

Calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni.

Ai sensi dell'art. 33 del DL 34/2019 e del Decreto 17 marzo 2020

Abitanti al 31/12/2022	8078	Prima soglia	26,90%	Seconda soglia	30,90%	Incremento massimo ipotetico spesa	
Anno Corrente	2023					%	€
Entrate correnti		FCDE		2.479.196,75 €		25,00%	277.618,49 €
Ultimo Rendiconto	8.721.310,66 €	Media - FCDE		3.909.308,68 €		Incremento spesa - I FASCIA	
Penultimo rendiconto	5.768.404,95 €	Rapporto Spesa/Entrate		29,04%		%	€
Terzultimo rendiconto	4.675.800,68 €					-	-
Spesa del personale		Collocazione ente		Seconda fascia			
Ultimo rendiconto	1.135.408,34 €						
Anno 2018	1.110.473,94 €	FCDE					
Margini assunzionali							
0,00 €							
Utilizzo massimo margini assunzionali						Incremento spesa	
-						È possibile incrementare la spesa del personale solo mantenendo costante il rapporto tra spese e entrate registrato nell'ultimo rendiconto	
Spesa del Personale							
<p>Impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;</p>							
Entrate Correnti							
<p>Media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata.</p>							
Fasce demografiche	Prima soglia	Seconda soglia	Incremento spesa personale massimo annuo				
			2020	2021	2022	2023	2024
Comuni con meno di 1.000 abitanti;	29,50%	33,50%	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
Comuni da 1.000 a 1.999 abitanti;	28,60%	32,60%	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
Comuni da 2.000 a 2.999 abitanti;	27,60%	31,60%	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%
Comuni da 3.000 a 4.999 abitanti;	27,20%	31,20%	19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	28,00%
Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti;	26,90%	30,90%	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%
Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti;	27,00%	31,00%	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
Comuni da 60.000 a 249.999 abitanti;	27,60%	31,60%	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%
Comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti;	28,80%	32,80%	3,00%	6,00%	8,00%	9,00%	10,00%
Comuni con 1.500.000 di abitanti e oltre.	25,30%	29,30%	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%
Resti assunzionali							
<p>Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali massimi annui, fermo restando il non superamento del limite dato dalla prima soglia in relazione al rapporto tra le spese del personale e le entrate, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.</p>							
Comuni sotto i 5.000 abitanti facenti parte di un'unione							
<p>Per il periodo 2020-2024, i comuni con meno di cinquemila abitanti, che si collocano al di sotto del valore soglia di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, che fanno parte dell'«Unione di comuni» prevista dall'art. 32 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e per i quali la maggior spesa per personale consentita dal presente articolo risulta non sufficiente all'assunzione di una unità di personale a tempo indeterminato, possono, nel periodo 2020-2024, incrementare la propria spesa per il personale a tempo indeterminato nella misura massima di 38.000 euro non cumulabile, fermi restando i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione. La maggiore facoltà assunzionale ai sensi del presente comma è destinata all'assunzione a tempo indeterminato di una unità di personale purché collocata in comando obbligatorio presso la corrispondente Unione con oneri a carico della medesima, in deroga alle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale previsto per le Unioni di comuni.</p>							
Comuni che si collocano nella seconda fascia							
<p>I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta compreso fra il valore della prima soglia e quello della seconda soglia, per fascia demografica, non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato.</p>							
Comuni che si collocano nella terza fascia							
<p>I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore al valore della seconda soglia per fascia demografica adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025, i comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore alla seconda soglia per fascia demografica applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia.</p>							

PROSPETTO SPESA DEL PERSONALE CESSATO DAL 2012 AL 2022

2012 TOT. 2012 € 19.749,08

Cat B3		
voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ 19.749,08
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
		TOTALE € 19.749,08

ANNO 2014

TOT. 2014 € 18.681,77

Cat B1		
voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ 18.681,77
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
indennità prof.le	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
		TOTALE € 18.681,77

