

## PAP - PROGRAMMAZIONE TRIENNALE 2023-2025

Il Piano, sulla scorta delle informazioni descritte alla Sottosezione 4 - "Azioni positive e gender equality plan", declina le aree di intervento all'interno delle quali sono identificati gli obiettivi, le azioni, gli attori coinvolti e la tempistica prevista per il loro raggiungimento nel triennio 2023-2025.

Ogni anno, in collaborazione con il CUG, il Piano viene verificato in merito al grado di raggiungimento dei vari obiettivi e, anche in base ai valori raggiunti, può essere oggetto di modifiche/integrazioni in un'ottica di miglioramento continuo.

### 1. Sviluppo di politiche per l'equità e contro le discriminazioni e la violenza di genere

N°	Azione	Responsabile	Altre strutture coinvolte	Tempistiche (Anno)
1	Nomina Consigliera di fiducia/ Apertura Sportello di ascolto	Direzione Aziendale	Staff Direzione, CUG, U.O.C. Gestione e Politiche del Personale	1 - 2
2	Adesione progetto Bilancio di Genere nelle Aziende Sanitarie Toscane	Direzione Amministrativa	CUG, U.O.C. Gestione, Politiche del Personale, U.O.C. Bilancio e Controllo di Gestione	2- 3
3	Mappatura dei rischi e eventi riconducibili a forme di violenza di genere e azioni di mitigazioni del rischio	Direzione aziendale	CUG, Servizio Prevenzione e Protezione, U.O.C. Gestione e Politiche del Personale	1-3

### 2. Promozione del benessere organizzativo e conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro

N°	Azione	Responsabile	Altre strutture coinvolte	Tempistiche (Anno)
1	Regolamentazione e implementazione del Lavoro Agile	U.O.C. Gestione e Politiche del Personale	UOC Affari Generali e Legali - UOC Bilancio e controllo di gestione - UOC Gestione e Politiche del Personale - UOC Acquisti - UOC Gestione Operativa e Servizi Generali di Massa - UOC Manutenzione e Nuove Opere - UOC Ingegneria Clinica - UOC Bioingegneria - UOC Bioinformatica traslazionale ed e-	1-2-3

			health - UOC Sistemi informativi e tecnologie informatiche - UOSVD Programmazione e controllo delle attività sanitarie - UOSVD Ricerca Clinica	
2	Rafforzamento percorso di formazione sulla pratica della Mindfulness attraverso l'analisi strutturata degli esiti dei questionari somministrati, sia in fase pre che post corso	Direzione sanitaria	Ufficio formazione, CUG, U.O.C. Gestione e Politiche del Personale, Direzione Sanitaria, SITRA	1-2-3
3	Welfare aziendale: stipula di convenzioni in ambiti vari a sostegno del benessere individuale/familiare del dipendente	U.O.C. Gestione e Politiche del Personale	CUG, U.O.C. Affari generali e legali	1-2
4	Asilo nido dipendenti Supporto alla genitorialità con agevolazioni per fruizione presso le sedi aziendali	U.O.C. Gestione e Politiche del Personale		1-2-3

### 3. Promozione e sviluppo della cultura di genere e pari opportunità: comunicazione e formazione

N°	Azione	Responsabile	Altre strutture coinvolte	Tempistiche (Anno)
1	Sviluppo progressivo pagina aziendale sul sito web dell'Ente dedicata al CUG	CUG	CUG, Comunicazione e Ufficio stampa	1-2-3
2	Corsi di formazione interna e/o esterna per potenziare le conoscenze dei componenti del Comitato Unico di Garanzia nelle materie/ambiti di competenza	CUG	CUG, Ufficio formazione, Comunicazione e Ufficio stampa	2-3
3	Incontri formativi sulla importanza degli aspetti relazionali che incidono sul benessere lavorativo e sulle soft skills	Ufficio Formazione	CUG, Ufficio formazione, U.O.C. Gestione e Politiche del Personale	1-3

**4. Definizione rapporti tra CUG e Direzione Aziendale ed altri organismi aziendali ed extra aziendali**

<b>N°</b>	<b>Azione</b>	<b>Responsabile</b>	<b>Altre strutture coinvolte</b>	<b>Tempistiche (Anno)</b>
1	Definire modalità di relazione tra la Direzione aziendale e il Comitato Unico di Garanzia per consentire lo svolgimento dei compiti attribuiti a quest'ultimo	Direzione Aziendale	Direttore generale Direttore amministrativo Direttore sanitario Presidente CUG	1
2	Partecipazione del CUG della Fondazione Monasterio alla rete dei CUG Territoriale ed a quella Regionale finalizzati allo scambio di informazioni fra le diverse esperienze delle Aziende e i loro CUG, il confronto sui programmi, sugli interventi e sugli strumenti adottati.	CUG	Staff Direzione	1-2-3