

COMUNE DI MONTAQUILA

Verbale n. 15 del 27/02/2023

ASSEVERAZIONE DELL'ORGANO DI REVISIONE SULL'EQUILIBRIO PLURIENNALE DI BILANCIO

OGGETTO: ASSEVERAZIONE EQUILIBRIO PLURIENNALE DI BILANCIO.

L'Organo di Revisione del Comune di Montaquila, nominato con deliberazione di Consiglio Comunale n.30 del 10/10/2022;

VISTO il DUP 2023/2025, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 10 del 23/02/2023, nel quale sono state stanziato le spese di personale;

VISTO il bilancio di previsione 2023/2025, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 11 del 23/02/2023, nel quale sono state stanziato le spese di personale;

VISTA la variazione di bilancio di cui alla proposta di Giunta Comunale n. 17 del 24/02/2023 ed approvata con deliberazione di Giunta n. 16 del 27/02/2023;

VISTA la proposta di Giunta Comunale n.20 del 27/02/2023 di approvazione del PIAO ed, in particolare, della sezione del PIAO relativa al fabbisogno di personale 2023/2025;

RICHIAMATO l'art.33, comma 2 del D.L.n.34/2019, come convertito nella L.n.58/2019 il quale prevede che *"A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e **fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione**, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento ..."*;

RILEVATO che in data 17/03/2020 (G.U. n.108 del 27/04/2020) è stato approvato il D.P.C.M ad oggetto "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" previsto dal summenzionato art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019;

RITENUTO di dover procedere con l'asseverazione da parte dell'organo di revisione del rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;

RICHIAMATA la tabella dei parametri obiettivi per Comuni ai fini dell'accertamento della condizione di ente strutturalmente deficitario;

VISTO ED ESAMINATO il piano degli indicatori di bilancio 2023/2025 con particolare riferimento ai seguenti indicatori:

ASSEVERAZIONE EQUILIBRI PLURIENNALI DI BILANCIO			
TIPOLOGIA DI INDICATORE	VALORE		
	2023	2024	2025
RIGIDITA' STRUTTURALE DI BILANCIO - INCIDENZA SPESE RIGIDE SU ENTRATE CORRENTI (Disavanzo + spesa personale + debito)/entrate correnti)	25,24	27,48	27,51
INDICATORE EQUILIBRIO ECONOMICO-FINANZIARIO - INCIDENZA SPESA PERSONALE SU SPESA CORRENTE	29,37	30,99	31,03
INCIDENZA SALARIO ACCESSORIO ED INCENTIVANTE RISPETTO AL TOTALE SPESA CORRENTE (indica il peso delle componenti afferenti la contrattazione decentrata dell'ente rispetto al totale dei redditi da lavoro)	5,70	4,67	4,67
INCIDENZA SPESA PERSONALE FORME CONTRATTO FLESSIBILE (indica come gli enti soddisfano le proprie esigenze di risorse umane, mixando le varie alternative contrattuali più rigide (personale dipendente) o meno rigide (forme di lavoro flessibile))	7,34	4,99	4,98
INDICATORE EQUILIBRIO DIMENSIONALE IN VALORE ASSOLUTO - SPESA DI PERSONALE PROCAPITE (Popolazione al 1 gennaio anno di riferimento)	238,30	221,31	221,53
VERIFICARE IL RAPPORTO TRA NUMERO DIPENDENTI E POPOLAZIONE (DM DEL 18/11/2020)	15	15	15

RILEVATO che dalla documentazione esaminata, dalle Relazione del Responsabile del Servizio Finanziario nonché alle verifiche svolte dall'Organo di Revisione emerge che il bilancio 2023/2025 conserva l'equilibrio pluriennale;

RICHIAMATO il proprio parere espresso in merito al fabbisogno di personale 2023/2025;

RICHIAMATO tutto quanto sopra esposto, per le finalità di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 convertito nella L.n.58/2019;

ASSEVERA

Il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2023/2025 del Comune di Montaquila a seguito dell'adozione della PAIO 2023/2025 – sezione 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale.

Isernia, 27/02/2023

Organo di Revisione
Testa Stefano