ANNO 2015

TOT. 2015 € 38.430,85

Cat B3		
voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ 19.749,08
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
		TOTALE € 19.749,08

Cat B1		
voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ 18.681,77
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
		TOTALE € 18.681,77

ANNO 2016

TOT. 2016 € 21.075,33

Cat .C 1 Istruttore Tecnico		
voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ 21.075,33
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
		TOTALE € 21.075,33

ANNO 2017

TOT. 2017 € 38.430,85

Cat.B1		
voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ 18.681,77
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
altre voci		
		TOTALE € 18.681,77

Cat. B3		
voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ 19.749,08
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -
altre voci		
		TOTALE € 19.749,08

ANNO 2018

TOT. 2018 € 23.030,70

Cat.D		
voci	Mese	ANNO
stip. Base	€ -	€ 23.030,70
PEO	€ -	€ -
Anzianità	€ -	€ -
comparto	€ -	€ -
vacanza contr.	€ -	€ -

altre voci			
		TOTALE	€ 23.030,70

ANNO 2019

TOT. 2019 € 48.248,79

Cat.D

voci	Mese	ANNO
stip. Base CCNL 16/11/2022		€ 24.124,39
PEO		€ -
Anzianità		€ -
comparto		€ -
vacanza contr.		€ -
altre voci		
		TOTALE € 24.124,39

Cat.D

stip. Base CCNL 16/11/2022		€ 24.124,39
PEO		€ -
Anzianità		€ -
comparto		€ -
vacanza contr.		€ -
altre voci		
		TOTALE € 24.124,39

ANNO 2020

TOT. 2020 € 20.947,55

Cat.B3

voci	Mese	ANNO
stip. Base CCNL 16/11/2022		€ 20.947,55
PEO		€ -
Anzianità		€ -
comparto		€ -
vacanza contr.		€ -
altre voci		
		TOTALE € 20.947,55

ANNO 2021

TOT. 2021 € 61.558,49

Cat.C5

voci	Mese	ANNO
stip. Base CCNL 16/11/2022		€ 17.181,83
PEO		€ -
Anzianità		€ -
comparto		€ -
vacanza contr.		€ -
altre voci		
		TOTALE € 17.181,83

part-time 75% cat. C

Cat. C1

voci	Mese	ANNO
stip. Base		€ 22.909,11
PEO		€ -
Anzianità		€ -
comparto		€ -
vacanza contr.		€ -
altre voci		
		TOTALE € 22.909,11

Cat. B7

voci	Mese	ANNO
stip. Base CCNL 16/11/2022		€ 21.467,55
PEO		€ -
Anzianità		€ -
comparto		€ -
vacanza contr.		€ -
altre voci		
		TOTALE € 21.467,55

ANNO 2022

TOT. 2022 € 45.818,22

Cat.C5

voci	Mese	ANNO
stip. Base CCNL 16/11/2022		€ 22.909,11
PEO		€ -
Anzianità		€ -
comparto		€ -
vacanza contr.		€ -
altre voci		
		TOTALE € 22.909,11

Cat. C6

voci	Mese	ANNO
stip. Base CCNL 16/11/2022		€ 22.909,11
PEO		€ -
Anzianità		€ -
comparto		€ -
vacanza contr.		€ -
altre voci		
		TOTALE € 22.909,11

Programmazione assunzioni

CALCOLO DEI MARGINI PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

(Cfr. Corte dei Conti Sez. Autonomie, deliberazione n.27 del 3/11/2014 e deliberazione 26 del 20/7/2015)

2013		
Resti		€ 19.749,08
Spesa su base annua relativa a personale a tempo indeterminato cessato 2014	Anno 2013	€ 19.749,08
Quota 60% della spesa su base annua relativa a personale a tempo indeterminato cessato nel 2014	Anno 2013	€ 7.899,63
Utilizzo in sede di programmazione (=Spesa annuale relativa a personale assunto nel 2015)	Anno 2014	€ -
Resti da riportare negli anni successivi		€ 7.899,63

