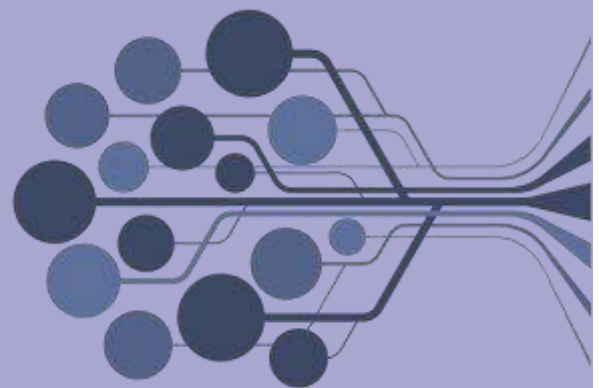




●
●
Università
degli Studi
della Campania
Luigi Vanvitelli

Performance



Indice

Allegato I: Tabella Obiettivi 2023.....	3
Allegato II: Tabella Obiettivi 2023-2025	8
Allegato III:	
a) Digitalizzazione	14
b) Accessibilità	15
c) Razionalizzazione delle dotazioni informatiche	16

AREA	OBIETTIVI STRATEGICI	OBIETTIVI OPERATIVI 2023 Direttore Generale e Dirigenti	INDICATORI E TARGET 2023	STRUTTURA INTERESSATA e PESO
7.1 GARANTIRE L'EFFICACIA DELL'OFFERTA FORMATIVA	F1 Valorizzare l'efficacia e la qualità dell'attività formativa	potenziare l'orientamento in ingresso (DG - performance organizzativa)	realizzazione attività nell'ambito del progetto Orientamento attivo nella transizione Scuola Università Anno 2023 coordinamento attività utili	Direzione Generale - fattore PO
		migliorare l'efficienza della gestione delle risorse di docenza attraverso l'attuazione di strategie di sostegno alla professionalità dei docenti, nella logica di una crescita progressiva delle competenze didattiche attraverso la docimologia (PSTV - anche RU2)	organizzazione corsi per una crescita progressiva delle competenze didattiche Anno 2023 verifica esigenze ed eventuale attivazione corsi	PSTV - 10%
7.2 PROMUOVERE LA QUALITA' E LA PRODUTTIVITA' DELLA RICERCA	R3 Potenziare la gestione della ricerca e le sue piattaforme	miglioramento del processo di monitoraggio del Piano Strategico 2021-2023 e adeguamento del Sistema di Assicurazione di Qualità (PSTV)	misure organizzative utili per le esigenze emerse con i Delegati, il Presidio della Qualità e le Strutture di riferimento Anno 2023 verifiche ed eventuali adeguamenti	PSTV - 10%
7.6 DIDATTICA E RICERCA DELL'ATENEO NEL MONDO	I3 Potenziare l'attrattività per gli studenti stranieri	miglioramento supporto agli studenti stranieri (GCSS)	numero studenti incoming Anno 2023 verifica esigenze per realizzazione procedure di eventuale preselezione per accesso studenti stranieri	GCSS - 10%
7.7 ATENEO SOSTENIBILE, VERDE E RISPETTOSO DELL'AMBIENTE	SA1 Adeguare il servizio di navette (VERYSOON 2,0) con mezzi ecosostenibili; SA2 Incentivare, oltre all'uso della mobilità collettiva, anche la mobilità individuale sostenibile; SA3 Incentivare la e-mobility	potenziare la sostenibilità ambientale incentivando la mobilità sostenibile e l'uso di energie rinnovabili (DG - performance individuale)	attuazione misure per la sostenibilità ambientale Anno 2023 aggiornamento Piano di Mobilità Sostenibile	Direzione Generale - fattore PI

Obiettivi Strategici Gestionali ed Operativi anno 2023

Allegato B.I

AREA	OBIETTIVI STRATEGICI	OBIETTIVI OPERATIVI 2023 Direttore Generale e Dirigenti	INDICATORI E TARGET 2023	STRUTTURA INTERESSATA e PESO
7.8 ATENEO EFFICIENTE E CONNESSO	D2 Migliorare l'efficienza dei processi amministrativi, completare la digitalizzazione delle attività connesse alla didattica, semplificare e rendere più sicuro l'accesso degli utenti ai sistemi digitalizzati e la conservazione dei dati	migliorare la digitalizzazione dei processi amministrativi interni (DG - performance individuale)	gestione on line della modulistica e delle istanze Anno 2023 coordinamento attività utili	Direzione Generale fattore PI
		potenziare l'efficienza dei processi amministrativi (tutti i Dirigenti)	informatizzazione presentazione istanze all'Ateneo da parte dell'utenza esterna e interna con un sistema di gestione on line anche della modulistica Anno 2023 attuazione interventi individuati per lo sviluppo del sistema	tutti i Dirigenti 20%
		completamento del processo di digitalizzazione di attività connesse alla didattica (GCSS)	gestione della documentazione relativa alla mobilità degli studenti Anno 2023 gestione informatizzata delle carriere studenti incoming	GCSS 10%
		informatizzazione attività Uffici Legali (Legale)	riduzione dei tempi dei procedimenti snellendo in particolare l'interazione con altri Uffici dell'Ateneo Anno 2023 verifiche ed eventuali interventi correttivi	Legale 10%

