



Ufficio del Referente della *performance*

**Allegato n. 1 al PIAO 2023-2025**  
**CICLO DELLA PERFORMANCE**  
**E PROCESSI ORGANIZZATIVI**

<b>SEZIONE 1. LA PIANIFICAZIONE TRIENNALE</b>
---

➤ <b>1.1 Le macro-aree di riferimento del processo pianificatorio</b>	<b>pag. 3</b>
➤ <b>1.2 Gli obiettivi specifici</b>	<b>pag. 4</b>

<b>SEZIONE 2. LA PROGRAMMAZIONE ANNUALE E LA PERFORMANCE INDIVIDUALE</b>
--

➤ <b>2.1 Dagli obiettivi specifici/strategici triennali agli obiettivi annuali</b>	<b>pag. 52</b>
➤ <b>2.2 Dagli obiettivi specifici/strutturali triennali agli obiettivi annuali</b>	<b>pag. 133</b>
➤ <b>2.3 Gli obiettivi annuali delle strutture territoriali</b>	<b>pag. 146</b>

<b>SEZIONE 3. GLI STANDARD DI QUALITA'</b>
--

<b>pag. 152</b>
-----------------

## SEZIONE 1. LA PIANIFICAZIONE TRIENNALE

### 1.1 Le macro-aree di riferimento del processo pianificatorio

La missione del Ministero dell'Interno è articolata nelle sottostanti **macro aree** nel cui ambito si sviluppa il processo pianificatorio e trovano corrispondenza gli **obiettivi specifici** dell'amministrazione:

#### **Coesione sociale**

- **Prevenzione e contrasto della minaccia interna ed internazionale, del crimine organizzato e dell'immigrazione clandestina**
- **Prevenzione e contrasto della criminalità comune in sinergia con tutti i livelli territoriali anche a livello internazionale**
- **Controllo del territorio e coordinamento delle iniziative**
- **Implementazione dei livelli di percezione della sicurezza nella collettività e nella comunicazione digitale**

#### **Tutela dei diritti civili e gestione del fenomeno migratorio**

- **Difesa civile**
- **Soccorso pubblico**
- **Prevenzione dai rischi**

**Modernizzazione e innovazione dei servizi. Miglioramento, nel rispetto dei principi di legalità, integrità e trasparenza e di prevenzione e repressione della corruzione, dell'efficacia e dell'efficienza dell'azione amministrativa anche attraverso l'informatizzazione e semplificazione dei sistemi amministrativi e delle procedure, l'ottimizzazione degli assetti organizzativi e la razionalizzazione delle risorse finanziarie**

## 1.2 Gli obiettivi specifici

Il presente paragrafo individua **gli obiettivi specifici** dell'Amministrazione dell'Interno per il triennio 2023-2025.

In tale ambito sono ricompresi, ai sensi dell'art. 10, comma 1, lett. a), del Decreto Legislativo n. 150/2009 e successive modificazioni, gli obiettivi strategici, definiti in coerenza con le Priorità politiche del Ministero dell'Interno per il triennio 2023-2025, che fissano i risultati di forte rilevanza che l'Amministrazione si prefigge di raggiungere in un arco di tempo pluriennale.

Tali obiettivi sono assegnati ai Titolari dei Centri di Responsabilità del Ministero che ad essi orientano la programmazione operativa, coordinando le conseguenti attività connesse alle linee di sviluppo individuate nel piano attuativo triennale. Le predette linee di sviluppo, cui sono correlati gli obiettivi operativi che ne declinano la scansione attuativa annuale, sono illustrate al paragrafo 2.1.

Il quadro sinottico dei singoli obiettivi, con i relativi indicatori per l'attuazione, è riportato nello schema che segue.

**MACRO AREA****COESIONE SOCIALE****OBIETTIVO STRATEGICO**

Sostenere e monitorare l'azione delle Commissioni straordinarie, nominate per la gestione degli enti sciolti ex art. 143 T.U.O.E.L. per il ripristino efficace di condizioni di legalità, propedeutiche allo svolgimento delle consultazioni elettorali e al conseguente ritorno degli organi democraticamente eletti. Favorire la collaborazione interistituzionale attraverso la consulenza e il supporto tecnico-giuridico alle Amministrazioni locali nonché attività di controllo sugli organi degli Enti locali.

Titolare CDR responsabile

Capo Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali

<i>Tipo di indicatore</i>	<i>Denominazione e descrizione</i>	<i>Baseline</i>	<i>Target anno 2023</i>	<i>Target anno 2024</i>	<i>Target anno 2025</i>
---------------------------	------------------------------------	-----------------	-------------------------	-------------------------	-------------------------

Indicatore di realizzazione fisica	<p><b>Grado di avanzamento delle linee di sviluppo annue dell'obiettivo.</b></p> <p>Misurazione del grado di realizzazione dell'obiettivo sulla base del livello di attuazione di ciascuno degli obiettivi operativi in cui esso si articola, che concorrono, con pesi diversi, al conseguimento dell'obiettivo medesimo, attraverso lo svolgimento di programmi operativi che ne scansionano i tempi e i risultati, da completare nel periodo di riferimento.</p> <p>Il grado di realizzazione dell'obiettivo è misurato attraverso il sistema informativo dell'Amministrazione per il controllo strategico e di gestione.</p>		100%	100%	100%
------------------------------------	---	--	------	------	------

Indicatore di risultato (output)	<p><b>Capacità di supporto alle Commissioni di cui all'art. 144, c. 1, TUOEL.</b></p> <p>Rafforzamento dell'azione delle Commissioni, ove ritenuto, mediante la tempestiva autorizzazione ai Prefetti richiedenti ad assegnare alle stesse personale amministrativo e tecnico di amministrazione ed enti pubblici, ove occorra anche in posizione di sovraordinazione.</p> <p>Giorni necessari alla conclusione della procedura di autorizzazione.</p> <p>Il valore di riferimento si riferisce ai giorni necessari alla conclusione della procedura di autorizzazione nell'anno 2020.</p>	20	≤ 16	≤ 12	≤ 10
----------------------------------	--	----	------	------	------

Indicatore di risultato (output)	<b>Capacità di fornire consulenza e supporto tecnico-giuridico alle Amministrazioni.</b> Pareri forniti agli Enti locali sulla corretta interpretazione delle norme del T.U.O.E.L. al fine di garantire la legittimità dell'azione amministrativa nello svolgimento delle competenze attribuite alle Autonomie locali. Sommatoria dei pareri rilasciati nell'anno di riferimento. Il valore di riferimento si riferisce alla media dei pareri rilasciati negli ultimi tre anni.	100	≥100	≥100	≥100
----------------------------------	--	-----	------	------	------

### OBIETTIVO STRATEGICO

**In materia di perequazione, proseguire nella collaborazione con gli altri soggetti interessati al riparto dei relativi fondi, alla determinazione dei fabbisogni standard e delle capacità fiscali ed alla verifica dell'attuazione della legge n. 42 del 2009, secondo le previsioni dell'art. 1, comma 883, della legge di bilancio per l'anno 2018**

**Titolare CDR responsabile**

**Capo Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali**

<i>Tipo di indicatore</i>	<i>Denominazione e descrizione</i>	<i>Baseline</i>	<i>Target anno 2023</i>	<i>Target anno 2024</i>	<i>Target anno 2025</i>
---------------------------	------------------------------------	-----------------	-------------------------	-------------------------	-------------------------

Indicatore di realizzazione fisica	<b>Grado di avanzamento delle linee di sviluppo annue dell'obiettivo.</b> Misurazione del grado di realizzazione dell'obiettivo sulla base del livello di attuazione di ciascuno degli obiettivi operativi in cui esso si articola, che concorrono, con pesi diversi, al conseguimento dell'obiettivo medesimo, attraverso lo svolgimento di programmi operativi che ne scansionano i tempi e i risultati, da completare nel periodo di riferimento. Il grado di realizzazione dell'obiettivo è misurato attraverso il sistema informativo dell'Amministrazione per il controllo strategico e di gestione.		100%	100%	100%
------------------------------------	--	--	------	------	------

Indicatore di risultato (binario SI/NO)	<b>Quantificazione delle risorse finanziarie da distribuire agli Enti locali.</b> Definizione del piano di riparto del Fondo di Solidarietà Comunale sulla base del nuovo quadro delle risorse finanziarie dei Comuni e delle previsioni delle leggi di bilancio annuali. Verifica raggiungimento target (SI).		SI	SI	SI
---	--	--	----	----	----

Indicatore di risultato (output)	<b>Partecipazione attiva alle riunioni della Commissione tecnica</b> Partecipazione annuale attiva alle riunioni della Commissione tecnica convocate dal M.E.F. per la determinazione dei fabbisogni standard con gli enti coinvolti. (Ministero Interno, MEF-RGS, IFEL, ANCI, MEF-DIP.FINANZE). Numero dei report/documenti di sintesi delle azioni condivise nelle riunioni.		≥10	≥10	≥10
----------------------------------	--	--	-----	-----	-----

### OBIETTIVO STRATEGICO

**Sostenere gli enti in difficoltà economico-finanziarie e, attraverso l'attività dell'Osservatorio sulla finanza e la contabilità degli Enti locali, verificare gli effetti prodotti dall'applicazione dei nuovi principi contabili sull'equilibrio economico gestionale**

**Titolare CDR responsabile**

**Capo Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali**

<i>Tipo di indicatore</i>	<i>Denominazione e descrizione</i>	<i>Baseline</i>	<i>Target anno 2023</i>	<i>Target anno 2024</i>	<i>Target anno 2025</i>
Indicatore di realizzazione fisica	<p><b>Grado di avanzamento delle linee di sviluppo annue dell'obiettivo.</b></p> <p>Misurazione del grado di realizzazione dell'obiettivo sulla base del livello di attuazione di ciascuno degli obiettivi operativi in cui esso si articola, che concorrono, con pesi diversi, al conseguimento dell'obiettivo medesimo, attraverso lo svolgimento di programmi operativi che ne scansiano i tempi e i risultati, da completare nel periodo di riferimento. Il grado di realizzazione dell'obiettivo è misurato attraverso il sistema informativo dell'Amministrazione per il controllo strategico e di gestione.</p>		100%	100%	100%
Indicatore di risultato (output)	<p><b>Riduzione e completezza delle informazioni acquisite dagli enti interessati.</b></p> <p>Riduzione e completezza del flusso documentale inerente i procedimenti rispetto al flusso documentale di cui al valore di riferimento al fine di snellire la procedura in un'ottica di sburocraizzazione della pubblica amministrazione e rendere più snello l'iter procedimentale.</p> <p>Calcolo del numero dei documenti prodotti nel periodo di riferimento.</p> <p>Il valore di riferimento si riferisce al numero medio di provvedimenti adottati, rilevato al 31/12/2017.</p>	1300	≤800	≤750	≤700
Indicatore di risultato (output)	<p><b>Aggiornamento della banca dati informatica nella quale vengono conservati gli atti e documenti dell'Osservatorio.</b></p> <p>Pubblicazione della documentazione relativa all'Osservatorio per l'acquisizione dei dati per studi e ricerche.</p> <p>Rapporto percentuale tra gli atti e documenti pubblicati dall'Osservatorio e quelli prodotti.</p>		100%	100%	100%

### OBIETTIVO STRATEGICO

Applicare la disciplina normativa e impostare le procedure informatiche volte a sviluppare il programma di attribuzione agli Enti locali delle somme spettanti a compensazione dei tributi soppressi, nonché a garantire interventi finanziari per il regolare svolgimento delle attività istituzionali con appropriate assegnazioni sostitutive dei precedenti trasferimenti erariali

Titolare CDR responsabile

Capo Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali

<i>Tipo di indicatore</i>	<i>Denominazione e descrizione</i>	<i>Baseline</i>	<i>Target anno 2023</i>	<i>Target anno 2024</i>	<i>Target anno 2025</i>
Indicatore di realizzazione fisica	<p><b>Grado di avanzamento delle linee di sviluppo annue dell'obiettivo.</b>                      Misurazione del grado di realizzazione dell'obiettivo sulla base del livello di attuazione di ciascuno degli obiettivi operativi in cui esso si articola, che concorrono, con pesi diversi, al conseguimento dell'obiettivo medesimo, attraverso lo svolgimento di programmi operativi che ne scansionano i tempi e i risultati, da completare nel periodo di riferimento.                      Il grado di realizzazione dell'obiettivo è misurato attraverso il sistema informativo dell'Amministrazione per il controllo strategico e di gestione.</p>		100%	100%	100%
Indicatore di risultato (output)	<p><b>Capacità di aggiornamento informatico.</b>                      Adeguamento delle procedure informatiche finalizzato alla ripartizione delle risorse finanziarie mediante l'acquisto di hardware e software.                      Rapporto percentuale annuo tra le procedure aggiornate e quelle da aggiornare</p>		≥90%	≥95%	100%
Indicatore di risultato (output)	<p><b>Grado di accessibilità mediante pubblicazione on line dei documenti sul sito istituzionale.</b>                      Completezza delle informazioni pubblicate relative all'attribuzione di risorse agli Enti locali, fruibile sia da questi ultimi, sia dalle Prefetture-UTG, sia da Enti di ricerca, Università e Centri Studi interessati alla Finanza Locale, sia da qualunque altro ente o cittadino, sia in Italia che all'estero.                      Percentuale annua di avanzamento delle procedure di pubblicazione delle informazioni relative alle richieste di attribuzione delle risorse agli Enti locali.</p>		≥95%	≥99%	100%
Indicatore di risultato (output)	<p><b>Effettivo pagamento.</b>                      Pagamento delle spettanze agli Enti locali.                      Rapporto percentuale fra pagamenti effettivi e pagamenti spettanti</p>		100%	100%	100%

### OBIETTIVO STRATEGICO

**Attuare gli interventi a titolarità del Ministero dell'Interno di competenza del Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali relativi alle opere pubbliche realizzate dagli Enti locali a valere sulle risorse del PNRR.**

**Titolare CDR responsabile**

**Capo Dipartimento Affari Interni e Territoriali**

<i>Tipo di indicatore</i>	<i>Denominazione e descrizione</i>	<i>Baseline</i>	<i>Target anno 2023</i>	<i>Target anno 2024</i>	<i>Target anno 2025</i>
Indicatore di realizzazione fisica	<p><b>Grado di avanzamento delle linee di sviluppo annue dell'obiettivo.</b>                      Misurazione del grado di realizzazione dell'obiettivo sulla base del livello di attuazione di ciascuno degli obiettivi operativi in cui esso si articola, che concorrono, con pesi diversi, al conseguimento dell'obiettivo medesimo, attraverso lo svolgimento di programmi operativi che ne scansiano i tempi e i risultati, da completare nel periodo di riferimento. Il grado di realizzazione dell'obiettivo è misurato attraverso il sistema informativo dell'Amministrazione per il controllo strategico e di gestione.</p>		100%	100%	100%
Indicatore di risultato (output)	<p><b>Capacità di aggiornamento informatico.</b>                      Adeguamento delle procedure di monitoraggio e rendicontazione dei contributi a valere sui fondi del PNRR ai fini dell'erogazione degli stessi. Percentuale annua di avanzamento delle procedure di aggiornamento informatico rispetto al progetto definitivo</p>		≥ 80%	≥ 90%	100%
Indicatore di risultato (output)	<p><b>Assegnazione dei contributi a valere sul PNRR.</b>                      Assegnazione delle spettanze agli Enti locali. Percentuale annua di avanzamento delle procedure di assegnazione dei contributi richiesti a valere sul PNRR.</p>		≥ 80%	≥ 90%	100%

Indicatore di risultato (output)	<p><b>Monitoraggio dell'aggiudicazione agli operatori economici da parte degli enti locali degli appalti pubblici e realizzazione degli stessi</b></p> <p>Verifica degli affidamenti da parte dei Comuni alle imprese e realizzazione dei lavori per i contributi assegnati per investimenti in progetti di rigenerazione urbana, volti a ridurre situazioni di emarginazione e degrado sociale – Misura M5 C2-11. Sommatoria degli appalti affidati alle imprese beneficiarie dei fondi PNRR relativi alla misura M5 C2-11 (Rigenerazione urbana)</p> <p>I valori target degli anni 2024 e 2025 non sono indicati in quanto nelle suddette annualità il monitoraggio riguarderà la realizzazione delle opere.</p>		300		
----------------------------------	--	--	-----	--	--

Indicatore di risultato (output)	<p><b>Sostegno ai presidi territoriali, a supporto delle Amministrazioni locali titolari di interventi PNRR, attraverso la partecipazione al Comitato di coordinamento per l'esecuzione del Protocollo d'Intesa siglato il 20 ottobre 2022 (dal Ministero dell'Interno – D.A.I.T. e dal M.E.F. – R.G.S.).</b></p> <p>Predisposizione e diramazione da parte del Comitato di coordinamento di documenti (linee guida, circolari, note e comunicati) alle Amministrazioni locali titolari di interventi PNRR.</p> <p>Sommatoria dei documenti predisposti e diramati a sostegno delle Amministrazioni locali titolari di interventi PNRR.</p>		≥ 5	≥ 7	≥ 9
----------------------------------	---	--	-----	-----	-----

Indicatore di risultato (output)	<p><b>Misurazione dell'interesse degli utenti riguardo agli interventi a valere sui fondi PNRR attraverso le visualizzazioni del relativo sito tematico.</b></p> <p>Pubblicazione della documentazione relativa all'attribuzione di risorse a valere sui fondi PNRR sul relativo sito tematico per la fruibilità da parte di chiunque ne abbia interesse.</p> <p>Sommatoria degli utenti del sito tematico</p>		≥ 28.000	≥ 29.000	≥ 30.000
----------------------------------	--	--	----------	----------	----------

## OBIETTIVO STRATEGICO

**Implementare e sviluppare progetti di reingegnerizzazione, dematerializzazione e semplificazione delle attività relative all'organizzazione delle consultazioni elettorali nel quadro della transizione digitale della P.A. per rendere servizi sempre più efficienti ed accessibili agli utenti.**

**Titolare CDR responsabile**

**Capo Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali**

<i>Tipo di indicatore</i>	<i>Denominazione e descrizione</i>	<i>Baseline</i>	<i>Target anno 2023</i>	<i>Target anno 2024</i>	<i>Target anno 2025</i>
---------------------------	------------------------------------	-----------------	-------------------------	-------------------------	-------------------------

Indicatore di realizzazione fisica	<p><b>Grado di avanzamento delle linee di sviluppo annue dell'obiettivo.</b></p> <p>Misurazione del grado di realizzazione dell'obiettivo sulla base del livello di attuazione di ciascuno degli obiettivi operativi in cui esso si articola, che concorrono, con pesi diversi, al conseguimento dell'obiettivo medesimo, attraverso lo svolgimento di programmi operativi che ne scansiano i tempi e i risultati, da completare nel periodo di riferimento.</p> <p>Il grado di realizzazione dell'obiettivo è misurato attraverso il sistema informativo dell'Amministrazione per il controllo strategico e di gestione.</p>		100%	100%	100%
------------------------------------	---	--	------	------	------

Indicatore di risultato (output)	<p><b>Implementazione del progetto di dematerializzazione delle liste elettorali generali e sezionali.</b></p> <p>Raccolta delle richieste, su base volontaria, dei Comuni interessati al progetto, controllo della documentazione, rilascio nulla osta ministeriale, trasferimento dati su supporto informatico e superamento del cartaceo (sospeso solo in occasione delle consultazioni elettorali); emanazione di circolari ministeriali volte a sensibilizzare gli Enti locali all'avvio dei progetti dematerializzazione.</p> <p>Sommatoria dei Comuni aderenti al progetto nell'anno di riferimento.</p> <p>Il valore di riferimento si riferisce alla media dei Comuni aderenti al progetto di dematerializzazione delle liste elettorali dall'anno 2016 all'anno 2022.</p>	600	≥ 650	≥ 700	≥ 750
----------------------------------	---	-----	-------	-------	-------

Indicatore di risultato (output)	<p><b>Misurazione dell'interesse degli utenti riguardo alle consultazioni elettorali attraverso le visualizzazioni del sito tematico "Eligendo" accessibile anche da APP.</b></p> <p>Aggiornamento costante di dati e informazioni riguardanti le consultazioni elettorali dell'anno nel sito tematico "Eligendo" e continua semplificazione delle modalità di accesso e consultazione del sito per rendere un servizio all'utenza sempre più efficiente e gradito.</p> <p>Sommatoria degli utenti di "Eligendo"</p>		≥1.100.000	≥2.200.000	≥1.250.000
----------------------------------	--	--	------------	------------	------------

## MACRO AREA

- PREVENZIONE E CONTRASTO DELLA MINACCIA INTERNA ED INTERNAZIONALE, DEL CRIMINE ORGANIZZATO E DELL'IMMIGRAZIONE CLANDESTINA
- PREVENZIONE E CONTRASTO DELLA CRIMINALITA' COMUNE IN SINERGIA CON TUTTI I LIVELLI TERRITORIALI ANCHE A LIVELLO INTERNAZIONALE
- CONTROLLO DEL TERRITORIO E COORDINAMENTO DELLE INIZIATIVE
- IMPLEMENTAZIONE DEI LIVELLI DI PERCEZIONE DELLA SICUREZZA DELLA COLLETTIVITA' E NELLA COMUNICAZIONE DIGITALE

## OBIETTIVO STRATEGICO

Attuare interventi per la lotta alla criminalità ed il controllo diffuso del territorio, valorizzando la sicurezza integrata e partecipata, utilizzando modalità operative che prevedano anche l'impiego di nuove tecnologie e una più incisiva collaborazione anche di tipo internazionale, per il contrasto della minaccia terroristica e la prevenzione dei reati.

Titolare CDR responsabile

Capo della Polizia Direttore Generale della P.S.

<i>Tipo di indicatore</i>	<i>Denominazione e descrizione</i>	<i>Baseline</i>	<i>Target anno 2023</i>	<i>Target anno 2024</i>	<i>Target anno 2025</i>
---------------------------	------------------------------------	-----------------	-------------------------	-------------------------	-------------------------

Indicatore di realizzazione fisica	<p><b>Grado di avanzamento delle linee di sviluppo annue dell'obiettivo.</b></p> <p>Misurazione del grado di realizzazione dell'obiettivo sulla base del livello di attuazione di ciascuno degli obiettivi operativi in cui esso si articola, che concorrono, con pesi diversi, al conseguimento dell'obiettivo medesimo, attraverso lo svolgimento di programmi operativi che ne scansionano i tempi e i risultati, da completare nel periodo di riferimento.</p> <p>Il grado di realizzazione dell'obiettivo è misurato attraverso il sistema informativo dell'Amministrazione per il controllo strategico e di gestione.</p>		100%	100%	100%
------------------------------------	---	--	------	------	------

Indicatore di risultato (output)	<p><b>Svolgimento di operazioni per il controllo sulle strade del rispetto delle norme in materia di guida in stato di ebbrezza o sotto l'effetto di sostanze psicotrope o in materia di trasporto di merci pericolose da parte degli automobilisti.</b></p> <p>Svolgimento di operazioni consistenti in servizi di controllo a tema, della durata di circa tre giorni ciascuno, sulle principali arterie stradali e autostradali nazionali.</p> <p>Numero operazioni di controllo aggiuntive.</p> <p>Il valore di riferimento si riferisce al dato di previsione per l'anno 2022</p>	≥43	≥46	≥48	≥50
----------------------------------	---	-----	-----	-----	-----

Indicatore di impatto (outcome)	<p><b>Intensificare la protezione dei minori dallo sfruttamento sessuale <i>on line</i> attraverso rapporti con organismi di cooperazione internazionale.</b></p> <p>Ampliamento progressivo dell'ambito di estensione dell'attività di contrasto ai crimini di pedopornografia <i>on line</i> incrementando le operazioni di protezione dallo sfruttamento sessuale di soggetti minori, da segnalare alle organizzazioni di cooperazione internazionale.</p> <p>Incremento del numero di minori da segnalare per la messa in sicurezza ai collaterali organismi di polizia e alle organizzazioni sovranazionali, in relazione all'aumento quantitativo, nell'annualità di riferimento, di operazioni di rilievo internazionale in materia di sfruttamento sessuale di minori.</p> <p>Il valore di riferimento si riferisce al dato di previsione per l'anno 2022.</p>	≥10%	≥20%	≥35%	≥35%
---------------------------------	--	------	------	------	------

Indicatore di impatto (outcome)	<p><b>Capacità di incrementare la cultura della sicurezza ferroviaria attraverso incontri informativi/formativi con il personale preposto all'attività nelle scuole.</b></p> <p>Misurazione del grado di percezione della sicurezza in ambito ferroviario implementando il grado di soddisfazione degli utenti per il servizio reso, da verificare attraverso appositi questionari forniti all'utenza scolastica interessata.</p> <p>Percentuale di incremento della percezione della sicurezza in ambito ferroviario attraverso l'esito dei risultati di appositi questionari forniti all'utenza scolastica rispetto ad analoghe iniziative formative.</p>		≥55%	≥56%	≥57%
---------------------------------	---	--	------	------	------

Indicatore di impatto (outcome)	<p><b>Capacità di implementare il numero dei profili del DNA inseriti nella Banca Dati Nazionale ed utilizzati dagli operatori delle Forze di Polizia nelle procedure di investigazione al fine di aumentare le corrispondenze di riconoscimento e di identificazione dei soggetti sulle scene del crimine.</b></p> <p>Misurazione della capacità di identificazione dei soggetti sulle scene del crimine (<i>person matches per stain</i>) attraverso il progressivo incremento del numero dei profili del DNA nella Banca Dati Nazionale, ed ampliare la sfera delle attività investigative connesse alla definizione delle corrispondenze tra profilo e soggetto.</p> <p>Percentuale di incremento del numero di corrispondenze rispetto al numero di tracce esaminate sulle scene del crimine rispetto all'annualità precedente.</p>		≥9,2%	≥10%	≥ 11%
---------------------------------	--	--	-------	------	-------

Indicatore di risultato (output)	<p><b>Capacità di realizzare attività di protezione dalle minacce cyber, anche attraverso rapporti di partenariato (pubblico/privato) già formalizzati in vari ambiti mediante stipula di specifiche convenzioni finalizzate a mettere in sicurezza settori che operano nel mondo della rete, anche mediante campagne di informazione e sensibilizzazione alla cultura della sicurezza informatica.</b></p> <p>Svolgimento di eventi e iniziative per la condivisione di informazioni e buone prassi in materia di pornografia minorile e per la diffusione della cultura della sicurezza informatica. Sommatoria dei casi di rilievo transnazionale rilevanti trattati. Il valore di riferimento si riferisce al dato di previsione per l'anno 2022.</p>	≥165	≥180	≥200	≥ 220
----------------------------------	---	------	------	------	-------

## OBIETTIVO STRATEGICO

**Rafforzare il rispetto della legalità e il contrasto contro ogni sodalizio dedito al crimine ed organizzazione di tipo mafioso, sviluppando anche le attività di analisi strategica dei contesti criminali, nel quadro di un più efficace coordinamento delle Forze di Polizia e collaborazione internazionale**

**Titolare CDR responsabile**

**Capo della Polizia Direttore Generale della P.S.**

<i>Tipo di indicatore</i>	<i>Denominazione e descrizione</i>	<i>Baseline</i>	<i>Target anno 2023</i>	<i>Target anno 2024</i>	<i>Target anno 2025</i>
Indicatore di realizzazione fisica	<p><b>Grado di avanzamento delle linee di sviluppo annue dell'obiettivo.</b></p> <p>Misurazione del grado di realizzazione dell'obiettivo sulla base del livello di attuazione di ciascuno degli obiettivi operativi in cui esso si articola, che concorrono, con pesi diversi, al conseguimento dell'obiettivo medesimo, attraverso lo svolgimento di programmi operativi che ne scansionano i tempi e i risultati, da completare nel periodo di riferimento. Il grado di realizzazione dell'obiettivo è misurato attraverso il sistema informativo dell'Amministrazione per il controllo strategico e di gestione.</p>		100%	100%	100%
Indicatore di risultato (output)	<p><b>Esecuzione di monitoraggi di iniziativa ai sensi del D.M. 21.3.2017</b></p> <p>Attività di monitoraggio di iniziativa della Direzione Investigativa Antimafia sulle imprese ove l'interesse della criminalità organizzata potrebbe risultare maggiormente significativo, a latere delle analoghe iniziative avviate su impulso delle Prefetture-UTG. Sommatoria del numero di monitoraggi di iniziativa effettuati</p> <p>Il valore di riferimento si riferisce al dato di previsione per l'anno 2022.</p>	≥144	≥144	≥151	≥151
Indicatore di risultato (output)	<p><b>Esecuzione di verifiche sulle posizioni personali del management in relazione ai monitoraggi effettuati su iniziativa della Direzione Investigativa Antimafia.</b></p> <p>Attività di verifica, attraverso mirati accertamenti di iniziativa della DIA per prevenire e reprimere le infiltrazioni di organizzazioni mafiose nell'economia legale, a latere delle analoghe iniziative avviate su impulso delle Prefetture-UTG.</p> <p>Numero di verifiche della posizione di persone fisiche in relazione a monitoraggi su iniziativa.</p> <p>Il valore di riferimento si riferisce al dato di previsione per l'anno 2022.</p>	≥1.682	≥1.682	≥1.766	≥1.766

Indicatore di risultato (output)	<p><b>Capacità di incrementare la collaborazione extranazionale in relazione alla lotta alla criminalità organizzata aumentando i momenti di confronto istituzionale</b></p> <p>Percentuale di miglioramento riscontrato nell'ambito della collaborazione con le realtà extranazionali in relazione alla lotta alla criminalità organizzata derivante dall'aumento, rispetto alle annualità precedenti, degli incontri di condivisione delle strategie</p> <p>Percentuale di incremento del miglioramento della collaborazione extranazionale, rispetto all'annualità precedente, attraverso l'intensificazione degli incontri effettuati.</p>		≥5%	≥10%	≥12%
----------------------------------	--	--	-----	------	------

Indicatore di impatto (outcome)	<p><b>Capacità di incrementare il livello di sensibilizzazione ed interesse dei cittadini ai reati di matrice discriminatoria mediante l'intensificazione della partecipazione alle iniziative dedicate</b></p> <p>Miglioramento del livello di interesse da parte delle scuole e dei cittadini in tema di consapevolezza dei crimini d'odio sulla base delle iniziative dell'Osservatorio per la Sicurezza contro gli atti Discriminatori (OSCAD).</p> <p>Percentuale di incremento del livello di interesse degli utenti coinvolti nelle attività OSCAD rispetto all'annualità precedente, da verificare attraverso questionari anonimi.</p>		≥ 0,1%	≥0,2%	≥0,3%
---------------------------------	--	--	--------	-------	-------

Indicatore di risultato (output)	<p><b>Capacità di diffondere all'estero la strategia di aggressione ai beni mafiosi attraverso la collaborazione tra gli Stati contro il crimine transnazionale.</b></p> <p>Ampliamento del programma di collaborazione fra Stati contro il crimine transnazionale mirando alla diffusione anche all'estero della strategia di aggressione ai beni mafiosi mediante incontri infoinvestigativi dedicati a carattere relazionale.</p> <p>Sommatoria di incontri infoinvestigativi</p>		≥105	≥110	≥112
----------------------------------	--	--	------	------	------

## OBIETTIVO STRATEGICO

**Assicurare, anche mediante un adeguato potenziamento dei controlli di frontiera e delle operazioni di rimpatrio, ogni iniziativa volta alla prevenzione e contrasto del fenomeno dell'immigrazione clandestina, anche attraverso la conclusione di accordi di cooperazione internazionale con i Paesi di origine e/o transito degli immigrati.**

**Titolare CDR responsabile**

**Capo della Polizia Direttore Generale della P.S.**

<i>Tipo di indicatore</i>	<i>Denominazione e descrizione</i>	<i>Baseline</i>	<i>Target anno 2023</i>	<i>Target anno 2024</i>	<i>Target anno 2025</i>
Indicatore di realizzazione fisica	<b>Grado di avanzamento delle linee di sviluppo annue dell'obiettivo.</b> Misurazione del grado di realizzazione dell'obiettivo sulla base del livello di attuazione di ciascuno degli obiettivi operativi in cui esso si articola, che concorrono, con pesi diversi, al conseguimento dell'obiettivo medesimo, attraverso lo svolgimento di programmi operativi che ne scansionano i tempi e i risultati, da completare nel periodo di riferimento. Il grado di realizzazione dell'obiettivo è misurato attraverso il sistema informativo dell'Amministrazione per il controllo strategico e di gestione.		100%	100%	100%
Indicatore di risultato (output)	<b>Organizzazione di voli di rimpatrio di stranieri irregolari.</b> Realizzazione di voli di rimpatrio sia congiuntamente con i Paesi di provenienza, che autonomamente con voli nazionali con la partecipazione di personale della Polizia di Stato con compiti di scorta. Numero dei voli. Il valore di riferimento si riferisce al dato di previsione per l'anno 2022	≥47	≥50	≥51	≥52
Indicatore di risultato (output)	<b>Capacità di potenziare i livelli di sicurezza in ambito ferroviario per il trasporto di merci pericolose.</b> Potenziamento dei livelli di sicurezza nel trasporto ferroviario di merci pericolose attraverso operazioni "Action Week" con impiego supplementare di personale specificamente dedicato. Numero di operatori supplementari impiegati per ciascun action week. Sommatoria di operatori implementati. Il valore di riferimento si riferisce al dato di previsione per l'anno 2022	≥28	≥29	≥30	≥31
Indicatore di risultato (output)	<b>Capacità di proseguire nelle attività di controllo straordinarie in ambito ferroviario su tutto il territorio nazionale.</b> Effettuazione di operazioni straordinarie di controllo straordinarie per la prevenzione e la sicurezza in ambito ferroviario su tutto il territorio nazionale. Numero delle operazioni straordinarie. Il valore di riferimento si riferisce al dato di previsione per l'anno 2022	≥26	≥26	≥27	≥28

## OBIETTIVO STRATEGICO

**Rafforzare le condizioni di legalità e sicurezza nel contrasto ad ogni tipo di criminalità attraverso iniziative di stimolo alla cultura della legalità nel perseguimento anche di una più incisiva lotta al traffico illecito di stupefacenti, ed attuando iniziative solidaristiche dedicate agli operatori di polizia e altri dipendenti pubblici deceduti o che abbiano subito un'invalità permanente nell'espletamento delle funzioni di istituto in conseguenza di eventi criminosi**

**Titolare CDR responsabile**

**Capo della Polizia Direttore Generale della P.S.**

<i>Tipo di indicatore</i>	<i>Denominazione e descrizione</i>	<i>Baseline</i>	<i>Target anno 2023</i>	<i>Target anno 2024</i>	<i>Target anno 2025</i>
---------------------------	------------------------------------	-----------------	-------------------------	-------------------------	-------------------------

Indicatore di realizzazione fisica	<p><b>Grado di avanzamento delle linee di sviluppo annue dell'obiettivo.</b>                      Misurazione del grado di realizzazione dell'obiettivo sulla base del livello di attuazione di ciascuno degli obiettivi operativi in cui esso si articola, che concorrono, con pesi diversi, al conseguimento dell'obiettivo medesimo, attraverso lo svolgimento di programmi operativi che ne scansionano i tempi e i risultati, da completare nel periodo di riferimento. Il grado di realizzazione dell'obiettivo è misurato attraverso il sistema informativo dell'Amministrazione per il controllo strategico e di gestione.</p>		100%	100%	100%
------------------------------------	--	--	------	------	------

Indicatore di impatto (outcome)	<p><b>Capacità di incrementare l'attività addestrativa in materia di prevenzione e lotta agli stupefacenti</b>                      Rispondenza dell'offerta formativa in materia di prevenzione e lotta agli stupefacenti alle esigenze degli utenti mediante una maggiore qualificazione specifica delle materie oggetto di insegnamento rispetto alle annualità precedenti, e della loro maggior aderenza alle esigenze manifestate dagli utenti impiegati sul territorio attraverso modulistica di rilevazione dedicata.                      Percentuale di incremento dei risultati dell'attività addestrativa attraverso il confronto con annualità precedenti in relazione ai risultati di appositi test di valutazione del servizio reso.                      Il valore di riferimento si riferisce al dato di previsione per l'anno 2022.</p>	≥0,15%	≥0,15<%	≥ 0,20%	≥0,25%
---------------------------------	--	--------	---------	---------	--------

Indicatore di impatto (outcome)	<p><b>Capacità di migliorare comportamenti sociali attraverso la conoscenza in materia di prevenzione e lotta alle sostanze stupefacenti degli studenti delle scuole secondarie di primo e secondo grado.</b>                      Rispondenza dei progetti appositamente strutturati per gli studenti degli istituti scolastici ad una migliore conoscenza in materia di stupefacenti espressa dai docenti delle scuole al fine di migliorarne i comportamenti sociali.                      Percentuale di miglioramento dei comportamenti delle utenze scolastiche in relazione ai risultati conseguiti mediante la somministrazione di apposita modulistica, ricevuta dagli istituti coinvolti.</p>		≥5%	≥8%	≥10%
---------------------------------	---	--	-----	-----	------

<p>Indicatore di risultato (output)</p>	<p><b>Intensificazione delle intese e delle relazioni internazionali bilaterali e multilaterali.</b>  Rafforzamento della cooperazione internazionale con i principali organismi, enti dell'Unione Europea, delle Nazioni Unite e con Interpol nonché attraverso appositi accordi e intese tecniche bilaterali.  Numero di accordi e intese sottoscritti e conclusi.  Il valore di riferimento si riferisce al dato di previsione per l'anno 2022</p>	<p>≥3</p>	<p>≥3</p>	<p>≥ 4</p>	<p>≥5</p>
---	---	-----------	-----------	------------	-----------

<p>Indicatore di risultato (output)</p>	<p><b>Capacità di realizzare un sistema informatico per la gestione delle vittime del dovere.</b>  Individuazione e realizzazione delle sezioni da allestire all'interno dell'apposito sistema informatico per la mappatura dei dati in materia di procedimenti volti al riconoscimento di vittima del dovere.  Percentuale di allestimento delle sezioni necessarie al sistema. Il target è relativo ad iniziativa che si esaurisce nel 2023.</p>		<p>100%</p>		
---	--	--	-------------	--	--

## OBIETTIVO STRATEGICO

**Implementare la sicurezza e la sua percezione nel cittadino attraverso una adeguata ed aggiornata formazione degli operatori di polizia, anche mediante iniziative di sostegno ed assistenza, di processi finalizzati a garantire la copertura dell'organico della Polizia di Stato, nonché attraverso l'utilizzo dei fondi europei e programmi operativi nazionali a titolarità del Dipartimento della Pubblica Sicurezza.**

**Titolare CDR responsabile**

**Capo della Polizia Direttore Generale della P.S.**

<i>Tipo di indicatore</i>	<i>Denominazione e descrizione</i>	<i>Baseline</i>	<i>Target anno 2023</i>	<i>Target anno 2024</i>	<i>Target anno 2025</i>
---------------------------	------------------------------------	-----------------	-------------------------	-------------------------	-------------------------

Indicatore di realizzazione fisica	<b>Grado di avanzamento delle linee di sviluppo annue dell'obiettivo.</b> Misurazione del grado di realizzazione dell'obiettivo sulla base del livello di attuazione di ciascuno degli obiettivi operativi in cui esso si articola, che concorrono, con pesi diversi, al conseguimento dell'obiettivo medesimo, attraverso lo svolgimento di programmi operativi che ne scansiano i tempi e i risultati, da completare nel periodo di riferimento. Il grado di realizzazione dell'obiettivo è misurato attraverso il sistema informativo dell'Amministrazione per il controllo strategico e di gestione.		100%	100%	100%
------------------------------------	--	--	------	------	------

Indicatore di risultato (output)	<b>Capacità di accrescere le potenzialità professionali degli operatori della Polizia di Stato attraverso l'attività di formazione.</b> Ampliamento della platea dei corsi di qualificazione, specializzazione ed abilitazione della Polizia di Stato, sviluppando una formazione quanto più volta al miglioramento della professionalità degli operatori. Numero dei frequentatori dei corsi. Il valore di riferimento si riferisce al dato di previsione per l'anno 2022	≥ 4.200	≥ 4.400	≥ 4.600	≥ 4.800
----------------------------------	--	---------	---------	---------	---------

Indicatore di risultato (output)	<b>Realizzazione ed attuazione degli strumenti finanziari relativi ai Fondi Europei e Programmi Operativi a titolarità del Dipartimento della P.S.</b> Attuazione dei progetti ammessi a finanziamento per la promozione della legalità e della sicurezza a valere sul Programma Operativo Nazionale "Legalità 2014-2020", il Programma Operativo Complementare "Legalità" 2014-2020, il Piano Azione e Coesione "Giovani Sicurezza e Legalità" 2007-2013 e il Fondo Sicurezza Interna 2014-2020, anche a seguito dei rifinanziamenti ed in particolare dal Reg (UE) n.585/2022 che ha rideterminato il periodo di ammissibilità della spesa sul Fondo Sicurezza Interna 2014-2020. Numero dei progetti realizzati.		≥ 70	≥ 90	≥ 95
----------------------------------	---	--	------	------	------

Indicatore di realizzazione finanziaria	<b>Capacità di finanziamento relativa ai Fondi Europei e Programmi Operativi a titolarità del Dipartimento della Pubblica Sicurezza</b> Percentuale di impegno delle risorse derivanti anche da rifinanziamenti ed in particolare dal Reg (UE) n.585/2022 che ha rideterminato il periodo di ammissibilità della		≥ 93%	≥ 97%	≥ 100%
---	---	--	-------	-------	--------

	<p>spesa sul Fondo Sicurezza Interna 2014-2020 per la realizzazione di progetti a valere sul Programma Operativo Nazionale Legalità 2014-2020, il Programma Operativo Complementare Legalità 2014 - 2020, il Piano Azione Coesione Giovani Sicurezza e Legalità 2007 – 2013 e il Fondo Sicurezza Interna 2014-2020, rispetto alla loro dotazione finanziaria.</p> <p>Rapporto percentuale tra risorse impegnate e la dotazione finanziaria stanziata.</p>				
--	---	--	--	--	--

<p>Indicatore di realizzazione finanziaria</p>	<p><b>Capacità di spesa delle risorse stanziata relativa ai Fondi Europei e programmi Operativi a titolarità del Dipartimento della Pubblica Sicurezza</b></p> <p>Spese effettuate attraverso le risorse del Programma Operativo Nazionale Legalità 2014- 2020, il Programma Operativo Complementare Legalità 2014- 2020, il Piano Azione e Coesione Giovani Sicurezza e legalità 2007-2013 e il Fondo Sicurezza Interna 2014 2020, rispetto alla loro dotazione finanziaria, e derivante da rifinanziamenti ed in particolare dal Reg (UE) n.585/2022 che ha rideterminato il periodo di ammissibilità della spesa sul Fondo Sicurezza Interna 2014 -2020.</p> <p>Rapporto percentuale tra le spese effettuate e la dotazione finanziaria stanziata.</p>		<p>≥ 90%</p>	<p>≥ 95%</p>	<p>≥ 100%</p>
--	---	--	--------------	--------------	---------------

**MACRO AREA****TUTELA DEI DIRITTI CIVILI E GESTIONE DEL FENOMENO MIGRATORIO****OBIETTIVO STRATEGICO**

Potenziare la *governance* dell'accoglienza con azioni dirette a rafforzare la funzionalità della rete SAI e le attività in materia di riconoscimento dello status di protezione internazionale; migliorare l'efficienza delle procedure di ingresso dei lavoratori non comunitari; sostenere le azioni volte all'inclusione sociale dei titolari di protezione internazionale; assicurare canali di ingresso legali e sicuri per i richiedenti asilo attraverso l'utilizzo di risorse nazionali ed europee.

Titolare CDR responsabile

Capo Dipartimento per le Libertà Civili e l'Immigrazione

<i>Tipo di indicatore</i>	<i>Denominazione e descrizione</i>	<i>Baseline</i>	<i>Target anno 2023</i>	<i>Target anno 2024</i>	<i>Target anno 2025</i>
---------------------------	------------------------------------	-----------------	-------------------------	-------------------------	-------------------------

Indicatore di realizzazione fisica	<p><b>Grado di avanzamento delle linee di sviluppo annue dell'obiettivo.</b></p> <p>Misurazione del grado di realizzazione dell'obiettivo sulla base del livello di attuazione di ciascuno degli obiettivi operativi in cui esso si articola, che concorrono, con pesi diversi, al conseguimento dell'obiettivo medesimo, attraverso lo svolgimento di programmi operativi che ne scansionano i tempi e i risultati, da completare nel periodo di riferimento. Il grado di realizzazione dell'obiettivo è misurato attraverso il sistema informativo dell'Amministrazione per il controllo strategico e di gestione.</p>		100%	100%	100%
------------------------------------	--	--	------	------	------

Indicatore di risultato (output)	<p><b>Capacità di attivare canali legali di accesso per richiedenti asilo e rifugiati.</b></p> <p>Proseguimento del Programma Nazionale di reinsediamento (nell'ambito degli interventi previsti dal Fondo Asilo Migrazione e Integrazione) e del Progetto Corridoi Umanitari, canali per l'accesso legale e sicuro dei migranti bisognosi di protezione internazionale.</p> <p>Numero dei migranti bisognosi di protezione internazionale trasferiti in Italia. Sommatoria dei migranti trasferiti.</p> <p>Il valore di riferimento si riferisce al risultato raggiunto nel 2020.</p>	200	≥600	≥610	≥620
----------------------------------	--	-----	------	------	------

Indicatore di risultato (output))	<b>Capacità di ottimizzare il sistema delle procedure di riconoscimento della protezione internazionale.</b> Allineamento delle attività delle Commissioni territoriali al nuovo andamento dei flussi migratori, ottimizzando il percorso finalizzato al riconoscimento dello status per gli aventi diritto. Rapporto percentuale tra il numero delle decisioni assunte nell'anno rispetto al numero dei procedimenti pendenti al 31 dicembre. Il valore di riferimento si riferisce alla percentuale delle decisioni assunte nel 2022.	68%	≥72%	≥75%	≥80%
-----------------------------------	--	-----	------	------	------

Indicatore di impatto (outcome))	<b>Indice di efficacia del nuovo sistema SPI 2.0 sull'attività degli Sportelli Unici per l'Immigrazione delle Prefetture-UTG.</b> Verifica dell'efficacia/impatto del nuovo sistema applicativo informatico SPI 2.0 sull'attività degli Sportelli Unici per l'immigrazione delle Prefetture-UTG attraverso la somministrazione di un questionario a un campione individuato di Sportelli Unici/Prefetture., anche alla luce delle modifiche introdotte dal D.L. n. 73 del 21 giugno 2022 convertito con la legge n. 122/2022 in tema di rilascio di nulla osta al lavoro, relativo al decreto flussi 2021. Indice di impatto espresso dagli Sportelli Unici destinatari del questionario, dato dal rapporto percentuale delle risposte positive sul totale delle richieste.		≥65%	≥85%	≥85%
----------------------------------	---	--	------	------	------

Indicatore di impatto (outcome))	<b>Indice dell'efficacia dell'attività di monitoraggio dei Nuclei Ispettivi operanti presso le Prefetture-UTG.</b> Verifica dell'efficacia e impatto delle attività svolte dai Nuclei Ispettivi attraverso la verifica dei correttivi/adequamenti corrispondenti agli standard previsti dal vigente Capitolato di appalto dei servizi di accoglienza, intervenuti a seguito dei rilievi evidenziati tramite l'utilizzo dell'applicativo Sistema Monitoraggio Accoglienza (SMAcc). Percentuale di miglioramento dei servizi erogati rispetto ai rilievi emersi durante le visite ispettive di follow up.		≥50%	≥75%	≥80%
----------------------------------	---	--	------	------	------

Indicatore di risultato (output))	<b>Capacità di ottimizzare il monitoraggio delle presenze dei migranti in accoglienza sul territorio.</b> Allineare i dati dell'applicativo in uso a quelli contenuti nei report periodici trasmessi dalle Prefetture-UTG riguardanti le strutture i centri e il numero dei migranti in accoglienza. Percentuale di miglioramento dell'allineamento dei dati. Il valore di riferimento si riferisce alla percentuale di allineamento al 31.12.2022.	≥50%	≥70%	≥80%	≥90%
-----------------------------------	--	------	------	------	------

## OBIETTIVO STRATEGICO

**Garantire la *governance* per l'attuazione degli interventi finanziati con il PNRR-M1C3, Cultura 4.0, Investimento 2.4 - "Sicurezza sismica nei luoghi di culto, restauro patrimonio FEC e siti di ricovero per le opere d'arte - Recovery Art" al fine di ottimizzare l'utilizzo delle risorse assegnate e assicurare lo svolgimento delle procedure connesse al ruolo di soggetto attuatore esterno nonché realizzare iniziative di valorizzazione del patrimonio del Fondo Edifici di Culto.**

**Titolare CDR responsabile**

**Capo Dipartimento per le Libertà Civili e l'Immigrazione**

<i>Tipo di indicatore</i>	<i>Denominazione e descrizione</i>	<i>Baseline</i>	<i>Target anno 2023</i>	<i>Target anno 2024</i>	<i>Target anno 2025</i>
---------------------------	------------------------------------	-----------------	-------------------------	-------------------------	-------------------------

Indicatore di realizzazione fisica	<p><b>Grado di avanzamento delle linee di sviluppo annue dell'obiettivo.</b></p> <p>Misurazione del grado di realizzazione dell'obiettivo sulla base del livello di attuazione di ciascuno degli obiettivi operativi in cui esso si articola, che concorrono, con pesi diversi, al conseguimento dell'obiettivo medesimo, attraverso lo svolgimento di programmi operativi che ne scansionano i tempi e i risultati, da completare nel periodo di riferimento. Il grado di realizzazione dell'obiettivo è misurato attraverso il sistema informativo dell'Amministrazione per il controllo strategico e di gestione.</p>		100%	100%	100%
------------------------------------	--	--	------	------	------

Indicatore di risultato (output)	<p><b>Capacità di realizzazione degli interventi previsti dal PNRR M1C3 Cultura 4.0 Investimento 2.4 e delle relative attività di monitoraggio in ordine ai milestone e ai target di competenza.</b></p> <p>Predisposizione di misure tecnico-operative per la realizzazione dei progetti finanziati dal PNRR e verifica dello stato di avanzamento dei milestones previsti.</p> <p>Rapporto percentuale tra il numero di progetti realizzati e quelli programmati.</p>		≥20%	≥50%	≥75%
----------------------------------	---	--	------	------	------

Indicatore di risultato (output)	<p><b>Capacità di valorizzazione del patrimonio storico-artistico del Fondo Edifici di Culto.</b></p> <p>Iniziative di valorizzazione: eventi, pubblicazioni, tavoli di lavoro, conferenze, ecc.</p> <p>Numero delle persone raggiunte dalle iniziative di divulgazione. Sommatoria degli utenti raggiunti</p>		≥4.500	≥4.510	≥4.520
----------------------------------	--	--	--------	--------	--------

**MACRO AREA****DIFESA CIVILE, SOCCORSO PUBBLICO, PREVENZIONE DAI RISCHI****OBIETTIVO STRATEGICO****Rafforzare la capacità di risposta del sistema di difesa civile.****Titolare CDR responsabile****Capo Dipartimento dei Vigili del fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa civile**

<i>Tipo di indicatore</i>	<i>Denominazione e descrizione</i>	<i>Baseline</i>	<i>Target anno 2023</i>	<i>Target anno 2024</i>	<i>Target anno 2025</i>
Indicatore di realizzazione fisica	<b>Grado di avanzamento delle linee di sviluppo annue dell'obiettivo.</b> Misurazione del grado di realizzazione dell'obiettivo sulla base del livello di attuazione di ciascuno degli obiettivi operativi in cui esso si articola, che concorrono, con pesi diversi, al conseguimento dell'obiettivo medesimo, attraverso lo svolgimento di programmi operativi che ne scansiano i tempi e i risultati, da completare nel periodo di riferimento. Il grado di realizzazione dell'obiettivo è misurato attraverso il sistema informativo dell'Amministrazione per il controllo strategico e di gestione.		100%	100%	100%
Indicatore di risultato (output)	<b>Capacità di supporto agli attori istituzionali nella gestione delle crisi.</b> Misurazione del numero di esercitazioni di difesa civile organizzate dal Dipartimento. Numero di esercitazioni. Somma delle esercitazioni svolte.		3	4	4
Indicatore di realizzazione fisica	<b>Capacità di formazione degli attori per la gestione delle crisi.</b> Misurazione del numero di incontri formativi in materia di difesa civile presso le Prefetture-UTG e strutture formative dei Ministeri dell'Interno e della Difesa. Numero di workshop tenuti. Somma workshop tenuti. Il valore di riferimento si riferisce al risultato raggiunto nel 2020. Il target è relativo ad un intervento che si esaurisce nel 2024.	8	12	12	--

Indicatore di realizzazione fisica	<b>Capacità di monitoraggio nell'ambito della pianificazione provinciale di difesa civile.</b> Misurazione del numero di Piani provinciali di difesa civile esaminati. Numero di Piani esaminati.		<b>10</b>	<b>10</b>	<b>11</b>
------------------------------------	---	--	-----------	-----------	-----------

Indicatore di impatto (outcome)	<b>Grado di soddisfazione dell'utenza sulla attività formativa in materia di difesa civile.</b> Misurazione del grado di soddisfazione dei partecipanti alla attività formativa negli incontri formativi in materia di difesa civile presso le Prefetture-UTG e strutture formative dei Ministeri dell'Interno e della Difesa. Percentuale dei partecipanti ai sondaggi con gradimento "buono" sul totale dei partecipanti al sondaggio.		<b>≥60%</b>	<b>≥62%</b>	<b>≥65%</b>
---------------------------------	--	--	-------------	-------------	-------------

<b>OBIETTIVO STRATEGICO</b>	
<b>Razionalizzare e potenziare l'attività dei Centri di Assistenza e Pronto Intervento (CAPI)</b>	
<b>Titolare CDR responsabile</b>	<b>Capo Dipartimento dei Vigili del fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa civile</b>

<i>Tipo di indicatore</i>	<i>Denominazione e descrizione</i>	<i>Baseline</i>	<i>Target anno 2023</i>	<i>Target anno 2024</i>	<i>Target anno 2025</i>
Indicatore di realizzazione fisica	<b>Grado di avanzamento delle linee di sviluppo annue dell'obiettivo.</b> Misurazione del grado di realizzazione dell'obiettivo sulla base del livello di attuazione di ciascuno degli obiettivi operativi in cui esso si articola, che concorrono, con pesi diversi, al conseguimento dell'obiettivo medesimo, attraverso lo svolgimento di programmi operativi che ne scansiano i tempi e i risultati, da completare nel periodo di riferimento. Il grado di realizzazione dell'obiettivo è misurato attraverso il sistema informativo dell'Amministrazione per il controllo strategico e di gestione.		100%	100%	100%
Indicatore di risultato (output)	<b>Sostenibilità della domanda di assistenza alle popolazioni.</b> Misurazione della capacità di risposta alle richieste di materiali provenienti da attori istituzionali nelle emergenze di protezione civile. Rapporto percentuale tra il numero delle richieste evase e il numero delle richieste pervenute. .		100%	100%	100%
Indicatore di risultato (output)	<b>Capacità di assistenza alla popolazione.</b> Misurazione del numero dei posti letto che possono essere assegnati alla popolazione per emergenze di protezione civile. Numero dei posti letto disponibili per ciascun anno di riferimento. Il valore di riferimento si riferisce al numero di posti letto al 31/12/2021.	71.000	73.000	74.000	74.000

<b>OBIETTIVO STRATEGICO</b>	
<b>Sviluppare la capacità di risposta del Corpo nazionale dei vigili del fuoco nell'ambito delle grandi emergenze</b>	
<b>Titolare CDR responsabile</b>	<b>Capo Dipartimento dei Vigili del fuoco, del Soccorso pubblico e della Difesa civile</b>

