



Città di  
**TREZZO SULL'ADDA**  
Città Metropolitana di Milano

## PERFORMANCE 2023-2025

### SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2023

AREA	SETTORE	SERVIZIO
<b>AMMINISTRATIVA</b>	<b>SERVIZI ALLA COMUNITÀ</b>	<b>COMUNICAZIONE</b>

REFERENTE POLITICO	DIRIGENTE AREA	RESP. SETTORE	RESP. SERVIZIO
<b>MOIOLI CRISTIAN</b>	<b>PIROLA EMILIO</b>	<b>GRIONI SAMUELE</b>	<b>N.P.</b>

Funzioni e procedimenti assegnati: **si intendono qui richiamati il Funzionigramma, il Programma di mandato e il Documento Unico di Programmazione vigenti.**

Budget delle risorse umane di centro di costo: **si intende qui richiamata la quantificazione riportata nel prospetto riepilogativo allegato.**

**DATI-PRODOTTI-OUTPUT QUANTITATIVI DEL CENTRO DI COSTO-SERVIZIO**

DESCRIZIONE	QUANTITÀ 2021	QUANTITÀ 2022	QUANTITÀ 2023
INFORMATORE	4	4	
NEWSLETTER	50	49	

**INDIVIDUAZIONE E DESCRIZIONE DEL PROGETTO ASSEGNATO AL SERVIZIO-UNITÀ OPERATIVA**

<b>1</b>	<b>COMUNICAZIONE SICURA.</b> In soluzione di continuità con il percorso iniziato nel 2022, il servizio <b>procederà all'applicazione del regolamento per il funzionamento e l'utilizzo degli account social-network e social-media e delle pagine web istituzionali del Comune di Trezzo sull'Adda approvato, per garantire all'Ente un uso corretto e sicuro dei propri strumenti di Comunicazione.</b>		
<b>RIFERIMENTI:</b>	<b>MISSIONE 01 - PROGRAMMA 0108</b>	<b>VALORE PUBBLICO ATTESO:</b>	<b>OBIETTIVO DI PROGRAMMA:</b>
- <b>LINEE PROGRAMMATICHE 2019/2024</b>		<b>SOCIALE</b>	<b>MIGLIORAMENTO</b>
- <b>DUP 2023-2025</b>			

**FINALITÀ: SEMPRE PIU' DIGITALE.** Potenziamento degli strumenti: prosegue il continuo aggiornamento degli strumenti hardware e software in dotazione alla struttura organizzativa e si perfeziona il loro utilizzo diretto da parte del cittadino e delle imprese.

N.	FASI	GEN	FEB	MAR	APR	MAG	GIU	LUG	AGO	SET	OTT	NOV	DIC
A	Analisi del Regolamento per il funzionamento e l'utilizzo degli account social-network e social-media e delle pagine web istituzionali del Comune di Trezzo sull'Adda												
B	Individuazione degli adempimenti in esso contenuti												
C	Esecuzione adempimenti												
D	Diffusione ai dipendenti del regolamento e delle relative attuazioni												
E	Monitoraggio dell'applicazione del regolamento												

INDICATORI DI PERFORMANCE	Target	% ponder	Report	% ponder	Report	% ponder
			verifica intermedia	verifica finale		
<b>EFFICIENZA TECNICO-OPERATIVA</b> corrisponde al rapporto tra risorse consumate e risultati ottenuti;						
Rispetto dei tempi previsti nelle varie	100%	40%				
<b>EFFICACIA</b> corrisponde al rapporto tra risultato ottenuto e obiettivo prefissato;						
Nomina referente interno social con decreto Sindacale	sì	20%				
Tempo medio evasione alle segnalazioni in giorni lavorativi	2	20%				
n. regolarizzazioni effettuate/n. segnalazioni irregolarità ricevute	100%	20%				
<b>ECONOMICITA'</b> corrisponde al rispetto delle condizioni di equilibrio economico-finanziario nel raggiungere l'obiettivo prefissato;						
<b>TOTALE</b>		<b>100%</b>				
<b>COMMENTI E CONSIDERAZIONI:</b>						