Obiettivi Strategici Gestionali ed Operativi anno 2023

Allegato B.I

AREA	OBIETTIVI STRATEGICI	OBIETTIVI OPERATIVI 2023 Direttore Generale e Dirigenti	INDICATORI E TARGET 2023	STRUTTURA INTERESSATA e PESO
7.10 SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO EDILIZIO	CSE Potenziare i servizi e le strutture per garantire le migliori condizioni di lavoro di studio e di vita della comunità universitaria	programma unitario di interventi per la valorizzazione e riqualificazione del patrimonio edilizio universitario vincolato (DG performance organizzativa)	avvio di tutti i lavori ammessi al finanziamento nel rispetto della tempistica prevista Anno 2023 coordinamento attività amministrative utili	Direzione Generale - 20% fattore PO
		potenziare i servizi e le strutture per migliorare l'attività della comunità accademica (DG performance individuale)	realizzazione di strutture residenziali per la comunità studentesca Anno 2023 emanazione bando e inizio attività	Direzione Generale - 20% fattore PI
		Migliorare le condizioni della comunità accademica (PABS - PEMS)	realizzazione di residenze per gli studenti Anno 2023 attività di competenza utili all'emanazione bando per strutture residenziali	PABS 10% PEMS 10%
		potenziare le strutture per garantire migliori condizioni di studio e di vita della comunità accademica (PABS - PEMS)	incremento spazi per la didattica e per le attività amministrative Anno 2023 individuazione e realizzazione interventi funzionali all'utilizzo degli spazi	PABS 10% PEMS 10%
	RU1 Potenziare le risorse umane	potenziare e valorizzare le risorse umane (D.G. performance organizzativa)	reclutamento ricercatori di cui all'art. 24 comma 3 lett. a) e b) Anno 2023 procedure amministrative utili ad incrementare il numero di ricercatori rispetto al totale dei docenti di ruolo	Direzione Generale - fattore PO

Obiettivi Strategici Gestionali ed Operativi anno 2023

Allegato B.I

AREA	OBIETTIVI STRATEGICI	OBIETTIVI OPERATIVI 2023 Direttore Generale e Dirigenti	INDICATORI E TARGET 2023	STRUTTURA INTERESSATA e PESO
7.11 GESTIONE, SVILUPPO E VALORIZZAZIONE RISORSE UMANE	RU2 Valorizzare il ruolo del personale, migliorando il benessere organizzativo e promuovendo la formazione e la crescita delle competenze	valorizzare il ruolo del personale rafforzandone la crescita (D.G. performance organizzativa)	incremento risorse pro-capite destinate alla formazione Anno 2023 corsi di formazione per PTA	Direzione Generale - fattore PO
		valorizzare il ruolo del personale (tutti i Dirigenti)	programmazione corsi di formazione Anno 2023 erogazione almeno due corsi di formazione per PTA anche in collaborazione con il CU	tutti i Dirigenti 20%
		migliorare l'efficienza della gestione delle risorse di docenza attraverso l'attuazione di strategie di sostegno alla professionalità dei docenti, nella logica di una crescita progressiva delle competenze didattiche attraverso la docimologia (PSTV - anche F1)	organizzazione corsi per una crescita progressiva delle competenze didattiche Anno 2023 verifica esigenze ed eventuale attivazione corsi	PSTV - 10%

Obiettivi Strategici Gestionali ed Operativi anno 2023

Allegato B.I

AREA	OBIETTIVI STRATEGICI	OBIETTIVI OPERATIVI 2023 Direttore Generale e Dirigenti	INDICATORI E TARGET 2023	STRUTTURA INTERESSATA e PESO
7.12 L'ATENEO PER GLI STUDENTI	SS1 Potenziare i servizi finalizzati a garantire le migliori condizioni di studio e di vita	progetti Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (DG performance organizzativa)	attività utili per la realizzazione e la rendicontazione di progetti finanziati nell'ambito del PNRR Anno 2023 coordinamento attività amministrative utili	Direzione Generale - fattore PO
		incrementare il livello di trasparenza (tutti i Dirigenti)	completezza e correttezza dei contenuti degli obblighi di trasparenza per le strutture centrali e periferiche Anno 2023 sviluppo delle pubblicazioni sul sito Amministrazione trasparente con report quadrimestrali al DG ed al RPTC	Tutti i Dirigenti 20%
		Aggiornamento delle misure di prevenzione della corruzione (tutti i Dirigenti)	analisi e sviluppo delle misure ritenute più idonee Anno 2023 attività utili all'adeguamento nei tempi previsti	Tutti i Dirigenti 20%
		revisione Regolamenti di Ateneo (Legale)	ricognizione Regolamenti vigenti Anno 2023 attuazione almeno una proposta condivisa	Legale 10%