<b>Tipo di indicatore</b>	<b>Denominazione e descrizione</b>	<b>Baseline</b>	<b>Target anno 2023</b>	<b>Target anno 2024</b>	<b>Target anno 2025</b>
Indicatore di realizzazione fisica	<b>Grado di avanzamento delle linee di sviluppo annue dell'obiettivo.</b> Misurazione del grado di realizzazione dell'obiettivo sulla base del livello di attuazione di ciascuno degli obiettivi operativi in cui esso si articola, che concorrono, con pesi diversi, al conseguimento dell'obiettivo medesimo, attraverso lo svolgimento di programmi operativi che ne scansiano i tempi e i risultati, da completare nel periodo di riferimento. Il grado di realizzazione dell'obiettivo è misurato attraverso il sistema informativo dell'Amministrazione per il controllo strategico e di gestione.		100%	100%	100%
Indicatore di risultato (output)	<b>Incremento della capacità di mobilitazione nazionale.</b> Misurazione dell'incremento del numero di operatori VV.F. prontamente mobilitabili in caso di emergenze nazionali di tipo sismico rispetto all'assetto vigente al 31/12/2019 pari a 600. Variazione percentuale tra il totale operatori VV.F. prontamente mobilitabili, inseriti nei moduli di soccorso in assetto sisma, rispetto al totale operatori mobilitabili al 31/12/2019.		67%	75%	80%
Indicatore di risultato (output)	<b>Capacità di partecipazione al Meccanismo unionale di protezione civile.</b> Misurazione del numero di moduli di soccorso certificati, operanti nell' <i>European civil protection poll</i> . Numero dei moduli certificati dalla Commissione Europea.		1	1	1
Indicatore di impatto (outcome)	<b>Capacità potenziale di intervento nella lotta attiva agli incendi boschivi.</b> Miglioramento della capacità potenziale di intervento nelle aree maggiormente esposte al rischio incendi boschivi e di vegetazione all'interno o nei pressi di aree protette internazionali, nazionali e regionali, a seguito dell'istituzione di nuovi presidi stagionali rurali, rispetto al tempo medio nazionale di arrivo per interventi di soccorso tecnico urgente (20 minuti). Riduzione percentuale del tempo medio di arrivo stimato rispetto al tempo medio nazionale di arrivo per interventi di soccorso tecnico urgente (20 minuti). Il target è relativo ad un intervento che si esaurisce nel 2023.		30%	--	--

<b>OBIETTIVO STRATEGICO</b>	
<b>Incrementare i livelli di sicurezza antincendio</b>	
<b>Titolare CDR responsabile</b>	<b>Capo Dipartimento dei Vigili del fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa civile</b>

<i>Tipo di indicatore</i>	<i>Denominazione e descrizione</i>	<i>Baseline</i>	<i>Target anno 2023</i>	<i>Target anno 2024</i>	<i>Target anno 2025</i>
Indicatore di realizzazione fisica	<b>Grado di avanzamento delle linee di sviluppo annue dell'obiettivo.</b> Misurazione del grado di realizzazione dell'obiettivo sulla base del livello di attuazione di ciascuno degli obiettivi operativi in cui esso si articola, che concorrono, con pesi diversi, al conseguimento dell'obiettivo medesimo, attraverso lo svolgimento di programmi operativi che ne scansionano i tempi e i risultati, da completare nel periodo di riferimento. Il grado di realizzazione dell'obiettivo è misurato attraverso il sistema informativo dell'Amministrazione per il controllo strategico e di gestione.		100%	100%	100%
Indicatore di risultato (output)	<b>Capacità di controllo sulle attività soggette alla normativa antincendio.</b> Misurazione del numero di ispezioni su attività soggette alla normativa antincendio e su specifiche misure di prevenzione incendi. Numero delle ispezioni effettuate per ciascun anno di riferimento.		8.000	9.000	9.000
Indicatore di risultato (output)	<b>Capacità di ricerca e studio.</b> Misurazione del numero di studi e ricerche svolte nell'ambito della sicurezza antincendio che saranno pubblicate sul sito istituzionale. Numero degli studi e delle ricerche pubblicate sul sito <a href="http://www.vigilfuoco.it">www.vigilfuoco.it</a>		1	2	2
Indicatore di risultato (output)	<b>Capacità di vigilanza sui prodotti antincendio.</b> Misurazione della capacità di controllo su prodotti antincendio omologati dal Ministero dell'Interno o a marchio CE, immessi sul mercato. Controllo effettuato sulle diverse tipologie di uno stesso prodotto con controlli a campione su tutto il territorio nazionale. Numero di tipologie di prodotti controllati.		3	3	3
Indicatore di risultato (outcome)	<b>Livello di conoscenza del codice di prevenzione incendi.</b> Misurazione del grado di conoscenza del Codice di prevenzione incendi (DM 3/8/2015) da parte dei partecipanti ai seminari e corsi organizzati dall'Amministrazione. Percentuale dei partecipanti al sondaggio con conoscenza "sufficiente" del Codice, sul totale dei partecipanti al sondaggio		≥ 30%	≥35%	≥35%

<b>OBIETTIVO STRATEGICO</b>	
<b>Aumentare il livello di qualificazione professionale del personale del CNVVF</b>	
<b>Titolare CDR responsabile</b>	<b>Capo Dipartimento dei Vigili del fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa civile</b>

<b>Tipo di indicatore</b>	<b>Denominazione e descrizione</b>	<b>Baseline</b>	<b>Target anno 2023</b>	<b>Target anno 2024</b>	<b>Target anno 2025</b>
Indicatore di realizzazione fisica	<b>Grado di avanzamento delle linee di sviluppo annue dell'obiettivo.</b> Misurazione del grado di realizzazione dell'obiettivo sulla base del livello di attuazione di ciascuno degli obiettivi operativi in cui esso si articola, che concorrono, con pesi diversi, al conseguimento dell'obiettivo medesimo, attraverso lo svolgimento di programmi operativi che ne scansiano i tempi e i risultati, da completare nel periodo di riferimento. Il grado di realizzazione dell'obiettivo è misurato attraverso il sistema informativo dell'Amministrazione per il controllo strategico e di gestione.		100%	100%	100%
Indicatore di risultato (output)	<b>Capacità di progettazione di percorsi formativi.</b> Misurazione del numero di percorsi formativi relativi alle specializzazioni ed alle tecniche specialistiche del CNVVF oggetto di standardizzazione. Numero dei percorsi standardizzati. Il target è relativo ad un intervento che si esaurisce nel 2024		2	2	--
Indicatore di risultato (output)	<b>Capacità di migliorare la professionalità del personale del CNVVF.</b> Misurazione dell'ammontare medio delle ore di formazione erogate per dipendente (valore rilevato al 31/12/2016, 44 ore). Totale delle ore di formazione erogate/totale personale al 31 dicembre dell'anno di riferimento.	44	≥60	≥60	≥60
Indicatore di risultato (outcome)	<b>Grado di soddisfazione dell'utenza sulla attività formativa di alta specializzazione erogata a livello nazionale dal CNVVF.</b> Misurazione del grado di soddisfazione dei discenti dei corsi organizzati a livello centrale presso l'Istituto Superiore Antincendi. Percentuale dei partecipanti alla rilevazione della <i>customer satisfaction</i> sulla formazione erogata con gradimento "buono" sul totale dei partecipanti ai corsi.		≥60%	≥65%	≥67%

<b>OBIETTIVO STRATEGICO</b>	
<b>Potenziare l'efficienza delle risorse logistiche e strumentali del CNVVF, anche mediante i finanziamenti del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)</b>	
<b>Titolare CDR responsabile</b>	<b>Capo Dipartimento dei Vigili del fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa civile</b>

<b>Tipo di indicatore</b>	<b>Denominazione e descrizione</b>	<b>Baseline</b>	<b>Target anno 2023</b>	<b>Target anno 2024</b>	<b>Target anno 2025</b>
Indicatore di realizzazione fisica	<b>Grado di avanzamento delle linee di sviluppo annue dell'obiettivo.</b> Misurazione del grado di realizzazione dell'obiettivo sulla base del livello di attuazione di ciascuno degli obiettivi operativi in cui esso si articola, che concorrono, con pesi diversi, al conseguimento dell'obiettivo medesimo, attraverso lo svolgimento di programmi operativi che ne scansionano i tempi e i risultati, da completare nel periodo di riferimento. Il grado di realizzazione dell'obiettivo è misurato attraverso il sistema informativo dell'Amministrazione per il controllo strategico e di gestione.		100%	100%	100%
Indicatore di risultato (output)	<b>Capacità di dematerializzazione degli archivi.</b> Misurazione del numero di archivi dematerializzati presenti presso le sedi centrali e territoriali del Dipartimento dei Vigili del Fuoco, Soccorso Pubblico e Difesa Civile. Numero degli archivi dematerializzati. Intervento che si esaurisce nel 2024		--	20	--
Indicatore di risultato (output)	<b>Indice di potenziamento del parco mezzi.</b> Misurazione dell'età media del mezzo maggiormente utilizzato negli interventi di soccorso tecnico urgente (autopompaserbatoio -APS). Valore di riferimento si riferisce alla età media dei veicoli APS rilevata al 31/12/2019. Somma età di ciascun mezzo APS/totale parco mezzi APS..	15	14	13	13
Indicatore di risultato (output)	<b>Indice di efficienza attuativa del progetto finanziato con il PNRR M2C2I4.4.3 per l'ammodernamento del parco automezzi VF con nuovi veicoli alimentati a gas e biometano.</b> Misurazione del numero di appalti pubblici aggiudicati rispetto a quelli previsti per il progetto di rinnovo del parco veicoli del CNVVF (Milestone EU del PNRR al 30.6.2024). Percentuale di appalti pubblici aggiudicati rispetto alle procedure di appalto avviate.		--	100%	--
Indicatore di risultato (output)	<b>Indice di efficienza attuativa del progetto finanziato con il PNRR M1C1I1.6.1 per la digitalizzazione delle grandi amministrazioni centrali.</b> Misurazione della quantità dei processi reingegnerizzati e digitalizzati. Numero di processi reingegnerizzati e digitalizzati. Somma dei processi completati.		5	5	5

## MACRO AREA

**MODERNIZZAZIONE E INNOVAZIONE DEI SERVIZI.  
MIGLIORAMENTO, NEL RISPETTO DEI PRINCIPI DI LEGALITA', INTEGRITA' E  
TRASPARENZA E DI PREVENZIONE E REPRESSIONE DELLA CORRUZIONE, DELL'EFFICACIA  
E DELL'EFFICIENZA DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA ANCHE ATTRAVERSO  
L'INFORMATIZZAZIONE E SEMPLIFICAZIONE DEI SISTEMI AMMINISTRATIVI E DELLE  
PROCEDURE, L'OTTIMIZZAZIONE DEGLI ASSETTI ORGANIZZATIVI E LA  
RAZIONALIZZAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE**

### OBIETTIVO STRATEGICO

Promuovere l'innovazione dell'assetto organizzativo e le politiche di reclutamento e valorizzazione delle risorse umane; incentivare il processo di transizione digitale anche mediante i fondi del PNRR e le iniziative volte a favorire la razionalizzazione della spesa; potenziare la funzione di indirizzo e coordinamento delle Prefetture-UTG e le misure di contrasto all'infiltrazione della criminalità nel tessuto economico; elevare gli standard di trasparenza; rafforzare i controlli ispettivi.

**Titolare CDR responsabile**

**Capo Dipartimento per l'Amministrazione Generale, per le Politiche del Personale dell'Amministrazione Civile e per le Risorse Strumentali e Finanziarie**

<i>Tipo di indicatore</i>	<i>Denominazione e descrizione</i>	<i>Baseline</i>	<i>Target anno 2023</i>	<i>Target anno 2024</i>	<i>Target anno 2025</i>
---------------------------	------------------------------------	-----------------	-------------------------	-------------------------	-------------------------

Indicatore di realizzazione fisica	<b>Grado di avanzamento delle linee di sviluppo annue dell'obiettivo.</b> Misurazione del grado di realizzazione dell'obiettivo sulla base del livello di attuazione di ciascuno degli obiettivi operativi in cui esso si articola, che concorrono, con pesi diversi, al conseguimento dell'obiettivo medesimo, attraverso lo svolgimento di programmi operativi che ne scansionano i tempi e i risultati, da completare nel periodo di riferimento. Il grado di realizzazione dell'obiettivo è misurato attraverso il sistema informativo dell'Amministrazione per il controllo strategico e di gestione.		100%	100%	100%
------------------------------------	--	--	------	------	------

Indicatore di risultato (output)	<b>Tempestività dei pagamenti.</b> Nel quadro del conseguimento di una maggior efficienza dei processi di gestione dei pagamenti delle Pubbliche Amministrazioni, l'indicatore esprime, per l'intera Amministrazione, il ritardo medio dei pagamenti relativi ad acquisti di beni, servizi e forniture. Numero dei giorni. Rapporto tra: al numeratore, la somma dell'importo di ciascuna fattura o richiesta di pagamento di contenuto equivalente pagata moltiplicato per la differenza, in giorni effettivi, tra la		52	51,95	51,90
----------------------------------	---	--	----	-------	-------

	<p>data di pagamento della fattura ai fornitori e la data di scadenza; al denominatore, la somma degli importi pagati nell'anno solare o nel trimestre di riferimento. Indicatore preimpostato con tutte le informazioni a corredo (ad eccezione del target) dalla Ragioneria Generale dello Stato-Ispettorato Generale del Bilancio per la compilazione della Nota Integrativa.</p>				
<p>Indicatore di realizzazione fisica (percentuale)</p>	<p><b>Incidenza del ricorso a convenzione CONSIP e al mercato elettronico degli acquisti di beni e servizi.</b>  Nel quadro del potenziamento del sistema di acquisto centralizzato per la P.A., l'indicatore misura la parte delle spese per l'acquisto di beni e servizi effettivamente gestiti facendo ricorso alle convenzioni CONSIP e al mercato elettronico degli acquisti, includendo tutte le categorie merceologiche "abbinabili" con le convenzioni CONSIP anche al di fuori delle categorie obbligatorie.  Rapporto tra pagamenti per l'acquisto di beni e servizi effettuato tramite convenzioni quadro o il mercato elettronico degli acquisti e i pagamenti totali per l'acquisto di beni e servizi (lordo IVA)  Indicatore preimpostato con tutte le informazioni a corredo (ad eccezione del target) dalla Ragioneria Generale dello Stato-Ispettorato Generale del Bilancio per la compilazione della Nota Integrativa.</p>		<b>20%</b>	<b>20,05%</b>	<b>20,10%</b>
<p>Indicatore di risultato (output)</p>	<p><b>Grado di trasparenza nell'amministrazione.</b>  Nel quadro del conseguimento di una maggiore trasparenza e dell'ampliamento della pubblicazione di dati in formato aperto, l'indicatore misura la completezza rispetto al contenuto, la completezza rispetto agli uffici, l'aggiornamento e l'apertura (formato) dei dati pubblicati.  Rapporto percentuale tra il punteggio complessivo ottenuto a seguito di verifiche effettuate su ciascun obbligo di pubblicazione e il punteggio massimo conseguibile secondo le indicazioni di cui alla delibera ANAC.  Indicatore preimpostato con tutte le informazioni a corredo (ad eccezione del target) dalla Ragioneria Generale dello Stato-Ispettorato Generale del Bilancio per la compilazione della Nota Integrativa.</p>		<b>97%</b>	<b>97,50%</b>	<b>98%</b>
<p>Indicatore di impatto (outcome)</p>	<p><b>Incremento dell'efficienza delle attività degli uffici e migliore bilanciamento tra vita professionale e vita privata dei dipendenti.</b>  Misurazione, attraverso un questionario somministrato ad un campione di lavoratori agili e di dirigenti, dell'incremento del livello di efficienza delle attività e dei servizi e del maggiore equilibrio tra vita lavorativa e vita familiare dei dipendenti derivante dall'applicazione dello <i>smart working</i>.  Grado percentuale del miglioramento del livello di efficienza delle attività e dei servizi e del maggiore equilibrio tra vita lavorativa e vita familiare dei dipendenti, calcolato sulla media delle risposte formulate dal campione intervistato.</p>		<b>≥8%</b>	<b>≥10%</b>	<b>≥12%</b>

## OBIETTIVO STRATEGICO

**Rafforzare gli interventi per il miglioramento dell'attività di programmazione e controllo della spesa e l'ulteriore razionalizzazione nell'utilizzo delle risorse strumentali.**

**Titolare CDR responsabile**

**Capo della Polizia Direttore Generale della P.S.**

<i>Tipo di indicatore</i>	<i>Denominazione e descrizione</i>	<i>Baseline</i>	<i>Target anno 2023</i>	<i>Target anno 2024</i>	<i>Target anno 2025</i>
Indicatore di realizzazione fisica	<p><b>Grado di avanzamento delle linee di sviluppo annue dell'obiettivo.</b>                      Misurazione del grado di realizzazione dell'obiettivo sulla base del livello di attuazione di ciascuno degli obiettivi operativi in cui esso si articola, che concorrono, con pesi diversi, al conseguimento dell'obiettivo medesimo, attraverso lo svolgimento di programmi operativi che ne scansiano i tempi e i risultati, da completare nel periodo di riferimento. Il grado di realizzazione dell'obiettivo è misurato attraverso il sistema informativo dell'Amministrazione per il controllo strategico e di gestione.</p>		100%	100%	100%
Indicatore di risultato (output)	<p><b>Capacità di analizzare e monitorare i centri di costo del Dipartimento P.S. al fine di ottimizzare le attività finanziario-contabili in relazione alla nuova distribuzione dei centri di costo, determinata dal D.M. 6 febbraio 2020.</b>                      Creazione presso la Direzione Centrale dei Servizi di Ragioneria del Dipartimento - attraverso un sistema informativo dedicato - di una banca dati dei costi standard delle risorse umane e strumentali per la conseguente analisi dei centri di costo del Dipartimento della P.S.                      Sommatoria dei centri di costo esaminati.                      Il valore di riferimento si riferisce al dato di previsione per l'anno 2022</p>	≥40	≥41	≥42	≥43
Indicatore di risultato (output)	<p><b>Definire nuova strumentazione tecnologica per il sistema di gestione matricolare (SGM) della Polizia di Stato</b>                      Inserimento delle tipologie di voci e delle misure di sicurezza necessarie per la gestione attraverso il sistema informativo S.G.M. (Sistema Giuridico Matricolare) dei dati matricolari in materia di sanzioni disciplinari e di procedimenti.                      Percentuale delle sezioni inserite su quelle preventivate.                      Il target è relativo ad un'iniziativa che si esaurisce nell'anno 2023.</p>		100%		

<p>Indicatore di risultato (output)</p>	<p><b>Definire nuove tipologie di individuazione dei dati inseriti nel sistema di gestione matricolare (SGM) della Polizia di Stato</b></p> <p>Inserimento dei dati per la gestione attraverso il sistema informativo S.G.M. (Sistema Giuridico Matricolare) in materia di sanzioni disciplinari e di procedimenti.</p> <p>Numero dei procedimenti disciplinari e penali esaminati</p>		<p><b>≥80</b></p>	<p><b>≥100</b></p>	<p><b>≥120</b></p>
---	--	--	-------------------	--------------------	--------------------

## OBIETTIVO STRATEGICO

**Semplificare il flusso informativo interno ed esterno attraverso il potenziamento di banche dati mediante la realizzazione di innovativi progetti di digitalizzazione per migliorare l'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa.**

**Titolare CDR responsabile**

**Capo Dipartimento Affari Interni e Territoriali**

<i>Tipo di indicatore</i>	<i>Denominazione e descrizione</i>	<i>Baseline</i>	<i>Target anno 2023</i>	<i>Target anno 2024</i>	<i>Target anno 2025</i>
Indicatore di realizzazione fisica	<p><b>Grado di avanzamento delle linee di sviluppo annue dell'obiettivo.</b></p> <p>Misurazione del grado di realizzazione dell'obiettivo sulla base del livello di attuazione di ciascuno degli obiettivi operativi in cui esso si articola, che concorrono, con pesi diversi, al conseguimento dell'obiettivo medesimo, attraverso lo svolgimento di programmi operativi che ne scansiano i tempi e i risultati, da completare nel periodo di riferimento.</p> <p>Il grado di realizzazione dell'obiettivo è misurato attraverso il sistema informativo dell'Amministrazione per il controllo strategico e di gestione.</p>		100%	100%	100%
Indicatore di risultato (output)	<p><b>Prosecuzione delle attività di completamento dell'Anagrafe Nazionale della Popolazione Residente (ANPR), con particolare riguardo alla realizzazione della ANPR estesa agli eventi di stato civile, all'implementazione di misure di sicurezza del sistema ANPR secondo le previsioni del Regolamento UE n. 679/2016, nonché al miglioramento dei servizi ai cittadini, nell'ottica di elevare il livello di digitalizzazione ed efficienza della PA.</b></p> <p>Prosecuzione delle attività concernenti: l'accesso ai dati dell'ANPR attraverso la sottoscrizione con le PA degli accordi di fruizione e mediante l'adesione alla Piattaforma Digitale Nazionale Dati; attività di analisi e sviluppo concernenti il servizio per la presentazione telematica delle dichiarazioni anagrafiche; analisi finalizzata all'implementazione di ulteriori misure di sicurezza del sistema ANPR per prevenire utilizzi impropri della piattaforma ed eventuali attacchi informatici in attuazione delle previsioni del DPCM n. 81/2021; analisi, progettazione e realizzazione dell'archivio nazionale informatizzato dei registri di stato civile (ANSC) sulla base dello specifico progetto condiviso con il Dipartimento per la Trasformazione Digitale finanziato con i fondi previsti per la realizzazione del PNRR.</p> <p>Percentuale annua di avanzamento delle specifiche funzionalità necessarie alla realizzazione del progetto.</p>		30%	60%	100%
Indicatore di risultato (output)	<p><b>Prosecuzione del progetto CIE-Carta d'Identità Elettronica, al fine di consentire il rilascio della CIE in favore dei cittadini italiani residenti all'estero iscritti all'AIRE presso i Comuni. Accelerazione delle iniziative per la sostituzione della carta d'identità cartacea con quella elettronica, in previsione dell'applicazione dell'art.5 del regolamento UE n.</b></p>		30%	60%	100%

	<p><b>1157/2019 che prevede l'eliminazione graduale dei documenti che non soddisfano le misure di sicurezza del documento ICAO 9303.</b></p> <p>Attuazione delle previsioni del dl n. 76/2020 (semplificazione) con riferimento alle disposizioni concernenti l'utilizzo della CIE come strumento per l'identificazione digitale del cittadino da parte delle PA e dei privati. Prosecuzione delle attività per la diffusione della piattaforma Entra con CIE per consentire l'accesso in rete ai servizi telematici resi disponibili; sviluppo dei servizi per l'impiego della CIE come strumento di identificazione digitale. Prosecuzione delle iniziative in applicazione dell'art. 5 del Regolamento UE n. 1157/2019 che prevede l'eliminazione graduale dei documenti che non soddisfano le misure di sicurezza del documento ICAO 9303. Completamento degli adempimenti per consentire il rilascio della CIE ai cittadini residenti all'estero da parte dei Comuni d'iscrizione AIRE. Percentuale annua di avanzamento delle specifiche funzionalità necessarie alla realizzazione del progetto.</p>				
--	---	--	--	--	--

## OBIETTIVO STRATEGICO

**Sviluppare iniziative ed interventi volti a rafforzare il ruolo professionale del segretario presso Comuni e Province anche al fine di assicurare presso le autonomie locali l'applicazione della normativa sull'anticorruzione, la trasparenza e la legalità dell'attività amministrativa.**

**Titolare CDR responsabile**

**Capo Dipartimento Affari Interni e Territoriali**

<i>Tipo di indicatore</i>	<i>Denominazione e descrizione</i>	<i>Baseline</i>	<i>Target anno 2023</i>	<i>Target anno 2024</i>	<i>Target anno 2025</i>
Indicatore di realizzazione fisica	<p><b>Grado di avanzamento delle linee di sviluppo annue dell'obiettivo.</b></p> <p>Misurazione del grado di realizzazione dell'obiettivo sulla base del livello di attuazione di ciascuno degli obiettivi operativi in cui esso si articola, che concorrono, con pesi diversi, al conseguimento dell'obiettivo medesimo, attraverso lo svolgimento di programmi operativi che ne scansiano i tempi e i risultati, da completare nel periodo di riferimento. Il grado di realizzazione dell'obiettivo è misurato attraverso il sistema informativo dell'Amministrazione per il controllo strategico e di gestione.</p>		<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
Indicatore di risultato (binario SI/NO)	<p><b>Potenziare l'offerta dei servizi professionali svolti dal segretario in favore dell'ente locale.</b></p> <p>Definizione piani operativi annuali coerenti con la razionalizzazione ed il contenimento nell'uso delle risorse, volti ad assicurare l'ottimale svolgimento delle procedure di reclutamento e formazione di nuovi segretari comunali nonché volti ad accrescere la loro professionalità in materia di anticorruzione e trasparenza. Verifica raggiungimento target (SI).</p>		<b>SI</b>	<b>SI</b>	<b>SI</b>
Indicatore di impatto	<p><b>Indice di gradimento espresso dai partecipanti ai corsi di formazione per l'esercizio della professione di segretario comunale e provinciale</b></p> <p>Somministrazione di un questionario di gradimento all'espletamento dei corsi, per monitorare l'adeguatezza dei contenuti, dei modelli operativi e l'efficacia delle docenze, ai fini del miglioramento delle offerte formative.</p> <p>Rapporto percentuale delle risposte positive sul totale delle risposte date</p>		<b>≥ 65%</b>	<b>≥ 70%</b>	<b>≥ 75%</b>

Nell'ambito degli **obiettivi specifici** sono altresì compresi gli ulteriori obiettivi assegnati ai singoli Centri di Responsabilità, che hanno carattere "continuativo" e si riferiscono all'attività ordinaria dell'Amministrazione. Questi ultimi fissano i risultati di specifica rilevanza che l'Amministrazione si prefigge di raggiungere in un arco di tempo pluriennale. Il disegno programmatico che stabilisce le tappe previste per la realizzazione di tali obiettivi è articolato in linee di sviluppo, cui sono correlati gli obiettivi operativi-gestionali che ne declinano la scansione attuativa annuale. Tali profili sono analiticamente illustrati al paragrafo 2.2.

Il quadro sinottico generale dei predetti obiettivi, corredati dei relativi indicatori di attuazione, è riportato nello schema che segue.

## MACRO AREA

**MODERNIZZAZIONE E INNOVAZIONE DEI SERVIZI.  
MIGLIORAMENTO, NEL RISPETTO DEI PRINCIPI DI LEGALITA', INTEGRITA' E TRASPARENZA  
E DI PREVENZIONE E REPRESSIONE DELLA CORRUZIONE, DELL'EFFICACIA E  
DELL'EFFICIENZA DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA ANCHE ATTRAVERSO  
L'INFORMATIZZAZIONE E SEMPLIFICAZIONE DEI SISTEMI AMMINISTRATIVI E DELLE  
PROCEDURE, L'OTTIMIZZAZIONE DEGLI ASSETTI ORGANIZZATIVI E LA RAZIONALIZZAZIONE  
DELLE RISORSE FINANZIARIE**

### OBIETTIVO STRUTTURALE

Contribuire al conseguimento degli obiettivi, *target & milestone*, del PNRR assicurando l'avvio delle attività di coordinamento della gestione, monitoraggio e rendicontazione dei progetti a titolarità del Ministero dell'Interno.

Responsabile: CDR 1

Tipo di indicatore	Denominazione e descrizione	Baseline	Target anno 2023	Target anno 2024	Target anno 2025
Indicatore di realizzazione fisica	<b>Grado di avanzamento delle linee di sviluppo annue dell'obiettivo.</b> Misurazione del grado di realizzazione dell'obiettivo sulla base del livello di attuazione di ciascuno degli obiettivi operativi in cui esso si articola, che concorrono, con pesi diversi, al conseguimento dell'obiettivo medesimo, attraverso lo svolgimento di programmi operativi che ne scansionano i tempi e i risultati, da completare nel periodo di riferimento. Il grado di realizzazione dell'obiettivo è misurato attraverso il sistema informativo dell'Amministrazione per il controllo strategico e di gestione.		100%	100%	100%
Indicatore di risultato (output)	<b>Capacità di adozione, nei tempi indicati, dei provvedimenti organizzativi e dei manuali di indirizzo, previsti dalle norme e circolari del MEF, inerenti le attività di gestione, monitoraggio, rendicontazione e controllo degli interventi PNRR</b> Rapporto tra il totale atti adottati e provvedimenti da assumere.		80%	90%	100%
Indicatore di risultato (output)	<b>Capacità di concludere nei tempi richiesti le procedure di attestazione del conseguimento di Milestone e Target.</b> Rapporto tra il totale dei documenti acquisiti dai soggetti competenti, compreso il report di avanzamento elaborato dall'Unità di Missione e il totale degli atti necessari al conseguimento delle <i>milestone e target</i> , come definiti sulla base degli <i>operational arrangement</i> pubblicati dalla Commissione europea.		100%	100%	100%

**OBIETTIVO STRUTTURALE**

Realizzare forme di assistenza alla categoria dei segretari generali delle comunità montane e dei Consorzi dei Comuni, mediante il riconoscimento del merito scolastico dei loro figli e orfani.

Responsabile: CDR 2

<i>Tipo di indicatore</i>	<i>Denominazione e descrizione</i>	<i>Baseline</i>	<i>Target anno 2023</i>	<i>Target anno 2024</i>	<i>Target anno 2025</i>
---------------------------	------------------------------------	-----------------	-------------------------	-------------------------	-------------------------

Indicatore di realizzazione fisica	<b>Grado di avanzamento delle linee di sviluppo annue dell'obiettivo.</b> Misurazione del grado di realizzazione dell'obiettivo sulla base del livello di attuazione di ciascuno degli obiettivi operativi in cui esso si articola, che concorrono, con pesi diversi, al conseguimento dell'obiettivo medesimo, attraverso lo svolgimento di programmi operativi che ne scansiano i tempi e i risultati, da completare nel periodo di riferimento. Il grado di realizzazione dell'obiettivo è misurato attraverso il sistema informativo dell'Amministrazione per il controllo strategico e di gestione.		100%	100%	100%
------------------------------------	---	--	------	------	------

Indicatore di risultato (binario SI/NO)	<b>Espletamento delle procedure di assegnazione delle borse di studio.</b> Pubblicazione del bando, esame domande pervenute, istruttoria, costituzione della Commissione di concorso, esame domande e predisposizione delle graduatorie, controlli a campione sul possesso dei requisiti, pagamento dei vincitori mediante accredito su conto corrente bancario o postale; pubblicazione sul sito DAIT delle graduatorie dei vincitori. Verifica del raggiungimento del target (SI).		SI	SI	SI
---	--	--	----	----	----

## OBIETTIVO STRUTTURALE

Assicurare una migliore funzionalità al sistema delle Autonomie locali e accrescere le competenze professionali dei segretari comunali e provinciali e dei dirigenti delle Amministrazioni locali, volte al miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia dell'azione amministrativa.

Responsabile: CDR 2

<i>Tipo di indicatore</i>	<i>Denominazione e descrizione</i>	<i>Baseline</i>	<i>Target anno 2023</i>	<i>Target anno 2024</i>	<i>Target anno 2025</i>
Indicatore di realizzazione fisica	<b>Grado di avanzamento delle linee di sviluppo annue dell'obiettivo.</b> Misurazione del grado di realizzazione dell'obiettivo sulla base del livello di attuazione di ciascuno degli obiettivi operativi in cui esso si articola, che concorrono, con pesi diversi, al conseguimento dell'obiettivo medesimo, attraverso lo svolgimento di programmi operativi che ne scansionano i tempi e i risultati, da completare nel periodo di riferimento. Il grado di realizzazione dell'obiettivo è misurato attraverso il sistema informativo dell'Amministrazione per il controllo strategico e di gestione.		100%	100%	100%
Indicatore di risultato (binario SI/NO)	<b>Capacità di migliorare l'offerta formativa.</b> Miglioramento del sistema di rilevazione dei fabbisogni formativi, tracciamento delle tematiche, delle materie e dei singoli argomenti di particolare interesse, e conseguente ritaratura della progettazione formativa, mediante l'elaborazione dei dati emergenti di format sottoposti a corsisti. Verifica del raggiungimento del target (SI)		SI	SI	SI

## OBIETTIVO STRUTTURALE

**Potenziare la gestione dell'Albo dei segretari comunali e provinciali al fine di rafforzarne l'efficienza a garanzia della legalità dell'amministrazione degli enti di riferimento.**

**Responsabile: CDR 2**

<i>Tipo di indicatore</i>	<i>Denominazione e descrizione</i>	<i>Baseline</i>	<i>Target anno 2023</i>	<i>Target anno 2024</i>	<i>Target anno 2025</i>
---------------------------	------------------------------------	-----------------	-------------------------	-------------------------	-------------------------

Indicatore di realizzazione fisica	<p><b>Grado di avanzamento delle linee di sviluppo annue dell'obiettivo.</b>                      Misurazione del grado di realizzazione dell'obiettivo sulla base del livello di attuazione di ciascuno degli obiettivi operativi in cui esso si articola, che concorrono, con pesi diversi, al conseguimento dell'obiettivo medesimo, attraverso lo svolgimento di programmi operativi che ne scandiscono i tempi e i risultati, da completare nel periodo di riferimento.                      Il grado di realizzazione dell'obiettivo è misurato attraverso il sistema informativo dell'Amministrazione per il controllo strategico e di gestione.</p>		100%	100%	100%
------------------------------------	---	--	------	------	------

Indicatore di risultato (output)	<p><b>Grado di realizzazione del monitoraggio delle sedi di segreteria.</b>                      Raffronto fra sedi monitorate e sedi esistenti.                      Rapporto percentuale tra sedi monitorate e sedi esistenti.</p>		100%	100%	100%
----------------------------------	--	--	------	------	------

Indicatore di risultato (binario SI/NO)	<p><b>Capacità di realizzazione del rafforzamento della gestione.</b>                      Adozione delle misure volte sia al rafforzamento della capacità di copertura delle sedi vacanti attraverso un monitoraggio mensile del numero delle sedi di segreteria singole o convenzionate – queste ultime derivanti dalla volontà pattizia degli enti - sia alla conseguente differente classificazione delle sedi per effetto delle nuove convenzioni                      Verifica del raggiungimento del target (SI).</p>		SI	SI	SI
---	--	--	----	----	----

<b>OBIETTIVO STRUTTURALE</b>	
<b>Accrescere la sicurezza degli operatori.</b>	
<b>Responsabile: CDR 3</b>	

<i>Tipo di indicatore</i>	<i>Denominazione e descrizione</i>	<i>Baseline</i>	<i>Target anno 2023</i>	<i>Target anno 2024</i>	<i>Target anno 2025</i>
Indicatore di realizzazione fisica	<p><b>Grado di avanzamento delle linee di sviluppo annue dell'obiettivo.</b></p> <p>Misurazione del grado di realizzazione dell'obiettivo sulla base del livello di attuazione di ciascuno degli obiettivi operativi in cui esso si articola, che concorrono, con pesi diversi, al conseguimento dell'obiettivo medesimo, attraverso lo svolgimento di programmi operativi che ne scansionano i tempi e i risultati, da completare nel periodo di riferimento.</p> <p>Il grado di realizzazione dell'obiettivo è misurato attraverso il sistema informativo dell'Amministrazione per il controllo strategico e di gestione.</p>		100%	100%	100%
Indicatore di risultato (output)	<p><b>Indice di sorveglianza sanitaria.</b></p> <p>Misurazione della attuazione del piano di accertamenti clinici per l'aggiornamento del libretto individuale sanitario di rischio del personale del CNVVF.</p> <p>Rapporto percentuale tra i libretti sanitari individuali e di rischio rinnovati e i libretti da rinnovare per l'anno di riferimento.</p>		90%	90%	90%

<b>OBIETTIVO STRUTTURALE</b>	
<b>Assicurare la massima efficienza del processo di erogazione delle speciali elargizioni.</b>	
<b>Responsabile: CDR 3</b>	

<i>Tipo di indicatore</i>	<i>Denominazione e descrizione</i>	<i>Baseline</i>	<i>Target anno 2023</i>	<i>Target anno 2024</i>	<i>Target anno 2025</i>
---------------------------	------------------------------------	-----------------	-------------------------	-------------------------	-------------------------

Indicatore di realizzazione fisica	<b>Grado di avanzamento delle linee di sviluppo annue dell'obiettivo.</b> Misurazione del grado di realizzazione dell'obiettivo sulla base del livello di attuazione di ciascuno degli obiettivi operativi in cui esso si articola, che concorrono, con pesi diversi, al conseguimento dell'obiettivo medesimo, attraverso lo svolgimento di programmi operativi che ne scansiano i tempi e i risultati, da completare nel periodo di riferimento. Il grado di realizzazione dell'obiettivo è misurato attraverso il sistema informativo dell'Amministrazione per il controllo strategico e di gestione.		100%	100%	100%
------------------------------------	--	--	------	------	------

Indicatore di risultato (output)	<b>Indice di evasione delle istanze inerenti alla Speciale Elargizione e agli assegni vitalizi.</b> Misurazione del rapporto fra istanze evase ed istanze presentate. Rapporto percentuale tra provvedimenti adottati al 31 dicembre rispetto alle pratiche giacenti al 1° gennaio di ciascun anno di riferimento.		80%	90%	90%
----------------------------------	--	--	-----	-----	-----

<b>OBIETTIVO STRUTTURALE</b>	
<b>Migliorare la qualità, l'efficienza e la produttività dei processi attinenti alle attività istituzionali relative alle speciali elargizioni in favore delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata di stampo mafioso di cui alla Legge n. 302/1990 e s.m.i. .</b>	
<b>Responsabile: CDR 4</b>	

<i>Tipo di indicatore</i>	<i>Denominazione e descrizione</i>	<i>Baseline</i>	<i>Target anno 2023</i>	<i>Target anno 2024</i>	<i>Target anno 2025</i>
---------------------------	------------------------------------	-----------------	-------------------------	-------------------------	-------------------------

Indicatore di realizzazione fisica	<b>Grado di avanzamento delle linee di sviluppo annue dell'obiettivo.</b> Misurazione del grado di realizzazione dell'obiettivo sulla base del livello di attuazione di ciascuno degli obiettivi operativi in cui esso si articola, che concorrono, con pesi diversi, al conseguimento dell'obiettivo medesimo, attraverso lo svolgimento di programmi operativi che ne scansiano i tempi e i risultati, da completare nel periodo di riferimento. Il grado di realizzazione dell'obiettivo è misurato attraverso il sistema informativo dell'Amministrazione per il controllo strategico e di gestione.		100%	100%	100%
------------------------------------	--	--	------	------	------

Indicatore di risultato (output)	<b>Mantenimento dell'efficienza dell'attività amministrativa.</b> Provvedimenti conclusivi del procedimento amministrativo in favore delle vittime del terrorismo e della criminalità di stampo mafioso di cui alla Legge n. 302/1990 e s.m.i. Numero dei provvedimenti emessi. Il valore di riferimento si riferisce al target previsto per l'anno 2022.	110	≥110	≥110	≥ 110
----------------------------------	--	-----	------	------	-------

<b>OBIETTIVO STRUTTURALE</b>	
<b>Ottimizzare i processi attinenti alle attività relative alla vigilanza sugli enti di diritto privato operanti nell'area sociale, nonché alla erogazione dei contributi nei confronti degli stessi.</b>	
<b>Responsabile: CDR 4</b>	

<i>Tipo di indicatore</i>	<i>Denominazione e descrizione</i>	<i>Baseline</i>	<i>Target anno 2023</i>	<i>Target anno 2024</i>	<i>Target anno 2025</i>
---------------------------	------------------------------------	-----------------	-------------------------	-------------------------	-------------------------

Indicatore di realizzazione fisica	<b>Grado di avanzamento delle linee di sviluppo annue dell'obiettivo.</b> Misurazione del grado di realizzazione dell'obiettivo sulla base del livello di attuazione di ciascuno degli obiettivi operativi in cui esso si articola, che concorrono, con pesi diversi, al conseguimento dell'obiettivo medesimo, attraverso lo svolgimento di programmi operativi che ne scansionano i tempi e i risultati, da completare nel periodo di riferimento. Il grado di realizzazione dell'obiettivo è misurato attraverso il sistema informativo dell'Amministrazione per il controllo strategico e di gestione.		100%	100%	100%
------------------------------------	--	--	------	------	------

Indicatore di risultato (output)	<b>Capacità di effettuare la vigilanza sui bilanci consuntivi degli enti destinatari dei contributi.</b> Rapporto percentuale tra il numero dei bilanci presentati dagli enti destinatari dei contributi e quelli che vengono controllati, al fine di una corretta erogazione degli stessi. Rapporto percentuale tra i bilanci controllati e quelli presentati. Il valore di riferimento si riferisce al target del 2022.	100%	100%	100%	100%
----------------------------------	--	------	------	------	------

## OBIETTIVO STRUTTURALE

**Migliorare la qualità, l'efficienza e la produttività dei processi strumentali alla realizzazione del programma relativo al servizio permanente dell'Arma dei Carabinieri.**

**Responsabile: CDR 5**

<i>Tipo di indicatore</i>	<i>Denominazione e descrizione</i>	<i>Baseline</i>	<i>Target anno 2023</i>	<i>Target anno 2024</i>	<i>Target anno 2025</i>
---------------------------	------------------------------------	-----------------	-------------------------	-------------------------	-------------------------

Indicatore di realizzazione fisica	<p><b>Grado di avanzamento delle linee di sviluppo annue dell'obiettivo.</b></p> <p>Misurazione del grado di realizzazione dell'obiettivo sulla base del livello di attuazione di ciascuno degli obiettivi operativi in cui esso si articola, che concorrono, con pesi diversi, al conseguimento dell'obiettivo medesimo, attraverso lo svolgimento di programmi operativi che ne scansiano i tempi e i risultati, da completare nel periodo di riferimento. Il grado di realizzazione dell'obiettivo è misurato attraverso il sistema informativo dell'Amministrazione per il controllo strategico e di gestione.</p>		<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
------------------------------------	--	--	-------------	-------------	-------------

Indicatore di risultato (output)	<p><b>Coinvolgimento delle Prefetture UTG nel piano di razionalizzazione degli interventi sugli immobili in uso all'Arma dei Carabinieri.</b></p> <p>Analisi economica finalizzata al coinvolgimento delle Prefetture UTG sulle proposte di adeguamento delle strutture territoriali in uso all'Arma dei Carabinieri al fine di rendere più efficienti gli interventi per la sicurezza nell'ambito del territorio provinciale. Sommatoria del numero delle Prefetture-UTG interessate alle proposte di miglioramento logistico. Il valore di riferimento si riferisce al dato di previsione per l'anno 2022.</p>	<b>≥90</b>	<b>≥95</b>	<b>≥97</b>	<b>≥98</b>
----------------------------------	--	------------	------------	------------	------------

<b>OBIETTIVO STRUTTURALE</b>	
<b>Migliorare la qualità, l'efficienza e la produttività della gestione del personale dirigenziale e non.</b>	
<b>Responsabile: CDR 6</b>	

<i>Tipo di indicatore</i>	<i>Denominazione e descrizione</i>	<i>Baseline</i>	<i>Target anno 2023</i>	<i>Target anno 2024</i>	<i>Target anno 2025</i>
Indicatore di realizzazione fisica	<b>Grado di avanzamento delle linee di sviluppo annue dell'obiettivo.</b> Misurazione del grado di realizzazione dell'obiettivo sulla base del livello di attuazione di ciascuno degli obiettivi operativi in cui esso si articola, che concorrono, con pesi diversi, al conseguimento dell'obiettivo medesimo, attraverso lo svolgimento di programmi operativi che ne scansiano i tempi e i risultati, da completare nel periodo di riferimento. Il grado di realizzazione dell'obiettivo è misurato attraverso il sistema informativo dell'Amministrazione per il controllo strategico e di gestione.		100%	100%	100%
Indicatore di risultato (output)	<b>Capacità di concludere tempestivamente le procedure di mobilità.</b> Attuazione, nei tempi programmati, alla luce anche del fabbisogno interno, delle procedure di mobilità del personale di livello dirigenziale e non. Rapporto percentuale tra numero di procedure concluse e numero di procedure di mobilità da concludere.		100%	100%	100%
Indicatore di risultato (output)	<b>Svolgimento delle procedure di mobilità.</b> Misurazione del numero di procedure di mobilità destinate al personale dell'Amministrazione civile. Somma delle procedure di mobilità svolte.		≥3	≥3	≥3
Indicatore di risultato (output)	<b>Riduzione dei tempi di erogazione del Fondo risorse decentrate.</b> Ottimizzazione delle procedure informatiche dirette all'acquisizione dei dati dagli uffici centrali e periferici e aggiornamento del personale addetto all'istruttoria al fine di ridurre i tempi di liquidazione delle indennità previste dall'art. 49 del CCNL Comparto unzioni centrali. Numero di giorni per l'erogazione del Fondo.		21	18	15

## OBIETTIVO STRUTTURALE

**Incrementare la qualità e l'efficienza dei processi correlati all'analisi dei programmi di spesa e alla razionalizzazione della gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali destinate alle Prefetture-UTG.**

**Responsabile: CDR 6**

<i>Tipo di indicatore</i>	<i>Denominazione e descrizione</i>	<i>Baseline</i>	<i>Target anno 2023</i>	<i>Target anno 2024</i>	<i>Target anno 2025</i>
Indicatore di realizzazione fisica	<p><b>Grado di avanzamento delle linee di sviluppo annue dell'obiettivo.</b>                      Misurazione del grado di realizzazione dell'obiettivo sulla base del livello di attuazione di ciascuno degli obiettivi operativi in cui esso si articola, che concorrono, con pesi diversi, al conseguimento dell'obiettivo medesimo, attraverso lo svolgimento di programmi operativi che ne scansionano i tempi e i risultati, da completare nel periodo di riferimento.                      Il grado di realizzazione dell'obiettivo è misurato attraverso il sistema informativo dell'Amministrazione per il controllo strategico e di gestione.</p>		100%	100%	100%
Indicatore di realizzazione finanziaria	<p><b>Capacità di impegno.</b>                      Pianificazione volta a garantire una efficace allocazione delle risorse stanziati nell'anno corrente. Rapporto fra impegni in C/C e stanziamenti definitivi in C/C.</p>		90%	90,05%	90,10%
Indicatore di risultato (output)	<p><b>Capacità di spesa complessiva.</b>                      Efficientamento delle attività profuse per far fronte agli impegni correnti e passati attraverso i pagamenti nell'anno corrente.                      Rapporto fra pagamenti totali e massa spendibile, dove per massa spendibile si intende la somma degli stanziamenti definitivi e dei residui iniziali al netto delle eventuali partite mandate in economie.</p>		75%	75,05%	75,10%
Indicatore di risultato (output)	<p><b>Smaltimento degli impegni nell'anno di competenza.</b>                      Attività volta a garantire la copertura finanziaria degli impegni assunti nell'esercizio in corso, in ottemperanza alle nuove norme di contabilità e finanza pubblica introdotte dalla legge n. 196/2009 e s.m.i.                      Rapporto fra pagamenti in conto competenza e impegni in conto competenza.</p>		83%	83,05%	83,10%

**OBIETTIVO STRUTTURALE**

Proseguire gli interventi finalizzati a semplificare e accelerare le procedure per l'assegnazione di fondi alla Agenzia nazionale per l'amministrazione e la destinazione dei beni sequestrati e confiscati alla criminalità organizzata (A.N.B.C.S.)

Responsabile: CDR 6

<i>Tipo di indicatore</i>	<i>Denominazione e descrizione</i>	<i>Baseline</i>	<i>Target anno 2023</i>	<i>Target anno 2024</i>	<i>Target anno 2025</i>
---------------------------	------------------------------------	-----------------	-------------------------	-------------------------	-------------------------

Indicatore di realizzazione fisica	<b>Grado di avanzamento delle linee di sviluppo annue dell'obiettivo.</b> Misurazione del grado di realizzazione dell'obiettivo sulla base del livello di attuazione di ciascuno degli obiettivi operativi in cui esso si articola, che concorrono, con pesi diversi, al conseguimento dell'obiettivo medesimo, attraverso lo svolgimento di programmi operativi che ne scansionano i tempi e i risultati, da completare nel periodo di riferimento. Il grado di realizzazione dell'obiettivo è misurato attraverso il sistema informativo dell'Amministrazione per il controllo strategico e di gestione.		100%	100%	100%
Indicatore di risultato (output)	<b>Riduzione dei tempi di erogazione dei fondi destinati all'A.N.B.C.S.</b> Interventi finalizzati alla riduzione dei tempi per l'espletamento delle procedure volta ad assicurare tempestivamente l'assegnazione dei fondi all'Agenzia nazionale per l'amministrazione e la destinazione dei beni sequestrati e confiscati alla criminalità organizzata. Numero di giorni impiegati per l'assegnazione fondi a seguito di specifica richiesta da parte dell'Agenzia e del successivo disaccantonamento delle risorse da parte del MEF.		20	15	14

## OBIETTIVO STRUTTURALE

Proseguire gli interventi finalizzati allo snellimento dei procedimenti di competenza delle Prefetture-UTG in materia di sanzioni amministrative, attraverso il potenziamento dei servizi applicativi e delle architetture infrastrutturali che consentono la gestione automatizzata delle istruttorie. Implementare le iniziative preordinate a favorire il ripiano dei debiti inerenti le spese di custodia per i veicoli sequestrati e confiscati e la riduzione dei tempi di liquidazione.

Responsabile: CDR 6

<i>Tipo di indicatore</i>	<i>Denominazione e descrizione</i>	<i>Baseline</i>	<i>Target anno 2023</i>	<i>Target anno 2024</i>	<i>Target anno 2025</i>
Indicatore di realizzazione fisica	<p><b>Grado di avanzamento delle linee di sviluppo annue dell'obiettivo.</b></p> <p>Misurazione del grado di realizzazione dell'obiettivo sulla base del livello di attuazione di ciascuno degli obiettivi operativi in cui esso si articola, che concorrono, con pesi diversi, al conseguimento dell'obiettivo medesimo, attraverso lo svolgimento di programmi operativi che ne scansionano i tempi e i risultati, da completare nel periodo di riferimento. Il grado di realizzazione dell'obiettivo è misurato attraverso il sistema informativo dell'Amministrazione per il controllo strategico e di gestione.</p>		100%	100%	100%
Indicatore di realizzazione finanziaria	<p><b>Utilizzo delle dotazioni finanziarie.</b></p> <p>Percentuale di utilizzo delle dotazioni finanziarie. Percentuale dei pagamenti effettuati rispetto all'ammontare della massa spendibile a disposizione</p>		85%	86%	87%
Indicatore di risultato (output)	<p><b>Ripiano della massa debitoria derivante dalle spese di custodia dei veicoli sequestrati e confiscati.</b></p> <p>Ottimizzazione degli strumenti di flessibilità di bilancio volti a ripianare i debiti sia nei confronti dei custodi acquirenti che delle depositarie autorizzate iscritte negli elenchi prefettizi. Percentuale di ripiano della massa debitoria mediante l'utilizzo della massa spendibile a disposizione.</p>		60%	70%	71%
Indicatore di risultato (output)	<p><b>Smaltimento dei residui passivi.</b></p> <p>Efficientamento delle attività profuse per lo smaltimento dei residui passivi. Percentuale dei pagamenti effettuati in conto residui/residui iniziali</p>		90%	90%	91%
Indicatore di risultato (output)	<p><b>Pianificazione economico finanziaria.</b></p> <p>Attività di pianificazione volta a consentire una ottimale allocazione delle risorse disponibili ed a garantire la copertura finanziaria degli impegni previsti, in ottemperanza alle nuove norme di contabilità e finanza pubblica introdotte dalla Legge n. 196/2009 e s.m.i. Percentuale di impegni sugli stanziamenti disponibili</p>		95%	96%	97%

## OBIETTIVO STRUTTURALE

**Ottimizzare le procedure di elargizione dei benefici alle vittime dei reati estorsivi e usurari e alle vittime dei reati di tipo mafioso e dei reati intenzionali violenti.**

**Responsabile: CDR 6**

<i>Tipo di indicatore</i>	<i>Denominazione e descrizione</i>	<i>Baseline</i>	<i>Target anno 2023</i>	<i>Target anno 2024</i>	<i>Target anno 2025</i>
Indicatore di realizzazione fisica	<p><b>Grado di avanzamento delle linee di sviluppo annue dell'obiettivo.</b>                      Misurazione del grado di realizzazione dell'obiettivo sulla base del livello di attuazione di ciascuno degli obiettivi operativi in cui esso si articola, che concorrono, con pesi diversi, al conseguimento dell'obiettivo medesimo, attraverso lo svolgimento di programmi operativi che ne scansionano i tempi e i risultati, da completare nel periodo di riferimento.                      Il grado di realizzazione dell'obiettivo è misurato attraverso il sistema informativo dell'Amministrazione per il controllo strategico e di gestione.</p>		<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
Indicatore di risultato (output)	<p><b>Incremento del numero delle posizioni esaminate delle vittime dei reati di tipo mafioso, dei reati intenzionali violenti, degli orfani e delle famiglie affidatarie</b>                      Misurazione del numero delle posizioni esaminate.                      Sommatoria delle posizioni esaminate.</p>		<b>≥560</b>	<b>≥600</b>	<b>≥610</b>
Indicatore di risultato (output)	<p><b>Incremento del numero delle delibere adottate sulle istanze delle vittime dei reati estorsivi e usurari.</b>                      Misurazione del numero dei provvedimenti emessi.                      Sommatoria dei decreti commissariali.                      Il valore di riferimento è dato dalla sommatoria dei provvedimenti adottati nel 2021</p>	<b>500</b>	<b>≥560</b>	<b>≥600</b>	<b>≥610</b>

## SEZIONE 2. LA PROGRAMMAZIONE ANNUALE E LA PERFORMANCE INDIVIDUALE

### 2.1 Dagli obiettivi specifici/strategici triennali agli obiettivi annuali

Gli **obiettivi operativi** sottoindicati costituiscono l'**articolazione annuale** degli obiettivi specifici di natura strategica indicati nella Sezione 1 e sono pertanto funzionali al raggiungimento di questi ultimi. Essi ne declinano l'orizzonte strategico nell'ambito dell'esercizio finanziario 2023 e rappresentano, quindi, i traguardi intermedi da raggiungere al fine di assicurare il perseguimento dell'obiettivo triennale cui si riferiscono. Tali obiettivi sono assegnati ai dirigenti generali titolari di Direzioni centrali o Uffici di livello equiparato, nell'ambito del Centro di Responsabilità competente e, oltre a delineare, in termini di risultati attesi, il perimetro della performance organizzativa annuale delle singole strutture organizzative di riferimento, attengono anche, in considerazione delle proprie caratteristiche, alla performance individuale dei dirigenti responsabili cui essi sono imputati.

Gli obiettivi operativi sono a loro volta articolati in programmi operativi che fissano fasi, tempi di realizzazione e risultati attesi nell'arco dell'anno. Tali programmi sono puntualmente declinati nell'ambito del sistema informativo di supporto di cui è dotata l'Amministrazione. Il monitoraggio attuativo consente di evidenziare, sia in corso d'anno che a fine esercizio, il livello di realizzazione di ciascun obiettivo operativo.

Il grado di realizzazione del complesso degli obiettivi operativi che concorrono, con pesi diversi, al conseguimento dell'obiettivo strategico del quale articolano le linee di sviluppo, consente a sua volta di denotare il livello attuativo annuale di quest'ultimo, sulla base degli indicatori per ciò prefissati.

Per ciascun obiettivo è individuato il referente responsabile, nonché le altre strutture coinvolte.

### OBIETTIVO STRATEGICO

Sostenere e monitorare l'azione delle Commissioni straordinarie, nominate per la gestione degli enti sciolti ex art. 143 T.U.O.E.L. per il ripristino efficace di condizioni di legalità, propedeutiche allo svolgimento delle consultazioni elettorali e al conseguente ritorno degli organi democraticamente eletti. Favorire la collaborazione interistituzionale attraverso la consulenza e il supporto tecnico-giuridico alle Amministrazioni locali nonché attività di controllo sugli organi degli Enti locali.

