIETTIVI STRATEGICI	TIPO OBIETTIVO	PESO%	INDICATORE	METRICA (regola di calcolo)	Fonte/ Responsabile del dato	SITUAZIONE INIZIALE (anno e valore)	TARGET	REFERENTE GESTIONALE	CONDIVISIONE		
Obiettivo 1 - INCLUSIONE	Obiettivi di performance organizzativa di Ateneo (valori target indicatori di Ateneo)	15,0%		Numero di iscritti al primo anno regolare con carriera attiva o in ipotesi (rilevato a dicembre)	Numero di iscritti al primo anno regolare con carriera attiva o in ipotesi nell'AA X/X+1 rilevato al 31 dicembre dell'anno X	Datamart	2022	8393	Dato AA 2023/24 al 31/12/2023 >=2% rispetto all'anno precedente	DG	DG, ADSS, ASI, ATS
		15,0%		Indicatore Censis Diritto allo studio	sostegno economico per interventi diritto allo studio	Censis	2021	€ 15.707.332	Mantenimento	DG	DG, ADSS, ASI
Obiettivo 2 - SERVIZI AGLI STUDENTI	Obiettivi di performance organizzativa di Ateneo (valori target indicatori di Ateneo)	15,0%		Indicatore Censis Alloggi		Censis	2021	2496	2596	DG	DG, ADSS, ARIIDC, ASI
Obiettivo 4 - POLITICHE DI RECLUTAMENTO	Obiettivi di performance organizzativa di Ateneo (valori target indicatori di Ateneo)	15,0%		% di assunzioni rispetto a quelle previste dai piani straordinari		ARUF			<50%: obiettivo non raggiunto da 50% a 79%: ob raggiunto al 70% da 80% a 100%: ob raggiunto al 100%	ARUF	DG, ARUF
Obiettivo 11 - SVILUPPO ORGANIZZATIVO	Obiettivi di performance organizzativa di Ateneo (valori target indicatori di Ateneo)	20,0%		% di dipendenti per cui è stata effettuata la mappatura delle competenze digitali (Indicatore Pro3)		PRO3	2021	0%	20%	DG	
Obiettivo 20 - SOSTENIBILITA' ECONOMICA	Obiettivi di performance organizzativa di Ateneo (valori target indicatori di Ateneo)	20,0%		Indicatori di bilancio ministeriali (ISEF, % costi del personale, tasso di indebitamento)	Indicatore Spese di Personale (IP) = A/B (LIMITE MAX 80%) A (Spese complessive del personale a carico dell'ateneo) = (Stipendi personale di ruolo + Stipendi personale a tempo determinato + Fondo accessorio personale TA + Contratti di insegnamento) - Finanziamenti esterni pubblici/privati destinati a spese di personale B (Entrate di rif.) = FFO + Fondo programmazione triennale + Entrate contributive al netto dei rimborsi	BANCA DATI PROPER	a.s. 2021	62,96%	Rispetto valori programmati (dato stimato Programmazione Personale 2023): 64,59%	ARUF	DG
					Indicatore Spese di Indebitamento (I DEB) = C/D (LIMITE MAX 15%, LIMITE CRITICO 10%) C = Oneri annui ammortamento mutui (capitale + interessi) - Contributi statali per investimento ed edilizia D = (FFO + Fondo programmazione triennale + Entrate contributive al netto dei rimborsi) - Fitti passivi - Spese complessive del personale a carico ateneo (A).	BANCA DATI PROPER	a.s. 2021	0,01	Rispetto valori programmati (dato stimato Programmazione Personale 2023): 0,01	ARUF	DG
					ISEF = E/F INDICATORI DI BILANCIO E = 0,82 x (FFO + Fondo programmazione triennale + Entrate contributive al netto dei rimborsi - Fitti passivi) F = Spese di Personale a carico ateneo + Oneri ammortamento	BANCA DATI PROPER	a.s. 2021	1,3	Rispetto valori programmati (dato stimato Programmazione Personale 2023): 1,27	ARUF	DG

DIREZIONE GENERALE

OBIETTIVI STRATEGICI	TIPO OBIETTIVO	PESO%	INDICATORE	METRICA (regola di calcolo)	Fonte/ Responsabile del dato	SITUAZIONE INIZIALE (anno e valore)	TARGET	REFERENTE GESTIONALE	CONDIVISIONE
<b>Obiettivo 2 - SERVIZI AGLI STUDENTI</b>	Obiettivi di performance organizzativa di Ateneo (attività e progetti)	10,0%	Progetto Career House	Avvio sede ed iniziative di consulenza per aziende			si	Dirigente ADSS	DG, ATS
<b>Obiettivo 4 - ATTUARE POLITICHE DI RECLUTAMENTO</b>	Obiettivi di performance organizzativa di Ateneo (attività e progetti)	15,0%	Realizzazione Piani di reclutamento	Completamento nei tempi previsti			<50%: obiettivo non raggiunto da 50% a 79%: ob raggiunto al 70% da 80% a 100%: ob raggiunto al 100%	Dirigente ARUF	
<b>Obiettivo 9 - INTEGRAZIONE CON IRCCS</b>	Obiettivi di performance organizzativa di Ateneo (attività e progetti)	10,0%	Riorganizzazione delle struttura di supporto alla Facoltà di medicina e chirurgia	Rispetto del cronoprogramma di progetto			100%	DG	ADSS
<b>Obiettivo 11 - TERZA MISSIONE</b>	Obiettivi di performance organizzativa di Ateneo (attività e progetti)	10,0%	Supporto all'implementazione del Polo dell'Innovazione (Parco Cardano)	Rispetto del cronoprogramma di progetto			100%	Dirigente ATS	DG, ARTM
<b>Obiettivo 13 - FACILITAZIONE</b>	Obiettivi di performance organizzativa di Ateneo (attività e progetti)	15,0%	Programma di Facilitazione e semplificazione	Rispetto del cronoprogramma di progetto			100%	DG	ASI
<b>Obiettivo 14 - TRASFORMAZIONE DIGITALE</b>	Obiettivi di performance organizzativa di Ateneo (attività e progetti)	10,0%	Piano della Trasformazione digitale	Rispetto del cronoprogramma di progetto			100%	Dirigente ASI	DG
<b>Obiettivo 20 - QUALITA'</b>	Obiettivi di performance organizzativa di Ateneo (attività e progetti)	20,0%	Coordinamento del Gruppo 'Accreditamento' di preparazione della site visit	Rispetto del cronoprogramma di progetto			100%	DG	ASI, ADSS
	Obiettivi di performance organizzativa di Ateneo (attività e progetti)	10,0%	Progetto Bilancio di Genere	Rispetto del cronoprogramma del progetto			100%	DG	SERVIZIO BILANCIO, SPSO, SERV CARRIERE E CONCORSI