AREA STRATEGICA	OBIETTIVI STRATEGICI	OBIETTIVI OPERATIVI 2023 Direttore Generale e Dirigenti	INDICATORI E TARGET 2023	OBIETTIVI OPERATIVI 2024 Direttore Generale e Dirigenti	INDICATORI E TARGET 2024	OBIETTIVI OPERATIVI 2025 Direttore Generale e Dirigenti	INDICATORI E TARGET 2025
7.1 GARANTIRE L'EFFICACIA DELL'OFFERTA FORMATIVA	F1 Valorizzare l'efficacia e la qualità dell'attività formativa	potenziare l'orientamento in ingresso (DG - performance organizzativa)	realizzazione attività nell'ambito del progetto Orientamento attivo nella transizione Scuola Università Anno 2023 coordinamento attività utili	potenziare l'orientamento in ingresso (DG - performance organizzativa)	realizzazione attività nell'ambito del progetto Orientamento attivo nella transizione Scuola Università Anno 2024 coordinamento attività utili	potenziare l'orientamento in ingresso (DG - performance organizzativa)	realizzazione attività nell'ambito del progetto Orientamento attivo nella transizione Scuola Università Anno 2025 coordinamento attività utili
		migliorare l'efficienza della gestione delle risorse di docenza attraverso l'attuazione di strategie di sostegno alla professionalità dei docenti, nella logica di una crescita progressiva delle competenze didattiche attraverso la docimologia (PSTV - anche RU2)	organizzazione corsi per una crescita progressiva delle competenze didattiche Anno 2023 verifica esigenze ed eventuale attivazione corsi	migliorare l'efficienza della gestione delle risorse di docenza attraverso l'attuazione di strategie di sostegno alla professionalità dei docenti, nella logica di una crescita progressiva delle competenze didattiche attraverso la docimologia (PSTV - anche RU2)	organizzazione corsi per una crescita progressiva delle competenze didattiche Anno 2024 verifica esigenze ed eventuale attivazione corsi	migliorare l'efficienza della gestione delle risorse di docenza attraverso l'attuazione di strategie di sostegno alla professionalità dei docenti, nella logica di una crescita progressiva delle competenze didattiche attraverso la docimologia (PSTV - anche RU2)	organizzazione corsi per una crescita progressiva delle competenze didattiche Anno 2025

<p>7.2 PROMUOVERE LA QUALITA' E LA PRODUTTIVITA' DELLA RICERCA</p>	<p>R3 Potenziare la gestione della ricerca e le sue piattaforme</p>	<p>miglioramento del processo di monitoraggio del Piano Strategico 2021-2023 e adeguamento del Sistema di Assicurazione di Qualità (PSTV)</p>	<p>misure organizzative utili per le esigenze emerse con i Delegati, il Presidio della Qualità e le Strutture di riferimento Anno 2023 verifiche ed eventuali adeguamenti</p>	<p>miglioramento del processo di monitoraggio del Piano Strategico 2021-2023 e adeguamento del Sistema di Assicurazione di Qualità (PSTV)</p>	<p>misure organizzative utili per le esigenze emerse con i Delegati, il Presidio della Qualità e le Strutture di riferimento Anno 2024 verifiche ed eventuali adeguamenti</p>	<p>miglioramento del processo di monitoraggio del Piano Strategico 2021-2023 e degli obiettivi assegnati ai Dipartimenti 2021/2023 (PSTV)</p>	<p>misure organizzative utili per le esigenze emerse con i Delegati, il Presidio della Qualità e le Strutture di riferimento Anno 2025 verifiche ed eventuali adeguamenti</p>
<p>7.6 DIDATTICA E RICERCA DELL'ATENEO NEL MONDO</p>	<p>I3 Potenziare l'attrattività per gli studenti stranieri</p>	<p>miglioramento supporto agli studenti stranieri (GCSS)</p>	<p>numero studenti incoming Anno 2023 verifica esigenze per realizzazione procedure di eventuale preselezione per accesso studenti stranieri</p>	<p>miglioramento supporto agli studenti stranieri (GCSS)</p>	<p>numero studenti incoming Anno 2024 verifica esigenze ed eventuali adeguamenti</p>	<p>miglioramento supporto agli studenti stranieri (GCSS)</p>	<p>numero studenti incoming Anno 2025 verifica esigenze ed eventuali adeguamenti</p>
<p>7.7 ATENEO SOSTENIBILE, VERDE E RISPETTOSO DELL'AMBIENTE</p>	<p>SA1 Adeguare il servizio di navette (VERYSOON 2,0) con mezzi ecosostenibili; SA2 Incentivare, oltre all'uso della mobilità collettiva, anche la mobilità individuale sostenibile; SA3 Incentivare la e-mobility</p>	<p>potenziare la sostenibilità ambientale incentivando la mobilità sostenibile e l'uso di energie rinnovabili (DG - performance individuale)</p>	<p>attuazione misure per la sostenibilità ambientale Anno 2023 aggiornamento Piano di Mobilità Sostenibile</p>	<p>potenziare la sostenibilità ambientale incentivando la mobilità sostenibile e l'uso di energie rinnovabili (DG - performance individuale)</p>	<p>attuazione misure per la sostenibilità ambientale Anno 2024 aggiornamento Piano di Mobilità Sostenibile</p>	<p>potenziare la sostenibilità ambientale incentivando la mobilità sostenibile e l'uso di energie rinnovabili (DG - performance individuale)</p>	<p>attuazione misure per la sostenibilità ambientale Anno 2025 aggiornamento Piano di Mobilità Sostenibile</p>

