

Allegato 3 PIAO 2023-2025: OBIETTIVI DI PERFORMANCE ISTITUZIONALE DI ATENEO

Flagship	Assi Strategici	Ambito	Descrizione Obiettivo	Indicatore	Target 2023 (a.a. 2022/23)	Peso %
Flagship 1: Ca' Foscari per Venezia: un grande laboratorio aperto dove si lavora alle sfide del futuro	Creazione e sviluppo di partnership internazionali	Ricerca	Gestione dei progetti PNRR	Gestione dei progetti finanziati secondo le specifiche del MUR e del MEF	Gestione dei progetti finanziati secondo le specifiche del MUR e del MEF (sottomissione dei rendiconti entro le scadenze previste e aderenza delle spese ammissibili)	15
Flagship 1: Ca' Foscari per Venezia: un grande laboratorio aperto dove si lavora alle sfide del futuro	Reclutamento di qualità	Ricerca	Attrazione di talenti internazionali e valorizzazione di quelli già presenti in Ateneo	Proposte di chiamata diretta di studiosi dall'estero (articolo 1, comma 9, legge 230/2005) e di vincitori di progetti di alta qualificazione approvate dagli organi (anno 2021: 8)	5	5
Flagship 1: Ca' Foscari per Venezia: un grande laboratorio aperto dove si lavora alle sfide del futuro	Valorizzazione dell'autonomia dei giovani Principal Investigator	Ricerca	Promuovere l'attrazione e la circolazione di ricercatori di talento, in particolare Marie Curie e ERC	ERC: numero di proposte sopra soglia (PI ammesso ad audizione) o grant acquisiti; (anno 2021: 2 ERC)	2 ERC o assimilati	10
Flagship 3: Diventare punto di riferimento scientifico per le tematiche della sostenibilità	Promuovere azioni volte alla sostenibilità e al benessere nell'utilizzo degli spazi, fisici e digitali	Terza Missione	Rendicontazione e analisi delle politiche di sostenibilità	Approvazione del bilancio di sostenibilità da parte degli organi di governo	30/09/2023	5
Flagship 4: La formazione di Ca' Foscari deve diventare il punto di riferimento per lo sviluppo di competenze chiave in grado di agire sul futuro e di rispondere alle sue sfide	Promuovere la transdisciplinarietà dell'offerta formativa finalizzata alla formazione di giovani con competenze in linea con le sfide del futuro	Didattica	Favorire esperienze di studio e di ricerca all'estero	Proporzione di CFU conseguiti all'estero dagli studenti (ivi inclusi quelli acquisiti durante periodi di "mobilità virtuale") (iscritti 2020/2021 e CFU a.s. 2021.: 2,2%)	2,5%	5
Flagship 4: La formazione di Ca' Foscari deve diventare il punto di riferimento per lo sviluppo di competenze chiave in grado di agire sul futuro e di rispondere alle sue sfide	Riprogrammare l'offerta formativa di I°, II° e III° livello, puntando a garantire la qualità della didattica attraverso il giusto rapporto tra docenti e studenti, nel rispetto delle diversità delle aree disciplinari	Didattica	Qualificazione dell'offerta formativa in relazione alle caratteristiche della popolazione studentesca	Rapporto studenti regolari/docenti di ruolo e riduzione di tale rapporto (baseline PRO3 a.a. 2020/2021 e a.s. 2020: 28,5 - target 2023: 27)	27	10
Flagship 1: Ca' Foscari per Venezia: un grande laboratorio aperto dove si lavora alle sfide del futuro	Reclutamento di qualità	Ricerca	Valorizzare il dottorato di ricerca	Percentuale di iscritti al primo anno di Corsi di dottorato che hanno conseguito il titolo di accesso in altro Ateneo (a.a. 2021/2022: 62,1%)	50%	5
Flagship 5: Città per i cafoscarini, cafoscarini per la città	Promuovere la residenzialità nel centro storico di Venezia	Servizi agli studenti	Integrazione degli interventi per il diritto allo studio e la disabilità	Proporzione di studenti alloggiati in strutture messe a disposizione dall'Ateneo o dall'Ente per il DSU (baseline PRO3 a.a. 2019/2020: 5%; target 2023: 6,4%)	6,40%	10
Flagship 6: Organizzazione agile: nuovi modelli organizzativi e sfida digitale: essere esempio di innovazione nella PA	Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Organizzazione agile	Mantenimento peso quota premiale FFO	Peso della quota premiale di Ateneo rispetto al totale (2022: 1,20%)	1,20%	5
Flagship 6: Organizzazione agile: nuovi modelli organizzativi e sfida digitale: essere esempio di innovazione nella PA	Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Organizzazione agile	Rispetto limiti previsti per gli indicatori D.Lgs. 49/2012	Indici ISEF, Spese Personale, Indebitamento (baseline ISEF 2020: 1,30) (baseline spese personale 2020: 61,02%) (baseline indebitamento 2020: 4,37)	> 1.20, < 65%, 6,50	10
Flagship 6: Organizzazione agile: nuovi modelli organizzativi e sfida digitale: essere esempio di innovazione nella PA	Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Organizzazione agile	Mantenimento della sostenibilità economico finanziaria programmata	equilibrio (disavanzo) 2023 programmato	rispetto dell'equilibrio (disavanzo) 2023 programmato	10
Flagship 6: Organizzazione agile: nuovi modelli organizzativi e sfida digitale: essere esempio di innovazione nella PA	Sfruttare le opportunità normative e tecnologiche per contribuire, attraverso un soddisfacente equilibrio tra lavoro e vita privata, alla creazione di un ambiente lavorativo adatto all'erogazione di prestazioni di qualità	Organizzazione agile	Interventi per la formazione del personale dell'Ateneo	Rapporto tra risorse per la formazione del personale TA e numero di TA di ruolo (baseline PRO3 al 31/12/2020: 413,63; target 2023: 525)	525	5
Flagship 6: Organizzazione agile: nuovi modelli organizzativi e sfida digitale: essere esempio di innovazione nella PA	Sfruttare le opportunità normative e tecnologiche per contribuire, attraverso un soddisfacente equilibrio tra lavoro e vita privata, alla creazione di un ambiente lavorativo adatto all'erogazione di prestazioni di qualità	Organizzazione agile	Sviluppo organizzativo anche in considerazione della dematerializzazione e del potenziamento del lavoro agile	Proporzione del personale TA a tempo indeterminato sul totale del personale TA (al netto delle assunzioni per su budget PNRR) (baseline PRO3 al 31/12/2020: 84,5%; target 2023: 89,5%)	89,50%	5