

COMUNE DI SANT'ANGELO ROMANO
CITTA' METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE
P.za s. Liberata 2 – 00010 tel. 0774/300808 – fax 0774/420547
Comune.santangeloroano@legalmail.it –
www.comune.santangeloromano.rm.it
P.IVA 02146071002 – C.F. 86002210580

IL REVISORE DEI CONTI

PARERE N. 1 DEL 14/01/2023

Oggetto: Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2023/2025. Piano assunzionale 2023. Approvazione.

La sottoscritta Fioravanti Giuseppina, Revisore Unico del Comune di Sant'Angelo Romano, nominata per il triennio 2022/2024, con deliberazione consiliare n 1 del 10/01/2022, esecutiva, al fine di rendere concreta la collaborazione con il Consiglio Comunale nella sua funzione di controllo e di indirizzo, così' come prescritto dall'art. 239 del D.Lgs. n. 267/2000;

Premesso che:

- il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'Ente Locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. n. 267/2000 e dal D.Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;
- l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, stabilisce che "A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate";
- l'art. 3, comma 10-bis, primo periodo, del D.L. 90/2014, stabilisce che "Il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni di cui al presente articolo da parte degli enti locali viene certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente";
- l'art. 6 del D. Lgs 165/2001 nonché gli artt. 89 e 91 del D.Lgs 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni, impongono l'obbligo, da parte della Giunta Comunale, di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, la necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, quale atto

di programmazione dinamica, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio e avendo come obiettivo la riduzione programmata della spesa di personale.

Visto il D.Lgs. n. 75/2017 intitolato "modifiche ed integrazioni al D.Lgs. n. 165/2001" il quale all'art. 22, comma 1, stabilisce che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del D.Lgs. 165/2001;

Visto il Decreto 8/05/2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;

Visto l'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, C.d. "Decreto Crescita", convertito con modificazioni dalla legge 58/2019, come modificato dall'art. 1, comma 853, della Legge 162/2019, che ha introdotto significative novità al regime delle assunzioni negli enti locali, rispetto al previgente sistema che prevedeva la determinazione di un budget assunzionale maturato per effetto delle cessazioni di personale a tempo indeterminato avvenute nell'anno precedente, con la possibilità a determinate condizioni di utilizzare anche negli anni successivi i residui di budget non impiegati;

Visto il D.M. 17 marzo 2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 108 del 27 aprile 2020, finalizzato all'individuazione dei valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra la spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione, nonché ad individuare le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia;

Vista la Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri — Dipartimento della Funzione Pubblica - 13 maggio 2020, pubblicata sulla G.U. n. 226 del 11/09/2020, nella quale sono fornite precise specificazioni in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni in ordine a:

1. specificazione degli elementi che contribuiscono alla determinazione del rapporto spesa di personale/entrate correnti al netto del FCDE stanziato in bilancio di previsione;
2. individuazione delle fasce demografiche e dei relativi valori-soglia;
3. determinazione delle percentuali massime di incremento annuale.

Vista la proposta di deliberazione della Giunta Comunale relativa alla Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2023/2025. Piano Assunzionale 2023 Approvazione;

Preso atto che, dall'analisi della suddetta proposta di deliberazione, emerge che:

- l'Ente può procedere all'assunzione di personale incrementando la spesa 2022 nel rispetto delle percentuali massime previste dalla Tabella 2 dell'art. 5 del DM 17 marzo 2020 di € 168.182,17;
- la spesa massima di personale per l'anno 2023 potrà essere non superiore a € 804.073,30;
- la nuova spesa di personale nel 2023 a seguito dell'approvazione del programma assunzionale è pari ad € 791.691,61.

