

Comune di POVE del GRAPPA (VI)

Revisore Unico

Dott. Nicola Castegnaro

Verbale n. 04 del 12/02/2023

OGGETTO: PIAO 2023/2025 – Sezione III PIANO TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE

PREMESSO CHE:

- nell'ambito delle misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), l'articolo 6 del decreto legge n. 80/2021 ha introdotto nell'ordinamento il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO);

- il quadro normativo è stato completato con l'approvazione dei provvedimenti attuativi previsti dai commi 5 e 6 del citato articolo 6. In particolare, con il D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 (GU Serie Generale n.151 del 30-06-2022) sono stati individuati gli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione;

DATO ATTO CHE dal 15 luglio 2022, data di entrata in vigore del D.P.R., sono soppressi, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del PIAO, i seguenti piani:

- a) fabbisogni del personale e delle azioni concrete
- b) di razionalizzazione dell'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche
- c) della performance
- d) di prevenzione della corruzione
- e) del lavoro agile
- f) delle azioni positive);

RILEVATO CHE il parere dell'organo di revisione sul PIAO è obbligatorio nella parte relativa al piano del fabbisogno triennale del personale e non sul PIAO nel suo complesso (*giusto verbale Arconet 14/12/2022*)

VISTO il PIAO redatto dal Comune di Pove del Grappa e nello specifico la parte III relativa all'organizzazione e programmazione del personale;

RICHIAMATO il DM 17.03.2020 applicativo dell'art. 33 del D.L. 34/2019 il quale, con decorrenza 20.04.2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dall'art. 1 comma 557 e ss. della L. 296/2006;



VISTI i conteggi ex D.M. 17.03.2020 relativi ai dati estrapolati dall'ultimo rendiconto approvato, ossia il 2021 e appurato che l'Ente Comune di Pove del Grappa può definirsi virtuoso, in quanto il rapporto fra spesa del personale e media delle entrate correnti dell'ultimo triennio al netto del FCDE è inferiore al limite di cui alla Tabella 1;

DATO ATTO CHE nel corso del triennio 2023/2025 non sono, ad oggi, previste assunzioni di personale a tempo indeterminato e determinato;

ACCERTA

- che il Piano Triennale dei Fabbisogno di Personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2023-2025 (inseriti nella Parte III del PIAO 2023/2025) rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17.03.2020;
- che l'equilibrio pluriennale di bilancio è garantito

**ESPRIME PERTANTO
PARERE FAVOREVOLE**

limitatamente al Piano Triennale dei Fabbisogno di Personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2023-2025.

San Bonifacio (VR)/Pove del Grappa (VI), 12/02/2023

Il Revisore Unico

Dott. Nicola Castegnaro