AREA BENI CULTURALI											
OBIETTIVI STRATEGICI	TIPO OBIETTIVO	PESO%	OBIETTIVI	INDICATORE	METRICA (regola di calcolo)	Fonte/ Responsabile del dato	SITUAZIONE INIZIALE (anno e valore)		TARGET	REFERENTE GESTIONALE	CONDIVISIONE
Obiettivo 19 - EVENTI CULTURALI	Obiettivi di performance organizzativa di Ateneo (valori target indicatori di Ateneo)	33,3%		indicatori Pro3 - % di insegnamenti in lingua straniera	partecipanti agli eventi	ABC	2022	6.112	incremento 0-3%: obiettivo non raggiunto incremento 3%-6% : obiettivo raggiunto 50% incremento 6%-8%: obiettivo raggiunto 75% incremento 8%-10%: obiettivo raggiunto 100%	ABC	
		33,3%		N° visitatori ai musei	visitatori ai musei	ABC	2022	35.748	incremento 0-3%: obiettivo non raggiunto incremento 3%-6% : obiettivo raggiunto 50% incremento 6%-8%: obiettivo raggiunto 75% incremento 8%-10%: obiettivo raggiunto 100%	ABC	
Obiettivo 10 - SERVIZI BIBLIOTECARI	Obiettivi di performance organizzativa di Ateneo (valori target indicatori di Ateneo)	33,3%		Risultati analisi di gradimento dei servizi	somministrazione questionario agli utenti	ABC	2022	4, 2 su 5	maggiore 4,1: obiettivo 100% tra 3,9-4,1 : obiettivo 75% tra 3,7-3,9: obiettivo 50% minore 3,7: obiettivo 0%	ABC	
Obiettivo 10 - SERVIZI BIBLIOTECARI	Obiettivi organizzativi di Ateneo o di Struttura	25,0%	Analisi di impatto sull'utilizzo delle risorse bibliografiche	Realizzazione di una relazione sul grado di utilizzo delle risorse bibliografiche a supporto del mantenimento dell'investimento dell'Ateneo.	redazione della relazione	Editori delle risorse	2022	Analisi eseguita nel 2022	Si	L.DUICO	
	Obiettivi organizzativi di Ateneo o di Struttura	10,0%	Potenziamento dei servizi bibliotecari offerti	Grado di utilizzo dei servizi	numero di transazioni 2023/transazioni media triennio (2019-2022)	gestionali	dati PIAO 2023		aumento del 10%	L.DUICO	SERV BIBLIOTECHE
Obiettivo 19 - EVENTI CULTURALI	Obiettivi organizzativi di Ateneo o di Struttura	40,0%	Realizzazione delle attività previste dal progetto di recupero dell'Orto Botanico di Pavia	Rispetto del Piano di lavoro	OBIETTIVO PLURIENNALE				Si	L.DUICO	ABC, ATS, ARTM, SMA
	Obiettivi organizzativi di Ateneo o di Struttura	25,0%	Supporto alla realizzazione del secondo spazio espositivo a Palazzo Botta (Museo Anthropos)	Rispetto del Piano di lavoro	OBIETTIVO PLURIENNALE				Si	L.DUICO	ABC, ATS
OBIETTIVI INDIVIDUALI	Gestione del piano di lavoro dell'Area e delle iniziative di anticorruzione	100,0%	Svolgimento delle attività di competenza previste nel PTPCT 2023-2025	Realizzazione delle azioni previste nel piano anticorruzione					100%	L.DUICO	TUTTE LE AREE
OBIETTIVI INDIVIDUALI	Gestione del piano di lavoro dell'Area e delle iniziative di anticorruzione		Omogeneizzazione dei processi interni alle strutture afferenti al Servizio sistema archivistico di Ateneo	Aggiornamento manuale di gestione documentale, bozza regolamento , rilascio manuale della conservazione digitale			2022	obiettivo pluriennale	- aggiornamento manuale di gestione documentale 35% - bozza regolamento 35% , - rilascio manuale della conservazione digitale 30%	L.DUICO S. PIZZI	
OBIETTIVI INDIVIDUALI	Gestione del piano di lavoro dell'Area e delle iniziative di anticorruzione		Implementazione nuova LSP (Library Service Platform) per le biblioteche dell'Ateneo a seguito dell'aggiudicazione della gara	Messa in produzione dell'applicativo			2022	obiettivo pluriennale	si/no	L.DUICO P. NASSI	
OBIETTIVI INDIVIDUALI	Gestione del piano di lavoro dell'Area e delle iniziative di anticorruzione		Realizzazione del progetto UniPV_TESI	Rispetto del piano di lavoro			2022	obiettivo pluriennale	si/no	L.DUICO G.ROSSINI	