<p>7.8 ATENE0 EFFICIENTE E CONNESSO</p>	<p>D2 Migliorare l'efficienza dei processi amministrativi, completare la digitalizzazione delle attività connesse alla didattica, semplificare e rendere più sicuro l'accesso degli utenti ai sistemi digitalizzati e la conservazione dei dati</p>	<p>migliorare la digitalizzazione dei processi amministrativi interni (DG - performance individuale)</p>	<p>gestione on line della modulistica e delle istanze Anno 2023 coordinamento attività utili</p>	<p>migliorare la digitalizzazione dei processi amministrativi interni (DG - performance individuale)</p>	<p>gestione on line della modulistica e delle istanze Anno 2024 coordinamento attività utili</p>	<p>migliorare la digitalizzazione dei processi amministrativi interni (DG - performance individuale)</p>	<p>gestione on line della modulistica e delle istanze Anno 2025 coordinamento attività utili</p>
		<p>potenziare l'efficienza dei processi amministrativi (tutti i Dirigenti)</p>	<p>informatizzazione presentazione istanze all'Ateneo da parte dell'utenza esterna e interna con un sistema di gestione on line anche della modulistica Anno 2023 attuazione interventi individuati per lo sviluppo del sistema</p>	<p>potenziare l'efficienza dei processi amministrativi (tutti i Dirigenti)</p>	<p>informatizzazione presentazione istanze all'Ateneo da parte dell'utenza esterna e interna con un sistema di gestione on line anche della modulistica Anno 2024 attuazione interventi individuati per lo sviluppo del sistema</p>	<p>potenziare l'efficienza dei processi amministrativi (tutti i Dirigenti)</p>	<p>informatizzazione presentazione istanze all'Ateneo da parte dell'utenza esterna e interna con un sistema di gestione on line anche della modulistica Anno 2025 attuazione interventi individuati per lo sviluppo del sistema</p>
		<p>completamento del processo di digitalizzazione di attività connesse alla didattica (GCSS)</p>	<p>gestione della documentazione relativa alla mobilità degli studenti Anno 2023 gestione informatizzata delle carriere studenti incoming</p>	<p>completamento del processo di digitalizzazione di attività connesse alla didattica (GCSS)</p>	<p>gestione della documentazione relativa alla mobilità degli studenti Anno 2024 gestione informatizzata delle carriere studenti incoming</p>	<p>completamento del processo di digitalizzazione di attività connesse alla didattica (GCSS)</p>	<p>gestione della documentazione relativa alla mobilità degli studenti Anno 2025 gestione informatizzata delle carriere studenti incoming</p>
		<p>informatizzazione attività Uffici Legali (Legale)</p>	<p>riduzione dei tempi dei procedimenti snellendo in particolare l'interazione con altri Uffici dell'Ateneo Anno 2023 verifiche ed eventuali interventi correttivi</p>	<p>informatizzazione attività Uffici Legali (Legale)</p>	<p>riduzione dei tempi dei procedimenti snellendo in particolare l'interazione con altri Uffici dell'Ateneo Anno 2024 verifiche ed eventuali interventi correttivi</p>	<p>informatizzazione attività Uffici Legali (Legale)</p>	<p>riduzione dei tempi dei procedimenti snellendo in particolare l'interazione con altri Uffici dell'Ateneo Anno 2025</p>