**Titolare CDR responsabile**

Capo Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali

**Durata:** Pluriennale

### LE 2 LINEE DI SVILUPPO DELL'OBIETTIVO STRATEGICO E GLI OBIETTIVI OPERATIVI CORRELATI

**Linea di sviluppo n. 1:** Interventi, tramite l'azione dei Prefetti, per l'eliminazione delle forme di condizionamento mafioso e il ripristino di condizioni di legalità

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b>	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
PROSEGUIRE NELL'ATTIVITÀ DI SUPPORTO ALLE COMMISSIONI NOMINATE PER LA GESTIONE DEGLI ENTI SCIOLTI AI SENSI DELL'ART. 143, COMMA 1, T.U.O.E.L., PER CONSENTIRE IL PIÙ INCISIVO ED EFFICACE RIPRISTINO DELLE CONDIZIONI DI LEGALITÀ, ANCHE ATTRAVERSO LA DIRAMAZIONE DI INDIRIZZI E L'ASSEGNAZIONE IN VIA TEMPORANEA DI PERSONALE AMMINISTRATIVO E TECNICO EX ART. 145 T.U.O.E.L. ED AVVALENDOSI DELLA NUOVA BANCA DATI CHE, COLLEGATA IN RETE CON LE PREFETTURE, CONSENTE UN PIÙ EFFICACE CONTROLLO E MONITORAGGIO DELL'INTERA PROCEDURA E UNA PIÙ RAPIDA CONCLUSIONE DEL PROCEDIMENTO.	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	<b>70%</b>
<b>INDICATORI:</b>			
• <b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%			
• <b>RISULTATO (OUTPUT):</b> GIORNI NECESSARI ALLA CONCLUSIONE DELLA PROCEDURA DI AUTORIZZAZIONE <b>TARGET ANNO 2023:</b> ≤16			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> VICE CAPO DIPARTIMENTO VICARIO DIRETTORE CENTRALE PER LE AUTONOMIE			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> PREFETTURE-UTG, ENTI LOCALI			

**Linea di sviluppo n. 2:** Attività di consulenza e supporto tecnico – giuridico alle Amministrazioni locali in materia di ordinamento degli Enti locali; attività di controllo sugli organi degli EE.LL

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b>	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
SVOLGERE ATTIVITÀ DI SUPPORTO TECNICO-GIURIDICO ALLE AMMINISTRAZIONI LOCALI, PER IL TRAMITE DELLE PREFETTURE-UTG, ATTRAVERSO IL RILASCIO DI PARERI IN MATERIA DI FUNZIONAMENTO E CONTROLLO SUGLI ORGANI DEGLI ENTI LOCALI.	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	<b>30%</b>
<b>INDICATORI:</b>			
• <b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%			

<ul style="list-style-type: none"> <li><b>RISULTATO (OUTPUT):</b> PARERI RILASCIATI NELL'ANNO DI RIFERIMENTO <b>TARGET ANNO 2023:</b> ≥100</li> </ul>
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> VICE CAPO DIPARTIMENTO VICARIO DIRETTORE CENTRALE PER LE AUTONOMIE <b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE:</b> PREFETTURE-UTG, ENTI LOCALI

<b>OBIETTIVO STRATEGICO</b>	
<p>In materia di perequazione, proseguire nella collaborazione con gli altri soggetti interessati al riparto dei relativi fondi, alla determinazione dei fabbisogni standard e delle capacità fiscali ed alla verifica dell'attuazione della legge n. 42 del 2009, secondo le previsioni dell'art. 1, comma 883, della legge di bilancio per l'anno 2018</p>	
<b>Titolare CDR responsabile</b> Capo Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali	<b>Durata:</b> Pluriennale

**LA LINEA DI SVILUPPO DELL'OBIETTIVO STRATEGICO  
E GLI OBIETTIVI OPERATIVI CORRELATI**

**Linea di sviluppo:** Analizzare e valutare, da parte della Commissione tecnica per i fabbisogni standard di cui all'art. 1, comma 29, della legge n. 208 del 2015, le attività e le metodologie relative alla determinazione dei fabbisogni standard che riguardano, a partire dal 2018 e con cadenza biennale, anche l'elaborazione della relazione da consegnare alla Commissione Parlamentare per l'attuazione del federalismo fiscale e, in modo particolare, le ipotesi tecniche relative alla determinazione dei livelli essenziali delle prestazioni e al funzionamento dello schema perequativo

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b>	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
EFFETTUARE IL RIPARTO DEL FONDO DI SOLIDARIETÀ COMUNALE E PUBBLICARE SUL SITO INTERNET DEL D.A.I.T. I DATI RELATIVI ALL'ATTRIBUZIONE DELLE RISORSE DA CORRISPONDERE A CIASCUN COMUNE	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	<b>60%</b>
<b>INDICATORI:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> <li><b>RISULTATO (OUTPUT):</b> QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DA ATTRIBUIRE AGLI EE.LL. <b>TARGET ANNO 2023:</b> SI</li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE PER LA FINANZA LOCALE			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> DIREZIONE CENTRALE PER I SERVIZI ELETTORALI – CED			

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b>	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
CONTRIBUIRE CON GLI ALTRI SOGGETTI ISTITUZIONALI FACENTI PARTE DELLA COMMISSIONE TECNICA PER I FABBISOGNI STANDARD AL PUNTUALE AGGIORNAMENTO DEI DATI BASE ED ALLA DEFINIZIONE ED AGGIORNAMENTO DEI PARAMETRI E DELLA METODOLOGIA STATISTICA PER LA DEFINIZIONE DEI FABBISOGNI STANDARD	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	<b>40%</b>

<p><b>INDICATORI:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> <li><b>RISULTATO (OUTPUT):</b> PARTECIPAZIONE ANNUALE ATTIVA A RIUNIONI DELLA COMMISSIONE TECNICA <b>TARGET ANNO 2023:</b> ≥10 NUMERO DI REPORT/DOCUMENTI DI SINTESI DELLE AZIONI CONDIVISE NELLE RIUNIONI</li> </ul>
<p><b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE PER LA FINANZA LOCALE</p>
<p><b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE (RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO-IGEPA E DIPARTIMENTO DELLE FINANZE) SOSE SPA, ANCI-IFEL, UPI, REGIONI</p>

<b>OBIETTIVO STRATEGICO</b>	
<p>Sostenere gli enti in difficoltà economico-finanziarie e, attraverso l'attività dell'Osservatorio sulla finanza e la contabilità degli Enti locali, verificare gli effetti prodotti dall'applicazione dei nuovi principi contabili sull'equilibrio economico gestionale</p>	
<p><b>Titolare CDR responsabile</b> Capo Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali</p>	<p><b>Durata:</b> Pluriennale</p>

**LE 3 LINEE DI SVILUPPO DELL'OBIETTIVO STRATEGICO  
E GLI OBIETTIVI OPERATIVI CORRELATI**

**Linea di sviluppo n. 1:** Potenziamento dell'attività di collaborazione e di monitoraggio nei confronti degli Enti locali in dissesto finanziario e di quelli che hanno aderito alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b>	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
<p>PERVENIRE ALLA MASSIMA SEMPLIFICAZIONE DEL FLUSSO DOCUMENTALE INERENTE I PROCEDIMENTI RELATIVI AGLI ENTI IN DISSESTO FINANZIARIO ED A QUELLI CHE HANNO ADERITO ALLA PROCEDURA DI RIEQUILIBRIO FINANZIARIO PLURIENNALE, MASSIMIZZANDO NEL CONTEMPO LA RIDUZIONE DEI TEMPI DI DEFINIZIONE DEI SINGOLI PROCEDIMENTI.</p>	<p>GENNAIO 2023</p>	<p>DICEMBRE 2023</p>	<p><b>70%</b></p>
<p><b>INDICATORI:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> <li><b>RISULTATO (OUTPUT):</b> RIDUZIONE E COMPLETEZZA DELLE INFORMAZIONI ACQUISITE DAGLI ENTI INTERESSATI <b>TARGET ANNO 2023:</b> ≤800</li> </ul>			
<p><b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE PER LA FINANZA LOCALE</p>			
<p><b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> CORTE DEI CONTI, DIREZIONE CENTRALE PER I SERVIZI ELETTORALI – CED, COMMISSIONE PER LA STABILITÀ FINANZIARIA DEGLI ENTI LOCALI</p>			

**Linea di sviluppo n. 2:** Favorire, attraverso l'attività dell'Osservatorio sulla Finanza e contabilità degli Enti locali, oltre che della Commissione per l'armonizzazione contabile per gli enti territoriali, l'uniforme applicazione dei nuovi principi contabili, in relazione alle criticità rilevate nella fase di concreta attuazione del processo di armonizzazione contabile

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b>	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
PERVENIRE ALLA MASSIMA PROMOZIONE DELLA CORRETTA ED UNIFORME APPLICAZIONE, DA PARTE DEGLI ENTI LOCALI, DEI PRINCIPI CONTABILI, VERIFICANDO LE PROBLEMATICHE MANIFESTATESI NELL'ATTUAZIONE DEL PROCESSO DI ARMONIZZAZIONE	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	<b>20%</b>
<b>INDICATORI:</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE PER LA FINANZA LOCALE			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE; COMMISSIONE PER L'ARMONIZZAZIONE CONTABILE ENTI TERRITORIALI DI CUI ALL'ART. 3 BIS DEL D.LGS. 23 GIUGNO 2011, N. 118			

**Linea di sviluppo n. 3:** Aggiornamento del database nel quale registrare gli atti ed i documenti dell'Osservatorio

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b>	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
AMPLIARE ULTERIORMENTE LA BANCA DATI RELATIVA ALLA PUBBLICAZIONE DI ATTI DI INDIRIZZO, STUDI E RICERCHE ED ELABORAZIONI STATISTICHE RENDENDOLA FRUIBILE AD ESPERTI E RICERCATORI AL FINE DI FAVORIRE AL MASSIMO LA VISIBILITÀ E L'UTILIZZO DEI DATI PUBBLICATI.	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	<b>10%</b>
<b>INDICATORI:</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> <li><b>RISULTATO (OUTPUT):</b> RAPPORTO PERCENTUALE TRA GLI ATTI E DOCUMENTI PUBBLICATI DALL'OSSERVATORIO E QUELLI PRODOTTI <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE PER LA FINANZA LOCALE			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> DIREZIONE CENTRALE PER I SERVIZI ELETTORALI – CED.			

### OBIETTIVO STRATEGICO

Applicare la disciplina normativa e impostare le procedure informatiche volte a sviluppare il programma di attribuzione agli Enti locali delle somme spettanti a compensazione dei tributi soppressi, nonché a garantire interventi finanziari per il regolare svolgimento delle attività istituzionali con appropriate assegnazioni sostitutive dei precedenti trasferimenti erariali

**Titolare CDR responsabile**

Capo Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali

**Durata:** Pluriennale

### LE 3 LINEE DI SVILUPPO DELL'OBIETTIVO STRATEGICO E GLI OBIETTIVI OPERATIVI CORRELATI

**Linea di sviluppo n. 1:** Ottimizzare l'applicazione della normativa finalizzata all'assegnazione: di risorse spettanti agli Enti locali a titolo di compensazione; dei tributi soppressi; dei contributi specifici in favore di determinati Enti locali; di risorse spettanti agli Enti locali per il regolare funzionamento delle attività

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b>	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
GARANTIRE IL PAGAMENTO AGLI ENTI LOCALI DELLE SPETTANZE ELABORATE NELL'AMBITO DEGLI STANZIAMENTI ASSEGNATI ENTRO I TERMINI PREVISTI DALLA RISPETTIVE NORMATIVE	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	<b>70%</b>
<b>INDICATORI:</b>			
<ul style="list-style-type: none"><li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li><li><b>RISULTATO (OUTPUT):</b> RAPPORTO PERCENTUALE TRA PAGAMENTI EFFETTIVI E PAGAMENTI SPETTANTI <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li></ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE PER LA FINANZA LOCALE			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE; DIREZIONE CENTRALE PER I SERVIZIO ELETTORALI; COMUNI			

**Linea di sviluppo n. 2:** Impostazione e aggiornamento delle procedure informatiche volte alla ripartizione delle risorse finanziarie

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b>	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
RAFFORZARE GLI APPLICATIVI ANCHE TRAMITE GLI AGGIORNAMENTI NECESSARI, UNITAMENTE ALL'ACQUISTO DELL'HARDWARE, PER ADEGUARE LE PROCEDURE DELLA FINANZA LOCALE IN RELAZIONE ALLE INTERVENUTE ESIGENZE NORMATIVE IN MATERIA DI TRASFERIMENTI ERARIALI, CON PARTICOLARE RIFERIMENTO AL MONITORAGGIO ED AL CONTROLLO SUCCESSIVO DEI RENDICONTI RELATIVI AI CONTRIBUTI STRAORDINARI PER INVESTIMENTI.	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	<b>20%</b>
<b>INDICATORI:</b>			
<ul style="list-style-type: none"><li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li></ul>			

<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>RISULTATO (OUTPUT):</b> RAPPORTO PERCENTUALE ANNUO TRA LE PROCEDURE AGGIORNATE E QUELLE DA AGGIORNARE <b>TARGET ANNO 2023:</b> ≥90%</li> </ul>
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE PER LA FINANZA LOCALE
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> DIREZIONE CENTRALE PER I SERVIZI ELETTORALI; MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE.

**Linea di sviluppo n. 3:** Pubblicazione di tutta la documentazione relativa all'attribuzione di risorse agli EE.LL., fruibile sia da questi ultimi, sia dalle Prefetture-UTG, sia da Enti di ricerca, Università e Centri Studi interessati alla Finanza locale, sia da qualunque altro ente o cittadino, sia in Italia che all'estero.

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b>	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
Potenziare LA PUBBLICAZIONE SUL SITO D.A.I.T. DEI DATI DELLA DIREZIONE CENTRALE PER LA FINANZA LOCALE INERENTI I PROVVEDIMENTI DI ATTRIBUZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE AI COMUNI NONCHÉ DELLE DISPOSIZIONI ED ELABORAZIONI SCIENTIFICHE PER LA LORO FRUIBILITÀ DA PARTE DI CHIUNQUE ABBA INTERESSE	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	<b>10%</b>
<b>INDICATORI:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> <li>• <b>RISULTATO (OUTPUT):</b> PERCENTUALE ANNUA DI AVANZAMENTO DELLE PROCEDURE DI PUBBLICAZIONE DELLE INFORMAZIONI RELATIVE ALLE RICHIESTE DI ATTRIBUZIONE DELLE RISORSE AGLI EE.LL. <b>TARGET ANNO 2023:</b> ≥95%</li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE PER LA FINANZA LOCALE			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> DIREZIONE CENTRALE PER I SERVIZI ELETTORALI; MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE			

### OBIETTIVO STRATEGICO

Attuare gli interventi a titolarità del Ministero dell'Interno di competenza del Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali relativi alle opere pubbliche realizzate dagli Enti locali a valere sulle risorse del PNRR.

**Titolare CDR responsabile**

Capo Dipartimento Affari Interni e Territoriali

**Durata:** Pluriennale

### LE 3 LINEE DI SVILUPPO DELL'OBIETTIVO STRATEGICO E GLI OBIETTIVI OPERATIVI CORRELATI

**Linea di sviluppo n. 1:** Ottimizzare l'applicazione della normativa finalizzata all'assegnazione dei fondi relativi alle piccole e medie opere, agli interventi di rigenerazione urbana ed ai piani urbani integrati

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b>	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
PREDISPORRE I DECRETI DI ASSEGNAZIONE DELLE RISORSE PREVISTE PER LE ANNUALITA' DEL PNRR	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	<b>70%</b>
<b>INDICATORI:</b>			
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li><li>• <b>RISULTATO (OUTPUT):</b> PERCENTUALE DI AVANZAMENTO DELLE PROCEDURE DI ASSEGNAZIONE DEI CONTRIBUTI RICHIESTI A VALERE SUL PNRR <b>TARGET ANNO 2023:</b> ≥80%</li></ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE PER LA FINANZA LOCALE			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> CED. MEF UNITA' DI MISSIONE PNRR			
<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b>	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
SOSTEGNO AI PRESIDII TERRITORIALI, A SUPPORTO DELLE AMMINISTRAZIONI LOCALI TITOLARI DI INTERVENTI PNRR, ATTRAVERSO LA PARTECIPAZIONE AL COMITATO DI COORDINAMENTO PER L'ESECUZIONE DEL PROTOCOLLO D'INTESA SIGLATO IL 20 OTTOBRE 2022 (DAL MINISTERO DELL'INTERNO – DAIT E DAL MEF – RGS).	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	<b>10%</b>
<b>INDICATORI:</b>			
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li><li>• <b>RISULTATO (OUTPUT):</b> SOMMATORIA DEGLI APPALTI AFFIDATI ALLE IMPRESE BENEFICIARIE DEI FONDI PNRR RELATIVI ALLA MISURA M5 C2-11 (RIGENERAZIONE URBANA) VOLTI A RIDURRE SITUAZIONI DI EMARGINAZIONE E DEGRADO SOCIALE <b>TARGET ANNO 2023:</b> 300</li><li>• <b>RISULTATO (OUTPUT):</b> PREDISPOSIZIONE E DIRAMAZIONE DI DOCUMENTI (LINEE GUIDA, CIRCOLARI, NOTE E COMUNICATI) DEL COMITATO DI COORDINAMENTO PER L'ESECUZIONE DEL PROTOCOLLO D'INTESA 20 OTTOBRE 2022 A SOSTEGNO DELLE AMMINISTRAZIONI LOCALI TITOLARI DI INTERVENTI PNRR <b>TARGET ANNO 2023:</b> DOCUMENTI ≥5</li></ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE PER LA FINANZA LOCALE			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> MEF - RGS			

**Linea di sviluppo n. 2:** Impostazione e aggiornamento delle procedure informatiche volte al monitoraggio ed alla rendicontazione degli interventi.

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b>	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
FORMAZIONE DEL PERSONALE ASSEGNATO ALLE PROCEDURE INFORMATICHE DI MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE DEGLI INTERVENTI A VALERE SUI FONDI DEL PNRR.	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	<b>10%</b>
<b>INDICATORI:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023: 100%</b></li> <li>• <b>RISULTATO (OUTPUT):</b> PERCENTUALE ANNUA DI AVANZAMENTO DELLE PROCEDURE DI AGGIORNAMENTO INFORMATICO RISPETTO AL PROGETTO DEFINITIVO <b>TARGET ANNO 2023: ≥ 80%</b></li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE PER LA FINANZA LOCALE			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> CED, MEF (SOCIETA' BIP)			

**Linea di sviluppo n. 3:** Pubblicazione di tutta la documentazione relativa all'attribuzione di risorse agli Enti locali a valere sul PNRR fruibile da chiunque ne abbia interesse

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b>	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
CREARE APPOSITA SEZIONE PNRR SUL SITO ISTITUZIONALE DELLA DIREZIONE CENTRALE PER LA FINANZA LOCALE E COSTANTE AGGIORNAMENTO DELLA DOCUMENTAZIONE PRODOTTA E CARICATA	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	<b>10%</b>
<b>INDICATORI:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023: 100%</b></li> <li>• <b>DI RISULTATO:</b> MISURAZIONE DELL'INTERESSE DEGLI UTENTI SUGLI INTERVENTI A VALERE SUI FONDI PNRR ATTRAVERSO LE VISUALIZZAZIONI DEL RELATIVO SITO TEMATICO <b>TARGET ANNO 2023: UTENTI ≥ 28.000</b></li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE PER LA FINANZA LOCALE			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> CED			

### OBIETTIVO STRATEGICO

Implementare e sviluppare progetti di reingegnerizzazione, dematerializzazione e semplificazione delle attività relative all'organizzazione delle consultazioni elettorali nel quadro della transizione digitale della P.A. per rendere servizi sempre più efficienti ed accessibili agli utenti.

**Titolare CDR responsabile**

Capo Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali

**Durata:** Pluriennale

### LE 3 LINEE DI SVILUPPO DELL'OBIETTIVO STRATEGICO E GLI OBIETTIVI OPERATIVI CORRELATI

**Linea di sviluppo n. 1:** Raccolta delle richieste, su base volontaria, dei Comuni interessati al progetto di dematerializzazione delle liste elettorali generali e sezionali, controllo della documentazione, rilascio parere ministeriale, trasferimento dati su supporto informatico e superamento cartaceo (sospeso solo in occasione delle consultazioni elettorali); emanazione di circolari ministeriali volte a sensibilizzare gli enti locali all'avvio dei progetti di dematerializzazione

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b>	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
IMPLEMENTAZIONE DEL PROGETTO DI DEMATERIALIZZAZIONE DELLE LISTE ELETTORALI GENERALI E SEZIONALI, NELL'OTTICA DELLA SEMPLIFICAZIONE DELL'ATTIVITÀ DEGLI UFFICI ELETTORALI COMUNALI E DELLE COMMISSIONI ELETTORALI CIRCONDARIALI E NEL QUADRO DELLA TENDENZIALE TRANSIZIONE DIGITALE DELLA P.A.	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	<b>60%</b>
<b>INDICATORI:</b>			
<ul style="list-style-type: none"><li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li><li><b>RISULTATO (OUTPUT):</b> COMUNI ADERENTI AL PROGETTO DI DEMATERIALIZZAZIONE DELLE LISTE ELETTORALI NELL'ANNO DI RIFERIMENTO <b>TARGET ANNO 2023:</b> ≥650</li></ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE PER I SERVIZI ELETTORALI			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> PREFETTURE, COMUNI.			

**Linea di sviluppo n. 2:** Completamento delle attività di reingegnerizzazione dell'Anagrafe degli Amministratori locali mediante test al programma, utilizzandolo in modo virtuale, ripercorrere funzionalità della banca dati per verificarne l'efficienza

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b>	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
COMPLETAMENTO DELLE ATTIVITÀ FINALIZZATE ALLA REINGEGNERIZZAZIONE DELL'ANAGRAFE DEGLI AMMINISTRATORI LOCALI E REGIONALI, DI CUI ALL'ART. 76 DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 267/2000, ANCHE IN COERENZA CON GLI OBIETTIVI E LE PRIORITÀ INDICATI NEL PIANO PER LA DIGITALIZZAZIONE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (ITALIA DIGITALE 2026) E NEL DOCUMENTO 2030 DIGITAL COMPASS.	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	<b>20%</b>
<b>INDICATORI:</b>			
<ul style="list-style-type: none"><li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li><li><b>RISULTATO (OUTPUT):</b> CAPACITÀ DI COMPLETAMENTO DELLE ATTIVITÀ DEL PROGETTO MEDIANTE IL SUPERAMENTO DELLE VERIFICHE CON LE PREFETTURE, INSERIMENTO DI EVENTUALI MODIFICHE, COLLAUDO DELLE FUNZIONALITÀ E MESSA IN ESERCIZIO</li></ul>			

<b>TARGET ANNO 2023:</b> SI
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE PER I SERVIZI ELETTORALI
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> DIREZIONE CENTRALE PER I SERVIZI DEMOGRAFICI

**Linea di sviluppo n. 3:** Pubblicazione di dati e informazioni relative alle consultazioni elettorali dell'anno e degli anni precedenti sul sito tematico "Eligendo" raggiungibile anche con APP.

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b>	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
AGGIORNAMENTO IN TEMPO REALE DEL SITO TEMATICO "ELIGENDO" CON DATI E INFORMAZIONI RELATIVE ALLE CONSULTAZIONI ELETTORALI DELL'ANNO PER LA FRUIBILITÀ DELL'UTENZA	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	<b>20%</b>
<b>INDICATORI:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> <li><b>RISULTATO (OUTPUT):</b> MISURAZIONE DELL'INTERESSE DEGLI UTENTI RIGUARDO ALLE CONSULTAZIONI ELETTORALI ATTRAVERSO LE VISUALIZZAZIONI DEL SITO TEMATICO "ELIGENDO" ANCHE DA APP <b>TARGET ANNO 2023:</b> UTENTI ≥ 1.100.000</li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE PER I SERVIZI ELETTORALI			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> PREFETTURE UTG, COMUNI E REGIONI			

### OBIETTIVO STRATEGICO

Attuare interventi per la lotta alla criminalità ed il controllo diffuso del territorio, valorizzando la sicurezza integrata e partecipata, utilizzando modalità operative che prevedano anche l'impiego di nuove tecnologie e una più incisiva collaborazione anche di tipo internazionale, per il contrasto della minaccia terroristica e la prevenzione dei reati.

**Titolare CDR responsabile**

Capo della Polizia Direttore Generale della P.S.

**Durata:** Pluriennale

### LE 19 LINEE DI SVILUPPO DELL'OBIETTIVO STRATEGICO E GLI OBIETTIVI OPERATIVI CORRELATI

**Linea di sviluppo n. 1:** Costante aggiornamento della mappa dei rischi ai nuovi scenari di riferimento.

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b>	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
PROSEGUIRE UN COSTANTE AGGIORNAMENTO DEGLI SCENARI INTERNAZIONALI SUSCETTIBILI DI EVOLVERE IN POSSIBILI MINACCE TERRORISTICHE DI MATRICE FONDAMENTALISTA E PREDISPORRE IDONEE MISURE DI PREVENZIONE E CONTRASTO ANCHE NELL'AMBITO DELL' ATTIVITÀ DEL COMITATO DI ANALISI STRATEGICA ANTITERRORISMO (C.A.S.A.)	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	<b>3%</b>
<b>INDICATORI:</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO</li> </ul> <p><b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</p>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE POLIZIA DI PREVENZIONE			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> AGENZIA INFORMAZIONI E SICUREZZA INTERNA (AISI), AGENZIA INFORMAZIONI E SICUREZZA ESTERNA (AISE), COMANDO GENERALE ARMA CARABINIERI, COMANDO GENERALE GUARDIA FINANZA, DIPARTIMENTO AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA			

**Linea di sviluppo n. 2:** Ampliamento del livello di intesa e cooperazione con i Paesi di origine dei presunti terroristi, con particolare riguardo al fenomeno dei miliziani islamici già residenti in Italia/Europa risultati attivi nel territorio e in altri scenari di crisi

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b>	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
ASSICURARE LA MASSIMA COOPERAZIONE CON I PAESI IMPEGNATI NELLA LOTTA AL TERRORISMO INTERNAZIONALE, ACCRESCENDO LA COLLABORAZIONE CON I PAESI EUROPEI IMPEGNATI A CONTRASTARE IL FENOMENO DEI "FOREIGN FIGHTERS" E DEI REDUCI DALLE ZONE DI CONFLITTO ETNICO-RELIGIOSO, ATTRAVERSO COMUNI STRATEGIE	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	<b>3%</b>
<b>INDICATORI:</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO</li> </ul> <p><b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</p>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE POLIZIA DI PREVENZIONE			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> UFFICIO COORDINAMENTO E PIANIFICAZIONE FORZE DI POLIZIA			

**Linea di sviluppo n. 3: Individuazione delle dinamiche che portano alla radicalizzazione ideologico-religiosa**

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b> CONSOLIDARE L' ATTIVITÀ INFO-INVESTIGATIVA E IMPLEMENTARE L'ATTIVITÀ DI RICOGNIZIONE SULLE DINAMICHE DEI PROCESSI DI RADICALIZZAZIONE LEGATI ALL' ISLAMIZZAZIONE DEI CITTADINI ITALIANI E STRANIERI NEL CIRCUITO CARCERARIO	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	3%
<b>INDICATORI:</b> • <b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023: 100%</b>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE POLIZIA DI PREVENZIONE			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> QUESTURE, DIGOS E ALTRI ENTI TERRITORIALI ALTRE FORZE DI POLIZIA (IN PARTICOLARE IL NUCLEO INVESTIGATIVO CENTRALE DEL DIPARTIMENTO DELLA POLIZIA PENITENZIARIA), AGENZIE DI INTELLIGENCE, UFFICI DI COOPERAZIONE INTERNAZIONALE			

**Linea di sviluppo n. 4: Adozione di iniziative "orizzontali" che coinvolgano competenze anche di altre articolazioni statuali o internazionali per il contrasto alla radicalizzazione ed alle forme di reclutamento nell'ambito delle organizzazioni terroristiche, in armonia con la strategia dell'Unione Europea, con impulso alla formazione nell'attività di contrasto al fenomeno della radicalizzazione religiosa**

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b> PROSEGUIRE NELL' ATTIVITÀ DI FORMAZIONE PER IL PERSONALE DELLA POLIZIA DI STATO APPOSITE LINEE GUIDA CHE CONSENTANO DI ACQUISIRE ELEMENTI SPECIFICI DI CONOSCENZA E CONSAPEVOLEZZA SUGLI INDICATORI DEI PROCESSI DI RADICALIZZAZIONE, AL FINE DI INTERVENIRE IN ANTICIPO PER DEPOTENZIARNE IL RISCHIO PER LA SICUREZZA	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	3%
<b>INDICATORI:</b> • <b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023: 100%</b>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE POLIZIA DI PREVENZIONE			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> QUESTURE, DIGOS, ENTI TERRITORIALI, ISPettorato SCUOLE DELLA POLIZIA DI STATO, ALTRE FORZE DI POLIZIA A COMPETENZA GENERALE, DIREZIONE CENTRALE DI SANITÀ, AGENZIE DI INTELLIGENCE, UFFICI DI COOPERAZIONE INTERNAZIONALE			

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b> APPROFONDIRE NEI PRINCIPALI COMITATI UNIONALI E TAVOLI INTERNAZIONALI LE STRATEGIE COMUNI NELLE SPECIFICHE DECLINAZIONI DELLA RADICALIZZAZIONE E DEL RECLUTAMENTO ALL'INTERNO DELLE ORGANIZZAZIONI TERRORISTICHE	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	3%
<b>INDICATORI:</b> • <b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023: 100%</b>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE UFFICIO COORDINAMENTO E PIANIFICAZIONE FORZE DI POLIZIA			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> GABINETTO MINISTRO, MINISTERO AFFARI ESTERI, COMANDO GENERALE DELL'ARMA DEI CARABINIERI, COMANDO GENERALE DELLA GUARDIA DI FINANZA, DIPARTIMENTO AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA, DIREZIONE CENTRALE POLIZIA DI PREVENZIONE			

**Linea di sviluppo n. 5:** Attuazione di una più stringente “mappatura” dei gruppi anarchici di stampo insurrezionalista nonché dei sodalizi di matrice neonazista e suprematista. Intensificazione dell'azione di *web monitoring* al fine di evidenziare le istanze radicali di gruppi o singole individualità

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b> RAFFORZARE MISURE DI PREVENZIONE E CONTRASTO CON ATTENZIONE ALLA “MAPPATURA” DEI GRUPPI ANARCHICI NONCHÉ DEI SODALIZI DI MATRICE NEONAZISTA E SUPREMATISTA	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	3%
<b>INDICATORI:</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE POLIZIA DI PREVENZIONE			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> QUESTURE, DIGOS E ALTRI ENTI TERRITORIALI			

**Linea di sviluppo n. 6:** Rafforzamento della collaborazione internazionale con Paesi nei quali i fenomeni insurrezionalista, neonazista e suprematista sono maggiormente rilevanti

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b> CONSOLIDARE E IMPLEMENTARE LA COLLABORAZIONE INTERNAZIONALE CON I PAESI NEI QUALI I FENOMENI INSURREZIONALISTI, NEONAZISTI E SUPREMATISTI SONO MAGGIORMENTE RILEVANTI, PROMUOVENDO INCONTRI VOLTI A FAVORIRE LO SCAMBIO INFORMATIVO. PROSEGUIRE L'ATTIVITÀ DEL GRUPPO MULTINAZIONALE AD HOC “MEDITERRANEO”	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	3%
<b>INDICATORI:</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b>100%</li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE POLIZIA DI PREVENZIONE			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> COMANDO GENERALE ARMA CARABINIERI, OMOLOGHI UFFICI DI POLIZIA DI GRECIA E SPAGNA			

**Linea di sviluppo n. 7:** Intensificazione delle attività info-investigative su cittadini italiani riconducibili al settore dell'estremismo di destra e di sinistra, coinvolti in conflitti all'estero

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b> MONITORARE I CONNAZIONALI COINVOLTI IN CONFLITTI ALL'ESTERO, CON PARTICOLARE RIFERIMENTO ALLA REGIONE DEL DONBASS IN UCRAINA E ALL'AREA DEL ROJAVA IN SIRIA	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	3%
<b>INDICATORI:</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE PER LA POLIZIA DI PREVENZIONE			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> QUESTURE, DIGOS E ALTRI ENTI TERRITORIALI, AGENZIE DI INTELLIGENCE, UFFICI DI COOPERAZIONE INTERNAZIONALE, FORZE DI POLIZIA A COMPETENZA GENERALE			

**Linea di sviluppo n. 8:** Incremento dei livelli di intesa e cooperazione con i Paesi membri e con la Presidenza di turno del Consiglio dell'Unione Europea e con Paesi Terzi/Organismi internazionali, per il contrasto al terrorismo, con particolare riguardo alle connesse attività di finanziamento e al fenomeno dei combattenti stranieri ed alle gravi ed emergenti minacce, anche mediante sinergie con Agenzie Europee ed internazionali, atenei e centri di ricerca

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b> CONCORRERE ALL'ELABORAZIONE DELLE STRATEGIE DI CONTRASTO, A LIVELLO INTERNAZIONALE, DELLA CRIMINALITÀ ORGANIZZATA, DEL TERRORISMO E DELL'IMMIGRAZIONE IRREGOLARE, NONCHÉ ALLE GRAVI ED EMERGENTI MINACCE E COORDINARE LE ATTIVITÀ PER LA PARTECIPAZIONE AI GRUPPI E COMITATI PRESSO IL CONSIGLIO DELL'UNIONE EUROPEA, ALTRE AGENZIE DELL'UNIONE EUROPEA E ORGANIZZAZIONI INTERNAZIONALI OPERANTI NEL SETTORE DELLA COOPERAZIONE DI POLIZIA PER L'INCREMENTO DELLA COOPERAZIONE INTERNAZIONALE IN TEMA DI ORDINE E SICUREZZA PUBBLICA	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	3%
<b>INDICATORI:</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE UFFICIO COORDINAMENTO E PIANIFICAZIONE FORZE DI POLIZIA			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> GABINETTO MINISTRO, MINISTERO AFFARI ESTERI E COOPERAZIONE INTERNAZIONALE, DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA, DIREZIONI CENTRALI DEL DIPARTIMENTO DI PUBBLICA SICUREZZA, COMANDO GENERALE ARMA CARABINIERI E COMANDO GENERALE GUARDIA DI FINANZA			

**Linea di sviluppo n. 9:** Ottimizzazione, anche mediante l'intensificazione delle relazioni internazionali, degli strumenti di prevenzione e di indagine basati sulla interoperabilità delle banche dati e del Sistema Informativo Interforze attraverso:

- la razionalizzazione delle funzioni operative per il miglioramento della qualità dei servizi mediante l'integrazione delle banche dati, dei sistemi informativi e delle centrali operative, specie riguardo alle iniziative intraprese nell'ambito dell'istituzione della Banca Dati Nazionale del DNA
- l'innalzamento dei livelli di sicurezza e protezione dei dati con il potenziamento dei servizi applicativi e delle architetture infrastrutturali

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b> RACCOLGERE I PROFILI DEL DNA NELLA BANCA DATI NAZIONALE (BDN-DNA) E RAFFRONTARLI AI FINI DI IDENTIFICAZIONE DEGLI AUTORI DEI DELITTI E DELLE PERSONE SCOMPARSE (ART.7 LEGGE 30 GIUGNO 2009, N.85)	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	5%
<b>INDICATORI:</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> <li><b>INDICATORE DI RISULTATO (OUTPUT):</b> NUMERO INSERIMENTI PROFILI DEL DNA RACCOLTI <b>TARGET ANNO 2023:</b> ≥ 23.000</li> <li><b>INDICATORE DI IMPATTO (OUTCOME):</b> CAPACITÀ DI AUMENTARE LE CORRISPONDENZE DI RICONOSCIMENTO E DI IDENTIFICAZIONE DEI SOGGETTI SULLE SCENE DEL CRIMINE ATTRAVERSO L'IMPLEMENTO DEL NUMERO DEI PROFILI DEL DNA INSERITI NELLA BANCA DATI NAZIONALE ED UTILIZZATI DAGLI OPERATORI DELLE FORZE DI POLIZIA NELLE PROCEDURE DI INVESTIGAZIONE <b>TARGET ANNO 2023:</b> ≥9,2%</li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE POLIZIA CRIMINALE			

**ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:** COMANDI GENERALI DELL'ARMA DEI CARABINIERI E DELLA GUARDIA DI FINANZA, DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA, DIREZIONE CENTRALE ANTICRIMINE POLIZIA DI STATO, DIREZIONE CENTRALE SERVIZI TECNICO LOGISTICI E GESTIONE PATRIMONIALE, GARANTE PROTEZIONE DATI PERSONALI, COMMISSARIO STRAORDINARIO GOVERNO PER PERSONE SCOMPARE, COMITATO NAZIONALE PER LA BIOSICUREZZA, LE BIOTECNOLOGIE E LE SCIENZE DELLA VITA, ACCREDIA, ORGANI DI VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE EUROPEA, ISTITUZIONI DI ELEVATA SPECIALIZZAZIONE ACCREDITATE A NORMA ISO/IEC 17025-BANCHE DATI DNA EUROPEE

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b> IMPLEMENTARE E OTTIMIZZARE GLI STRUMENTI DI MONITORAGGIO E DELLE APPLICAZIONI IN USO ALLE FORZE DI POLIZIA CON STRUMENTI DI BUSINESS INTELLIGENCE (BI), ATTRAVERSO IL POTENZIAMENTO E L'OMOGENEIZZAZIONE DELLE DOTAZIONI TECNOLOGICHE ANCHE FINALIZZATE ALLA CORRETTEZZA DEI DATI PRESENTI NELLE BANCHE DATI INTERFORZE (ARTT. 6 E 7 LEGGE 1 APRILE 1981, N.121 E ART.4 DECRETO LEGISLATIVO 18 MAGGIO 2018, N.51) NONCHÉ LA CONSEGUENTE FORMAZIONE DEGLI UTENTI	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	5%
<b>INDICATORI:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> <li><b>INDICATORE DI IMPATTO (OUTCOME):</b> INCREMENTO ANNUO DEL NUMERO DI UTENTI FORMATI SULL'USO DELLE APPLICAZIONI DEL SISTEMA INFORMATIVO INTERFORZE <b>TARGET ANNO 2023:</b> ≥30%</li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE POLIZIA CRIMINALE			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> COMANDO GENERALE DELL'ARMA DEI CARABINIERI, COMANDO GENERALE DELLA GUARDIA DI FINANZA, DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA, DIREZIONE CENTRALE DEI SERVIZI TECNICO-LOGISTICI E DELLA GESTIONE PATRIMONIALE, GARANTE PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI			

**Linea di sviluppo n.10:** Sviluppo di progetti territoriali di sicurezza integrata sulla base dell'azione coordinata tra le diverse Forze di Polizia, i privati e le Istituzioni (Patti per la sicurezza). Promozione e monitoraggio di atti di collaborazione interistituzionale o con le forze sociali, anche al fine dell'individuazione delle *best practices*

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b> IMPLEMENTARE LE FORME DI SICUREZZA PARTECIPATA ED INTEGRATA ATTRAVERSO LO SVILUPPO DELLE INTESA INTERISTITUZIONALI (ACCORDI PER LA SICUREZZA INTEGRATA, PATTI PER LA SICUREZZA URBANA, PROTOCOLLI PER LA LEGALITÀ, ACCORDI QUADRO) EFFETTUANDO UN MONITORAGGIO DELLE INTESA IN CORSO DI ATTUAZIONE PER ORIENTARE – ANCHE MEDIANTE LA SELEZIONE DELLE <i>BEST PRACTICES</i> - L'AZIONE DEGLI ATTORI ISTITUZIONALI DELL'AMMINISTRAZIONE COINVOLTI	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	3%
<b>INDICATORI:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> <li><b>INDICATORE DI RISULTATO (OUTPUT):</b> NUMERO DI ATTI SOTTOPOSTI A MONITORAGGIO NEL CORSO DELL'ANNO 2023 <b>TARGET ANNO 2023:</b> ≥20</li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE UFFICIO COORDINAMENTO E PIANIFICAZIONE FORZE DI POLIZIA			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> PREFETTURE – UTG, REGIONI, COMUNI, ALTRE ISTITUZIONI PUBBLICHE, ASSOCIAZIONI E PRIVATI			

**Linea di sviluppo n.11:** Ottimizzazione dei servizi di controllo del territorio attraverso l'incremento di programmi anche in partecipazione e partenariato volti a realizzare interventi di sicurezza ad ampio raggio, di sicurezza sussidiaria nonché "dedicata" per la tutela di particolari categorie e/o vittime di reato

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b> IMPLEMENTARE I PROGETTI TERRITORIALI DI SICUREZZA DA SVILUPPARE D'INTESA CON LE COMPETENTI AUTORITÀ DI PUBBLICA SICUREZZA, MEDIANTE AZIONI ANCHE INTERPROVINCIALI CON IL CONCORSO DEI REPARTI PREVENZIONE CRIMINE	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	3%
<b>INDICATORI:</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> <li><b>INDICATORE DI RISULTATO (OUTPUT):</b> NUMERO PROGETTI INTERVENTI PARTECIPATI <b>TARGET ANNO 2023:</b> ≥ 35</li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE ANTICRIMINE POLIZIA DI STATO			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> QUESTURE, REPARTI PREVENZIONE CRIMINE			

**Linea di sviluppo n. 12:** Incremento dell'attività di analisi dei reati predatori con particolare riguardo ai furti di metallo; valutazione e monitoraggio su tutto il territorio nazionale, al fine di fornire agli Uffici territoriali utili elementi per lo sviluppo di più idonee strategie di prevenzione e contrasto

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b> ANALIZZARE E MONITORARE LE AZIONI CONDOTTE SUL TERRITORIO PER ARGINARE IL FENOMENO DEI FURTI DI METALLI IN DANNO DELLA COLLETTIVITÀ	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	4%
<b>INDICATORI:</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> <li><b>INDICATORE DI RISULTATO (OUTPUT):</b> NUMERO DI ELABORATI IN MATERIA DI REATI PREDATORI A SUPPORTO DELL'AUTORITÀ NAZIONALE DI PUBBLICA SICUREZZA <b>TARGET ANNO 2023:</b> ≥ 2</li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE POLIZIA CRIMINALE			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> COMANDO GENERALE ARMA DEI CARABINIERI, COMANDO GENERALE GUARDIA DI FINANZA, DIREZIONE CENTRALE ANTICRIMINE DELLA POLIZIA DI STATO, DIREZIONE CENTRALE PER LA POLIZIA STRADALE, FERROVIARIA, DELLE COMUNICAZIONI E PER I REPARTI SPECIALI DELLA POLIZIA DI STATO, FERROVIE DELLO STATO			

**Linea di sviluppo n.13:** Potenziamento del contrasto ai reati contro la Pubblica Amministrazione

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b> CONTRASTARE I REATI CONTRO LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, CON PARTICOLARE RIFERIMENTO ALLA CORRUZIONE ATTRAVERSO L'ISTITUZIONE DI UNITÀ ANTICORRUZIONE SPECIALIZZATE	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	3%
<b>INDICATORI:</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE ANTICRIMINE POLIZIA DI STATO			

**ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:** QUESTURE, AUTORITÀ GIUDIZIARIA

**Linea di sviluppo n.14:** Realizzazione di progetti, anche di rilevanza europea, finalizzati alla diffusione della cultura della legalità e al rispetto delle regole, nonché alla prevenzione di comportamenti pericolosi alla guida

<b>OBBIETTIVO OPERATIVO</b> REALIZZARE INIZIATIVE ANCHE DI RILEVANZA EUROPEA, FINALIZZATE ALLA DIFFUSIONE DELLA GUIDA SICURA E ALL'ACCRESIMENTO DEL RISPETTO DELLE BUONE PRASSI IN MATERIA DI SICUREZZA STRADALE (ICARO)	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	5%
<b>INDICATORI:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li> <b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO  <b>TARGET ANNO-2023:</b> 100%                 </li> <li> <b>IMPATTO (OUTCOME):</b> MIGLIORAMENTO DELLA PERCEZIONE DELLA SICUREZZA SU STRADA NEGLI STAKEHOLDERS CHE HANNO PARTECIPATO ALLE INIZIATIVE NELL'ANNO ACCADEMICO 2020-2021 ATTRAVERSO L'ANALISI EFFETTUATA DALL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI "LA SAPIENZA" SUI RISULTATI DELLA MODULISTICA RACCOLTA.  <b>TARGET ANNO 2023 :</b> <math>\geq 2,8</math> SCALA LIKERT* (0-4) COME VALORE MEDIO RISPETTO AI VARI ELEMENTI DI VALUTAZIONE DELLA FORMAZIONE                      *L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI "LA SAPIENZA" UTILIZZA LA SCALA LIKERT PER VALUTARE L'IMPATTO DELLA FORMAZIONE SVOLTA DAGLI OPERATORI DELLA POLIZIA STRADALE NELLE SCUOLE                 </li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE POLIZIA STRADALE, FERROVIARIA, DELLE COMUNICAZIONI E PER REPARTI SPECIALI POLIZIA DI STATO			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> UNIVERSITÀ "LA SAPIENZA" DI ROMA, MINISTERO ISTRUZIONE, UNIVERSITÀ E RICERCA			

**Linea di sviluppo n.15:** Realizzazione di progetti volti a:

- rafforzare la legalità nel campo della sicurezza stradale, mediante operazioni aggiuntive di controllo mirato, di supporto all'ordinaria attività appositamente predisposte su diverse aree territoriali a rischio, nei confronti dei conducenti di veicoli per il rispetto delle norme di comportamento del Codice della Strada, in relazione alla legge 23 marzo 2016, n. 41, che ha introdotto i reati di omicidio stradale e di lesioni personali stradali;
- riqualificare la presenza della Polizia di Stato in autostrada in modo da valorizzare l'attività di prevenzione e favorire la prossimità con gli utenti.

<b>OBBIETTIVO OPERATIVO</b> ATTUARE PROGRAMMI OPERATIVI VOLTI AL CONSOLIDAMENTO DELLA LEGALITÀ NELL'AMBITO DELLA SICUREZZA STRADALE, MEDIANTE OPERAZIONI AGGIUNTIVE DI CONTROLLO MIRATO, DI SUPPORTO ALL'ORDINARIA ATTIVITÀ, FINALIZZATE AL RISPETTO DELLE NORME DI COMPORTAMENTO DEL CODICE DELLA STRADA, CON ATTENZIONE AL CONTROLLO ALCOOL E DROGA, ALL'INCREMENTO SUI CONTROLLI AL TRASPORTO MERCI PERICOLOSE E ANCHE ALL'APPLICAZIONE DELLA LEGGE 23 MARZO 2016, N. 41, CHE HA INTRODOTTO I REATI DI OMICIDIO STRADALE E DI LESIONI PERSONALI STRADALI	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	4%
<b>INDICATORI:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li> <b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO  <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%                 </li> <li> <b>INDICATORE DI RISULTATO (OUTPUT):</b> NUMERO OPERAZIONI AGGIUNTIVE  <b>TARGET ANNO 2023:</b> <math>\geq 46</math> </li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE POLIZIA STRADALE, FERROVIARIA, DELLE COMUNICAZIONI E PER REPARTI SPECIALI POLIZIA DI STATO			

**ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:** UFFICI TERRITORIALI DI POLIZIA STRADALE

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b> RILASCIARE NUOVI MODULI OPERATIVI IN AMBITO PREVENTIVO, CON PARTICOLARE RIFERIMENTO AL TRAFFICO AUTOSTRADALE	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	4%
<b>INDICATORI:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE POLIZIA STRADALE, FERROVIARIA, DELLE COMUNICAZIONI E PER REPARTI SPECIALI POLIZIA DI STATO			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> SOCIETÀ AUTOSTRADE PER L' ITALIA S.P.A			

**Linea di sviluppo n. 16:** Prosecuzione dell'attività di educazione alla legalità attraverso iniziative che abbiano come finalità:

- l'uso sicuro della rete attraverso incontri dedicati a studenti, insegnanti e genitori su tutto il territorio nazionale, con estensione anche agli Stati esteri, attraverso specifici eventi ed iniziative, con particolare attenzione alle tematiche del cyberbullismo per la tutela dei minori e dei soggetti più deboli nella navigazione informatica;
- la diffusione della cultura della sicurezza ferroviaria attraverso incontri nelle scuole con personale specificatamente formato.

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b> REALIZZARE INTERVENTI E/O INCONTRI, DEDICATI A STUDENTI, INSEGNANTI E GENITORI SU TUTTO IL TERRITORIO NAZIONALE RIGUARDANTI I TEMI DI SENSIBILIZZAZIONE/INFORMAZIONE SULL'USO SICURO, CONSAPEVOLE E RESPONSABILE DELLA RETE. TALI ATTIVITÀ POTRANNO ESSERE REALIZZATE ANCHE ATTRAVERSO LA PARTECIPAZIONE E REALIZZAZIONE DI SPECIFICHE INIZIATIVE, CON PARTICOLARE ATTENZIONE ALLE TEMATICHE DEL CYBERBULLISMO, SOCIAL NETWORK, SEXTING E REVENGE PORN, PER LA TUTELA DEI SOGGETTI PIÙ DEBOLI NELLA NAVIGAZIONE INFORMATICA. AD INTEGRAZIONE, ORGANIZZARE EVENTI DI SUPPORTO, COME CORSI DI FORMAZIONE SPECIFICI PER LE FIGURE DI RIFERIMENTO DEI GIOVANI COME MEDICI PEDIATRI, DIRIGENTI SCOLASTICI, REFERENTI PER IL CYBERBULLISMO, ANIMATORI DIGITALI, PERSONALE ATA, GENITORI E INSEGNANTI IMPEGNATI NEL GUIDARE I GIOVANI VERSO UN RAPPORTO EQUILIBRATO CON LA RETE, AL FINE DI PREVENIRE LE POSSIBILI CONSEGUENZE NEGATIVE SULLA SALUTE E I RISCHI DERIVANTI DA QUALUNQUE FORMA DI DIPENDENZA DELLE NUOVE TECNOLOGIE. L'OBIETTIVO SARÀ REALIZZATO IN OSSEQUIO ALLE "LINEE GUIDA SULLE PROCEDURE VOLTE ALLA PREVENZIONE ED EDUCAZIONE ALLA NAVIGAZIONE SICURA IN RETE IN OTTEMPERANZA DELLE DISPOSIZIONI DI CUI ALLA LEGGE SUL CYBERBULLISMO 29 MAGGIO 2017, N.71".	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	5%
<b>INDICATORI:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> <li><b>RISULTATO (OUTPUT):</b> NUMERO ISTITUTI SCOLASTICI DA COINVOLGERE <b>TARGET ANNO 2023:</b> ≥2100</li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE POLIZIA STRADALE, FERROVIARIA, DELLE COMUNICAZIONI E PER REPARTI SPECIALI POLIZIA DI STATO			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> INTERPOL ED EUROPOL, ORGANIZZAZIONI NON GOVERNATIVE NAZIONALI ED INTERNAZIONALI.			

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b> PROMUOVERE INIZIATIVE DI DIFFUSIONE DELLA CULTURA DELLA SICUREZZA FERROVIARIA ANCHE ATTRAVERSO INCONTRI INFORMATIVI/FORMATIVI CON IL PERSONALE PREPOSTO ALL'ATTIVITÀ NELLE SCUOLE	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	
<b>INDICATORI:</b>			5%
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> <li><b>INDICATORE DI IMPATTO (OUTCOME):</b> MISURARE IL GRADO DI PERCEZIONE DELLA SICUREZZA IN AMBITO FERROVIARIO IMPLEMENTANDO IL GRADO DI SODDISFACIMENTO DEGLI UTENTI PER IL SERVIZIO RESO DA VERIFICARE ATTRAVERSO APPOSITI QUESTIONARI FORNITI DALL'UTENZA SCOLASTICA INTERESSATA <b>TARGET ANNO 2023:</b> ≥ 55%</li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE POLIZIA STRADALE, FERROVIARIA, DELLE COMUNICAZIONI E PER REPARTI SPECIALI POLIZIA DI STATO			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> MIUR, ISTITUTI SCOLASTICI			

**Linea di sviluppo n. 17:** Prosecuzione ed intensificazione delle attività di protezione dalle minacce cyber anche attraverso rapporti di partenariato (pubblico/privato) già formalizzati in vari ambiti mediante stipula di specifiche convenzioni finalizzate a mettere in sicurezza interi settori che operano nel mondo della rete con il sistematico coinvolgimento del mondo accademico e degli organismi di cooperazione internazionale (EUROPOL e INTERPOL), anche in stretta collaborazione con le ONG per ciò che concerne in particolare la pedopornografia *on line*. Prosecuzione delle altrettanto importanti campagne di informazione e sensibilizzazione alla cultura della sicurezza informatica

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b> TUTELARE DALLE MINACCE CYBER COLORO CHE LAVORANO NEL MONDO DELLA RETE ANCHE ATTRAVERSO APPOSITI CONTATTI BILATERALI (INTESE, RIUNIONI, ACCORDI ETC.) TRA L'AMMINISTRAZIONE E GLI ENTI GESTORI DI SISTEMI E SERVIZI INFORMATICI STRATEGICI	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	3%
<b>INDICATORI:</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> <li><b>RISULTATO (OUTPUT):</b> NUMERO ACCORDI E PROTOCOLLI STIPULATI <b>TARGET ANNO 2023:</b> ≥8</li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE POLIZIA STRADALE, FERROVIARIA, DELLE COMUNICAZIONI E PER REPARTI SPECIALI POLIZIA DI STATO			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> ENTI PUBBLICI/PRIVATI E SOCIETÀ INSERITE NELLA CATEGORIA DELLE INFRASTRUTTURE CRITICHE, INFRASTRUTTURE SENSIBILI, PICCOLE E MEDIE IMPRESE, PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI LOCALI (PMI-PAL)			

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b> PROSEGUIRE LE ATTIVITÀ DI PROTEZIONE DEI MINORI DALLO SFRUTTAMENTO SESSUALE ONLINE, CON PARTICOLARE RIFERIMENTO ALLA INTENSIFICAZIONE DEI RAPPORTI CON GLI ORGANISMI DI COOPERAZIONE INTERNAZIONALE E LE ORGANIZZAZIONI NON GOVERNATIVE DEPUTATE ALLA LOTTA ALLA PEDOPORNOGRAFIA ONLINE	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	5%
<b>INDICATORI:</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> <li>• <b>RISULTATO (OUTPUT):</b> CASI DI RILIEVO TRANSAZIONALI TRATTATI <b>TARGET ANNO 2023:</b> ≥180</li> <li>• <b>IMPATTO (OUTCOME):</b> AMPLIARE PROGRESSIVAMENTE L'AMBITO DI ESTENSIONE DELL'ATTIVITÀ DI CONTRASTO AI CRIMINI DI PEDOPORNOGRAFIA ON LINE, INCREMENTANDO LE OPERAZIONI DI PROTEZIONE DALLO SFRUTTAMENTO SESSUALE DI SOGGETTI MINORI, DA SEGNALARE ALLE ORGANIZZAZIONI DI COOPERAZIONE INTERNAZIONALE <b>TARGET ANNO 2023:</b> ≥ 20%</li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE POLIZIA STRADALE, FERROVIARIA, DELLE COMUNICAZIONI E PER REPARTI SPECIALI DELLA POLIZIA DI STATO			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> ORGANIZZAZIONI NON GOVERNATIVE NAZIONALI ED INTERNAZIONALI			

**Linea di sviluppo n.18:** Semplificazione e reingegnerizzazione dei processi amministrativi di gestione del personale della Polizia di Stato. Rafforzamento dei piani assunzionali attraverso la prosecuzione e il consolidamento dei processi finalizzati a garantire la copertura dell'organico della Polizia di Stato nonché della presenza della polizia di stato nei consessi internazionali mediante la selezione, formazione e aggiornamento professionale

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b> DEFINIRE L'ESTENSIONE TECNICA DEL "PORTALE SCRUTINIO PER AVANZAMENTO VICE SOVRINTENDENTI" ANCHE AL PERSONALE CHE ESPLETA ATTIVITÀ TECNICO – SCIENTIFICA, COSÌ DA CONSENTIRE LA GESTIONE, RACCOLTA ED ELABORAZIONE DELLE DOMANDE DI PARTECIPAZIONE ALLO SCRUTINIO PER MERITO COMPARATIVO	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	5%
<b>INDICATORI:</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> <li>• <b>RISULTATO (OUTPUT):</b> NUMERO DELLE SEZIONI DA PREVEDERE ALL'INTERNO DEL "PORTALE SCRUTINIO PER AVANZAMENTO VICE SOVRINTENDENTI DELLA POLIZIA DI STATO <b>TARGET ANNO 2023:</b> ≥8</li> <li>• <b>RISULTATO (OUTPUT):</b> NUMERO DEL PERSONALE INTERESSATO DALLE PROCEDURE DI SCRUTINIO PER MERITO COMPARATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> ≥100</li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE PER GLI AFFARI GENERALI E LE POLITICHE DEL PERSONALE DELLA POLIZIA DI STATO			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> UFFICI CENTRALI DEL DIPARTIMENTO DI PUBBLICA SICUREZZA			

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b> REALIZZARE UNO STUDIO DI FATTIBILITÀ PER LA GESTIONE INFORMATIZZATA DEI PROCEDIMENTI RELATIVI ALLA CONCESSIONE DELLE RICOMPENSE AL PERSONALE DELLA POLIZIA DI STATO	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	<b>3%</b>
<b>INDICATORI:</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE PER GLI AFFARI GENERALI E LE POLITICHE DEL PERSONALE DELLA POLIZIA DI STATO			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> DIREZIONE CENTRALE DEI SERVIZI TECNICO LOGISTICI E DELLA GESTIONE PATRIMONIALE			

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b> VALUTARE, IN SENO ALLA COMMISSIONE PER L'IMPIEGO ESTERO DEL PERSONALE DELLA POLIZIA DI STATO, LA SPECIFICA IDONEITÀ AD INTRAPRENDERE LA CARRIERA INTERNAZIONALE, E SVILUPPARE PROGRAMMI DIDATTICI E DI AGGIORNAMENTO FINALIZZATI AL RAFFORZAMENTO DELLA PRESENZA DELLA POLIZIA DI STATO NEI CONTESTI INTERNAZIONALI	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	<b>3%</b>
<b>INDICATORI:</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE DELL'UFFICIO PER IL COORDINAMENTO E LA PIANIFICAZIONE DELLE FORZE DI POLIZIA			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> DIREZIONE CENTRALE PER GLI AFFARI GENERALI E LE POLITICHE DEL PERSONALE DELLA POLIZIA DI STATO, SCUOLA SUPERIORE DI POLIZIA, SCUOLA DI PERFEZIONAMENTO DELLE FORZE DI POLIZIA, ISPETTORATO SCUOLE POLIZIA DI STATO			

**Linea di sviluppo n.19:** Analisi e sviluppo di attività assistenziali e preventive rivolte al personale della Polizia di Stato finalizzate anche a prevenire eventuali forme di disagio

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b> ORGANIZZARE ATTIVITÀ DI SCREENING FINALIZZATA AD ACCRESCERE IL BENESSERE FISICO DEL PERSONALE DELLA POLIZIA DI STATO	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	<b>3%</b>
<b>INDICATORI:</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> <li><b>RISULTATO (OUTPUT):</b> NUMERO DEI DIPENDENTI DELLA POLIZIA DI STATO RAGGIUNTO DALL'ATTIVITÀ DI SCREENING <b>TARGET ANNO 2023:</b> ≥50</li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE DI SANITÀ			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> DIREZIONE CENTRALE PER GLI AFFARI GENERALI E LE POLITICHE DEL PERSONALE DELLA POLIZIA DI STATO, UFFICI DI COORDINAMENTO SANITARIO, UFFICI SANITARI PROVINCIALI			

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b> ANALIZZARE LE EVENTUALI FORME DI DISAGIO CHE POSSONO MANIFESTARSI TRA IL PERSONALE DELLA POLIZIA DI STATO PER PROPORRE, CONSEGUENTEMENTE COSTRUTTIVE INIZIATIVE FINALIZZATE AD ACCRESCERE NEL TEMPO IL BENESSERE PSICOLOGICO	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	<b>5%</b>
<b>INDICATORI:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li> <b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO  <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100% </li> <li> <b>RISULTATO (OUTPUT):</b> NUMERO DI QUESTIONARI DISTRIBUITI AL PERSONALE DELLA POLIZIA DI STATO  <b>TARGET ANNO 2023:</b> ≥1000 </li> <li> <b>IMPATTO (OUTCOME):</b> PERCENTUALE DI INCREMENTO DELLE CONOSCENZE E DELLE COMPETENZE SULLE FATTISPECIE OGGETTO DI ANALISI DELLA POPOLAZIONE MONITORATA SU CAMPIONE NUMERICO PRECOSTITUITO (3000 UNITA')  <b>TARGET ANNO 2023:</b> ≥ 3% </li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE DI SANITA'			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> SERVIZIO DI PSICOLOGIA, STRUTTURE CONVENZIONATE			

## OBIETTIVO STRATEGICO

Rafforzare il rispetto della legalità e il contrasto contro ogni sodalizio dedito al crimine ed organizzazione di tipo mafioso, sviluppando anche le attività di analisi strategica dei contesti criminali, nel quadro di un più efficace coordinamento delle Forze di Polizia e collaborazione internazionale

**Titolare CDR responsabile**

Capo della Polizia Direttore Generale della P.S.

