



COMUNE DI SANT'ANGELO ROMANO

CITTÀ METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE

Piazza Santa Liberata, 2 – Sant'Angelo Romano Cap. 00010
Tel. 0774/300808 Fax 0774/420100 - Cod. Fisc. P. IVA 02146071002 – C.F. 86002210580

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 3 Seduta del 16-01-2023

| | |
|-----------------|--|
| OGGETTO: | PIANO TRIENNALE FABBISOGNI PERSONALE 2023/2025. PIANO ASSUNZIONALE 2023. APPROVAZIONE |
|-----------------|--|

L'anno duemilaventitre il giorno sedici del mese di gennaio alle ore 14:35, presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Municipale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione.

Dei Signori componenti della Giunta Municipale di questo Comune:

| | | |
|---------------------------|--------------------|-----------------|
| Domenici Martina | Sindaco | Presente |
| Cornacchia Antonio | Vicesindaco | Presente |
| Cornacchia Attilio | Assessore | Assente |
| Carolini Claudio | Assessore | Presente |
| Dominici Daniela | Assessore | Assente |

In carica n. 5

Presenti n. 3

Assenti n. 2

Assume la presidenza l'Avv. Domenici Martina in qualità di Sindaco assistito dal SEGRETARIO COMUNALE Rossi Francesco.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Municipale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto, che testualmente recita:

PREMESSO CHE in materia di dotazione organica l'art. 6, comma 3, del D.lgs. 165/2001 prevede che in sede di definizione del Piano triennale dei fabbisogni di personale, ciascuna amministrazione indichi la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati [...] garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;

PRESO ATTO che in attuazione di quanto previsto dall'art. 22, comma 1, del D.Lgs 75/2017, con Decreto 8.5.2018, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018, il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "Linee di

indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni”;

CONSIDERATO che le linee guida di cui al decreto ministeriale in questione definiscono una metodologia operativa di orientamento che le amministrazioni sono tenute ad adattare, in sede applicativa, al contesto ordinamentale delineato dalla disciplina di settore. Agli enti territoriali è ancora riconosciuta autonomia nella definizione dei piani, nell’ambito dell’autonomia organizzativa ad essi riconosciuta dalle fonti normative, e nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica;

VALUTATO che le linee guida lasciano ampio spazio agli enti locali, individuando comunque per tutte le pubbliche amministrazioni una dotazione organica pari ad una “spesa potenziale massima”, in questi termini: *“per le regioni e gli enti territoriali, sottoposti a tetti di spesa del personale, l’indicatore di spesa potenziale massima (della dotazione organica) resta quello previsto dalla normativa vigente”*;

CONSIDERATO CHE, in ossequio all’art. 6 del D.Lgs 165/2001 e alle Linee di indirizzo sopra richiamate, è stato necessario per l’ente impostare la programmazione delle nuove assunzioni tenendo conto di tale limite di spesa potenziale massima, nel rispetto delle norme sul contenimento della spesa di personale;

CHE sono state indicate nel PTFP, ai sensi dell’art. 6, comma 2, del D.Lgs 165/2001, le risorse finanziarie destinate all’attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

VISTO l’art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, c.d. “Decreto Crescita”, convertito con modificazioni dalla legge 58/2019, come modificato dall’art. 1, comma 853, della Legge 162/2019, che ha introdotto significative novità al regime delle assunzioni negli enti locali, rispetto al previgente sistema che prevedeva la determinazione di un budget assunzionale maturato per effetto delle cessazioni di personale a tempo indeterminato avvenute nell’anno precedente, con la possibilità a determinate condizioni di utilizzare anche negli anni successivi i residui di budget non impiegati;

VALUTATO CHE il quadro normativo che si è delineato con l’approvazione del D.L. 34/2019 è stato poi ulteriormente definito con l’adozione del D.M. 17 marzo 2020 “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”, pubblicato nel mese di aprile 2020, è stato finalizzato all’individuazione dei valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra la spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell’amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione, nonché ad individuare le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia;

VISTA la Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica - 13 maggio 2020, pubblicata sulla G.U. n. 226 del 11/09/2020, nella quale sono fornite precise specificazioni in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni in ordine a:

- specificazione degli elementi che contribuiscono alla determinazione del rapporto spesa di personale/entrate correnti al netto del FCDE stanziato in bilancio di previsione;
- individuazione delle fasce demografiche e dei relativi valori-soglia;
- determinazione delle percentuali massime di incremento annuale.