<p>7.10 SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO EDILIZIO</p>	<p>CSE Potenziare i servizi e le strutture per garantire le migliori condizioni di lavoro di studio e di vita della comunità universitaria</p>	<p>programma unitario di interventi per la valorizzazione e riqualificazione del patrimonio edilizio universitario vincolato (DG performance organizzativa)</p>	<p>avvio di tutti i lavori ammessi al finanziamento nel rispetto della tempistica prevista Anno 2023 coordinamento attività amministrative utili</p>	<p>programma unitario di interventi per la valorizzazione e riqualificazione del patrimonio edilizio universitario vincolato (DG performance organizzativa)</p>	<p>esecuzione lavori ammessi al finanziamento nel rispetto della tempistica prevista Anno 2024 coordinamento attività amministrative utili</p>	<p>programma unitario di interventi per la valorizzazione e riqualificazione del patrimonio edilizio universitario vincolato (DG performance organizzativa)</p>	<p>esecuzione lavori ammessi al finanziamento nel rispetto della tempistica prevista Anno 2025 coordinamento attività amministrative utili</p>
		<p>potenziare i servizi e le strutture per migliorare l'attività della comunità accademica (DG performance individuale)</p>	<p>realizzazione di strutture residenziali per la comunità studentesca Anno 2023 emanazione bando e inizio attività</p>	<p>potenziare i servizi e le strutture per migliorare l'attività della comunità accademica (DG performance individuale)</p>	<p>realizzazione di strutture residenziali per la comunità studentesca Anno 2024 completamento attività previste</p>	<p>potenziare i servizi e le strutture per migliorare l'attività della comunità accademica (DG performance individuale)</p>	<p>realizzazione di strutture residenziali per la comunità studentesca Anno 2025 completamento attività previste</p>
		<p>migliorare le condizioni della comunità accademica (PABS - PEMS)</p>	<p>realizzazione di residenze per gli studenti Anno 2023 attività di competenza utili all'emanazione bando per strutture residenziali</p>	<p>migliorare le condizioni della comunità accademica (PABS - PEMS)</p>	<p>realizzazione di residenze per gli studenti Anno 2024 attività di competenza utili</p>	<p>migliorare le condizioni della comunità accademica (PABS - PEMS)</p>	<p>realizzazione di residenze per gli studenti Anno 2025 attività di competenza utili</p>
		<p>potenziare le strutture per garantire migliori condizioni di studio e di vita della comunità accademica (PABS - PEMS)</p>	<p>incremento spazi per la didattica e per le attività amministrative Anno 2023 individuazione e realizzazione interventi funzionali all'utilizzo degli spazi</p>	<p>potenziare le strutture per garantire migliori condizioni di studio e di vita della comunità accademica (PABS - PEMS)</p>	<p>incremento spazi per la didattica e per le attività amministrative Anno 2024 messa in esercizio</p>	<p>potenziare le strutture per garantire migliori condizioni di studio e di vita della comunità accademica (PABS - PEMS)</p>	<p>incremento spazi per la didattica e per le attività amministrative Anno 2025 verifiche ed eventuali interventi</p>