Calcolo resti per l'anno 2015		
Resti		€ 7.899,63
Spesa su base annua relativa a personale a tempo indeterminato cessato 2014	Anno 2014	€ 18.681,77
Quota 60% della spesa su base annua relativa a personale a tempo indeterminato cessato nel 2014	Anno 2014	€ 11.209,06
Utilizzo in sede di programmazione (=Spesa annuale relativa a personale assunto nel 2015)	Anno 2015	€ -
Resti da riportare negli anni successivi		€ 19.108,69

Limiti assunzioni a tempo indeterminato anno 2016		
Resti		€ 19.108,69
Spesa su base annua relativa a personale a tempo indeterminato cessato 2015	Anno 2015	€ 38.430,85
Quota 75% della spesa su base annua relativa a personale a tempo indeterminato cessato nel 2015	anno 2015	€ 28.823,14
Utilizzo in sede di programmazione (=Spesa annuale relativa a personale assunto nel 2015)	Anno 2016	€ -
Resti da riportare negli anni successivi		€ 47.931,83

Limiti assunzioni a tempo indeterminato anno 2017		
Resti		€ 47.931,83
Spesa su base annua relativa a personale a tempo indeterminato cessato 2016	Anno 2016	€ 21.075,33
Quota 75% della spesa su base annua relativa a personale a tempo indeterminato cessato nel 2015	anno 2016	€ 15.806,50
Utilizzo in sede di programmazione	Anno 2017	€ 21.075,33
Resti da riportare negli anni successivi		€ 42.663,00

Limiti assunzioni a tempo indeterminato anno 2018		
Resti assunzionali anno 2017	anno 2017	€ 42.663,00
Spesa su base annua relativa a personale a tempo indeterminato cessato 2017		€ 38.430,85
Quota 75% della spesa su base annua relativa a personale a tempo indeterminato cessato nel 2017		€ 28.823,14
Limiti assunzionali a tempo indeterminato anno 2018 complessivi (quota 75% cessati 2017 + resti)		€ 71.486,14
Utilizzo in sede di programmazione		€ -
Resti da riportare negli anni successivi		€ 71.486,14

Limiti assunzioni a tempo indeterminato anno 2019		
Resti assunzionali anno 2018	anno 2018	€ 71.486,14
Spesa su base annua relativa a personale a tempo indeterminato cessato 2018		€ 23.030,70
Quota 100% della spesa su base annua relativa a personale a tempo indeterminato cessato nel 2018		€ 23.030,70
Limiti assunzioni a tempo indeterminato anno 2019 complessivi (quota 100% cessati 2018 + resti)		€ 94.516,84
Utilizzo in sede di programmazione (=Spesa annuale relativa a personale da assumere nel 2019) inferiore al 100% spesa cessati anno precedente		€ 46.168,89
Resti da riportare negli anni successivi		€ 48.347,95

Limiti assunzioni a tempo indeterminato anno 2020		
Resti assunzionali anno 2019	anno 2019	€ 48.347,95
Spesa su base annua relativa a personale a tempo indeterminato cessato 2019		€ 48.248,79
Quota 100% della spesa su base annua relativa a personale a tempo indeterminato cessato nel 2019		€ 48.248,79
Limiti assunzioni a tempo indeterminato anno 2020 complessivi (quota 100% cessati 2019 + resti)		€ 96.596,73
Utilizzo in sede di programmazione (=Spesa annuale relativa a personale da assumere nel 2020) inferiore al 100% spesa cessati anno precedente		€ -
Resti da riportare negli anni successivi		€ 96.596,73

Limiti assunzioni a tempo indeterminato anno 2021		
Resti assunzionali anno 2020	anno 2020	€ 96.596,73
Spesa su base annua relativa a personale a tempo indeterminato cessato 2020		€ 20.947,55
Quota 100% della spesa su base annua relativa a personale a tempo indeterminato cessato nel 2020		€ 20.947,55
Limiti assunzioni a tempo indeterminato anno 2021 complessivi (quota 100% cessati 2020 + resti)		€ 117.544,28
Utilizzo in sede di programmazione (=Spesa annuale relativa a personale da assumere nel 2021) inferiore al 100% spesa cessati anno precedente		€ -
Resti da riportare negli anni successivi		€ 117.544,28

