

# Comune di Spotorno

Provincia di Savona

**OGGETTO: Parere su PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) - Sottosezione 3.3: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP)**

Il giorno 27 gennaio il sottoscritto Dott. Francesco Cinaglia, Revisore dei Conti del Comune di Spotorno (SV), sulla base della documentazione e delle informazioni ricevute dall'Ente

VISTI

- Il D.L. 80/2021, convertito in legge 113/2021 (introduzione nell'ordinamento del PIAO – Piano integrato di attività e organizzazione);
- Il D.Lgs. 165/2001 (PTFP - Piano triennale dei fabbisogni di personale);
- Il D.P.R. 81/2022 (soppressione adempimenti correlati al PTFP e assorbimento del medesimo nel PIAO);
- Il D.M. n. 132/2022 (contenente gli Schemi attuativi del PIAO);
- Il D.L. 34/2019, convertito in legge 58/2019 (determinazione della capacità assunzionale dei comuni);
- Il D.M. 17/03/2020, attuativo dell'articolo 33, comma 2 (definizione dei parametri soglia e della capacità assunzionale dei comuni);
- La L. 296/2006 (tetto di spesa di personale in valore assoluto);
- linee guida in materia di programmazione dei fabbisogni di personale del Dipartimento per la Funzione Pubblica, emanate in data 08/05/2018 e integrate in data 02/08/2022;

Ed in particolare

- L'art. 39 della L. 449/1997 stabilisce che *"Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n.482"*
- L'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 prevede l'obbligo, da parte della Giunta comunale, di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, la necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, quale atto di programmazione dinamica, compatibile con le risorse finanziarie e di bilancio e alla revisione delle dotazioni organiche con cadenza almeno triennale;
- L'art. 91 del D.Lgs 267/2000 stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- L'art. 22, comma 1, del D.Lgs. 75/2017 indica la disposizione di coordinamento tra la vecchia normativa e il nuovo art. 6 del D.Lgs 165/2001
- L'art. 3, comma 5 del D.L. 90/2014 e s.m.i. definisce l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al quinquennio precedente;

CONSIDERATO CHE

- La D.M. 17 marzo 2020 art. 4 prevede che il valore soglia della spesa di personale, per i Comuni da 3.000 a 4.999 abitanti è pari al 27,20%
- Che il parametro di spesa del personale risulta pari al 18,31%

PRESO ATTO CHE

E

COMUNE DI SPOTORNO

Protocollo N.0002028/2023 del 31/01/2023

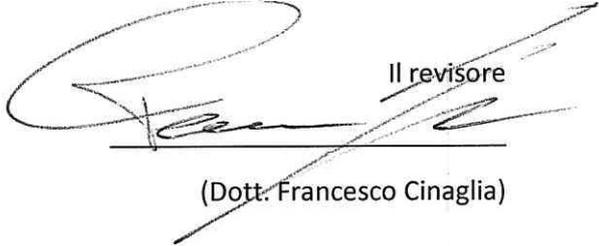
- Il parametro di virtuosità finanziaria previsto dal D.L. 34/2019 e dal DPCM 17 marzo 2020 si colloca al di sotto del valore soglia di spese del personale su spese correnti e più precisamente nella percentuale del 18,31%, ovvero 8,89% al di sotto del predetto valore

ESPRIME

parere favorevole, sulla scorta di quanto sopra relazionato e sulla base della documentazione fornita e delle informazioni a disposizione, ai sensi ed in conformità dell'art. 239 del TUEL, sul piano in oggetto.

Si invita comunque l'Ente a monitorare le entrate a copertura delle maggiori spese del personale per il triennio 2023-2025 ed a valutare l'impatto della rigidità di questa maggiore spesa nel medio-lungo periodo.

Genova, 27/01/2023

  
Il revisore  
(Dott. Francesco Cinaglia)