<p>7.11 GESTIONE, SVILUPPO E VALORIZZAZIONE RISORSE UMANE</p>	<p>RU1 Potenziare le risorse umane</p>	<p>potenziare e valorizzare le risorse umane (D.G. performance organizzativa)</p>	<p>reclutamento ricercatori di cui all'art. 24 comma 3 lett. a) e b) Anno 2023 procedure amministrative utili ad incrementare il numero di ricercatori rispetto al totale dei docenti di ruolo</p>	<p>potenziare e valorizzare le risorse umane (D.G. performance organizzativa)</p>	<p>reclutamento ricercatori di cui all'art. 24 comma 3 lett. a) e b) Anno 2024 procedure amministrative utili ad incrementare il numero di ricercatori rispetto al totale dei docenti di ruolo</p>	<p>potenziare e valorizzare le risorse umane (D.G. performance organizzativa)</p>	<p>reclutamento ricercatori di cui all'art. 24 comma 3 lett. a) e b) Anno 2025 procedure amministrative utili ad incrementare il numero di ricercatori rispetto al totale dei docenti di ruolo</p>
		<p>valorizzare il ruolo del personale rafforzandone la crescita (D.G. performance organizzativa)</p>	<p>incremento risorse proprie destinate alla formazione Anno 2023 corsi di formazione per PTA</p>	<p>valorizzare il ruolo del personale rafforzandone la crescita (D.G. performance organizzativa)</p>	<p>incremento risorse proprie destinate alla formazione Anno 2024 corsi di formazione per PTA</p>	<p>valorizzare il ruolo del personale rafforzandone la crescita (D.G. performance organizzativa)</p>	<p>incremento risorse proprie destinate alla formazione Anno 2025 corsi di formazione per PTA</p>
		<p>valorizzare il ruolo del personale (tutti i Dirigenti)</p>	<p>programmazione corsi di formazione Anno 2023 erogazione ulteriori due corsi di formazione per PTA anche in collaborazione con il CUG</p>	<p>valorizzare il ruolo del personale (tutti i Dirigenti)</p>	<p>programmazione corsi di formazione Anno 2024 erogazione ulteriori due corsi di formazione per PTA anche in collaborazione con il CUG</p>	<p>valorizzare il ruolo del personale (tutti i Dirigenti)</p>	<p>programmazione corsi di formazione Anno 2025 erogazione ulteriori due corsi di formazione per PTA anche in collaborazione con il CUG</p>
		<p>migliorare l'efficienza della gestione delle risorse di docenza attraverso l'attuazione di strategie di sostegno alla professionalità dei docenti, nella logica di una crescita progressiva delle competenze didattiche attraverso la docimologia (PSTV - anche RU2)</p>	<p>organizzazione corsi per una crescita progressiva delle competenze didattiche Anno 2023 verifica esigenze ed eventuale attivazione corsi</p>	<p>migliorare l'efficienza della gestione delle risorse di docenza attraverso l'attuazione di strategie di sostegno alla professionalità dei docenti, nella logica di una crescita progressiva delle competenze didattiche attraverso la docimologia (PSTV - anche RU2)</p>	<p>organizzazione corsi per una crescita progressiva delle competenze didattiche Anno 2024 verifica esigenze ed eventuale attivazione corsi</p>	<p>migliorare l'efficienza della gestione delle risorse di docenza attraverso l'attuazione di strategie di sostegno alla professionalità dei docenti, nella logica di una crescita progressiva delle competenze didattiche attraverso la docimologia (PSTV - anche RU2)</p>	<p>organizzazione corsi per una crescita progressiva delle competenze didattiche Anno 2025 verifica esigenze ed eventuale attivazione corsi</p>
	<p>RU2 Valorizzare il ruolo del personale, migliorando il benessere organizzativo e promuovendo la formazione e la crescita delle competenze</p>	<p>potenziare e valorizzare le risorse umane (D.G. performance organizzativa)</p>	<p>reclutamento ricercatori di cui all'art. 24 comma 3 lett. a) e b) Anno 2023 procedure amministrative utili ad incrementare il numero di ricercatori rispetto al totale dei docenti di ruolo</p>	<p>potenziare e valorizzare le risorse umane (D.G. performance organizzativa)</p>	<p>reclutamento ricercatori di cui all'art. 24 comma 3 lett. a) e b) Anno 2024 procedure amministrative utili ad incrementare il numero di ricercatori rispetto al totale dei docenti di ruolo</p>	<p>potenziare e valorizzare le risorse umane (D.G. performance organizzativa)</p>	<p>reclutamento ricercatori di cui all'art. 24 comma 3 lett. a) e b) Anno 2025 procedure amministrative utili ad incrementare il numero di ricercatori rispetto al totale dei docenti di ruolo</p>
		<p>valorizzare il ruolo del personale rafforzandone la crescita (D.G. performance organizzativa)</p>	<p>incremento risorse proprie destinate alla formazione Anno 2023 corsi di formazione per PTA</p>	<p>valorizzare il ruolo del personale rafforzandone la crescita (D.G. performance organizzativa)</p>	<p>incremento risorse proprie destinate alla formazione Anno 2024 corsi di formazione per PTA</p>	<p>valorizzare il ruolo del personale rafforzandone la crescita (D.G. performance organizzativa)</p>	<p>incremento risorse proprie destinate alla formazione Anno 2025 corsi di formazione per PTA</p>
		<p>valorizzare il ruolo del personale (tutti i Dirigenti)</p>	<p>programmazione corsi di formazione Anno 2023 erogazione ulteriori due corsi di formazione per PTA anche in collaborazione con il CUG</p>	<p>valorizzare il ruolo del personale (tutti i Dirigenti)</p>	<p>programmazione corsi di formazione Anno 2024 erogazione ulteriori due corsi di formazione per PTA anche in collaborazione con il CUG</p>	<p>valorizzare il ruolo del personale (tutti i Dirigenti)</p>	<p>programmazione corsi di formazione Anno 2025 erogazione ulteriori due corsi di formazione per PTA anche in collaborazione con il CUG</p>
		<p>migliorare l'efficienza della gestione delle risorse di docenza attraverso l'attuazione di strategie di sostegno alla professionalità dei docenti, nella logica di una crescita progressiva delle competenze didattiche attraverso la docimologia (PSTV - anche RU2)</p>	<p>organizzazione corsi per una crescita progressiva delle competenze didattiche Anno 2023 verifica esigenze ed eventuale attivazione corsi</p>	<p>migliorare l'efficienza della gestione delle risorse di docenza attraverso l'attuazione di strategie di sostegno alla professionalità dei docenti, nella logica di una crescita progressiva delle competenze didattiche attraverso la docimologia (PSTV - anche RU2)</p>	<p>organizzazione corsi per una crescita progressiva delle competenze didattiche Anno 2024 verifica esigenze ed eventuale attivazione corsi</p>	<p>migliorare l'efficienza della gestione delle risorse di docenza attraverso l'attuazione di strategie di sostegno alla professionalità dei docenti, nella logica di una crescita progressiva delle competenze didattiche attraverso la docimologia (PSTV - anche RU2)</p>	<p>organizzazione corsi per una crescita progressiva delle competenze didattiche Anno 2025 verifica esigenze ed eventuale attivazione corsi</p>