Considerato che l'Amministrazione intende procedere all'attuazione del seguente Piano assunzionale per l'anno 2023:

ANNO 2023

Cat.	Rapporto di lavoro	Numero Unità	Nuova assunzione	Modalità assunzione	Stato Procedura
B1	Tempo indeterminato	1	1 unità a tempo pieno	Verticalizzazione	Procedura da avviare
B3	Tempo indeterminato	1	1 unità a tempo pieno	Concorso pubblico, mobilità, scorrimento graduatoria altro ente	Procedura da avviare
D1	Tempo indeterminato	1	1 unità a tempo pieno Polizia Locale - Responsabile	Concorso pubblico, mobilità, scorrimento graduatoria altro ente	Procedura da avviare
D1	Tempo indeterminato	1	1 unità a tempo pieno Ragioneria - Responsabile	Concorso pubblico, mobilità, scorrimento graduatoria altro ente	Procedura da avviare

Dato atto che la spesa delle nuove assunzioni programmate per il 2023 (ad esclusione dell'IRAP) è evidenziata nella seguente tabella:

Categoria	N. ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2023	COSTO	
B1	1	1.508,57	DIFFERENZIALE VERTICALIZZAZIONE DA A A B
B3	1	28.960,05	NUOVA ASSUNZIONE
D1	2	67.203,56	NUOVA ASSUNZIONE
totale	4	97.672,18	

Calcolo delle possibilità di spesa di personale rispetto i limiti previsti	
nuova spesa di personale lorda senza IRAP 2023	791.691,61
limite effettivo spesa di personale lorda senza IRAP	804.073,30
rispetto limite di spesa massima	12.381,69

Dare atto che la spesa del personale programmata per il 2023, tenuto conto delle assunzioni programmate, dovrà trovare copertura finanziaria nel Bilancio di previsione 2023/2025 in corso di predisposizione, e che la stessa rientra nei limiti imposti dalla normativa sopra richiamata;

Dare atto che la spesa del personale programmata per il 2023, in relazione all'espletamento delle procedure di reclutamento da effettuare e degli aumenti di orario programmati, è stata quantificata in euro 791.691,61 e dovrà trovare specifica copertura finanziaria nel redigendo Bilancio di previsione 2023-2025, annualità 2023;

Constatato che il Comune di Sant'Angelo Romano, a seguito delle verifiche effettuate in ordine ai presupposti di legge di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, nonché al DM 17 marzo 2020 ed alla specifica circolare ministeriale redatta per fornire indicazioni alle Amministrazioni, ha registrato un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 e pertanto è considerato un Comune virtuoso;

Alla luce di quanto sopra il Comune può procedere ad assunzioni di personale per l'anno 2023 come sopra proposto atteso il rispetto dei limiti di legge;

Visti i pareri tecnico e contabile, rilasciati dai responsabili dei servizi competenti sulla proposta di deliberazione;

Atteso che questo Organo è chiamato, a sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica ed in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale, in conformità a quanto previsto dall'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art. 91 del T.U.E.L.;

Alla luce delle considerazioni che precedono, ritiene che la proposta sia coerente alle disposizioni e presupposti di legge sopra citati e pertanto

DÀ ATTO

del rispetto alle prescrizioni di legge, della compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica sulla base dei fabbisogni di personale programmati per il triennio 2023/2025 di cui alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale.

Si attesta, altresì, l'avvenuto rispetto del limite potenziale massimo di spesa della dotazione organica.

ESPRIME

parere favorevole sulla deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto “PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PERIODO 2023/2025. PIANO ASSUNZIONALE 2023. APPROVAZIONE”.

Richiamata l'attenzione dell'Amministrazione Comunale sul fatto che la programmazione triennale, oggetto del presente parere è, in ogni caso, nel momento della concreta attuazione, sempre vincolata alle verifiche di compatibilità con le disposizioni della normativa vigente, in particolar modo con la riduzione della spesa per il personale e con la copertura finanziaria nel bilancio.

Precisa che le assunzioni previste nel piano assunzionale per l'annualità 2023 sono subordinate all'approvazione del Bilancio di Previsione 2023/2025, nel quale dovranno essere garantite le relative coperture finanziarie, e dell'acquisizione del parere contabile espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario.

Letto, approvato e sottoscritto, 14/01/2023

IL REVISORE UNICO