

COMUNE DI LOIRI PORTO SAN PAOLO

Provincia di Sassari – Zona omogenea di Olbia-Tempio

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n. 123 del 02/02/2023	OGGETTO: Parere sulla sezione III del PIAO 2023-2025, relativa alla programmazione del fabbisogno di personale e contenuta nella proposta di delibera di giunta n. 11 del 30.01.2023 avente ad oggetto “Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, ai sensi dell’art. 6 del D.L. n. 80/2021 e del D.M. 24 giugno 2022”.
----------------------------------	---

L’anno 2023, il giorno 02 del mese di febbraio, l’organo di revisione economico finanziaria Dott. Giorgio Corrias, ha espresso il proprio parere in merito alla proposta di deliberazione di Giunta comunale n. 11 del 30.01.2023 avente ad oggetto “Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, ai sensi dell’art. 6 del D.L. n. 80/2021 e del D.M. 24 giugno 2022”, limitatamente a quanto previsto nell’aggiornamento della sezione relativa alla programmazione del fabbisogno di personale.

Rilevato che il Decreto del Presidente della Repubblica del 30 giugno 2022, n. 81 recante “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151 del 30 giugno 2022, stabilisce: all’art. 1, comma 3, che “Le amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con non più di cinquanta dipendenti sono tenute al rispetto degli adempimenti stabiliti nel decreto del Ministro della pubblica amministrazione di cui all’articolo 6, comma 6, del decreto-legge n. 80 del 2021”;

Dato atto che il Comune di Loiri Porto San Paolo, alla data del 31/12/2022, ha meno di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale;

Considerato che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 70 del 29/12/2022, è stato aggiornato il Documento Unico di programmazione per il triennio 2023-2025;

Visto che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 71 del 29/12/2022 è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2023-2025 e con deliberazione della Giunta comunale n. 3 del 13/01/2023 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione (PEG) 2023-2025;;

Vista la sezione III del PIAO 2023-2025 predisposto dal Responsabile del Servizio Personale;

Rilevato che come emerge dal PIAO, l'Ente presenta un rapporto tra spese del personale registrate nell'ultimo rendiconto approvato ed entrate correnti nette accertate nel triennio oggetto di previsione, pari al 23,73%, ossia ampiamente al di sotto del valore soglia stabilito per i Comuni virtuosi ricompresi nella fascia demografica 3.000 – 4.999, pari al 27,2%;

Preso atto:

- a) che allo stato attuale i vincoli di finanza pubblica di cui all'art. 1, comma 557 della Legge 296/2006, all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 e infine all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 e dal Decreto Interministeriale 17 marzo 2020 risultano rispettati;
- b) che da attenta lettura dei prospetti di spesa contenuti nella Sezione 3 del PIAO, si evidenzia il rispetto dei limiti finanziari prescritti in materia di assunzione;
- c) che le previsioni di spesa per il personale flessibile per gli anni 2023-2025 evidenziano il rispetto del limite previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, così come convertito e successivamente integrato, relativo all'obbligo di contenimento della spesa annua per lavoro flessibile nel limite della spesa per la medesima voce dell'anno 2009, decurtata delle somme utilizzate per stabilizzazioni.

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il vigente Regolamento sull'accesso agli impieghi;

Visti i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto Regioni – Autonomie locali;

ACCERTA

che l'atto di programmazione del fabbisogno di personale 2023-2025 ed il piano annuale delle assunzioni 2023 indicati nella sezione III del PIAO 2023-2025 sono coerenti con il principio di riduzione della spesa previsto dall'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e con l'articolo 1, comma 557 e seguenti, della legge n. 296/2006;

ESPRIME

pertanto, parere FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione in oggetto.

L'Organo di Revisione Economico-Finanziaria

Dott. Giorgio Corrias