DATO ATTO CHE in base a tale circolare gli elementi che contribuiscono alla determinazione del rapporto spesa di personale/entrate correnti al netto del FCDE stanziati in bilancio di previsione, sono le seguenti:

a) la spesa del personale è data dagli impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di

collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato (quindi 2020). A tal fine gli impegni sono quelli relativi alle voci riportati nel Macroaggregato BDAP: U.1.01.00.00.000, nonché i codici spesa U1.03.02.12.001; U1.03.02.12.002; U1.03.02.12.003; U1.03.02.12.999.

b) le entrate correnti sono date dalla media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati (quindi 2018, 2019, 2020), considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità riferito alla parte corrente stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata, eventualmente assestato (quindi 2020). A tal fine le entrate accertate sono quelle riportate negli aggregati BDAP accertamenti, relativi ai titoli I, II e III: 01 Entrate titolo I, 02 Entrate titolo II, 03 Entrate titolo III, Rendiconto della gestione, accertamenti;

CHE, che la fascia demografica e il relativo valore-soglia per il Comune di Sant'Angelo Romano è quella e) (ovvero comuni da 5.000 a 9.999 abitanti) con un valore soglia (rapporto spesa di personale/entrate correnti al netto del FCDE stanziato in bilancio di previsione) del 26,90%.

PRESO ATTO che i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia, fermo restando il rispetto delle percentuali massime di incremento annuali, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, non superiore al valore soglia.

CHE in base a tale circolare in sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018 in misura non superiore al valore percentuale che per la fascia demografica del Comune di Sant'Angelo Romano è pari al 17% nel 2020, 21% nel 2021, 24% nel 2022, 25% nel 2023 e 26% nel 2024;

CONSIDERATO che in base a tale circolare per il periodo 2020-2024 i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli suddetti incrementi percentuali, fermo restando il limite del valore soglia per fascia demografica del rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti, che nel caso del Comune di Sant'Angelo Romano è pari al 26,90%;

PRESO ATTO che le disposizioni del D.M. 17 marzo 2020 e quelle conseguenti in materia di trattamento economico accessorio contenute nell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, si applicano ai comuni con decorrenza dal 20 aprile 2020 e dato atto che questo Ente ha provveduto ad aggiornare il Piano triennale dei fabbisogni di personale applicando le nuove norme;

CONSIDERATO che la vigente normativa prevede che, anche per l'anno 2023, possano procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale gli Enti che:

- abbiano rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato nonché il termine di trenta giorni, dalla loro approvazione, per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (art.9 comma 1-quinquies Decreto Legge 24 giugno 2016, n. 113);
- abbiano adottato il Piano della Performance (art. 10, comma 5, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150) che, per gli Enti Locali, ai sensi dell'art. 169,

comma 3bis, del Decreto Legislativo 28 agosto 2000, n. 267, è unificato al Piano Esecutivo di Gestione;

- rispettino l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1, commi 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296);
- abbiano approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (art. 39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n. 449, art. 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 e art.91 Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267);
- abbiano verificato l'assenza di eccedenze di personale o di situazioni di sovrannumerarietà (art. 33, comma 1, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- abbiano approvato il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e art. 6, comma 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- rispettino gli obblighi previsti dell'art.9, comma 3 bis, Decreto Legge 29 novembre 2008, n. 185, e dall'art. 27 del Decreto Legge 24 aprile 2014, n. 66, in materia di certificazione del credito.

CHE il Comune di Sant'Angelo Romano si colloca nella fascia degli Enti virtuosi e che quindi può procedere all'assunzione di personale incrementando la spesa nel rispetto delle percentuali massime previste dalla tabella 2 dell'art. 5 del DM 17 marzo 2020 e che ulteriori valutazioni in merito alle assunzioni per le annualità 2024 e 2025 saranno effettuate successivamente, anche a seguito della finalizzazione delle acquisizioni previste nell'annualità 2023 e dell'evoluzione dei casi di collocamento a riposo che potranno ulteriormente proporsi e quindi delle conseguenti economie di spesa, fermo restando in ogni caso il rispetto della effettiva capacità assunzionale dell'Ente e della citata vigente normativa, nonché del ricalcolo del parametro di sostenibilità finanziaria ex art. 33, comma 2, del DL 34/2019;

RITENUTO, in base alla evoluzione del quadro delle assunzioni da effettuare nel corso dell'annualità 2023, ed in considerazione delle effettive disponibilità di Bilancio annualità 2023, nonché degli altri limiti normativi vigenti, di provvedere al seguente Piano Triennale del Fabbisogno di Personale di cui al sotto indicato schema, prevedendo che ulteriori valutazioni in merito alle assunzioni per le annualità 2024 e 2025 saranno effettuate successivamente, anche a seguito della finalizzazione delle acquisizioni previste nell'annualità 2023 e dell'evoluzione dei casi di collocamento a riposo che potranno ulteriormente proporsi e quindi delle conseguenti economie di spesa, fermo restando in ogni caso il rispetto della effettiva capacità assunzionale dell'Ente e della citata vigente normativa, nonché del ricalcolo del parametro di sostenibilità finanziaria ex art. 33, comma 2, del DL 34/2019:

ANNO 2023

| Cat. | Rapporto di lavoro | Numero Unità | Nuova assunzione | Modalità assunzione | Stato Procedura |
|------|---------------------|--------------|---|---|----------------------|
| B1 | Tempo indeterminato | 1 | 1 unità a tempo pieno | Verticalizzazione | Procedura da avviare |
| B3 | Tempo indeterminato | 1 | 1 unità a tempo pieno | Concorso pubblico, mobilità, scorrimento graduatoria altro ente | Procedura da avviare |
| D1 | Tempo indeterminato | 1 | 1 unità a tempo pieno Polizia Locale - Responsabile | Concorso pubblico, mobilità, scorrimento graduatoria altro ente | Procedura da avviare |
| D1 | Tempo indeterminato | 1 | 1 unità a tempo pieno Ragioneria - Responsabile | Concorso pubblico, mobilità, scorrimento graduatoria altro ente | Procedura da avviare |

CONSIDERATI i seguenti prospetti dimostrativi del rispetto della effettiva capacità assunzionale dell'Ente e della citata vigente normativa, nonché del ricalcolo del parametro di sostenibilità finanziaria ex art. 33, comma 2, del DL 34/2019:

DELIBERA DI GIUNTA n. 3 del 16-01-2023 - Pag. 4 di 8 - COMUNE DI S.ANGELO ROMANO

| spesa di personale ai sensi dell'art. 33 DL 34/2019 | |
|--|------------|
| spesa del personale lorda senza IRAP anno di riferimento (2021) | 635.891,13 |
| spesa del personale lorda senza IRAP anno di riferimento (2022) | 753.183,14 |
| spesa del personale lorda senza IRAP prevista anno corrente (2023) | 791.691,61 |

| spesa di personale ai sensi dell'art. 1 c. 557 o 562 della L. 296/2007 | |
|--|--------------|
| spesa personale media triennio 2011/2013 al netto delle componenti escluse | 705.000,37 € |
| spesa del personale lorda senza IRAP anno 2018 (ai sensi del DL 34/2019) | |
| | 672.728,69 € |

| comuni per fasce demografiche | valore soglia | percentuali massime incremento | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|---------------|---------------------------------|--------------|--------|--------|--------|--------|
| meno di 1.000 abitanti | 29,50% | meno di 1.000 abitanti | 23,00% | 29,00% | 33,00% | 34,00% | 35,00% |
| da 1.000 a 1.999 abitanti | 28,60% | da 1.000 a 1.999 abitanti | 23,00% | 29,00% | 33,00% | 34,00% | 35,00% |
| da 2.000 a 2.999 abitanti | 27,60% | da 2.000 a 2.999 abitanti | 20,00% | 25,00% | 28,00% | 29,00% | 30,00% |
| da 3.000 a 4.999 abitanti | 27,20% | da 3.000 a 4.999 abitanti | 19,00% | 24,00% | 26,00% | 27,00% | 28,00% |
| da 5.000 a 9.999 abitanti | 26,90% | da 5.000 a 9.999 abitanti | 17,00% | 21,00% | 24,00% | 25,00% | 26,00% |
| da 10.000 a 59.999 abitanti | 27,00% | da 10.000 a 59.999 abitanti | 9,00% | 16,00% | 19,00% | 21,00% | 22,00% |
| da 60.000 a 249.999 abitanti | 27,60% | da 60.000 a 249.999 abitanti | 7,00% | 12,00% | 14,00% | 15,00% | 16,00% |
| da 250.000 a 1.499.999 abitanti | 28,80% | da 250.000 a 1.499.999 abitanti | 3,00% | 6,00% | 8,00% | 9,00% | 10,00% |
| con e oltre 1.500.000 abitanti | 25,30% | con e oltre 1.500.000 abitanti | 1,50% | 3,00% | 4,00% | 4,50% | 5,00% |
| accertamenti entrate correnti triennio di riferimento (2019-2020-2021) | | media | | | | | |
| 3.468.887,54 | 3.503.675,96 | 3.466.449,30 | 3.479.670,93 | | | | |
| fondo crediti dubbia esigibilità anno di riferimento (2020) | | 440.195,23 | | | | | |
| valore entrate correnti da rapportare | | 3.039.475,70 | | | | | |
| rapporto spesa personale su entrate correnti | | 20,92% | | | | | |
| percentuale incremento applicabile anno 2022 | | 25,00% | | | | | |
| eventuale incremento massimo spesa personale | | 168.182,17 | | | | | |
| nuovo rapporto spesa personale su entrate correnti | | 26,45% | | | | | |
| eventuale ulteriore incremento dalle facoltà assunzionali | | - € | | | | | |
| nuovo rapporto spesa personale su entrate correnti | | 26,45% | | | | | |