**Durata:** Pluriennale

### LE 11 LINEE DI SVILUPPO DELL'OBIETTIVO STRATEGICO E GLI OBIETTIVI OPERATIVI CORRELATI

**Linea di sviluppo n. 1:** Perfezionamento dell'azione di prevenzione e contrasto verso ogni forma di criminalità organizzata, anche attraverso la diffusione ed il potenziamento della strategia di aggressione ai beni mafiosi nell'ambito dell'attività di collaborazione tra gli Stati contro il crimine transnazionale, mirando alla diffusione anche all'estero della strategia di aggressione ai beni mafiosi

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b>	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
<p>RAFFORZARE, ALLA LUCE DELL'EVOLUZIONE DEGLI SCENARI GEOPOLITICI E GEOCRIMINALI, LA COOPERAZIONE INTERNAZIONALE DI POLIZIA TRA QUESTO DIPARTIMENTO ED OMOLOGHI ESTERI DI AREE GEOGRAFICHE DI INTERESSE, NONCHÉ CON LE AGENZIE E LE ORGANIZZAZIONI INTERNAZIONALI DI SICUREZZA ATTRAVERSO:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- STRUMENTI PATTIZI PER LA PREVENZIONE ED IL CONTRASTO A FORME DI CRIMINALITÀ TRANSAZIONALI GRAVI E/O EMERGENTI</li> <li>- TAVOLI TECNICI E GRUPPI DI LAVORO</li> <li>- PACCHETTI FORMATIVI INTERFORZE (VISITE E STAGE) IN FAVORE DI POLIZIE ESTERE</li> </ul>	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	<b>5%</b>
<p><b>INDICATORI:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> </ul>			
<p><b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> : DIRETTORE UFFICIO PER IL COORDINAMENTO E LA PIANIFICAZIONE DELLE FORZE DI POLIZIA</p>			
<p><b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> GABINETTO MINISTRO INTERNO, MINISTERO AFFARI ESTERI E COOPERAZIONE INTERNAZIONALE UFFICI E DIREZIONI CENTRALI DIPARTIMENTO PUBBLICA SICUREZZA</p>			

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b>	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
<p>PROSEGUIRE LA FORMAZIONE DEGLI OPERATORI STRANIERI DI POLIZIA E DI GIUSTIZIA INCARICATI DELL'APPLICAZIONE DELLA LEGGE, DELLE CONVENZIONI, DEGLI ACCORDI E DEI PROTOCOLLI INTERNAZIONALI</p>	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	<b>7%</b>
<p><b>INDICATORI:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> <li>• <b>RISULTATO (OUTPUT):</b> NUMERO DI OPERATORI DI POLIZIA STRANIERI FORMATI <b>TARGET ANNO 2023:</b> ≥ 110</li> </ul>			

<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>IMPATTO (OUTCOME):</b> MIGLIORAMENTO DELLA CONOSCENZA DEGLI STRUMENTI DI COOPERAZIONE INTERNAZIONALE DI POLIZIA ATTRAVERSO LA QUANTIFICAZIONE DELL'INCREMENTO DEI FLUSSI INFORMATIVI DEDICATI CON I COLLATERALI ORGANI DI POLIZIA IN MATERIA DI CRIMINALITÀ ORGANIZZATA</li> <li>• <b>TARGET ANNO 2023:</b> ≥ 1%</li> </ul>
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE POLIZIA CRIMINALE
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> SCUOLA DI PERFEZIONAMENTO FORZE DI POLIZIA SCUOLA INTERNAZIONALE DI ALTA FORMAZIONE PER LA PREVENZIONE E CONTRASTO DEL CRIMINE ORGANIZZATO

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b> COORDINARE I PROGETTI CONGIUNTI CON GLI STATI MEMBRI E TERZI, CON L'EVENTUALE COINVOLGIMENTO DI ORGANISMI EUROPEI ED INTERNAZIONALI, IN MATERIA DI CONTRASTO AL CRIMINE ORGANIZZATO	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	7%
<b>INDICATORI:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> <li>• <b>RISULTATO (OUTPUT):</b> NUMERO PATTUGLIAMENTI CONGIUNTI <b>TARGET ANNO 2023:</b> ≥10</li> <li>• <b>RISULTATO (OUTPUT):</b> INCREMENTO DEL GRADO DI INTERESSE DEI PAESI COINVOLTI DAI PATTUGLIAMENTI CONGIUNTI DEDUCIBILE DALL'AUMENTO DEL PERSONALE IMPEGNATO NEL SERVIZIO <b>TARGET ANNO 2023:</b> ≥0,1 %</li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE POLIZIA CRIMINALE			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> UFFICIO COORDINAMENTO E PIANIFICAZIONE FORZE DI POLIZIA, COMANDO GENERALE ARMA CARABINIERI, QUESTURE, ESPERTI PER LA SICUREZZA, SCUOLA PERFEZIONAMENTO PER FORZE DI POLIZIA			

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b> REALIZZARE LE PROGETTUALITÀ IN AMBITO INTERPOL ED EUROPOL IN TEMA DI CONTRASTO ALLA CRIMINALITÀ ORGANIZZATA DI STAMPO MAFIOSO CON PARTICOLARE RIGUARDO ALLA QUESTIONE DELLA 'NDRANGHETA	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	10%
<b>INDICATORI:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> <li>• <b>RISULTATO (OUTPUT):</b> NUMERO DI ACCORDI REALIZZATI CON PARTNER INTERNAZIONALI FINALIZZATI AL CONTRASTO DELLA CRIMINALITÀ ORGANIZZATA <b>TARGET ANNO 2023:</b> ≥3</li> <li>• <b>RISULTATO (OUTPUT):</b> NUMERO DEGLI INCONTRI REALIZZATI DA ATTORI DI DIVERSI PAESI IN AMBITO CRIMINALITÀ TRASNAZIONALE <b>TARGET ANNO 2023:</b> ≥5</li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE POLIZIA CRIMINALE			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> COMANDO GENERALE ARMA DEI CARABINIERI, INTERPOL, EUROPOL, COMANDO GENERALE GUARDIA DI FINANZA			

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b> AMPLIARE IL PROGRAMMA DELLA COLLABORAZIONE TRA GLI STATI CONTRO IL CRIMINE TRANSNAZIONALE, MIRANDO ALLA DIFFUSIONE ANCHE ALL'ESTERO DELLA STRATEGIA DI AGGRESSIONE AI BENI MAFIOSI	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	<b>10%</b>
<b>INDICATORI:</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> <li>● <b>RISULTATO (OUTPUT):</b> NUMERO INCONTRI INFO-INVESTIGATIVI E A CARATTERE RELAZIONALE <b>TARGET ANNO 2023:</b> ≥105</li> <li>● <b>RISULTATO (OUTPUT):</b> PERCENTUALE DI MIGLIORAMENTO DELLA COLLABORAZIONE CON LE REALTÀ EXTRANAZIONALI RISPETTO ALLE PRECEDENTI ANNUALITÀ ATTRAVERSO L'INCREMENTO DEL NUMERO DI INCONTRI CONCORDATI NELL'AMBITO DELLA COLLABORAZIONE EXTRANAZIONALE <b>TARGET ANNO 2023:</b> ≥ 5%</li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE DELLA DIREZIONE INVESTIGATIVA ANTIMAFIA			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> MINISTERO DELLE INFRASTRUTTURE - AUTORITÀ PER LA VIGILANZA SUI CONTRATTI PUBBLICI DI LAVORI, SERVIZI E FORNITURE, COMANDO GENERALE ARMA DEI CARABINIERI, COMANDO GENERALE GUARDIA DI FINANZA, DIPARTIMENTO AFFARI INTERNI E TERRITORIALI, DIREZIONE NAZIONALE ANTIMAFIA PREFETTURE-UTG, BANCA D'ITALIA -UNITÀ D'INFORMAZIONE FINANZIARIA (UIF), AGENZIA DELLE ENTRATE			

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b> IMPLEMENTARE I SERVIZI DI COMUNICAZIONE INFO OPERATIVA TRA SERVIZIO CENTRALE ANTICRIMINE E DIVISIONI POLIZIA ANTICRIMINE DELLE QUESTURE PER IL POTENZIAMENTO DEI COMPITI DI ANALISI SITUAZIONALE DELLA CRIMINALITÀ ORGANIZZATA E DIFFUSA SUL TERRITORIO NAZIONALE	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	<b>6%</b>
<b>INDICATORI:</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE POLIZIA ANTICRIMINE			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> QUESTURE			

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b> SVILUPPARE LE TECNICHE PER L'ISTRUZIONE INVESTIGATIVA IN MATERIA DI MISURE DI PREVENZIONE PERSONALI ESCLUSIVE DEL QUESTORE, CON PARTICOLARE RIFERIMENTO ALLA SORVEGLIANZA SPECIALE. SVILUPPARE ALTRESÌ STRATEGIE VOLTE ALL'INDIVIDUAZIONE DI BERSAGLI SUL TERRITORIO NAZIONALE, CARATTERIZZATI DA PERICOLOSITÀ QUALIFICATA IN MATERIA DI ABLAZIONE PATRIMONIALE E NEUTRALIZZAZIONE DEI PROFITTI, (PER L'ATTIVAZIONE DEL POTERE DI PROPOSTA DEI QUESTORI ANCHE IN FORMA CONGIUNTA CON ALTRE AUTORITÀ PROPONENTI)	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	<b>4%</b>
<b>INDICATORI:</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE POLIZIA ANTICRIMINE			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> QUESTURE, COMANDO GENERALE GUARDIA DI FINANZA, TRIBUNALI E PROCURE DISTRETTUALI			

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b>	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
CONTRASTARE LE VARIE FORME DI CRIMINALITÀ ORGANIZZATA, CON PARTICOLARE RIFERIMENTO ALLA CATTURA DEI LATITANTI PIÙ PERICOLOSI, ANCHE ATTRAVERSO LA COSTITUZIONE DI GRUPPI DI LAVORO, ALL'AGGRESSIONE AI PATRIMONI ILLECITAMENTE ACQUISITI, DI CONTRASTO DEL RACKET, DI CONTRASTO ALLE ESTORSIONI ED ALL'USURA ED ATTIVITÀ INVESTIGATIVA NEL SETTORE DEI GIOCHI E DELLE SCOMMESSE (ATTRAVERSO L'ISTITUZIONE DI UNITÀ SPECIALIZZATE) AL CONTRASTO AL FAVOREGGIAMENTO DELL'IMMIGRAZIONE CLANDESTINA E LA TRATTA DEGLI ESSERI UMANI (ATTRAVERSO LA COSTITUZIONE DI RISTRETTI GRUPPI DI LAVORO IN OCCASIONE DEGLI SBARCHI PER ATTIVITÀ INVESTIGATIVA). AL CONTRASTO ALLA VIOLENZA DI GENERE, AL CRIMINE DIFFUSO, ALLA CRIMINALITÀ COMUNE E AI SODALIZI DEDITI AL TRAFFICO DI STUPEFACENTI (GRUPPI DI LAVORO <i>WANTED 3 E PUSHER</i> )	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	4%
<b>INDICATORI:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE POLIZIA ANTICRIMINE			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> AGENZIA DELLE DOGANE, MONOPOLI DI STATO, AUTORITÀ GIUDIZIARIA, DIREZIONE CENTRALE SERVIZI ANTIDROGA, QUESTURE			

**Linea di sviluppo n. 2:** Potenziamento dell'attività di prevenzione dei tentativi di infiltrazione mafiosa nei diversi settori della Pubblica Amministrazione, negli appalti relativi ai lavori pubblici e alle Grandi Opere, dell'azione di vigilanza delle sezioni specializzate in occasione di eventi particolarmente a rischio di infiltrazioni mafiose ed intensificazione, a tutela dell'economia legale, delle misure di contrasto al riciclaggio dei proventi illeciti acquisiti dalle cosche

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b>	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
RAFFORZARE LE MISURE DI PROTEZIONE DELL'ECONOMIA LEGALE ATTRAVERSO LA PREVENZIONE E REPRESSIONE DEI TENTATIVI DI INFILTRAZIONE MAFIOSA NEGLI APPALTI RELATIVI AI LAVORI PUBBLICI, ALLE GRANDI OPERE, TRAMITE LO SVOLGIMENTO, D'INIZIATIVA, DELL'ATTIVITÀ DI MONITORAGGIO, PONENDO IN ESSERE AZIONI DI INDIVIDUAZIONE E AGGRESSIONE DEI PATRIMONI MAFIOSI ED INTENSIFICANDO L'AZIONE DI CONTRASTO AL RICICLAGGIO DEI PROVENTI ILLECITI ACQUISITI DALLE COSCHE	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	7%
<b>INDICATORI:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> <li><b>RISULTATO (OUTPUT):</b> NUMERO MONITORAGGI DI INIZIATIVA SU IMPRESE AGGIUDICATARIE DI APPALTI PUBBLICI <b>TARGET ANNO 2023:</b> ≥144</li> <li><b>RISULTATO (OUTPUT):</b> NUMERO VERIFICHE DELLA POSIZIONE DI PERSONE FISICHE <b>TARGET ANNO 2023:</b> ≥1.682</li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIREZIONE INVESTIGATIVA ANTIMAFIA			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> MINISTERO DELLE INFRASTRUTTURE - AUTORITÀ PER LA VIGILANZA SUI CONTRATTI PUBBLICI DI LAVORI-SERVIZI E FORNITURE, COMANDO GENERALE ARMA DEI CARABINIERI, COMANDO GENERALE GUARDIA DI FINANZA, DIPARTIMENTO AFFARI INTERNI E TERRITORIALI, PREFETTURE-UTG, BANCA D'ITALIA - UNITÀ D'INFORMAZIONE FINANZIARIA (UIF), DIREZIONE NAZIONALE ANTIMAFIA, AGENZIA DELLE ENTRATE			

**Linea di sviluppo n. 3:** Implementazione dell'azione di cooperazione internazionale di polizia, con particolare riferimento ad iniziative di intensificazione e di miglioramento dello scambio informativo anche attraverso l'interoperabilità di banche dati nonché per la sicurezza delle reti d'informazione e di quelle informatiche

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b>	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
PERFEZIONARE LA FORMAZIONE E L'ADDESTRAMENTO DEI DIRIGENTI, DIRETTIVI E UFFICIALI DELLE FORZE DI POLIZIA ATTRAVERSO L'APPROFONDIMENTO DELLA MODERNA ANALISI CRIMINALE, TATTICA E STRATEGICA. IMPLEMENTARE LA COOPERAZIONE INTERNAZIONALE DI POLIZIA E LO SCAMBIO INFORMATIVO ATTRAVERSO LA PARTECIPAZIONE A CORSI GESTITI DA CEPOL, FRONTEX, ASSOCIATION OF EUROPEAN POLICE COLLEGES NONCHÉ CON ALTRE AUTORITÀ NAZIONALI E INTERNAZIONALI	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	<b>6%</b>
<b>INDICATORI:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> <li>• <b>RISULTATO (OUTPUT):</b> NUMERO DEI CORSI PER LA FORMAZIONE DEI DIRIGENTI, DIRETTIVI E UFFICIALI DELLE FORZE DI POLIZIA <b>TARGET ANNO 2023:</b> ≥10</li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> : DIRETTORE SCUOLA DI PERFEZIONAMENTO PER LE FORZE DI POLIZIA			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> UFFICIO PER IL COORDINAMENTO DELLE FORZE DI POLIZIA, COMANDO GENERALE DELL'ARMA DEI CARABINIERI E DELLA GUARDIA DI FINANZA, DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA			

**Linea di sviluppo n. 4:** Formazione specialistica ed incremento dell'analisi strategica per orientare al meglio le attività sul territorio

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b>	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
SVILUPPARE PRIORITARIAMENTE LA CAPACITÀ DI ANALISI STRATEGICA PER LA PIÙ EFFICACE TUTELA DELLA SICUREZZA, ANCHE ATTRAVERSO L'EVOLUZIONE DELL'ANALISI DI CONTESTI CRIMINALI, NAZIONALI E TRANSAZIONALI, DAL TIPO SITUAZIONALE A QUELLO PREVISIONALE, IN SINTONIA CON LE DIRETTIVE DELL'UNIONE EUROPEA	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	<b>4%</b>
<b>INDICATORI:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> <li>• <b>RISULTATO (OUTPUT):</b> NUMERO DI ELABORATI IN MATERIA DI ANALISI REDATTI A SUPPORTO DELL'AUTORITÀ NAZIONALE DI PUBBLICA SICUREZZA <b>TARGET ANNO 2023:</b> ≥3</li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> : DIRETTORE CENTRALE POLIZIA CRIMINALE			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> COMANDI GENERALI DELLE FORZE DI POLIZIA, ORGANISMI DEL DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA COMPETENTI NELLA LOTTA ALLA CRIMINALITÀ			

**Linea di sviluppo n. 5:** Costante aggiornamento del profilo della minaccia e monitoraggio dei sodalizi di estrazione radicale attivi nel territorio nazionale

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b>	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
IMPLEMENTARE L'ATTIVITÀ INFORMATIVA E PREVENTIVA CON LA COLLABORAZIONE DELLE ARTICOLAZIONI PERIFERICHE ATTRAVERSO UN COSTANTE MONITORAGGIO DEI SODALIZI ESTREMISTI ATTIVI SUL TERRITORIO, CON PARTICOLARE RIFERIMENTO A QUELLI DI ESTRAZIONE ANARCHICA	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	<b>4%</b>
<b>INDICATORI:</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE POLIZIA DI PREVENZIONE			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> QUESTURE-DIGOS,			

**Linea di sviluppo n. 6:** Intensificazione dell'interscambio informativo con Paesi che presentano analoghe fenomenologie

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b>	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
PROMUOVERE OPPORTUNI SCAMBI INFORMATIVI CON I PAESI INTERESSATI AL FENOMENO DELL'ESTREMISMO E DEL RADICALISMO, CON PARTICOLARE RIFERIMENTO ALLE INIZIATIVE CHE HANNO DIMENSIONE TRANSNAZIONALE	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	<b>4%</b>
<b>INDICATORI:</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE POLIZIA DI PREVENZIONE			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> QUESTURE-DIGOS,			

**Linea di sviluppo n. 7:** Individuazione delle infiltrazioni estremiste all'interno delle tifoserie ultras con riferimento anche ai gemellaggi interni ed internazionali

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b>	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
MONITORARE E ANALIZZARE GLI EPISODI DI INTEMPERANZA POLITICA E SPORTIVA CON PARTICOLARE RIGUARDO A QUELLI RICONDUCEBILI ALLE INFILTRAZIONI ESTREMISTE NELLE TIFOSERIE ULTRAS	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	<b>4%</b>
<b>INDICATORI:</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE POLIZIA DI PREVENZIONE			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> QUESTURE-DIGOS, OMOLOGHI UFFICI DI POLIZIA DI PAESI ESTERI, ENTI TERRITORIALI ED UFFICI DEL DIPARTIMENTO DI PUBBLICA SICUREZZA			

**Linea di sviluppo n. 8:** Ottimizzazione delle tecniche di intervento del NOCS in caso di evento terroristico, anche attraverso un assiduo confronto ed esercitazioni congiunte con omologhi reparti speciali italiani e di altri Paesi europei

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b> ORGANIZZARE INCONTRI BILATERALI CON OMOLOGHI REPARTI SPECIALI DI ALTRI PAESI EUROPEI PER FINALITÀ DI STUDIO E OTTIMIZZAZIONE DELLE TECNICHE DI INTERVENTO IN CONTESTI OPERATIVI	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	<b>4%</b>
<b>INDICATORI:</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023: 100%</b></li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE POLIZIA DI PREVENZIONE			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> UFFICI TERRITORIALI, OMOLOGHI REPARTI ITALIANI E DI ALTRI PAESI			

**Linea di sviluppo n. 9:** Prosecuzione delle azioni a tutela della sicurezza pubblica finalizzate al contrasto delle discriminazioni

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b> INCREMENTARE LE ATTIVITÀ DELL'OSSERVATORIO PER LA SICUREZZA CONTRO GLI ATTI DISCRIMINATORI (OSCAD) TESE AD OTTIMIZZARE L'AZIONE DELLA POLIZIA DI STATO E DELL'ARMA DEI CARABINIERI AI FINI DELLA PREVENZIONE E DEL CONTRASTO DEI REATI DI MATRICE DISCRIMINATORIA, ANCHE ATTRAVERSO UNA ULTERIORE INTENSIFICAZIONE DELLA PARTECIPAZIONE ALLE INIZIATIVE DEL "GRUPPO DI ALTO LIVELLO" DELLA COMMISSIONE EUROPEA IN TEMA DI: ANTISEMITISMO, HATE SPEECH ONLINE, CONTRASTO ALL'ODIO CONTRO I MUSULMANI, SUBGROUP ON HATE CRIME RECORDING-DATA COLLECTION	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	<b>5%</b>
<b>INDICATORI:</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023: 100%</b></li> <li><b>IMPATTO (OUTCOME):</b> INCREMENTO DEL LIVELLO DI SENSIBILIZZAZIONE MIGLIORAMENTO DEL LIVELLO DI INTERESSE DA PARTE DELLE SCUOLE E DEI CITTADINI IN TEMA DI CONSAPEVOLEZZA DEI CRIMINI D'ODIO SULLA BASE DELLE ADESIONI E DEL GRADIMENTO RISCONTRATO IN RELAZIONE ALLE INIZIATIVE DELL'OSSERVATORIO PER LA SICUREZZA CONTRO GLI ATTI DISCRIMINATORI (OSCAD) <b>TARGET ANNO 2023: ≥ 0,1%</b></li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE POLIZIA CRIMINALE			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> COMANDO GENERALE ARMA CARABINIERI, SEGRETERIA DEL DIPARTIMENTO, DIREZIONE CENTRALE POLIZIA PREVENZIONE, DIREZIONE CENTRALE POLIZIA STRADALE, FERROVIARIA, DELLE COMUNICAZIONI E PER REPARTI SPECIALI POLIZIA DI STATO, GRUPPO DI ALTO LIVELLO DELLA COMMISSIONE EUROPEA			

**Linea di sviluppo n. 10:** Definizione unitaria ed interforze della posizione italiana nei fori unionali e multilaterali finalizzando l'attività di coordinamento ad una complessiva visione delle relazioni internazionali con le forze di polizia, anche con i collaterali esteri

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b>	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
PROMUOVERE POSIZIONI CONDIVISE CON STRUTTURE DIPARTIMENTALI E ALTRE AMMINISTRAZIONI NELL'AMBITO DELLE RELAZIONI INTERNAZIONALI AL FINE DI VEICOLARE, NEI CONSESSI UNIONALI E INTERNAZIONALI, UN PUNTO DI VISTA COMUNE ED UNITARIO IN TEMA DI SICUREZZA/COOPERAZIONE DI POLIZIA	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	4%
<b>INDICATORI:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE DELL'UFFICIO PER IL COORDINAMENTO E LA PIANIFICAZIONE DELLE FORZE DI POLIZIA			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> GABINETTO MINISTRO, MINISTERO AFFARI ESTERI, COMANDO GENERALE DELL'ARMA DEI CARABINIERI, COMANDO GENERALE DELLA GUARDIA DI FINANZA, DIPARTIMENTO AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA, DIREZIONE CENTRALE POLIZIA CRIMINALE, DIREZIONE CENTRALE SERVIZI ANTIDROGA, DIREZIONE INVESTIGATIVA ANTIMAFIA, DIREZIONE CENTRALE IMMIGRAZIONE E POLIZIA DELLE FRONTIERE, DIREZIONE CENTRALE ANTICRIMINE, DIREZIONE CENTRALE PER LE SPECIALITÀ; DIREZIONE CENTRALE POLIZIA DI PREVENZIONE			

**Linea di sviluppo n.11:** Implementazione delle strategie dell'Osservatorio Nazionale sulle Manifestazioni Sportive (ONMS) per la prevenzione ed il contrasto dei fenomeni di discriminazione razziale nell'ambito delle manifestazioni sportive attraverso un'attività di monitoraggio, valutazione ed analisi del fenomeno

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b>	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
PROSEGUIRE LE ATTIVITÀ DI STUDIO E MONITORAGGIO DEGLI EPISODI DI DISCRIMINAZIONE RAZZIALE IN OCCASIONE DI EVENTI SPORTIVI ANCHE CON LA COLLABORAZIONE DELLE ASSOCIAZIONI E DEGLI ENTI INTERESSATI, AL FINE DI CONSENTIRE L'ANALISI PONDERATA DEL FENOMENO E LE RELATIVE VALUTAZIONI PER L'INDIVIDUAZIONE DELLE LINEE DI INTERVENTO PIÙ APPROPRIATE FINALIZZATE ALLA PREVENZIONE ED AL CONTRASTO DI TALI FENOMENI	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	5%
<b>INDICATORI:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> <li><b>RISULTATO (OUTPUT):</b> NUMERO DELLE RIUNIONI CON ASSOCIAZIONI ED ENTI INTERESSATI <b>TARGET ANNO 2023:</b> ≥3</li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> OSSERVATORIO NAZIONALE SULLE MANIFESTAZIONI SPORTIVE			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> CENTRO NAZIONALE DI INFORMAZIONE SULLE MANIFESTAZIONI SPORTIVE (CNIMS), CONI, FIGC, LEGA SERIE A, LEGA SERIE B, LEGA PRO, LEGA NAZIONALE DILETTANTI, QUESTURE			

## OBIETTIVO STRATEGICO

Assicurare, anche mediante un adeguato potenziamento dei controlli di frontiera e delle operazioni di rimpatrio, ogni iniziativa volta alla prevenzione e contrasto del fenomeno dell'immigrazione clandestina, anche attraverso la conclusione di accordi di cooperazione internazionale con i Paesi di origine e/o transito degli immigrati.

**Titolare CDR responsabile**

Capo della Polizia Direttore Generale della P.S.

**Durata:** Pluriennale

### LE 7 LINEE DI SVILUPPO DELL'OBIETTIVO STRATEGICO E GLI OBIETTIVI OPERATIVI CORRELATI

**Linea di sviluppo n. 1:** Potenziamento delle attività di sorveglianza marittima e dei controlli di frontiera, conformemente: a) alle disposizioni del Regolamento (EU) n. 2019/1896 relativo alla Guardia di Frontiera e Costiera Europea (EBCG-FRONTEX) anche con l'elevazione degli standard strumentali e tecnologici del Centro Nazionale di Coordinamento (NCC/EUROSUR) e dell'analisi del rischio, nonché tramite l'organizzazione e l'implementazione delle Operazioni congiunte; b) agli *standard* di sicurezza degli scali marittimi ed aerei, mediante l'impiego di avanzate dotazioni strumentali e tecnologiche

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b> PROSEGUIRE LA PARTECIPAZIONE ALLE OPERAZIONI CONGIUNTE FRONTEX E MIGLIORARE ULTERIORMENTE LA COOPERAZIONE INTER-AGENZIA	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	7%
<b>INDICATORI:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023: 100%</b></li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE IMMIGRAZIONE E POLIZIA FRONTIERE			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> COMANDO GENERALE ARMA CARABINIERI, COMANDO GENERALE GUARDIA FINANZA, MARINA MILITARE, COMANDO GENERALE CORPO CAPITANERIE DI PORTO, CENTRI COORDINAMENTO NAZIONALE ITALIANO ED EUROPEI (AUSTRIA, BELGIO, CIPRO, CROAZIA, DANIMARCA, ESTONIA, FINLANDIA, FRANCIA, GERMANIA, GRECIA, ISLANDA, LETTONIA, LIECHTENSTEIN, LITUANIA, LUSSEMBURGO, MALTA, NORVEGIA, PAESI BASSI, POLONIA, PORTOGALLO, REPUBBLICA CECA, ROMANIA, SLOVACCHIA, SLOVENIA, SPAGNA, SVEZIA, SVIZZERA, UNGHERIA), AGENZIA FRONTEX; AGENZIA DOGANE E MONOPOLI, ORGANIZZAZIONI INTERNAZIONALI			

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b> PROSEGUIRE LE ATTIVITÀ DEL NUCLEO CENTRALE ISPETTIVO EX ART. 7 D.M. 154/2009 DEI PORTI NAZIONALI OVE SONO UBICATI UFFICI DI POLIZIA DI FRONTIERA MARITTIMA	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	7%
<b>INDICATORI:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023: 100%</b></li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE IMMIGRAZIONE E POLIZIA FRONTIERE			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> I <sup>^</sup> - IV <sup>^</sup> - V <sup>^</sup> - VI <sup>^</sup> - VII <sup>^</sup> - VIII <sup>^</sup> - IX <sup>^</sup> ZONA DI POLIZIA DI FRONTIERA, UFFICI POLIZIA DI FRONTIERA MARITTIMA, PREFETTURE-UTG, QUESTURE, COMANDO GENERALE DEL CORPO DELLE CAPITANERIE DI PORTO – GUARDIA COSTIERA E RELATIVE ARTICOLAZIONI TERRITORIALI			

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b> ELEVARE GLI STANDARD DI SORVEGLIANZA MARITTIMA TRAMITE: -L' AGGIORNAMENTO TECNOLOGICO DEI SISTEMI IN USO AL CENTRO NAZIONALE DI COORDINAMENTO PER L'IMMIGRAZIONE/NATIONAL COORDINATION CENTER; -LA COSTITUZIONE DI UNA WORKSTATION DEDICATA EUROSUR PER IL POTENZIAMENTO DELLA CONSAPEVOLEZZA SITUAZIONALE NEAR REAL TIME, NONCHÉ LA REALIZZAZIONE DELL'APPLICATIVO SIA-NSP, CONDIVISO CON TUTTE LE AUTORITÀ COINVOLTE NELL'ATTIVITÀ DI FRONTIERA, PER CONSENTIRE DI OTTENERE UN QUADRO SITUAZIONALE AGGIORNATO ALLE FRONTIERE ESTERNE	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	7%
<b>INDICATORI:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO  <b>TARGET ANNO 2023: 100%</b></li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE IMMIGRAZIONE E POLIZIA FRONTIERE			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> COMANDO GENERALE ARMA DEI CARABINIERI, COMANDO GENERALE GUARDIA DI FINANZA, MARINA MILITARE, COMANDO GENERALE CORPO CAPITANERIE DI PORTO, CENTRO DI COORDINAMENTO NAZIONALE ITALIANO ED EUROPEI (BELGIO, AUSTRIA, CIPRO, CROAZIA, DANIMARCA, ESTONIA, FINLANDIA, FRANCIA, GERMANIA, GRECIA, ISLANDA, LETTONIA, LIECHTENSTEIN, LITUANIA, LUSSEMBURGO, MALTA, NORVEGIA, PAESI BASSI)			

**Linea di sviluppo n. 2:** Prosecuzione dell'attività di collaborazione con l'agenzia FRONTEX e gli Stati membri per l'organizzazione e la partecipazione ai voli di rimpatrio, congiunti e non, dei cittadini di Paesi terzi irregolarmente soggiornanti

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b> SVILUPPARE GLI INTERVENTI PER L'ORGANIZZAZIONE/PARTICIPAZIONE A VOLI CHARTER DI RIMPATRIO, CONGIUNTI E NON, REALIZZATI CON IL COORDINAMENTO DELL'AGENZIA FRONTEX	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	8%
<b>INDICATORI:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO  <b>TARGET ANNO 2023: 100%</b></li> <li><b>RISULTATO (OUTPUT):</b> NUMERO VOLI DI RIMPATRIO ORGANIZZATI  <b>TARGET ANNO 2023: ≥50</b></li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE IMMIGRAZIONE E POLIZIA FRONTIERE			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> MINISTERI INTERNO E AFFARI ESTERI PAESI TERZI – AREA SCHENGEN E SVIZZERA - PAESI MEMBRI UNIONE EUROPEA, AGENZIA FRONTEX, MINISTERO AFFARI ESTERI E COOPERAZIONE INTERNAZIONALE (MAECI), SEGRETERIA DEL DIPARTIMENTO PUBBLICA SICUREZZA AMBASCIATE E CONSOLATI D'ITALIA NEI PAESI TERZI INTERESSATI, RAPPRESENTANZE DIPLOMATICHE IN ITALIA DEI PAESI TERZI, QUESTURE, ZONE E UFFICI DI POLIZIA FRONTIERA			

**Linea di sviluppo n. 3:** Potenziamento delle capacità operative di controllo dei Paesi terzi di origine e transito dei flussi migratori mediante lo sviluppo e l'implementazione di progetti di *capacity building*, la fornitura di mezzi ed equipaggiamenti, la formazione personale, anche a seguito di accordi o intese bilaterali, da finanziare con fondi nazionali e/o dell'Unione Europea

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b> DEFINIRE ED IMPLEMENTARE PROGRAMMI DI FORMAZIONE ED ASSISTENZA TECNICA A FAVORE DEI PAESI DI ORIGINE E DI TRANSITO DEI FLUSSI MIGRATORI	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	7%
<b>INDICATORI:</b> • <b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE IMMIGRAZIONE E POLIZIA FRONTIERE			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> COMMISSIONE EUROPEA, MINISTERO AFFARI ESTERI E COOPERAZIONE INTERNAZIONALE, MINISTERO DELLA DIFESA, GUARDIA DI FINANZA, CORPO DELLE CAPITANERIE DI PORTO-GUARDIA COSTIERA, IOM (INTERNATIONAL ORGANIZATION FOR MIGRATION), ICMPD (INTERNATIONAL CENTRE OF MIGRATION POLICY DEVELOPPMENT)			

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b> CONCLUDERE E/O RINNOVARE ACCORDI O INTESE BILATERALI CON I PAESI DI ORIGINE E TRANSITO DEI FLUSSI MIGRATORI	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	6%
<b>INDICATORI:</b> • <b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE IMMIGRAZIONE E POLIZIA FRONTIERE			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> MINISTERO AFFARI ESTERI E COOPERAZIONE INTERNAZIONALE, ARTICOLAZIONI CENTRALI DEL DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA			

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b> MONITORARE CONGIUNTAMENTE CON I PAESI TERZI IL LIVELLO DELLA COOPERAZIONE NEL SETTORE DI INTERESSE (IDENTIFICAZIONE ED EMISSIONE LASCIAPASSARE; RILASCIO VISTI PER PERSONALE DI SCORTA; EFFETTUAZIONE CHARTER, ETC.), SOPRATTUTTO LADDOVE VI SIANO ACCORDI DI RIAMMISSIONE O INTESE TECNICHE IN VIGORE, D'INTESA CON LE COMPETENTI ARTICOLAZIONI UNIONALI. APPROFONDIRE I MOLTEPLICI PROFILI DI RELAZIONE CON GLI STATI TERZI, CON PARTICOLARE RIFERIMENTO ALL'AMBITO DELL'IDENTIFICAZIONE DEGLI STRANIERI IRREGOLARI, SULLA SCORTA DELLE POSITIVE ESPERIENZE CON LE PIATTAFORME RCMS, NONCHE' RELATIVAMENTE ALLA CONCLUSIONE DI NUOVI ACCORDI DI RIAMMISSIONE O INTESE TECNICHE CON PAESI TERZI DI PARTICOLARE INTERESSE. PROSEGUIRE, NELL'AMBITO DEL SISTEMA SANZIONATORIO, LE INTERLOCUZIONI CON LA UE IN MERITO ALL'APPLICAZIONE DEL "VISA LEVERAGE" (ART. 25/A CODICE VISTI) NEI CONFRONTI DEI PAESI CON I QUALI LA COOPERAZIONE NON MOSTRI APPREZZABILI MIGLIORAMENTI	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	7%
<b>INDICATORI:</b> • <b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE IMMIGRAZIONE E POLIZIA FRONTIERE			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> UFFICI IMMIGRAZIONE, COMMISSIONE EUROPEA, MAECI, RAPPRESENTANZA PERMANENTE PRESSO LA U.E., AGENZIA FRONTEX, CONSOLATI DEI PAESI "TERZI" DI INTERESSE			

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b>	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
RAFFORZARE LE POLITICHE DI COOPERAZIONE INTERNAZIONALE E PROMUOVERE L'INTERVENTO, DELL'UNIONE EUROPEA NEI PAESI DI ORIGINE E TRANSITO DEI PRINCIPALI FLUSSI MIGRATORI AL FINE DI GARANTIRE LA SICUREZZA DELLE FRONTIERE ESTERNE EUROPEE ATTRAVERSO <ul style="list-style-type: none"> <li>- GRUPPI DI LAVORO E COMITATI (SIA DI LIVELLO CHE TECNICO-OPERATIVO, CHE STRATEGICO-POLITICO) OVE POSSANO ESSERE CONGIUNTAMENTE INDIVIDUATE E ANALIZZATE CRITICITÀ, ESIGENZE E POSSIBILI SOLUZIONI DI MEDIO E LUNGO PERIODO;</li> <li>- VISITE DI STUDIO PRESSO STRUTTURE GOVERNATIVE E DIPARTIMENTALI ITALIANE ED EUROPEE AL FINE DI FORNIRE STRUMENTI E CONOSCENZE DI CARATTERE ORGANIZZATIVO E GESTIONALE DA POTER APPLICARE NEI RISPETTIVI PAESI;</li> <li>- PARTENARIATI IN MATERIA DI MOBILITÀ AL FINE DI UNA GESTIONE CONDIVISA E RESPONSABILE DEI FLUSSI MIGRATORI;</li> </ul> PROGETTI DI COOPERAZIONE DI POLIZIA CHE CONSENTANO ALLE AUTORITÀ DEI PAESI TERZI DI GESTIRE PIÙ EFFICACEMENTE LE PROPRIE FRONTIERE E I FLUSSI MIGRATORI IRREGOLARI, ANCHE MEDIANTE GLI STRUMENTI FINANZIARI EUROPEI A CIÒ DEPUTATI	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	<b>7%</b>
<b>INDICATORI:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023: 100%</b></li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE IMMIGRAZIONE E POLIZIA FRONTIERE			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> MINISTRI DELL'INTERNO E DEGLI AFFARI ESTERI DI PAESI TERZI, DELL'AREA SCHENGEN E DELLA SVIZZERA, DEI PAESI MEMBRI DELL'U.E., AGENZIA FRONTEX, MAECI, SEGRETERIA DEL DIPARTIMENTO, AMBASCIATE E CONSOLATI D'ITALIA NEI PAESI TERZI INTERESSATI, RAPPRESENTANZE DIPLOMATICHE DEI PAESI TERZI, QUESTURE, ZONE E UFFICI DI POLIZIA DI FRONTIERA			

**Linea di sviluppo n.4:** Rafforzamento della cooperazione bilaterale di polizia con i Paesi confinanti (Francia; Svizzera; Austria e Slovenia) per il contrasto e il monitoraggio dei movimenti secondari dei migranti irregolari, attraverso la pianificazione di operazioni congiunte

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b>	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
MIGLIORARE LA COLLABORAZIONE NELL'AMBITO DELL'AREA SHENGEN NEL SETTORE MIGRATORIO DELLA POLIZIA DI FRONTIERA	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	<b>7%</b>
<b>INDICATORI:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023: 100%</b></li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE IMMIGRAZIONE E POLIZIA FRONTIERE			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> AUTORITÀ DI POLIZIA DI FRONTIERA DI FRANCIA, SVIZZERA, AUSTRIA E SLOVENIA			

**Linea di sviluppo n. 5:** Implementazione della formazione specialistica per il personale in servizio presso gli Uffici Polizia di Frontiera attraverso corsi finalizzati a sviluppare negli operatori un'adeguata conoscenza nelle materie di settore (falso documentale, lingue straniere, tecnologie e strumentazioni)

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b> ELEVARE LA PREPARAZIONE DEL PERSONALE DELLA POLIZIA DI STATO DI FRONTIERA IN LINEA CON GLI STANDARD DELL'UNIONE EUROPEA	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	7%
<b>INDICATORI:</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO</li> <li><b>TARGET ANNO-2023:</b> 100%</li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE IMMIGRAZIONE E POLIZIA FRONTIERE			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> ISPETTORATO SCUOLE DELLA POLIZIA DI STATO			

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b> CONSOLIDARE LA FORMAZIONE SPECIALISTICA (ES. FALSO DOCUMENTALE, LINGUE STRANIERE, TECNICHE OPERATIVE E OGNI ULTERIORE TIPOLOGIA DI CORSO FINALIZZATO A SVILUPPARE NEGLI OPERATORI DI FRONTIERA IL GIUSTO APPROCCIO CULTURALE NELL'ESPLETAMENTO DELLE ATTIVITÀ DEMANDATE) MEDIANTE LA PARTECIPAZIONE DEGLI OPERATORI IN FORZA AGLI UFFICI POLIZIA DI FRONTIERA AI CORSI PIANIFICATI PER L'ANNO 2023 PRESSO IL CENTRO ADDESTRAMENTO POLIZIA DI STATO DI CESENA	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	7%
<b>INDICATORI:</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO</li> <li><b>TARGET ANNO-2023:</b> 100%</li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE IMMIGRAZIONE E POLIZIA FRONTIERE			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> MINISTRI DELL'INTERNO E DEGLI AFFARI ESTERI DI PAESI TERZI, DELL'AREA SCHENGEN E DELLA SVIZZERA, DEI PAESI MEMBRI DELL'U.E., AGENZIA FRONTEX, MAECI, SEGRETERIA DEL DIPARTIMENTO, AMBASCIATE E CONSOLATI D'ITALIA NEI PAESI TERZI INTERESSATI, RAPPRESENTANZE DIPLOMATICHE DEI PAESI TERZI, QUESTURE, ZONE E UFFICI DI POLIZIA DI FRONTIERA.			

**Linea di sviluppo n.6:** Attivazione delle articolazioni periferiche per l'incremento, nell'ottica del rafforzamento della sicurezza delle frontiere esterne in stretta collaborazione con l'European Counter Terrorism (ECTC) di Europol, dei controlli finalizzati a prevenire possibili infiltrazioni di terroristi nei flussi migratori

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b> RAFFORZARE LE TECNICHE OPERATIVE DELLE DIGOS INCARDINATE NELLE QUESTURE NEI CUI AMBITI TERRITORIALI INSISTONO LE COSTE INTERESSATE DA SBARCHI E, IN PARTICOLARE, DAI COSIDDETTI "SBARCHI FANTASMA"	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	7%
<b>INDICATORI:</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO</li> <li><b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE POLIZIA DI PREVENZIONE			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> QUESTURE, DIGOS, ENTI TERRITORIALI, ALTRE FORZE DI POLIZIA, AGENZIE DI INTELLIGENCE, UFFICI DI COOPERAZIONE INTERNAZIONALE			

**Linea di sviluppo n.7: Potenziamento dei livelli di sicurezza in ambito ferroviario**

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b>	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
POTENZIARE I LIVELLI DI SICUREZZA NEL TRASPORTO FERROVIARIO DI MERCI PERICOLOSE ANCHE ATTRAVERSO LA PROGRAMMAZIONE DI OPERAZIONI STRAORDINARIE	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	<b>8%</b>
<b>INDICATORI:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023</b> 100%</li> <li>• <b>RISULTATO (OUTPUT):</b> NUMERO DI OPERATORI IMPLEMENTATI PER CIASCUNA ACTION WEEK <b>TARGET ANNO 2023:</b> ≥29</li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE POLIZIA STRADALE, FERROVIARIA, DELLE COMUNICAZIONI E PER REPARTI SPECIALI POLIZIA DI STATO			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> AGENZIA NAZIONALE PER LA SICUREZZA DELLE FERROVIE (ANSFISA), MINISTERO INFRASTRUTTURE E TRASPORTI (M.I.T.) COMPARTIMENTI POLFER			

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b>	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
PROSEGUIRE NELLE ATTIVITÀ DI CONTROLLO STRAORDINARIE ATTRAVERSO OPERAZIONI E SERVIZI DI PREVENZIONE IN AMBITO FERROVIARIO SUL TERRITORIO NAZIONALE	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	<b>8%</b>
<b>INDICATORI:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> <li>• <b>RISULTATO (OUTPUT):</b> NUMERO OPERAZIONI STRAORDINARIE <b>TARGET ANNO 2023:</b> ≥ 26</li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE POLIZIA STRADALE, FERROVIARIA, DELLE COMUNICAZIONI E PER REPARTI SPECIALI POLIZIA DI STATO			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> COMPARTIMENTI POLFER			

## OBIETTIVO STRATEGICO

Rafforzare le condizioni di legalità e sicurezza nel contrasto ad ogni tipo di criminalità attraverso iniziative di stimolo alla cultura della legalità nel perseguimento anche di una più incisiva lotta al traffico illecito di stupefacenti, ed attuando iniziative solidaristiche dedicate agli operatori di polizia e altri dipendenti pubblici deceduti o che abbiano subito un'invalidità permanente nell'espletamento delle funzioni di istituto in conseguenza di eventi criminosi

**Titolare CDR responsabile**

Capo della Polizia Direttore Generale della P.S.

**Durata:** Pluriennale

### LE 4 LINEE DI SVILUPPO DELL'OBIETTIVO STRATEGICO E GLI OBIETTIVI OPERATIVI CORRELATI

**Linea di sviluppo n. 1:** Consolidamento - sul fronte interno e internazionale - dell'attività di coordinamento investigativo antidroga di carattere operativo tra le Forze di Polizia, al fine di massimizzare i risultati dell'attività di contrasto al narcotraffico

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b>	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
POTENZIARE IL COORDINAMENTO TRA LE FORZE DI POLIZIA ITALIANE AL FINE DI INCREMENTARE E PROMUOVERE LA COLLABORAZIONE CON QUELLE DEI PAESI ESTERI, ANCHE ATTRAVERSO LA REALIZZAZIONE DI OPERAZIONI SPECIALI DA PARTE DEI REPARTI OPERANTI NELLE AREE PIÙ INTERESSATE AL TRANSITO E CONSUMO DELLE SOSTANZE STUPEFACENTI E PSICOTROPE, NONCHÉ DEI PRECURSORI	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	<b>15%</b>
<b>INDICATORI:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023: 100%</b></li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE SERVIZI ANTIDROGA			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> ARTICOLAZIONI CENTRALI DEL DIPARTIMENTO			

**Linea di sviluppo n. 2:** Promozione di strategie innovative e nuove intese con i collaterali Organismi stranieri, anche mediante la collaborazione nell'attività formativa del personale impiegato nel settore

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b>	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
INTENSIFICARE ED IMPLEMENTARE LE RELAZIONI INTERNAZIONALI BILATERALI E MULTILATERALI ATTRAVERSO IL RAFFORZAMENTO DELLA COOPERAZIONE INTERNAZIONALE CON I PRINCIPALI ORGANISMI/ENTI DELL'UNIONE EUROPEA, DELLE NAZIONI UNITE E CON INTERPOL NONCHÉ ATTRAVERSO APPOSITI ACCORDI E INTESE TECNICHE BILATERALI	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	<b>15%</b>
<b>INDICATORI:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023: 100%</b></li> <li><b>RISULTATO (OUTPUT):</b> NUMERO DI ACCORDI E INTESE SOTTOSCRITTI E CONCLUSI <b>TARGET ANNO 2023: ≥3</b></li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE SERVIZI ANTIDROGA			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> DIREZIONE CENTRALE POLIZIA CRIMINALE, UFFICIO COORDINAMENTO E PIANIFICAZIONE FORZE DI POLIZIA, ESPERTI PER LA SICUREZZA			

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b> INTENSIFICARE ED IMPLEMENTARE L'ATTIVITÀ ADDESTRATIVA ANTIDROGA DA SVILUPPARE IN MODALITÀ FRONTALE, E/O E-LEARNING E/O ON LINE	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>  <b>18%</b>
	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	
<b>INDICATORI:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li> <b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO  <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%         </li> <li> <b>IMPATTO (OUTCOME):</b> RISPONDEZZA DELL'OFFERTA FORMATIVA IN MATERIA DI PREVENZIONE E LOTTA AGLI STUPEFACENTI ALLE ESIGENZE DEGLI UTENTI MEDIANTE UNA MAGGIORE QUALIFICAZIONE SPECIFICA DELLE MATERIE OGGETTO DI INSEGNAMENTO RISPETTO ALLE ANNUALITÀ PRECEDENTI, E DELLA LORO MAGGIOR ADERENZA ALLE ESIGENZE MANIFESTATE DAGLI UTENTI IMPIEGATI SUL TERRITORIO ATTRAVERSO MODULISTICA DI RILEVAZIONE DEDICATA  <b>TARGET ANNO 2023:</b> ≥0,15%         </li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE SERVIZI ANTIDROGA			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> ISPettorato SCUOLE DELLA POLIZIA DI STATO, SCUOLA SUPERIORE DI POLIZIA			

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b> PROSEGUIRE L'ATTIVITÀ DI CONTRASTO AL POSSIBILE DISVIO DELLE SOSTANZE CHIMICHE CONTROLLATE - PRECURSORI DI DROGHE (EX ART. 70 DPR 309/1990), DAL MERCATO LECITO AI LABORATORI CLANDESTINI PER LA PRODUZIONE ILLECITA DI SOSTANZE STUPEFACENTI, MEDIANTE: -UN MAGGIORE E MIGLIORATO SCAMBIO INFORMATIVO INTERNAZIONALE UTILIZZANDO LE PIATTAFORME ONU ED EUROPEE COME EMPACT; -LA DOTAZIONE DI NUOVI AUSILI TECNICO INFORMATICI PER IL RICONOSCIMENTO DELLE SOSTANZE NON TABELLATE COMUNQUE UTILIZZATE NELLA PRODUZIONE DI SOSTANZE STUPEFACENTI, COME I PRE-PRECURSORI ED I "PRECURSORI DI PROGETTAZIONE", NONCHÉ DA IMPIEGARSI NELL'ANALISI DEL RISCHIO SUI COMMERCII LECITI; - LA FORMAZIONE E L'AGGIORNAMENTO DEL PERSONALE DI POLIZIA DA IMPIEGARSI NELLO SPECIFICO SETTORE	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>  <b>12%</b>
	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	
<b>INDICATORI:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li> <b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO  <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%         </li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE SERVIZI ANTIDROGA			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE ANTIDROGA DELLA PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI			

**Linea di sviluppo n. 3:** Incremento dell'analisi strategico-operativa per orientare al meglio le indagini sul territorio, anche attraverso iniziative di stimolo alla cultura della legalità

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b> PROMUOVERE LA REALIZZAZIONE DI ATTIVITÀ TECNICO OPERATIVE DA PARTE DEGLI UFFICI INVESTIGATIVI UBICATI NELLE AREE PIÙ INTERESSATE AL TRANSITO E CONSUMO DELLE SOSTANZE STUPEFACENTI E PSICOTROPE, NONCHÉ DEI PRECURSORI ATTRAVERSO VERIFICHE DELL'EFFICIENZA DEL SERVIZIO	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	12%
<b>INDICATORI:</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE SERVIZI ANTIDROGA			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> UFFICI DI POLIZIA OPERANTI NEL SETTORE			

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b> PIANIFICARE E REALIZZARE ATTIVITÀ DI PREVENZIONE E INFORMAZIONE, IN MATERIA DI DROGA, ATTRAVERSO PROGETTI STRUTTURATI RIVOLTI AGLI STUDENTI DELLE SCUOLE SECONDARIE DI PRIMO E SECONDO GRADO	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	18%
<b>INDICATORI:</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> <li><b>IMPATTO (OUTCOME):</b> RISPONDEZZA DEI PROGETTI APPPOSITAMENTE STRUTTURATI PER GLI STUDENTI DEGLI ISTITUTI SCOLASTICI AD UNA MIGLIORE CONOSCENZA IN MATERIA DI STUPEFACENTI ESPRESSA DAI DOCENTI DELLE SCUOLE AL FINE DI MIGLIORARNE I COMPORTAMENTI SOCIALI <b>TARGET ANNO 2023:</b> ≥5%</li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE SERVIZI ANTIDROGA			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> SCUOLE – MIUR (UFFICI REGIONALI SCOLASTICI) – COMANDO PROVINCIALE DELLA GUARDIA DI FINANZA (UNITÀ' CINOFILIE)			

**Linea di sviluppo n.4:** Miglioramento della gestione dei procedimenti volti al riconoscimento dello status di vittime del dovere mediante la realizzazione di una piattaforma informatizzata

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b> REALIZZARE UN SISTEMA INFORMATIVO PER LA GESTIONE DELLE VITTIME DEL DOVERE	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRUTTURALE</b>
	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	10%
<b>INDICATORI:</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> <li><b>INDICATORE DI RISULTATO (OUTPUT):</b> NUMERO DI SEZIONI DA PREVEDERE ALL'INTERNO DEL SISTEMA INFORMATICO PER LA MAPPATURA DEI DATI IN MATERIA DI PROCEDIMENTI VOLTO AL RICONOSCIMENTO DI VITTIMA DEL DOVERE <b>TARGET ANNO 2023:</b> ≥15</li> <li><b>INDICATORE DI RISULTATO (OUTPUT):</b> INDIVIDUAZIONE E REALIZZAZIONE DELLE SEZIONI DA ALLESTIRE ALL'INTERNO DELL'APPOSITO SISTEMA INFORMATICO PER LA MAPPATURA DEI DATI IN MATERIA DI PROCEDIMENTI VOLTI AL RICONOSCIMENTO DI VITTIMA DEL DOVERE <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE PER GLI AFFARI GENERALI E LE POLITICHE DEL PERSONALE DELLA POLIZIA DI STATO			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b>			

### OBIETTIVO STRATEGICO

Implementare la sicurezza e la sua percezione nel cittadino attraverso una adeguata ed aggiornata formazione degli operatori di polizia, anche mediante iniziative di sostegno ed assistenza, di processi finalizzati a garantire la copertura dell'organico della Polizia di Stato, nonché attraverso l'utilizzo dei fondi europei e programmi operativi nazionali a titolarità del Dipartimento della Pubblica Sicurezza.

