



Consigliera di Parità della Provincia di Mantova

Mantova, 27/12/2022

Prot. n. 2022/69546

Alla c/a

Dr. Erminio Minuti

Comune di Mariana Mantovana

Oggetto: Risposta alla nota avente per oggetto “Piano delle Azioni Positive triennio 2023/2025.

In relazione al documento programmatico di cui in oggetto si osserva che il Piano presenta caratteri e requisiti sostanziali e di merito, non soffermandosi solo su aspetti meramente formali. Ciò anche in considerazione del fatto che **il Piano deve costituire uno strumento concreto, creato su misura per l’Ente**, che ne rispecchi la realtà e ne persegua gli obiettivi proposti in termini positivi.

Gli interventi previsti dimostrano attenzione da parte dell’Ente alla promozione delle pari opportunità, del benessere organizzativo ed a una organizzazione del lavoro favorente l’equilibrio tra tempi di vita e di lavoro.

Si ricorda che dal **29 ottobre è entrata definitivamente in vigore in Italia la Convenzione ILO 190** approvata il 21 giugno 2019 a Ginevra da ben 187 Paesi e ratificata il 29 ottobre 2021. La Convenzione, insieme alla Raccomandazione ILO 206, riconosce “il diritto di tutti ad un mondo del lavoro libero dalla violenza e dalle molestie, ivi compresi la violenza e le molestie di genere” e si propone di fissare elevati standard comuni allo scopo di affermare “una cultura del lavoro basata sul rispetto reciproco e sulla dignità dell’essere umano”. Obiettivi perseguiti attraverso una politica di “tolleranza zero” nei confronti della violenza e delle molestie, rivolta tanto alla prevenzione quanto al contrasto delle condotte moleste nei luoghi di lavoro.

La Convenzione ha un ambito molto ampio, applicandosi ad ogni settore, sia privato che pubblico, ad ogni economia, tanto formale quanto informale, nonché ad ogni lavoratore e lavoratrice indipendentemente dallo status contrattuale, comprendendo anche i tirocinanti, gli apprendisti, i volontari, i lavoratori licenziati e quelli alla ricerca di un impiego, le persone che frequentano corsi di formazione, di tirocinio o di apprendistato nonché i lavoratori e le lavoratrici il cui rapporto di lavoro sia terminato.

Il concetto di violenza e molestie nel mondo del lavoro include l’insieme di pratiche, comportamenti o minacce inaccettabili, che ripetutamente o anche solo in un’unica occasione abbiano lo scopo o l’effetto – anche solo potenziale – di causare un danno psico-fisico o economico, anche – ma non solo – in ragione del sesso o del genere della vittima.

Si suggerisce a codesta Amministrazione di considerare anche tale aspetto all’interno del PAP.

Si esprime, pertanto, parere favorevole.

La Consigliera di Parità Effettiva
dr.ssa Gaia Cimolino

CONSIGLIERA PRO.LE
DI PARITA' EFFETTIVA
D.ssa Gaia Cimolino