| ANNO 2023 | |
|---|-------------------|
| valore soglia | 26,90% |
| limite teorico spesa di personale lorda senza IRAP | 817.618,96 |
| ricalcolo limite spesa di personale lorda senza IRAP | 804.073,30 |
| limite effettivo spesa di personale lorda senza IRAP | 804.073,30 |
| | |
| | |
| | |

DATO ATTO che la spesa delle nuove assunzioni programmate per il 2023 (ad esclusione dell'IRAP) è evidenziata nella seguente tabella:

| Categoria | N. ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2023 | COSTO | |
|-----------|---------------------------------|-----------|--|
| B1 | 1 | 1.508,57 | DIFFERENZIALE VERTICALIZZAZIONE DA A A B |
| B3 | 1 | 28.960,05 | NUOVA ASSUNZIONE |
| D1 | 2 | 67.203,56 | NUOVA ASSUNZIONE |

DELIBERA DI GIUNTA n. 3 del 16-01-2023 - Pag. 5 di 8 - COMUNE DI S.ANGELO ROMANO

| | | | |
|--------|---|-----------|--|
| totale | 4 | 97.672,18 | |
|--------|---|-----------|--|

| Calcolo delle possibilità di spesa di personale rispetto i limiti previsti | |
|--|------------|
| nuova spesa di personale lorda senza IRAP 2023 | 791.691,61 |
| Limite effettivo spesa di personale lorda senza IRAP | 804.073,30 |
| rispetto limite di spesa massima | 12.381,69 |

DARE ATTO che la spesa del personale programmata per il 2023, tenuto conto delle assunzioni programmate, troverà copertura finanziaria nel Bilancio di previsione 2023/2025 in corso di predisposizione, e che la stessa rientra nei limiti imposti dalla normativa sopra richiamata;

DATO ATTO CHE la spesa del personale programmata per il 2023, in relazione all'espletamento delle procedure di reclutamento da effettuare e degli aumenti di orario programmati, è stata quantificata in euro 791.691,61 e troverà specifica copertura finanziaria nel redigendo Bilancio di previsione 2023-2025, annualità 2023;

DATO ATTO CHE del presente atto sarà data comunicazione alle OO.SS.;

VISTO il parere di regolarità tecnica e contabile rilasciato ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs 267/2000, contenente anche l'attestazione che al presente provvedimento non hanno preso parte soggetti in conflitto di interessi, anche potenziale;

VISTO il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dall'Organo di Revisione Economico-Finanziaria ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

RICHIAMATO:

- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- C.C.N.L. vigente;

Attesa la competenza della Giunta Comunale all'adozione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 48, comma 2, D. Lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi e favorevoli resi nei modi e nelle forme di legge

DELIBERA

1. di approvare integralmente la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo;
2. di approvare il PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2023/2025, PIANO ASSUNZIONALE 2023 come avanti precisato;
3. Di dare atto che la spesa di cui al presente atto rientra nei limiti degli stanziamenti, aventi carattere autorizzatorio, del Bilancio 2023-2025 in corso di predisposizione, per ciascuna delle annualità in esso considerate e rispetta i limiti delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;
4. la spesa del personale programmata per il 2023, in relazione all'espletamento delle procedure di reclutamento da effettuare e degli aumenti di orario, è stata quantificata in euro 791.691,61 e troverà specifica copertura finanziaria nel Bilancio di previsione

DELIBERA DI GIUNTA n. 3 del 16-01-2023 - Pag. 6 di 8 - COMUNE DI S.ANGELO ROMANO

2023-2025, in corso di predisposizione;

5. Di rinviare a successive deliberazioni della Giunta Comunale l'attivazione di ciascuna procedura assunzionale prevista nel suddetto piano, in base alle priorità ed indicazioni che verranno di volta in volta impartite all'Ufficio del Personale;

6. Di riservarsi la modifica o integrazione del presente Piano in coerenza con l'andamento del monitoraggio degli equilibri di bilancio, e con le esigenze relative allo svolgimento delle attività istituzionali;

7. Di dare atto che saranno osservati gli obblighi di trasparenza di cui al D. Lgs 33/2013.

8. Di procedere alla trasmissione del presente atto al Segretario generale, all'Ufficio Personale, alle OO.SS ed alle RR.SS.UU.