AREA DIDATTICA E SERVIZI AGLI STUDENTI											
OBIETTIVI STRATEGICI	TIPO OBIETTIVO	PESO%	OBIETTIVI	INDICATORE	METRICA (regola di calcolo)	Fonte/ Responsabile	SITUAZIONE INIZIALE (anno e valore)		TARGET	REFERENTE GESTIONALE	CONDIVISIONE
Obiettivo 1 - INCLUSIONE	Obiettivi di performance organizzativa di Ateneo (valori target indicatori di Ateneo)	25,0%		indicatori Pro3 - % di insegnamenti in lingua straniera	Numero di iscritti al primo anno regolare con carriera attiva o in ipotesi nell'AA X/X+1 rilevato al 31 dicembre dell'anno X	Datamart	2022	8393	Dato AA 2023/24 al 31/12/2023 >=2% rispetto all'anno precedente	DG	
		25,0%		Indicatore Censis Diritto allo studio	sostegno economico per interventi diritto allo studio	Censis	2021	€ 15.707.332	mantenimento	DG	
Obiettivo 2 - SERVIZI AGLI STUDENTI	Obiettivi di performance organizzativa di Ateneo (valori target indicatori di Ateneo)	25,0%		Indicatore Censis Alloggi	alloggi in collegi e strutture convenzionate	Censis	2021	2496	2596	DG	DG, ADSS, ARIIDC, ASI
Obiettivo 18 - MASTER	Obiettivi di performance organizzativa di Ateneo (valori target indicatori di Ateneo)	25,0%		N° iscritti ai corsi di master		Datamart	2021	1103	>=3%	M.SPOLDI	
Obiettivo 9 - INTEGRAZIONE CON IRCCS	Obiettivi organizzativi di Ateneo o di Struttura	25,0%	Riorganizzazione delle strutture di supporto alla Facoltà di medicina e chirurgia	Rispetto del cronoprogramma di progetto					100%	DG	ADSS
Obiettivo 11 - TERZA MISSIONE	Obiettivi organizzativi di Ateneo o di Struttura	25,0%	Progetto Collegiale non residente (CNR)	Numero di iniziative attivate per l'a.a.2023/2024 rispetto ad iniziative programmate	Numero di insegnamenti Linea 1 (Faculty estesa) regolarmente accreditati in offerta a.a. 2023-24				Fino a 20 insegnamenti: 50% 21-30 insegnamenti: 75% Oltre 30 insegnamenti: 100%	M.SPOLDI	
Obiettivo 2 - SERVIZI AGLI STUDENTI	Obiettivi organizzativi di Ateneo o di Struttura	25,0%	Progetto Career House	Avvio sede ed iniziative di consulenza per aziende	obiettivo pluriennale				si	M.SPOLDI	DG, ATS
Obiettivo 1 - INCLUSIONE	Obiettivi organizzativi di Ateneo o di Struttura	25,0%	Attività di supporto alla realizzazione del Progetto UNI.verso.PV nell'ambito del PNRR (DM934/2022)	Rispetto del Piano di lavoro	obiettivo pluriennale				si	M.SPOLDI	
OBIETTIVI INDIVIDUALI	Gestione del piano di lavoro dell'Area e delle iniziative di anticorruzione	100,0%	Svolgimento delle attività di competenza previste nel PTPCT 2023-2025	Realizzazione delle azioni previste nel piano anticorruzione					100%	M.SPOLDI	TUTTE LE AREE
OBIETTIVI INDIVIDUALI	Gestione del piano di lavoro dell'Area e delle iniziative di anticorruzione		Supporto all'adeguamento dell'offerta formativa anche in relazione alla visita di accreditamento	RAD revisionati sulla base della valutazione condotta in seno al PQA					100%	M. BONABELLO	
OBIETTIVI INDIVIDUALI	Gestione del piano di lavoro dell'Area e delle iniziative di anticorruzione		Supporto alla riorganizzazione dell'offerta di master	Realizzazione Master Day					100%	C. GUARAGLIA	
OBIETTIVI INDIVIDUALI	Gestione del piano di lavoro dell'Area e delle iniziative di anticorruzione		Riorganizzazione test CISIA	Erogazione test secondo nuova modalità approvate dagli Organi di governo di febbraio 2023					100%	M. SPOLDI	
OBIETTIVI INDIVIDUALI	Gestione del piano di lavoro dell'Area e delle iniziative di anticorruzione		Proposte di ottimizzazione organizzativa anche alla luce degli esiti del percorso formativo di sviluppo del capitale umano	Realizzazione di azioni positive volte a dare attuazione a qualche proposta di ottimizzazione tra quelle emerse					Almeno un intervento: 50% Almeno 2 interventi: 100%	M. SPOLDI	

