

COMUNE DI FONTANIVA (PD)
PIANO DELLE AZIONI POSITIVE
PER IL TRIENNIO 2021/2023

INDICE

- ART. 1 OBIETTIVI
- ART.2 OBIETTIVO N. 1 -PARI OPPORTUNITA’
- ART.3 OBIETTIVO N. 2 - BENESSERE ORGANIZZATIVO
- ART.4 OBIETTIVO N. 3 - CONTRASTO A FORME DI DISCRIMINAZIONE
- ART.5 RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI
- ART.6 MONITORAGGIO
- ART.7 DURATA DEL PIANO

ART. 1 (Obiettivi)

Il presente Piano delle Azioni Positive si inserisce nell'ambito delle iniziative promosse dal Comune di Fontaniva per dare attuazione agli obiettivi di pari opportunità, così come previsto e prescritto dal "Codice delle Pari Opportunità", approvato con il Decreto Legislativo n. 198/2006.

Le disposizioni contenute nel Decreto precitato hanno ad oggetto, infatti, le misure volte a eliminare, in ogni campo, ogni distinzione, esclusione o limitazione basata sul genere delle persone, che abbia come conseguenza o come scopo di compromettere o di impedire il riconoscimento, il godimento o l'esercizio dei diritti umani e delle libertà fondamentali in campo politico, economico, sociale, culturale e civile.

Le azioni positive si occupano di rimuovere gli ostacoli che le persone, in particolare di sesso femminile, incontrano in ragione di loro particolari caratteristiche di lingua, etniche, età, familiari, ideologiche, culturali, fisiche, politiche, economiche rispetto ai più fondamentali diritti costituzionali; sono di fatto uno strumento operativo per favorire l'attuazione dei principi di parità e pari opportunità tra uomini e donne nei luoghi di lavoro.

Come indicato nella Direttiva 23 maggio 2007 del Ministero per le Riforme e Innovazioni nella P.A. e nelle successive Linee Guida (Direttiva 4 marzo 2011), l'assicurazione delle pari opportunità va raggiunta rafforzando la tutela delle persone e garantendo l'assenza di qualunque forma di violenza morale o psicologica o di discriminazione relativa all'età, sesso, razza, lingua, religione o disabilità.

La valorizzazione professionale e il benessere organizzativo sono elementi fondamentali per la realizzazione delle pari opportunità, in quanto contribuiscono ad accrescere l'efficienza e l'efficacia dell'organizzazione e migliorano la qualità del lavoro e dei servizi resi ai cittadini e alle imprese.

Il presente Piano si pone in linea con i contenuti del DUP (Documento Unico di Programmazione), del Piano della Performance e del PTRCT (Piano per la prevenzione della Corruzione e della Trasparenza); il filo conduttore di questi piani è la visione strategica dell'insieme dello sviluppo organizzativo dell'Ente, diretto a valorizzare le persone e le relative competenze per meglio garantire risposte più efficaci ed efficienti nei confronti della cittadinanza di Fontaniva.

ART. 2 (Obiettivo n. 1 - Pari Opportunità)

Il primo obiettivo persegue le seguenti azioni:

- A) possibilità di conciliare lavoro e vita personale-familiare con la sperimentazione del lavoro agile (smart working) secondo i dettami della legge n. 81/2017;
- B) valutazione su eventuali azioni di sensibilizzazione sul ruolo genitoriale di entrambi i coniugi;
- C) sensibilizzazione-formazione sul tema della disabilità;
- D) sperimentazione di forme di collaborazione tra persone di età diverse per scambi di esperienze-conoscenze in materia digitale.

ART. 3 (Obiettivo n. 2 - Benessere Organizzativo)

Con il secondo obiettivo si attueranno le seguenti azioni:

- A) analisi e nuova indagine per la misurazione del benessere organizzativo percepito all'interno dell'Ente;
- B) diffusione tra i dipendenti dell'esito dell'indagine;

- C) ricerca e sperimentazione di nuove metodologie per rafforzare le motivazioni, per favorire l'ascolto dei dipendenti, per migliorare il clima interno, il senso di appartenenza e il benessere organizzativo.

ART. 4 (Obiettivo n. 3 - Contrasto a forme di discriminazione)

Le azioni dell'art. 4 sono di seguito elencate:

- A) nomina e consolidamento dell'attività del CUG (Comitato Unico di Garanzia);
- B) informazione, formazione e sensibilizzazione contro la violenza di genere;
- C) sensibilizzazione sui diritti dei nuovi cittadini e nuove cittadine contro ogni forma di discriminazione.

ART. 5 (Raggiungimento Obiettivi)

Per realizzare gli obiettivi del presente Piano, il Comune di Fontaniva si impegna a garantire ogni forma di collaborazione e i fondi necessari.

ART. 6 (Monitoraggio del Piano)

Il presente Piano, relativo al triennio 2021/2023, sarà sottoposto a monitoraggio con cadenza annuale, in collaborazione con i componenti del CUG; in base agli esiti del monitoraggio, alle osservazioni e ai suggerimenti pervenuti, l'Ente avrà cura di aggiornare il Piano per il triennio successivo.

ART. 7 (Durata del Piano)

Il presente Piano delle Azioni Positive ha durata triennale e verrà pubblicato nel sito dell'Ente e nella sezione "Amministrazione Trasparente"; nel periodo di vigenza saranno raccolti presso l'Ufficio Segreteria del Comune pareri, consigli, osservazioni, suggerimenti finalizzati a migliorare il Piano medesimo.