

# Comune di Quaregna Cerreto

PROVINCIA DI BI  

---

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.67

**OGGETTO:**

**APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE 2023/2024/2025 -  
D.LGS. N. 198/2006.**

L'anno duemilaventidue addì quindici del mese di novembre alle ore nove e minuti trenta nella sala delle adunanze.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge vennero oggi convocati a seduta i componenti di questa Giunta Comunale. Risultano all'appello:

Cognome e Nome	Presente
1. GIORDANI KATIA - Sindaco	Sì
2. QUADERNO VINCENZA - Assessore	Sì
3. RAFFAGNATO EDOARDO - Assessore	Sì
	Totale Presenti: 3
	Totale Assenti: 0

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale D'AGOSTINO MARIA ANTONIETTA la quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, la Signora GIORDANI KATIA, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a deliberare sull'argomento di cui all'oggetto sopra indicato.

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE 2023/2024/2025 - D.LGS. N. 198/2006.

**PARERE DEL SEGRETARIO COMUNALE**

Il sottoscritto Segretario Comunale in seguito alla deliberazione della Giunta Comunale n. 04/2019 con cui veniva richiesto formalmente il parere di conformità amministrativa ai sensi dell'art. 97 del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, esprime parere favorevole.

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

(D'AGOSTINO Dott. Maria Antonietta)

F.fo



**PARERE PREVENTIVO ANTECEDENTE DI REGOLARITA' TECNICA**

Il sottoscritto Responsabile del Servizio esprime parere favorevole in merito alla regolarità tecnica per quanto di competenza ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

(D'AGOSTINO Dott. Maria Antonietta)

F.fo



**LA GIUNTA COMUNALE**

Premesso che l'art. 48 del D. Lgs. n. 198/2006 noto come Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, successivamente modificato, tra l'altro, dal D.P.R. 115/2007 e da ultimo dal D.Lgs. n. 151/2015, dispone che le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici devono predisporre piani di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

Precisato che detti piani al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi e, "a tale scopo, in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l'eventuale scelta del candidato di sesso maschile è accompagnata da un'esplicita ed adeguata motivazione. I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale"

Richiamata la direttiva 23 maggio 2007 "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", emanata dal Ministero delle riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione, congiuntamente con il Ministro per i diritti e le pari opportunità, che richiama le amministrazioni a dare attuazione a detta previsione normativa e prescrive l'adozione di una serie di provvedimenti ed azioni specifiche;

Considerato che tale adempimento è ritenuto propedeutico a qualsiasi tipo di assunzione e deve avere, per espressa previsione normativa, durata triennale;

Presa visione del documento in merito al Piano di Azioni Positive per il triennio 2023/2025 e ritenuto meritevole di approvazione;

Visto il D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.;

Visto il D. Lgs. 01.04.2006 n. 198 nella versione integrata e modificata;

Visto il parere favorevole del competente Responsabile del Servizio espresso ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

CON VOTI favorevoli unanimi, espressi in forma palese per alzata di mano dagli aventi diritto;

**DELIBERA**

1. di approvare il "Piano di azioni positive per il triennio 2023/2025", redatto ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della Legge 28.11.2005, n. 246", nel testo che allegato alla presente ne fa parte integrante e sostanziale;

2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta di per sé alcun onere di spesa a carico dell'Ente.
3. di incaricare l'ufficio personale di dare adeguata diffusione al piano sopra approvato mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente, sezione Amministrazione trasparente, nonché mediante comunicazione via email al personale dipendente;
4. di incaricare l'ufficio personale di dare informazione in merito all'adozione della presente alle organizzazioni sindacali compresa la RSU.

Inoltre la Giunta Comunale, riscontrata la sussistenza dei motivi d'urgenza, considerata la natura propedeutica del provvedimento ad ogni tipo di assunzione,

CON VOTI favorevoli unanimi, espressi in forma palese per alzata di mano dagli aventi diritto;

### **DELIBERA**

di DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.lgs. 18/08/2000, n. 267.

PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE 2023/2024/2025 - ART. 48 D.LGS. N. 198/2006 "CODICE DELLE PARI OPPORTUNITÀ TRA UOMO E DONNA" SUCCESSIVAMENTE MODIFICATO DAL D.P.R. 115/2007 E DAL D.LGS. N. 151/2015".

PREMESSA

L'art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006 noto come Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, successivamente modificato, tra l'altro, dal D.P.R. 115/2007 e da ultimo dal D.Lgs. n. 151/2015, dispone che le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici devono predisporre piani di azioni positive di durata triennale tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne.

Tale normativa rappresenta una svolta fondamentale nelle politiche in favore delle donne, finalizzata a porre rimedio agli effetti sfavorevoli indotti dalle discriminazioni, ad evitare eventuali svantaggi ed a riequilibrare la presenza femminile nel mondo del lavoro.

Inoltre, la Direttiva 23/05/2007 "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", emanata dal Ministro per le riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione, congiuntamente con il Ministro per i diritti e le pari opportunità, indica come sia importante il ruolo che le amministrazioni pubbliche ricoprono nello svolgere un'attività positiva e propositiva per l'attuazione di tali principi.

L'obbligo normativo, come sopra formulato, verrà rispettato attraverso le seguenti azioni positive:

- assicurare, nelle commissioni di concorso e di selezione, la presenza di almeno un terzo dei componenti di sesso femminile, salva motivata impossibilità;
- redazione di bandi di concorso/selezione in cui sia richiamato espressamente il rispetto della normativa in tema di pari opportunità;
- favorire la partecipazione del personale di sesso femminile ai corsi/seminari di formazione e di aggiornamento;
- favorire il reinserimento lavorativo del personale che rientra dal congedo di maternità o da congedo parentale o da assenza prolungata dovuta ad esigenze familiari.

La realizzazione del Piano tiene conto della struttura organizzativa attuale del Comune.

L'analisi della situazione del personale dipendente in servizio a tempo indeterminato alla data odierna, presenta il seguente quadro di raffronto tra la situazione di uomini e donne lavoratrici:

Lavoratori	Cat. D	Cat. C.	Cat. B	Cat. A	Totale
Donne	1	1	=	=	2
Uomini	2	2	=	=	4

I dipendenti con funzioni di responsabilità appartengono alla categoria D e sono n. 3 di cui n. 2 Uomini e n. 1 Donna a cui è affidata la responsabilità del Servizio Economico Finanziario.

Il Segretario Comunale è una donna in convenzione con altri enti.

R.S.U.: N. 1 – Uomo.

OBIETTIVI

L'Amministrazione del Comune di Quaregna Cerreto si pone i seguenti obiettivi:

- migliorare la cultura amministrativa sul tema delle differenze di genere e di pari opportunità;
- garantire il rispetto delle pari opportunità nelle procedure di reclutamento del personale;
- facilitare le pari opportunità in materia di formazione, di aggiornamento e di qualificazione professionale;
- promuovere la comunicazione e la diffusione delle informazioni sui temi delle pari opportunità, anche al fine di raccogliere informazioni e suggerimenti da parte del personale dipendente, in modo da poter procedere, alla scadenza, ad un aggiornamento adeguato e condiviso del piano.

**Durata del piano:** triennio 2023/2025.

Letto, confermato e sottoscritto  
Il Presidente  
F.to : GIORDANI KATIA



Il Segretario Comunale  
F.to : D'AGOSTINO MARIA ANTONIETTA

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**  
(Articolo 124, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

*N 480 del Registro Pubblicazioni*

Certificasi dal Segretario Comunale che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio Comunale il 18/11/2022 e vi rimarrà pubblicata per 15 giorni consecutivi fino al 03/12/2022

Quaregna Cerreto, li 18/11/2022



Il Segretario Comunale  
F.to: D'AGOSTINO MARIA ANTONIETTA

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

**DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 15-nov-2022**

- Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)
- Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267)



Il Segretario Comunale  
D'AGOSTINO MARIA ANTONIETTA

E' copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo.

li, 18/11/2022



Il Segretario Comunale  
D'AGOSTINO MARIA ANTONIETTA