**Titolare CDR responsabile**

Capo della Polizia Direttore Generale della P.S.

**Durata:** Pluriennale

### LE 3 LINEE DI SVILUPPO DELL'OBIETTIVO STRATEGICO E GLI OBIETTIVI OPERATIVI CORRELATI

**Linea di sviluppo n. 1:** Consolidare la preparazione ed implementare la professionalità degli operatori della Polizia di Stato

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b>	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRUTTURALE</b>
REALIZZAZIONE DI CORSI DI QUALIFICAZIONE, SPECIALIZZAZIONE ED ABILITAZIONE FINALIZZATI A CONSOLIDARE E AD IMPLEMENTARE LE CONOSCENZE E LE COMPETENZE DEL PERSONALE DELLA POLIZIA DI STATO NELLE MATERIE ATTINENTI ALLA SICUREZZA, CON PARTICOLARE ATTENZIONE ALLE TEMATICHE DI MAGGIORE ATTUALITÀ	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	<b>30%</b>
<b>INDICATORI:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> <li>• <b>INDICATORE DI RISULTATO (OUTPUT):</b> NUMERO FREQUENTATORI DEI CORSI DI QUALIFICAZIONE <b>TARGET ANNO 2023:</b> ≥4400</li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE PER GLI AFFARI GENERALI E LE POLITICHE DEL PERSONALE DELLA POLIZIA DI STATO			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b>			

**Linea di sviluppo n. 2:** Espletamento delle attività amministrative connesse all'attuazione dei Fondi Europei e programmi Operativi a titolarità del Dipartimento della P.S. in coerenza con gli obiettivi stabiliti

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b>	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
COMPLETARE L'ATTUAZIONE DEL PIANO AZIONE COESIONE "GIOVANI SICUREZZA E LEGALITÀ" (PAG) 2007-2013, DEL PROGRAMMA OPERATIVO NAZIONALE "LEGALITÀ" (PON) 2014-2020 E DEL RELATIVO PROGRAMMA OPERATIVO COMPLEMENTARE "LEGALITÀ" (POC) 2014-2020, NONCHÉ DEL PROGRAMMA NAZIONALE DEL FONDO SICUREZZA INTERNA (I.S.F.) 2014-2020; - AVVIARE I PROGRAMMI A COFINANZIAMENTO EUROPEO DEL CICLO 2021-2027, OSSIA IL PROGRAMMA OPERATIVO NAZIONALE "SICUREZZA PER LA LEGALITÀ" (PON) ED IL RELATIVO PROGRAMMA OPERATIVO COMPLEMENTARE "SICUREZZA PER LA LEGALITÀ" (POC), IL PROGRAMMA NAZIONALE FONDO SICUREZZA INTERNA ED IL PROGRAMMA NAZIONALE BORDER MANAGEMENT AND VISA INSTRUMENT	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	<b>40%</b>

<p><b>INDICATORI:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> <li>• <b>RISULTATO (OUTPUT):</b> NUMERO PROGETTI REALIZZATI <b>TARGET ANNO 2023:</b> ≥ 70</li> <li>• <b>REALIZZAZIONE FINANZIARIA:</b> RAPPORTO PERCENTUALE TRA RISORSE IMPEGNATE E LA DOTAZIONE FINANZIARIA STANZIATA <b>TARGET ANNO 2023:</b> ≥93%</li> <li>• <b>REALIZZAZIONE FINANZIARIA:</b> RAPPORTO PERCENTUALE TRA LE SPESE EFFETTUATE E LA DOTAZIONE FINANZIARIA STANZIATA <b>TARGET ANNO 2023:</b> ≥90%</li> </ul>
<p><b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> AUTORITÀ DI GESTIONE DEL P.O.N./P.O.C. LEGALITÀ 2014-20 /AUTORITÀ RESPONSABILE DEL ISF (INTERNATIONAL SECURITY FUND)</p>
<p><b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> COMMISSIONE EUROPEA, PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI, MINISTERO DELL'ECONOMIA E FINANZE, AGENZIA COESIONE TERRITORIALE, AGENZIA NAZIONALE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO, MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI, MINISTERO GIUSTIZIA, ALTRE AMMINISTRAZIONI CENTRALI, FORZE DI POLIZIA, AMMINISTRAZIONI TERRITORIALI, PREFETTURE-UTG DELLE REGIONI BASILICATA, CALABRIA, CAMPANIA, PUGLIA, SICILIA, ALTRI ENTI DEL PARTENARIATO ISTITUZIONALE E SOCIO-ECONOMICO</p>

**Linea di sviluppo n. 3:** Miglioramento dei processi di erogazione dei contributi assistenziali ai dipendenti della Polizia di Stato e ai loro familiari

<p><b>OBIETTIVO OPERATIVO</b> DEFINIRE I PROCEDIMENTI RELATIVI ALLA EVENTUALE CONCESSIONE DI PROVVIDENZE IN FAVORE DI DIPENDENTI DELLA POLIZIA DI STATO E LORO FAMILIARI, NON CONCLUSI NEGLI ANNI 2020-2021</p>	<p><b>INIZIO</b></p>	<p><b>FINE</b></p>	<p><b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRUTTURALE</b></p>
	<p>GENNAIO 2023</p>	<p>DICEMBRE 2023</p>	<p><b>30%</b></p>
<p><b>INDICATORI:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> <li>• <b>INDICATORE DI RISULTATO (OUTPUT):</b> NUMERO PROCEDIMENTI EVASI <b>TARGET ANNO 2023:</b> ≥150</li> </ul>			
<p><b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE PER GLI AFFARI GENERALI E LE POLITICHE DEL PERSONALE DELLA POLIZIA DI STATO</p>			
<p><b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> UFFICI DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE DELLA POLIZIA DI STATO A LIVELLO TERRITORIALE</p>			

### OBIETTIVO STRATEGICO

Potenziare la *governance* dell'accoglienza con azioni dirette a rafforzare la funzionalità della rete SAI e le attività in materia di riconoscimento dello status di protezione internazionale; migliorare l'efficienza delle procedure di ingresso dei lavoratori non comunitari; sostenere le azioni volte all'inclusione sociale dei titolari di protezione internazionale; assicurare canali di ingresso legali e sicuri per i richiedenti asilo attraverso l'utilizzo di risorse nazionali ed europee.

#### Titolare CDR responsabile

Capo Dipartimento per le Libertà Civili e l'Immigrazione

**Durata:** Pluriennale

### LE 9 LINEE DI SVILUPPO DELL'OBIETTIVO STRATEGICO E GLI OBIETTIVI OPERATIVI CORRELATI

**Linea di sviluppo n. 1:** Prosecuzione delle iniziative di cooperazione internazionale e di quelle volte a garantire l'ingresso sul territorio nazionale a chi ne ha diritto attraverso canali legali

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b>	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
PROSEGUIRE IL PROGRAMMA NAZIONALE DI REINSEDIAMENTO (NELL'AMBITO DEGLI INTERVENTI PREVISTI DAL FONDO ASILO MIGRAZIONE E INTEGRAZIONE) E DEL PROGETTO "CORRIDOI UMANITARI", CANALI PER L'ACCESSO LEGALE E SICURO DEI MIGRANTI BISOGNOSI DI PROTEZIONE INTERNAZIONALE	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	7%
<b>INDICATORI:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> <li><b>RISULTATO (OUTPUT):</b> RIFUGIATI DA REINSEDIARE ATTRAVERSO LA PROSECUZIONE DEL RELATIVO PROGRAMMA E RICHIEDENTI ASILO DA TRASFERIRE IN ITALIA CON ATTIVAZIONE DI CANALI LEGALI DI ACCESSO ATTRAVERSO I CORRIDOI UMANITARI <b>TARGET ANNO 2023:</b> ≥ 600</li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> CAPO UFFICIO IV- RELAZIONI INTERNAZIONALI			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> DIREZIONE CENTRALE DEI SERVIZI CIVILI PER L'IMMIGRAZIONE E L'ASILO, SAI, DIPARTIMENTO PS, UNHCR, OIM, MAECI, CNA, ASSOCIAZIONI PROPONENTI, ASL ROMA 3, INMP, COMMISSIONE EUROPEA			

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b>	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
REALIZZARE ATTIVITÀ DI SOSTEGNO, COLLABORAZIONE E ASSISTENZA TECNICA A PAESI TERZI PER LA GESTIONE DELLE POLITICHE DEI FLUSSI MIGRATORI, ATTRAVERSO PROGETTI DA FINANZIARSI CON FONDI COMUNITARI E/O NAZIONALI TRIENNALI	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	7%
<b>INDICATORI:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> </ul>			

<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>RISULTATO (OUTPUT):</b> REALIZZAZIONE DI PROGETTI PER ATTIVITÀ DI SOSTEGNO PER LA GESTIONE DEI FLUSSI MIGRATORI NELL'AMBITO DEL PROGRAMMA REGIONALE DI SVILUPPO E PROTEZIONE PER IL NORD AFRICA (RDPP-NA) <b>TARGET ANNO 2023:</b> REALIZZAZIONE DI 25 PROGETTI</li> <li>• <b>RISULTATO (OUTPUT):</b> REALIZZAZIONE DI PROGETTI PREVISTI PER ATTIVITÀ DI SOSTEGNO PER LA GESTIONE DEI FLUSSI MIGRATORI IN COSTA D'AVORIO, NIGER, NIGERIA, ETIOPIA, TUNISIA, <b>TARGET ANNO 2023:</b> REALIZZAZIONE 15 PROGETTI</li> </ul>
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> CAPO UFFICIO IV- RELAZIONI INTERNAZIONALI
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> UNHCR, OIM, COMMISSIONE EUROPEA, ONG

**Linea di sviluppo n. 2:** Implementazione di progetti di rimpatrio volontario assistito con misure di reintegrazione, nell'ambito di una gestione razionalizzata delle misure di RVA

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b> PROSEGUIRE L'ATTIVITÀ DI MONITORAGGIO E VERIFICA DEL RAGGIUNGIMENTO DEI TARGET PREVISTI NEI PROGETTI FINANZIATI FAMI, NELLA PROGRAMMAZIONE 2014-2020 E NELLA PROGRAMMAZIONE 2021-2027, IN MATERIA DI RIMPATRIO VOLONTARIO ASSISTITO (RVA) CON REINTEGRAZIONE DI CITTADINI DEI PAESI TERZI,	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	5%
<b>INDICATORI:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> <li>• <b>RISULTATO (OUTPUT):</b> PROGETTI DI RIMPATRIO VOLONTARIO ASSISTITO CON REINTEGRAZIONE PER CITTADINI DEI PAESI TERZI DESTINATARI <b>TARGET ANNO 2023:</b> 3 PROGETTI DI RVA COFINANZIATI DAL FAMI NELLA PROGRAMMAZIONE 2014-2020 E 1 PROGETTO DA COFINANZIARE NELLA PROGRAMMAZIONE 2021-2027</li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE DEI SERVIZI CIVILI PER L'IMMIGRAZIONE E PER L'ASILO			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> AUTORITÀ FONDO ASILO MIGRAZIONE E INTEGRAZIONE, PREFETTURE UTG, ENTI AFFIDATARI DEI PROGETTI DI RVA			

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b> AVVIARE AZIONI DI POTENZIAMENTO DELLA STRUTTURA DEL DLCI COMPETENTE IN MATERIA DI RVA, AL FINE DI CONSENTIRE UNA GESTIONE RAZIONALIZZATA DEI RIMPATRI VOLONTARI ASSISTITI CON REINTEGRAZIONE, ATTRAVERSO INIZIATIVE DI COLLABORAZIONE INTERISTITUZIONALE	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	4%
<b>INDICATORI:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> <li>• <b>RISULTATO (OUTPUT):</b> RIUNIONI CON ALTRI ENTI A LIVELLO NAZIONALE ED EUROPEO, FINALIZZATE ALLA COLLABORAZIONE INTERISTITUZIONALE <b>TARGET ANNO 2023:</b> N. 3 INCONTRI</li> <li>• <b>RISULTATO (OUTPUT):</b> AUMENTO PERCENTUALE DEL NUMERO DEI RVA RISPETTO AL 2022 <b>TARGET ANNO 2023:</b> ≥ 10%</li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE DEI SERVIZI CIVILI PER L'IMMIGRAZIONE E PER L'ASILO			

**ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:** AUTORITÀ FONDO ASILO MIGRAZIONE E INTEGRAZIONE; PREFETTURE UTG; QUESTURE; ENTI ATTUATORI DEI PROGETTI RVA; DIPARTIMENTO PS; FRONTEX; MAECI; AGENZIA ITALIANA PER LA COOPERAZIONE E LO SVILUPPO (AICS)

**Linea di sviluppo n. 3:** Prosecuzione delle iniziative finalizzate all'ottimizzazione e all'armonizzazione dell'accoglienza della rete dei Centri di permanenza per i rimpatri

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b>	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
PROSEGUIRE LE ATTIVITÀ FINALIZZATE A RAFFORZARE LA RETE DEI CENTRI DI PERMANENZA PER I RIMPATRI (CPR) TRAMITE PROGETTUALITÀ DI AMPLIAMENTO DI TALUNI CPR GIÀ ATTIVI E ATTIVAZIONE DI INIZIATIVE PER LA REALIZZAZIONE DI NUOVE STRUTTURE.	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	7%
<b>INDICATORI:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> <li><b>RISULTATO (OUTPUT):</b> ELABORAZIONE DI PROGETTUALITÀ <b>TARGET ANNO 2023:</b> N.1 PROGETTUALITÀ DI AMPLIAMENTO PER 1 CPR GIÀ ATTIVO</li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE DEI SERVIZI CIVILI PER L'IMMIGRAZIONE E L'ASILO			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> PREFETTURE-UTG TERRITORIALMENTE COMPETENTI IN BASE ALLA PRESENZA DEI CPR INVITALIA			

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b>	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
RAFFORZARE L'ATTIVITÀ DI MONITORAGGIO E CONTROLLO ANCHE QUALITATIVO DEI CPR ALLA LUCE DELLA DIRETTIVA DEL MINISTRO 19 MAGGIO 2021 RECANTE "CRITERI PER L'ORGANIZZAZIONE E LA GESTIONE DEI CENTRI DI PERMANENZA PER I RIMPATRI PREVISTI DALL'ART 14 DEL DECRETO LEGISLATIVO 25 LUGLIO 1998, N. 286 E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI"	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	7%
<b>INDICATORI:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> <li><b>RISULTATO (OUTPUT):</b> NUMERO DI VISITE DI MONITORAGGIO E CONTROLLO <b>TARGET ANNO 2023:</b> ≥10</li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE DEI SERVIZI CIVILI PER L'IMMIGRAZIONE E L'ASILO			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> PREFETTURE-UTG, INVITALIA			

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b>	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
VERIFICARE LO STATO DI RECEPIMENTO DELLA DIRETTIVA DEL MINISTRO 19 MAGGIO 2021 RECANTE "CRITERI PER L'ORGANIZZAZIONE E LA GESTIONE DEI CENTRI DI PERMANENZA PER I RIMPATRI PREVISTI DALL'ART 14 DEL DECRETO LEGISLATIVO 25 LUGLIO 1998, N. 286 E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI"	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	5%
<b>INDICATORI:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> <li><b>RISULTATO (OUTPUT):</b> ESITI SULLO STATO DI ATTUAZIONE DELLA DIRETTIVA DEL MINISTRO 19 MAGGIO 2021. <b>TARGET ANNO 2023:</b> N. 1 REPORT ANNUALE</li> </ul>			

<ul style="list-style-type: none"> <li><b>IMPATTO (OUTCOME):</b> INDICE DI ADEGUAMENTO AGLI STANDARD PREVISTI DALLA DIRETTIVA DEL MINISTRO 19 MAGGIO 2021 <b>TARGET ANNO 2023:</b> PERCENTUALE DI ADEGUAMENTO: <math>\geq 20\%</math></li> </ul>
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE SERVIZI CIVILI IMMIGRAZIONE E ASILO
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> AGENZIA DELL'UNIONE EUROPEA PER L'ASILO (EUAA), PREFETTURE-UTG INTERESSATE

**Linea di sviluppo n. 4:** Adeguamento delle attività delle Commissioni Territoriali all'andamento dei flussi migratori, attraverso l'accelerazione del percorso finalizzato al riconoscimento dello status per gli aventi diritto

<b>OBBIETTIVO OPERATIVO</b> PROSEGUIRE NELL'EFFICIENTAMENTO DELL'ATTIVITÀ DELLE COMMISSIONI E SEZIONI TERRITORIALI RISPETTO AGLI ANDAMENTI DEI FLUSSI MIGRATORI MIRANDO ALL'ACCELERAZIONE DELLE ATTIVITÀ, MANTENENDO ALTA LA QUALITÀ DEI PROVVEDIMENTI EMESSI	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBBIETTIVO STRATEGICO</b>
	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	5%
<b>INDICATORI:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> <li><b>RISULTATO (OUTPUT):</b> INCREMENTO DEI PROCEDIMENTI DEFINITI RISPETTO ALLE DOMANDE PENDENTI AL 31 DICEMBRE 2022 <b>TARGET ANNO 2023:</b> <math>\geq 72\%</math> DI PROCEDIMENTI DEFINITI RISPETTO ALLE DOMANDE PENDENTI AL 31 DICEMBRE 2022</li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE NAZIONALE PER IL DIRITTO DI ASILO			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> COMMISSIONI E SEZIONI TERRITORIALI, PREFETTURE-UTG, UNHCR, AGENZIA DELL'UNIONE EUROPEA PER L'ASILO (EUAA)			

**Linea di sviluppo n. 5:** Ottimizzazione del Sistema Accoglienza Integrazione (SAI – già SIPROIMI) attraverso il potenziamento delle attività di monitoraggio delle progettualità sul territorio

<b>OBBIETTIVO OPERATIVO</b> PROSEGUIRE L'ATTIVITÀ FINALIZZATA A POTENZIARE IL MONITORAGGIO DELLE PRESTAZIONI OFFERTE AGLI STRANIERI IN ACCOGLIENZA NEI PROGETTI APPARTENENTI ALLA RETE S.A.I. (SISTEMA ACCOGLIENZA INTEGRAZIONE).	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBBIETTIVO STRATEGICO</b>
	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	5%
<b>INDICATORI:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> <li><b>RISULTATO (OUTPUT):</b> ELABORAZIONE DI UN DOCUMENTO FINALE RIEPILOGATIVO DEGLI ESITI DEL MONITORAGGIO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 200 PROGETTI</li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE DEI SERVIZI CIVILI PER L'IMMIGRAZIONE E L'ASILO			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> ANCI, PREFETTURE-UTG, CITTALIA, UNHCR, OIM, AGENZIA DELL'UNIONE EUROPEA PER L'ASILO (EUAA)			

**Linea di sviluppo n. 6:** Monitoraggio finalizzato ad ottimizzare il Sistema Nazionale di Accoglienza a garanzia della tutela dei richiedenti asilo

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b>	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
RAFFORZARE LA CAPACITÀ DI MONITORAGGIO QUALITATIVO DEL SISTEMA DI ACCOGLIENZA SUPPORTANDO LE PREFETTURE-UTG NELL'ATTIVITÀ DI CONTROLLO, SVOLTA DAI NUCLEI ISPETTIVI, MEDIANTE L'AGGIORNAMENTO E LA DIFFUSIONE DI STRUMENTI DI SUPPORTO, NONCHÉ ATTRAVERSO L'ORGANIZZAZIONE DI INCONTRI DI FORMAZIONE E SCAMBIO DI BUONE PRATICHE	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	7%
<b>INDICATORI:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> <li>• <b>RISULTATO (OUTPUT):</b> NUMERO DI VISITE DI MONITORAGGIO DA PARTE DEI NUCLEI ISPETTIVI <b>TARGET ANNO 2023:</b> ≥850</li> <li>• <b>RISULTATO (OUTPUT):</b> ORGANIZZAZIONE DI INCONTRI FORMATIVI E DI APPROFONDIMENTO <b>TARGET ANNO 2023:</b> N. 10 INCONTRI</li> <li>• <b>IMPATTO (OUTCOME):</b> INDICE DI RAFFORZAMENTO DELLA CAPACITÀ DI MONITORAGGIO (LO STRUMENTO VALUTATIVO UTILIZZATO È UN QUESTIONARIO SOMMINISTRATO AGLI STAKEHOLDERS DI RIFERIMENTO). <b>TARGET ANNO 2023:</b> PERCENTUALE DI RAFFORZAMENTO: ≥60%</li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE DEI SERVIZI CIVILI PER L'IMMIGRAZIONE E L'ASILO			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> PREFETTURE UTG, AGENZIA DELL'UNIONE EUROPEA PER L'ASILO (EUAA),			

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b>	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
MISURARE L'EFFICACIA E L'IMPATTO DELLE ATTIVITÀ SVOLTE DAI NUCLEI ISPETTIVI DELLE PREFETTURE-UTG ATTRAVERSO LA VERIFICA DEI CORRETTIVI/ADEGUAMENTI CORRISPONDENTI AGLI STANDARD PREVISTI DAL VIGENTE CAPITOLATO DI APPALTO DEI SERVIZI DI ACCOGLIENZA, INTERVENUTI A SEGUITO DEI RILIEVI EVIDENZIATI TRAMITE L'UTILIZZO DELL'APPLICATIVO SMACC SISTEMA MONITORAGGIO ACCOGLIENZA	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	8%
<b>INDICATORI:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE IN TERMINI PERCENTUALI DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> <li>• <b>RISULTATO (OUTPUT):</b> ESITO DELL'ANALISI RELATIVA AI RISULTATI ATTIVITÀ ISPETTIVE <b>TARGET ANNO 2023:</b> N. 1 REPORT DI ANALISI</li> <li>• <b>IMPATTO (OUTCOME):</b> INDICE DI MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI DI ACCOGLIENZA E MAGGIORE ADEGUAMENTO AGLI STANDARD PREVISTI DAL CAPITOLATO RILEVATI DURANTE LE VISITE DI FOLLOW UP <b>TARGET ANNO 2023:</b> PERCENTUALE DI MIGLIORAMENTO: ≥50%</li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE SERVIZI CIVILI IMMIGRAZIONE E ASILO			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> DCPSG-UFFICIO II SISTEMA INFORMATICO DEL DIPARTIMENTO, PREFETTURE UTG, AGENZIA DELL'UNIONE EUROPEA PER L'ASILO (EUAA)			

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b>	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
PROSEGUIRE LE ATTIVITA' DI POTENZIAMENTO DEL MONITORAGGIO RELATIVO ALLA REGISTRAZIONE DA PARTE DELLE PREFETTURE-UTG, NEI SISTEMI INFORMATICI IN USO, DEI DATI RIGUARDANTI LE STRUTTURE, I CENTRI E IL NUMERO DEI MIGRANTI IVI PRESENTI ATTRAVERSO ATTIVITÀ DI SUPPORTO E DI INDIRIZZO.	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	5%
<b>INDICATORI:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> <li><b>RISULTATO (OUTPUT):</b> ALLINEAMENTO DEI DATI PRESENTI NEGLI APPLICATIVI IN USO A QUELLI CONTENUTI NEI REPORT PERIODICI TRASMESSI DALLE PREFETTURE <b>TARGET ANNO 2023:</b> VALORE ALLINEAMENTO ≥70% DEI DATI AL 31.12.2023</li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE DEI SERVIZI CIVILI PER L'IMMIGRAZIONE E L'ASILO			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> DIREZIONE CENTRALE PER LA PROGRAMMAZIONE E I SERVIZI GENERALI - UFFICIO III SISTEMA INFORMATICO, PREFETTURE-UTG, QUESTURE			

**Linea di sviluppo n. 7:** Valorizzazione del ruolo dei Consigli Territoriali e ottimizzazione delle attività degli Sportelli Unici per l'immigrazione

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b>	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
MONITORAGGIO DELLE ATTIVITÀ DEI TAVOLI PERMANENTI, IN MATERIA DI PREVENZIONE E CONTRASTO ALLO SFRUTTAMENTO LAVORATIVO IN AGRICOLTURA E DEL CAPORALATO, ISTITUITI NELL'AMBITO DEI CONSIGLI TERRITORIALI DELL'IMMIGRAZIONE, FINALIZZATI A PROMUOVERE INIZIATIVE SUL TERRITORIO ATTRAVERSO LA CREAZIONE DI COLLABORAZIONI IN RETE TRA LE PREFETTURE	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	5%
<b>INDICATORI:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> <li><b>RISULTATO (OUTPUT):</b> ANALISI DELLE INIZIATIVE <b>TARGET ANNO 2023:</b> 1 REPORT DI INDIVIDUAZIONE DI NUOVE INIZIATIVE</li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> VICE CAPO DIPARTIMENTO - DIRETTORE CENTRALE PER LE POLITICHE MIGRATORIE - AUTORITÀ FONDO ASILO, MIGRAZIONE E INTEGRAZIONE			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> PREFETTURE-UTG			

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b>	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
MONITORAGGIO DELLE PROCEDURE INERENTI LE ISTANZE RELATIVE AL "DECRETO FLUSSI", DI COMPETENZA DEGLI SPORTELLI UNICI PER L'IMMIGRAZIONE, ANCHE TRAMITE L'APPLICATIVO INFORMATICO SP2, A SEGUITO DELLA MODIFICA INTERVENUTA CON DECRETO LEGGE 21 GIUGNO 2022 N. 73, CONVERTITO DALLA LEGGE 4 AGOSTO 2022 N. 122.	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	7%
<b>INDICATORI:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> <li><b>RISULTATO (OUTPUT):</b> INCREMENTO PROCEDIMENTI CONCLUSI RISPETTO A QUELLI PENDENTI AL 31/12/2022 <b>TARGET ANNO 2023:</b> ≥40% DEI PROCEDIMENTI CONCLUSI RISPETTO A QUELLI PENDENTI AL 31/12/2022</li> </ul>			

<ul style="list-style-type: none"> <li><b>IMPATTO (OUTCOME):</b> INDICE DI IMPATTO DELL' APPLICATIVO INFORMATICO SPI ESPRESSO DALLE PREFETTURE /SPORTELLI UNICI PER L'IMMIGRAZIONE <b>TARGET ANNO 2023:</b> PERCENTUALE DI IMPATTO: ≥65%</li> </ul>
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> VICE CAPO DIPARTIMENTO-DIRETTORE CENTRALE PER LE POLITICHE MIGRATORIE - AUTORITÀ FONDO ASILO, MIGRAZIONE E INTEGRAZIONE
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> PREFETTURE-UTG DCPSG-UFFICIO II SISTEMA INFORMATICO DEL DIPARTIMENTO

**Linea di sviluppo n. 8:** Ottimizzazione dell'impiego delle risorse interne e comunitarie per l'integrazione sociale de i cittadini di Paesi terzi regolarmente soggiornanti

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b> FINANZIARE ALMENO N. 4 PROGETTI VOLTI AD IMPLEMENTARE LE PRIORITÀ TEMATICHE INCLUSE NEL PIANO NAZIONALE DI INTEGRAZIONE IN FAVORE DI TITOLARI DI PROTEZIONE INTERNAZIONALE, ATTRAVERSO LE RISORSE DEL PROGRAMMA NAZIONALE FONDO ASILO MIGRAZIONE E INTEGRAZIONE (FAMI) 2021- 2027.	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	4%
<b>INDICATORI:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> <li><b>RISULTATO (OUTPUT):</b> NUMERO DI PROGETTI AMMESSI A FINANZIAMENTO A VALERE SULLE RISORSE DEL FAMI <b>TARGET ANNO 2023:</b> 4</li> <li><b>REALIZZAZIONE FINANZIARIA:</b> RISORSE IMPEGNATE RISPETTO ALLA DOTAZIONE FINANZIARIA STANZIATA NEL PROGRAMMA NAZIONALE FAMI 2021 – 2027 <b>TARGET ANNO 2023:</b> € 3.000.000,00</li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> VICE CAPO DIPARTIMENTO - DIRETTORE CENTRALE PER LE POLITICHE MIGRATORIE - AUTORITÀ FONDO ASILO MIGRAZIONE E INTEGRAZIONE			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> PREFETTURE-UTG			

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b> PROSEGUIRE LE ATTIVITÀ FINALIZZATE AL FINANZIAMENTO DI ALMENO N.15 PIANI REGIONALI DI FORMAZIONE LINGUISTICA E SOCIALE DI CITTADINI DI PAESI TERZI REGOLARMENTE SOGGIORNANTI NEL TERRITORIO NAZIONALE, ATTRAVERSO LE RISORSE DEL PROGRAMMA NAZIONALE FONDO ASILO MIGRAZIONE E INTEGRAZIONE (FAMI) 2021- 2027.	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	4%
<b>INDICATORI:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> <li><b>RISULTATO (OUTPUT):</b> NUMERO DI PIANI REGIONALI AMMESSI A FINANZIAMENTO A VALERE SULLE RISORSE DEL FAMI <b>TARGET ANNO 2023:</b> 15</li> <li><b>REALIZZAZIONE FINANZIARIA:</b> RISORSE IMPEGNATE RISPETTO ALLA DOTAZIONE FINANZIARIA STANZIATA NEL PROGRAMMA NAZIONALE FAMI 2021 – 2027 <b>TARGET ANNO 2023:</b> € 15.000.000,00</li> </ul>			

**REFERENTE RESPONSABILE:** VICE CAPO DIPARTIMENTO - DIRETTORE CENTRALE PER LE POLITICHE MIGRATORIE - AUTORITÀ FONDO ASILO MIGRAZIONE E INTEGRAZIONE

**ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:** MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, REGIONI, UFFICI SCOLASTICI REGIONALI, CENTRI PER L'ISTRUZIONE DEGLI ADULTI

**Linea di sviluppo n. 9:** Ottimizzazione delle attività relative alle procedure previste in materia di cittadinanza

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b>	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
MANTENERE L'EFFICIENZA DELLE PROCEDURE IN MATERIA DI CITTADINANZA, RISPETTANDO LE TEMPSTICHE DI LEGGE, ANCHE CON L'IMPIEGO DI PROFESSIONALITÀ SELEZIONATE ATTRAVERSO L'AVVIO DI PROGETTI COFINANZIATI NELL'AMBITO DEL PROGRAMMA NAZIONALE FONDO ASILO, MIGRAZIONE E INTEGRAZIONE (FAMI) 2021-2027.	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	4%
<b>INDICATORI:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE PER I DIRITTI CIVILI, LA CITTADINANZA E LE MINORANZE			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> PREFETTURE-UTG – PRESIDENZA DELLA REPUBBLICA – MAECI - AVVOCATURE DELLO STATO - DIRETTORE CENTRALE PER LE POLITICHE MIGRATORIE - AUTORITÀ FONDO ASILO MIGRAZIONE E INTEGRAZIONE			

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b>	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
MIGLIORARE LA GESTIONE DEL CONTENZIOSO OTTIMIZZANDO LE PROCEDURE DI TRATTAZIONE DEI RICORSI AVVERSO IL SILENZIO INADEMPIMENTO E/O DINIEGO DELLA CONCESSIONE DELLA CITTADINANZA ITALIANA	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	4%
<b>INDICATORI:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> <li><b>RISULTATO (OUTPUT):</b> RAPPORTO PERCENTUALE TRA IL NUMERO DI RICORSI PRESENTATI NEL 2023 E IL NUMERO DELLE RELAZIONI INVIATE ALL'AVVOCATURA DELLO STATO <b>TARGET ANNO 2023:</b> ≥50%</li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE PER I DIRITTI CIVILI, LA CITTADINANZA E LE MINORANZE			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> PREFETTURE-UTG – PRESIDENZA DELLA REPUBBLICA – MAECI - AVVOCATURE DELLO STATO -			

## OBIETTIVO STRATEGICO

Garantire la *governance* per l'attuazione degli interventi finanziati con il PNRR-M1C3, Cultura 4.0, Investimento 2.4 - "Sicurezza sismica nei luoghi di culto, restauro patrimonio FEC e siti di ricovero per le opere d'arte - Recovery Art" al fine di ottimizzare l'utilizzo delle risorse assegnate e assicurare lo svolgimento delle procedure connesse al ruolo di soggetto attuatore esterno nonché realizzare iniziative di valorizzazione del patrimonio del Fondo Edifici di Culto.

### Titolare CDR responsabile

Capo Dipartimento per le Libertà Civili e l'Immigrazione

**Durata:** Pluriennale

## LE 2 LINEE DI SVILUPPO DELL'OBIETTIVO STRATEGICO E GLI OBIETTIVI OPERATIVI CORRELATI

**Linea di sviluppo n. 1** Avvio dei progetti finanziati con il PNRR e attività di monitoraggio dei relativi interventi

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b>	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
DEFINIZIONE DELLE PROCEDURE DI GARA PER L'AFFIDAMENTO DELLA REALIZZAZIONE DEGLI INTERVENTI PREVISTI NELL'AMBITO DEL PNRR, PUBBLICAZIONE BANDI, ESAME OFFERTE PERVENUTE E PROCEDURE DI AGGIUDICAZIONE.	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	<b>45%</b>
<b>INDICATORI:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> <li><b>RISULTATO (OUTPUT):</b> FORMALIZZAZIONE ACCORDI QUADRO <b>TARGET ANNO 2023:</b> ≥3</li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE DEGLI AFFARI DEI CULTI E PER L'AMMINISTRAZIONE DEL FONDO EDIFICI DI CULTO			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> MIC – SOVRINTENDENZE – PROVVEDTORATI OO.PP. – ENTI LOCALI - INVITALIA			

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b>	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
ATTIVITÀ DI MONITORAGGIO VOLTE ALLA VERIFICA DEGLI INTERVENTI AVVIATI CON IL FINANZIAMENTO PNRR.	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	<b>35%</b>
<b>INDICATORI:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> <li><b>RISULTATO (OUTPUT):</b> PERCENTUALE DEI PROGETTI AVVIATI <b>TARGET ANNO 2023:</b> ≥ 20%</li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE DEGLI AFFARI DEI CULTI E PER L'AMMINISTRAZIONE DEL FONDO EDIFICI DI CULTO			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> MIC – SOVRINTENDENZE – PROVVEDTORATI OO.PP. – ENTI LOCALI - INVITALIA			

**Linea di sviluppo n. 2** Valorizzazione del patrimonio del Fondo Edifici di Culto

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b> VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO FEC ATTRAVERSO PUBBLICAZIONI, DIVULGAZIONE DEL CALENDARIO FEC, REALIZZAZIONE DELL'ANNUALE CONCERTO NATALIZIO	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	<b>20%</b>
<b>INDICATORI:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> <li>• <b>RISULTATO (OUTPUT):</b> NUMERO DEGLI UTENTI RAGGIUNTI DALLE INIZIATIVE <b>TARGET ANNO 2023:</b> ≥4.500</li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE DEGLI AFFARI DEI CULTI E PER L'AMMINISTRAZIONE DEL FONDO EDIFICI DI CULTO			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> MIC – SOPRINTENDENZE – AUTORITÀ ECCLESIASTICA			

## OBIETTIVO STRATEGICO

Rafforzare la capacità di risposta del sistema di difesa civile.

### Titolare CDR responsabile

Capo Dipartimento dei Vigili del fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa civile

**Durata:** Pluriennale

## LE 2 LINEE DI SVILUPPO DELL'OBIETTIVO STRATEGICO E GLI OBIETTIVI OPERATIVI CORRELATI

Linea di sviluppo n. 1: Piani di difesa civile

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b>	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
ATTUARE IL PROGRAMMA DI ESERCITAZIONI DI DIFESA CIVILE E DI GESTIONE DELLA CRISI IN AREE CARATTERIZZATE DALLA PRESENZA DI INFRASTRUTTURE CRITICHE	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	<b>35%</b>
<b>INDICATORI:</b> <ul style="list-style-type: none"><li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li><li><b>RISULTATO (OUTPUT):</b> NUMERO DI ESERCITAZIONI SVOLTE <b>TARGET ANNO 2023:</b> 3</li></ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE DIFESA CIVILE E POLITICHE DI PROTEZIONE CIVILE			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> COMMISSIONE INTERMINISTERIALE TECNICA DIFESA CIVILE, DIPARTIMENTO PUBBLICA SICUREZZA, PREFETTURE-UTG, DIREZIONE CENTRALE EMERGENZA E SOCCORSO TECNICO			

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b>	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
ANALISI DEI NUOVI PIANI PROVINCIALI NBCR DI DIFESA CIVILE	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	<b>10%</b>
<b>INDICATORI:</b> <ul style="list-style-type: none"><li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li><li><b>RISULTATO (OUTPUT):</b> NUMERO DI PIANI ANALIZZATI <b>TARGET ANNO 2023:</b> 10</li></ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE DIFESA CIVILE E POLITICHE DI PROTEZIONE CIVILE			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> PREFETTURE-UTG, ALTRE AMMINISTRAZIONI DELLO STATO, ENTI PUBBLICI E PRIVATI			

**Linea di sviluppo n. 2:** Formazione in materia di pianificazione delle azioni e comunicazione nella gestione delle crisi

<p><b>OBIETTIVO OPERATIVO</b>                  ATTUARE IL PROGRAMMA DI INTERVENTI FORMATIVI ED INFORMATIVI DESTINATI AL PERSONALE DELLE PREFETTURE E DI ALTRE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE, DI SCUOLE E UNIVERSITÀ, IN MATERIA DI PIANIFICAZIONE E COMUNICAZIONE NELLA GESTIONE DELLA CRISI</p>	<p><b>INIZIO</b></p>	<p><b>FINE</b></p>	<p><b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b></p>
	<p>GENNAIO 2023</p>	<p>DICEMBRE 2023</p>	<p><b>55%</b></p>
<p><b>INDICATORI:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO  <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> <li>• <b>RISULTATO (OUTPUT):</b> NUMERO DEI WORKSHOP TENUTI  <b>TARGET ANNO 2023:</b> 12</li> <li>• <b>IMPATTO (OUTCOME):</b> Percentuale dei partecipanti al sondaggio con gradimento "buono" sul totale partecipanti al sondaggio  <b>TARGET ANNO 2023:</b> ≥ 60%</li> </ul>			
<p><b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE DIFESA CIVILE E POLITICHE DI PROTEZIONE CIVILE</p>			
<p><b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> PREFETTURE-UTG, ALTRE AMMINISTRAZIONI DELLO STATO E ENTI PUBBLICI E PRIVATI</p>			

<b>OBIETTIVO STRATEGICO</b>	
Razionalizzare e potenziare l'attività dei Centri di Assistenza e Pronto Intervento (CAPI)	
<b>Titolare CDR responsabile</b> Capo Dipartimento dei Vigili del fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa civile	<b>Durata:</b> Pluriennale

**LE 2 LINEE DI SVILUPPO DELL'OBIETTIVO STRATEGICO  
E GLI OBIETTIVI OPERATIVI CORRELATI**

**Linea di sviluppo n. 1:** programma di razionalizzazione dei beni in dotazione dei CAPI

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b> ATTUARE IL PROGRAMMA DI ACQUISTI DI BENI ASSISTENZIALI	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	<b>70%</b>
<b>INDICATORI:</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> <li>• <b>RISULTATO (OUTPUT):</b> numero di posti letto completi disponibili per emergenze di protezione civile <b>TARGET ANNO 2023:</b> 73.000</li> <li>• <b>RISULTATO (OUTPUT): NUMERO DI PERSONE OSPITABILI IN TENDE P.I.88</b> <b>TARGET ANNO 2023:</b> 20.000</li> <li>• <b>RISULTATO (OUTPUT):</b> Rapporto percentuale tra il numero delle richieste evase e il numero delle richieste pervenute <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE DIFESA CIVILE E POLITICHE PROTEZIONE CIVILE			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> PREFETTURE-UTG			

**Linea di sviluppo n. 2:** Interventi di razionalizzazione nella gestione dei Centri di Assistenza e di Pronto Intervento (C.A.P.I.)

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b> ATTUARE IL PROGRAMMA DI MANUTENZIONE STRAORDINARIA DEL CAPI CENTRALE PER IL RIPRISTINO DELLA FUNZIONALITÀ DELLA STRUTTURA A SEGUITO DI DANNI DA MALTEMPO.	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	<b>30%</b>
<b>INDICATORI:</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO</li> </ul>			

<b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE DIFESA CIVILE E POLITICHE PROTEZIONE CIVILE
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b>

<b>OBIETTIVO STRATEGICO</b>	
Sviluppare la capacità di risposta del Corpo nazionale dei vigili del fuoco nell'ambito delle grandi emergenze	
<b>Titolare CDR responsabile</b> Capo Dipartimento dei Vigili del fuoco, del Soccorso pubblico e della Difesa civile	<b>Durata:</b> Pluriennale

**LE 3 LINEE DI SVILUPPO DELL'OBIETTIVO STRATEGICO  
E GLI OBIETTIVI OPERATIVI CORRELATI**

**Linea di sviluppo n. 1:** Interventi logistici

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b> TESTARE L'EFFICIENZA DEI MODULI DI INTERVENTO IN GRANDI CALAMITÀ	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	<b>50%</b>
<b>INDICATORI:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> <li><b>RISULTATO (OUTPUT):</b> NUMERO DI ESERCITAZIONI SVOLTE DI LIVELLO NAZIONALE, CON SCENARI COMPLESSI E DIVERSIFICATI, PER POSTI DI COMANDO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 1</li> <li><b>RISULTATO (OUTPUT):</b> PERCENTUALE DI COMANDI VVF SUL TOTALE COMPLESSIVO (103) COINVOLTI IN ESERCITAZIONI NAZIONALI SU SCENARI COMPLESSI E DIVERSIFICATI, PER POSTI DI COMANDO E FUNZIONALI <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> <li><b>RISULTATO (OUTPUT):</b> Variazione percentuale tra il totale operatori VV.F. prontamente mobilitabili, inseriti nei moduli di soccorso in assetto sisma, e il totale operatori mobilitabili al 31/12/2019 (pari a 600) <b>TARGET ANNO 2023:</b> 67%</li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE EMERGENZA, SOCCORSO TECNICO E ANTINCENDIO BOSCHIVO			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> DIREZIONE CENTRALE RISORSE LOGISTICHE, DIREZIONI REGIONALI E COMANDI VVF, ENTI, REGIONI, STRUTTURE ED ASSOCIAZIONI CONCORRENTI AL SISTEMA DI PROTEZIONE CIVILE REGIONALE			

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b> PROSEGUIRE IL PROCESSO OPERATIVO PER L'APPONTAMENTO DI MODULI DA SOTTOPORRE AI FINI DELLA CERTIFICAZIONE PER L'EUROPEAN CIVIL PROTECTION POOL	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	<b>20%</b>
<b>INDICATORI:</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> <li><b>RISULTATO (OUTPUT):</b> NUMERO DI MODULI DI SOCCORSO PRESENTATI PER LA CERTIFICAZIONE <b>TARGET ANNO 2023:</b> 1</li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE EMERGENZA, SOCCORSO TECNICO E ANTINCENDIO BOSCHIVO			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> DIREZIONE CENTRALE RISORSE LOGISTICHE, UFFICIO DEL CAPO DEL CORPO, DIREZIONI REGIONALI E COMANDI VVF			

**Linea di sviluppo n. 2: Interventi nel settore aereo**

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b> SVILUPPARE IL PROGETTO FINALIZZATO ALLA GEOLOCALIZZAZIONE DEI CELLULARI DI PERSONE DISPERSE APPLICATO ALLA FLOTTA SAPR (SISTEMI AEROMOBILI PILOTAGGIO REMOTO) DEL CNVVF	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	<b>5%</b>
<b>INDICATORI:</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> <li><b>RISULTATO (OUTPUT):</b> NUMERO DI BASI OPERATIVE SAPR DOTATE DEL DISPOSITIVO LIFE SEEKER <b>TARGET ANNO 2023:</b> ≥ 5</li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE EMERGENZA, SOCCORSO TECNICO E ANTINCENDIO BOSCHIVO			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> DIREZIONI REGIONALI E COMANDI VVF			

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b> PROSEGUIRE IL PROGETTO DI POTENZIAMENTO DELLA FLOTTA AEREA DEL CNVVF	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	<b>5%</b>
<b>INDICATORI:</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> <li><b>RISULTATO (OUTPUT):</b> NUMERO DI ELICOTTERI AW139 OPERATIVI DI NUOVA ACQUISIZIONE <b>TARGET ANNO 2023:</b> ≥ 3</li> <li><b>RISULTATO (OUTPUT):</b> ATTIVAZIONE DI NUOVI REPARTI VOLO SU LINEA AW139 <b>TARGET ANNO 2023:</b> ≥ 1</li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE EMERGENZA, SOCCORSO TECNICO E ANTINCENDIO BOSCHIVO			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> DIREZIONI REGIONALI E COMANDI VVF			

**Linea di sviluppo n. 3: Interventi di innovazione e sviluppo organizzativo**

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b> PROSEGUIRE LA LINEA DI SVILUPPO ORGANIZZATIVO FINALIZZATO A RAFFORZARE LA CAPACITÀ DI INTERVENTO NELLA LOTTA ATTIVA AGLI INCENDI BOSCHIVI E DI VEGETAZIONE NELLE "AREE INTERNE" DEL PAESE, CONIUGATO ALLA RIDUZIONE DEI TEMPI DI ARRIVO SUL POSTO PER IL SOCCORSO TECNICO URGENTE	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	15%
<b>INDICATORI:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li> <b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO  <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%                 </li> <li> <b>RISULTATO (OUTPUT):</b> NUMERO DI PRESIDII STAGIONALI RURALI OPERATIVI IN AREE ESPOSTE AL RISCHIO INCENDI BOSCHIVI E DI VEGETAZIONE ALL'INTERNE O NEI PRESSI DI AREE PROTETTE DI RILIEVO INTERNAZIONALE, NAZIONALE, REGIONALE  <b>TARGET ANNO 2023:</b> ≥ 10                 </li> <li> <b>IMPATTO (OUTCOME):</b> MIGLIORAMENTO DELLA CAPACITÀ POTENZIALE DI INTERVENTO NELLE AREE DI INFLUENZA DEI SINGOLI PRESIDII RURALI ATTIVATI E RELATIVAMENTE AI PERIODI DI APERTURA, IN TERMINI DI RIDUZIONE PERCENTUALE DEL TEMPO MEDIO DI ARRIVO STIMATO RISPETTO AL TEMPO MEDIO NAZIONALE DI ARRIVO PER INTERVENTI DI SOCCORSO TECNICO URGENTE (BASELINE 20 MINUTI)  <b>TARGET ANNO 2023:</b> 30%                 </li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE EMERGENZA, SOCCORSO TECNICO E ANTINCENDIO BOSCHIVO			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE LOGISTICHE E STRUMENTALI, DIREZIONI REGIONALI E COMANDI VVF, REGIONI, ENTI LOCALI, ENTI PARCO, MINISTERO DELL'AMBIENTE E DELLA SICUREZZA ENERGETICA			

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b> PROSEGUIRE IL PROGETTO DI SVILUPPO DELL'IMPIEGO DATI SATELLITARI PER LA PIANIFICAZIONE IN EMERGENZA	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	5%
<b>INDICATORI:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li> <b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO  <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%                 </li> <li> <b>RISULTATO (OUTPUT):</b> NUMERO DI ELABORAZIONI DI DATI SATELLITARI PRODOTTE TRAMITE NUOVO SOFTWARE  <b>TARGET ANNO 2023:</b> ≥ 10                 </li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE EMERGENZA, SOCCORSO TECNICO E ANTINCENDIO BOSCHIVO			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> DIREZIONE CENTRALE RISORSE LOGISTICHE E STRUMENTALI			

<b>OBIETTIVO STRATEGICO</b>	
Incrementare i livelli di sicurezza antincendio	
<b>Titolare CDR responsabile</b> Capo Dipartimento dei Vigili del fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa civile	<b>Durata:</b> Pluriennale

**LE 4 LINEE DI SVILUPPO DELL'OBIETTIVO STRATEGICO  
E GLI OBIETTIVI OPERATIVI CORRELATI**

**Linea di sviluppo n. 1:** Vigilanza su attività soggette alle norme di prevenzione incendi

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b> AVVIARE UN NUOVO PROGRAMMA DI VISITE ISPETTIVE FOCALIZZATO SU ATTIVITÀ INDUSTRIALI, ARTIGIANALI E COMMERCIALI	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	<b>40%</b>
<b>INDICATORI:</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> <li><b>RISULTATO (OUTPUT):</b> NUMERO DI VISITE ISPETTIVE EFFETTUATE <b>TARGET ANNO 2023:</b> 8.000</li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE PREVENZIONE E SICUREZZA TECNICA			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> DIREZIONI REGIONALI E COMANDI VVF			

**Linea di sviluppo n. 2:** Vigilanza sul mercato dei prodotti antincendio

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b> REALIZZARE IL PROGRAMMA DI VIGILANZA SUI PRODOTTI ANTINCENDIO OMOLOGATI O A MARCHIO CE IMMESSI SUL MERCATO, CON PARTICOLARE ATTENZIONE A QUELLI DI MAGGIORE DIFFUSIONE	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	<b>30%</b>
<b>INDICATORI:</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> <li><b>RISULTATO (OUTPUT):</b> NUMERO DI TIPOLOGIE DI PRODOTTI CONTROLLATI <b>TARGET ANNO 2023:</b> 3</li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE PREVENZIONE E SICUREZZA TECNICA			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> DIREZIONI REGIONALI E COMANDI VVF			

**Linea di sviluppo n. 3:** Studi e ricerche anche in cooperazione con altri soggetti istituzionali

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b> ELABORARE STUDI E SPERIMENTAZIONI SULLE PRESTAZIONI ANTINCENDIO DI PRODOTTI, SUL RISCHIO DI INCENDIO DI APPARECCHIATURE E SULLA REGOLAMENTAZIONE DI PREVENZIONE INCENDI	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	<b>15%</b>
<b>INDICATORI:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li> <b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO  <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%                 </li> <li> <b>RISULTATO (OUTPUT):</b> NUMERO DI STUDI ELABORATI  <b>TARGET ANNO 2023:</b> 1                 </li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE PREVENZIONE E SICUREZZA TECNICA			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> UNIVERSITÀ, ENTI DI RICERCA, INAIL, ISPRA, LABORATORI ESTERNI			

**Linea di sviluppo n. 4:** Attività di divulgazione e informazione

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b> PROMUOVERE INCONTRI E SEMINARI FINALIZZATI ALLA CONOSCENZA DEL CODICE DI PREVENZIONE INCENDI DI CUI AL DM 3/8/2015	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	<b>15%</b>
<b>INDICATORI:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li> <b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO  <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%                 </li> <li> <b>RISULTATO (OUTPUT):</b> NUMERO DI SEMINARI TENUTI  <b>TARGET ANNO 2023:</b> 4                 </li> <li> <b>IMPATTO (OUTCOME):</b> Percentuale dei partecipanti al sondaggio con conoscenza "sufficiente" del Codice di prevenzione incendi sul totale partecipanti al sondaggio  <b>TARGET ANNO 2023:</b> <math>\geq 30\%</math> </li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE PREVENZIONE E SICUREZZA TECNICA			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> UNIVERSITÀ, ORDINI PROFESSIONALI, DIREZIONI REGIONALI E COMANDI VVF			

### OBIETTIVO STRATEGICO

Aumentare il livello di qualificazione professionale del personale del CNVVF

**Titolare CDR responsabile**

Capo Dipartimento dei Vigili del fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa civile

**Durata:** Pluriennale

### LE 2 LINEE DI SVILUPPO DELL'OBIETTIVO STRATEGICO E GLI OBIETTIVI OPERATIVI CORRELATI

**Linea di sviluppo n. 1:** Formazione in ingresso

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b>	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
COMPLETARE LA FORMAZIONE IN INGRESSO DEGLI ALLIEVI VIGILI DEL FUOCO 93°, AVVIARE E COMPLETARE IL 94° CORSO ED AVVIARE IL 95° CORSO	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	<b>30%</b>
<b>INDICATORI:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> <li>• <b>RISULTATO (OUTPUT):</b> NUMERO DI CORSI COMPLETATI <b>TARGET ANNO 2023:</b> ≥ 2</li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE FORMAZIONE			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> DIREZIONI REGIONALI E COMANDI VVF			

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b>	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
COMPLETARE LA FORMAZIONE IN INGRESSO DEL PERSONALE ASSUNTO A SEGUITO DELLE PROCEDURE CONCORSUALI PER VICE DIRETTORE, PER ISPETTORE ANTINCENDI, E ISPETTORE LOGISTICO GESTIONALE AVVIARE QUELLA PER ISPETTORE NAUTICO DI MACCHINA, ISPETTORE NAUTICO DI COPERTA, ISPETTORE SOMMOZZATORE, ISPETTORE INFORMATICO E, SUBORDINATAMENTE ALLA CONCLUSIONE DELLE PROCEDURE CONCORSUALI, AVVIARE QUELLA PER ISPETTORE ANTINCENDI, DIRETTORE VICE DIRIGENTE LOGISTICO GESTIONALE, VICE DIRETTORE INFORMATICO.	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	<b>15%</b>
<b>INDICATORI:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> <li>• <b>RISULTATO (OUTPUT):</b> NUMERO DI CORSI COMPLETATI <b>TARGET ANNO 2023:</b> ≥ 2</li> <li>• <b>RISULTATO (OUTPUT):</b> NUMERO DI CORSI AVVIATI <b>TARGET ANNO 2023:</b> ≥ 2</li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE FORMAZIONE			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> DIREZIONI REGIONALI E COMANDI VVF			

**Linea di sviluppo n. 2: Formazione ed addestramento del personale del Corpo nazionale dei vigili del fuoco**

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b>	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
PROSEGUIRE IL PROGETTO DI STANDARDIZZAZIONE DEI PERCORSI FORMATIVI RELATIVI ALLE SPECIALIZZAZIONI ED ALLE SPECIALITÀ DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	<b>20%</b>
<b>INDICATORI:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> <li><b>RISULTATO (OUTPUT):</b> NUMERO DEI PERCORSI FORMATIVI STANDARDIZZATI <b>TARGET ANNO 2023:</b> 2</li> <li><b>RISULTATO (OUTPUT):</b> NUMERO DI CIRCOLARI EMANATE <b>TARGET ANNO 2023:</b> ≥2</li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE FORMAZIONE			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> DIREZIONI REGIONALI E COMANDI VVF			

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b>	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
ATTUARE IL SISTEMA PERMANENTE DI ADDESTRAMENTO DEL PERSONALE APPARTENENTE AL RUOLO OPERATIVO E AI RUOLI SPECIALISTICI NEL SETTORE DELL'ANTINCENDI BOSCHIVO E PROGETTARE IL SISTEMA DI ADDESTRAMENTO PER ALTRI SETTORI OPERATIVI	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	<b>15%</b>
<b>INDICATORI:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> <li><b>RISULTATO (OUTPUT):</b> NUMERO DI SIMULATORI ACQUISITI PER L'ADDESTRAMENTO AIB <b>TARGET ANNO 2023:</b> 5</li> <li><b>RISULTATO (OUTPUT):</b> NUMERO DI SIMULATORI ACQUISTATI PER L'ADDESTRAMENTO IN AMBIENTI CONFINATI <b>TARGET ANNO 2023:</b> 1</li> <li><b>RISULTATO (OUTPUT):</b> NUMERO DI CORSI PER IL PERSONALE OPERATIVO E SPECIALISTA <b>TARGET ANNO 2023:</b> ≥ 2</li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE FORMAZIONE			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> DIREZIONI REGIONALI E COMANDI VVF			

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b>	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
INCREMENTARE L'ATTIVITÀ FORMATIVA DEL PERSONALE DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO IN TEMA DI ANTICORRUZIONE	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	<b>5%</b>

<p><b>INDICATORI:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> <li>• <b>RISULTATO (OUTPUT):</b> INCREMENTO PERCENTUALE DI PERSONALE DIRETTIVO E DIRIGENTE FORMATO IN MATERIA DI ANTICORRUZIONE RISPETTO ALL'ANNO 2022 (BASE LINE 50) <b>TARGET ANNO 2023:</b> ≥50%</li> <li>• <b>IMPATTO (OUTCOME):</b> MISURA IL GRADO DI SODDISFAZIONE DEI DISCENTI DEI CORSI ORGANIZZATI A LIVELLO CENTRALE PRESSO L'ISTITUTO SUPERIORE ANTINCENDI CON LIVELLO DI GRADIMENTO "BUONO" SUL TOTALE DEI PARTECIPANTI AI CORSI <b>TARGET ANNO 2023:</b> ≥60%</li> </ul>
<p><b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE FORMAZIONE</p>
<p><b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> DIREZIONI REGIONALI E COMANDI VVF</p>

<p><b>OBIETTIVO OPERATIVO</b> ATTUARE IL PIANO DI FORMAZIONE DEL PERSONALE DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO</p>	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	<b>10%</b>

<p><b>INDICATORI:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> <li>• <b>RISULTATO (OUTPUT):</b> Numero ore di formazione per dipendente calcolato dal rapporto tra il totale ore formazione erogate e il totale personale <b>TARGET ANNO 2023:</b> 60</li> </ul>
<p><b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE FORMAZIONE</p>
<p><b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> DIREZIONI REGIONALI E COMANDI VVF</p>

<p><b>OBIETTIVO OPERATIVO</b> FAVORIRE LA PARTECIPAZIONE DEL PERSONALE DEL CORPO NAZIONALE AI CORSI PREDISPOSTI DAL DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA (PROGETTO SYLLABUS) PER L'ACQUISIZIONE DELLE COMPETENZE DIGITALI.</p>	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	<b>5%</b>

<p><b>INDICATORI:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> <li>• <b>RISULTATO (OUTPUT):</b> PERCENTUALE DI DIPENDENTI CHE PARTECIPANO AL PROGETTO RISPETTO AL TOTALE DIPENDENTI. <b>TARGET ANNO 2023:</b> ≥0,5%</li> </ul>
<p><b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE FORMAZIONE</p>
<p><b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> DIREZIONI REGIONALI E COMANDI VVF</p>

### OBIETTIVO STRATEGICO

Potenziare l'efficienza delle risorse logistiche e strumentali del CNVVF, anche mediante i finanziamenti del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)

**Titolare CDR responsabile**

Capo Dipartimento dei Vigili del fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa civile

**Durata:** Pluriennale

### LE 4 LINEE DI SVILUPPO DELL'OBIETTIVO STRATEGICO E GLI OBIETTIVI OPERATIVI CORRELATI

**Linea di sviluppo n. 1:** Potenziamento e rinnovamento delle risorse ICT.

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b>	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
ATTUARE IL PROGRAMMA DI ACQUISTO, DISTRIBUZIONE E INSTALLAZIONE PRESSO LE STRUTTURE TERRITORIALI DEL CNVVF DI NUOVE POSTAZIONI DI LAVORO PER LA PRODUTTIVITÀ PERSONALE.	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	<b>15%</b>
<b>INDICATORI:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO. <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li><li>• <b>RISULTATO (OUTPUT):</b> PERCENTUALE TRA NUMERO DI POSTAZIONI DI LAVORO SOSTITuite E NUMERO DI POSTAZIONI CHE HANNO RAGGIUNTO IL LIMITE DI VITA UTILE. <b>TARGET ANNO 2023:</b> 80%</li></ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE RISORSE LOGISTICHE E STRUMENTALI			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> DIREZIONI REGIONALI E COMANDI VVF			

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b>	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
RENDERE DISPONIBILI GLI ARCHIVI DEMATERIALIZZATI ALL'UTENZA	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	<b>10%</b>
<b>INDICATORI:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li><li>• <b>RISULTATO (OUTPUT):</b> PERCENTUALE DI DOCUMENTI DISPONIBILI ALL'UTENZA, RISPETTO ALLA TOTALITÀ DEI DOCUMENTI PRESENTI NEGLI ARCHIVI CHE SI PREVEDE DI DEMATERIALIZZARE (<math>\geq 20</math>)</li><li>• <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li></ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE RISORSE LOGISTICHE E STRUMENTALI			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> DIREZIONI CENTRALI DEL DIPARTIMENTO, DIREZIONI REGIONALI E COMANDI PROVINCIALI.			