Limiti assunzioni a tempo indeterminato anno 2022		
Resti assunzionali anno 2021	anno 2021	€ 117.544,28
Spesa su base annua relativa a personale a tempo indeterminato cessato 2021		€ 61.558,49
Quota 100% della spesa su base annua relativa a personale a tempo indeterminato cessato nel 2021		€ 61.558,49
Limiti assunzioni a tempo indeterminato anno 2022 complessivi (quota 100% cessati 2021 + resti)		€ 179.102,77
Utilizzo in sede di programmazione (=Spesa annuale relativa a personale da assumere nel 2022) inferiore al 100% spesa cessati anno precedente		€ -
Resti da riportare negli anni successivi		€ 179.102,77

Limiti assunzioni a tempo indeterminato anno 2023		
Resti assunzionali anno 2022	anno 2022	€ 179.102,77
Spesa su base annua relativa a personale a tempo indeterminato cessato 2022		€ 45.818,22
Quota 100% della spesa su base annua relativa a personale a tempo indeterminato cessato nel 2022		€ 45.818,22
Limiti assunzioni a tempo indeterminato anno 2023 complessivi (quota 100% cessati 2022 + resti)		€ 224.920,99
Utilizzo in sede di programmazione (=Spesa annuale relativa a personale da assumere nel 2023) inferiore al 100% spesa cessati anno precedente		€ -
Resti da riportare negli anni successivi		€ 224.920,99

Area/Settore Amministrazione generale e Servizi al cittadino									
Profilo	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Istruttore direttivo amm.vo	ISTRUTTORE	1,50%	01/01/2023	31/12/2023	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Istruttore amministrativo	ISTRUTTORE	1,50%	01/01/2023	31/12/2023	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Istruttore amministrativo	ISTRUTTORE	1,50%	01/01/2023	31/12/2023	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Istruttore amministrativo	ISTRUTTORE	1,50%	01/01/2023	31/12/2023	Ruolo	In programmazione	Seleziona	100,00%	
Collaboratore amministrativo	OPERATORE ESPERTO	1,50%	01/01/2023	31/12/2023	Ruolo	In servizio	F	83,33%	
Collaboratore amministrativo	OPERATORE ESPERTO	1,50%	01/01/2023	31/12/2023	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Area/Settore Gestione finanziaria Risorse umane Servizi demografici									
Profilo	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Istruttore direttivo amm.vo	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	1,50%	01/01/2023	31/12/2023	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Istruttore amministrativo	ISTRUTTORE	1,50%	01/01/2023	26/12/2023	Ruolo	In uscita	F	100,00%	Pensionamento dal 27/12/2023
Istruttore amministrativo	ISTRUTTORE	1,50%	01/01/2023	31/12/2023	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Istruttore amm.vo contabile	ISTRUTTORE	1,50%	01/01/2023	31/12/2023	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Istruttore amm.vo contabile	ISTRUTTORE	1,50%	01/01/2023	31/12/2023	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Collaboratore amministrativo	OPERATORE ESPERTO	1,50%	01/01/2023	31/12/2023	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Istruttore amministrativo	ISTRUTTORE	1,50%	01/01/2023	31/12/2023	Ruolo	In programmazione	Seleziona	100,00%	
Area/Settore Polizia locale e SUAP									
Profilo	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Comandante di Polizia locale	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	1,90%	01/01/2023	31/12/2023	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Agente Polizia Locale	ISTRUTTORE	1,90%	01/01/2023	31/12/2023	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Agente Polizia Locale	ISTRUTTORE	1,90%	01/01/2023	31/12/2023	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Agente Polizia Locale	ISTRUTTORE	1,90%	01/01/2023	31/12/2023	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Istruttore amministrativo	ISTRUTTORE	1,50%	01/01/2023	31/12/2023	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Area/Settore LLPP Manutenzioni Gestione patrimonio indisponibile									
Profilo	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Istruttore direttivo tecnico	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	1,90%	01/01/2023	30/06/2023	Ruolo	In uscita	M	100,00%	Cessazione per mobilità tra PA
Istruttore amministrativo	ISTRUTTORE	1,50%	01/01/2023	31/12/2023	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Istruttore tecnico	ISTRUTTORE	1,90%	01/01/2023	31/12/2023	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Istruttore tecnico	ISTRUTTORE	1,90%	01/01/2023	31/12/2023	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Esecutore tecnico	OPERATORE	1,90%	01/01/2023	31/12/2023	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Esecutore tecnico	OPERATORE ESPERTO	1,90%	01/01/2023	31/03/2023	Ruolo	In uscita	M	100,00%	Pensionamento dal 1/04/2023
Esecutore tecnico	OPERATORE ESPERTO	1,90%	01/01/2023	31/12/2023	Ruolo	In servizio	M	83,33%	
Esecutore tecnico	OPERATORE ESPERTO	1,90%	01/01/2023	31/12/2023	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Istruttore direttivo tecnico	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	1,90%	01/01/2023	31/12/2023	Ruolo	In programmazione	Seleziona	100,00%	
Area/Settore Edilizia privata Urbanistica Gestione del territorio disponibile									
Profilo	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Istruttore direttivo tecnico	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	1,90%	01/01/2023	31/12/2023	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Istruttore tecnico	ISTRUTTORE	1,90%	01/01/2023	31/12/2023	Ruolo	In servizio	M	100,00%	