7.12 L'ATENEO PER GLI STUDENTI	SS1 Potenziare i servizi finalizzati a garantire le migliori condizioni di studio e di vita	<p>progetti Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (DG performance organizzativa)</p>	<p>attività utili per la realizzazione e la rendicontazione di progetti finanziati nell'ambito del PNRR</p> <p>Anno 2023 coordinamento attività amministrative utili</p>	<p>progetti Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (DG performance organizzativa)</p>	<p>attività utili per la realizzazione e la rendicontazione di progetti finanziati nell'ambito del PNRR</p> <p>Anno 2024 coordinamento attività amministrative utili</p>	<p>progetti Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (DG performance organizzativa)</p>	<p>attività utili per la realizzazione e la rendicontazione di progetti finanziati nell'ambito del PNRR</p> <p>Anno 2025 coordinamento attività amministrative utili</p>
		<p>incrementare il livello di trasparenza (tutti i Dirigenti)</p>	<p>completezza e correttezza dei contenuti degli obblighi di trasparenza per le strutture centrali e periferiche</p> <p>Anno 2023 sviluppo delle pubblicazioni sul sito Amministrazione trasparente con report trimestrali al DG ed al RPTC</p>	<p>incrementare il livello di trasparenza (tutti i Dirigenti)</p>	<p>completezza e correttezza dei contenuti degli obblighi di trasparenza per le strutture centrali e periferiche</p> <p>Anno 2024 sviluppo delle pubblicazioni sul sito Amministrazione trasparente con report trimestrali al DG ed al RPTC</p>	<p>incrementare il livello di trasparenza (tutti i Dirigenti)</p>	<p>completezza e correttezza dei contenuti degli obblighi di trasparenza per le strutture centrali e periferiche</p> <p>Anno 2025 sviluppo delle pubblicazioni sul sito Amministrazione trasparente con report trimestrali al DG ed al RPTC</p>
		<p>aggiornamento delle misure di prevenzione della corruzione (tutti i Dirigenti)</p>	<p>analisi e sviluppo delle misure ritenute più idonee</p> <p>Anno 2023 attività utili all'adeguamento nei tempi previsti</p>	<p>aggiornamento delle misure di prevenzione della corruzione (tutti i Dirigenti)</p>	<p>analisi e sviluppo delle misure ritenute più idonee</p> <p>Anno 2024 attività utili all'adeguamento nei tempi previsti</p>	<p>aggiornamento delle misure di prevenzione della corruzione (tutti i Dirigenti)</p>	<p>analisi e sviluppo delle misure ritenute più idonee</p> <p>Anno 2025 attività utili all'adeguamento nei tempi previsti</p>
		<p>revisione Regolamenti di Ateneo (Legale)</p>	<p>ricognizione Regolamenti vigenti</p> <p>Anno 2023 attuazione almeno una proposta condivisa</p>	<p>revisione Regolamenti di Ateneo (Legale)</p>	<p>ricognizione Regolamenti vigenti</p> <p>Anno 2024 attuazione almeno un'altra proposta condivisa</p>	<p>revisione Regolamenti di Ateneo (Legale)</p>	<p>ricognizione Regolamenti vigenti</p> <p>Anno 2025 attuazione almeno un'altra proposta condivisa</p>