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b> ATTUARE IL PROGETTO RELATIVO A SISTEMI DI TRACCIABILITÀ DEI DISPOSITIVI DI PROTEZIONE INDIVIDUALE DEL PERSONALE DEL CNVVF	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	<b>15%</b>
<b>INDICATORI:</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> <li>• <b>RISULTATO (OUTPUT):</b> ASSEGNAZIONE SU SCALA NAZIONALE, DI DISPOSITIVI DI PROTEZIONE INDIVIDUALE DOTATI DI ETICHETTE (TAG) TRACCIABILI, DELLE NUOVE FORNITURE DI DOTAZIONI INDIVIDUALI PER ATTIVITÀ NON SPECIALISTICA. <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100% DEL PERSONALE OPERATIVO PERMANENTE NON SPECIALISTA</li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE RISORSE LOGISTICHE E STRUMENTALI			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> DIREZIONI REGIONALI E COMANDI VVF			

**Linea di sviluppo n. 2:** Ammodernamento parco mezzi per il soccorso terrestre

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b> PROSEGUIRE IL PROGRAMMA DI AMMODERNAMENTO DEGLI AUTOMEZZI MAGGIORMENTE IMPIEGATI NEL SOCCORSO TECNICO URGENTE (AUTOPOMPE SERBATOIO)	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	<b>20%</b>
<b>INDICATORI:</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> <li>• <b>RISULTATO (OUTPUT):</b> NUMERO DI AUTOMEZZI (APS) IMMATRICOLATI <b>TARGET ANNO 2023:</b> ≥50</li> <li>• <b>RISULTATO (OUTPUT):</b> Età media dei veicoli APS calcolata dal rapporto della somma dell'età di ciascun mezzo APS sul totale parco mezzi APS <b>TARGET ANNO 2023:</b> 14</li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE RISORSE LOGISTICHE E STRUMENTALI			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> DIREZIONI REGIONALI E COMANDI VVF			

**Linea di sviluppo n. 3:** attuazione di progetti finanziati con il PNRR

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b> PROGETTO PER L'ACQUISIZIONE DI AUTOMEZZI ELETTRICI E ALIMENTATI A BIOMETANO, FINALIZZATO ALLA RIDUZIONE DEI CONSUMI E DELLE EMISSIONI INQUINANTI E ALLA REALIZZAZIONE DI STAZIONI DI RICARICA PER VEICOLI ELETTRICI (PROGETTO PNRR M2C2I4.4.3)	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	<b>10%</b>

<p><b>INDICATORI:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> <li>• <b>RISULTATO (OUTPUT):</b> PERCENTUALE DI MEZZI ELETTRICI IMMATRICOLATI RISPETTO ALLA QUANTITÀ DI MEZZI ACQUISITI PREVISTI NEI CONTRATTI CONCLUSI <b>TARGET ANNO 2023:</b> 50 %</li> <li>• <b>RISULTATO (OUTPUT):</b> AGGIUDICAZIONE DELLA GARA PER LA FORNITURA E POSA IN OPERA DI IMPIANTI DI N. 869 PUNTI PER LA RICARICA DEI VEICOLI AD ALIMENTAZIONE ELETTRICA <b>TARGET ANNO 2023:</b> SI</li> </ul>
<p><b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE RISORSE LOGISTICHE E STRUMENTALI</p>
<p><b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> DIREZIONI REGIONALI E COMANDI VVF</p>

<p><b>OBIETTIVO OPERATIVO</b> ATTUARE IL PROGETTO PER LA DIGITALIZZAZIONE DEI PROCESSI (PNRR M1C1I1.6.1)</p>	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	<b>10%</b>
<p><b>INDICATORI:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> <li>• <b>RISULTATO (OUTPUT):</b> NUMERO DI PROCESSI REINGEGNERIZZATI E DIGITALIZZATI <b>TARGET ANNO 2023:</b> 5</li> </ul>			
<p><b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE RISORSE LOGISTICHE E STRUMENTALI</p>			
<p><b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> DIREZIONI REGIONALI E COMANDI VVF</p>			

**Linea di sviluppo n. 4:** Potenziamento sedi del Corpo nazionale VV.F

<p><b>OBIETTIVO OPERATIVO</b> PROSEGUIRE LE ATTIVITÀ PROPEDEUTICHE PER L’AFFIDAMENTO DELLA PROGETTAZIONE DEI NUOVI CENTRI NAZIONALI DI FORMAZIONE DEL NORD, CENTRO E SUD ITALIA.</p>	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	<b>10%</b>
<p><b>INDICATORI:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> </ul>			
<p><b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE RISORSE LOGISTICHE E STRUMENTALE</p>			
<p><b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> DIREZIONE CENTRALE FORMAZIONE, DIREZIONI REGIONALI TERRITORIALMENTE COINVOLTE</p>			

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b> MIGLIORAMENTO DELL' EFFICIENTAMENTO ENERGETICO NELLE SEDI DI SERVIZIO DEL CORPO NAZIONALE	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	<b>10%</b>
<b>INDICATORI:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li> <b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO  <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100% </li> <li> <b>RISULTATO (OUTPUT):</b> PERCENTUALE DI SEDI CON MIGLIORAMENTO DI CLASSE ENERGETICA DI DUE LIVELLI CALCOLATA RISPETTO AL NUMERO SEDI PER LE QUALI SONO STATI APPROVATI PROGETTI DI EFFICIENTAMENTO ENERGETICO NON ANCORA ATTUATI (BASELINE 21)  <b>TARGET ANNO 2023:</b> 23% </li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE RISORSE LOGISTICHE E STRUMENTALI			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> DIREZIONI REGIONALI E COMANDI VVF			

## MACRO AREA

**MODERNIZZAZIONE E INNOVAZIONE DEI SERVIZI.  
MIGLIORAMENTO, NEL RISPETTO DEI PRINCIPI DI LEGALITA', INTEGRITA' E  
TRASPARENZA E DI PREVENZIONE E REPRESSIONE DELLA CORRUZIONE, DELL'EFFICACIA  
E DELL'EFFICIENZA DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA ANCHE ATTRAVERSO  
L'INFORMATIZZAZIONE E SEMPLIFICAZIONE DEI SISTEMI AMMINISTRATIVI E DELLE  
PROCEDURE, L'OTTIMIZZAZIONE DEGLI ASSETTI ORGANIZZATIVI E LA  
RAZIONALIZZAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE**

### OBIETTIVO STRATEGICO

Promuovere l'innovazione dell'assetto organizzativo e le politiche di reclutamento e valorizzazione delle risorse umane; incentivare il processo di transizione digitale anche mediante i fondi del PNRR e le iniziative volte a favorire la razionalizzazione della spesa; potenziare la funzione di indirizzo e coordinamento delle Prefetture-UTG e le misure di contrasto all'infiltrazione della criminalità nel tessuto economico; elevare gli standard di trasparenza; rafforzare i controlli ispettivi.

#### Titolare CDR responsabile

Capo Dipartimento per l'Amministrazione Generale, per le Politiche del Personale dell'Amministrazione Civile e per le Risorse Strumentali e Finanziarie

**Durata:** Pluriennale

### LE 9 LINEE DI SVILUPPO DELL'OBIETTIVO STRATEGICO E GLI OBIETTIVI OPERATIVI CORRELATI

**Linea di sviluppo n. 1:** Completamento del processo di riorganizzazione degli Uffici dirigenziali di livello generale con la ripartizione dei contingenti di personale contrattualizzato non dirigente nelle strutture centrali e periferiche in cui si articola l'Amministrazione

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b>	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
REVISIONARE LA DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE, IN COERENZA CON LE CATEGORIE PREVISTE DAL NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE INTRODOTTTO DAL CCNL FUNZIONI CENTRALI E RIDETERMINARE LA PIANTA ORGANICA DELLE STRUTTURE CENTRALI E PERIFERICHE DEL MINISTERO	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	<b>10%</b>
<b>INDICATORI:</b>			
<ul style="list-style-type: none"><li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li><li><b>RISULTATO (OUTPUT):</b> RIMODULAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA E RIPARTIZIONE DEI CONTINGENTI DEL PERSONALE CONTRATTUALIZZATO TRA LE STRUTTURE CENTRALI E PERIFERICHE DEL MINISTERO <b>TARGET ANNO 2023:</b> ADOZIONE DI N. 2 PROVVEDIMENTI</li></ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> CAPO DEL DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> DIPARTIMENTI DEL MINISTERO DELL'INTERNO, PREFETTURE-UFFICI TERRITORIALI DEL GOVERNO			

**Linea di sviluppo n. 2:** Valorizzazione delle risorse umane attraverso l'incremento del reclutamento del personale, il perfezionamento delle modalità attuative del lavoro agile e l'implementazione delle iniziative di formazione e aggiornamento

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b>	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
IMPLEMENTARE L'EFFICIENZA DELL'ASSETTO ORGANIZZATIVO DELL'AMMINISTRAZIONE ATTRAVERSO: <ul style="list-style-type: none"> <li>• LA PIANIFICAZIONE DELLE PROCEDURE DI RECLUTAMENTO DEL TRIENNIO 2023 - 2025;</li> <li>• LA PROSECUZIONE DELLA PROCEDURA CONCORSUALE PER IL RECLUTAMENTO DI 200 UNITÀ DI PERSONALE DELLA CARRIERA PREFETTIZIA E L'ESPLETAMENTO DELLA PROCEDURA CONCORSUALE PER IL RECLUTAMENTO DI 180 UNITÀ DI PERSONALE DELLA CARRIERA PREFETTIZIA;</li> <li>• IL RECLUTAMENTO DI PERSONALE CONTRATTUALIZZATO DI LIVELLO DIRIGENZIALE E NON DIRIGENZIALE TRAMITE CONCORSO UNICO RIPAM, CORSO-CONCORSO SNA E SCORRIMENTO DI GRADUATORIE DI ALTRE AMMINISTRAZIONI, INCLUSE LE N. 400 UNITÀ DI PERSONALE DA DESTINARE ALLE PREFETTURE-UTG DI CUI ALL'ARTICOLO 12, COMMI 1 SEXIES E 1 SEPTIES DEL DECRETO LEGGE N. 68/2022;</li> <li>• LA PROSECUZIONE DELLE ATTIVITÀ DI IMPLEMENTAZIONE DEL SISTEMA INFORMATICO DI GESTIONE DELLE PROCEDURE DI RECLUTAMENTO - PORTALE <a href="https://concorsiciv.interno.gov.it">HTTPS://CONCORSICIV.INTERNO.GOV.IT</a>.</li> </ul>	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	<b>10%</b>
<b>INDICATORI:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> <li>• <b>RISULTATO (OUTPUT):</b> CONCLUSIONE DELLA PROCEDURA CONCORSUALE A 200 POSTI PER L'ACCESSO ALLA QUALIFICA INIZIALE DELLA CARRIERA PREFETTIZIA; AVANZAMENTO DELLA PROCEDURA CONCORSUALE PER IL RECLUTAMENTO DI 180 UNITÀ DI PERSONALE DELLA CARRIERA PREFETTIZIA <b>TARGET ANNO 2023:</b> ASSUNZIONE DI 200 NUOVI DIRIGENTI DELLA CARRIERA PREFETTIZIA E ORGANIZZAZIONE E SVOLGIMENTO DELLE PROVE DEL CONCORSO A 180 POSTI PER L'ACCESSO ALLA CARRIERA PREFETTIZIA</li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> VICE CAPO DIPARTIMENTO - DIRETTORE CENTRALE PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE FINANZIARIE E STRUMENTALI, PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI – DIPARTIMENTO FUNZIONE PUBBLICA, COMMISSIONE RIPAM, FORMEZ PA, MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE – RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO			

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b>	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
PERFEZIONARE LE MODALITÀ ATTUATIVE DEL LAVORO AGILE, AL FINE DI INCREMENTARE L'EFFICIENZA DELLE ATTIVITÀ DEGLI UFFICI E CONSEGUIRE UN MIGLIORE BILANCIAMENTO TRA VITA PROFESSIONALE E VITA PRIVATA DEI DIPENDENTI	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	<b>10%</b>
<b>INDICATORI:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> <li>• <b>RISULTATO (OUTPUT):</b> GRADO DI ATTUAZIONE DI FORME DI ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO IN MODALITÀ AGILE <b>TARGET ANNO 2023:</b> ≥40%</li> <li>• <b>IMPATTO (OUTCOME):</b> INCREMENTO DELL'EFFICIENZA DELLE ATTIVITÀ DEGLI UFFICI E MIGLIORE BILANCIAMENTO TRA VITA PROFESSIONALE E VITA PRIVATA DEI DIPENDENTI <b>TARGET ANNO 2023:</b> ≥8%</li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> VICE CAPO DIPARTIMENTO – DIRETTORE CENTRALE PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE			

**ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:** DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE FINANZIARIE E STRUMENTALI, DIPARTIMENTI DEL MINISTERO DELL'INTERNO, PREFETTURE – UFFICI TERRITORIALI DEL GOVERNO

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b> ACCREScere LE COMPETENZE E LE OPPORTUNITÀ DI AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE DEL PERSONALE DIPENDENTE DI QUALIFICA DIRIGENZIALE E NON DIRIGENZIALE IN TEMA DI FUNZIONI ISTITUZIONALI, DIGITALIZZAZIONE, ABILITÀ GESTIONALI	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	5%
<b>INDICATORI:</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> <li><b>RISULTATO (OUTPUT):</b> ORGANIZZAZIONE E SVOLGIMENTO, PREVIA APPROVAZIONE DELLA SCUOLA NAZIONALE DELL'AMMINISTRAZIONE, DI CORSI /GIORNATE FORMATIVE A BENEFICIO DEL PERSONALE DIPENDENTE, DIRIGENZIALE E NON DIRIGENZIALE <b>TARGET ANNO 2023:</b> ≥20</li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> VICE CAPO DIPARTIMENTO – DIRETTORE CENTRALE PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> SCUOLA NAZIONALE DELL'AMMINISTRAZIONE, UFFICI CENTRALI E PERIFERICI DEL MINISTERO DELL'INTERNO, CENTRO ALTI STUDI DEL MINISTERO DELL'INTERNO			

**Linea di sviluppo n. 3:** Semplificazione e reingegnerizzazione dei processi, anche attraverso l'utilizzo delle risorse stanziate nel Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, incentivando l'uso delle tecnologie informatiche e telematiche

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b> DEFINIRE UNA STRATEGIA DIGITALE E REALIZZARE UN APPLICATIVO INFORMATICO PER LA GESTIONE DEL FLUSSO DOCUMENTALE RELATIVO AI PROCESSI DELL'UFFICIO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO DEL GOVERNO PER LE PERSONE SCOMPARSE ATTRAVERSO L'UTILIZZO DI FONDI DEL PNRR	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	5%
<b>INDICATORI:</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> <li><b>RISULTATO (OUTPUT):</b> ANALISI, SVILUPPO, COLLAUDO E RILASCIO DEL SOFTWARE <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE PER L'INNOVAZIONE TECNOLOGICA PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> UFFICI CENTRALI E PERIFERICI DEL MINISTERO DELL'INTERNO			

**Linea di sviluppo n. 4:** Miglioramento del processo di programmazione e controllo della spesa, attraverso la realizzazione di programmi di analisi e di revisione e il potenziamento delle dotazioni tecnologiche

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b> EFFICIENTARE I PROCESSI DI PAGAMENTO RELATIVI ALL'ACQUISTO DI BENI E SERVIZI DA PARTE DEI DIPARTIMENTI AL FINE DI RIDURRE IL RITARDO MEDIO DEI PAGAMENTI	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	10%
<b>INDICATORI:</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO</li> </ul>			

<p><b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>RISULTATO (OUTPUT):</b> RIDUZIONE DEL RITARDO MEDIO DEI PAGAMENTI</li> </ul> <p><b>TARGET ANNO 2023:</b> 52 GIORNI</p>
<p><b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE PER LE RISORSE FINANZIARIE E STRUMENTALI</p>
<p><b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> UFFICI CENTRALI E PERIFERICI DEL MINISTERO DELL'INTERNO</p>

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b> POTENZIARE IL SISTEMA DI ACQUISTO ELETTRONICO CENTRALIZZATO DI BENI E SERVIZI, FACENDO RICORSO ALLE CONVENZIONI CONSIP E AL MERCATO ELETTRONICO DEGLI ACQUISTI	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
		GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023
<p><b>INDICATORI:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> <li><b>RISULTATO (OUTPUT):</b> INCREMENTO DELLA SPESA PER L'ACQUISTO DI BENI E SERVIZI EFFETTUATA FACENDO RICORSO ALLE CONVENZIONI CONSIP O AL MERCATO ELETTRONICO DELLA PA RISPETTO AL TOTALE DEGLI ACQUISTI <b>TARGET ANNO 2023:</b> 20%</li> </ul>			
<p><b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE PER LE RISORSE FINANZIARIE E STRUMENTALI</p>			
<p><b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> UFFICI CENTRALI E PERIFERICI DEL MINISTERO DELL'INTERNO</p>			

**Linea di sviluppo n. 5:** Valorizzazione della funzione di documentazione, con particolare riguardo all'approfondimento delle dinamiche di carattere sociale che contraddistinguono le diverse aree territoriali

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b> PROMUOVERE L'ATTIVITÀ DI ANALISI DEI FENOMENI SOCIO-ECONOMICI E DEMOGRAFICI CHE INTERESSANO IL TERRITORIO, MEDIANTE L'ELABORAZIONE DI UN DOCUMENTO CHE RACCOGLIE ED ESAMINA UN COMPLESSO DI DATI E INFORMAZIONI MESSI A DISPOSIZIONE DALLE PREFETTURE-UTG, CONCERNENTI LE PRINCIPALI DINAMICHE DI CARATTERE SOCIALE ED ECONOMICO CHE CONTRADDISTINGUONO LE DIVERSE AREE DEL TERRITORIO NAZIONALE, NONCHÉ LE STRATEGIE ADOTTATE E LE INIZIATIVE INTRAPRESE PER SUPERARE LE CRITICITÀ RILEVATE	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
		GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023
<p><b>INDICATORI:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> <li><b>RISULTATO (OUTPUT):</b> PERCENTUALE DI COINVOLGIMENTO DELLA RETE DEI REFERENTI DEGLI UFFICI PERIFERICI <b>TARGET ANNO 2023:</b> 80%</li> <li><b>RISULTATO (OUTPUT):</b> PREDISPOSIZIONE DI UN DOCUMENTO IDONEO A RAPPRESENTARE UN INSIEME DI FENOMENI CHE INTERESSANO IL TERRITORIO <b>TARGET ANNO 2023:</b> N.1 DOCUMENTO</li> </ul>			
<p><b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> VICE CAPO DIPARTIMENTO VICARIO – DIRETTORE CENTRALE PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE E LE PREFETTURE- UFFICI TERRITORIALI DEL GOVERNO</p>			
<p><b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> PREFETTURE-UFFICI TERRITORIALI DEL GOVERNO</p>			

**Linea di sviluppo n. 6:** Efficiamento del sistema di rilascio automatizzato delle comunicazioni e delle informazioni antimafia

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b>	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
POTENZIARE LA BANCA DATI NAZIONALE UNICA DELLA DOCUMENTAZIONE ANTIMAFIA-BDNA MEDIANTE: <ul style="list-style-type: none"> <li>L'ELABORAZIONE DI PROPOSTE FINALIZZATE ALL'IMPLEMENTAZIONE DEL SOFTWARE, PER ADEGUARE IL SISTEMA OPERATIVO ALLE PIÙ RECENTI MODIFICHE NORMATIVE E SUPERARE EVENTUALI CRITICITÀ SEGNALATE DALLE PEFETTURE-UTG;</li> <li>LA DEFINIZIONE DELLE PROCEDURE AMMINISTRATIVE PER L'ATTIVAZIONE DEI COLLEGAMENTI CON LA BANCA DATI DELL'ANAGRAFE NAZIONALE DELLA POPOLAZIONE RESIDENTE-ANPR E CON IL SISTEMA INFORMATIVO DEL CASELLARIO GIUDIZIALE-SIC.</li> </ul>	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	<b>10%</b>
<b>INDICATORI:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> <li><b>RISULTATO (OUTPUT):</b> ADEMPIMENTI PER L'ATTIVAZIONE DEI COLLEGAMENTI CON BANCHE DATI ESTERNE <b>TARGET ANNO 2023:</b> COLLEGAMENTI A N.2 BANCHE DATI ESTERNE</li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> VICE CAPO DIPARTIMENTO VICARIO – DIRETTORE CENTRALE PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE E LE PEFETTURE- UFFICI TERRITORIALI DEL GOVERNO			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> DIREZIONE CENTRALE PER RISORSE FINANZIARIE E STRUMENTALI, DIPARTIMENTO PER GLI AFFARI INTERNI E TERRITORIALI, MINISTERO DELLA GIUSTIZIA			

**Linea di sviluppo n. 7:** Implementazione degli interventi volti a dare piena attuazione ai principi di legalità, integrità e trasparenza

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b>	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
FAVORIRE MAGGIORI STANDARD DI TRASPARENZA - IN TERMINI DI ACCESSIBILITÀ, FRUIBILITÀ E CHIAREZZA DEI DATI E DELLE INFORMAZIONI CONCERNENTI L'ORGANIZZAZIONE E L'ATTIVITÀ DELL'AMMINISTRAZIONE – ATTRAVERSO INTERVENTI MIRATI A GARANTIRE UNIFORMITÀ E COMPLETEZZA DEI CONTENUTI E OMOGENEITÀ DELLA VESTE GRAFICA DELLE SEZIONI "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" PUBBLICATE SUI SITI ISTITUZIONALI DEL MINISTERO E DELLE PEFETTURE-UTG A CURA DEGLI UFFICI CENTRALI E PERIFERICI, PROMUOVENDO, AL CONTEMPO, LA TEMPESTIVITÀ DEGLI ADEMPIMENTI	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	<b>5%</b>
<b>INDICATORI:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> <li><b>RISULTATO (OUTPUT):</b> GRADO DI TRASPARENZA NELL'AMMINISTRAZIONE <b>TARGET ANNO 2023:</b> 97%</li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> DIPARTIMENTI DEL MINISTERO DELL'INTERNO, PEFETTURE- UFFICI TERRITORIALI DEL GOVERNO			

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b>	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
FORNIRE UN SUPPORTO GIURIDICO E METODOLOGICO AGLI UFFICI CENTRALI E PERIFERICI NELLA TRATTAZIONE DELLE ISTANZE DI ACCESSO CIVICO GENERALIZZATO, ANCHE ATTRAVERSO L'AGGIORNAMENTO DEL DOCUMENTO CON IL QUALE SONO STATE DIVULGATE LE DECISIONI ASSUNTE DAL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA SULLE ISTANZE DI RIESAME E LE PRONUNCE GIURISPRUDENZIALI SU QUESTIONI INERENTI AI DATI, DOCUMENTI E INFORMAZIONI DI COMPETENZA DEL MINISTERO DELL'INTERNO, CON PARTICOLARE RIFERIMENTO ALLE ECCEZIONI DI CUI ALL'ART.5-BIS DEL D.LGS. 33/2013 E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	5%
<b>INDICATORI:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> <li><b>RISULTATO (OUTPUT):</b> AGGIORNAMENTO DEL DOCUMENTO DI DIVULGAZIONE DEI CONTENUTI DELLE PRINCIPALI DECISIONI DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA E DELLE PIÙ RILEVANTI PRONUNCE IN MATERIA DI ACCESSO CIVICO GENERALIZZATO <b>TARGET ANNO 2023:</b> SI</li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> DIPARTIMENTI DEL MINISTERO DELL'INTERNO, PREFETTURE-UFFICI TERRITORIALI DEL GOVERNO			

**Linea di sviluppo n. 8:** Perfezionamento del sistema di prevenzione amministrativa della corruzione

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b>	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
PROMUOVERE E MONITORARE L'ATTUAZIONE DELLE MISURE CONTENUTE NEL PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA, TENUTO CONTO ANCHE DELL'AGGIORNAMENTO DELL'ANALISI ORGANIZZATIVA EFFETTUATA DAGLI UFFICI CENTRALI E DELLA MAPPATURA DEI PROCESSI FINALIZZATE ALLA RIDEFINIZIONE DEL METODO DI VALUTAZIONE DEL RISCHIO CORRUTTIVO	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	5%
<b>INDICATORI:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> <li><b>RISULTATO (OUTPUT):</b> MONITORAGGIO DELLE MISURE POSTE IN ESSERE DAI 5 DIPARTIMENTI DELL'AMMINISTRAZIONE E DALLE PREFETTURE - UTG <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> DIPARTIMENTI DEL MINISTERO DELL'INTERNO, PREFETTURE-UFFICI TERRITORIALI DEL GOVERNO			

**Linea di sviluppo n. 9:** Implementazione delle attività ispettive al fine di incrementare l'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b>	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
PROMUOVERE, COORDINARE E MONITORARE LA PROGRESSIVA IMPLEMENTAZIONE DELLA BANCA DATI FINALIZZATA ALLO SCAMBIO DI INFORMAZIONI TRA LE SEDI PERIFERICHE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E L'ISPettorato GENERALE DI AMMINISTRAZIONE-IGA	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	10%

**INDICATORI:**

- **REALIZZAZIONE FISICA:** MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO  
**TARGET ANNO 2023:** 100%
- **RISULTATO (OUTPUT):** PERCENTUALE DEL POPOLAMENTO DELLA PIATTAFORMA WEB DA PARTE DELLE PREFETTURE-UTG  
**TARGET ANNO 2023:** 70%
- **IMPATTO (OUTCOME):** EFFICIENTAMENTO DELLE MODALITÀ DI COMUNICAZIONE E SCAMBIO DI INFORMAZIONI TRA LE SEDI PERIFERICHE DELL'AMMINISTRAZIONE E L'IGA, MISURATO ATTRAVERSO UN QUESTIONARIO VALUTATIVO  
**TARGET ANNO 2023:** 60%

**REFERENTE RESPONSABILE:** CAPO DELL'ISPettorato GENERALE DI AMMINISTRAZIONE

**ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:** PREFETTURE-UFFICI TERRITORIALI DEL GOVERNO, UFFICI CENTRALI DEL MINISTERO DELL'INTERNO

## OBIETTIVO STRATEGICO

Rafforzare gli interventi per il miglioramento dell'attività di programmazione e controllo della spesa e l'ulteriore razionalizzazione nell'utilizzo delle risorse strumentali.

**Titolare CDR responsabile**

Capo della Polizia Direttore Generale della P.S.

**Durata:** Pluriennale

### LE 2 LINEE DI SVILUPPO DELL'OBIETTIVO STRATEGICO E GLI OBIETTIVI OPERATIVI CORRELATI

**Linea di sviluppo n. 1:** Incremento delle dotazioni tecnologiche per il miglioramento dell'impiego delle risorse strumentali e il controllo della spesa nonché realizzare programmi di analisi e revisione dell'efficacia delle funzioni di polizia sul territorio e in ambito internazionale

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b>	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
CREARE, ATTRAVERSO UN SISTEMA INFORMATIVO, UNA BANCA DATI DEI COSTI STANDARD DELLE RISORSE UMANE E STRUMENTALI DEI DIVERSI CENTRI DI COSTO DEL DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA, AL FINE DI FORMULARE PROPOSTE, ANCHE ATTRAVERSO ANALISI DI <i>BENCHMARKING</i> , PER I CONSEGUENTI INTERVENTI DI RAZIONALIZZAZIONE	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	<b>20%</b>
<b>INDICATORI:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> <li>• <b>RISULTATO (OUTPUT):</b> NUMERO DEI CENTRI DI COSTO ESAMINATI <b>TARGET ANNO 2023:</b> ≥41</li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE PER I SERVIZI DI RAGIONERIA			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> UFFICI CENTRALI DEL DIPARTIMENTO			

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b>	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
INTRODURRE NUOVE TECNOLOGIE NEI SERVIZI DI CONTROLLO DEL TERRITORIO. POTENZIARE LE TECNOLOGIE DEI SISTEMI MULTIMEDIALI E INFORMATICI DELLE SALE OPERATIVE E DEGLI EQUIPAGGI IMPIEGATI NEL CONTROLLO DEL TERRITORIO, AL FINE DI MIGLIORARE LA SICUREZZA DEGLI OPERATORI E LA PIANIFICAZIONE DELLE ATTIVITÀ DI PREVENZIONE E CONTRASTO, ADOTTANDO ANCHE INNOVATIVE SOLUZIONI DI TIPO PREDITTIVO	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	<b>10%</b>
<b>INDICATORI:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> <li>• <b>RISULTATO (OUTPUT):</b> NUMERO DEGLI APPARATI TECNOLOGICI FORNITI AGLI EQUIPAGGI <b>TARGET ANNO 2023:</b> ≥300</li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE ANTICRIMINE POLIZIA DI STATO			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> DIREZIONE CENTRALE SERVIZI TECNICO-LOGISTICI E GESTIONE PATRIMONIALE, QUESTURE, REPARTI PREVENZIONE CRIMINE			

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b> AGGIORNARE L'EVOLUZIONE DELLA GESTIONE E MANUTENZIONE DEI SISTEMI NELL'AMBITO DEL PROGETTO DELLA BANCA DATI NAZIONALE DEL DNA NECESSARIO ALLE FORZE DI POLIZIA	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	5%
<b>INDICATORI:</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023: 100%</b></li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE SERVIZI TECNICO-LOGISTICI E GESTIONE PATRIMONIALE			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> DIREZIONE CENTRALE ANTICRIMINE POLIZIA DI STATO, DIREZIONE CENTRALE POLIZIA CRIMINALE, COMANDO GENERALE ARMA CARABINIERI, COMANDO GENERALE GUARDIA FINANZA, MINISTERO GIUSTIZIA - DIPARTIMENTO AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA			

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b> ADOPTARE CRITERI E INDICATORI DI EFFICIENZA PER MANTENERE ELEVATI LIVELLI DI ADEGUATEZZA DELLE PRINCIPALI INNOVATIVE DOTAZIONI TECNOLOGICHE COMUNI ALLE FORZE DI POLIZIA, NONCHÉ VERIFICA DELLE PROCEDURE OPERATIVE UTILIZZATE AI FINI DI UNA MAGGIORE EFFICACIA DELLE FUNZIONI DI POLIZIA	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	5%
<b>INDICATORI:</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023: 100%</b></li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE UFFICIO DI COORDINAMENTO E PIANIFICAZIONE FORZE DI POLIZIA			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> COMANDI GENERALI DELL'ARMA DEI CARABINIERI E DELLA GUARDIA DI FINANZA			

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b> MIGLIORARE, NELL'AMBITO DELLE ATTIVITÀ CONNESSE AL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR), LA DIFFUSIONE DELLE INFORMAZIONI RELATIVE ALL'ATTIVITÀ DIDATTICA ED AI SERVIZI OFFERTI DALLA SCUOLA DI PERFEZIONAMENTO DELLE FORZE DI POLIZIA NELLA PIÙ MODERNA OTTICA DELLE <i>LEARNING COMMUNITIES</i> ATTRAVERSO L'UTILIZZO DI UN PORTALE <i>WEB LEARN NETWORK</i> , DESTINATO AI FREQUENTATORI, AI DOCENTI UNIVERSITARI ED AI PROFESSORI DELLA SICUREZZA NAZIONALE ED INTERNAZIONALE E L'AMMODERNAMENTO TECNOLOGICO STRUTTURALE E MULTIMEDIALE DEGLI AMBIENTI DIDATTICI	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	10%
<b>INDICATORI:</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2022: 100%</b></li> <li><b>IMPATTO (OUTCOME):</b> PERCENTUALE DI MIGLIORAMENTO DELLA TRANSIZIONE DIGITALE DEI SERVIZI E DELLA DIDATTICA <b>TARGET ANNO 2023: 50%</b></li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> SCUOLA DI PERFEZIONAMENTO PER LE FORZE DI POLIZIA			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> UFFICIO PER IL COORDINAMENTO E LA PIANIFICAZIONE DELLE FORZE DI POLIZIA, COMANDO GENERALE DELL'ARMA DEI CARABINIERI, COMANDO GENERALE DELLA GUARDIA DI FINANZA, DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA, AMMINISTRAZIONE CIVILE DELL'INTERNO, ISTITUZIONI ACCADEMICHE NAZIONALI, ISTITUTI DI ALTA FORMAZIONE DELLE FORZE DI POLIZIA A PROIEZIONE INTERNAZIONALE			

**Linea di sviluppo n.2:** Consolidamento e potenziamento delle tecnologie e dei mezzi atti all'identificazione personale e giudiziaria finalizzati al rafforzamento della legalità

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b>	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
POTENZIARE L'EFFICACIA DELL'IDENTIFICAZIONE PERSONALE DI NATURA PREVENTIVA E GIUDIZIARIA ATTRAVERSO IL POTENZIAMENTO DEGLI STRUMENTI TECNICO-OPERATIVI	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	<b>5%</b>
<b>INDICATORI:</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE ANTICRIMINE POLIZIA DI STATO			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> UFFICIO COORDINAMENTO E PIANIFICAZIONE FORZE DI POLIZIA, DIREZIONE CENTRALE POLIZIA CRIMINALE, DIREZIONE CENTRALE SERVIZI TECNICO-LOGISTICI E GESTIONE PATRIMONIALE, DIREZIONE CENTRALE IMMIGRAZIONE E POLIZIA FRONTIERE			

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b>	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
REALIZZARE UN PROCESSO DI "GAP ANALYSIS" PER L'ACCREDITAMENTO ALLA NORMA ISO/IEC 17025 (O SIMILARE) DELLE PROCEDURE TECNICHE E OPERATIVE DEL CONFRONTO DEL VOLTO (CONFRONTO FISIONOMICO)	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	<b>5%</b>
<b>INDICATORI:</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE ANTICRIMINE POLIZIA DI STATO			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> DIREZIONE CENTRALE SERVIZI TECNICO-LOGISTICI E GESTIONE PATRIMONIALE, ISPettorato SCUOLE POLIZIA DI STATO			

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b>	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
DEFINIRE LE TIPOLOGIE DI VOCI DA PREVEDERE E DELLE MISURE DI SICUREZZA NECESSARIE PER LA GESTIONE ATTRAVERSO IL SISTEMA INFORMATIVO S.G.M. (SISTEMA GIURIDICO MATRICOLARE) DEI DATI MATRICOLARI IN MATERIA DI SANZIONI DISCIPLINARI E DI PROCEDIMENTI PENALI RELATIVI AL PERSONALE DELLA POLIZIA DI STATO	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	<b>20%</b>
<b>INDICATORI:</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> <li><b>RISULTATO (OUTPUT):</b> PERCENTUALE DELLE SEZIONI INSERITE SU QUELLE PREVENTIVATE <b>TARGET ANNO 2023:</b> :100%</li> <li><b>RISULTATO (OUTPUT):</b> NUMERO DEI PROCEDIMENTI DISCIPLINARI PENALI ESAMINATI <b>TARGET ANNO 2023:</b> ≥80</li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE PER GLI AFFARI GENERALI E LE POLITICHE DEL PERSONALE DELLA POLIZIA DI STATO			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> DIREZIONE CENTRALE SERVIZI TECNICO-LOGISTICI E GESTIONE PATRIMONIALE			

<p><b>OBIETTIVO OPERATIVO</b></p> <p>RAFFORZARE - ATTRAVERSO LE RISORSE DEL PNRR - LE DIFESE CIBERNETICHE, AUMENTANDO IL GRADO DI RESILIENZA INFORMATICA DELL'AMMINISTRAZIONE, ATTRAVERSO LA CREAZIONE DI SEZIONI OPERATIVE PER LA SICUREZZA CIBERNETICA DISTRETTUALI, DI LABORATORI OPERATIVI DOTATI DELLE INFRASTRUTTURE PER LE ATTIVITÀ FORENSI (CLABS) E IL POTENZIAMENTO DELLA SALA SERVER, AL FINE DI PREVEDERE O RILEVARE TEMPESTIVAMENTE ATTACCHI E INCIDENTI INFORMATICI</p>	<p><b>INIZIO</b></p> <p>GENNAIO 2023</p>	<p><b>FINE</b></p> <p>DICEMBRE 2023</p>	<p><b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b></p> <p>20%</p>
<p><b>INDICATORI:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> <li>• <b>RISULTATO (OUTPUT):</b> NUMERO DI C-LABS DI LIVELLO 1 AVVIATI E/O COMPLETATI <b>TARGET ANNO 2023:</b> ≥8</li> <li>• <b>RISULTATO (OUTPUT):</b> ALLESTIMENTO DELLE UNITÀ FORENSI OPERATIVE (UFO) PRESSO GLI UFFICI TERRITORIALI <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> </ul>			
<p><b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE DELLA POLIZIA STRADALE FERROVIARIA DELLE COMUNICAZIONI E PER I REPARTI SPECIALI DELLA POLIZIA DI STATO</p>			
<p><b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> AGENZIA PER LA CYBERSICUREZZA NAZIONALE, DIREZIONE CENTRALE SERVIZI TECNICO-LOGISTICI E GESTIONE PATRIMONIALE, MINISTERO PER L'INNOVAZIONE TECNOLOGICA E LA TRANSIZIONE DIGITALE</p>			

### OBIETTIVO STRATEGICO

Semplificare il flusso informativo interno ed esterno attraverso il potenziamento di banche dati mediante la realizzazione di innovativi progetti di digitalizzazione per migliorare l'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa.

**Titolare CDR responsabile**

Capo Dipartimento Affari Interni e Territoriali

**Durata:** Pluriennale

### LE 2 LINEE DI SVILUPPO DELL'OBIETTIVO STRATEGICO E GLI OBIETTIVI OPERATIVI CORRELATI

**Linea di sviluppo n. 1:** Evoluzione del progetto CIE con riferimento alle disposizioni concernenti l'utilizzo della CIE come strumento per l'identificazione digitale del cittadino da parte delle PA e dei privati. Implementazione delle procedure necessarie per consentire il rilascio della CIE ai cittadini AIRE da parte dei Comuni e avvio delle iniziative necessarie per garantire l'eliminazione dei documenti d'identità non conformi alle regole di sicurezza ICAO, anche nell'ottica di favorire l'utilizzo della nuova CIE come strumento d'identificazione digitale

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b>	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
<p>PROSECUZIONE DELLE ATTIVITA' NECESSARIE PER FAVORIRE L'UTILIZZO DELLA CIE COME STRUMENTO PER L'IDENTIFICAZIONE DIGITALE DEL CITTADINO AI SENSI DELL'ART.64, COMMA 2-QUARTER DEL DECRETO LEGISLATIVO 7 MARZO 2005, N 82.</p> <p>IN PARTICOLARE:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• ATTIVITA' PREORDINATE ALLA REALIZZAZIONE E GESTIONE DEL PORTALE DELL'IDENTITA' DEL CITTADINO PER CONSENTIRE AL TITOLARE DI UNA CIE DI ACCEDERE AI DATI RELATIVI ALLE TRANSAZIONI EFFETTUATE MEDIANTE LA PROPRIA IDENTITA'; DI GESTIRE I PROPRI ATTRIBUTI (IN PARTICOLARE QUELLI DI CONTATTO) E DI FORNIRE O MODIFICARE IL CONSENSO ALLA DONAZIONE DEGLI ORGANI E TESSUTI.</li><li>• ATTIVITA' PREORDINATE ALL'IMPLEMENTAZIONE DEL SISTEMA INFORMATICO PER IL RECUPERO DELLE CREDENZIALI PIN/PUK DELLA CIE DA PARTE DEL CITTADINO</li><li>• PROSECUZIONE DELLE ATTIVITA' PER LA DIFFUSIONE DELLA PIATTAFORMA "ENTRA CON CIE" CHE CONSENTE AL CITTADINO L'ACCESSO IN RETE AI SERVIZI TELEMATICI RESI DISPONIBILI DALLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE E DAI SOGGETTI PRIVATI, MEDIANTE LA PROPRIA IDENTITA' DIGITALE.</li></ul> <p>PROSECUZIONE DELLE OPERAZIONI PER CONSENTIRE IL RILASCIO DELLA C.I.E. AI CITTADINI RESIDENTI ALL'ESTERO DA PARTE DEI COMUNI D'ISCRIZIONE AIRE.</p>	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	<b>50%</b>
<p><b>INDICATORI:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li><li>• <b>RISULTATO (OUTPUT):</b> PERCENTUALE ANNUA DI AVANZAMENTO DELLE SPECIFICHE FUNZIONALITÀ NECESSARIE ALLA REALIZZAZIONE DEL PROGETTO <b>TARGET ANNO 2023:</b> ≥30%</li></ul>			
<p><b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE PER I SERVIZI DEMOGRAFICI</p>			
<p><b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> MINISTERO DEGLI AFFARI ESTERI E DELLA COOPERAZIONE ISTITUZIONALE; DIPARTIMENTO PER LA TRASFORMAZIONE DIGITALE; COMMISSIONE INTERMINISTERIALE PERMANENTE CIE; IPZS.</p>			

**Linea di sviluppo n. 2:** Attività di *governance* per lo sviluppo del progetto strategico dell'ANPR nell'ambito dell'Agenda Digitale di Governo, con particolare riguardo alle iniziative necessarie per l'implementazione di servizi digitali per le PA e per i cittadini. Attività di progettazione e graduale realizzazione dell'archivio nazionale informatizzato dei registri di stato civile (ANSC) .

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b>	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
PROSECUZIONE DELLE ATTIVITÀ DI: – SOTTOSCRIZIONE CON LE PA DEGLI “ACCORDI DI FRUIZIONE” PER L'ACCESSO AI DATI REGISTRATI IN ANPR ED EROGAZIONE DEI SERVIZI DI INTEROPERATIVITA' CON LE PA COLLEGATE ALLA PIATTAFORMA DIGITALE NAZIONALE DATI (PDND); – ANALISI PER L'EROGAZIONE DI ULTERIORI SERVIZI ON LINE PER CONSENTIRE AL CITTADINO LA PRESENTAZIONE TELEMATICA DI NUOVE TIPOLOGIE DI DICHIARAZIONI ANAGRAFICHE ATTRAVERSO IL PORTALE ANPR; – ANALISI FINALIZZATA ALL'IMPLEMENTAZIONE DI ULTERIORI MISURE DI SICUREZZA DEL SISTEMA ANPR PER PREVENIRE UTILIZZI IMPROPRI DELLA PIATTAFORMA ED ATTACCI INFORMATICI. ADEGUAMENTO DELL'INFRASTRUTTURA ALLE PREVISIONI NORMATIVE CHE REGOLANO IL PERIMETRO DI SICUREZZA CIBERNETICO; – PROGETTAZIONE E REALIZZAZIONE DELL'ARCHIVIO NAZIONALE INFORMATIZZATO DEI REGISTRI DI STATO CIVILE (ANSC) SULLA BASE DELL'ACCORDO SOTTOSCRITTO CON IL DIPARTIMENTO PER LA TRASFORMAZIONE DIGITALE IN RELAZIONE ALLE SPECIFICHE RISORSE STANZIATE NEL PNRR.	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	<b>50%</b>
<b>INDICATORI:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> <li>• <b>RISULTATO (OUTPUT):</b> PERCENTUALE ANNUA DI AVANZAMENTO DELLE SPECIFICHE FUNZIONALITÀ NECESSARIE ALLA REALIZZAZIONE DEL PROGETTO <b>TARGET ANNO 2023:</b> ≥30%</li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE PER I SERVIZI DEMOGRAFICI			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> DIPARTIMENTO PER LA TRASFORMAZIONE DIGITALE; PP.AA. SOGEI.			

### OBIETTIVO STRATEGICO

Sviluppare iniziative ed interventi volti a rafforzare il ruolo professionale del segretario presso Comuni e Province anche al fine di assicurare presso le autonomie locali l'applicazione della normativa sull'anticorruzione, la trasparenza e la legalità dell'attività amministrativa.

**Titolare CDR responsabile**

Capo Dipartimento Affari Interni e Territoriali

**Durata:** Pluriennale

### LA LINEA DI SVILUPPO DELL'OBIETTIVO STRATEGICO E L'OBIETTIVO OPERATIVO CORRELATO

**Linea di sviluppo n. 1:** Definizione dei programmi di reclutamento e formazione

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b>	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRATEGICO</b>
ASSICURARE LA VALORIZZAZIONE DEL RUOLO DEL SEGRETARIO COMUNALE, QUALE ORGANO DI GARANZIA DEL BUON ANDAMENTO E DELL'IMPARZIALITA' DELL'AMMINISTRAZIONE DELL'ENTE, ATTRAVERSO L'ADEGUAMENTO DEL SISTEMA DI RECLUTAMENTO E DI FORMAZIONE PROFESSIONALE ALLA LUCE DELLE NOVITA' NORMATIVE PROGRESSIVAMENTE ENTRATE IN VIGORE.	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	100%
<b>INDICATORI:</b>			
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li><li>• <b>RISULTATO (OUTPUT):</b> POTENZIARE L'OFFERTA DEI SERVIZI PROFESSIONALI SVOLTI DAL SEGRETARIO IN FAVORE DELL'ENTE LOCALE <b>TARGET ANNO 2023:</b> SI</li><li>• <b>IMPATTO:</b> INDICE DI GRADIMENTO ESPRESSO DAI PARTECIPANTI AI CORSI DI FORMAZIONE PER L'ESERCIZIO DELLA PROFESSIONE DI SEGRETARIO COMUNALE E PROVINCIALE <b>TARGET ANNO 2023:</b> RISPOSTE POSITIVE <math>\geq</math> 65% DELLE RISPOSTE DATE</li></ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> VICE CAPO DIPARTIMENTO DIRETTORE CENTRALE PER LE AUTONOMIE			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b>			

## 2.2 Dagli obiettivi specifici/strutturali triennali agli obiettivi annuali

Gli **obiettivi gestionali delle strutture centrali** – di cui si fornisce di seguito il quadro sinottico - costituiscono l'articolazione degli obiettivi specifici di natura strutturale indicati nella precedente Sezione 1 e ne declinano le linee di sviluppo nell'arco dell'esercizio finanziario 2023. Tali obiettivi, che sottendono ad un complesso di attività connesse all'ordinaria gestione, sono essenzialmente orientati al miglioramento del funzionamento delle attività istituzionali o all'attuazione di servizi. Gli stessi sono assegnati ai dirigenti generali titolari di Direzioni centrali o uffici di livello equiparato, nell'ambito del Centro di Responsabilità competente e, oltre a delineare, in termini di risultati attesi, il perimetro della performance organizzativa annuale delle singole strutture organizzative di riferimento, attengono anche, in considerazione delle proprie caratteristiche, alla performance individuale dei dirigenti responsabili cui essi sono imputati.

Gli obiettivi operativi-gestionali sono a loro volta articolati in programmi operativi che fissano fasi, tempi di realizzazione e risultati attesi nell'arco dell'anno. Tali programmi sono puntualmente declinati nell'ambito del sistema informativo di supporto di cui è dotata l'Amministrazione. Il monitoraggio attuativo consente di evidenziare, sia in corso d'anno che a fine esercizio, il livello di realizzazione di ciascun obiettivo operativo-gestionale.

Il grado di realizzazione del complesso degli obiettivi operativi-gestionali che concorrono, con pesi diversi, al conseguimento dell'obiettivo strutturale del quale articolano le linee di sviluppo, denota a sua volta il livello attuativo annuale di quest'ultimo, sulla base degli indicatori per ciò prefissati.

<b>Obiettivo Strutturale</b>	<b>Durata: Pluriennale</b>
<b>Contribuire al conseguimento degli obiettivi, <i>target &amp; milestone</i>, del PNRR assicurando l'avvio delle attività di coordinamento della gestione, monitoraggio e rendicontazione dei progetti a titolarità del Ministero dell'Interno.</b>	
<b>CDR responsabile</b>	<b>CDR 1</b>

**La linea di sviluppo dell'obiettivo strutturale e gli obiettivi operativo gestionali correlati.**

**Linea di sviluppo:** Gestione, monitoraggio e rendicontazione dei progetti PNRR a titolarità del Ministero dell'Interno

<b>OBIETTIVO OPERATIVO-GESTIONALE</b> ADOTTARE NEI TEMPI INDICATI I PROVVEDIMENTI ORGANIZZATIVI E I MANUALI DI INDIRIZZO PREVISTI DAL MEF	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRUTTURALE</b>
	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	<b>50%</b>
<b>INDICATORI:</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023: 100%</b></li> <li>● <b>RISULTATO (OUTPUT):</b> CAPACITÀ DI ADOZIONE DEI PROVVEDIMENTI DA ASSUMERE <b>TARGET ANNO 2023: 80%</b></li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> CAPO DELL' UNITÀ DI MISSIONE PNRR			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> DAIT/MEF			

<b>OBIETTIVO OPERATIVO-GESTIONALE</b> CONCLUDERE LE PROCEDURE DI ATTESTAZIONE DEL CONSEGUIMENTO DI MILESTONE E TARGET	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRUTTURALE</b>
	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	<b>50%</b>
<b>INDICATORI:</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023: 100%</b></li> <li>● <b>RISULTATO (OUTPUT):</b> CAPACITÀ DI ACQUISIZIONE DEI DOCUMENTI NECESSARI AL CONSEGUIMENTO DELLE MILESTONE E TARGET COME DEFINITI SULLA BASE DEGLI OPERATIONAL ARRANGEMENT PUBBLICATI DALLA COMMISSIONE EUROPEA <b>TARGET ANNO 2023: 100%</b></li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> CAPO DELL' UNITÀ DI MISSIONE PNRR			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> DAIT/MEF			

<b>Obiettivo Strutturale</b>	<b>Durata: Pluriennale</b>
<b>Assicurare una migliore funzionalità al sistema delle Autonomie locali e accrescere le competenze professionali dei segretari comunali e provinciali e dei dirigenti delle Amministrazioni locali, volte al miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia dell'azione amministrativa.</b>	
<b>CDR Responsabile:</b>	<b>CDR 2</b>

**La linea di sviluppo dell'obiettivo strutturale e l'obiettivo operativo gestionale correlato**

**Linea di sviluppo:** Programmazione, organizzazione ed attuazione dei percorsi formativi a favore dei Segretari comunali e provinciali e dei Dirigenti delle Amministrazioni locali

<b>OBIETTIVO OPERATIVO-GESTIONALE</b> POTENZIARE LA PROFESSIONALIZZAZIONE DEL PERSONALE PREPOSTO ALLA GESTIONE DELL'ENTE LOCALE ATTRAVERSO IL POTENZIAMENTO DELLE ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, SPECIALIZZAZIONE ED AGGIORNAMENTO, ANCHE IN CONVENZIONE, DEI SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI E DEI DIRIGENTI DELLE AMMINISTRAZIONI LOCALI	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRUTTURALE</b>
	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	<b>100%</b>
<b>INDICATORI:</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> <li><b>RISULTATO (BINARIO SI/NO):</b> PREDISPOSIZIONE DI UN DOCUMENTO PROGRAMMATICO <b>TARGET ANNO 2023:</b> SI</li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> VICE CAPO DIPARTIMENTO DIRETTORE CENTRALE PER LE AUTONOMIE			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> DIPARTIMENTO AMMINISTRAZIONE GENERALE, POLITICHE PERSONALE AMMINISTRAZIONE CIVILE E RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE – SEDE DIDATTICO RESIDENZIALE DI VIA VEIENTANA; UNIVERSITÀ; ANCI, UPI E AUTORITÀ INDIPENDENTI			

<b>Obiettivo Strutturale</b>	<b>Durata: Pluriennale</b>
<b>Potenziare la gestione dell'albo dei segretari comunali e provinciali al fine di rafforzarne l'efficienza a garanzia della legalità dell'amministrazione degli Enti di riferimento.</b>	
<b>CDR responsabile</b>	<b>CDR 2</b>

**La linea di sviluppo dell'obiettivo strutturale e l'obiettivo operativo gestionale correlato**

**Linea di sviluppo:** Analisi relazionale tra l'Albo dei segretari comunali e provinciali e la richiesta di servizi professionali richiesti dagli Enti locali

<b>OBIETTIVO OPERATIVO-GESTIONALE</b> CALCOLARE LE SEDI VACANTI ATTRAVERSO LA VERIFICA DELLE SEDI DI SEGRETERIA E L'ANALISI PROSPETTICA IN RELAZIONE AI COLLOCAMENTI A RIPOSO	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRUTTURALE</b>
	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	<b>100%</b>
<b>INDICATORI:</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL</li> </ul>			

PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023: 100%</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>RISULTATO (OUTPUT):</b> RAPPORTO PERCENTUALE TRA SEDI MONITORATE E SEDI ESISTENTI <b>TARGET ANNO 2023: 100%</b></li> <li>● <b>RISULTATO (BINARIO SI/NO):</b> PREDISPOSIZIONE DEL DOCUMENTO DI SINTESI RECANTE LE AZIONI E LE MISURE VOLTE AL RAFFORZAMENTO DELL'ALBO DEI SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI <b>TARGET ANNO 2023: SI</b></li> </ul>
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> VICE CAPO DIPARTIMENTO DIRETTORE CENTRALE PER LE AUTONOMIE
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b>

<b>Obiettivo Strutturale</b>	<b>Durata: Pluriennale</b>
<b>Realizzare forme di assistenza alla categoria dei segretari generali delle comunità montane e dei Consorzi dei Comuni, mediante il riconoscimento del merito scolastico dei loro figli e orfani.</b>	
<b>CDR responsabile</b>	<b>CDR 2</b>

**La linea di sviluppo dell'obiettivo strutturale e l'obiettivo operativo gestionale correlato.**

**Linea di sviluppo:** Promuovere l'assistenza dei segretari generali delle comunità montane, dei Consorzi di Comuni e delle Unioni di Comuni, in servizio ed in quiescenza, finalizzando i contributi versati dai segretari medesimi al riconoscimento del merito scolastico dei loro figli e orfani

<b>OBIETTIVO OPERATIVO-GESTIONALE</b> ASSEGNARE BORSE DI STUDIO AI FIGLI E AGLI ORFANI DEI SEGRETARI GENERALI DELLE COMUNITÀ MONTANE, DEI CONSORZI DI COMUNI E DELLE UNIONI DI COMUNI	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRUTTURALE</b>  <b>100%</b>
	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	
<b>INDICATORI:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023: 100%</b></li> <li>● <b>RISULTATO (BINARIO SI/NO):</b> ESPLETAMENTO DELLE PROCEDURE DI ASSEGNAZIONE DELLE BORSE DI STUDIO <b>TARGET ANNO 2023: SI</b></li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> VICE CAPO DIPARTIMENTO DIRETTORE CENTRALE PER LE AUTONOMIE			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> UCB MINISTERO INTERNO			

<b>Obiettivo Strutturale</b>	<b>Durata: Pluriennale</b>
<b>Accrescere la sicurezza degli operatori.</b>	
<b>CDR responsabile</b>	<b>CDR 3</b>

**La linea di sviluppo dell'obiettivo strutturale e gli obiettivi operativo gestionali correlati.**

**Linea di sviluppo :** Attività di controllo.

<b>OBIETTIVO OPERATIVO-GESTIONALE</b> ATTUARE IL PROGRAMMA DI SORVEGLIANZA SANITARIA PER IL PERSONALE DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRUTTURALE</b>  <b>90%</b>
	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	
<b>INDICATORI:</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023: 100%</b></li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRIGENTE UFFICIO COORDINAMENTO DELLE ATTIVITÀ SANITARIE E DI MEDICINA LEGALE			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> UFFICIO SANITARIO DELL'AREA MEDICINA LEGALE; UFFICIO COORDINAMENTO DELLE ATTIVITÀ SANITARIE E DI MEDICINA LEGALE – DIRIGENTI DELLE STRUTTURE CENTRALI E TERRITORIALI QUALI DATORI DI LAVORO AI SENSI DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 81/2008			

<b>OBIETTIVO OPERATIVO-GESTIONALE</b> ATTUARE IL PROGRAMMA DI ACCERTAMENTI ISPETTIVI IN MATERIA DI SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRUTTURALE</b>  <b>10%</b>
	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	
<b>INDICATORI:</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023: 100%</b></li> <li><b>RISULTATO (OUTPUT):</b> N. SEDI ISPEZIONATE <b>TARGET ANNO 2023: ≥4</b></li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRIGENTE DELL'UFFICIO COORDINAMENTO DELLE POLITICHE DI CONTROLLO			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> DIREZIONI REGIONALI E COMANDI PROVINCIALI VV.F.			