**AREA RELAZIONI INTERNAZIONALI, INNOVAZIONE DIDATTICA E COMUNICAZIONE**

OBIETTIVI STRATEGICI	TIPO OBIETTIVO	PESO%	OBIETTIVI	INDICATORE	METRICA (regola di calcolo)	Fonte/ Responsabile	SITUAZIONE INIZIALE (anno e valore)		TARGET	REFERENTE GESTIONALE	CONDIVISIONE
<b>Obiettivo 2 - SERVIZI AGLI STUDENTI</b>	Obiettivi di performance organizzativa di Ateneo (valori target indicatori di Ateneo)	25,0%		Indicatore Censis Alloggi	alloggi in collegi e strutture convenzionate	Censis	2021	2496	2596	DG	DG, ADSS, ARIIDC, ASI
<b>Obiettivo 7 - INTERNAZIONALIZZAZIONE</b>	Obiettivi di performance organizzativa di Ateneo (valori target indicatori di Ateneo)	25,0%		indicatori Pro3 - % di insegnamenti in lingua straniera		Pro3	2021-2021	0,129	0,143	ARIIDC	
		25,0%		Proporzione di studenti iscritti al primo anno di lauree magistrali che hanno conseguito il titolo di accesso all'estero		Datamart	2021	8,65%	8,80%	ARIIDC	
<b>Obiettivo 16 - COMUNICAZIONE</b>	Obiettivi di performance organizzativa di Ateneo (valori target indicatori di Ateneo)	25,0%		Indicatore Censis relativo ai social	Somma indicatori Social (punteggio ottenuto su punteggio ottenibile)	Censis	2021	10 SU 19	3 punti in più	ARIIDC	
<b>Obiettivo 7 - INTERNAZIONALIZZAZIONE</b>	Obiettivi organizzativi di Ateneo o di Struttura	30,0%	Supporto al progetto strategico di sviluppo dell'ateneo (Formazione linguistica, Mobilità, alloggi)	1) Attivazione corsi di lingua inglese per il personale di front office internazionale; 2) Analisi e implementazione del gestionale della mobilità internazionale con il catalogo dei corsi; 3) Gestione accordo con la Provincia di Pavia per la ricerca di alloggi per gli studenti universitari		1) Daniele Bolognesi; 2) Michela Cobelli; 3) Davide Barbieri	2022	1) No; 2) No; 3) 0	1) Si; 2) Si; 3) 1	D.BARBIERI	1) ADSS; 2) SPSO, ASI, RICERCA; 3) ADSS
<b>Obiettivo 3 - DIDATTICA INNOVATIVA</b>	Obiettivi organizzativi di Ateneo o di Struttura	20,0%	Didattica Innovativa	Rispetto del piano di lavoro		Elena Caldirola	2022	No	Si	D.BARBIERI	IDCD
<b>Obiettivo 7 - INTERNAZIONALIZZAZIONE</b>	Obiettivi organizzativi di Ateneo o di Struttura	25,0%	Internazionalizzazione dell'offerta formativa	Progetto EC2U		Andrea Pichelli	2022	No	Si	D.BARBIERI	ASI, ADSS, GLOBEC
<b>Obiettivo 16 - COMUNICAZIONE</b>	Obiettivi organizzativi di Ateneo o di Struttura	25,0%	Comunicazione (Sito Web, Campagne di sensibilizzazione)	Rispetto del Piano di lavoro		Davide Barbieri	2022	Si	Si	D.BARBIERI	ASI
<b>OBIETTIVI INDIVIDUALI</b>	Gestione del piano di lavoro dell'Area e delle iniziative di anticorruzione		Coordinamento del PTPCT per il raggiungimento degli obiettivi del PTPCT 2023-2025:	Rispetto del Piano di lavoro	Si/No	UOC Anticorruzione e Trasparenza e Privacy			Si	D.BARBIERI	

**AREA RELAZIONI INTERNAZIONALI, INNOVAZIONE DIDATTICA E COMUNICAZIONE**

OBIETTIVI STRATEGICI	TIPO OBIETTIVO	PESO%	OBIETTIVI	INDICATORE	METRICA (regola di calcolo)	Fonte/ Responsabile	SITUAZIONE INIZIALE (anno e valore)		TARGET	REFERENTE GESTIONALE	CONDIVISIONE
OBIETTIVI INDIVIDUALI	Gestione del piano di lavoro dell'Area e delle iniziative di anticorruzione	100,0%	Politiche di mobilità sostenibile: 1) Studio di fattibilità per la progressiva conversione della flotta auto aziendale a motore endotermico a motore ibrido o elettrico; 2) studio di fattibilità per la realizzazione di un servizio di navetta aziendale tra poli universitari; 3) creazione di video-pillole formative sulla mobilità sostenibile; 4) Mobilità internazionale: viaggi effettuati con mezzi sostenibili alternativi (%)	Implementazione delle politiche di mobilità sostenibile	numero	Servizio Logistica	2022	0	Implementazione di almeno 3 iniziative: ob raggiunto al 100%	D.BARBIERI	
OBIETTIVI INDIVIDUALI	Gestione del piano di lavoro dell'Area e delle iniziative di anticorruzione		Implementazione Portale Amministrazione Trasparente e monitoraggio corretta applicazione		Si/No	UOC Anticorruzione, Trasparenza e Privacy	2022	no	si	D.BARBIERI	ASI
OBIETTIVI INDIVIDUALI	Gestione del piano di lavoro dell'Area e delle iniziative di anticorruzione		Supporto alla gestione dei TOLC di Medicina	Rispetto del cronoprogramma	Si/No	Servizio IDCD	2022	No	Si		
OBIETTIVI INDIVIDUALI	Gestione del piano di lavoro dell'Area e delle iniziative di anticorruzione		Shooting fotografico per pagine web di Ateneo	Realizzazione di un archivio fotografico con nuovi scatti (250 foto)	%	Servizio Comunicazione	2022	0	80%	A. TACCANI	
OBIETTIVI INDIVIDUALI	Gestione del piano di lavoro dell'Area e delle iniziative di anticorruzione		Organizzazione e preparazione Convegno AICLU (Associazione Italiana dei Centri Linguistici Universitari)	Rispetto del Piano di Lavoro	Si/No	Centro Linguistico	2022	No	Si	D. BOLOGNESI	
OBIETTIVI INDIVIDUALI	Gestione del piano di lavoro dell'Area e delle iniziative di anticorruzione		Formazione su processi organizzativi e strategici (qualità, performance, gestionali)	Realizzazione di video formativi su processi organizzativi e strategici (qualità, performance, gestionali)	Numero	IDCD			4 video		SPSO
OBIETTIVI INDIVIDUALI	Gestione del piano di lavoro dell'Area e delle iniziative di anticorruzione		Gestione aule informatiche e multimediali di Ateneo	Analisi per l'organizzazione di presidi con definizione di ruoli e competenze per l'assistenza nelle aule informatiche e nelle aule didattiche multimediali dell'Ateneo. Produzione di una relazione finale.	Si/No	IDCD	2022	No	Si	E. CALDIROLA	ASI
OBIETTIVI INDIVIDUALI	Gestione del piano di lavoro dell'Area e delle iniziative di anticorruzione		Visiting professor	Formalizzazione del gruppo di lavoro. Mappatura della situazione esistente. Definizione del ruolo del VP e servizi offerti. Redazione di un documento condiviso.	Si/No				Si	S. MASSARA	SPSO, ASI