VERIFICA LIMITI
COSTI PREVISTI DA DOTAZIONE

**Limiti di spesa ex art. 1 comma
557**
1.260.661,66

	Costo	Oneri	Totale
Costi presunti di dotazione	587.174,69 €	216.638,75 €	803.813,44 €
Fondo risorse decentrate	120.000,00 €	38.760,00 €	158.760,00 €
Posizioni organizzative	76.800,00 €	24.806,40 €	101.606,40 €
Spesa personale a tempo determinato	- €	- €	- €
Lavoro straordinario tempo indeterminato	12.000,00 €	3.876,00 €	15.876,00 €
Lavoro straordinario tempo determinato	300,00 €	96,90 €	396,90 €
Altre voci (buoni pasto)	1.000,00 €	- €	1.000,00 €
Vestiaro per il personale	5.000,00 €	- €	5.000,00 €
Tirocini formativi	- €	- €	- €
Collaborazioni occasionali	5.000,00 €	425,00 €	5.425,00 €
Spesa per la formazione del personale	3.000,00 €	- €	3.000,00 €
			- €
			- €
			1.094.877,74 €

	Costo	Oneri	Totale
Spese per i dirigenti	- €		- €

	Costo	Oneri	Totale
Spese per il Segretario	43.500,00 €	15.303,30 €	58.803,30 €

COSTI PRESUNTI DI DOTAZIONE + SPESA PER DIRIGENTI E SEGRETARIO	1.153.681,04 €
---	-----------------------

spesa esclusa per assunzioni in deroga (effettuate ai sensi del DM 17.03.2020)	- €
spesa esclusa per oneri derivanti da rinnovi contrattuali anni 2018 e seguenti	3.095,56 €
spesa esclusa per oneri derivanti da rinnovi contrattuali anni precedenti 2018	15.000,00 €
spesa esclusa per personale categorie protette	49.654,32 €
spesa esclusa formazione del personale	3.000,00 €
Totale spesa esclusa	70.749,88 €