a) Digitalizzazione

Procedura da semplificare/reingegnerizzare	Descrizione della strategia di semplificazione/reingegnerizzazione	Indicatore	Valore iniziale	2023	2024	2025
Presentazione e gestione di istanze del personale tecnico-amministrativo, del personale docente e ricercatore e degli studenti	Digitalizzazione, con autenticazione a norma, del processo di presentazione di istanze per tutte le categorie di stakeholder, realizzata sostituendo i tradizionali moduli, cartacei o digitali, con apposite form on-line definite sulla piattaforma ElixForms, acquisita dall'Ateneo a febbraio 2022 per favorire la completa dematerializzazione della modulistica	Numero complessivo di form on-line realizzate	Acquisizione della piattaforma elixForms, integrazione con il Sistema di Autenticazione Centralizzata, il sistema di protocollo e le principali banche dati centralizzate. Realizzate 6 form on-line.	15	30	40
Elezioni dei rappresentanti del personale docente e ricercatore, del personale tecnico-amministrativo e degli studenti in seno agli organi dei Dipartimenti, delle Scuole e dei Corsi di Studio	Il regolamento elettorale di Ateneo prevede che l'esercizio del voto avvenga in modalità telematica, di norma presso seggi elettorali territoriali a tale scopo costituiti, al cui interno sono installate le postazioni di voto collegate in VPN al server di e-voting gestito dal CRESSI. Tuttavia, il provvedimento di indizione può prevedere esplicitamente che l'espressione del voto avvenga da un terminale remoto individuale (elezioni on-line); pertanto durante la pandemia un numero considerevole di eventi elettorali si è svolto on-line, sfruttando la piattaforma Teams al fine di effettuare l'identificazione in una sorta di seggio elettorale virtuale (un team creato ad hoc per la specifica elezione). Al fine di evitare i costi e il sovraccarico associato alla gestione dei seggi (fisici o virtuali che siano) la piattaforma di e-voting verrà integrata con il sistema di autenticazione centralizzata di Ateneo per consentire l'autenticazione diretta a norma degli elettori tramite SPID e la Carta d'identità elettronica, prevedendo un'autenticazione a due fattori implementata sullo stesso Sistema di Autenticazione per i soli elettori impossibilitati ad accedere con SPID e CIE (stranieri, minorenni,)	Percentuale delle procedure gestite on-line con autenticazione a norma sul totale delle procedure elettorali indette dai Dipartimenti indicando nel bando la modalità on-line	Acquisizione di un sistema per digitalizzazione del processo di presentazione di liste e candidature e definizione delle specifiche per l'integrazione con il Sistema di autenticazione centralizzata, SPID e CIE dei sistemi di e-voting e di presentazione liste e candidature	20%	50%	100%
Gestione dei corsi di formazione per il personale tecnico-amministrativo	Digitalizzazione del processo di comunicazione all'Amministrazione dei corsi di formazione esterni seguiti da ciascuna unità di personale tecnico-amministrativo, con l'obiettivo di arricchire la banca dati della formazione, realizzata internamente nel 2019, di tutti i dati relativi alla partecipazione dei dipendenti a corsi di formazione esterni (non organizzati all'Ateneo).		Analisi dei requisiti	Ricerca di mercato e adozione di una soluzione software rispondente ai requisiti	Raccolta dati	Raccolta dati

Gestione di notifiche a norma ai dipendenti e agli studenti attraverso l'app IO	Il Decreto Semplificazioni prevede che le Amministrazioni debbano rendere fruibili i propri servizi in rete attraverso l'app IO, salvo impedimenti di natura tecnologica attestati da PagoPA S.P.A. Al contempo prevede la possibilità di presentare istanze, dichiarazioni e autocertificazioni mediante l'app IO. A tal fine, l'Ateneo avvierà un apposito progetto, con l'obiettivo di sperimentare il servizio entro dicembre 2022.	Numero di servizi resi disponibili attraverso l'app IO	Avviato il progetto di adozione dell'app IO e acquisiti servizi premium PAGO PA	Sperimentazione	3	5
---	---	--	---	-----------------	---	---

b) Accessibilità

Strategie e/o azioni	Indicatore	Valore iniziale	2023	2024	2025
Miglioramento dell'usabilità del portale di Ateneo e dei siti dei Dipartimenti attraverso l'adozione di una piattaforma open source per l'effettuazione di test automatici di usabilità conformi al protocollo eGLU	Numero di test di usabilità effettuati attraverso la piattaforma	Individuate le prime 50 pagine su cui condurre i test di usabilità. Richiesta al MISE l'abilitazione all'utilizzo della piattaforma eGLU-Box PA per l'effettuazione dei test. (**)	50	200	500
Miglioramento dell'accessibilità e dell'usabilità del portale di Ateneo e dei siti dei Dipartimenti attraverso la formazione del personale preposto alla pubblicazione di contenuti e/o alla progettazione dei siti istituzionali/tematici sugli aspetti tecnici e normativi inerenti l'accessibilità e l'usabilità degli strumenti informatici	Numero complessivo di unità di personale formate	2	20	40	100% del personale individuato per le pubblicazioni sul portale di Ateneo e sui siti dei Dipartimenti

c)Razionalizzazione delle dotazioni informatiche

Fase	Indicatore	Valore iniziale 2023	2023	2024	2025
Censimento delle PDL(*) in dotazione al personale dell'Ateneo	Numero di PDL censite	Tutte le PDL in dotazione all'Amministrazione Centrale		Tutte le PDL in dotazione ai Dipartimenti	
Determinazione del tipo di intervento da effettuare sulle singole PDL (potenziamento/sostituzione)	Numero di PDL esaminate	Tutte le PDL in dotazione all'Amministrazione Centrale		Tutte le PDL in dotazione ai Dipartimenti	
Esecuzione degli interventi	Numero di interventi effettuati	40	Tutte le PDL in dotazione all'Amministrazione Centrale		Tutti gli interventi ritenuti necessari sulle PDL in dotazione ai Dipartimenti