**AREA RICERCA E TERZA MISSIONE**

OBIETTIVI STRATEGICI	TIPO OBIETTIVO	PESO%	OBIETTIVI	INDICATORE	METRICA (regola di calcolo)	Fonte/ Responsabile	SITUAZIONE INIZIALE (anno e valore)	TARGET	REFERENTE GESTIONALE	CONDIVISIONE
Obiettivo 6 - RICERCA	Obiettivi di performance organizzativa di Ateneo (valori target indicatori di Ateneo)	50,0%		Rispetto delle scadenze di rendicontazione e % di rendiconti approvati progetti PNRR	% rendiconti approvati	ARTM		raggiungimento al 50%: 24 rendiconti approvati raggiungimento al 75%: 36 rendiconti approvati raggiungimento al 100%: 48 rendiconti approvati	ARTM	
	Obiettivi di performance organizzativa di Ateneo (valori target indicatori di Ateneo)	50,0%		indicatori Pro3 - % di insegnamenti in lingua straniera	% rendiconti approvati	ARTM		raggiungimento al 50%: 1-3 rendicontati approvati raggiungimento al 75%: 4 rendicontati approvati raggiungimento al 100%: 6 rendicontati approvati	ARTM	
Obiettivo 6 - RICERCA	Obiettivi organizzativi di Ateneo o di Struttura	40,0%	Attività di coordinamento e Project management PNRR	numero di monitoraggi e rendicontazioni effettuate (ad oggi previsti 48 monitoraggi e rendiconti)	si/no	ARTM		raggiungimento al 50%: 24 monitoraggi/rendiconti inviati raggiungimento al 75%: 36 monitoraggi/rendiconti inviati raggiungimento al 100%: 48 monitoraggi/rendiconti inviati	S.BAGGINI	
	Obiettivi organizzativi di Ateneo o di Struttura	20,0%	Bando dei Dipartimenti di eccellenza	Supporto attività connesse ai nuovi progetti DE	si/no	ARTM		raggiungimento al 50%: 1-3 progetti supportati raggiungimento al 75%: 4 progetti supportati raggiungimento al 100%: 6 progetti supportati	S.BAGGINI	
	Obiettivi organizzativi di Ateneo o di Struttura	20,0%	PNR 737	Monitoraggio e presentazione seconda relazione /rimodulazione	si/no	ARTM		raggiungimento al 90% attività svolte	S.BAGGINI	
	Obiettivi organizzativi di Ateneo o di Struttura	20,0%	Riprogettazione offerta dottorale di ateneo a partire dal 39 ciclo con particolare riguardo al tema assicurazione qualità ( dottorati nazionali microelettronica e malattie infettive)	a) raccolta proposte per dottorati, esistenti o nuovi b) Esame amministrativo e catalogazione proposte ricevute, approvazione del piano di formazione dottorale e ripartizione delle borse del 39-mo ciclo c) avvio della nuova offerta formativa dottorale	si/no	ARTM		a) entro il 31/01/23: si/no b) entro il 28/02/23: si/no c) entro il 01/10/23: si/no	S.BAGGINI	

**AREA RICERCA E TERZA MISSIONE**

OBIETTIVI STRATEGICI	TIPO OBIETTIVO	PESO%	OBIETTIVI	INDICATORE	METRICA (regola di calcolo)	Fonte/Responsabile	SITUAZIONE INIZIALE (anno e valore)	TARGET	REFERENTE GESTIONALE	CONDIVISIONE
OBIETTIVI INDIVIDUALI	Gestione del piano di lavoro dell'Area e delle iniziative di anticorruzione	100%	Svolgimento delle attività di competenza previste nel PTPCT 2023-2025	Realizzazione delle azioni previste nel piano anticorruzione				100%	S.BAGGINI	TUTTE LE AREE
OBIETTIVI INDIVIDUALI	Gestione del piano di lavoro dell'Area e delle iniziative di anticorruzione		Supporto all'implementazione del Polo dell'Innovazione (Parco Cardano)	Rispetto del cronoprogramma					M.MERICCO	ARTM, ATS
OBIETTIVI INDIVIDUALI	Gestione del piano di lavoro dell'Area e delle iniziative di anticorruzione		Supporto alla gestione del passaggio da diversi progetti di ricerca europei connessi al nuova programmazione comunitaria (da H2020 a Horizon europe)	Numero di procedure/audit supportati	%			80% dei progetti europei/internazionali supportati	A. CARINI	
OBIETTIVI INDIVIDUALI	Gestione del piano di lavoro dell'Area e delle iniziative di anticorruzione		Incremento richieste numero bandi di dottorato di ricerca pubblicati e gestione procedure connesse	Numero di bandi pubblicati e gestiti rispetto alle richieste Organi di Governo e SAFD	Numero di richieste ricevute/numero di richieste evase			90% delle richieste evase	A. CARINI	
OBIETTIVI INDIVIDUALI	Gestione del piano di lavoro dell'Area e delle iniziative di anticorruzione		Gestione nuova iniziativa di ateneo per il finanziamento attività di ricerca di base di ateneo	redazione ed implementazione del nuovo programma di ateneo condivisa con Pro rettorato alla Ricerca e Governance	si/no			Redazione e pubblicazione iniziativa	S. BAGGINI	
OBIETTIVI INDIVIDUALI	Gestione del piano di lavoro dell'Area e delle iniziative di anticorruzione		Nuovo Regolamento / linee Guida Fund Raising	Redazione nuovo Regolamento / linee Guida	si/no			Redazione e pubblicazione regolamento	S. BAGGINI	ARTM , DG
OBIETTIVI INDIVIDUALI	Gestione del piano di lavoro dell'Area e delle iniziative di anticorruzione		Supporto alla gestione della nuova iniziativa di Master formativo per la radioprotezione	Supporto alla redazione del programma formativo ed alla implementazione del progetto con gestione degli stakeholder privati e pubblici interessati all'iniziativa e la predisposizione della struttura per le attività di tirocinio	SI/no			Redazione della documentazione necessaria e gestione degli stakeholder	A. SALVINI	
OBIETTIVI INDIVIDUALI	Gestione del piano di lavoro dell'Area e delle iniziative di anticorruzione		Ottimizzazione del servizio di stabulazione offerto dal Centro in risposta alle richieste dell'utenza interna ed esterna all'Università di Pavia	Piano di lavoro	si/no			Rispetto del cronoprogramma	C. FERRARI	
OBIETTIVI INDIVIDUALI	Gestione del piano di lavoro dell'Area e delle iniziative di anticorruzione		Costituzione di un gruppo di lavoro con competenze trasversali dall'ambito amministrativo e gestionale a quello scientifico e tecnologico	Partecipazione alle attività della rete nazionale di core facilities operanti nell'ambito delle scienze della vita	si/no			individuazione delle professionalità e costituzione del gruppo	F. CORANA	