SPESA EFFETTIVA DA CONSIDERARE PER RISPETTO DEL LIMITE	1.082.931,16 €
---	-----------------------

VERIFICA DEL RISPETTO DEL LIMITE	177.730,50 €
---	---------------------

COMUNE DI FONTANIVA
PROVINCIA DI PADOVA
Verbale n.26 del 27.01.2023

Trasmissione a mezzo pec

Oggetto: parere sulla proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 20.01.2023 ad oggetto: AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PTFP 2023-2025 EX DELIBERAZIONE DI GC. N. 158/2022 E APPROVAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA ANNO 2023

La sottoscritta Monica Revrenna revisore dei conti del Comune di Fontaniva (PD)

ricevuta la proposta di deliberazione di Giunta Comunale di cui all'oggetto;

Richiamato l'art. 33 del DL 30 aprile 2019 n. 34, convertito nella Legge 28 giugno 2019 n. 58, e il DM 17 marzo 2020 di applicazione,

Visti

- il TUEL D.lgs. 267/2000 e successive modificazioni,
- il D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni;
- l'articolo 19, comma 8, della Legge 28 Dicembre 2001 n.448 che testualmente recita: *“A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate”;*
- la legge 27 dicembre 2006, n. 296 e successive modificazioni in particolare l'art. 1, comma 557;
- l'art. 33 del DL 34/2019 che ha determinato le nuove capacità assunzionali dei Comuni, rispetto a quanto già previsto dall'art. 3 co. 5 del DL 24 giugno 2014 n. 90, convertito nella Legge 11 agosto 2014 n. 114, al fine di “consentire l'accelerazione degli investimenti pubblici, con particolare riferimento a quelli in materia di mitigazione del rischio idrogeologico, ambientale, manutenzione di scuole e strade, opere infrastrutturali, edilizia sanitaria e agli altri programmi previsti dalla legge 30 dicembre 2018, n. 145”, come precisato all'art. 33 co. 1, nel rispetto dell'equilibrio pluriennale di bilancio asseverato dall'organo di revisione, come precisato nell'art. 33 co. 2;
- l'art. 3 del D.L. 24 giugno 2014, n.90 convertito nella Legge 11 agosto 2014 n. 114;
- il Decreto 17 Marzo 2020 del Ministro della Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze,;
- la deliberazione n. 15/2021 della Corte dei Conti, sez. Veneto;

Il presente documento, sottoscritto mediante firma digitale, costituisce copia originale, efficace ex CAD

IL REVISORE DEI CONTI DEL COMUNE DI FONTANIVA
Revrenna dott.ssa Monica
Pec: revrennamonica@pec.it

- che il responsabile dei servizi interessati ha espresso parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile, con riguardo in particolare al rispetto delle leggi, dello statuto, dei regolamenti, alla compatibilità della spesa con le risorse assegnate;
- che il Comune di Fontaniva si trova al di sopra del primo valore soglia e al di sotto del secondo valore soglia valori definiti dal DM 17 marzo 2020;
- che è stato approvato con deliberazione GC n. 28 del 02.03.2021 il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2021-2023;
- che risulta attestata la condizione di non eccedenza di personale;
- il Comune di Fontaniva ha attivato la piattaforma di certificazione dei crediti ai sensi della L. n.89 del 23.06.2014;

esprime

la coerenza della nuova programmazione triennale del fabbisogno di personale con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006;

attesta

che il Comune di Fontaniva, per effetto dell'adozione del piano dei fabbisogni di personale, non altera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;

esprime

parere favorevole all'approvazione dell'aggiornamento della programmazione annuale e triennale del fabbisogno del personale come da proposta di delibera trasmessa a questo Organo.



Il Revisore dei Conti
Firmato digitalmente da:
Revrenna dott.ssa Monica
REVRENNA MONICA
Firmato il 27/01/2023 18:19
Seriale Certificato: 1979241
Valido dal 02/12/2022 al 02/12/2025
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

Il presente documento, sottoscritto mediante firma digitale, costituisce copia originale, efficace ex CAD

IL REVISORE DEI CONTI DEL COMUNE DI FONTANIVA
Revrenna dott.ssa Monica
Pec: revrennamonica@pec.it