



Regione Abruzzo

### ***PROGRAMMA ANNUALE DELLE ATTIVITA' FORMATIVE ANNO 2023***

Nel Piano di formazione 2023-2025 sono state evidenziate le linee di indirizzo programmatiche della formazione triennale e le aree tematiche, di carattere flessibile, cui ricondurre i singoli interventi formativi da attuare nell'arco temporale considerato.

Il presente Piano contiene le attività da sviluppare, nel dettaglio, nell'anno 2023.

Tutte le azioni formative programmate per il 2023 saranno realizzate compatibilmente con le risorse di cui al capitolo 11450 – esercizio finanziario 2023, pari ad € 400.000.00.

Ulteriori esigenze formative potranno trovare attuazione mediante la formazione specialistica a catalogo, compatibilmente con le risorse stanziare.



Regione Abruzzo

Azione formativa n. 1 **FORMAZIONE OBBLIGATORIA** (anche a cura dei Servizi competenti)

<b>AMBITO TEMATICO</b>
Trasparenza – Anticorruzione – Codice di comportamento, ai sensi del DPR n. 62/2013
Tutela della salute e Sicurezza sul lavoro, ai sensi del D. Lgs. n. 81/2008
Riservatezza e tutela dei dati personali, ai sensi del Regolamento UE n. 2016/679; normativa di riferimento DAT e SAT
<i>Tutti i dipendenti della Giunta Regionale</i>
<i>Diffondere una cultura della legalità nella P.A, supportando le Amministrazioni attraverso l'ampia conoscenza della normativa che tutela la materia.</i>

Azione formativa n. 2 **FORMAZIONE DI INGRESSO**

Sistema documentale, protocollo e piattaforme digitali e di comunicazione
<b>DESTINATARI:</b> <i>Personale di nuova assunzione e personale in modalità agile / da remoto</i>
<b>OBIETTIVI DEL CORSO:</b> <i>Diffondere l'uso degli strumenti informatici, delle piattaforme digitali e delle piattaforme di comunicazione in uso all'amministrazione, anche in un'ottica di lavoro agile / da remoto.</i>

Azione formativa n. 3 **FORMAZIONE SU TEMATICHE TRASVERSALI**

<b>AMBITO TEMATICO</b>
Il nuovo Codice dei Contratti Pubblici, alla luce dei recenti aggiornamenti normativi. Il ruolo del RUP.
<i>Responsabili di procedimento, RUP, Personale cat. D, Dirigenti</i>
<i>Supportare il personale nella corretta applicazione del nuovo codice degli appalti e della normativa di settore in continua evoluzione, con indicazioni di carattere operativo-procedurale.</i>
<b>AMBITO TEMATICO</b>
Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni (D.Lgs. n. 118/2011). Casi applicativi.
<i>Responsabili di procedimento, Personale di cat. D, Dirigenti</i>
<i>Approfondire i processi di programmazione e gestione economica</i>
<b>AMBITO TEMATICO</b>
Innovazione digitale, processo di digitalizzazione, transizione digitale P.A. Il responsabile della transizione digitale: ruolo, strumenti e responsabilità
<i>Tutti i dipendenti della Giunta Regionale</i>
<i>Diffondere la cultura della semplificazione amministrativa e della digitalizzazione della P.A.</i>
<b>AMBITO TEMATICO</b>
Corso di livello medio e/o avanzato di lingua inglese, in base al livello di ingresso
<i>Tutti i dipendenti della Giunta Regionale</i>
<i>Accrescimento delle competenze linguistiche</i>
<b>AMBITO TEMATICO</b>
La gestione dei flussi finanziari del PNRR, il sistema Regis, il monitoraggio e la rendicontazione
<i>Personale Regionale interessato dalla materia, su indicazione dei Dipartimenti</i>
<i>Accrescere le competenze, aumentare la capacità operativa dell'amministrazione per un'attuazione celere degli investimenti pubblici.</i>



Regione Abruzzo

#### Azione formativa n.4 **Formazione specialistica Dirigenti e Posizioni organizzative**

Management pubblico: pianificazione, programmazione e controllo; cultura organizzativa, leadership
Gestione del personale, gestione dei conflitti nei contesti organizzativi, e benessere ambientale
<b>DESTINATARI:</b> <i>Dirigenti e titolari di posizione organizzativa</i>
<b>OBIETTIVI:</b> <i>Diffusione di una nuova cultura organizzativa che privilegi il raggiungimento del risultato, secondo modalità gestionali e relazionali innovative</i>

#### Azione formativa n. 5 **Piano delle Azioni Positive 2023/2025**

Pari opportunità e contrasto alle discriminazioni: L'eguaglianza formale e sostanziale nella Costituzione Italiana, la promozione della parità e pari opportunità nelle Amministrazioni Pubbliche, le discriminazioni nei luoghi di lavoro, la discriminazione diretta, indiretta, le molestie, le discriminazioni di genere e per età, le discriminazioni per ragioni politiche e sindacali, le discriminazioni basate sulla nazionalità e sulla condizione personale, il "mobbing", il mobbing sessuale, la prevenzione e rimozione delle discriminazioni, gli strumenti per il contrasto alle discriminazioni, la tutela giurisdizionale, l'eventuale rilevanza penale delle condotte, i danni e la tutela risarcitoria, le nozioni di Parità effettiva e azioni positive, i Piani triennali di azioni positive, i Comitati unici di garanzia, costituzione e composizione del CUG: obblighi in capo all'Amministrazione ed alle Parti Sindacali
<b>DESTINATARI:</b> <i>Tutti i dipendenti della Giunta Regionale</i>
<b>OBIETTIVI:</b> <i>Fornire gli elementi necessari per un inquadramento sistematico dei diversi diritti delle pari opportunità e non discriminazione presenti nel nostro Ordinamento, con particolare attenzione ai rapporti di lavoro</i>

I temi individuati all'interno di ciascun Ambito tematico sono esemplificativi e non esaustivi dei contenuti specifici sui quali si articoleranno i singoli interventi formativi.

I contenuti specifici di ciascun intervento saranno progettati e dettagliati in fase di attuazione del programma. Questa modalità flessibile di programmazione e attuazione è funzionale all'organizzazione di seminari informativi sempre aggiornati rispetto alle normative di settore.

I programmi specifici, le date di svolgimento, le modalità di realizzazione e la sede degli interventi formativi saranno comunicati successivamente, all'esito dell'individuazione dei formatori opportunamente selezionati anche attraverso procedure concorsuali.

Le azioni formative oggetto della programmazione dell'annualità in corso potranno essere proseguite anche nella successiva annualità, ove non completate.

Le aree tematiche oggetto della programmazione triennale che non siano realizzate nell'annualità 2023 verranno proposte nelle successive annualità, opportunamente integrate / modificate / implementate anche alla luce della nuova rilevazione del fabbisogno formativo che si programmerà nell'ultimo trimestre dell'anno in corso.

Ulteriori esigenze formative potranno trovare attuazione mediante la formazione specialistica a catalogo, compatibilmente con le risorse stanziare