<b>Obiettivo Strutturale</b>	<b>Durata: Pluriennale</b>
<b>Assicurare la massima efficienza del processo di erogazione delle speciali elargizioni.</b>	
<b>CDR responsabile</b>	<b>CDR 3</b>

La linea di sviluppo dell'obiettivo strutturale e l'obiettivo operativo gestionale correlato.

Linea di sviluppo: Reingegnerizzazione processi.

<b>OBIETTIVO OPERATIVO-GESTIONALE</b> REINGEGNERIZZARE I PROCESSI RELATIVI ALLE SPECIALI ELARGIZIONI ED AGLI ASSEGNI VITALIZI	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRUTTURALE</b>  <b>100%</b>
	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	
<b>INDICATORI:</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023: 100%</b></li> </ul>			

<ul style="list-style-type: none"> <li><b>RISULTATO (OUTPUT):</b> RAPPORTO PERCENTUALE TRA PROVVEDIMENTI ADOTTATI AL 31/12/2023 RISPETTO ALLE PRATICHE GIACENTI AL 01/01/2023 <b>TARGET ANNO 2023: 80%</b></li> </ul>
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE RISORSE FINANZIARIE
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> DIREZIONE CENTRALE RISORSE UMANE

<b>Obiettivo Strutturale</b>	<b>Durata: Pluriennale</b>
<b>Migliorare la qualità, l'efficienza e la produttività dei processi attinenti alle attività istituzionali relative alle speciali elargizioni in favore delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata di stampo mafioso di cui alla legge n. 302/1990 e s.m.i.</b>	
<b>CDR responsabile</b>	<b>CDR 4</b>

**La linea di sviluppo dell'obiettivo strutturale e gli obiettivi operativo gestionali correlati.**

**Linea di sviluppo:** Efficientamento dell'organizzazione amministrativa dell'Ufficio per la definizione delle richieste dei benefici di cui alla legge n. 302/1990 e s.m.i. in favore delle vittime del terrorismo e della criminalità di stampo mafioso

<b>OBIETTIVO OPERATIVO-GESTIONALE</b>	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRUTTURALE</b>
MANTENERE EFFICIENTE IL LIVELLO DI PRODUTTIVITÀ RELATIVAMENTE AI PROCEDIMENTI AMMINISTRATIVI RIGUARDANTI LE ISTANZE DI RICONOSCIMENTO DEI BENEFICI (SPECIALE ELARGIZIONE, ASSEGNO VITALIZIO, SPECIALE ASSEGNO VITALIZIO) PREVISTI DALLA VIGENTE NORMATIVA PER LE VITTIME DI TERRORISMO E DELLA CRIMINALITÀ ORGANIZZATA DI TIPO MAFIOSO	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	<b>80%</b>
<b>INDICATORI:</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023: 100%</b></li> <li><b>RISULTATO (OUTPUT):</b> NUMERO PROVVEDIMENTI CONCLUSIVI DI ALTRETTANTI PROCEDIMENTI AMMINISTRATIVI <b>TARGET ANNO 2023:</b> N.110 PROVVEDIMENTI CONCLUSIVI DI ALTRETTANTI PROCEDIMENTI AMMINISTRATIVI</li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE DIRITTI CIVILI, CITTADINANZA E MINORANZE			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> PREFETTURE-UTG; GABINETTO MINISTRO; DIPARTIMENTO P.S. E ORGANI DI P.S.; UFFICI GIUDIZIARI; MINISTERO AFFARI ESTERI E COOPERAZIONE INTERNAZIONALE/UNITÀ DI CRISI; MINISTERO DIFESA; PRESIDENZA DELLA REPUBBLICA; AVVOCATURA DELLO STATO; STATI ESTERI; CONSIGLIO D'EUROPA			

<b>OBIETTIVO OPERATIVO-GESTIONALE</b>	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRUTTURALE</b>
MANTENERE EFFICIENTE IL LIVELLO DI PRODUTTIVITA' DEI PROCEDIMENTI AMMINISTRATIVI CONCERNENTI LE ISTANZE DI CONCESSIONE DELLE ONORIFICENZE DI "VITTIMA DEL TERRORISMO" AI SENSI DELL'ART. 34, COMMI 2-BIS, 2-TER E 2-QUATER DELLA LEGGE N. 222/2007	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	<b>20%</b>

<p><b>INDICATORI:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> <li>● <b>RISULTATO (OUTPUT):</b> AFFIDAMENTO DIRETTO AL POLIGRAFICO DELLO STATO PER ACQUISIZIONI ONORIFICENZE RICHIESTE <b>TARGET ANNO 2023:</b> N.1 AFFIDAMENTO DIRETTO AL POLIGRAFICO DELLO STATO PER L'ACQUISTO DELLE ONORIFICENZE RICHIESTE</li> </ul>
<p><b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE DIRITTI CIVILI, CITTADINANZA E MINORANZE</p>
<p><b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> PREFETTURE-UTG; GABINETTO MINISTRO; DIPARTIMENTO P.S.; MINISTERO DIFESA; MINISTERO GIUSTIZIA; PRESIDENZA DELLA REPUBBLICA; POLIGRAFICO DELLO STATO</p>

<b>Obiettivo Strutturale</b>	<b>Durata: Pluriennale</b>
<b>Ottimizzare i processi attinenti alle attività relative alla vigilanza sugli enti di diritto privato operanti nell'area sociale nonché alla erogazione dei contributi nei confronti degli stessi.</b>	
<b>CDR responsabile</b>	<b>CDR 4</b>

**La linea di sviluppo dell'obiettivo strutturale e l'obiettivo operativo gestionale correlato.**

**Linea di sviluppo:** Pianificazione delle fasi di erogazione del contributo spettante a enti di diritto privato operanti nell'area del sociale nonché cura della tempestiva pubblicazione e aggiornamento dei dati sul sito istituzionale

<b>OBIETTIVO OPERATIVO-GESTIONALE</b>	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRUTTURALE</b>
OTTIMIZZARE I PROCESSI ATTINENTI ALLE ATTIVITA' RELATIVE ALLA VIGILANZA SUGLI ENTI DI DIRITTO PRIVATO OPERANTI NELL'AREA DEL SOCIALE, NONCHE' ALLA EROGAZIONE DEI CONTRIBUTI NEI CONFRONTI DEGLI STESSI	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	<b>100%</b>
<p><b>INDICATORI:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> <li>● <b>RISULTATO (OUTPUT):</b> RAPPORTO PERCENTUALE TRA IL NUMERO DEI BILANCI PRESENTATI DAGLI ENTI DESTINATARI DEI CONTRIBUTI E QUELLI CHE VENGONO CONTROLLATI, AL FINE DI UNA CORRETTA EROGAZIONE DEGLI STESSI <b>TARGET ANNO 2023:</b> N.100%</li> </ul>			
<p><b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE DIRITTI CIVILI, CITTADINANZA E MINORANZE</p>			
<p><b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> GABINETTO MINISTRO; MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE; UFFICIO CENTRALE DEL BILANCIO.</p>			

<b>Obiettivo Strutturale</b>	<b>Durata: Pluriennale</b>
<b>Migliorare la qualità, l'efficienza e la produttività dei processi strumentali alla realizzazione del programma relativo al servizio permanente dell'Arma dei Carabinieri.</b>	
<b>CDR responsabile</b>	<b>CDR 5</b>

**La linea di sviluppo dell'obiettivo strutturale e l'obiettivo operativo gestionale correlato.**

**Linea di sviluppo:** Miglioramento del processo di programmazione e controllo della spesa attraverso più efficienti interventi per la sicurezza

<b>OBIETTIVO OPERATIVO-GESTIONALE</b> IMPLEMENTARE IL PIANO DI RAZIONALIZZAZIONE DEGLI SPAZI DEGLI IMMOBILI IN USO ALL'ARMA DEI CARABINIERI, EFFETTUATO DALL'AGENZIA DEL DEMANIO SULLA BASE DELLE PREVISIONI TRIENNALI DEI FABBISOGNI ALLOCATIVI, NONCHÉ ALLA LUCE DELLE VIGENTI DISPOSIZIONI IN MATERIA DI CONTENIMENTO DELLA SPESA PUBBLICA	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRUTTURALE</b>
	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	<b>100%</b>
<b>INDICATORI:</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> <li><b>INDICATORE DI RISULTATO (OUTPUT):</b> NUMERO DELLE PREFETTURE-UTG INTERESSATE ALLE PROPOSTE DI MIGLIORAMENTO LOGISTICO <b>TARGET ANNO 2023:</b> ≥ 95</li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE SERVIZI DI RAGIONERIA			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> AGENZIA DEMANIO; VERTICE DIPARTIMENTO PS; COMANDO GENERALE ARMA CARABINIERI; PREFETTURE-UTG			

<b>Obiettivo Strutturale</b>	<b>Durata: Pluriennale</b>
<b>Migliorare la qualità, l'efficienza e la produttività della gestione del personale dirigenziale e non.</b>	
<b>CDR responsabile</b>	<b>CDR 6</b>

**Le 2 linee di sviluppo dell'obiettivo strutturale e gli obiettivi operativo gestionali correlati**

**Linea di sviluppo 1:** Ottimizzazione dell'assetto organizzativo degli uffici e della distribuzione delle risorse umane attraverso la definizione delle procedure di mobilità destinate al personale dirigenziale e non dirigenziale

<b>OBIETTIVO OPERATIVO-GESTIONALE</b> SVOLGERE LE PROCEDURE DI MOBILITÀ AL FINE DI ADDIVENIRE AD UNA OTTIMALE DISLOCAZIONE DEL PERSONALE DIRIGENZIALE E NON NELLE SEDI CENTRALI E PERIFERICHE	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRUTTURALE</b>
	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	<b>50%</b>

<b>INDICATORI</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> <li>● <b>RISULTATO (OUTPUT):</b> RAPPORTO PERCENTUALE TRA IL NUMERO DELLE PROCEDURE DI MOBILITÀ CONCLUSE E IL NUMERO DELLE PROCEDURE DI MOBILITÀ CHE SI È PROGRAMMATO DI CONCLUDERE <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> <li>● <b>RISULTATO (OUTPUT):</b> NUMERO DI PROCEDURE DI MOBILITÀ SVOLTE <b>TARGET 2023:</b> ≥ 3</li> </ul>
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> UFFICI CENTRALI E PERIFERICI DEL MINISTERO DELL'INTERNO

**Linea di sviluppo 2:** Ottimizzazione del procedimento preordinato alla liquidazione del Fondo risorse decentrate

<b>OBIETTIVO OPERATIVO-GESTIONALE</b> RAZIONALIZZARE IL PROCEDIMENTO PREORDINATO ALLA LIQUIDAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRUTTURALE</b>  <b>50%</b>
	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	
<b>INDICATORI</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> <li>● <b>RISULTATO (OUTPUT):</b> RIDUZIONE DEL NUMERO DI GIORNI PER L'EROGAZIONE DEL FONDO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 21 GIORNI</li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE PER LE RISORSE FINANZIARIE E STRUMENTALI			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> UFFICI CENTRALI E PREFETTURE-UTG			

<b>Obiettivo Strutturale</b>	<b>Durata: Pluriennale</b>
<b>Incrementare la qualità e l'efficienza dei processi correlati all'analisi dei programmi di spesa e alla razionalizzazione della gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali destinate al funzionamento delle Prefetture-UTG.</b>	
<b>CDR responsabile</b>	<b>CDR 6</b>

**Le 2 linee di sviluppo dell'obiettivo strutturale e gli obiettivi operativo gestionali correlati**

**Linea di sviluppo 1:** Implementazione del processo di programmazione e controllo della spesa attraverso il potenziamento dei programmi di analisi e revisione e l'incremento delle dotazioni tecnologiche

<b>OBIETTIVO OPERATIVO-GESTIONALE</b> ANALISI DEI PROGRAMMI DI SPESA ED ELABORAZIONE DI INTERVENTI FINALIZZATI ALLA RAZIONALIZZAZIONE DELLA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE E ALL'EFFICIENTAMENTO DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE DOTAZIONI FINANZIARIE	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRUTTURALE</b>
	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	<b>50%</b>
<b>INDICATORI</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> <li>• <b>REALIZZAZIONE FINANZIARIA:</b> CAPACITÀ DI IMPEGNO. RAPPORTO TRA IMPEGNI IN C/C E STANZIAMENTI DEFINITIVI C/C <b>TARGET ANNO 2023:</b> 90%</li> <li>• <b>RISULTATO (OUTPUT):</b> RAPPORTO TRA PAGAMENTI TOTALI E MASSA SPENDIBILE, DOVE PER MASSA SPENDIBILE SI INTENDE LA SOMMA DEGLI STANZIAMENTI DEFINITIVI E DEI RESIDUI INIZIALI AL NETTO DELLE EVENTUALI PARTITE MANDATE IN ECONOMIE <b>TARGET ANNO 2023:</b> 75%</li> <li>• <b>RISULTATO (OUTPUT):</b> RAPPORTO TRA PAGAMENTI IN CONTO COMPETENZA E IMPEGNI IN CONTO COMPETENZA <b>TARGET ANNO 2023:</b> 83%</li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE PER LE RISORSE FINANZIARIE E STRUMENTALI			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> UFFICI CENTRALI E PREFETTURE-UTG			

**Linea di sviluppo 2:** Efficientamento della gestione dei servizi logistici erogati agli Uffici centrali e alle Prefetture-UTG attraverso l'impiego di nuove tecnologie e una più incisiva collaborazione con gli Uffici interessati

<b>OBIETTIVO OPERATIVO-GESTIONALE</b> RICOGNIZIONE DEGLI IMMOBILI IN GESTIONE ED ELABORAZIONE DI FORMULE FINALIZZATE ALLA RAZIONALIZZAZIONE DEGLI SPAZI E AL MIGLIORE IMPIEGO DELLE RISORSE DESTINATE ALL'ALLESTIMENTO DEGLI UFFICI	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRUTTURALE</b>
	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	<b>50%</b>
<b>INDICATORI</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> <li>• <b>REALIZZAZIONE FINANZIARIA:</b> CAPACITÀ DI IMPEGNO. RAPPORTO TRA IMPEGNI IN C/C E STANZIAMENTI DEFINITIVI C/C <b>TARGET ANNO 2023:</b> 90%</li> <li>• <b>RISULTATO (OUTPUT):</b> RAPPORTO TRA PAGAMENTI IN CONTO COMPETENZA E IMPEGNI IN CONTO COMPETENZA <b>TARGET ANNO 2023:</b> 83%</li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE PER LE RISORSE FINANZIARIE E STRUMENTALI			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> UFFICI CENTRALI E PERIFERICI DEL MINISTERO DELL'INTERNO			

<b>Obiettivo Strutturale</b>	<b>Durata: Pluriennale</b>
<b>Proseguire gli interventi finalizzati a semplificare e accelerare le procedure per l'assegnazione dei fondi all'Agenzia nazionale per l'amministrazione e la destinazione dei beni sequestrati e confiscati alla criminalità organizzata.</b>	

CDR responsabile	CDR 6
------------------	-------

**La linea di sviluppo dell'obiettivo strutturale e l'obiettivo operativo gestionale correlato**

**Linea di sviluppo:** Efficientamento delle procedure per l'assegnazione dei fondi all'Agenzia nazionale per l'amministrazione e la destinazione dei beni sequestrati e confiscati alla criminalità organizzata, anche attraverso l'impiego di forme avanzate di automazione procedimentale e dematerializzazione documentale

<b>OBIETTIVO OPERATIVO-GESTIONALE</b> ASSICURARE LA TEMPESTIVITÀ NEI FINANZIAMENTI NECESSARI PER IL FUNZIONAMENTO DELL'AGENZIA NAZIONALE PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI ALLA CRIMINALITÀ ORGANIZZATA	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRUTTURALE</b>  <b>100%</b>
	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	
<b>INDICATORI</b> <ul style="list-style-type: none"> <li> <b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO  <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%         </li> <li> <b>RISULTATO (OUTPUT):</b> NUMERO DI GIORNI IMPIEGATI PER L'ASSEGNAZIONE FONDI A SEGUITO DI SPECIFICA RICHIESTA DA PARTE DELL'AGENZIA E DEL SUCCESSIVO DISACCANTONAMENTO DELLE RISORSE DA PARTE DEL MEF  <b>TARGET ANNO 2023:</b> 20 GIORNI         </li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE PER LE RISORSE FINANZIARIE E STRUMENTALI			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> UFFICI CENTRALI; AGENZIA NAZIONALE PER L'AMMINISTRAZIONE E LA DESTINAZIONE DEI BENI SEQUESTRATI E CONFISCATI ALLA CRIMINALITÀ ORGANIZZATA			

<b>Obiettivo Strutturale</b>	<b>Durata: Pluriennale</b>
<b>Ottimizzare le procedure di elargizione dei benefici alle vittime dei reati estorsivi e usurari e alle vittime dei reati di tipo mafioso e dei reati intenzionali violenti.</b>	
CDR responsabile	CDR 6

**La linea di sviluppo dell'obiettivo strutturale e gli obiettivi operativo gestionali correlati**

**Linea di sviluppo:** Interventi per il Fondo di rotazione per la solidarietà alle vittime dei reati di tipo mafioso, delle richieste estorsive, dell'usura e dei reati intenzionali violenti, nonché agli orfani per crimini domestici

<b>OBIETTIVO OPERATIVO-GESTIONALE</b> OTTIMIZZARE I PROCESSI RELATIVI ALL'EROGAZIONE DEGLI INDENNIZZI ALLE VITTIME DEI REATI ESTORSIVI E USURARI, ATTRAVERSO LA VALORIZZAZIONE DELLE INIZIATIVE DI INFORMAZIONE SULL'ACCESSO AL FONDO E IL POTENZIAMENTO DEI SERVIZI APPLICATIVI INFORMATICI	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRUTTURALE</b>  <b>50%</b>
	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	
<b>INDICATORI</b> <ul style="list-style-type: none"> <li> <b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO  <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%         </li> </ul>			

<ul style="list-style-type: none"> <li><b>RISULTATO (OUTPUT):</b> DEFINIZIONE DELLE ISTANZE ESAMINATE DELLE VITTIME DEI REATI ESTORSIVI ED USURARI <b>TARGET ANNO 2023: ≥ 560</b></li> </ul>
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> COMMISSARIO STRAORDINARIO DEL GOVERNO PER IL COORDINAMENTO DELLE INIZIATIVE ANTIRACKET E ANTIUSURA
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> UFFICIO AFFARI LEGISLATIVI E RELAZIONI PARLAMENTARI; PREFETTURE – UTG; DICASTERI DELLA GIUSTIZIA, DELL'ECONOMIA E DELL'UNIVERSITÀ; ASSOCIAZIONI ANTIRACKET E ANTIUSURA

<b>OBIETTIVO OPERATIVO-GESTIONALE</b> OTTIMIZZARE I PROCESSI RELATIVI ALL'EROGAZIONE DEI BENEFICI ALLE VITTIME DEI REATI DI TIPO MAFIOSO, DEI REATI INTENZIONALI VIOLENTI E DEGLI ORFANI DI CRIMINI DOMESTICI E ALLE FAMIGLIE AFFIDATARIE IN FUNZIONE DELLA CORRETTA ED EFFICIENTE APPLICAZIONE DEL QUADRO NORMATIVO IN CONTINUA EVOLUZIONE SIA SOTTO IL PROFILO DELLA DISCIPLINA CHE IN RELAZIONE ALL'IMPORTO DELL'INDENNIZZO	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRUTTURALE</b>
	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	<b>50%</b>
<b>INDICATORI</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023: 100%</b></li> <li><b>RISULTATO (OUTPUT):</b> INCREMENTO DEL NUMERO DELLE ISTANZE DI ACCESSO AL FONDO ESAMINATE <b>TARGET ANNO 2023: ≥ 560</b></li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> COMMISSARIO PER IL COORDINAMENTO DELLE INIZIATIVE DI SOLIDARIETÀ PER LE VITTIME DEI REATI DI TIPO MAFIOSO E DEI REATI INTENZIONALI VIOLENTI			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> UFFICIO AFFARI LEGISLATIVI E RELAZIONI PARLAMENTARI; PREFETTURE – UTG; DICASTERI DELLA GIUSTIZIA, DELL'ISTRUZIONE, DELL'ECONOMIA E DELLA SALUTE; AVVOCATURA GENERALE DELLO STATO			

<b>Obiettivo Strutturale</b>	<b>Durata: Pluriennale</b>
<p><b>Proseguire gli interventi finalizzati allo snellimento dei procedimenti di competenza delle Prefetture-UTG in materia di sanzioni amministrative, attraverso il potenziamento dei servizi applicativi e delle architetture infrastrutturali che consentono la gestione automatizzata delle istruttorie. Implementare le iniziative preordinate a favorire il ripiano dei debiti inerenti le spese di custodia per i veicoli sequestrati e confiscati e la riduzione dei tempi di liquidazione.</b></p>	
<b>CDR responsabile</b>	<b>CDR 6</b>

**Le 2 linee di sviluppo dell'obiettivo strutturale e gli obiettivi operativo gestionali correlati**

**Linea di sviluppo 1:** Efficientamento delle attività e delle procedure relative alla gestione del sistema sanzionatorio amministrativo, attraverso l'impiego di forme avanzate di automazione procedimentale e dematerializzazione documentale

<b>OBIETTIVO OPERATIVO-GESTIONALE</b> PROSEGUIRE L'ATTUAZIONE DEL DISEGNO PROGRAMMATICO FINALIZZATO ALL'EFFICIENTAMENTO DELLE PROCEDURE PER LA GESTIONE DEL SISTEMA SANZIONATORIO AMMINISTRATIVO, ATTRAVERSO LO SVILUPPO DI PROGETTI DI DIGITALIZZAZIONE CONDIVISI CON I SOGGETTI ISTITUZIONALI COINVOLTI NEI PROCEDIMENTI	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRUTTURALE</b>
	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	<b>50%</b>

<b>INDICATORI</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> <li>● <b>INDICATORE DI RISULTATO (OUTPUT):</b> PERCENTUALE DI IMPEGNI (INERENTE LA REALIZZAZIONE DELL'APPLICATIVO) SUGLI STANZIAMENTI DISPONIBILI <b>TARGET ANNO 2023:</b> 95%</li> </ul>
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE PER L'INNOVAZIONE TECNOLOGICA PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> UFFICI CENTRALI E PERIFERICI DEL MINISTERO DELL'INTERNO

**Linea di sviluppo 2:** Efficientamento delle procedure finalizzate al pagamento dei debiti derivanti dalle spese di custodia dei veicoli sequestrati attraverso l'impiego di forme avanzate di automazione procedimentale e dematerializzazione documentale

<b>OBIETTIVO OPERATIVO-GESTIONALE</b> OTTIMIZZARE GLI STRUMENTI DI FLESSIBILITÀ DI BILANCIO (VARIAZIONI COMPENSATIVE, RIPARTO FONDI DEL MINISTRO, ASSESTAMENTO, ECC) VOLTI A RIPIANARE LA MASSA DEBITORIA DERIVANTE DALLE SPESE DI CUSTODIA PER I VEICOLI SEQUESTRATI E CONFISCATI	<b>INIZIO</b>	<b>FINE</b>	<b>PESO % SULL'OBIETTIVO STRUTTURALE</b>
	GENNAIO 2023	DICEMBRE 2023	<b>50%</b>
<b>INDICATORI</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>REALIZZAZIONE FISICA:</b> MISURAZIONE, IN TERMINI PERCENTUALI, DEL GRADO DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO <b>TARGET ANNO 2023:</b> 100%</li> <li>● <b>REALIZZAZIONE FINANZIARIA:</b> PERCENTUALE DI PAGAMENTI EFFETTUATI RISPETTO ALL'AMMONTARE DELLA MASSA SPENDIBILE A DISPOSIZIONE <b>TARGET ANNO 2023:</b> 85%</li> <li>● <b>RISULTATO (OUTPUT):</b> PERCENTUALE DEI PAGAMENTI EFFETTUATI IN CONTO RESIDUI /RESIDUI INIZIALI <b>TARGET ANNO 2023:</b> 90%</li> <li>● <b>RISULTATO (OUTPUT):</b> PERCENTUALE DI IMPEGNI SUGLI STANZIAMENTI DISPONIBILI <b>TARGET ANNO 2023:</b> 95%</li> <li>● <b>RISULTATO (OUTPUT):</b> PERCENTUALE DI RIPIANO DELLA MASSA DEBITORIA MEDIANTE L'UTILIZZO DELLA MASSA SPENDIBILE A DISPOSIZIONE <b>TARGET ANNO 2023:</b> 60%</li> </ul>			
<b>REFERENTE RESPONSABILE:</b> DIRETTORE CENTRALE PER LE RISORSE FINANZIARIE E STRUMENTALI			
<b>ALTRE STRUTTURE ESTERNE/INTERNE COINVOLTE:</b> UFFICI CENTRALI E PERIFERICI DEL MINISTERO DELL'INTERNO			

## 2.3 Gli obiettivi annuali delle strutture territoriali

Gli **obiettivi annuali assegnati alle strutture territoriali**, compendati nel quadro sinottico che segue, riflettono talune rilevanti attività istituzionali realizzate attraverso gli Uffici periferici dell'Amministrazione dell'Interno e sono coerenti con le linee di indirizzo emanate dagli Uffici centrali.

### PREFETTURE UFFICI TERRITORIALI DEL GOVERNO

OBIETTIVO OPERATIVO/GESTIONALE	INDICATORE	TARGET 2023
In merito alle dinamiche socio-occupazionali e a quelle economico-produttive e alla correlata tenuta della coesione sociale del Paese, potenziare l'attività di monitoraggio e informazione da parte delle Prefetture - in qualità di Uffici territoriali del Governo - a supporto dei processi di analisi e decisionali di competenza delle articolazioni ministeriali interessate, nonché di quelli dell'amministrazione generale del Ministero dell'interno facenti capo all'Ufficio di Gabinetto del Ministro e alla Direzione centrale per l'amministrazione generale e gli Uffici territoriali del Governo, presso il Dipartimento per l'amministrazione generale, per le Politiche del personale dell'amministrazione civile e per le risorse strumentali e finanziarie.	REALIZZAZIONE FISICA  PERCENTUALE DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO	100%
Sviluppare, in coerenza con gli indirizzi ministeriali, iniziative, anche pattizie, sui temi della sicurezza integrata ai fini di un rafforzamento dell'attività di prevenzione dei reati e di contrasto al degrado e, più in generale, di un innalzamento dei livelli di sicurezza nei territori.	REALIZZAZIONE FISICA  PERCENTUALE DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO	100%
Favorire a livello territoriale, nell'ambito dell'azione di supporto e collaborazione con gli Enti locali, in coerenza con gli indirizzi dell'Osservatorio sul fenomeno degli atti intimidatori nei confronti degli amministratori locali e in attuazione dell'art. 6 della legge n. 105/2017, le previste iniziative di prevenzione al fenomeno in questione.	REALIZZAZIONE FISICA  PERCENTUALE DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO	100%
Realizzare, in linea con le direttive ministeriali, un monitoraggio strutturato del fenomeno degli atti intimidatori nei confronti dei giornalisti e degli appartenenti al mondo dell'informazione.	REALIZZAZIONE FISICA  PERCENTUALE DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO	100%

<p>Sviluppare, a partire dalle aree a maggiore densità abitativa, di concerto con gli stakeholders presenti sul territorio, iniziative in materia di sicurezza urbana che siano di supporto alla realizzazione da parte degli Enti locali, di azioni e progetti volti ad accrescere il livello di vivibilità degli spazi urbani, non solo periferici.</p>	<p><b>REALIZZAZIONE FISICA</b></p> <p><b>PERCENTUALE DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO</b></p>	<p><b>100%</b></p>
<p>Sviluppare iniziative pattizie con gli Enti locali, categorie produttive, istituti bancari e associazioni antiracket e antiusura, al fine di introdurre efficaci strumenti di più agevole accesso al credito che evitino per il mondo imprenditoriale il ricorso a forme illegali di liquidità.</p>	<p><b>REALIZZAZIONE FISICA</b></p> <p><b>PERCENTUALE DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO</b></p>	<p><b>100%</b></p>
<p>Effettuare una mappatura ed un monitoraggio periodico degli impianti di videosorveglianza presenti sul territorio delle aree a maggiore densità abitativa e curarne l'aggiornamento, sotto il profilo dell'eventuale implementazione e del funzionamento dei medesimi.</p>	<p><b>REALIZZAZIONE FISICA</b></p> <p><b>PERCENTUALE DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO</b></p>	<p><b>100%</b></p>
<p>Proseguire nel miglioramento dell'attività di controllo dei centri di accoglienza, mediante l'utilizzo di strumenti messi a disposizione dal Dipartimento per le libertà civili e l'immigrazione (DLCI) nonché avvalendosi delle risorse EUAA nei casi in cui siano state assegnate a supporto delle Prefetture-UTG.</p>	<p><b>REALIZZAZIONE FISICA</b></p> <p><b>PERCENTUALE DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO</b></p>	<p><b>100%</b></p>
<p>Realizzare, secondo le indicazioni impartite dal DLCI le attività necessarie a migliorare l'allineamento dei dati presenti nei sistemi informatici in uso dedicati all'accoglienza, con particolare riferimento al caricamento delle informazioni relative ai centri di accoglienza operativi e alla corretta allocazione dei migranti.</p>	<p><b>REALIZZAZIONE FISICA</b></p> <p><b>PERCENTUALE DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO</b></p>	<p><b>100%</b></p>
<p>Arricchire il patrimonio di dati a disposizione dell'Amministrazione in materia di documentazione antimafia (custoditi nella Banca Dati Nazionale unica della documentazione Antimafia – BDNA) implementando la nuova piattaforma "Rileva" con le informazioni concernenti il contenzioso avverso i provvedimenti interdittivi.</p>	<p><b>REALIZZAZIONE FISICA</b></p> <p><b>PERCENTUALE DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO</b></p>	<p><b>100%</b></p>

Assicurare un costante miglioramento del livello di trasparenza delle sezioni dei siti di competenza, in aderenza ai criteri fissati dal decreto legislativo n. 33/2013, con particolare riferimento alla: completezza, tempestività, semplicità di consultazione, omogeneità, pubblicazione in formato aperto. Garantire la completa attuazione dell'istituto dell'accesso civico generalizzato, in conformità alle norme contenute nel decreto legislativo n. 97/2016.	<b>REALIZZAZIONE FISICA</b>  <b>PERCENTUALE DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO</b>	<b>100%</b>
--	--	-------------

## ARTICOLAZIONI TERRITORIALI DELL'AMMINISTRAZIONE DELLA PUBBLICA SICUREZZA

OBIETTIVO OPERATIVO/GESTIONALE	INDICATORE	TARGET 2023
--------------------------------	------------	-------------

### QUESTURE

Attività di ricognizione dei premi in denaro conferiti al personale della Polizia di Stato al fine di monitorare l'attività premiale alla luce delle disposizioni emanate con circolare a firma del Capo della Polizia – Direttore Generale della Pubblica Sicurezza in data 15 aprile 2020.	<b>REALIZZAZIONE FISICA</b>  <b>PERCENTUALE DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO</b>	<b>100%</b>
--	--	-------------

Assicurare il costante aggiornamento sul portale S.G.M. (Stato Giuridico Matricolare), nell'ambito del quadro e sottoquadro "ricompense e riconoscimenti", dei dati relativi ai premi in denaro conferiti al personale della Polizia di Stato per l'anno 2023.	<b>REALIZZAZIONE FISICA</b>  <b>PERCENTUALE DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO</b>	<b>100%</b>
--	--	-------------

### COMPARTIMENTI POLIZIA STRADALE

Implementare specifiche attività operative che integrano gli ordinari dispositivi di vigilanza lungo le autostrade e le principali arterie di comunicazione, rivolte specificatamente al contrasto delle violazioni in materia di velocità, guida sotto l'influenza di alcol e sostanze stupefacenti, mancato utilizzo delle cinture di sicurezza, del casco e sistemi di ritenuta per bambini, uso scorretto di cellulari e smartphones, rispetto della distanza di sicurezza. I controlli sono finalizzati alla prevenzione degli incidenti stradali nell'ottica del perseguimento degli obiettivi di riduzione delle vittime della strada fissato dal Piano d'Azione europeo per il periodo 2021-2030 sulla base delle indicazioni della Commissione Europea.	<b>REALIZZAZIONE FISICA</b>  <b>PERCENTUALE DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO</b>	<b>100%</b>
--	--	-------------

## COMPARTIMENTI POLIZIA FERROVIARIA

Incrementare i livelli di sicurezza in ambito ferroviario mediante la pianificazione e realizzazione di mirati servizi presso le stazioni minori, in particolare quelle non presidiate, che presentino evidenze di fenomeni di vandalismo, danneggiamento, imbrattamento ed altri episodi che abbiano destato allarme sociale nella pubblica opinione.	<b>REALIZZAZIONE FISICA</b> <b>PERCENTUALE DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO</b>	<b>100%</b>
--	--	-------------

## CENTRI OPERATIVI PER LA SICUREZZA CIBERNETICA

A seguito della nuova struttura organizzativa degli Uffici territoriali della Specialità, oggi denominati "Centri Operativi per la Sicurezza Cibernetica" (C.O.S.C.), implementare il partenariato con enti scolastici, istituzioni universitarie, PMI, PAL e comitati a vario titolo interessati, al fine di innalzare il livello di consapevolezza dei giovani internauti e degli utenti in generale rispetto ad eventuali rischi connessi all'utilizzo degli strumenti informatici, anche nell'ottica della massima diffusione della cultura della legalità e del rispetto in rete.	<b>REALIZZAZIONE FISICA</b> <b>PERCENTUALE DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO</b>	<b>100%</b>
--	--	-------------

## REPARTI MOBILI

Consolidare e integrare le attività di addestramento alle tecniche operative, sulla base delle sperimentazioni in atto dei nuovi moduli operativi di impiego dei Reparti Mobili nei servizi di ordine pubblico.	<b>REALIZZAZIONE FISICA</b> <b>PERCENTUALE DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO</b>	<b>100%</b>
---	--	-------------

## REPARTI VOLO

Consolidare e implementare gli obiettivi raggiunti con la certificazione dei Reparti ai sensi della direttiva AER (EP).P-2005 della D.A.A.A. del Ministero della Difesa, attuando una costante attività di monitoraggio mediante procedure di <i>audit</i> e riesame della Direzione.	<b>REALIZZAZIONE FISICA</b> <b>PERCENTUALE DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO</b>	<b>100%</b>
---	--	-------------

## ARTICOLAZIONI TERRITORIALI DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO

OBIETTIVO OPERATIVO/GESTIONALE	INDICATORE	TARGET 2023
--------------------------------	------------	-------------

### DIREZIONI REGIONALI DEI VIGILI DEL FUOCO

Provvedere alla pianificazione delle verifiche a campione su attività soggette al controllo del CNVVF in materia di prevenzione incendi secondo gli indirizzi forniti dalle strutture centrali e curarne il monitoraggio.	<b>REALIZZAZIONE FISICA</b>  <b>PERCENTUALE DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO</b>	100%
---	--	------

Supervisionare e monitorare l'attuazione dei programmi di controllo sulle segnalazioni certificate di inizio attività cat. A e B (D.P.R. n. 151/2011) in materia di prevenzione incendi, svolti dai Comandi VVF nel territorio di propria competenza.	<b>REALIZZAZIONE FISICA</b>  <b>PERCENTUALE DI AVANZAMENTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO</b>	100%
---	--	------

Pianificare e coordinare l'attività esercitativa nel territorio di propria competenza secondo gli obiettivi fissati dalla Direzione Centrale per l'emergenza, il soccorso tecnico e l'antincendio boschivi, tenendo conto delle procedure adottate in conseguenza dell'applicazione della Circolare 1EM/2020.	<b>RISULTATO</b> <i>Percentuale di obiettivi raggiunti</i>	100%
	<b>RISULTATO</b> <i>Numero di esercitazioni svolte</i>	≥ 1
	<b>IMPATTO</b> <i>% di giudizi complessivi pari a soddisfacente in merito all'esercitazione, espressi dal personale dei ruoli direttivi del territorio di competenza partecipanti alla stessa</i>	=>60%

**COMANDI PROVINCIALI DEI VIGILI DEL FUOCO**

Attuare il piano di verifiche a campione soggetto alla supervisione e monitoraggio delle competenti Direzioni Regionali su attività soggette al controllo del CNVVF in materia di prevenzione incendi.	<b>RISULTATO</b> <b>RAPPORTO TRA</b> <b>CONTROLLI</b> <b>EFFETTUATI E</b> <b>CONTROLLI DA</b> <b>EFFETTUARE</b>	<b>100%</b>
Attuare il programma di controllo sulle segnalazioni certificate di inizio attività in materia di prevenzione incendi.	<b>RISULTATO</b> <b>RAPPORTO TRA</b> <b>CONTROLLI</b> <b>EFFETTUATI E</b> <b>SEGNALAZIONI</b> <b>PRESENTATE</b> <b>PRATICHE CAT. A</b> <b>e B (D.P.R. n.</b> <b>151/2011)</b>	<b>8%</b>
Attuare il programma esercitativo secondo gli indirizzi delle Direzioni Regionali e gli obiettivi fissati dalla Direzione Centrale per l'emergenza, il soccorso tecnico e l'antincendio boschivi, tenendo conto delle procedure adottate in conseguenza all'applicazione della Circolare 1EM/2020.	<b>RISULTATO</b> <b>PERCENTUALE DI</b> <b>OBIETTIVI</b> <b>RAGGIUNTI</b>	<b>100%</b>

<b>Scheda n. 1 - Servizio erogato</b>	<b>Accesso web all'attività di studio in favore degli Enti locali</b> Viene messa a disposizione dell'utenza, in un'unica pagina <i>web</i> : l'attività di consulenza (raccolta pareri resi) e di studio svolta in materia di Enti locali, unitamente alla documentazione utilizzata; una selezione della principale giurisprudenza di riferimento; il censimento del personale degli Enti locali; la raccolta ufficiale degli statuti degli Enti locali
<b>Principali caratteristiche</b>	Attività di consulenza e supporto ad operatori e cittadini in materia di autonomie locali, attività di informazione dell'utenza, possibilità di rilevazione degli accessi alle raccolte di pareri
<b>Modalità di erogazione</b>	<b>Telematica</b> Sulla home page del Ministero dell'Interno è possibile accedere ad una nuova pagina <i>web</i> contenente tutta l'attività di studio svolta in materia di enti locali, visibile a chi visita il sito ufficiale del D.A.I.T. – <a href="http://dait.interno.gov.it/territorio-e-autonomie-locali">http://dait.interno.gov.it/territorio-e-autonomie-locali</a>  Offre, attraverso un programma di ricerca, uno strumento agile di consultazione volto a condividere l'esperienza in materia maturata dal Dipartimento e sviluppata di pari passo con l'evoluzione della normativa e della giurisprudenza
<b>Tipologia di utenza che usufruisce del servizio</b>	Enti locali, cittadini, Uffici periferici dell'Amministrazione dell'Interno
<b>Organo cui notificare la preventiva diffida del ricorrente, ai sensi dell'art. 3, comma 1, d.lgs. n. 198/2009</b>	Titolare del Centro di responsabilità competente per materia

<b>Dimensioni</b>	<b>Sottodimensioni</b>	<b>Descrizione indicatore</b>	<b>Formula indicatore</b>	<b>Valore programmato</b>
<b>Accessibilità</b>	<b>Accessibilità fisica</b>	Accesso agli uffici della Direzione Centrale per le Autonomie del Dipartimento per gli Affari interni e Territoriali e contatti diretti con gli erogatori del servizio	Numero di ore lavorative dedicate al popolamento della pagina <i>web</i> e all'aggiornamento rispetto al numero di ore lavorate dall'Ufficio competente	100%
	<b>Accessibilità multicanale</b>	Informazioni guidate sul <i>web</i> per la fruizione dei dati contenuti nella pagina e accesso totale alle informazioni di interesse distinte per settori di attività	Numero totale dei servizi erogati via <i>web</i> / numero totale degli accessi al sito <i>web</i>	100%
		Disponibilità del servizio anche via e-mail su richiesta	Numero di utenze a disposizione/ numero di e-mail	100%

		dell'utenza	pervenute	
<b>Tempestività</b>	<b>Tempestività</b>	Tempo massimo per l'aggiornamento delle raccolte di pareri e giurisprudenza e dei dati contenuti nella pagina <i>web</i>  Tempo intercorrente tra la richiesta di informazioni da parte dell'ente locale, o del cittadino o di uffici periferici interessati alla questione e la risposta al quesito	Numero massimo di giorni per aggiornamento raccolte  Rapporto medio in relazione alla complessità del quesito	20 giorni  45 giorni
<b>Trasparenza</b>	<b>Responsabili</b>	Pubblicazione sul sito <i>web</i> delle informazioni riguardanti i responsabili del servizio	Numero giorni necessari per l'aggiornamento del sito	7 giorni
	<b>Procedure di contatto</b>	Pubblicazione sul sito <i>web</i> delle informazioni riguardanti le modalità di contatto	Numero giorni necessari per l'aggiornamento del sito	7 giorni
<b>Efficacia</b>	<b>Conformità</b>	Coerenza tra istanze e risposte		100%

<b>Scheda n. 2 - Servizio erogato</b>	<p><b>Adempimenti connessi alla rilevazione della percentuale dei votanti, acquisizione dei dati ufficiosi in occasione delle consultazioni elettorali e referendarie disciplinate da legislazione statale e Dossier informativo realizzato e diffuso sul sito</b></p> <p><b>Eligendo:</b></p> <p>le elezioni politiche, europee, regionali (nelle Regioni che non hanno disciplinato la materia elettorale e nelle Regioni che comunque si avvalgono della collaborazione del Ministero dell'Interno), le elezioni comunali (nelle Regioni a statuto ordinario e in Sardegna ove il procedimento è gestito dal Ministero dell'Interno), nonché i referendum abrogativi, costituzionali e per le modifiche del territorio delle Regioni</p>
<b>Principali caratteristiche</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. attività di consulenza e di supporto ai soggetti interessati alle consultazioni elettorali</li> <li>2. attività di supporto alla sala stampa del Viminale</li> <li>3. rilevazione del corpo elettorale, delle sezioni elettorali, dei votanti, raccolta e diffusione dei dati ufficiosi</li> </ol>
<b>Modalità di erogazione</b>	<p><b>Telematica</b> - sono disponibili sul sito del Ministero dell'Interno - D.A.I.T. - <a href="https://dait.interno.gov.it/elezioni">https://dait.interno.gov.it/elezioni</a> - dettagliate informazioni circa:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• le modalità di esercizio del diritto di voto da parte dei cittadini (es.: notizie su quando, come e dove si vota, sul corpo elettorale, sulla tessera elettorale, sulle agevolazioni di viaggio in favore dell'elettore, le f.a.q.)</li> <li>• le istruzioni per la presentazione e l'ammissione delle candidature e per le operazioni degli uffici di sezione</li> <li>• i dati statistici relativi al numero degli iscritti nelle liste elettorali, compresi gli elettori residenti all'estero, nonché il numero delle sezioni e dei fabbricati che le ospitano</li> <li>• per le elezioni politiche (comprese le suppletive): i contrassegni, gli statuti (o le dichiarazioni di trasparenza) e i programmi elettorali depositati dai partiti/gruppi politici/movimenti nonché le liste di candidati presenti nei collegi complete di <i>curriculum vitae</i> e certificato penale dei candidati ammessi</li> <li>• per le elezioni europee: i contrassegni, gli statuti (o le dichiarazioni di trasparenza) e le liste dei candidati nelle circoscrizioni complete di <i>curriculum vitae</i> e certificato penale dei candidati ammessi</li> <li>• per le elezioni amministrative: l'elenco degli enti partecipanti, le liste e i candidati</li> <li>• i dati di affluenza alle urne (numero di aventi diritto al voto e numero dei votanti)</li> <li>• i dati relativi ai risultati elettorali ufficiosi, aggiornati in tempo reale, riferiti alle comunicazioni pervenute dai Comuni per il tramite delle Prefetture. Tali dati consentono opportuni approfondimenti a seconda del tipo di consultazione elettorale e del livello territoriale</li> <li>• <b>Verbale</b> - viene assicurata la costante presenza in servizio di personale qualificato, nei giorni delle votazioni e delle successive operazioni di scrutinio, per: a) rispondere ai quesiti soprattutto provenienti dalle Prefetture o anche dagli Enti locali od altri uffici interessati alle operazioni di voto; b) garantire, presso la sala stampa, un'attività di supporto giuridico, amministrativo e statistico, a beneficio degli inviati delle testate giornalistiche e dei rappresentanti politici accreditati</li> <li>• <b>Scritta</b> - pur privilegiando la forma di comunicazione verbale, per motivi di tempestività, viene a volte fornita in forma scritta la consulenza e il supporto alle Prefetture o ai</li> </ul>

	Comuni che ne fanno specifica richiesta. Viene messa a disposizione degli organi di informazione una pubblicazione sia in formato digitale che su supporto cartaceo, recante notizie e dati riferiti alle elezioni in svolgimento. Viene anche erogato un servizio tecnico presso la sala stampa da parte di personale informatico messo a disposizione dal CED elettorale
<b>Tipologia di utenza che usufruisce del servizio</b>	Cittadini, autorità, organi ed enti pubblici, inviati delle testate giornalistiche e rappresentanti politici accreditati
<b>Organo cui notificare la preventiva diffida del ricorrente, ai sensi dell'art. 3, comma 1, d.lgs. n. 198/2009</b>	Titolare del Centro di responsabilità competente per materia

<b>Dimensioni</b>	<b>Sottodimensioni</b>	<b>Descrizione indicatore</b>	<b>Formula indicatore</b>	<b>Valore programmato<sup>1</sup></b>
<b>Accessibilità</b>	<b>Accessibilità fisica</b>	Accesso ai servizi da parte degli inviati delle testate giornalistiche e dei rappresentanti politici accreditati presso la sala stampa	Numero di ore lavorative con apertura della sala stampa  Numero di ore di apertura della sala stampa programmate	100%
		Informazioni guidate sul <i>web</i> per lo svolgimento delle operazioni di voto e accesso totale alle informazioni sui dati elettorali	Numero totale di servizi erogati via <i>web</i>  Numero totale di servizi telematici programmati	100%
	<b>Accessibilità multicanale</b>	Istruzioni sul <i>web</i> e su supporto cartaceo per la presentazione e l'ammissione delle candidature e per le operazioni degli uffici elettorali di sezione	Numero totale di servizi erogati via <i>web</i>  Numero totale di servizi telematici programmati	100%
		Presenza di utenze telefoniche riservate agli inviati delle testate giornalistiche e ai rappresentanti politici presso la sala stampa	Numero totale di utenze telefoniche attivate  Numero totale di utenze telefoniche programmate	100%
		Presenza di utenze telefoniche per rispondere ai quesiti provenienti dalle Prefetture o anche dagli Enti locali od altri uffici interessati dalle operazioni di voto	Numero totale di utenze telefoniche attivate  Numero totale di utenze telefoniche dedicate all'utenza esterna interessata	100%

<sup>1</sup> I valori si riferiscono alla fascia temporale compresa tra le operazioni di voto e il termine dello scrutinio

<b>Tempestività</b>	<b>Tempestività</b>	Tempo intercorrente tra la richiesta di informazioni da parte delle Prefetture, degli Enti locali o degli altri uffici interessati alle operazioni di voto e la risposta ai quesiti	Tempo medio (in relazione alla complessità del quesito)	30 minuti
	<b>Tempestività</b>	<p>Publicazione sul sito <i>web</i> delle informazioni relative all'affluenza alle urne, con tre cadenze preventivamente programmate</p> <p>Publicazione sul sito <i>web</i> dei dati relativi alle sezioni scrutinate</p>	Tempo reale (in relazione alla comunicazione dei dati da parte delle Prefetture)	100%
	<b>Responsabili</b>	Publicazione sul sito <i>web</i> delle informazioni riguardanti le modalità per contattare i responsabili dei servizi elettorali	Tempo reale	100%
<b>Trasparenza</b>	<b>Informazioni generali</b>	Predisposizione e diffusione, sia in formato digitale su <i>web</i> che su supporto cartaceo, di una pubblicazione, c.d. " <i>il dossier</i> ", recante dati e notizie utili per la sala stampa, per gli addetti ai lavori e per i cittadini	<p>Numero totale di pubblicazioni messe a disposizione</p> <p>Numero totale di pubblicazioni programmate</p>	100%
	<b>Pubblicazione immediata dei dati</b>	Ostensibilità immediata dei dati elettorali ufficiosi, tramite il sito <i>internet</i>	Tempo reale (in relazione alla comunicazione dei dati da parte delle Prefetture)	100%
<b>Efficacia</b>	<b>Compiutezza</b>	Esaustività del servizio erogato	<p>Numero di sezioni elettorali per le quali è stato fornito il dato sull'esito del voto</p> <p>Numero totale di sezioni elettorali scrutinate</p>	100%

<b>Scheda n. 3 - Servizio erogato</b>	<b>Attività di consulenza e informazioni in materia di finanza locale in favore degli Enti locali</b>
<b>Principali caratteristiche</b>	<p>Il servizio riguarda in particolare una molteplicità di informazioni ed elaborazioni oggetto di studio della Direzione Centrale per la Finanza Locale del Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali che sono rappresentate sul sito istituzionale a beneficio di amministratori e funzionari degli Enti locali, nonché degli studiosi.</p> <p>Le principali caratteristiche di tale servizio riguardano:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• riepilogo delle assegnazioni finanziarie agli Enti locali dell'anno in corso e degli esercizi precedenti</li> <li>• i trasferimenti erariali e le attribuzioni di entrata da federalismo fiscale provinciale; fondo di solidarietà comunale e contributi ai Comuni per l'anno in corso e quelli precedenti</li> <li>• stato dei pagamenti effettuati</li> <li>• la consultazione dei dati contabili degli Enti locali contenuti nei certificati di bilancio di previsione, nei certificati dei conti consuntivi e nei quadri di deficiarietà strutturale</li> <li>• le circolari e i decreti emanati dalla Direzione Centrale, sin dal 1978</li> <li>• la consultazione di dati riguardanti la "spending review" dei Comuni</li> <li>• la consultazione di alcuni indicatori finanziari ricavati dai bilanci degli Enti locali</li> <li>• la consultazione del Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti locali n. 267/2000, aggiornato</li> <li>• la consultazione degli studi e delle ricerche compiute dalla Direzione Centrale nel corso degli ultimi anni</li> <li>• la modulistica utile per gli adempimenti richiesti</li> <li>• la consultazione della Banca dati dei revisori degli Enti locali</li> </ul>
<b>Modalità di erogazione</b>	<p>Il servizio di consulenza e supporto reso dalla Direzione Centrale per la Finanza Locale viene fornito:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- attraverso il sito istituzionale (<a href="http://finanzalocale.interno.it">http://finanzalocale.interno.it</a>) il quale viene continuamente aggiornato in occasione dell'espletamento dei pagamenti, di adozione di nuove disposizioni normative, comunicati di servizio o per studi e ricerche della Direzione stessa in modo da fornire un servizio più adeguato possibile alle necessità operative degli enti</li> <li>- l'attività di consulenza in favore degli Enti locali è espletata anche attraverso attività telefonica e per posta elettronica, oltre che rispondendo ai quesiti pervenuti per le vie ordinarie</li> <li>- previo appuntamento sono sempre possibili contatti diretti con i rappresentanti e dirigenti degli Enti locali. Questa attività, in particolare, viene svolta nei confronti degli Enti in difficoltà finanziaria che, numerosi e ripetutamente, chiedono di incontrare i dirigenti della Finanza locale per ottenere indirizzi gestionali e applicativi. I recapiti telefonici e le competenze dei responsabili degli uffici sono pubblicati sul sito <i>internet</i></li> </ul>
<b>Tipologia di utenza che usufruisce del servizio</b>	<p>Il servizio fornito per il tramite del sito istituzionale della Direzione Centrale è utilizzabile non solo dalle Prefetture-UTG, dagli Enti locali interessati dai trasferimenti erariali ma da tutti coloro (professionisti, associazioni, studiosi di finanza locale, enti di ricerca, ecc.) che vogliono approfondire tematiche in materia di finanza locale</p>
<b>Organo cui notificare la preventiva diffida del ricorrente, ai sensi dell'art. 3, comma 1, d.lgs. n. 198/2009</b>	<p>Titolare del Centro di responsabilità competente in materia</p>