**AREA RISORSE UMANE E FINANZIARIE**

OBIETTIVI STRATEGICI	TIPO OBIETTIVO	PESO%	OBIETTIVI	INDICATORE	METRICA (regola di calcolo)	Fonte/ Responsabile del	SITUAZIONE INIZIALE (anno e valore)	TARGET	REFERENTE GESTIONALE	CONDIVISIONE	
<b>Obiettivo 4 - POLITICHE DI RECLUTAMENTO</b>	Obiettivi di performance organizzativa di Ateneo (valori target indicatori di Ateneo)	50,0%		% di assunzioni rispetto a quelle previste dai piani straordinari		ARUF		<50%: obiettivo non raggiunto da 50% a 79%: ob raggiunto al 70% da 80% a 100%: ob raggiunto al 100%	ARUF	DG	
<b>Obiettivo 20 - SOSTENIBILITA' ECONOMICA</b>	Obiettivi di performance organizzativa di Ateneo (valori target indicatori di Ateneo)	50,0%		indicatori Pro3 - % di insegnamenti in lingua straniera	Indicatore Spese di Personale (IP) = A/B (LIMITE MAX 80%) A (Spese complessive del personale a carico dell'ateneo) = (Stipendi personale di ruolo + Stipendi personale a tempo determinato + Fondo accessorio personale TA + Contratti di insegnamento) - Finanziamenti esterni pubblici/privati destinati a spese di personale B (Entrate di rif.) = FFO + Fondo programmazione triennale + Entrate contributive al netto dei rimborsi	BANCA DATI PROPER	a.s. 2021	62,96%	Rispetto valori programmati (dato stimato Programmazione Personale 2022): 64,59%	ARUF	DG
					Indicatore Spese di Indebitamento (I DEB) = C/D (LIMITE MAX 15%, LIMITE CRITICO 10%) C = Oneri annui ammortamento mutui (capitale + interessi) - Contributi statali per investimento ed edilizia D = (FFO + Fondo programmazione triennale + Entrate contributive al netto dei rimborsi) - Fitti passivi - Spese complessive del personale a carico ateneo (A).	BANCA DATI PROPER	a.s. 2021	0,01	Rispetto valori programmati (dato stimato Programmazione Personale 2022): 0,01	ARUF	DG
					ISEF = E/F INDICATORI DI BILANCIO E = 0,82 x (FFO + Fondo programmazione triennale + Entrate contributive al netto dei rimborsi - Fitti passivi) F = Spese di Personale a carico ateneo + Oneri ammortamento	BANCA DATI PROPER	a.s. 2021	1,3	Rispetto valori programmati (dato stimato Programmazione Personale 2022): 1,27	ARUF	DG
<b>Obiettivo 4 - ATTUARE POLITICHE DI RECLUTAMENTO</b>	Obiettivi organizzativi di Ateneo o di Struttura	25,0%	Supporto alla realizzazione piani straordinari ricercatori e docenti	Completamento nei tempi previsti				<50%: obiettivo non raggiunto da 50% a 79%: ob raggiunto al 70% da 80% a 100%: ob raggiunto al 100%	E.VARASIO	SERV CARRIERE E CONCORSI	
<b>Obiettivo 6 - RICERCA</b>	Obiettivi organizzativi di Ateneo o di Struttura	25,0%	Supporto rendicontazione e reclutamento PNRR	Realizzazione milestone di rendicontazione e reclutamento nei tempi previsti dai progetti PNRR				sì	E.VARASIO	SERVIZIO BILANCIO, SPSO, SERV CARRIERE E CONCORSI	
<b>Obiettivo 4 - ATTUARE POLITICHE DI RECLUTAMENTO</b>	Obiettivi organizzativi di Ateneo o di Struttura	25,0%	Supporto al piano straordinario di reclutamento e piano PEV PTA	Realizzazione del piano PEV nei tempi previsti				sì	E.VARASIO	SERV CARRIERE E CONCORSI, SPSO	
<b>Obiettivo 20 - QUALITA'</b>	Obiettivi organizzativi di Ateneo o di Struttura	25,0%	Progetto Bilancio di genere	Rispetto del cronoprogramma del progetto				100%	E.VARASIO	SERVIZIO BILANCIO, SPSO, SERV CARRIERE E CONCORSI	

