



CAMERA DI COMMERCIO  
TREVISO - BELLUNO | DOLOMITI  
bellezza e impresa

# **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023 - 2025**

**Allegato 7**

**Assetto organizzativo Ente al 31/12/2022**

Tab 1 - Assetto organizzativo Ente al 31/12/2022

	LIVELLI DI INQUADRAMENTO CONTRATTUALE						
NUOVO CONTRATTO CCNL 16.11.2022	SG	DIR	FUNZIONARI E EQ	ISTRUTTORI	OPERATORI ESPERTI	OPERATORI	TOTALE
	↓		↓	↓	↓	↓	
VECCHIO CONTRATTO CCNL 21.05.2018	SG	DIR	D1 - D7	C1 - C6	B1-B8 -- B3-B8	A1 - A6	
PROFILI PROFESSIONALI	SG	DIR	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Gestore servizi di rete, amministrativi, contabili e di supporto</li> <li>- Gestore servizi specialistici di studio e promozione</li> <li>- Gestore integrato servizi di rete, amministrativi contabili e di supporto</li> <li>- Gestore integrato servizi specialistici di studio e promozione</li> <li>- Specialista in operation management e controllo</li> </ul>	- Assistente servizi amministrativi, contabili, promozionali, specialistici e di rete	- Agente specializzato servizi tecnico amministrativi e di rete	- Addetto servizi ausiliari	
n.	1	2	32	79	3	3	120
%	2,5%		26,7%	65,8%	2,5%	2,5%	100%
FTE	3,00		32,00	73,50	2,30	3,00	113,80

Tab 2 - Assetto organizzativo per area al 31/12/2022

<b>STAFF</b>	LIVELLI DI INQUADRAMENTO CONTRATTUALE					
<b>NUOVO CONTRATTO CCNL 16.11.2022</b>	SG	FUNZIONARI E EQ	ISTRUTTORI	OPERATORI ESPERTI	OPERATORI	<b>TOTALE</b>
	↓	↓	↓	↓	↓	
<b>VECCHIO CONTRATTO CCNL 21.05.2018</b>	SG	D1 - D7	C1 - C6	B1-B8 -- B3-B8	A1 - A6	
<b>PROFILI PROFESSIONALI</b>	SG	- Gestore servizi di rete, amministrativi, contabili e di supporto	- Assistente servizi amministrativi, contabili, promozionali, specialistici e di rete	- Agente specializzato servizi tecnico amministrativi e di rete	- Addetto servizi ausiliari	
<b>n.</b>	1	2	4	1	2	<b>10</b>
<b>%</b>	10,0%	20,0%	40,0%	10,0%	20,0%	<b>100%</b>
<b>FTE</b>	1,00	2,00	4,00	0,50	2,00	<b>9,50</b>

<b>AREA 1</b>	LIVELLI DI INQUADRAMENTO CONTRATTUALE					
<b>NUOVO CONTRATTO CCNL 16.11.2022</b>	SG/DIR	FUNZIONARI E EQ	ISTRUTTORI	OPERATORI ESPERTI	OPERATORI	<b>TOTALE</b>
	↓	↓	↓	↓	↓	
<b>VECCHIO CONTRATTO CCNL 21.05.2018</b>	DIR/SG	D1 - D7	C1 - C6	B1-B8 -- B3-B8	A1 - A6	
<b>PROFILI PROFESSIONALI</b>	DIR/SG	- Gestore servizi di rete, amministrativi, contabili e di supporto	- Assistente servizi amministrativi, contabili, promozionali, specialistici e di rete		- Addetto servizi ausiliari	
<b>n.</b>	1	10	15	0	1	<b>27</b>
<b>%</b>	3,7%	37,0%	55,6%	0,0%	3,7%	<b>100%</b>
<b>FTE</b>	1,00	10,00	14,60	0,00	1,00	<b>26,60</b>

<b>AREA 2</b>	<b>LIVELLI DI INQUADRAMENTO CONTRATTUALE</b>					
<b>NUOVO CONTRATTO CCNL 16.11.2022</b>	DIR	FUNZIONARI E EQ	ISTRUTTORI	OPERATORI ESPERTI	OPERATORI	<b>TOTALE</b>
	↓	↓	↓	↓	↓	
<b>VECCHIO CONTRATTO CCNL 21.05.2018</b>	DIR	D1 - D7	C1 - C6	B1-B8 -- B3-B8	A1 - A6	
<b>PROFILI PROFESSIONALI</b>	DIR	- Gestore servizi di rete, amministrativi, contabili e di supporto - Gestore integrato servizi di rete, amministrativi contabili e di supporto - Specialista in operation management e controllo	- Assistente servizi amministrativi, contabili, promozionali, specialistici e di rete	- Agente specializzato servizi tecnico amministrativi e di rete		
<b>n.</b>	1	14	50	2	0	<b>67</b>
<b>%</b>	1,5%	20,9%	74,6%	3,0%	0,0%	<b>100%</b>
<b>FTE</b>	1,00	14,00	45,40	1,80	0,00	<b>62,20</b>