<b>Dimensioni</b>	<b>Sottodimensioni</b>	<b>Descrizione indicatore</b>	<b>Formola indicatore</b>	<b>Valore programmato</b>
<b>Accessibilità</b>	<b>Accessibilità fisica</b>	E' sempre possibile contattare il personale e accedere agli uffici della Direzione Centrale per la Finanza Locale per qualunque argomento riguardante i compiti d'istituto	Quantità delle ore lavorative dedicate al popolamento della pagina <i>web</i> e all'aggiornamento rispetto al numero delle ore lavorate dall'ufficio competente	100%
	<b>Accessibilità multicanale</b>	Informazioni guidate sul <i>web</i> per la fruizione dei dati contenuti nella pagina e accesso alle informazioni distinte per aree tematiche	Numero totale dei servizi erogati via <i>web</i> /numero totale degli accessi al sito <i>web</i>	100%
		Il servizio reso anche via e-mail su richiesta dell'utenza	Numero utenze a disposizione / numero di e-mail pervenute	100%
<b>Tempestività</b>	<b>Tempestività</b>	Dati economici sul sito <i>web</i> ed inerenti le attribuzioni di risorse nonché le comunicazioni	Tempo dell'aggiornamento	immediato
		Tempo intercorrente tra la richiesta d'informazione e la risposta da parte dell'Ufficio	Rapporto medio in relazione alla complessità del quesito	30 giorni
<b>Trasparenza</b>	<b>Responsabili</b>	Sono pubblicate sul sito <i>web</i> le informazioni riguardanti i responsabili del servizio	Numero dei giorni necessari per l'aggiornamento del sito	7 giorni
<b>Efficacia</b>	<b>Procedure di contatto</b>	Le modalità di contatto sono pubblicate sul sito <i>web</i>	Numero dei giorni necessari per l'aggiornamento del sito	7 giorni
	<b>Conformità</b>	Coerenza tra istanze e risposte		100%
	<b>Compiutezza</b>	Le indicazioni fornite sono sempre compiute in ogni dettaglio con riferimento all'istanza formulata		100%

<b>Scheda n. 4 - Servizio erogato</b>	<b>Organizzazione dei corsi di abilitazione per ufficiali di stato civile ed anagrafe e formazione e aggiornamento per il personale degli Enti locali</b>
<b>Principali caratteristiche</b>	<p>La Direzione Centrale per i Servizi Demografici del Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali, ai sensi dell'art. 1 del D.P.R. 3 novembre 2000, n. 396, cura – tramite le Prefetture UTG - l'organizzazione dei corsi di abilitazione, formazione o aggiornamento per le esigenze formative degli ufficiali di stato civile e anagrafe.</p> <p>Sono previste due tipologie di percorsi formativi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• percorso <i>breve</i>, della durata di 6 giorni (per un massimo di 50 ore comprese quelle dell'esame), rivolto agli ufficiali di stato civile in possesso di comprovata esperienza</li> <li>• percorso <i>lungo</i>, della durata di 12 giorni (per un massimo di 100 ore comprese quelle dell'esame), agli ufficiali di stato civile con minore esperienza.</li> </ul> <p>Al termine dei corsi di abilitazione viene consegnato, tramite le rispettive sedi, agli ufficiali abilitati il relativo diploma fornito dal Poligrafico dello Stato.</p> <p>Nell'anno 2023 i corsi saranno svolti in modalità telematica.</p>
<b>Modalità di erogazione</b>	<p>La Direzione invia, con cadenza annuale, una circolare ministeriale alle Prefetture-UTG per individuare le sedi alle quali affidare lo svolgimento dei corsi di formazione. Con successiva comunicazione (a mezzo PEC/mail), in base alle richieste di partecipazione e alle risorse finanziarie disponibili, si autorizzano le Prefetture prescelte ad avviare le procedure per l'affidamento dei corsi mediante il ricorso al mercato elettronico.</p> <p>Successivamente allo svolgimento del corso, si procede all'accreditamento delle somme stanziare, a cui fa seguito la successiva rendicontazione da parte degli uffici interessati.</p> <p>L'attività istruttoria preordinata all'autorizzazione comporta numerosi contatti con le Prefetture e gli Enti locali interessati circa le modalità e i criteri per la programmazione dei corsi. Inoltre, viene fornito costantemente ai dipendenti degli Enti locali un servizio di assistenza sui percorsi formativi. Le comunicazioni formali sono assicurate in modalità telematica mediante la pubblicazione, sul sito <a href="https://dait.interno.gov.it/servizi-demografici">https://dait.interno.gov.it/servizi-demografici</a> della circolare di richiesta di adesione e della circolare relativa alle sedi autorizzate ed agli adempimenti connessi.</p>
<b>Tipologia di utenza che usufruisce del servizio</b>	Prefetture-UTG; Personale degli Enti locali da abilitare alle funzioni di anagrafe e di stato civile; Associazioni di categoria (es. ANUSCA, DeA, SEPEL)
<b>Organo cui notificare la preventiva diffida del ricorrente, ai sensi dell'art. 3, comma 1, d.lgs. n. 198/2009</b>	Titolare del Centro di responsabilità competente per materia

<b>Dimensioni</b>	<b>Sottodimensioni</b>	<b>Descrizione indicatore</b>	<b>Formula indicatore</b>	<b>Valore programmato</b>
<b>Accessibilità</b>	<b>Accessibilità multicanale</b>	Informazioni relative al servizio sono presenti sul sito <i>web</i> della Direzione Centrale per i Servizi Demografici: circolari relative all'autorizzazione dei corsi di abilitazione; normativa di riferimento; elenco pubblico degli ufficiali di stato civile	Numero dei servizi erogati	100%

		Contatti via email o PEC per fornire informazioni agli utenti del servizio		100%
<b>Tempestività</b>	<b>Tempestività</b>	Tempi occorrenti per le diverse fasi dell'attività in questione: - istruttoria - comunicazioni - autorizzazione - accreditamenti - rendicontazione	Numero medio di giorni occorrenti per ogni singola fase di ciascun corso	40 giorni 20 giorni 3 giorni 1/2 giorni 2 giorni
<b>Trasparenza</b>	<b>Responsabili</b>	Pubblicazione sul sito <i>web</i> della Direzione Centrale delle informazioni riguardanti i responsabili del servizio	Tempo reale	100%
<b>Efficacia</b>	<b>Conformità</b>	Coerenza tra l'attività pianificata e quella realizzata		100%
	<b>Compiutezza</b>	Esaustività del servizio erogato	Numero di Prefetture-UTG autorizzate (6 per 8 corsi)  Numero di ufficiali abilitati	100%  400

<b>Scheda n. 5 - Servizio erogato</b>	<b>Gestione delle procedure di reclutamento e di selezione interna della Polizia di Stato</b>
<b>Principali caratteristiche</b>	Diffusione notizie su concorsi e selezioni interne personale Polizia di Stato
<b>Modalità di erogazione</b>	Servizio erogato attraverso la rete <i>internet</i> e <i>intranet</i> del sito della Polizia di Stato
<b>Tipologia di utenza che usufruisce del servizio</b>	Cittadini interessati ad accedere all'impiego presso la Polizia di Stato e personale della Polizia di Stato per le selezioni interne
<b>Organo cui notificare la preventiva diffida del ricorrente, ai sensi dell'art. 3, comma 1, d.lgs. n. 198/2009</b>	Titolare del Centro di responsabilità competente per materia

<b>Dimensioni</b>	<b>Sottodimensioni</b>	<b>Descrizione indicatore</b>	<b>Formula indicatore</b>	<b>Valore programmato</b>
<b>Accessibilità</b>	<b>Accessibilità multicanale</b>	Utilizzo del sito <i>web</i> per informazioni e per acquisizione <i>on line</i> delle istanze di partecipazione di concorsi pubblici	Numero dei servizi effettivamente erogati rispetto ai servizi previsti	100%
		Disponibilità del servizio via <i>web</i> e via <i>intranet</i> per le selezioni interne del personale della Polizia di Stato	Numero di servizi erogati via <i>web</i> e <i>intranet</i> rispetto al totale dei servizi forniti	100%
<b>Tempestività</b>	<b>Tempestività</b>	Tempo massimo tra la presentazione della richiesta e l'erogazione del servizio	Numero di richieste evase rispetto a quelle pervenute nei termini previsti dalla normativa di riferimento	100%
<b>Trasparenza</b>	<b>Responsabili</b>	Pubblicazione sul sito <i>web</i> della Polizia di Stato delle informazioni riguardanti il responsabile del servizio	Numero dei giorni necessari per l'aggiornamento sul sito <i>web</i>	3 giorni
	<b>Procedure di contatto</b>	Pubblicazione delle informazioni relative alle procedure concorsuali sul sito <i>web</i> della Polizia di Stato	Numero dei giorni necessari per l'aggiornamento delle informazioni sul sito <i>web</i>	3 giorni
	<b>Tempistiche di risposta</b>	Numero dei giorni richiesti per evadere istanza accesso agli atti	Numero dei giorni necessari per fornire all'utenza informazioni e atti	30 giorni
	<b>Eventuali spese a carico dell'utente</b>	Pubblicazione sul sito <i>web</i> delle eventuali spese a carico dell'utente per l'accesso agli atti	Aggiornamento sul <i>web</i> per eventuali modifiche del tariffario delle spese di accesso agli atti	100%

<b>Efficacia</b>	<b>Conformità</b>	Regolarità delle prestazioni erogate	Numero di richieste evase rispetto a quelle pervenute conformemente alla normativa di riferimento	100%
	<b>Affidabilità</b>	Credibilità delle prestazioni erogate	Numero di rilievi o di ricorsi presentati e accolti rispetto all'espletamento delle procedure concorsuali	1%
	<b>Compiutezza</b>	Esaustività del servizio erogato	Rispetto delle procedure operative standard	100%

<b>Scheda n. 6 - Servizio erogato</b>	<b>Controllo generalizzato dei limiti di velocità in ambito autostradale con il sistema SICVE TUTOR</b>
<b>Principali caratteristiche</b>	Sistema elettronico per la rilevazione della velocità media finalizzato alla riduzione dell'incidentalità realizzato in partnership con alcune società autostradali
<b>Modalità di erogazione</b>	Utilizzo di telecamere installate sui portali autostradali e sensori collocati nell'asfalto per l'individuazione dei veicoli e la misurazione della velocità
<b>Tipologia di utenza che usufruisce del servizio</b>	- Tutti i conducenti dei veicoli sulla rete autostradale - Il gestore dell'infrastruttura autostradale
<b>Organo cui notificare la preventiva diffida del ricorrente, ai sensi dell'art. 3, comma 1, d.lgs. n. 198/2009</b>	Titolare del Centro di responsabilità competente per materia

<b>Dimensioni</b>	<b>Sottodimensioni</b>	<b>Descrizione indicatore</b>	<b>Formula indicatore</b>	<b>Valore programmato</b>
<b>Accessibilità</b>	<b>Accessibilità fisica</b>	Presenza di cartellonistica di preavviso di controllo della velocità	Numero di cartelli installati in rapporto alle tratte servite dal tutor	100%
	<b>Accessibilità multicanale</b>	Informazioni <i>web</i> su sito istituzionale <a href="http://www.poliziadistato.it">www.poliziadistato.it</a> - mappa delle tratte controllate con il SICVE TUTOR - video esplicativo del funzionamento del SICVE TUTOR	Informazioni accessibili via <i>web</i> in rapporto al numero totale di informazioni d'interesse per l'utenza	80%
<b>Tempestività</b>	<b>Tempestività</b>	Tempo di notifica della violazione accertata a mezzo tutor	Tempo medio di notifica in rapporto al tempo massimo previsto dal Codice della Strada	90%
	<b>Responsabili</b>	- Pubblicazione sul sito <i>web</i> delle informazioni riguardanti l'Ufficio che amministra il sistema SICVE  - Iscrizione sul verbale del responsabile del procedimento	- Numero dei giorni necessari per l'aggiornamento sul sito <i>web</i>  - Numero dei giorni necessari per l'aggiornamento verbali	5 giorni  2 giorni

<b>Trasparenza</b>	<b>Procedure di contatto</b>	<p>- Pubblicazioni sul sito <i>web</i> delle informazioni (indirizzi, e-mail) per contattare l'amministratore del sistema SICVE</p> <p>- Iscrizione sul verbale delle informazioni (indirizzo, fax, e-mail) dell'ufficio di polizia che sviluppa il procedimento sanzionatorio</p>	<p>-Numero dei giorni necessari per l'aggiornamento sul sito <i>web</i></p> <p>-Numero dei giorni necessari per l'aggiornamento verbali</p>	<p>5 giorni</p> <p>2 giorni</p>
	<b>Tempistiche di risposta</b>	Numero dei giorni richiesti per evadere istanza accesso agli atti	Numero dei giorni necessari per fornire al cittadino informazioni, atti e fotogrammi dell'infrazione	5 giorni
	<b>Eventuali spese a carico dell'utente</b>	Pubblicazione sul sito <i>web</i> delle eventuali spese a carico dell'utente per l'accesso agli atti	Numero dei giorni necessari per l'aggiornamento sul <i>web</i> del tariffario delle spese di accesso agli atti	1 giorno
<b>Efficacia</b>	<b>Conformità</b>	Conformità delle apparecchiature di misurazione della velocità alle norme di legge e alle prescrizioni previste dal decreto di approvazione del Ministero Infrastrutture e Trasporti	Numero apparecchi certificati in rapporto al numero apparecchi installati	100%
	<b>Affidabilità</b>	Efficienza del sistema di lettura delle targhe dei veicoli in transito	Numero di rilevazioni complete ed utilizzabili in rapporto al numero totale di rilevazioni effettuate	97%

<b>Scheda n. 7 - Servizio erogato</b>	<b>SCRIVICI</b>
<b>Principali caratteristiche</b>	Ricezione di richieste ed informazioni via <i>web</i> del cittadino per gli Uffici centrali e periferici del Dipartimento della Pubblica Sicurezza
<b>Modalità di erogazione</b>	Modulo <i>web</i> da compilare La redazione del sito <i>web</i> <a href="http://www.poliziadistato.it">www.poliziadistato.it</a> non risponde direttamente al cittadino per le categorie riguardanti problematiche di competenza specifica degli Uffici centrali e periferici del Dipartimento della Pubblica Sicurezza. Se sono necessarie risposte più specifiche il modulo è infatti inoltrato agli uffici competenti per materia che diventano pertanto responsabili anche dei tempi di risposta
<b>Tipologia di utenza che usufruisce del servizio</b>	Tutti i soggetti interessati
<b>Organo cui notificare la preventiva diffida del ricorrente, ai sensi dell'art. 3, comma 1, d.lgs. n. 198/2009</b>	Titolare del Centro di responsabilità competente per materia

<b>Dimensioni</b>	<b>Sottodimensioni</b>	<b>Descrizione indicatore</b>	<b>Formula indicatore</b>	<b>Valore programmato</b>
<b>Accessibilità</b>	<b>Accessibilità multicanale</b>	Informazioni esclusivamente tramite <i>web</i> su come usufruire del servizio	Sì e con <i>disclaimer</i> esplicativo	100%
<b>Tempestività</b>	<b>Tempestività</b>	Tempo massimo tra la presentazione della richiesta da parte del cittadino e la ricezione ed inoltro delle informazioni agli Uffici competenti circa l'erogazione del servizio richiesto	Numero di ore lavorative intercorse dalla ricezione della richiesta all'erogazione del servizio di inoltro	H 48 dalla richiesta
<b>Trasparenza</b>	<b>Responsabili</b>	Pubblicazione sul sito <i>web</i> delle informazioni riguardanti il responsabile del servizio	Sì nel <i>disclaimer</i> esplicativo	100%
	<b>Procedure di contatto</b>	Compilazione del modulo <i>on line</i>	Contestuale	100%
	<b>Tempistiche di risposta</b>	Pubblicazione sul sito <i>web</i> delle tempistiche di risposta al cittadino da parte degli Uffici competenti circa l'erogazione del servizio richiesto	Tempi diversi a seconda degli uffici responsabili della materia	Non stimabile
	<b>Eventuali spese a carico dell'utente</b>	Pubblicazione sul sito <i>web</i> delle eventuali spese a carico dell'utente	Costi associati all'erogazione del servizio richiesto (connessione <i>web</i> )	Non ci sono spese
<b>Efficacia</b>	<b>Conformità</b>	Corrispondenza del servizio con le specifiche regolamentate	Corrispondenza del servizio sulla base delle norme di legge vigenti (D.Lgs. n.33/2013)	100%
	<b>Affidabilità</b>	Coerenza del servizio con le specifiche programmate o	Numero di rilievi e segnalazioni di	0%

		dichiarate al fruitore	disservizi in riferimento al servizio erogato	
	<b>Compiutezza</b>	Esaustività del servizio erogato	Esaustività della prestazione erogata rispetto alle esigenze finali del fruitore	100%

<b>Scheda n. 8 - Servizio erogato</b>	<b>Gestione del Fondo Asilo Migrazione e Integrazione 2021-2027 co-finanziato dall'Unione Europea</b>
<b>Principali caratteristiche</b>	Selezione, monitoraggio, controlli e pagamenti a favore di enti pubblici e privati senza scopo di lucro per l'attuazione delle Azioni previste dal Programma nazionale FAMI 2021-2027 adottato dall'Autorità di Gestione per realizzare interventi in materia di asilo, accoglienza, integrazione e rimpatrio degli immigrati.
<b>Modalità di erogazione</b>	Secondo quanto previsto dalla base giuridica del Fondo sono previste le seguenti procedure: 1) l'Autorità di gestione concede le sovvenzioni a soggetti esterni individuati attraverso apposite procedure di selezione; 2) l'Autorità di gestione attua direttamente i progetti in virtù delle competenze amministrative di cui è titolare in via esclusiva
<b>Tipologia di utenza che usufruisce del servizio</b>	I Soggetti beneficiari dei finanziamenti sono: amministrazioni centrali, regioni, enti pubblici, enti locali, organismi internazionali, enti privati senza scopo di lucro. I destinatari finali degli interventi sono i cittadini di paesi terzi

<b>Dimensioni</b>	<b>Sottodimensioni</b>	<b>Descrizione indicatore</b>	<b>Formula indicatore</b>	<b>Valore programmato</b>
<b>Accessibilità</b>	<b>Accessibilità fisica</b>	Accesso dei beneficiari e potenziali beneficiari alle informazioni relative all'attuazione del Fondo	Numero di riunioni con i beneficiari/ <i>workshop</i> organizzati nell'ambito dell'anno	1 incontro annuale per ciascun panel di beneficiari
	<b>Accessibilità multicanale</b>	Informazioni sul sito <i>web</i>	Nella sezione dedicata al Fondo all'interno del Dipartimento Libertà Civili e Immigrazione saranno pubblicati il Programma Nazionale, i regolamenti istitutivi del fondo, gli atti relativi alle procedure di selezione e gli atti di aggiudicazione finali.	Continuativo
		Disponibilità all'assistenza dei beneficiari dei finanziamenti tramite telefono, fax, posta, e-mail, PEC	Esistenza di contatti dedicati alla assistenza per l'attuazione del Fondo	7 indirizzi di posta elettronica dedicati 4 numeri di telefono dedicati
<b>Tempestività</b>	<b>Tempestività</b>	Tempo massimo tra la presentazione della richiesta e la risposta	Tempi richiesti per la risposta ai quesiti	Massimo 2 giorni lavorativi per richiesta
<b>Trasparenza</b>	<b>Responsabili</b>	Pubblicazione sul sito <i>web</i> delle informazioni riguardanti il responsabile del servizio	Numero di giorni necessari all'aggiornamento del sito	1 giorno lavorativo
<b>Efficacia</b>	<b>Conformità</b>	Conformità delle procedure rispetto a quanto stabilito negli atti comunitari	Osservazioni avanzate nei rapporti di audit della CE/ Autorità di audit	Nessuna "osservazione critica" rilevata e non sanata

<b>Scheda n. 9 - Servizio erogato</b>	<b>Soccorso tecnico urgente</b>
<b>Principali caratteristiche</b>	Interventi di soccorso a salvaguardia dell'incolumità delle persone e dell'integrità dei beni nelle situazioni di pericolo
<b>Modalità di erogazione</b>	Prestazione operativa diretta 24 ore su 24
<b>Tipologia di utenza che usufruisce del servizio</b>	Tutta la popolazione presente sul territorio nazionale
<b>Organo cui notificare la preventiva diffida del ricorrente, ai sensi dell'art. 3, comma 1, d.lgs. n. 198/2009</b>	Titolare del Centro di responsabilità competente per materia

<b>Dimensioni</b>	<b>Sottodimensioni</b>	<b>Descrizione indicatore</b>	<b>Formula indicatore</b>	<b>Valore programmato</b>
<b>Accessibilità</b>	<b>Accessibilità multicanale</b>	Informazioni <i>web</i> su come usufruire del servizio	Binario	sì
		Disponibilità del servizio tramite telefono (Numero Unico di Emergenza NUE)	Numero ore/giorno	24 ore
<b>Tempestività</b>	<b>Tempestività</b>	Tempo medio tra la presentazione della richiesta e l'erogazione del servizio	Media nazionale: ora uscita dalla sede/ora di arrivo sul posto in condizioni di ordinarietà	20 minuti
<b>Trasparenza</b>	<b>Responsabili</b>	Pubblicazione sul sito <i>web</i> delle informazioni riguardanti il responsabile del servizio	Numero di giorni necessari per l'aggiornamento dei dati su <i>web</i>	7 giorni
	<b>Procedure di contatto</b>	Pubblicazione sul sito <i>web</i> delle informazioni riguardanti le modalità di contatto	Numero di giorni necessari per l'aggiornamento su <i>web</i>	7 giorni
	<b>Tempistiche di risposta</b>	Pubblicazione sul sito <i>web</i> della tempistica annuale degli interventi di soccorso tecnico	Numero di mesi necessari per l'elaborazione e la pubblicazione su <i>web</i> rispetto all'anno precedente	7 mesi
	<b>Eventuali spese a carico dell'utente</b>	Pubblicazione sul sito <i>web</i> delle spese a carico dell'utente	Spese a carico dell'utente	0
<b>Efficacia</b>	<b>Conformità</b>	Corrispondenza del servizio con le specifiche regolamentate	Rispetto delle procedure operative standard	100%
	<b>Affidabilità</b>	Coerenza del servizio con le specifiche programmate o dichiarate al fruitore	Numero di chiamate di soccorso/numero di interventi effettuati	100%
	<b>Compiutezza</b>	Esaustività del servizio erogato	Rispetto delle procedure	100%

			operative standard	
--	--	--	--------------------	--

<b>Scheda n. 10 - Servizio erogato</b>	<b>Prevenzione incendi</b>
<b>Principali caratteristiche</b>	Il servizio prevede l'accertamento della conformità alla normativa di prevenzione incendi delle attività avviate da cittadini e imprese ai sensi del decreto legislativo 1° agosto 2011, n. 151
<b>Modalità di erogazione</b>	Il servizio viene effettuato tramite controlli e visite tecniche e controlli amministrativi
<b>Tipologia di utenza che usufruisce del servizio</b>	Cittadini e imprese titolari di attività soggetta alla normativa di prevenzione incendi
<b>Organo cui notificare la preventiva diffida del ricorrente, ai sensi dell'art. 3, comma 1, d.lgs. n. 198/2009</b>	Titolare del Centro di responsabilità competente per materia

<b>Dimensioni</b>	<b>Sottodimensioni</b>	<b>Descrizione indicatore</b>	<b>Formula indicatore</b>	<b>Valore programmato</b>
<b>Accessibilità</b>	<b>Accessibilità fisica</b>	Accesso agli uffici presso il Comando dei vigili del fuoco competente	Numero di ore settimanali di apertura	5 ore
	<b>Accessibilità multicanale</b>	Disponibilità del servizio tramite PEC e con procedura <i>web on line</i>	Binario	sì
<b>Tempestività</b>	<b>Tempestività</b>	Tempo massimo tra la presentazione della richiesta e l'erogazione del servizio	Numero di giorni dalla richiesta del sopralluogo al rilascio del certificato di prevenzione incendi	60 giorni
<b>Trasparenza</b>	<b>Responsabili</b>	Comunicazione del responsabile del procedimento a seguito di istruttoria	Numero di giorni necessari per la comunicazione dalla data di ricezione dell'istanza completa	7 giorni
	<b>Procedure di contatto</b>	Pubblicazione sul sito <i>web</i> delle informazioni riguardanti le modalità di contatto	Numero massimo di giorni necessari all'aggiornamento delle informazioni	7 giorni
	<b>Stato della pratica</b>	Con procedura <i>web on line</i>	Tempo necessario per la comunicazione delle informazioni	Disponibilità immediata
		Tramite PEC	Tempo necessario per la comunicazione delle informazioni	Da 10 a 30 giorni

	<b>Spese a carico dell'utente</b>	Pubblicazione sul sito <i>web</i> dei costi del servizio	Numero di giorni necessari per l'aggiornamento dei dati ad ogni variazione	7 giorni
<b>Efficacia</b>	<b>Conformità</b>	Corrispondenza del servizio con le specifiche regolamentate	Rispetto dei regolamenti di prevenzione incendi	100%
	<b>Affidabilità</b>	Coerenza del servizio con le specifiche programmate o dichiarate al fruitore	Numero di reclami - solleciti/numero di pratiche espletate	≤ 5%
<b>Dimensioni aggiuntive</b>	<b>Flessibilità</b>	Capacità del servizio di adeguamento alle variazioni richieste dall'utente	Numero di variazioni evase/numero di variazioni richieste	100%

<b>Scheda n. 11 - Servizio erogato</b>	<b>Certificazione di materiali ai fini della reazione al fuoco</b> (materiali utilizzati nelle attività assoggettate alla prevenzione incendi, per esempio moquettes e mobili imbottiti installati in attività di pubblico spettacolo, ospedali, uffici, scuole, ecc.)
<b>Principali caratteristiche</b>	Il servizio prevede il rilascio, da parte della Direzione Centrale per la Prevenzione e la Sicurezza Tecnica del Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile, del certificato attestante la classe di reazione al fuoco del prototipo di materiale sottoposto alle prove
<b>Modalità di erogazione</b>	Il servizio viene effettuato, su istanza di parte, mediante l'esecuzione nel Laboratorio di reazione al fuoco delle prove UNI previste dal D.M. 26/6/1984 ai fini della classificazione ed eventuale omologazione dei materiali
<b>Tipologia di utenza che usufruisce del servizio</b>	Produttori di materiali ai fini della prevenzione incendi
<b>Organo cui notificare la preventiva diffida del ricorrente, ai sensi dell'art. 3, comma 1, d.lgs. n. 198/2009</b>	Titolare del Centro di responsabilità competente per materia

<b>Dimensioni</b>	<b>Sottodimensioni</b>	<b>Descrizione indicatore</b>	<b>Formula indicatore</b>	<b>Valore programmato</b>
<b>Accessibilità</b>	<b>Accessibilità fisica</b>	Accesso agli uffici della Direzione Centrale per la Prevenzione e la Sicurezza Tecnica	Numero di ore settimanali di apertura	8 ore
	<b>Accessibilità multicanale</b>	Disponibilità del servizio tramite PEC	Binario	sì
<b>Tempestività</b>	<b>Tempestività</b>	Tempo massimo tra la presentazione della richiesta e l'erogazione del servizio	Numero massimo di giorni per il rilascio del certificato di prova dalla data di ricezione dell'istanza completa	90 giorni
<b>Trasparenza</b>	<b>Responsabili</b>	Comunicazione del responsabile del procedimento a seguito di istruttoria	Numero di giorni necessari per la comunicazione dalla data di ricezione dell'istanza completa	7 giorni
	<b>Procedure di contatto</b>	Pubblicazione sul sito web delle informazioni riguardanti le modalità di contatto	Numero massimo di giorni necessari per l'aggiornamento delle informazioni	7 giorni

		Tramite PEC	Tempo necessario per la comunicazione delle informazioni	10 giorni
	<b>Spese a carico dell'utente</b>	Pubblicazione sul sito <i>web</i> dei costi del servizio	Numero di giorni necessari per l'aggiornamento dei dati ad ogni variazione	7 giorni
<b>Efficacia</b>	<b>Conformità</b>	Corrispondenza del servizio con le specifiche regolamentate	Rispetto D.M. 26/6/1984 e norme UNI di prova	100%
<b>Dimensioni aggiuntive</b>	<b>Flessibilità</b>	Capacità del servizio di adeguamento alle variazioni richieste dall'utente	Numero di variazioni evase/numero di variazioni richieste	100%

<b>Scheda n.12 - Servizio erogato</b>	<b>Omologazione di materiali ai fini della prevenzione incendi</b> (materiali utilizzati nelle attività assoggettate alla prevenzione incendi, per esempio moquettes e mobili imbottiti installati in attività di pubblico spettacolo, ospedali, uffici, scuole, ecc.)
<b>Principali caratteristiche</b>	Il servizio prevede il rilascio, da parte della Direzione Centrale per la Prevenzione e la Sicurezza Tecnica del Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile dell'atto di omologazione che costituisce autorizzazione a riprodurre il prototipo di materiale sottoposto a prova e del quale si è certificata la classe di reazione al fuoco, prima dell'immissione sul mercato
<b>Modalità di erogazione</b>	Il servizio viene effettuato mediante un controllo tecnico – amministrativo della documentazione allegata all'istanza e alla conseguente attribuzione del codice di omologazione al materiale oggetto dell'autorizzazione
<b>Tipologia di utenza che usufruisce del servizio</b>	Produttori di materiali ai fini della prevenzione incendi
<b>Organo cui notificare la preventiva diffida del ricorrente, ai sensi dell'art. 3, comma 1, d.lgs. n. 198/2009</b>	Titolare del Centro di responsabilità competente per materia

<b>Dimensioni</b>	<b>Sottodimensioni</b>	<b>Descrizione indicatore</b>	<b>Formula indicatore</b>	<b>Valore programmato</b>
<b>Accessibilità</b>	<b>Accessibilità fisica</b>	Accesso agli uffici della Direzione Centrale per la Prevenzione e Sicurezza Tecnica	Numero minimo di ore settimanali di apertura	8 ore
	<b>Accessibilità multicanale</b>	Disponibilità del servizio tramite PEC	Binario	sì
<b>Tempestività</b>	<b>Tempestività</b>	Tempo massimo tra la presentazione della richiesta e l'erogazione del servizio	Numero massimo di giorni per il rilascio dell'atto di omologazione dalla data di ricezione dell'istanza	150 giorni
<b>Trasparenza</b>	<b>Responsabili</b>	Comunicazione tramite responsabile del procedimento PEC	Numero massimo di giorni necessari per la comunicazione dalla data di ricezione dell'istanza	7 giorni
	<b>Procedure di contatto</b>	Pubblicazione sul sito <i>web</i> delle informazioni riguardanti le modalità di contatto	Numero massimo di giorni necessari all'aggiornamento delle informazioni	7 giorni
	<b>Stato della pratica</b>	Tramite PEC	Tempo necessario per la comunicazione delle informazioni	10 giorni
	<b>Spese a carico dell'utente</b>	Pubblicazione sul sito <i>web</i> dei costi del servizio	Numero di giorni necessari per l'aggiornamento a ogni variazione	7 giorni

<b>Efficacia</b>	<b>Conformità</b>	Corrispondenza del servizio con le specifiche regolamentate	Rispetto D.M. 26/6/1984, DM 6/3/1992 e DM 3/9/2001	100%
	<b>Compiutezza</b>	Esaustività del servizio erogato	Esaustività della prestazione erogata rispetto alle esigenze finali del fruitore	100%
<b>Dimensioni aggiuntive</b>	<b>Elasticità</b>	Capacità del servizio di adeguamento alle variazioni del numero di richieste sopravvenute rispetto alla media	Rispetto del tempo medio di evasione di una pratica sempre costante al variare del numero di richieste	100%
	<b>Flessibilità</b>	Capacità del servizio di adeguamento a specifiche richieste dell'utente in termini di tempi di risposta o di semplificazione delle procedure per utenti abituali	Numero di variazioni apportate al servizio/numero delle richieste specifiche degli utenti	100%

<b>Scheda n.13 - Servizio erogato</b>	<b>Vigilanza antincendio</b>
<b>Principali caratteristiche</b>	Presidio fisico reso a titolo oneroso dal Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco con proprio personale e mezzi tecnici nelle attività in cui fattori comportamentali o sequenze di eventi incontrollabili possono assumere rilevanza tale da determinare condizioni di rischio non preventivabili (art. 18 del decreto legislativo n. 139/2006)
<b>Modalità di erogazione</b>	Mediante presenza di personale operativo del Comando dei Vigili del Fuoco territorialmente competente presso luoghi di spettacolo e trattenimento
<b>Tipologia di utenza che usufruisce del servizio</b>	Soggetti responsabili dei locali di pubblico spettacolo ed intrattenimento e delle strutture caratterizzate da notevole presenza di pubblico
<b>Organo cui notificare la preventiva diffida del ricorrente, ai sensi dell'art. 3, comma 1, d.lgs. n. 198/2009</b>	Titolare del Centro di responsabilità competente per materia

<b>Dimensioni</b>	<b>Sottodimensioni</b>	<b>Descrizione indicatore</b>	<b>Formula indicatore</b>	<b>Valore programmato</b>
<b>Accessibilità</b>	<b>Accessibilità fisica</b>	Accesso agli uffici del Comando dei Vigili del Fuoco interessato	Numero minimo di ore settimanali di apertura	8 ore
	<b>Accessibilità multicanale</b>	Disponibilità del servizio tramite PEC	Binario	sì
<b>Tempestività</b>	<b>Tempestività</b>	Tempo massimo tra la presentazione della richiesta e l'erogazione del servizio		Non programmabile (la prestazione è dovuta alla data fissata)
<b>Trasparenza</b>	<b>Procedure di contatto</b>	Pubblicazione sul sito <i>web</i> delle informazioni riguardanti le modalità di contatto	Numero massimo di giorni necessari all'aggiornamento delle informazioni	7 giorni
	<b>Stato della pratica</b>	Tramite PEC	Tempo necessario per la comunicazione delle informazioni	10 giorni
	<b>Spese a carico dell'utente</b>	Pubblicazione sul sito <i>web</i> dei costi del servizio	Numero di giorni necessari per l'aggiornamento ad ogni variazione	7 giorni

<b><i>Efficacia</i></b>	<b>Conformità</b>	Corrispondenza del servizio con le prescrizioni della Commissione provinciale o comunale di pubblico spettacolo	Rispetto del DM 261/1996	100%
<b><i>Dimensioni aggiuntive</i></b>	<b>Elasticità</b>	Capacità di adeguamento al variare del numero di richieste sopravvenute	Rapporto tra prestazioni erogate e richieste ricevute	100%

<b>Scheda n. 14 - Servizio erogato</b>	<b>Formazione in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro</b>
<b>Principali caratteristiche</b>	Corsi di formazione per imprenditori e lavoratori addetti all'attuazione delle misure di prevenzione incendi, lotta antincendio e gestione delle emergenze (decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81)
<b>Modalità di erogazione</b>	Il personale del Comando dei Vigili del Fuoco competente eroga i corsi presso la propria sede ovvero presso la sede indicata dal richiedente
<b>Tipologia di utenza che usufruisce del servizio</b>	Imprenditori e lavoratori destinatari delle disposizioni in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro
<b>Organo cui notificare la preventiva diffida del ricorrente, ai sensi dell'art. 3, comma 1, d.lgs. n. 198/2009</b>	Titolare del Centro di responsabilità competente per materia

<b>Dimensioni</b>	<b>Sottodimensioni</b>	<b>Descrizione indicatore</b>	<b>Formula indicatore</b>	<b>Valore programmato</b>
<b>Accessibilità</b>	<b>Accessibilità fisica</b>	Accesso agli uffici del Comando dei Vigili del Fuoco interessato	Numero minimo di ore settimanali di apertura	8 ore
	<b>Accessibilità multicanale</b>	Disponibilità del servizio tramite PEC	Binario	sì
<b>Tempestività</b>	<b>Tempestività</b>	Tempo massimo tra la presentazione della richiesta e l'erogazione del servizio		Non programmabile (la prestazione è dovuta nel giorno stabilito dalle parti)
<b>Trasparenza</b>	<b>Procedure di contatto</b>	Pubblicazione sul sito <i>web</i> delle informazioni riguardanti le modalità di contatto	Numero massimo di giorni necessari all'aggiornamento delle informazioni	7 giorni
	<b>Stato della pratica</b>	Tramite PEC	Numero di giorni necessari per la comunicazione delle informazioni	10 giorni
	<b>Spese a carico dell'utente</b>	Pubblicazione sul sito <i>web</i> dei costi del servizio	Numero di giorni necessari per l'aggiornamento ad ogni variazione	7 giorni
<b>Efficacia</b>	<b>Conformità</b>	Corrispondenza del servizio con la normativa vigente	Rispetto del Decreto legislativo n. 81/2008	100%
<b>Dimensioni aggiuntive</b>	<b>Elasticità</b>	Capacità del servizio di adeguamento alle variazioni del numero di richieste sopravvenute	Rapporto tra prestazioni erogate e richieste ricevute	100%

<b>Scheda n. 15 - Servizio erogato</b>	<b>Gestione del Fondo di rotazione per la solidarietà alle vittime dei reati di tipo mafioso, delle richieste estorsive e dell'usura e dei reati intenzionali violenti nonché agli orfani per crimini domestici</b>
<b>Principali caratteristiche</b>	Erogazione di benefici economici - elargizioni e mutui - in favore delle vittime dell'estorsione e dell'usura, ai sensi delle leggi n. 44/1999 e n. 108/1996
<b>Modalità di erogazione</b>	la CONSAP S.p.A provvede all'erogazione degli importi deliberati dal Comitato di solidarietà per le vittime dell'estorsione e dell'usura, a seguito dell'istruttoria avviata su istanza degli interessati e svolta dalle Prefetture e dall'Ufficio del Commissario
<b>Tipologia di utenza che usufruisce del servizio</b>	Chi ha subito danni, alla persona o alla propria impresa, a causa del racket o dell'usura
<b>Organo cui notificare la preventiva diffida del ricorrente, ai sensi dell'art. 3, comma 1, d.lgs. n. 198/2009</b>	Titolare del Centro di responsabilità competente per materia

<b>Dimensioni</b>	<b>Sottodimensioni</b>	<b>Descrizione indicatore</b>	<b>Formula indicatore</b>	<b>Valore programmato</b>
<b>Accessibilità</b>	<b>Accessibilità fisica</b>	Assistenza erogata all'utenza presso l'Ufficio	Numero di incontri con gli utenti	30 incontri annuali
	<b>Accessibilità multicanale</b>	Informazioni messe a disposizione dell'utenza sul sito web; contatti dedicati per fornire all'utenza assistenza e chiarimenti	Pubblicazione e costante aggiornamento, sul sito istituzionale del Ministero dell'Interno, nella sezione dedicata al Commissario Straordinario del governo per il coordinamento delle iniziative antiracket e antiusura, di tutte le informazioni utili ai fini dell'accesso al Fondo; possibilità di contattare l'Ufficio del Commissario per avere assistenza e informazioni tramite: posta elettronica certificata; telefono	L'accessibilità multicanale è garantita in via continuativa
<b>Tempestività</b>	<b>Tempestività</b>	Tempo necessario per la risposta a quesiti/richieste di informazioni	Numero di giorni	3 giorni lavorativi
<b>Trasparenza</b>	<b>Responsabili</b>	Tempo necessario per la pubblicazione sul sito delle informazioni riguardanti il responsabile del servizio	Numero di giorni	1 giorno lavorativo

<b>Scheda n. 16 - Servizio erogato</b>	<b>Gestione del Fondo di rotazione per la solidarietà alle vittime dei reati di tipo mafioso, delle richieste estorsive, dell'usura e dei reati intenzionali violenti nonché agli orfani per crimini domestici</b>
<b>Principali caratteristiche</b>	Il servizio prevede l'erogazione di: <ul style="list-style-type: none"> <li>• ristori in favore delle vittime di reati di mafia (legge 512/1999);</li> <li>• indennizzi in favore delle vittime di delitti dolosi contro la persona (legge 122/2016);</li> <li>• benefici in favore degli orfani di crimini domestici e di violenze di genere e delle famiglie affidatarie (legge 69/2019).</li> </ul>
<b>Modalità di erogazione</b>	La CONSAP S.p.A provvede all'erogazione degli importi deliberati dal Comitato di solidarietà per le vittime dei reati di tipo mafioso e dei reati intenzionali violenti, per gli orfani di crimini domestici e di violenze di genere e per le famiglie affidatarie, a seguito dell'istruttoria avviata su istanza degli interessati e svolta dalle Prefetture e dall'Ufficio del Commissario
<b>Tipologia di utenza che usufruisce del servizio</b>	Vittime di reati di mafia; vittime di gravi delitti contro la persona commessi con dolo; orfani di crimini domestici o a seguito di violenze di genere e famiglie affidatarie.
<b>Organo cui notificare la preventiva diffida del ricorrente, ai sensi dell'art. 3, comma 1, d.lgs. n. 198/2009</b>	Titolare del Centro di responsabilità competente per materia

<b>Dimensioni</b>	<b>Sottodimensioni</b>	<b>Descrizione indicatore</b>	<b>Formula indicatore</b>	<b>Valore programmato</b>
<b>Accessibilità</b>	<b>Accessibilità multicanale</b>	Informazioni messe a disposizione dell'utenza sul sito web; contatti dedicati per fornire all'utenza assistenza e chiarimenti	Pubblicazione e costante aggiornamento, sul sito istituzionale del Ministero dell'Interno, nella sezione dedicata al Commissario per il coordinamento delle iniziative di solidarietà per le vittime dei reati di tipo mafioso e dei reati intenzionali violenti, di tutte le informazioni utili ai fini dell'accesso al Fondo; possibilità di contattare l'Ufficio del Commissario per avere assistenza e informazioni tramite: posta elettronica certificata; numero verde	L'accessibilità multicanale è garantita in via continuativa
<b>Tempestività</b>	<b>Tempestività</b>	Tempo necessario per la risposta a quesiti/ricieste di informazioni	Numero di giorni	3 giorni lavorativi
<b>Trasparenza</b>	<b>Responsabili</b>	Tempo necessario per la pubblicazione sul sito delle informazioni riguardanti il responsabile del servizio	Numero di giorni	1 giorno lavorativo

<b>Scheda n. 17 - Servizio erogato</b>	<b>Assegnazione borse di studio a dipendenti, figli ed orfani di dipendenti in servizio e in quiescenza dei ruoli dell'Amministrazione civile dell'Interno</b>
<b>Principali caratteristiche</b>	Concorso, per titoli, per l'assegnazione di borse di studio per la frequentazione della scuola secondaria di primo e secondo grado; concorso, per titoli, per l'assegnazione di borse di studio agli iscritti a corsi di laurea di I livello e di II livello
<b>Modalità di erogazione</b>	Le borse di studio sono erogate ai vincitori del concorso tramite accredito sul c/c bancario o postale o, se richiesto, in contanti presso la locale Sezione di Tesoreria (<1.000 €)
<b>Tipologia di utenza che usufruisce del servizio</b>	Personale in servizio, figli e orfani del personale in servizio e in quiescenza dell'Amministrazione civile dell'Interno
<b>Organo cui notificare la preventiva diffida del ricorrente, ai sensi dell'art. 3, comma 1, d.lgs. n. 198/2009</b>	Titolare del Centro di responsabilità competente per materia

<b>Dimensioni</b>	<b>Sottodimensioni</b>	<b>Descrizione indicatore</b>	<b>Formula indicatore</b>	<b>Valore programmato</b>
<b>Accessibilità</b>	<b>Accessibilità multicanale</b>	Divulgazione dei bandi di concorso tramite pubblicazione sul sito intranet e circolare spedita tramite posta elettronica certificata (PEC)	Percentuale degli utenti effettivamente raggiunti rispetto agli utenti potenziali	95%
<b>Tempestività</b>	<b>Tempestività</b>	Tempo necessario per l'erogazione del servizio	Percentuale delle borse di studio assegnate ai vincitori entro i termini previsti dalla normativa di riferimento	100%
<b>Trasparenza</b>	<b>Criteri per l'assegnazione delle borse di studio</b>	Tempo necessario per l'aggiornamento del sito dall'adozione della circolare che divulga il bando	Numero di giorni	Contestuale all'invio della circolare che divulga il bando
	<b>Graduatorie e punteggi</b>	Tempo necessario per l'aggiornamento del sito dall'adozione del decreto di approvazione della graduatoria	Numero di giorni	3 giorni
<b>Efficacia</b>	<b>Affidabilità del servizio</b>	Percentuale di successi in caso di contenzioso giurisdizionale	Percentuale di ricorsi presentati e accolti per vizi della procedura/ricorsi presentati	0%

<b>Scheda n. 18 - Servizio erogato</b>	<b>Procedure di reclutamento e servizio di informazione sulle attività concernenti l'assunzione di personale</b>
<b>Principali caratteristiche</b>	Svolgimento dei concorsi per l'accesso nei ruoli dell'Amministrazione civile e delle altre procedure per l'assunzione di personale. Diffusione di notizie e aggiornamenti sullo stato delle procedure
<b>Modalità di erogazione</b>	Assunzioni a seguito di: procedure concorsuali; scorrimento di graduatorie di concorsi banditi da altre amministrazioni; mobilità esterna. Il Servizio di informazione e gestione delle attività concernenti l'assunzione di personale non appartenente alla carriera prefettizia è erogato on-line attraverso il Portale Unico del Reclutamento del Dipartimento della funzione pubblica. Le domande di partecipazione ai concorsi per l'assunzione di personale appartenente alla carriera prefettizia sono acquisite e gestite on line direttamente dall'Amministrazione all'indirizzo <a href="https://concorsiciv.interno.gov.it">https://concorsiciv.interno.gov.it</a>
<b>Tipologia di utenza che usufruisce del servizio</b>	Cittadini interessati ad accedere all'impiego presso l'Amministrazione civile dell'interno
<b>Organo cui notificare la preventiva diffida del ricorrente, ai sensi dell'art. 3, comma 1, d.lgs. n. 198/2009</b>	Titolare del Centro di responsabilità competente per materia

<b>Dimensioni</b>	<b>Sottodimensioni</b>	<b>Descrizione indicatore</b>	<b>Formula indicatore</b>	<b>Valore programmato</b>
<b>Accessibilità</b>	<b>Accessibilità multicanale</b>	Pubblicazione, sul Portale unico del reclutamento, dei bandi di concorso, degli aggiornamenti sullo stato delle procedure e di altre informazioni concernenti il reclutamento di personale non appartenente alla carriera prefettizia; acquisizione e gestione on line delle domande di partecipazione ai concorsi gestiti direttamente dall'Amministrazione; accessibilità al servizio per informazioni e chiarimenti tramite posta elettronica certificata e posta elettronica ordinaria	Percentuale dei servizi erogati tramite Portale, posta elettronica certificata e posta elettronica ordinaria rispetto a quelli previsti	100%
<b>Tempestività</b>	<b>Tempestività</b>	Tempo necessario per l'aggiornamento del sito	Numero di giorni	5 giorni
<b>Trasparenza</b>	<b>Responsabili</b>	Tempo necessario per la pubblicazione sul sito delle informazioni riguardanti il responsabile del servizio	Numero di giorni	5 giorni
<b>Efficacia</b>	<b>Affidabilità del servizio</b>	Percentuale di successi in caso di contenzioso giurisdizionale	Percentuale di ricorsi presentati e accolti per vizi delle procedure/ricorsi presentati	3%

<b>Scheda n. 19 - Servizio erogato</b>	<b>Concessione di sovvenzioni straordinarie a dipendenti dell'Amministrazione civile dell'Interno in servizio e in quiescenza, nonché ai loro familiari</b>
<b>Principali caratteristiche</b>	Provvidenze straordinarie in favore del personale dell'amministrazione civile dell'interno e dei familiari nel caso di: decesso, patologie gravissime, interventi chirurgici, degenze, cure e visite specialistiche, protesi, eventi eccezionali che interessano il dipendente o familiari fiscalmente a carico, nel rispetto dei criteri indicati dalla circolare n. 482 del 7 gennaio 2016
<b>Modalità di erogazione</b>	Le sovvenzioni straordinarie sono erogate agli aventi diritto - previa istruttoria del competente Ufficio - tramite accredito sul c/c bancario o postale, o, se richiesto, in contanti presso la locale Sezione di Tesoreria (<1.000 €)
<b>Tipologia di utenza che usufruisce del servizio</b>	Personale in servizio e in quiescenza e loro familiari
<b>Organo cui notificare la preventiva diffida del ricorrente, ai sensi dell'art. 3, comma 1, d.lgs. n. 198/2009</b>	Titolare del Centro di responsabilità competente per materia

Dimensioni	Sottodimensioni	Descrizione indicatore	Formula indicatore	Valore programmato
<b>Accessibilità</b>	<b>Accessibilità multicanale</b>	Pubblicazione della circolare sui siti intranet e Internet; presentazione delle istanze ed eventuali integrazioni tramite PEC, posta ordinaria, a mano	Numero degli utenti effettivamente raggiunti rispetto agli utenti potenziali	95%
<b>Tempestività</b>	<b>Tempestività nell'erogazione del servizio</b>	Tempo massimo tra la presentazione della richiesta e l'erogazione della sovvenzione, in presenza delle necessarie risorse finanziarie sul relativo capitolo di bilancio	Numero di giorni	90 giorni
<b>Trasparenza</b>	<b>Criteri per la concessione delle sovvenzioni straordinarie</b>	Tempo massimo per la pubblicazione sui siti Internet e intranet	Numero di giorni	Contestuale all'invio della circolare
	<b>Elenco delle sovvenzioni di importo superiore a 1.000 euro</b>	Tempo massimo per la pubblicazione sui siti Internet e intranet	Numero di giorni	3 giorni
<b>Efficacia</b>	<b>Affidabilità del servizio</b>	Percentuale di successi in caso di contenzioso giurisdizionale	Percentuale di ricorsi presentati e accolti per vizi delle procedure/ricorsi presentati	0%

<b>Scheda n. 20 - Servizio erogato</b>	<b>Consultazione testi presso la Biblioteca del Ministero dell'Interno</b>
<b>Principali caratteristiche</b>	<p>I servizi erogati dalla Biblioteca all'utenza sono:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• gestione dell'accoglienza, predisposizione di modulistica e guide;</li> <li>• servizio di <i>reference</i>, fornito in presenza, per telefono e via mail;</li> <li>• accesso a Banche dati esterne attraverso quattro postazioni informatiche per la consultazione, attive in sala lettura;</li> <li>• prestito librario;</li> <li>• <i>document delivery</i>, con l'invio, tramite e-mail, dei documenti richiesti dall'utenza in formato digitale;</li> <li>• aggiornamento delle pagine web della sezione dedicata alla Biblioteca sul sito istituzionale del Ministero, all'indirizzo <a href="https://www.interno.gov.it/it/viminale/biblioteche/biblioteca-ministero-dellinterno">https://www.interno.gov.it/it/viminale/biblioteche/biblioteca-ministero-dellinterno</a>;</li> <li>• redazione e pubblicazione, sulla pagina web, della collana dei <i>Quaderni della biblioteca del Ministero dell'Interno</i>, una raccolta di pubblicazioni curate dalla Biblioteca e basate su libri e riviste custoditi nelle sue raccolte;</li> <li>• razionalizzazione e riorganizzazione degli spazi, per una migliore fruizione dei servizi e dei locali, attraverso la riallocazione, presso la sede del Viminale, dei volumi collocati nei locali di via Cavour, n. 6 e in altri magazzini librari;</li> <li>• esposizione di volumi di pregio per la conoscenza e la valorizzazione delle raccolte bibliografiche della Biblioteca del Ministero dell'interno.</li> </ul> <p>In conformità a quanto previsto nel Decreto del Ministro del 07/07/2021, per la rilevazione della qualità dei servizi è stata attivata un'indagine di customer satisfaction.</p>
<b>Modalità di erogazione</b>	<p>I frequentatori della Biblioteca possono consultare il materiale bibliografico in sede, fotocopiare e fotografare le parti d'interesse. Le richieste online vengono soddisfatte con il servizio di document delivery inviando, tramite la mail della Biblioteca <a href="mailto:bibliotecaviminale@interno.it">bibliotecaviminale@interno.it</a>, le riproduzioni di parte dei libri e documenti richiesti, anche individuati sul catalogo nazionale online, Sistema Bibliotecario Nazionale (S.B.N.), al quale la Biblioteca del Ministero dell'Interno partecipa nell'ambito del Polo Giuridico.</p>
<b>Tipologia di utenza che usufruisce del servizio</b>	<p>La Biblioteca è accessibile ai dipendenti del Ministero dell'Interno, ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni, agli studenti universitari, ai dottorandi assegnatari di tesi e agli studiosi in generale.</p>
<b>Organo cui notificare la preventiva diffida del ricorrente, ai sensi dell'art. 3, comma 1, d.lgs. n. 198/2009</b>	<p>Titolare del Centro di responsabilità competente per materia</p>

<b>Dimensioni</b>	<b>Sottodimensioni</b>	<b>Descrizione Indicatori</b>	<b>Formula Indicatori</b>	<b>Valore Programmato</b>
<b>Accessibilità</b>	<b>Accessibilità fisica</b>	Accesso allo sportello fisico di accoglienza	Numero di giornate lavorative con apertura dello sportello	5 giorni a settimana

	<b>Accessibilità multicanale</b>	Pubblicazione, nella sezione dedicata alla Biblioteca sul sito istituzionale del Ministero, di informazioni sui contenuti e le modalità di fruizione del servizio	Numero di spazi web aggiornati/numero di spazi web da aggiornare	100%
		Accessibilità al servizio tramite telefono, posta, email	Numero di richieste evase/numero richieste presentate (tramite telefono, posta, email)	100%
<b>Tempestività</b>	<b>Tempestività</b>	Tempo medio tra la richiesta e l'erogazione della prestazione	Numero di giorni	3 giorni lavorativi
<b>Trasparenza</b>	<b>Responsabili</b>	Tempo massimo per la pubblicazione sul sito delle informazioni riguardanti il responsabile del servizio	Numero di giorni	2 giorni lavorativi
	<b>Canali di comunicazione</b>	Tempo massimo per la pubblicazione sul sito dei contatti	Numero di giorni	2 giorni lavorativi
<b>Efficacia</b>	<b>Conformità</b>	Regolarità della prestazione erogata	Numero di richieste evase conformemente/numero totale delle richieste	100%
	<b>Affidabilità</b>	Pertinenza della prestazione erogata	Numero di reclami/numero dei procedimenti evasi	0%
	<b>Compiutezza</b>	Esaustività della prestazione erogata	Numero di procedimenti evasi senza ulteriori adempimenti da parte dell'utenza/numero totale dei procedimenti	100%

<b>Scheda n. 21 - Servizio erogato</b>	<b>Rilascio documenti di riconoscimento per il personale dell'Amministrazione Civile dell'Interno (Tessere mod. A - AT e BT)</b>
<b>Principali caratteristiche</b>	Il servizio riguarda il rilascio delle seguenti tessere: <ul style="list-style-type: none"> <li>• mod. A - al personale prefettizio</li> <li>• mod. AT - al personale dell'Amministrazione Civile in servizio ed in quiescenza</li> <li>• mod. ATe - destinato alla graduale e completa sostituzione della tessera mod. AT cartacea</li> <li>• mod. BT - ai familiari del titolare (coniuge e figli minori nonché figli inabili)</li> </ul>
<b>Modalità di erogazione</b>	Rilascio diretto ai richiedenti
<b>Tipologia di utenza che usufruisce del servizio</b>	Personale dell'Amministrazione Civile del Ministero dell'Interno in servizio e/o in quiescenza e relativi familiari
<b>Organo cui notificare la preventiva diffida del ricorrente, ai sensi dell'art. 3, comma 1, d.lgs. n. 198/2009</b>	Titolare del Centro di responsabilità competente per materia

<b>Dimensioni</b>	<b>Sottodimensioni</b>	<b>Descrizione Indicatori</b>	<b>Formula Indicatori</b>	<b>Valore Programmato</b>
<b>Accessibilità</b>	<b>Accessibilità fisica</b>	Accesso agli uffici/sportelli	Numero di giornate di apertura dello sportello/numero totale di giornate lavorative	60%
	<b>Accessibilità multicanale</b>	Tramite telefono e e-mail	Numero di richieste pervenute/numero di richieste evase	100%
<b>Tempestività</b>	<b>Tempestività</b>	Tempo massimo tra la presentazione della richiesta e l'erogazione della prestazione	Numero di giorni	45
<b>Trasparenza</b>	<b>Responsabili</b>	Pubblicazione sul sito web delle informazioni riguardanti il responsabile del servizio	Numero di giorni	10 giorni
	<b>Procedure di contatto</b>	Pubblicazione sul sito delle informazioni riguardanti i contatti	Numero di giorni	10 giorni
<b>Efficacia</b>	<b>Conformità</b>	Regolarità della prestazione erogata	Numero di pratiche evase conformemente alla normativa di riferimento/numero totale di pratiche	100%
	<b>Compiutezza</b>	Esaustività della prestazione erogata	Numero di istanze concluse senza richiedere ulteriore documentazione/numero totale di istanze pervenute	100%