9. Di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018.

Con separata votazione che riporta il medesimo esito

DELIBERA

Di dichiarare l'immediata eseguibilità dell'atto ai sensi dell'art. 134 comma 4 TUEL 267/2000.

LA GIUNTA COMUNALE

Per le motivazioni sopra esposte, con votazione resa per alzata di mano,

D E L I B E R A

Di **approvare** la Proposta di Delibera n. 2 del 13-01-23, a firma del Responsabile del Settore: AREA AMMINISTRATIVA, SERVIZI SOCIALI, ANAGRAFE, con la seguente votazione:

Favorevoli: 3

Contrari: 0

Astenuti: 0

Inoltre, la Giunta, valutata l'urgenza, allo scopo di rendere efficace sin da subito il presente provvedimento, con la seguente ulteriore votazione:

Favorevoli: 3

Contrari: 0

Astenuti: 0

D E L I B E R A

DELIBERA DI GIUNTA n. 3 del 16-01-2023 - Pag. 7 di 8 - COMUNE DI S.ANGELO ROMANO

l'immediata eseguibilità dell'atto ai sensi dell'Art. 134, comma 4 del D. Lgs. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
Domenici Martina

IL SEGRETARIO COMUNALE
Rossi Francesco

Documento prodotto in originale informatico, firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.



COMUNE DI SANT'ANGELO ROMANO
CITTÀ METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE

Piazza Santa Liberata, 2 – Sant'Angelo Romano Cap. 00010
Tel. 0774/300808 Fax 0774/420100 - Cod. Fisc. P. IVA 02146071002 – C.F. 86002210580

PROPOSTA
DELIBERA DI GIUNTA

Numero 2 del 13-01-2023

OGGETTO: PIANO TRIENNALE FABBISOGNI PERSONALE 2023/2025.
PIANO ASSUNZIONALE 2023. APPROVAZIONE

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA DI CUI ALL'ART.49 COMMA 1 D.LGS.
18.08.2000, N. 267

VISTO: Si esprime parere Favorevole in ordine alla Regolarita' tecnica.

Sant'Angelo Romano, li 16-01-2023

Il Responsabile del Servizio
Massa Antonello

Documento prodotto in originale informatico, firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarità contabile**

Data: 16-01-2023

Il Responsabile del servizio

GUBINELLI MARCELLA



COMUNE DI SANT'ANGELO ROMANO

CITTÀ METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE

Piazza Santa Liberata, 2 – Sant'Angelo Romano Cap. 00010
Tel. 0774/300808 Fax 0774/420100 - Cod. Fisc. P. IVA 02146071002 – C.F. 86002210580

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 3 Seduta del 16-01-2023

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE FABBISOGNI PERSONALE
2023/2025. PIANO ASSUNZIONALE 2023. APPROVAZIONE**

N. 17 Registro Pubblicazioni

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
(Articolo 124 D.Lgs. 18/08/2000, n. 267)**

Visti gli atti d'ufficio,

S I A T T E S T A

che la presente deliberazione, in applicazione del D. Lgs 267 del 18/8/2000:

È stata pubblicata all'albo on line al numero di pubblicazione **17** del Comune il giorno **16-01-2023** per rimanervi per quindici giorni consecutivi;

Sant'Angelo Romano li **16-01-2023**

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE
(Nominativo leggibile nel certificato di firma)

Documento prodotto in originale informatico, firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.



COMUNE DI SANT'ANGELO ROMANO

CITTÀ METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE

Piazza Santa Liberata, 2 – Sant'Angelo Romano Cap. 00010
Tel. 0774/300808 Fax 0774/420100 - Cod. Fisc. P. IVA 02146071002 – C.F. 86002210580

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 3 Seduta del 16-01-2023

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE FABBISOGNI PERSONALE 2023/2025.
PIANO ASSUNZIONALE 2023. APPROVAZIONE**

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Il sottoscritto, Segretario Comunale, su conforme attestazione del messo,

A T T E S T A

Che la presente deliberazione, in applicazione del T.U. 267/2000, è stata pubblicata all'Albo Pretorio sul Sito del Comune dal **16-01-2023** al **31-01-2023** senza reclami (art. 124, comma 1);

È stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4), del D. Lgs. n.267/2000;

Sant'Angelo Romano, lì 16-01-2023

IL SEGRETARIO COMUNALE

Rossi Francesco

Documento prodotto in originale informatico, firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.