<b>AREA 3</b>	<b>LIVELLI DI INQUADRAMENTO CONTRATTUALE</b>					
<b>NUOVO CONTRATTO CCNL 16.11.2022</b>	DIR	FUNZIONARI E EQ	ISTRUTTORI	OPERATORI ESPERTI	OPERATORI	<b>TOTALE</b>
	↓	↓	↓	↓	↓	
<b>VECCHIO CONTRATTO CCNL 21.05.2018</b>	DIR	D1 - D7	C1 - C6	B1-B8 -- B3-B8	A1 - A6	
<b>PROFILI PROFESSIONALI</b>	DIR	- Gestore servizi di rete, amministrativi, contabili e di supporto - Gestore integrato servizi specialistici di studio e promozione	- Assistente servizi amministrativi, contabili, promozionali, specialistici e di rete			
<b>n.</b>	1	6	10	0	0	<b>17</b>
<b>%</b>	5,9%	35,3%	58,8%	0,0%	0,0%	<b>100%</b>
<b>FTE</b>	1,00	6,00	9,50	0,00	0,00	<b>16,50</b>

Tab 3 - Assetto organizzativo e obiettivi strategici al 31/12/2022

<p><b>STAFF</b></p> <p>1 SG 2 Funzionari e EQ 4 Istruttori 1 Operatore esperto 2 Operatori</p>	<p>Miglioramento continuo della logistica e tecnologia Acquisizione e gestione delle risorse strumentali</p> <p>Upgrade delle risorse informatiche e digitali, gestione dei rapporti con i fornitori degli strumenti tecnologici, digitali e di telefonia Gestione, manutenzione, ristrutturazione ed efficientamento degli edifici e spazi camerati e dei beni mobili Approvvigionamento di beni e servizi per il funzionamento dell'Ente e per l'erogazione dei servizi</p>
<p><b>AREA 1</b></p> <p>1 DIR 10 Funzionari e EQ 15 Istruttori 0 Operatore esperto 1 Operatori</p>	<p>Acquisizione e gestione delle risorse umane Acquisizione e gestione delle risorse finanziarie Miglioramento della qualità dei servizi Trasparenza e anticorruzione Comunicazione digitale Cruscotto partecipazioni e poltecnologici</p> <p>Gestione del progetto ufficio unico personale regionale Supporto degli organi camerati Gestione dell'attività programmatoria</p> <p>Connessioni materiali, immateriali e tra imprese, qualità delle produzioni e dei servizi</p>
<p><b>AREA 2</b></p> <p>1 DIR 14 Funzionari e EQ 50 Istruttori 2 Operatore esperto 0 Operatori</p>	<p>Transizione digitale e tecnologica Digitalizzazione dei servizi e semplificazione amministrativa Sostegno al superamento delle crisi aziendali e incentivazione della giustizia alternativa Sviluppo e valorizzazione del patrimonio informativo del Registro imprese Tutela del mercato e della legalità</p> <p>Gestione dei progetti finanziati con la maggiorazione del 20% del diritto annuale</p> <p>Connessioni materiali, immateriali e tra imprese, qualità delle produzioni e dei servizi</p>
<p><b>AREA 3</b></p> <p>1 DIR 6 Funzionari e EQ 10 Istruttori 0 Operatore esperto 0 Operatori</p>	<p>Internazionalizzazione e attrazione di investimenti esteri Supporto alle imprese e alle associazioni di categoria, sostegno alla nascita di nuove imprese e di start up, all'imprenditoria femminile, alla formazione e all'occupazione dei giovani e delle donne, all'accesso al credito Attrattività culturale e turistica del territorio Governare del territorio e dell'economia locale Transizione ecologica</p> <p>Gestione dei progetti territoriali, nazionali, comunitari ed internazionali Gestione dei progetti finanziati con la maggiorazione del 20% del diritto annuale</p> <p>Connessioni materiali, immateriali e tra imprese, qualità delle produzioni e dei servizi</p>

**Tab 4 - Analisi composizione anagrafica al 31/12/2022**

Cat.	N.	Genere		Classi di età								Scolarità						
		M	F	<=30		31-40		41-55		56-65		scuola dell'obbligo	diploma di maturità	laurea				
				M	F	M	F	M	F	M	F			indirizzo economico	indirizzo giuridico	scienze politiche	indirizzo statistico	altro
SG (SG)	1	1								1						1		
DIR (DIR)	2	2								2				1	1			
PO (FUNZIONARI E EQ)	10	4	6					1	2	3	4		1	4		5		
D	22	6	17	3				1	8	2	9		9	8	2	2	2	
C (ISTRUTTORI)	79	14	64		3	1	1	6	41	7	19		42	11	4	6	1	14
B (OPERATORI ESPERTI)	3	1	2					1	1		1		3					
A (OPERATORI)	3	1	2							1	2	2	1					
<b>Tot.</b>	<b>120</b>	<b>29</b>	<b>91</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>61</b>	<b>51</b>					<b>2</b>	<b>56</b>	<b>23</b>	<b>7</b>	<b>15</b>	<b>3</b>	<b>14</b>
<b>%</b>	<b>100%</b>	<b>24%</b>	<b>76%</b>	<b>5%</b>	<b>2%</b>	<b>51%</b>	<b>43%</b>					<b>2%</b>	<b>47%</b>	<b>19%</b>	<b>6%</b>	<b>13%</b>	<b>3%</b>	<b>12%</b>