

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023/2025
--

LAVORO FLESSIBILE

anno	N°	Profilo professionale	Categoria Giuridica	Tipo assunzione	orario settimanale	Anno 2023 (mesi)	Anno 2024 (mesi)	Anno 2025 (mesi)	Servizio	Settore	Finanziamento in Bilancio (Missione / Programma)	
2023 - rapporto in essere	2	Istruttore amministrativo - Gabinetto del Sindaco	C	ex art 90 TUEL	36	12	12	12	Staff Sindaco		01	01
2023 - rapporto in essere	1	Istruttore Direttivo P/T 24 ore - Gabinetto del Sindaco	D	ex art 90 TUEL	24	12	12	12	Staff Sindaco		01	01
2023 - rapporto in essere	1	Dirigente	Dir.	ex art 110 co.1 TUEL	36	12	12	12	Settore Lavori Pubblici	3	01	06
2023 - rapporto in essere	1	Istruttore direttivo amministrativo contabile	D	Contratto Formazione Lavoro	36	12	12	0	Servizi Scolastici ed educativi	2	04	07
2023 - rapporto in essere	1	Istruttore direttivo amministrativo contabile	D	Contratto Formazione Lavoro	36	9	0	0	Servizio Politiche europee	2	01	11
2023 - rapporto in essere	1	Istruttore direttivo amministrativo contabile	C	Tempo determinato	36	12	1	0	Servizi Demografici	2	01	07
TOTALE	7											

RISPETTO TETTO ANNUALE 20% DEL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO IN SERVIZIO AL 1° GENNAIO DELL'ANNO DI ASSUNZIONE (ART. 60 COMMA 3 CCNL 16/11/2022)

personale a tempo indeterminato in servizio al 01/01/2023	tetto annuo 20%	totale previsione contratti a tempo determinato e contratti di somministrazione
155	31	7

anno	N°	Profilo professionale	Categoria Giuridica	Tipo assunzione	orario settimanale	Anno 2023 (mesi)	Anno 2024 (mesi)	Anno 2025 (mesi)	Servizio	Settore	Finanziamento in Bilancio (Missione / Programma)	
2023 - rapporto in essere	1	Assistente Sociale	D	Tempo determinato	36	12	0	0	Servizio GAFSA - Piano Povertà	2	12	04

NOTA: contratti a tempo determinato esenti dalle limitazioni quantitative ai sensi dell'art. 60 comma 4 lett. f) del CCNL comparto Funzioni Locali del 16/11/2022