**AREA RISORSE UMANE E FINANZIARIE**

OBIETTIVI STRATEGICI	TIPO OBIETTIVO	PESO%	OBIETTIVI	INDICATORE	METRICA (regola di calcolo)	Fonte/ Responsabile del	SITUAZIONE INIZIALE (anno e valore)	TARGET	REFERENTE GESTIONALE	CONDIVISIONE
OBIETTIVI INDIVIDUALI	Gestione del piano di lavoro dell'Area e delle iniziative di anticorruzione	100,0%	Svolgimento delle attività di competenza previste nel PTPCT 2023-2025	Realizzazione delle azioni previste nel piano anticorruzione				100%	E.VARASIO	TUTTE LE AREE
OBIETTIVI INDIVIDUALI	Gestione del piano di lavoro dell'Area e delle iniziative di anticorruzione		Revisione del sistema di reporting dei dati contabili	Realizzazione del piano di lavoro				100%	C.BUTTAZZONI	
OBIETTIVI INDIVIDUALI	Gestione del piano di lavoro dell'Area e delle iniziative di anticorruzione		Revisione delle procedure di reclutamento PTA	Graduale inserimento di modalità di valutazione delle competenze, intese come insieme delle conoscenze e delle capacità logico-tecniche, comportamentali, nonché manageriali per i profili più elevati. Modifica del Regolamento per il reclutamento, in applicazione della modifica del 487/84 di prossima pubblicazione, del nuovo CCNL e dell'eventuale implementazione del portale INPA.				100% modifica del Regolamento e introduzione modifiche alle procedure di reclutamento - 80% modifica Regolamento o graduale modifica procedure di reclutamento - 50% solo analisi di fattibilità modifica procedure di reclutamento	P.MARAZZA	
OBIETTIVI INDIVIDUALI	Gestione del piano di lavoro dell'Area e delle iniziative di anticorruzione		Revisione dei Regolamenti per le nuove figure di RTT	Regolamentazione del reclutamento della nuova figura di RTT da realizzare attraverso la modifica del regolamento per le chiamate di ricercatori RTD oppure con la stesura di un nuovo regolamento				100% Emanazione Nuovo regolamento o regolamento chiamate RTD modificato. - 80% presentazione della Bozza di regolamento alla governance	P.MARAZZA	
OBIETTIVI INDIVIDUALI	Gestione del piano di lavoro dell'Area e delle iniziative di anticorruzione		Revisione procedura di valutazione per i commissari di concorso nazionali	Implementazione procedura informatizzata per la valutazione dei docenti ai sensi dell'art. 6 c.c 7 e 8 L. 240/2010 ai fini della partecipazione alle commissioni ASN				100% realizzazione procedura e suo utilizzo - 80% realizzazione procedura	P.MARAZZA	SPSO
OBIETTIVI INDIVIDUALI	Gestione del piano di lavoro dell'Area e delle iniziative di anticorruzione		Implementazione HR Suite per cedolini	Realizzazione dei format per la pubblicazione				Creazione dei format previsti e pubblicazione dei nuovi cedolini	A.VERZANINI	
OBIETTIVI INDIVIDUALI	Gestione del piano di lavoro dell'Area e delle iniziative di anticorruzione		Supporto al Progetto ICT Governance	Rispetto del Piano di lavoro				sì	E.VARASIO	SERV CARRIERE E CONCORSI, SERV BILANCIO

**AREA SISTEMI INFORMATIVI**

OBIETTIVI STRATEGICI	TIPO OBIETTIVO	PESO%	OBIETTIVI	INDICATORE	METRICA (regola di calcolo)	Fonte/ Responsabile	SITUAZIONE INIZIALE (anno e valore)		TARGET	REFERENTE GESTIONALE	CONDIVISIONE
Obiettivo 1 - INCLUSIONE	Obiettivi di performance organizzativa di Ateneo (valori target indicatori di Ateneo)	25,0%		Numero di iscritti al primo anno regolare con carriera attiva o in ipotesi (rilevato a dicembre)	Numero di iscritti al primo anno regolare con carriera attiva o in ipotesi nell'AA X/X+1 rilevato al 31 dicembre dell'anno X	Datamart	2022	8393	Dato AA 2023/24 al 31/12/2023 >=2% rispetto all'anno precedente	DG	DG, ADSS, ASI, ATS
		25,0%		indicatori Pro3 - % di insegnamenti in lingua straniera	sostegno economico per interventi diritto allo studio	Censis	2021	€ 15.707.332	mantenimento	DG	DG, ADSS, ASI
Obiettivo 2 - SERVIZI AGLI STUDENTI	Obiettivi di performance organizzativa di Ateneo (valori target indicatori di Ateneo)	25,0%		Indicatore Censis Alloggi		Censis	2021	2496	2596	DG	DG, ADSS, ARIIDC, ASI
Obiettivo 15 - ECOSISTEMA WEB	Obiettivi di performance organizzativa di Ateneo (valori target indicatori di Ateneo)	25,0%		Indicatore Censis relativo al sito	Censis somma indicatori Struttura sito (punteggio ottenuto su punteggio ottenibile)	Censis	2021	11 SU 13	12 SU 13	ASI	
Obiettivo 14 - TRASFORMAZIONE DIGITALE	Obiettivi organizzativi di Ateneo o di Struttura	25,0%	Piano della Trasformazione digitale	Rispetto del Piano di lavoro	OBIETTIVO PLURIENNALE				100%	E.BRIGHI	DG
Obiettivo 20 - QUALITA'	Obiettivi organizzativi di Ateneo o di Struttura	25,0%	Supporto al Gruppo 'Accreditamento' di preparazione della site visit	Rispetto del Piano di lavoro					Gantt realizzato	DG	ASI
Obiettivo 15 - ECOSISTEMA WEB	Obiettivi organizzativi di Ateneo o di Struttura	25,0%	Ecosistema Portale di Ateneo	Rispetto del Piano di lavoro					100%	E.BRIGHI	
Obiettivo 12 - ORGANIZZAZIONE GESTIONALE	Obiettivi organizzativi di Ateneo o di Struttura	25,0%	Progetto ICT Governance: Ottimizzazione Sistema Informativo e uso applicativi	Rispetto del Piano di lavoro	OBIETTIVO PLURIENNALE				100%	E.BRIGHI	
OBIETTIVI INDIVIDUALI	Gestione del piano di lavoro dell'Area e delle iniziative di anticorruzione		Svolgimento delle attività di competenza previste nel PTPCT 2023-2025	Realizzazione delle azioni previste nel piano anticorruzione					100%	E.BRIGHI	TUTTE LE AREE
OBIETTIVI INDIVIDUALI	Gestione del piano di lavoro dell'Area e delle iniziative di anticorruzione		Implementazione Portale Amministrazione Trasparente e monitoraggio corretta applicazione		SI/NO				SI	E.BRIGHI	
OBIETTIVI INDIVIDUALI	Gestione del piano di lavoro dell'Area e delle iniziative di anticorruzione		Supporto al progetto EC2U	Realizzazione delle azioni previste dal piano di progetto per il WP3	SI/NO				SI	E.BRIGHI	

