

COMUNE DI MONTAQUILA

PROVINCIA DI ISERNIA

VERBALE N. 14 DEL 27/02/2023

REVISORE UNICO DEI CONTI

OGGETTO: Parere del Revisore dei Conti sulla proposta di deliberazione di Giunta Comunale n.20 del 27/02/2023 di approvazione del PIAO ed, in particolare, della sezione del PIAO relativa al fabbisogno di personale 2023/2025.

Il sottoscritto dott. Stefano Testa, Revisore Legale Unico dei Conti del Comune di Montaquila (IS), nominata con delibera di Consiglio Comunale n. 30 del 10/10/2022 ricevuta la proposta di **deliberazione di Giunta Comunale n.20 del 27/02/2023 di approvazione del PIAO ed, in particolare, della sezione del PIAO relativa al fabbisogno di personale 2023/2025.**

Premesso che

- Il Decreto del Presidente della Repubblica del 30 giugno 2022, n. 81 recante “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151 del 30 giugno 2022, stabilisce all’art. 1, comma 1, la soppressione, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), di vari atti di programmazione tra cui il Piano dei fabbisogni di personale, di cui all’art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- Lo stesso D.P.R. n. 81/2022 prevede all’art. 1, comma 2, che per le Amministrazioni tenute alla redazione del PIAO, tutti i richiami ai piani individuati al citato comma 1 sono da intendersi come riferiti alla corrispondente sezione del PIAO;
- il piano di fabbisogni, inserito nella specifica sezione del PIAO, deve essere coerente con l’attività di programmazione generale dell’Ente e deve svilupparsi, nel rispetto dei vincoli finanziari, in armonia con gli obiettivi definiti nel ciclo della performance, ovvero con gli obiettivi che l’Ente intende raggiungere nel periodo di riferimento;
- la programmazione dei fabbisogni trova il suo naturale sbocco nel reclutamento effettivo del personale, ovvero nell’individuazione delle figure e competenze professionali idonee, nel rispetto dei principi di merito, trasparenza e imparzialità, per le quali devono essere richieste competenze e attitudini, oltre che le conoscenze;
- previa analisi delle esigenze, da un punto di vista quantitativo e qualitativo, per le amministrazioni diverse dalle amministrazioni statali, il piano dei fabbisogni di personale si sviluppa in prospettiva triennale ed è adottato annualmente nel rispetto delle previsioni di cui all’art. 6, commi 2 e 3, del D. Lgs n. 165/2001; l’eventuale modifica in corso d’anno è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere, in ogni caso, adeguatamente motivata;
- il piano , anche se inserito nella specifica sezione del PIAO, deve essere comunque sottoposto a controlli preventivi, anche al fine di verificare la coerenza con i vincoli di finanza pubblica;
- il medesimo piano è oggetto di pubblicazione in “Amministrazione trasparente” nell’ambito delle informazioni di cui all’art. 16 del D. Lgs n. 33/2013 “Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica e il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato”, unitamente al conto annuale del personale;

- il Decreto del 17/03/2020 della Presidenza del consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – ha individuato i valori soglia che i Comuni devono rispettare per poter procedere a nuove assunzioni a decorrere dal 20/04/2020;
- con le note prot. n. 6906 del 31/08/2022, n.ri 555-556 del 28/01/2023 , i responsabili di servizio hanno presentato le richieste di fabbisogno di personale;
- nel prospetto relativo al piano delle assunzioni 2023/2025 sono state individuate le risorse umane necessarie per il soddisfacimento delle esigenze di natura temporanee e permanenti per il triennio 2023/2025;

Considerato che il Comune di Montaquila presenta la seguente situazione:

- La spesa del personale per il triennio 2023/2025 comprensiva degli oneri per le assunzioni programmate con la presente manovra rispetta il principio del non superamento della valore medio della spesa sostenuta nel triennio 2011-2013 (art. 1 comma 557 quater introdotto dall'art. 3, comma 5-bis, del Decreto Legge n. 90 del 24.6.2014, convertito dalla Legge n. 114 dell'11.8.2014); tale rapporto è stato rispettato anche nel 2022;
- La capacità assunzionale calcolata secondo i criteri dell'art. 33, comma 4, D.L. 34/2019 – e D.P.C.M. 17/03/2020 è pari a € 114.417,84 come da allegato A);
- Il programma delle assunzioni a tempo indeterminato rispetta il limite di spesa di cui al DM 17/03/2020. Come da prospetto B)
- La spesa del personale a tempo determinato per gli anni 2023/2025 rispetta il rapporto richiesto per il tempo determinato ai sensi dell' art. 9, comma 28, del D.L n. 78/2010, come convertito nella legge 122/2010, e successive modifiche ed integrazioni così come da prospetto allegato C) tenendo conto che per le figure professionali in convenzione da stipulare con altro ente o per quella ex art.110-1 comma del D.Lgs n.267/2000 o per quelle relative al PNRR le spese vanno escluse dai limiti imposti dall'art. 9, co. 28 del D.L. 78/2010;
- Il Comune di Montaquila, nell'anno 2023, ha rispettato il saldo di finanza pubblica;
- Il Comune, allo stato, rispetta il pareggio di bilancio;
- E' stata attivata la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti e non risultano, allo stato, pendenze per mancata certificazione;
- L'Ente ha adottato il bilancio preventivo, con deliberazione di C.C. n. 11 del 23/02/2023,
- Non sono stati concessi spazi finanziari (art. 1 co. 508 Legge 232/2016);
- L'ente non si trova in uno stato di deficitarietà strutturale e di dissesto, ai sensi dell'art. 243, comma 1, del d. lgs. n. 267/2000;
- L'ente ha trasmesso alla funzione pubblica il programma triennale del fabbisogno del personale 2022/2024 approvato con deliberazione di Giunta comunale n.71 del 29/12/2021 e la modifica al programma triennale con deliberazione di Giunta Comunale n. 35/2022 tramite il portale;
- Il Comune di Montaquila, tenuto conto della consistenza della popolazione, rispecchia il rapporto medio dipendenti-popolazione stabilito dal DM 10/04/2017;
- Il valore complessivo della dotazione organica 2023/2025 è pari ad € 324.470,46.

Esaminata la proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 20 del 27/02/2023 di approvazione del PIAO ed, in particolare, della sezione del PIAO relativa al fabbisogno di personale 2023/2025 ed i vari allegati

Visti

- il D. Lgs. n. 165/2001; - il D. Lgs n. 150/2009;
- gli artt. 89 e 91 del decreto legislativo n. 267/2000;

- il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e di regolarità contabile ed alla copertura finanziaria espressi dai Responsabili dei Servizi

Tanto premesso e sulla base della documentazione esaminata il Revisore unico

ESPRIME

parere favorevole in merito alla proposta di delibera di Giunta Comunale n. n. 20 del 27/02/2023

Isernia, 27/02/2023

Revisore Unico
Stefano

A circular stamp from the "CONTORE COMMERCIALISTI" of Isernia, with the name "STEFANO" and the number "103" in the center. A handwritten signature is written over the stamp and extends to the right.