AREA SISTEMI INFORMATIVI											
OBIETTIVI STRATEGICI	TIPO OBIETTIVO	PESO%	OBIETTIVI	INDICATORE	METRICA (regola di calcolo)	Fonte/ Responsabile	SITUAZIONE INIZIALE (anno e valore)		TARGET	REFERENTE GESTIONALE	CONDIVISIONE
OBIETTIVI INDIVIDUALI	Gestione del piano di lavoro dell'Area e delle iniziative di anticorruzione	100,0%	ASSESSMENT ORGANIZZATIVO PER SERVIZI: - ICT DI PRESIDIO - SUPPORTO ALLE AULE INFORMATICHE - SUPPORTO AULE DIDATTICHE	realizzazione di una relazione complessiva in termini di: - tipologia di servizi (asset e stakeholder) - modello organizzativo - fabbisogno risorse - risorse a disposizione						E.BRIGHI	
OBIETTIVI INDIVIDUALI	Gestione del piano di lavoro dell'Area e delle iniziative di anticorruzione		Transizione al cloud e miglioramento ciclo di vita dell'identità	<u>Numero di VDI in uso</u> <u>% di dipendenti TA di Amm.ne c.le che utilizzano cartelle cloud sharepoint</u> <u>Nuovi backbone in TARAMELLI-BASSI</u> <u>Garr-T</u> <u>Scienze del Farmaco</u> <u>Migrazione SOLARI su cloud</u>					30 60 SI' SI' SI SI	E.BRIGHI	
OBIETTIVI INDIVIDUALI	Gestione del piano di lavoro dell'Area e delle iniziative di anticorruzione		Evoluzione aule informatiche di Ateneo		Numero di PC installati			0	160	100%	E.BRIGHI

AREA TECNICA E SICUREZZA											
OBIETTIVI STRATEGICI	TIPO OBIETTIVO	PESO%	OBIETTIVI	INDICATORE	METRICA (regola di calcolo)	Fonte/ Responsabile	SITUAZIONE INIZIALE (anno e valore)		TARGET	REFERENTE GESTIONALE	CONDIVISIONE
<b>Obiettivo 1 - INCLUSIONE</b>	Obiettivi di performance organizzativa di Ateneo (valori target indicatori di Ateneo)	50,0%		Numero di iscritti al primo anno regolare con carriera attiva o in ipotesi (rilevato a dicembre)	Numero di iscritti al primo anno regolare con carriera attiva o in ipotesi nell'AA X/X+1 rilevato al 31 dicembre dell'anno X	Datamart	2022	8393	Dato AA 2023/24 al 31/12/2023 >=2% rispetto all'anno precedente	DG	DG, ADSS, ASI, ATS
<b>Obiettivo 8 - SPAZI PER DIDATTICA</b>	Obiettivi di performance organizzativa di Ateneo (valori target indicatori di Ateneo)	50,0%		indicatori Pro3 - % di insegnamenti in lingua straniera		Pro3	20219-2021	1,794	1,85	ATS	
<b>Obiettivo 8 - SPAZI PER DIDATTICA</b>	Obiettivi organizzativi di Ateneo o di Struttura	50,0%	Piano triennale edilizia	Rispetto delle previsioni di avvio delle procedure a contrarre previste nella programmazione triennale					100%	M.MERICCO	
<b>Obiettivo 20 - QUALITA'</b>	Obiettivi organizzativi di Ateneo o di Struttura	12,5%	Supporto al raggiungimento degli obiettivi OSA (Sostenibilità): Aggiornamento del Report Sostenibilità Realizzazione del primo inventario emissioni CO2 legate alle attività dell'Ateneo	Redazione proposta di aggiornamento del Report Sostenibilità comprensivo dei risultati del primo inventario emissioni CO2					Redazione realizzata	M.MERICCO	ARIIDC
<b>Obiettivo 11 - TERZA MISSIONE</b>	Obiettivi organizzativi di Ateneo o di Struttura	25,0%	Supporto all'implementazione del Polo dell'Innovazione (Parco Cardano)	Rispetto del cronoprogramma di progetto					100%	M.MERICCO	ARTM
<b>Obiettivo 12 - ORGANIZZAZIONE GESTIONALE</b>	Obiettivi organizzativi di Ateneo o di Struttura	12,5%	Nuovo modello di approvvigionamento Ateneo	Elaborazione di una relazione che definisca una proposta di nuovo modello di approvvigionamento dell'Ateneo, i relativi profili professionali e le necessità formative					Redazione realizzata	M.MERICCO	DG, ASI
<b>OBIETTIVI INDIVIDUALI</b>	Gestione del piano di lavoro dell'Area e delle iniziative di anticorruzione		Riorganizzazione della funzione RSPP e del servizio sicurezza	Redazione proposta di riorganizzazione					Redazione proposta	M.MERICCO	
<b>OBIETTIVI INDIVIDUALI</b>	Gestione del piano di lavoro dell'Area e delle iniziative di anticorruzione		Svolgimento delle attività di competenza previste nel PTPCT 2023-2025	Realizzazione delle azioni previste nel piano anticorruzione					100%	M.MERICCO	TUTTE LE AREE

**AREA TECNICA E SICUREZZA**

OBIETTIVI STRATEGICI	TIPO OBIETTIVO	PESO%	OBIETTIVI	INDICATORE	METRICA (regola di calcolo)	Fonte/ Responsabile	SITUAZIONE INIZIALE (anno e valore)		TARGET	REFERENTE GESTIONALE	CONDIVISIONE
OBIETTIVI INDIVIDUALI	Gestione del piano di lavoro dell'Area e delle iniziative di anticorruzione	100,0%	Supervisione sviluppo progetti previsti nel programma triennale	Rispetto della programmazione delle singole opere edilizie					90%	M.MERICCO	
OBIETTIVI INDIVIDUALI	Gestione del piano di lavoro dell'Area e delle iniziative di anticorruzione		Elaborazione sezioni Rapporto Sostenibilità: - infrastrutture - energy management - waste management	Aggiornamento delle sezioni di competenza del Rapporto di Sostenibilità 2021/2022					Redazione prima emissione degli aggiornamenti	M.MERICCO	
OBIETTIVI INDIVIDUALI	Gestione del piano di lavoro dell'Area e delle iniziative di anticorruzione		Elaborazione modello di approvvigionamento Ateneo: - confronto modelli (centralizzato, periferico) con schema poli specializzati - profili professionali - esigenze formative	Redazione proposta					Redazione prima emissione della proposta	M.MERICCO	